

# 锁定大赛 现场“抢才”

## ——全国职业院校技能大赛引来“伯乐”团

□本报记者 姜明

6月25日至27日这3天,在天津举办的第三届“全国职业院校技能大赛”现场一片火热景象。赛事不仅汇集了各地职业院校的技术能手,更吸引了众多企业的目光,不少企业纷纷在现场“抢才”,一位企业负责人坦言:“锁定大赛,无疑就是锁定未来的人才。”

职业院校技能大赛闭幕仪式后,记者在随即召开的人才招聘会上看到,包括航天长征火箭、空客A320等在内的天津市重点建设项目,以及来自上海、四川等地的40余家企业参加了招聘会,共提供岗位500余个,其中为中职组获奖选手提供岗位260余个,为高职组获奖选手提供岗位240余个。参加招聘会的企业纷纷开出高薪,为参赛选手开出月收入不低于2500元的“价码”,并且提供完善的社会保障。获得各项比赛一等奖的选手更成为全场争夺的“香饽饽”。一家用人单位负责人告诉记者,一等奖获得者只要愿意来,“一切都好商量!”苏宁、LG等40余家国内外知名企业也聚集到举行大赛颁奖及

闭幕式的天津大礼堂,各自摆起展台,开始在现场“招兵买马”。

职业技能大赛不仅是来自全国的职业技能爱好者切磋“真功夫”的平台,也是呼唤全社会大力发展职业教育,促进我国产业结构升级、缓解企业用工荒的“导航仪”。据悉,为了吸引身怀绝技的各地技能能手留津就业,天津市针对获奖选手专门推出了人才引进政策,凡单位接收的获高职组二等奖以上的参赛选手,当年可落户天津,获得三等奖的选手可在津工作两年后办理户籍迁津手续。

今年的大赛,很多合作企业深入到各赛场招聘,现场“争抢”人才。在天津交通职业学院,合作企业及观摩企业共为大赛选手和该院即将毕业的学生提供了近千个工作岗位。其中,苏宁电器集团当场招聘120名相关专业学生赴其物流配送中心实习就业。

四川中物院机制所李部长告诉记者,他们企业从2008年就开始“跟踪”全国各地的职业技能大赛,至今已把不少人才收入旗下。他们的企业属于事业单位,月薪在4000元以上,职工进入企业不仅能解决落户问

题,还有良好的上升空间。不过好企业也有高门槛,只有那些在大赛中获得二等奖以上的高职学生才有可能进入。

山西省经贸学校刘瑞新指着几位同伴告诉记者,他们几个来天津参加展销会表演的同学都已“名花有主”,已经与太原的几家酒店签订了劳动合同,起薪都在2500元以上,加上额外的表演补助与奖金,预计月收入超过4000元。

“在颁奖及闭幕式现场举办专场招聘会,是大赛的延伸。特别是天津,随着滨海新区的发展,对技能型人才的需求越来越迫切,所以,我们今天为职业院校和用人单位搭建了这样一个桥梁。”天津市大中专毕业生就业指导中心主任周祿群介绍说,大赛发出举办专场招聘会的通知后,很多企业慕名而来。

天津航天长征火箭制造有限公司总经理陶钢认为,现在企业对高素质技能型人才的需求越来越迫切,高水平的技工、技师更是一场“将”难求。公司除了与一些职业院校建立产教结合、校企合作关系,还通过多种途径“挖”人才,通过技能大赛就是途径之

一。今年全国技能大赛期间,公司安排了多路人员,在相关项目的赛点进行观摩,希望能够从大赛优秀选手中“挖”到技能高手。

“能进入全国大赛的选手都是各地职业院校中选拔出的技术能手,而获奖的选手则更是能手中的能手,这样的人才我们特别欢迎,因此我们得知消息后马上赶过来了。”招聘会上,最受选手们青睐的当属中国工程物理研究院的展位,该单位人事处长梁桂燕手里已经拿了厚厚一摞简历。梁桂燕说,为吸引这些优秀人才,单位已经制定了优厚的待遇条件,选手们一经录用,第一年月薪就超过4000元,并且可以落户四川,“目前我们已经有一些初步的人选意向。”

