

端午小长假期间,北京老字号清华池首次进入高校面向大学生招聘“修脚”传统技艺传承人,以解决传承人断层问题。虽然月薪能够达到7000元以上,但高薪的吸引力难以抵挡“面子问题”,招聘现场无人报名,只有10余人通过邮箱应聘(据新京报)。

北京老字号到大学招高薪修脚工遭冷遇,其中的原因,当然与“面子”问题有关。大学生当修脚工有什么不好?关键是世俗观念根深蒂固,不少大学生认为当修脚工没面子,上了大学,就应当有个体面的工作——坐办公室当文秘或文职管理人员,等等。

坐办公室比当修脚工有面子。但是,如果仅仅对此就非常满足,无所作为,那就大错特错了。笔者亲眼见许多此类文职工人坐了

一辈子办公室,表现平平,没有造就,虚度年华平庸一生;反之,很多人在不显眼或被世俗眼光视为低等的工作岗位上却干得出色,创造了显赫业绩。就说修脚技艺吧,现已列入非物质文化遗产,需要有文化层次的传承人,因此,大学生是理想的人选。可在许多大学生认为干修脚工没面子,这就错过了良机,同时也说明大学生的择业观念必须

择业观念应该更新

□叶明柱

更新。

我国正在全面建设小康社会,各行各业各个领域都需要人才来支撑,而行业、工作,不能人为地划分高低贵贱,行行业业都要有专业人才,都要用科学发展观指导、创新,而这,正是大学生施展才华的极好机会,只要你深入钻研,吃苦耐劳,就能在平凡的岗位上创造不平凡的业绩。修脚技艺也是这样,

通过修脚实践,提高技艺,拓宽研究,从保健、医疗上提升其理论水平,并继承和创新修脚技艺,有志的大学生就可使这项非物质文化遗产发扬光大。

笔者以为,当前社会各界特别是广大家长,要带头更新择业观念,拓宽就业视野,尤其是对于类似修脚等方面的岗位,要按正价值取向,用实际行动引导青年广开就业门

路。反之,如果我们的家长和大学生们都眼盯着几个“热门”岗位,大家都挤在所谓“热门”的独木桥上,而能上桥的人毕竟很少很少,多数会被挤掉落桥下,何苦呢?

再有,国家有关部门还应出台相关政策,对加入类似修脚行业的人员给予适当优惠,以调整和扭转择业上的世俗观念和片面性,畅通各行各业就业渠道。

岗位不分高低贵贱,敢于创业方显本色。大学生在漫长的人生道路上能大显身手的地方还有很多,“只要思想不滑坡,办法总比困难多”,冲破世俗观念和择业偏见,大学生们定能绘制出人生美好蓝图。

劳动话题

高度关注 农民工心理问题

平湖市总一项调查显示,26%的员工存在一定程度的心理健康问题

□徐志良

我国外出打工的农民工有1.5亿人,其中新生代农民工占60%,大约有1亿人。这些80后、90后农民工,许多人是跟随打工的父母在城市长大,他们习惯都市生活,注重自身的权益和感受,融入城市的冲动也更强烈,“打工不仅仅是为了赚钱,同时要寻找个人发展的更好空间”。

然而长期以来,人们普遍关注农民工的身体健康而忽视了他们的心理健康问题。当“融入城市”的冲动受到阻碍时,少数农民工特别是新生代农民工,则会在心理上出现问题,甚至于轻生。浙江省平湖市总工会最近进行了一次“农民工心理健康”调查,涉及57家企业的5673名员工。调查结果显示,有26%的员工存在一定程度的心理健康问题,员工心理健康整体状况不容乐观。

女性表现更脆弱

调查结果表明,在所有接受调查的人员中,96%的员工来自湖北、江西、贵州、四川、安徽等地的偏远山区,他们年龄普遍偏低,未婚人员占65%,有26.11%的被调查者存在一定程度的心理健康问题。也就是说,每四个被调查者中就有一人存在心理健康问题。

