

INC. 新闻速递

我国低劳动成本模式走到尽头

中国欧美同学会副会长王耀辉说:“以低成本劳动力为核心要素的中国模式在2008年达到了顶峰。金融危机后,这个模式正在走向尽头。”

低劳动成本、低附加值、低端产业增长、高能源消耗、高环境污染的模式已经难以维持,中国未来的竞争力应从“人口红利”转向“人才红利”。

“中国不愿永远处在打工者的地位上,目前人口红利正在衰竭,必须转变发展模式,像日本、美国一样,靠科技、第三产业发展。”王耀辉说。

《瞭望东方周刊》

湖南企业工伤人员伤残津贴上调

日前,湖南省决定从2010年1月1日起,调整企业工伤人员伤残津贴和因工死亡职工供养亲属抚恤金。对《工伤保险条例》实施后(2004年1月1日后),2009年12月31日前,按照《工伤保险条例》的规定,已享受伤残津贴的在职工伤人员调整增加伤残津贴。符合以上调整增加伤残津贴范围的工伤人员,其伤残津贴每人每月增加120元。本次调整后,伤残津贴低于2009年统筹地区最低工资标准的,补足到统筹地区最低工资标准。《潇湘晨报》

天津高温下工作中暑算工伤

在气温超过35℃的天气条件下工作中暑,可以享受工伤待遇。从6月起,天津市企业应视工种、工作环境情况向职工发放高温补贴。今年最新调整的防暑降温费调整为每月83.8元。

据介绍,在气温超过35℃的天气条件下,职工一旦被职业病防治部门鉴定为物理性中暑,即可到劳动保障部门进行工伤认定,通过认定后,按照相关法规享受工伤待遇。如其单位参加了工伤保险,按有关规定,该职工的医疗费用将由工伤保险基金支付,伙食补助、病假工资等由单位支付。如企业未参加工伤保险,上述费用由企业承担。企业拒不支付,职工可向劳动保障监察部门投诉。《人民网》

山西参加医保人数超过3005万

2009年山西省城乡居民参保人数超过3005万人。其中,新农合参保人数达到2125.86万人,参保率达到91.43%;城镇职工和城镇居民参保人数分别达到534.8万人和344.5万人,合计达到879.3万人,实现了全省11个市城镇居民医保制度全覆盖,标志着山西省的医疗保障体系覆盖城乡全体人民。

同时,保障水平逐步提高。各级财政对新农合和城镇居民医保每人每年80元的补助普遍落实,城镇职工医保、城镇居民医保和新农合政策范围内住院费用报销比例分别提高到70%、55%、43%,医保“保大病”的作用进一步增强。《山西日报》(明轩辑)

既要做大“蛋糕”,还要切好“蛋糕”,这是加快经济发展方式的必须,也是对行政智慧的一次“大考”

劳动分配新方案,该动谁的蛋糕?

INC. 焦点

本报记者 杨兆敏

“客户采用我们的方案后,没有增加任何投入,愣就把能耗降下来了。神吧?”一次聊天,朋友神气的夸耀引起记者的好奇。

朋友所在的公司,专注于为客户降低碳排放提供方案。他们在为一个大客户设计方案时发现,如果在已经投入使用的设备中,在运用方面稍作调整,就能顺利降低能耗。

“得知这个思路后,设备提供方立刻就做调整。原来,设备本来就具备这项功能,不过一直被闲置罢了。”

朋友进一步解释,对于设备提供商而言,按客户要求实现运转正常是最高目标,新功能也许会增加运行不稳定的风险,也许会提

人力代替驴力的倒退

高服务成本,因此,在没有压力的情况下,设备提供商一般不会在这些方面“找事儿”。

正所谓“会者不难,难者不会”,“窗户纸”只要有压力就能轻轻捅破。

一段时间以来,一些企业几乎成了被宠坏的孩子。只要能够贡献GDP,污染可以忽略不计;源源不断涌出的廉价劳动力,更让资本乐得坐享其成,一般情况下,不会主动增加投入,提高劳动生产率。

