

听取职工意见 开展沟通对话 改善劳动关系

天津开发区工会力推非公企业和谐构建

本报讯(记者姜明 通讯员孙宝凤)当下,天津开发区工会正在区属非公企业开展“听一次职工意见、与行政进行一次沟通对话、形成一项改善劳动关系制度”行动,以期在非企业中建立和谐的劳动关系。据介绍,“三个一”行动得到非公企业的积极响应,许多企业采取协商会、午餐会、网络平台、热线电话等形式开展活动,有效提升了企业劳动关系和谐水平。

近年来,随着天津滨海新区经济的腾飞,驻区非公企业激增,来自全国各地的务工人员也大量涌入。实践证明,“三个一”行动为非公企业搭建了一个贴近企业、贴近职工的平台。

在这项活动中,天津振华物流公司工会广泛征求职工意见和建议,并就意见和建议与公司行政进行积极沟通,形成了《职代会制度》、《薪酬管理制度》、《集体劳动合同》、《工资集体协商协议书》、《安全生产奖惩办法》等

一系列涉及职工切身利益的制度,并提交职代会讨论通过,为创建和谐稳定的劳动关系打下良好基础。天津金桥焊材集团公司工会了解到南方员工爱吃大米、辣椒的习惯,主动协调食堂增加米饭供应,并买来辣椒摆放在每个餐桌上,受到员工赞誉。

不少企业工会还通过开展工资集体协商提升员工收入。天津统一工业公司于2010年初确立了工资集体协商制度。今年的工资集

体协商历时1个多月,经过工会代表与公司行政代表数次沟通协商,最终确定了工资调整方案。方案不仅充分考虑老员工利益并向车间一线员工倾斜,同时还提升了全体员工的福利补贴。天津仁爱公司工会则在广泛收集职工意见的基础上,针对关系职工切身利益的问题与行政进行沟通协商对话。在工会的推动下,公司建立起工资集体协商等制度,使企业劳动关系形成了良性循环的局面。

河北扩大“金秋助学”救助范围

特困职工子女就读技校享受千元救助

本报讯(记者张世斌 通讯员李显霖 李宇)一年一度的全国高考结束后,河北省总工会2010年“金秋助学”活动也随即在全省展开。据悉,今年“金秋助学”活动的救助范围将进一步扩大,除当年参加高考考入本科、大专、中专的特困职工子女外,当年参加高考未考入本专科学校,但自愿在承担2010年省城乡技能就业扶助计划的技工学校就读的特困职工子女也将享受到1000元的一次性助学金。

据介绍,2010年河北省工会“金秋助学”活动的救助范围包括:当年参加高考考入本科、大专、中专(含经教育部批准备案,列入全国普通高校统招计划的本、专科民办院校)的纳入全国工会帮扶工作管理软件的特困职工子女;当年参加高考未考入本专科学校,自愿在承担2010年省城乡技能就业扶助计划的技工学校就读的特困职工子女。其中,考上大学本科的救助标准不低于3000元、大专(含高职)不低于2000元、中专不低于1000元,特困单亲女职工子女,在以上救助标准的基础上增加500元;自愿在承担2010年省城乡技能就业扶助计划的技工学校就读的特困职工子女,除学费享受财政补助外,工会还将给予1000元的一次性助学金。

高密深化集体协商要约行动

本报讯(记者孙霞海 通讯员冯刚 张军)“今年要以开展‘工资集体协商要约行动’为主题,深化和谐企业创建工作,建立和谐稳定的劳动关系,推动全市经济大提升大发展。”山东高密市日前对今年劳动关系和谐企业创建工作提出要求。

近年来,高密市高度重视和谐企业创建工作,特别是去年,为积极应对国际金融危机影响,高密市总工会引导企业做出“不下岗、不裁员、不减薪”的“三不承诺”,引导职工做出“不等等、不挑拣、不抱怨”的积极回应,全市共有766家企业参与,覆盖职工10.4万人。