同时,调查结果还显示,有2.51%的被调查者存在着严重的心理健康问题,有22.81%的被调查者存在比较严重的心理健康问题。数据分析显示,这些被调查者经常频繁出现的心理健康问题有:精神上的压力较大;常常感觉不开心、郁闷;觉得自己在工作中不能担当有用的角色。

值得重视的是,有28.4%的被调查女性存在一定程度的心理健康问题,其比例高于被调查男性。进一步分析发现,女性比男性更容易感觉不开心和郁闷,而且女性常会觉得生活无趣,也不能勇敢地面对各类问题。有关专家认为,女性一般承受能力较低,因而更容易出现各类心理健康问题,因此,社会应该给予女性更多的关注。

工会面临新挑战

给员工带来的不安和压力主要表现在:工资报酬不合理,人际关系难掌握,无暇顾及家庭,职业发展前景不明,等等。而面对这些问题,如何帮助员工进行心理疏导并有效化解,已成为当前工会工作所面临的新课题、新挑战。

为远离故乡的新居民员工在企业搭建倾诉交流平台,通过倾诉交流舒缓压力,这是一段时间以来平湖市一些企业工会的做法。

在相当一些企业里,工会主动给员工做“心理按摩”,设立各种类型的“工会主席接待日”,听取员工诉求;同时,有的企业工会还建立“员工谈心室”、“情感交流站”,开通网上“情感热线”等。目前,平湖企业的员工交流平台达到1000多个,在解决员工烦恼、满足员工需求等方面发挥了有效的作用。

为打造员工“安全港湾、爱的家园”,一些企业工会还请来心理医生、专家,对员工进行心理辅导,为员工讲解情感、焦虑、抑郁以及工作压力、个人成长、家庭关系等方面的知识;还有的企业工会创办了“职工书屋”、“企业报”、“员工论坛”等,让员工觉得自己不孤单,很温暖。

平湖市总工会杨晓东主席说,企业工会热心给员工做“心理按摩”,促进了企业发展,稳定了员工队伍,这对企业和员工来说是一件“双赢”的大好事。

企业更要善待员工

据有关专家分析,员工的心理问题不但是他们个人的事情,还将极大地影响企业的绩效。有统计显示,每年由于压力造成的健康问题,通过直接的医疗费用和间接的工作缺勤等形式,给企业造成一定程度的损失。

一个人的情绪是非常微妙的。如果企业能够真正关心员工的心理健康,为他们解决各种烦恼,员工就会没有后顾之忧地为企业发挥自己的才能。为此,专家们呼吁,企业要善待员工。善待员工,说到底,就是企业管理的思想境界问题。有一种管理思想曾经流行过,那就是把员工假设为“工具人”、“机器人”,对待员工招之即来、挥之即去,一味地追求利润,这种管理思想抹煞了基本的人性,注定行而不远。

企业善待员工也是善待企业自身。企业的生产经营目标,说到底都是靠员工来执行完成的;企业的品牌,也最终要靠员工来创造。因此,善待员工,含义是非常广泛的,除了工资、社保等之外,还须为员工创造良好的工作环境,以及自由的发言空间、表达意见、思维空间,等等。总之,树立以人为本、相互关爱理念的企业,才能在市场经济中站稳脚跟,走得更远。

室、职工澡堂、休息室等安装了大功率空调。如今,坐在凉爽舒适的学习室参加学习和培训成为职工们下班后的一件开心事。同时,该矿还在研石山绞车操作室、主井绞车操作室等高温岗位统一安装了空调,设置了遮阳伞,让高温岗位的职工不再为夏日作业而烦心,充分感受到企业对职工的关注之心。

通过这些举措,小河嘴煤矿让在炎炎烈日里的职工免受高温之苦,体现出企业大家庭的温暖。(杨涛)