曾经听人说过这样的故事,由于养人花的钱比养驴花的少,有些地方就倒退到用人力代替驴力,尽管驴的效率更高。

这种农村出现的怪相,也不时闪现在现代化生产的企业里。时不时就听到有企业家自夸,如何靠实现人力代替机器提高盈利;劳动力资源丰富,还使资本为了利润而随意损

害劳动者权益。

随着中国进入老龄社会,劳动人口减少,产业结构同质化,企业终于必须面对“民工荒”引起的所有问题。

为了“抢人”,企业的“常规武器”自然是提高工资和福利。除此之外,有媒体报道,江苏有企业把主意打到“妈妈工人”身上。将工厂设到村镇,通过种种手段,把留守妇女们“哄”出来工作,比如为妈妈工人和孩子提供免费午餐、延长午休时间等等,而且只有一个,就是让这些特殊的打工群体能够同时兼顾“家”与“工作”。

在此情形下,各地顺势提高了最低工资标准。从7月1日起,北京市最低工资标准将从每月800元上调至960元,涨幅达20%。此前,全国已有江苏、广东等11个省区市上调当地的最低工资标准,调整幅度都在10%以上,一些省份超过20%。

弥补亏欠的调整

不少人认为,这些调整,不过是在弥补从前的亏欠。

为衡量工人的劳动效率,经济学家使用了劳动生产率的概念,即每个工人在单位时间内生产某种产品的数量。经济学基本原理之一就是,工人的劳动报酬将随劳动生产率的提高而提高,而这种提高不会加大通胀压力。据权威机构估计,过去5年,中国的劳动生产率每年增长9%以上。可现实告诉我们,工人的工资并未同步上升。

全国总工会的统计,也从侧面做了印证:虽然国家财政收入高速增长,但居民劳动报酬占GDP的比重却连续22年下降。

“傻根”抢手、劳动力价格上涨之后,有人“傻眼”了。一时放出话来,劳动力价格上升,资本无利可图,会将工厂转移到劳动力更便宜的地方,比如中国西部省份,甚至是国外。由此,必然带来失业增加、经济增长放缓。

对此,中国商务部表态,现阶段廉价劳动力已并非中国吸引外资的首要因素。政治稳定、经济发展以及法制环境的不断完善是中国吸引外资的首要因素,其次是庞大的市场规模和完善的产业配套能力。

“动别人的蛋糕”?

收入分配问题终于在今年再度成为舆论热点。从2004年就开始起草的《关于加强收入分配调节的指导意见及实施细则》迟迟未能出台,更是引发社会热议。既要做大“蛋糕”,还要切好“蛋糕”,这是加快经济发展方式的必须,也是对政府行政智慧的一次“大考”。

“安全镜”照出责任心

INC. 保障大家谈

邹昌成

“您的身体适合今天的作业吗?安全技术交底您记清楚了吗?作业程序安排您明白了吗?”在中国中铁七局郑州公司湘桂铁路柳(州)南(宁)客专工地,4面铮亮的“安全镜”,格外醒目地立在搅拌站和制梁场等重要作业场所,与之相连的宣传牌上的安全提示语,让人感到亲切、温馨。

项目党支部书记王武昌介绍说,设立“安全镜”的目的,就是让员工们自己为自己“照相”,时刻绷紧“安全弦”。

据了解,郑州公司项目部自2009年10

月进场施工以来,始终把关爱员工生命安全作为工作的重中之重来抓。他们在每天的班前安全讲话会上,都要指出危险源和卡控重点,在每周末组织观看本周项目部拍摄的安全隐患录像,让员工“对号入座”,反思改进。为让安全生产的意识入脑入心,杜绝习惯性违章,项目部在进场施工前,就在重要作业场所设立了“安全镜”,提醒大家自觉“对镜、按章操作”。

“有了‘安全镜’和提示语,员工们的责任心大大增强。施工大半年来,项目上没有发生任何安全事故。”王武昌说。

陶一矿启动“周六大课堂”

基层干部给领导上安全课

本报讯(记者张世斌 通讯员吕学伟)6月12日又是周六,下午刚刚参加完生产调度会的冀中能源邯郸矿业集团陶一矿领导班子成员,匆匆匆匆地拿着“笔记本”走向会议中心。矿领导集体当“学生”,听中层以下的管理人员“讲课”,这是该矿从1月份启动的“周六大课堂”,至今,周周如此,雷打不动。