今年,高密市总把“工资集体协商要约行动”确定为和谐企业创建主题。活动中,针对不同行业和不同类型企业的特点,因企制宜,灵活把握工资集体协商运作方式。力争用3年左右时间,逐步建立起工资增长、支付保障、调整3项机制,让更多发展成果惠及广大职工。

自开展创建活动4年来,企业新签订劳动合同45990份,集体合同460份,为职工补缴社会保险1431万元,追缴拖欠工资820万元。全市共有684家企业被评为劳动关系和谐企业,277家规模以上企业荣获省级以上和谐企业称号。其中,孚日集团荣获“全国模范劳动关系和谐企业”称号。

宁夏回族自治区党委副书记于革胜提出

推进厂务公开民主管理向纵深发展

本报讯(记者马学礼)“必须围绕科学发展,跨越发展这一主题,着眼于维护职工群众合法权益,服从服务于企事业单位改革发展稳定大局,找准工作切入点,突出重点,突破难点,强化措施,扎实推进厂务公开民主管理工作向纵深发展。”在近日召开的宁夏厂务公开民主管理工作经验交流会上,宁夏回族自治区党委副书记于革胜如是说。

于革胜提出,要通过职代会等有效形式,民主讨论企业中长期发展规划和生产经营、改革改制等重大决策方案,以适当的方式及时公开有关情况。要切实将厂务公开融入企业生产经营的各个环节,建立和谐稳定的劳

动关系,引导职工更多地了解、参与企业生产经营,努力为企业持续健康发展献计出力、保驾护航。

于革胜同时指出,厂务公开民主管理要致力于维护职工合法权益,要把实现好、维护好、发展好职工根本利益作为厂务公开工作的出发点和落脚点,尊重职工主体地位和首创精神,切实保障职工培训、劳动报酬、社会保障、安全生产等权益。

于革胜强调,厂务公开民主管理工作还要致力于推进建立现代企业制度。通过强化职代会各项制度建设,促进企业内部形成健全的决策、执行、监督、制衡的运行模式,实现企业重大决策和经营管理的科学

化、民主化,推进企业向现代经营管理机制进一步转换和发展。他提出,厂务公开民主管理要致力于加强企事业单位党风廉政建设。要进一步完善企事业单位领导班子和领导干部重要事项向职代会报告制度、职代会评议企业领导者制度,抓好大宗物资采购供应、工程建设项目招标投标等重点领域,以及生产经营管理关键岗位、关键环节的公开,有效遏制商业贿赂等消极腐败现象。要把企业领导者年薪、兼职、投资入股和配偶、子女从业情况等问题的公开作为重点,强化对领导干部建设和领导者廉洁从业情况的监督,有效防止企业领导者权力失控、决策失误和行为失范。



海口:百余被拖欠工钱农民工住烂尾楼17年

在尾楼里,一个孩子在简陋的木板床上哭泣(6月21日摄)。

记者近日在海口市金滩路通华小区发现,100多名被拖欠工资的农民工在小区内的一栋烂尾楼里住了17年。由于开发商拖欠垫付款、工钱和材料钱共1100多万元,并携银行抵押贷款潜逃,农民工们只好在烂尾楼里长住了下来,平时打些零工维持生活。

目前,农民工们还奔波于市政府、法院、银行等各个单位,希望把这个拖了17年的问题尽快解决。

新华社记者 郭程 摄

带着呼吸机援藏



人物检索:张敬,男,福建省第五批援藏干部,每天靠吸氧和服用药品坚持援藏工作。

□新华社记者 孟昭丽

张敬老师每天都要吸氧工作,不是为了“注重保养”,而是“维持体力”,因为他还有一大堆事情没有做完,他早晚加班加点,希望能能为藏区的孩子们多做点事情。

2007年6月,张敬被选拔为福建省第五批援藏干部,开始他3年的援藏生涯。他一方面担任林芝地区二中副校长,一方面负责“闽藏青年育才工程”的实施。

被称为“西藏江南”的林芝地区,平均海拔在3000米左右。张敬从海拔低的福建到林芝工作,高原反应无法避免,经常头疼、胸闷,不能运动。

由于长期高原反应强烈,在家人的多次催促下,张敬援藏半年因病回到福建,同时进行甲状腺切除和胆囊切除两个手术。2008年4月,在身体还没有完全康复的情况下,张敬又返回西藏,边工作边治疗。