第六届中国国际动漫节不久前在杭州闭幕。据资料显示:我国小朋友最喜爱的20个动漫形象中,有19个来自日本;史努比、米老鼠、Kitty猫、皮卡丘、机器猫……每年从我国卡通市场获得至少6亿元的收入——

动漫人才如何摆脱匮乏

□赤心木

然而,一方面是动漫产业迅猛发展,另一方面却是动漫产业人才严重匮乏。据统计,未来几年,国内动漫人才的缺口将高达100万以上。目前,我国包括美编在内的专业动漫设计制作人员只有不到3000人,而市场对这类人才的需求在15万人,优秀的动画设计师年薪在10万元~30万元左右。动漫创意人才的短缺,已经让全国近6000家动漫制作机构“集体头痛”。

创意人才的匮乏,加上缺乏完整的产业链,使我国大多数动漫企业成为欧美日韩的加工厂,甚至在动漫业扮演着“世界动画加工车间”的角色。目前,美、日、韩在动漫产业形成三国鼎立的局势,据调查,我国青少年最喜爱的动漫作品中,日本动漫占60%,欧美动漫占29%,而我国原创动漫(包括港台地区)的比例仅占11%。

创意人才的最大输入国,但动漫授权产品的市场份额大多为美、日公司占据。实际上,我国动漫企业已成为美、日、韩等国的“外包基地”。

人才匮乏有四大主因

北京师范大学艺术与传媒学院副院长肖永亮认为,发展动漫产业,不仅是国民经济新的增长点,更涉及到国家文化安全和思想文化阵地的争夺。因此,培养一流的动漫创意人才,培育中国的动漫创意产业势在必行。

那么,目前我国在动漫创意人才培养过程中主要存在哪些问题呢? 产业定位不准。动漫产业是从属于文化产业领域的,但我国一直以来对“文化产业”和“文化事业”的属性不加区分,一律将其纳

入公益事业的范畴进行管理,忽视了文化作为“产业”的属性要求。动漫产业所提供的产品具有“文化内容”和意识形态的色彩,决定了我国政府对动漫产业的管理通常局限于文化内容层面的规制,却缺乏产业的运营意识,其结果是阻碍了动漫产业的发展步伐。

科技创新思维迟钝。科技创新为动漫产业的发展提供了强大的技术支撑,促使动漫产业的发展边界日益扩展;而动漫产业的发展速度、方向又影响着科技的生成、发展和传播速度。但是,我国动漫企业并没有充分认识到科技创新对动漫产业发展的先导作用,没有及时把握动漫的未来发展潮流和趋向,在对科技创新规律的把握上,在技术创新的利用和扩散上,在对创新成果的吸收和融合上,其思维都相对滞后。

知识产权保护力度不足。我国动漫产业知识产权保护问题已经成为动漫原创作品发展乃至生存的瓶颈。以我国动漫产业的先行者——三辰集团为例,随着“蓝猫”的热播,到目前为止,挂有“蓝猫”头像的动漫衍生产品有6600多种,但各种侵权、盗版产品层出不穷,随处可见。正是由于遭遇“盗版、侵权”之痛,三辰集团现在每年用于知识产权保护方面的支出高达200万元。可见,动漫产业知识产权保护政策的不完善,会阻碍原创动漫的发展。

教育模式呆板落后,人才有赖于教育。高等院校输送的人才具有知识水平高、学习能力强,容易接受新事物、新观点的特征,是创意人才群体的主要支柱。虽然全国已有170多家高校设立了动漫专业,但这些院校的培养方向大多是动漫技术方面,极少有动漫创意人才。而且很大一部分动漫教师是“半路出家”,由设计、美术等相关行业转投动漫业,理论知识和动漫意识不强。总的来说,创意人才的缺乏,跟国内动漫教育模式呆板,与现实脱节,注重技术培养,忽视原创力训练有关。主要表现在人才培养目标不够明晰、专业定位不准确、师资队伍结构不合理、学生创新能力不足等。