16时,上课的铃声响起,矿领导班于全体已端坐在第一排,这天的老师是洗煤厂厂长符胜楼,他在“讲台上”打开“教材”,严肃地讲道:“今天我讲的是洗选工艺的发展。我国当前有三种洗煤工艺,我们矿采用的是跳汰洗煤法。”

据悉,今年1月9日的第一课是安全课。

面对井下复杂多变的安全环境和严峻的安全形势,安检科科长崔付全主讲了《三级点检、三级防控》及《全员全岗位安全确认》实施的办法,安全矿长李常友通报了两个制度出台的背景和意义。课上,矿长李凤凯着重强调了学习纪律:“各区队、科室管理人员要跟主管矿领导请假,矿领导要请假,矿领导迟到一次罚50元,旷课一次罚200元,无请假条视为旷课!”接下来,机电区副区长范保良讲《机电提升系统安全可靠运行》,煤质科科长马瑞民讲《打好精煤战略持久战》等,23节课的主讲老师有10名科长、3名区队长、5名科员、4名外请专家。

该矿在2010年这个“管理提升年”里,要着力提高管理人员素质,“周六大课堂”就是通过上党课、讲课、写调研等系列学习活动,打造出一批能管理、会管理、懂管理的管理队伍。他们把材料员、工薪员、技术员、区队长、科级以上管理人员都纳入到管理人员中,矿领导严肃纪律以身作则。“周六大课堂”现有学员203人,为历来学习人员最多、规格最高、制度最严、周期最长的一次学习。制作了年度点检手册,发放了学习笔记本,每个管理人员既是学生,又当老师。做到结合本职,矿领导讲部署、中层讲管理、科级以上讲实际。在学习中相互促进,积累知识。

一开课,党委书记方盛友就布置了一道“课后作业”,每人每月结合实际工作写一篇调研文章,各个矿领导要对所辖区管理人员的论文仔细“学习”,对于论文中提出的问题,马上深入基层摸查,使学习能够付诸实践,解决实际问题。政工部部长路凤国为做好班组文化建设调研,把8个生产区的100余名班组长作为自己的调研对象,到基层听取职工意见,提出的10余条合理化建议全部得到了采纳。

据了解,今年1月9日的第一课是安全课。

集安农电“四进”促安全



周巍

集安市农电有限公司在全国“安全宣传月”期间,围绕“安全发展、预防为主”的主题,将安全文化送进校园、送进班组、送进企业、送进家庭,通过安全文化“四进”活动的开展,把“安全生产月”活动推开。

集安市农电有限公司在开展安全文化进班组活动中,将安全教育活动贯穿于职工的生产中,强化员工安全教育培训,增强员工安全意识,提高安全技能。通过“安全月”、“安全周”等安全文化宣传,查隐患、促整改,夯实安全基础。该公司先后开展了“反习惯性违章”等安全文化进班组活动,营造了浓郁的安全生产氛围。

“做好老公的后勤保障,让他安安心心工作!”

“我会尽全力,叮嘱丈夫不违章作业,做一个遵章守纪的好员工!”

京城首家育人基地推出劳模就业指导工程

本报讯(记者杨兆敏)日前,北京市首家育人基地——东直门街道育人基地启动了“劳模就业指导工程”。据介绍,该基地将聘请10名劳动模范担任就业指导老师,为地区失业居民提供就业信息、指导就业技能。

启动仪式上,首批3名劳模接受了聘书,他们中有成功的海归创业者,也有环卫岗位上的普通劳动者。劳模将每月为地区失业居民做一次就业指导讲座,一对一为失业人员进行帮扶指导,并且还将利用自己的资源为失业者提供就业信息,帮助待业人员联系就业单位。同时,东直门街道育人基地还将组织待业人员到劳模的工作岗位观察、体验,让他们亲身感受劳模的工作态度和工作能力。

据介绍,东直门街道社保所在调查中发现,“啃老族”和“就业难”两大现象的存在,与待业人员思想状态关系密切。除“啃老族”外,育人基地研究人员还总结出“最难找工作”的八类人,并有针对性地开展就业辅导。他们认为,思想指导是整个就业指导工作的中心,政府有责任帮助在思想上出现问题的失业者转变就业观念。