2009年2月,张敬在福建休假查出睡眠呼吸暂停严重,最低氧饱和度55,脉搏27下。医生要求再动两个手术。这次张敬不顾家人的反对,为了能留在西藏继续工作,他坚持采取保守治疗。为此,他每天靠吸氧和服用药品坚持工作,晚上带着呼吸机睡眠。

“你难道不要命了么?”面对亲朋好友的关心,张敬知道,西藏更需要自己。他

说,从教20多年来,西藏林芝地区2年多的经历让他真正实现了个人的价值。两年多来,他撰写了60多万字的调研材料和工作笔记,制作了60多个课件,举行的100多场讲座,内容涉及学校管理、课堂教学、师资培训、教育教学改革等诸多方面。

看到当地家境贫困的孩子读书难,他到处联系社会团体、朋友,通过各种方式资助贫困学生,到目前为止共有42位贫困学生受到资助,资助资金达9万多元。而他自己,也从自身的薪金中,捐款3万多元,资助了4个贫困学生。

一学生在题为《这件事让我学会了感恩》的作文中写道:“在初二的时候,我认识了一位和蔼而慈祥的校长,那天当他得知我的家庭情况时,一边鼓励我好好学习,一边从包里掏出300元钱说:‘我每个学期都会给你的,一定要好好学习。’他就如同我的父亲,一直关心我的学习,并且总是对我嘘寒问暖,我没有想到初中生活会碰到这样一位慈祥而和蔼的人,他对我如同自己的孩子一般,这件事让我懂得了感恩。”

“选择西藏,因为艰苦是磨砺人生最好的砺石;奉献西藏,因为使命的光荣足以让我骄傲一生。”张敬在他的日记里写下了这样一段话。

身边的感动

把党政所需、职工所急、工会所能的工作更多交给工会

泗洪工会工作获党政大力支持

本报讯(通讯员杨均平 陈恩君 丁彬彬)日前,江苏省第十七届运动会职工部“双沟珍宝坊杯”羽毛球比赛在泗洪县开幕。泗洪县委书记出席并致词,县长主持开幕式。作为具体承办单位的县总工会主席动情地说:“县委、县政府对于工会的各项活动真可谓是有请必到,有求必应,使我们的工作处处得心应手……”

近年来,泗洪县委把党政所需、职工所急、工会所能的工作更多地交给工会组织去落实,充分发挥了工会组织教育、引导、服务职工和维护职工合法权益的作用,使该县先后获得江苏省工会“十强县”和宿迁市工会“先进县”等荣誉称号。

一直以来,泗洪县委始终将工会所列的重点工作列入全县经济建设和社会发展考核体系,与其它工作同部署、同检查、同考核、同奖惩。在工会干部的培养、任用上,该县针对乡镇工会主席变动大、缺额多的实际,推荐23名乡镇党委组织委员兼任工会主席;针对机关、系统工会主席年龄偏大、文

化层次较低的状况,选配42名年轻有为、具有一定文化层次的人员担任工会干部;为企业选配“党工共建”指导员,对经营状况较好的113家非公中小企业全部实行工会主席直选。与此同时,该县坚持工会主席列席政府有关会议制度,在各级人大代表、政协委员中注重职工代表的份额,保证党委、政府在研究制定涉及改革、发展、稳定和关系职工切身利益的重大决策时,及时听取工会的意见;把维护职工权益的重点放在安全生产、劳动保护、工资福利待遇上,要求政府有关部门与法院一起,选派职工代表兼仲裁员、特邀调解员,参与劳动争议和劳动纠纷案件的调处工作;支持工会建立职工法律援助中心和劳动争议调解中心,打造法律援助平台,努力提高集体合同签订率、履约率和职工满意率。