“中职的学生与普通高校的学生相比,最大的优势就在于职业院校学生的动手能力更强。”天津劳动保障学校校长王玉涛告诉记者,职业教育更注重实际操作的训练,培养的是应用型人才,毕业后企业可以“拿来就用”,因此很多学生还没出校门就被企业“预订”。这也从另一个角度证明了“能工巧匠”和高学历人员一样,都是社会所需要的人才。

# 只有职责不同 没有背景差异 武汉邮科院青年农民工成才成家两不误

“我们这里没有‘农民工’的概念,员工之间只有工作职责的不同,没有个人出生背景的差异。”据邮科院工会一位负责人介绍,农民工与正式职工一样参加岗前技能培训,一样享受年假,一样参加年度体检,一样享受困难补助和救济,一样评先评优。对于这350多名农民工,除了工会和人力资源部门掌握具体情况,在日常工作和生活中给予更多关注和关心外,并没有特意去强调他们的身份,他们的同事甚至上级有时都不知道他们是务工人员。

几年来,该院有近500人次的新世代农民工参加了岗位技能培训。烽火网络公司焊接工王能强,17年如一日坚守在焊接岗位上,兢兢业业、积极进取,成为一名普通的焊接工,成长为“院技术能手”、“院劳动模范”、“湖北省青年岗位能手”、“武汉市优秀农民工”。烽火公司电缆车间农民工马海明由于工作认真、业务熟练、技术过硬,被提拔为工段长。清洁班长柯盛平、数控剪板操作工张继华等10名农民工因工作业绩突出,被公司评为优秀员工,受到公司出资旅游的奖励。

## 关爱新生代农民工

院(集团)工会首先将农民工吸纳到工会组织中,同时还协调企业与农民工签订劳动合同,并按时发放工资和劳保用品。此外,企业还为农民工办理了养老、工伤、失业保险;在社会基本医疗保险的基础上,办理了补充商业医疗保险;为女农民工办理了女性安康保险及生育保险。



### “低低”结业

## 暑期活动“爱心卡”

6月30日,在北京东城区雍和宫小学举行的结业典礼上,近200名在该校学习的外来务工人员子女每人收到了一张暑期活动“爱心卡”。学生们在家长的陪同下持此卡可以免费到孔庙和国子监博物馆、青年湖公园、青年湖水上乐园游览。活动期间还将开展“我眼中的第二故乡”摄影作品、一句话感言的比赛征集活动。

周良摄(新华社发)

# 用毛线编织“人间温暖”



人物感言:织毛衣是我一辈子的爱好,能够用这个爱好为人民服务,我非常乐意。

家里,记者见到了各种各样可爱的儿童毛衣,有的胸前织出朵朵繁花似锦,有的背上织了一个活灵活现的卡通人物,每一件样式都非常新颖耐看。

“每次编织这些毛衣的时候,我总在想,以后穿上这件毛衣的孩子长什么样?是高还是矮?是胖还是瘦?为了让孩子都能穿,我总是喜欢将毛衣织成宽松的蝙蝠袖,每年都参照上海最流行样式来编织,让孤残儿童穿上毛衣,不仅感受到温暖,也感受到时尚的美。”老人说。

几十年来,王逢老人已记不清自己共编织了多少件毛衣。对编织的热爱和钻研,让她的技艺越来越精湛。记者看到,在她家的玻璃橱里,摆放着各种各样的获奖证书,老人还曾经出版过《儿童毛衣编织100例》、《柔情编织作品》等专著。

为了把自己的编织技法传授给更多的人,退休以后,王逢老人就自编讲义,每周到上海老年大学、街道学校里讲授编织课,20多年来风雨无阻。80岁的许瑞英老人自从10年前向王逢学习编织技法,就成了她的朋友。她说:“王老师不仅教我们编织毛衣,更教我们编织爱心。”