如何培养动漫创意人才

动漫产业,是一个创意加技术,再加商业模式,这三个环节都需要创新。对发展中国动漫产业来说,动漫人才的创新创造能力尤为重要。因此,要想解决创意人才培养问题,需要有关方面进一步沟通结合,让更多的创意人才有脱颖而出的机会。

积极发展校企合作办学模式。动漫教育仅仅依靠院校本身是不行的。院校的主要任务是教学,无法第一时间监测到市场的需求和动态,最有效途径就是采取产学研结合即学校与动漫企业合作办学的模式。校企合作,能更好地让院校接收到动漫的发展方向,缩短学生跟市场的距离,避免教学中的“闭门造车”,解决“学非所用”的问题,从而形成一个教学——应用——再教学的良性循环,确保学生学到的知识和技能不落后。同时,还可以充分发挥企业在设备上的优势,提高学生动漫制作能力和创作能力。

在艺术上学会借鉴。动漫给世界带来了无限的欢乐,它是一种没有国界的语言,是世界文化的缩影,这就是动漫的魅力所在。因此我们应该利用一切资源了解并熟悉国

内外各种各样对我们有益的风格,努力学习与实践,而不仅仅是表面的模仿,应在模仿与练习中逐步积累经验,缩短我们和发达国家动漫水平的差距。

扎根中国文化沃土。动漫首先是文化艺术,其次才是产业技术,动漫人才不仅要有扎实的表现技能,还必须具有深厚的文化根基。我国民间艺术博大精深,文化千姿百态,这些丰富的传统文化资源和民族文化遗产都是发展动漫产业的重要资源。特别是在全球经济一体化日益加剧的今天,民族传统文化的保护与利用、传承与变迁、创新与调适,将成为艺术创作成功与否的关键因素。从事动漫产业的人员,要扎根中国文化的沃土之中,发掘并创作出具有本土性、体现文化传统和民族特色的动漫产品,只有这样才能保持动漫旺盛的原创力和持久的生命力。

出台支持动漫产业发展政策,加大动漫创新人才的培养,促进动漫产业从“外包”走向“原创”,一是应建立起推动动漫产业科技创新的政策机制。政府应建立起以动漫产业为主体的技术创新平台,围绕动漫业技术发展的需要,努力营造有利于技术创新和实现产业化的政策环境。二是应出台推动动漫产业人才培养的政策,缓解动漫业人才紧缺的状况。三是应出台支持动漫产业发展的各项优惠政策。如对从事国产动画片制作、发行的企业等免征营业税,对从事国产动画片研发和生产的机构给予相应的税收优惠等。四是应完善动漫产业的知识产权保护体系。

总之,中国动漫业要腾飞,只有把人才培养放到动漫业发展的首位,才能做强产业,才能实现中国动漫业的振兴。

山西年内启动社保“一卡通”

个人可持卡缴纳养老保险、领取失业金、住院看病

本报讯 年内,山西省将全面启动社会保障“一卡通”建设。此举意味着,实现“一卡通”后,个人只要拿着一张社保卡,就可以在全省范围内享受到缴纳养老保险、领取失业金、住院看病、参加就业培训等社会保障服务。

在该省不久前召开的社会保障“一卡通”建设工作会议上,有关人士表示,所谓“一卡通”,就是为参保人员分别建立个人电子档案,并且发放一张社会保障卡,登记一个终身的社会保险号码,以及姓名、年龄、性别等个人信息,参保地、缴费年限等情况也将纳入卡中。这样一来,每个参保人员可凭卡在全省范围内享受到所有的社会保障服务。

山西省力争两年基本实现社会保障“一卡通”,当参保人员对社保卡逐渐认可后,还要逐步扩展该卡的应用领域。到时候,这张卡不仅具有社会保障的所有功能,还可以进行住房公积金查询、低保优抚金领取、话费、煤气费缴纳,甚至实现乘坐公交、车辆加油的刷卡支付等。