此外,泗洪县委还要求县内媒体加强对工会工作、劳动模范的宣传,在全县营造“劳动光荣、劳模伟大”的浓厚氛围,推动全县经济社会跨越赶超。

青岛崂山工会组建经验系列报道之二 下海篇

渔业行业工会引领职工建功立业

本报记者杨明清 通讯员兰孝花 胡兵

制度,以各分会为单位,对所在单位职工建立《会员登记档案》,明确会员权利与义务,会员可根据个人所需和兴趣爱好,在行业工会联合会和分会中参与活动。加强培训,提高技能。采取多种形式开展业务技术培训,提高从业人员的技能。

举办海上养殖技术培训、新技术推广应用等培训活动,发挥行业科技指导员作用,办班培训、入户培训,长期对养殖企业和养殖户进行技术指导。在休渔期,组织会员到泗水等地外出参观学习,收到明显效果,使休闲渔业、特色水产品加工、筏式养殖等比以以前有较大改观。所属企业中,东海湾对虾养殖场、东港海珍品研究所等多家养殖企业被评为青岛市科技示范户,使会员年增收近两万余元。举办海上安全生产常识培训,每年利用休渔休渔期,各分会分别举办安全知识培训班,加强海上安全生产和捕捞人员安全自救知识教育。每年印发《渔业安全生产小常识》宣传册10000余份,保证每年每位会员至少培训一次,参训人员达万余人次。每年组织海上抢险应急演练2次。近两年来,共组织海上抢险救助35次,成功救助遇险船32艘,救助遇险人员85人次。以养殖基地为载体,推广新技术和良种培育。过去,由于采取粗放养殖,造成海产品的产量低、科技含量低。如今,通过建养殖培育基

地,向生态、高效、现代渔业发展,海洋生产规模效益提高了。借助国家贝类良种培育中心建设项目的落户,目前,共有5家育苗养殖场,“崂山红”扇贝,斑斑川螺、三文鱼等20个苗种养殖成功,并获专家验收。目前,我区已申报认定了9家无公害水产品生产基地,认证了6个无公害水产品种。龙盘海洋生态养殖有限公司、金海湾育苗养殖场,以及东海湾、八仙墩和金海湾育苗养殖场先后被认定为国家级水产健康养殖示范场。青岛汇江源海产品生态开发有限公司等6家企业生产的海参、鲍鱼、大竹蛏、栉孔扇贝、梭子蟹等被认定为有机食品。金海湾育苗养殖场、东港海珍品良种培育有限公司被评为省级良种场。崂山东海珍品良种培育有限公司已申报国家级水产良种场。会员王同训养殖的10亩“红螺”获得成功。

利用工会优势,为地方经济打造品牌

抓品牌、创特色,让会员增收。过去,虽然崂山的海产品品质好,但价格低,附加值低,知名度不高。为利用好我区现有的海洋自然资源,增加会员收入。积极组织开展评选“崂山十大特色产品”活动,打造了崂山金钩海米、崂山刺参、崂山鲍鱼、会场梭子蟹、海蟹、崂山扇贝、干咸鱼类等海产品品牌,提升了崂

山区海产业整体形象。组队参加国际农产品交易会和国际渔业博览会,并在各大媒体进行了宣传报道,收到了良好的效果。采取对会员养殖企业和新品种推广实施补贴政策,把海产品特色产业做大做强,培育优势海产品品牌。不仅如此,工会还组织独具特色的渔家宴“乡情农韵”体验游、海上观光游等特色渔业旅游活动等,使渔业生产总产值不断增加。2009年,全区年渔业生产增加值达3.1亿元。加强海洋服务业发展。随着渔业生产的不断发展,海上服务业发展迅速。近年来,充分利用码头、岸边优势,大力发展海上服务业,有近千名会员从事餐饮业,海上生产工具制造、海产品加工销售点等,不仅推进了渔业生产标准化、产业化发展,而且实现了会员家庭年均收入达10万余元。