多年来,王逢老人一直是中国关爱孤残儿童“恒爱行动”的积极参与者。在她的

□新华社记者 张建松 杨蓓蓓

77岁的王逢是上海一位热爱编织的普通老人,在过去的60多年里,毛线从未离开过她的指尖,她用一针一线为孤残儿童编织着“人间温暖”。

走进江苏路一个普通弄堂里王逢老人的家,犹如走进了一个毛线的世界。沙发、桌子、墙壁、阳台上,到处都挂满了老人编织的各种款式新颖、色彩斑斓的毛衣,各种规格型号的毛线针插满了一个个布袋,令人眼花缭乱。

明亮的灯光下,戴着老花眼镜的王逢正和几位老姐妹一起,围坐在一桌旁,有一说一,飞快地编织着毛衣。“织毛衣是我一辈子的爱好,能够用这个爱好为人民服务,我非常乐意。”

17岁那年,王逢很想参加志愿军,但条件不够,于是就拿起毛衣针给志愿军织毛衣。从那以后,在她的眼里,织毛衣也是为人民服务,她织毛衣不仅是为儿女、为亲朋,更为许多不相识的孤残儿童、鳏寡老人。

多年来,王逢老人一直是中国关爱孤残儿童“恒爱行动”的积极参与者。在她的

## 身边的感动

## 推进“旅游立市” 实施“对标行动”

# 秦皇岛:主题劳动竞赛助推经济发展

本报讯(记者王贵元 通讯员朱润胜)6月13日,在河北省秦皇岛市西部快速路北戴河段施工工地现场,彩旗飘扬,人声鼎沸,秦皇岛市“旅游立市”和“对标行动”职工劳动竞赛启动仪式在这里举行。该市将动员全市职工围绕两项主题活动开展建功立业劳动竞赛,为经济又好又快发展贡献力量。

据了解,“旅游立市”是河北省委、省政

府,秦皇岛市委、市政府为秦皇岛制定的城市发展定位,“对标行动”是河北在全省企业中开展的、与同行业先进水平进行全方位比较找出差距和原因、对标改进和赶超的路线图和时间表,实现持续改进、创新超越的实践活动。

据秦皇岛市人大常委会副主任、市总工会主席高文涛介绍,此次劳动竞赛涵盖全市所有企事业单位。竞赛内容包括两个方面:一是上岗的,奖师傅500元,奖徒弟200元。据该矿掘进四队队长周勇介绍,为鼓励新员工学技术,他们对提前学成的师傅每人再嘉奖200元。该队去年招聘的61名新员工中,就有10人提前学成出师,有的当上了安全员,有的当上了班长,成为生产中的骨干。

“每日一题、每周一课、每月一考”有奖

## 海城市总奖励“金点子”

本报讯(记者顾威 通讯员李爱莲)记者近日从辽宁省海城市总工会了解到,从去年到今年5月,全市职工提合理化建议6323条,技术创新项目20余项,创造经济价值1.35亿元。

从2008年开始,海城市总工会在全市企

□本报通讯员 王玉明  
本报记者 黄明

进入5月中旬以来,吉林石化公司化肥厂分析车间的员工们发现了一件新鲜事——四大班班长王才文工余时间一手拿本英汉词典,一手拿着全是英文的维修手册,嘴里叨叨咕咕的不知念啥啥。他摆下书本就围着氨氧燃烧仪左看右瞧,然后拿起纸笔一通写画。

“王师傅这是怎么了?”大家面面相觑,直到氨氧燃烧仪“死而复生”,大家才恍然大悟。

## 健全制度 摸清家底 规范审批 加强监督

# 黑龙江省总确保工会资产保值增值

本报讯(记者郭强 张世光)记者从6月27日结束的黑龙江省工会资产监督管理工作会议上了解到,黑龙江省总工会正在逐步建立健全管理制度,在摸清家底的基础上,加大监管力度,确保工会资产保值增值。

去年,为使工会资产运作有据可依,按照《工会法》、《物权法》、《中国工会章程》的有关规定和全总关于工会资产监管的有关要求,黑龙江省总制定出台了《黑龙江省工会企事业单位资产监督管理暂行规定》等一系列制度。根据相关规定,省总于去年8月至12月组织开展本级企事业单位资产清查工作,基本摸清了各级工会的“家底”。