据悉,东直门街道育人基地成立于2008年6月。这是一个由东直门街道办事处为失业人员和企业搭建的相互交流、沟通、磨合的平台。育人基地将40岁以下符合条件的失业人员单独建立人才库,通过就业指导、岗前培训及免费推荐至友好合作企业定向实习一个月时间,使失业人员能够掌握一定的技能并积累相应的的工作经验,从而提高自身的综合素质和就业能力。(吕正坤)

北京计划推行“养老一卡通”

本报讯 昨日召开的北京老龄事业通报会上透露,今后“老年优待卡”将变身IC卡,老年人使用养老助残券或享受免费乘公交车及游园时,都将通过刷卡完成。

北京市“老年优待卡”2009年起实施,迄今涵盖135万老人,北京市老龄协会会长李建国表示,北京市政府将计划推行“一卡通”,对于老年人目前享受的养老助残券、免费乘公交车及游园等功能,将被整合在这张IC卡上。

“为了节省资源,多个功能将汇集在一张卡上。”据悉,届时老人如使用养老助残券可以直接刷卡消费;乘车、游园也将采用刷卡的形式。通过刷卡计次,还可计算客流数据及掌握老人出行规律,以便调配车辆,确定对有关部门的补贴数额等。

此外,北京市交通委、市老龄委等部门正在协商,拟出台老年人乘车意外伤害保险制

2010国际心理研讨会在宁举行

本报讯 6月11日,为期三天的“2010国际心理健康教育与心理咨询学术研讨会”在南京大学举行。美国肯塔基大学谘商心理系副教授 Pamela Remer 博士,美国肯塔基大学谘商心理系教授 Rory Remer 博士,中国心理学会首批督导师、南京大学桑志芹教授等心理学家与数十位来自全国各地的知名心理学者聚首南大,围绕个别咨询中运用心理剧及体验式技巧与创伤案等课题展开了讨论。来自江苏消防总队的10名二级咨询师参加了此会,并就消防官兵在灭火救援的心理咨询、治疗等问题和诸多专家进行了深入探讨。(吕正坤)

江苏新农保参保农民过千万

本报讯 截至本月中旬,江苏省新型农村养老保险参保农民突破1000万。“江苏省是国内最早试点新农保的省份,苏南一些地区早在2002年就开始试点,到去年新农保制度出台前就已基本实现应保尽保。”

目前,实现全覆盖的重点和难点是农业人口集中在苏北。江苏省人力资源社会保障厅有关负责人表示,由于新农保制度不仅要求公共财政对农民参保进行补助,还要对60周岁以上发放养老金,对于苏北来说压力较大。(邢业)

广州租赁千套房为蜗居族解围

本报讯 广州今年拟从市场租赁1000套小户型住宅用作廉租房,为符合实物配租的低收入家庭解决住房困难。其中越秀区计划租赁286套。目前,一批困难群众陆续搬进新家。

越秀区有关负责人介绍,政府最近推出新的廉租房政策,符合条件的困难群众即可享受政府市场租来的出租屋,如43平方米的新房租金每月1300多元,个人掏每平方米1元的租金即可享受,其余租金全部由政府埋单。(樊培)

玉树灾区困难群众将获后续生活救助

本报讯 近日,民政部、财政部、国家粮食局下发通知,部署青海、四川两省玉树地震灾区的困难群众后续生活救助工作。通知指出,后续生活救助期间,向符合条件的受灾群众每人每天发放10元补助金和1斤成品粮。

通知指出,后续生活救助对象主要包括:“三孤”(孤儿、孤老、孤残)人员、生活困难的遇难(含失踪)者家庭和重伤残者家庭成员、异地安置人员、因住房倒塌或严重损坏且生活困难的受灾群众。后续生活救助时间为