尽行业职责,会员权益得到保障

建立覆盖广泛的海上会员网络。全面开通“服务热线”,随时接受职工来电来访,并为其提供便捷、快速、高效的全方位服务。行业工会制定了《崂山区海洋渔业安全生产管理暂行规定》和《崂山区海洋渔业抢险救助预案》,加大对渔港码头、渔船的救生、消防设施配备情况监督检查等措施,建立健全了区、街道、社区三级安全监管网络,层层签订

渔业安全生产责任状,采取多项措施为出海会员保驾护航。严把渔船检验关。严格按照《渔业船舶检验条例》和《渔业船舶法定检验规则》进行船舶检验。平均每年检验渔船1500余艘,年检率100%,登船检验率100%。2010年,工会出资5万元免费为渔船做了防伪标识牌,在全省率先实施了“防伪标志牌”和“主机打钢印”双保险的船舶合格认证办法,并拍照存档。加强渔业互保工作。成立山东省渔业互保协会崂山办事处,积极组织渔民参加工会职工互助保险,实行互助共济,做好组织协调工作。先后完成保额486万元,多次获得省渔业互保先进单位。累计为渔船、渔民理赔81起,理赔总金额达97万元,惠及会员112人次,得到了广大会员的拥护。严格落实渔船编队生产制度,禁止单船出海作业。严格要求出海渔船结伴出海,确保海上会员安全。

建渔业合作社,养殖户的利益得到保护。过去,由于海水养殖多以家庭经营为基础,渔民们的生产经营活动不仅面临着严峻的市场风险,自然风险,而且存在信息不灵、精力和技术有限等不足,形成小规模生产,在产业竞争中一直处于弱势地位,严重损害了渔民的基本利益。为改变这一现状,针对崂山海洋渔业生产和经营实际,行业工会以观光海洋渔业和现代渔业生产经营为方向,特别成

立渔业专业合作社,或以公司加农户的方式进行经营,由原来的小木船变成了现在的钢化大船,由原来的父子出海变成到几十人合伙出海,更新了网具设备,提高了捕捞产量,实现了年人均增收3万元以上。目前,已先后成立了8家渔业专业合作社。合作社从统一购置苗种、统一采购生产资料、统一产品商标、统一生产标准、统一组织销售等方面入手,积极组织引导渔业生产单位和养殖户联合,增强了市场竞争力,切实保护了养殖户的经济利益,促进我区现代渔业发展收效明显。

开展丰富多彩活动,增强工作活力

举办技能大赛,会员的劳动热情更高了。针对行业特点,组织开展“练绝活、强素质、创一流”技能大赛,先后举办了海产品冷冻大赛、演讲比赛、知识竞赛等10余场次的技能大赛,参赛选手达2000余人次。开展征集合理化建议等群众性经济技术创新活动,先后完成技术攻关12项、技术改造18项、推广应用新技术36项,征集合理化建议459条,累计创造经济效益1500余万元。开展文化活动,会员的素质提高了。通过建立会员活动中心、图书室、阅览室、健身房、多功能厅等文化娱乐设施和体育健身活动广场,组织开展歌咏比赛、棋牌比赛、象棋赛、拔河赛等活动,丰富会员业余文化生活,让会员在休闲娱乐中接受现代文明熏陶,不仅提高会员素质,而且增强了行业工会凝聚力和活力。开展“送温暖”活动,会员劳动干劲更足了。行业工会经常组织工会干部为特困困难职工家庭送资金、慰问品等,并使活动制度化、经常化。对职工政治、生活等方面培养关心,营造了温馨和谐的劳动环境,进一步增强职工劳动信心的力量,实现自身价值。

发挥行业优势,提高会员的技术技能

随着会员队伍的不断壮大,行业优势凸显。但是过去以家庭为单位的生产模式已远远满足不了广大职工需求和现代海上生产发展,因此,规范行业管理,加强职工培训,提高生产技能和增收是重中之重。规范会员管理