随后,黑龙江省总又出台《黑龙江省关于加强工会企事业单位资产管理工作的意见(征求意见稿)》。意见提出,将进一步做好资产统计工作,积极推进工会不动产登记,依法办理不动产的土地使用权、房屋所有

权证和工会资产产权证。省总将实行产权证集中管理制度,工会的土地使用权证书和房屋所有权证书将由上一级工会集中管理。另外,严格规范工会资产产权转让工作,地方工会土地、房产处置事项,以及与工会系统以外单位进行重大的资产重组、承包经营、合资合作等事项,由市(地)、产业工会向省总工会上报工会资产处置专项请示报告,经省总工会审核后上报全国总工会有关部门审批。

如何进一步让工会资产保值增值是黑龙江省总一直在探索的课题。今年初,省总与所属单位签订了省总本级企事业单位2010年度目标经营责任书,通过任务分解和落实责任人,确保工会资产保值增值。黑龙江省总工会主席王悦华表示,省总将按照“有所为,有所不为”的原则,集中精力抓好工会企事业单位发展建设,不断加大资金投入力度,使工会资产“活”起来,实现效益最大化。

## 在旅游、服务及相关行业,围绕“旅游立市”

开展“五争一创”劳动竞赛,即争创十佳景区、争当十佳旅行社、争做“金牌导游员”、争当“十佳旅游饭店”、争当旅游车船服务行业先锋和创建精品工程;在各类企事业单位,围绕“对标行动”开展“五比五提”劳动竞赛,即比科技创新、提高企业创新能力,比岗位技能、提高职工技能素质,比产品质量、提高企业技术水平,比节约降耗、提高企业经济效益,比经营管理、提升企业综合竞争力。

为调动职工参与竞赛的热情,秦皇岛市劳动竞赛委员会专门出台政策,对“旅游立市”和“对标行动”中涌现出的先进个人和先进单位进行表彰。

## “每日一题每周一课每月一考”都有奖励 逢春矿奖学金机制激发职工学技热情

立上岗的,奖师傅500元,奖徒弟200元。据该矿掘进四队队长周勇介绍,为鼓励新员工学技术,他们对提前学成的师傅每人再嘉奖200元。该队去年招聘的61名新员工中,就有10人提前学成出师,有的当上了安全员,有的当上了班长,成为生产中的骨干。

“每日一题、每周一课、每月一考”有奖

术进步和经济效益提高,促进海城经济社会发展做出了积极贡献。海城市惠成磁素有限公司职工李宝林建议并改良自动配料系统,技改后,不仅增加了配料工艺的稳定性,同时提高了工作效率,改善了生产环境,每年为企业节约成本300余万元。海城市方安耐火材料有限公司技术员王军发明的多功能整体稳流器项目,改善了中间包冶金功能,提高了铸坯质量,优化了中间包结构,为企业创造经济效益近十万元,并通过国家专利评审。

“王师傅在工厂干了30年,练就了一手修复分析仪器的‘绝活’,解决了很多生产难题。他现在可是工厂安全生产的‘守护神’。”

## 新闻特写

# 王师傅学“洋文”

品分析。为了尽快修好这台“洋”仪器,王才文这个外语的门外汉,愣是利用英汉词典啃下了英文编写的维修手册。在那段时间里,他把英文说明书揣在身上,晚上回家在灯下对照仪器结构原理图反复进行研究,改造笨拙画了一张又一张;白天到单位后,对照分析仪器的电路部分一段一段地查找故障点。经过反复查找,终于排查出是电磁圈失灵导致整个

跟王才文车间的一名员工感慨道。他还讲起了王才文的另一件“奇事”——

今年初的一天夜里,合成氨化验室色谱用氨气管线进入水蒸气,使4台进口的气谱全部出现异常,生产控制生产一时处于瘫痪状态。正在家里休息的王才文得知情况后,立即冒着大雪来到厂内,问明情况后,二话没说,立即投入抢修当中。他一步步研究电路结构,终于把阀体打开,发现是阀芯漏气。他小心翼翼地拆下阀芯,对其进行研磨。经过几个小时的调试、安装,终于使其中一台色谱恢复正常。他一鼓作气,又把其他色谱修复好了。这次维修不但为工厂节约维修费8万余元,而且使分析数据能及时报出,确保了生产装置安全稳定运行。