该省人社厅厅长张健表示,山西省最终要在“一卡多用”的基础上,实现社会保障卡的“全国通用”。例如,一名参保人员在山西省领到社会保障卡,且在此工作并缴纳了多年的社会保险费,当他转移到外省工作时,只需要带着一张社保卡到转入地登记注册,便可进行社会保险的接续转移,非常方便。(李涛)

鹤岗营造良好创业发展环境

本报讯 鼓励自谋职业、自主创业,增强全民创业意识和创业热情,黑龙江省鹤岗市日前出台关于进一步加强促进创业带动就业工作的实施意见,以营造良好的创业发展环境。

据了解,该市计划用三年时间,力争实现“65321”工作目标。即:实施创业教育和培训6000人;建立市级创业园区5个;帮助成功创业3000人;实现创业带动就业20000人;支持创业者组建一个“创业者联合会”。

同时,该市全面启动“促进青年就业十、百、千援助工程”,在全市范围内评选十名最佳青年创业明星,引领和带动更多优秀青年积极投身于自主创业;培育100个就业发展

基地,通过落实更加积极的优惠鼓励政策,鼓励支持企业积极吸纳就业;扶持1000名大中专毕业生、复员退伍军人和青年创业者实现成功创业。

为了实现这些目标,鹤岗市完善政策并强化有关措施,优化创业带动就业工作发展环境。这些措施包括:一是放宽市场准入;二是提供税费政策支持;三是提供社会政策扶持;四是提供贷款政策扶持。凡是国家法律法规未禁止的行业和领域一律向各类创业主体开放。在法定范围内,允许创办一人有限公司,允许创业者将其家庭住所、租借房、临时房、临时商业用房作为创业经营场所。(郭冬梅)



江苏省2010年创新创业人才引进暨高校大学生服务外包专场招聘会,日前在南京国际博览中心举行。招聘会共有近300家单位进场,提供了7338个岗位,主要涉及软件、动漫、新技术研发及应用、生物医药研发等。图为大学生在招聘摊位前应聘。 谷昌旺摄

全国首届物流师职业技能竞赛开赛

本报讯(记者郑勇)6月18日,“2010年全国首届物流师职业技能竞赛”在北京正式拉开帷幕。

本次竞赛是我国物流职业首次国家级技能竞赛,主要面向广大从业人员和物流专业院校学生。竞赛分为初赛、选拔赛、复赛和总决赛四轮,同时,学生组还增设了单项赛。

竞赛通过答题测试、方案撰写、现场操作等方式,来展示广大参赛选手对物流作业中

的运输、仓储、配送、信息管理等综合物流活动的实际操作水平。同时,检验参赛选手对物流专业知识、物流方案规划设计,以及物流实际作业操作技能、现代物流设备的使用、现场问题的分析与处理等各项能力。参赛选手成绩合格者,可以取得相应等级的国家职业资格证书,竞赛获奖团队和个人,将获得由主办方颁发的荣誉证书和物质奖励。

据了解,大赛期间,主办方还设置了优秀企业、个人评选环节,其中包括面向学生的

不再像往年一样开展“战高温、夺高产”活动

小河嘴煤矿让职工轻松度夏

加大了送清凉力度,每日分上、下午组织女工、家属开展为井下一线职工“献爱心、送清凉”活动,把绿豆汤、西瓜、冷饮等清凉饮品送到每一名作业职工的手中,并嘱咐他们注意

安全。为确保一线职工拥有舒适的工作和休息环境,精神上多些欢愉,该矿投资10余万元为8个一线区队的办公室、会议室、职工学习



6月19日,“扬帆起航”高校毕业生就业招聘会在连云港市举办,110家入场单位提供了3662个岗位,吸引了众多高校毕业生前来咨询、应聘。 耿玉和 摄