“社工桥”义拍

帮助老区贫困儿童和青海扶贫工程

本报讯 6月27日,中国社会工作协会在北京举行“‘社工桥’全国革命老区贫困家庭儿童助医、青海省牧区扶贫工程”和首届“全国民间文化艺术精品(上海)公益博览周暨中国公益拍卖上海行”新闻发布会暨北京地区推介会。大连万达、天士力集团、万向集团等近百家知名企业齐聚一堂,共谋我国公益事业发展大计。据主办方负责人介绍,这是新中国建国以来规模最大的民间公益文化

化活动。

据悉,中国社会工作协会将于今年7月24~31日,在上海市展览中心举行首届“全国民间文化艺术精品(上海)公益博览周暨中国公益拍卖上海行”活动。活动有四大亮点:一是共享世博盛实,使世博会和公益博览周相得益彰;二是精选民间文化艺术品;三是规模盛大的公益展览,展品和拍品免收佣金等各项费用;四是文化与公益相结合、(增强)

低温超导技术

首次应用于电磁除铁领域

本报讯 6月27日,中国磁设备技术发展论坛/中国超导磁体技术应用发展论坛在山东日照召开,以“创新掌控未来”为主题的论坛会议紧扣技术创新发展主线,其新产品的发布为“低碳经济”又添一抹重彩。

据了解,低温超导具有低临界转变温度(Tc<30K),能在液氮温度条件下工作,目前低温超导材料已得到广泛应用。据论坛主办方、中国重型机械工业协会秘书长冯朝阳介绍:“低温超导在超导状态下(-269℃)电流无电阻,电流通过超导线圈产生超强磁场

(5000GS),磁场强度高、深度大,具有能耗低、运行节能环保等优点。”

本次论坛的承办单位山东华特磁电科技股份有限公司,在与中科院高能所的4年合作中,开发的“低温超导除铁器”于2008年通过了技术鉴定,并于日前通过产品鉴定,成为国内首次将低温超导技术应用于电磁除铁的企业。

据公司董事长王兆连介绍,“低温超导与高温超导相比,具有低耗能、稳定性高等特点,研制低温超导不仅紧跟国际领先技术水

平要求,其最大的优点就是节能,在绿色、减排方面具有不可忽略的优势。”

据介绍,除铁器为适应目前生产化的需求就存在“设备大型化、自动化的功能保证,还要做到高效、节能,使之和大型选矿厂和选煤厂配套”。冯朝阳表示:“目前各企业在除铁器的散热形式、自动控制、高效节能、环保等方面做了大量的工作,近30年来除铁器有了很大的发展。”此次华特公司“低温超导除铁器”的成功,为中国除铁器的发展谱写了新的篇章。(刘丛)

“平衡2010胆固醇健康传播行动”在京启动

本报讯 6月12日,卫生部中国健康教育中心、《健康时报》联合特仑苏共同发起的“平衡2010胆固醇健康传播行动”在京启动。这次行动将以关爱公众胆固醇健康为主题,启动包括国人胆固醇健康调查、大型专家巡讲在内的系列健康教育活

动,其目的在于加强公众对胆固醇健康问题的正确认识,改善饮食结构,树立健康的生活方式。

根据亚太协作组织做的研究报告指出,心血管疾病是威胁人类健康的头号杀手,每年夺走全世界1200万人的生命,由于饮食结构导致的胆固醇摄入量不足而引起的三高问题已经成为一个世界性问题,困扰着现代人的健康生活。

专家们一致指出,平衡膳食是保持胆固醇健康、降低心脑血管疾病的最好方式,并推荐在国外已成功使用多年、可有效保持胆固醇平衡的植物甾醇产品,如特仑苏醇纤奶,作为2010特仑苏新推出的一款功能型的壁蓝产品,醇纤奶在3.3克天然优质乳蛋白基础上,完美融合了植物甾醇与膳食纤维,为消费者开创了全新的平衡膳食理念。(肖荣)

平衡膳食是保持胆固醇健康、降低心脑血管疾病的最好方式,并推荐在国外已成功使用多年、可有效保持胆固醇平衡的植物甾醇产品,如特仑苏醇纤奶,作为2010特仑苏新推出的一款功能型的壁蓝产品,醇纤奶在3.3克天然优质乳蛋白基础上,完美融合了植物甾醇与膳食纤维,为消费者开创了全新的平衡膳食理念。(肖荣)