## 全国工会经审干部培训班在赣举办

本报讯(通讯员曾文 记者赵翔)全国工会经审干部培训班日前在江西省井冈山开班。来自各省市区市工会、5个产业工会及新疆生产建设兵团工会的经审干部参加培训。

本次培训班通过实地学习考察,采用现场教学、体验式教学、互动教学等丰富多彩的教学形式,具有较强的感染力与吸引力。在为期一周的培训中,经审干部们接受了井冈山革命精神的熏陶和苏区干部好作风教育,学习审计方面的国内外先进理念,了解审计理论和实践的新发展、新探究。培训班还分组讨论修改《中国工会审计条例》,并为条例的修改制定建言献策。

## 北京市总组织劳模游世博

本报讯(记者吴晓向)6月25日,来自首都各界的百余名劳模在首都机场搭乘班机前往上海,这是北京市总工会和北京首都航空公司联合组织的一次劳模参观世博活动。在为期3天的活动中,劳模们还将游览浦东陆家嘴金融区、南京路步行街、豫园等景点。

北京市总工会负责人表示,劳模是时代的旗帜与财富,是当之无愧的时代领跑者。让劳模有机会亲身感受世博会,使劳模在得到休养调整的同时,开阔视野,丰富知识,以更好的状态投身首都建设事业。

## 广西劳模事迹报告团巡回宣讲

本报讯(记者庞慧敏)6月25日,由广西壮族自治区党委宣传部和自治区总工会组织的全区劳模巡回宣讲和先进工作者事迹报告团来到梧州进行巡回宣讲。所到之处,受到职工和高校师生们的热烈欢迎。

这次巡回宣讲活动为期一周。劳模事迹报告团分为3个分团,分别由自治区总工会领导带队,奔赴南宁、崇左、百色、河池、桂林、贺州、梧州、防城港、钦州等地,进行了13场演讲。报告会上,劳模们朴实的语言,感人的细节,令台下掌声不断。

## 乌拉特前旗成立镇级劳动争议调解站

本报讯(记者张宝 通讯员丁瑞虹)截至6月25日,内蒙古巴彦淖尔市乌拉特前旗9个苏木(镇)的工会联合会全部成立了劳动争议调解工作站。工作站将借力当地司法所,为辖区内的企业及职工无偿提供法律咨询、调解劳动纠纷、参与仲裁和诉讼等各项法律服务。

乌拉特前旗总工会对工作站给予资金补贴。凡是因工作站调解的劳动关系案件,案卷规范完整,且涉及金额在1万元以上的,每结一案,旗总工会给予补贴200元;涉及金额在1万元以下的,每结一案,旗总工会给予补贴100元。



6月28日,中国首部聚焦当代煤矿班组长形象、多角度反映新时代矿工班组建设情思的主旋律影片《金牌班主》,在山西省孟县秀水镇西关村开拍。该片根据全国煤炭系统先进典型白国周及其班组管理法的先进事迹创作改编。 程晓 摄

跟王才文车间的一名员工感慨道。他还讲起了王才文的另一件“奇事”——

今年初的一天夜里,合成氨化验室色谱用氨气管线进入水蒸气,使4台进口的气谱全部出现异常,生产控制生产一时处于瘫痪状态。正在家里休息的王才文得知情况后,立即冒着大雪来到厂内,问明情况后,二话没说,立即投入抢修当中。他一步步研究电路结构,终于把阀体打开,发现是阀芯漏气。他小心翼翼地拆下阀芯,对其进行研磨。经过几个小时的调试、安装,终于使其中一台色谱恢复正常。他一鼓作气,又把其他色谱修复好了。这次维修不但为工厂节约维修费8万余元,而且使分析数据能及时报出,确保了生产装置安全稳定运行。