

走在路上

在父辈的旗帜上续写光荣

□陈昌云

李统彦因为技术和革新而拥有多项桂冠(详见下文)。

这令人去思考技术对工人地位、命运的确立和改变是何等的重要,也使人去深刻领会工人的真正含义到底何在。

记得那是1978年春天,中国大陆尚在昏睡与即将苏醒的当口,几部南斯拉夫反法西斯电影进入大陆,为了看这部电影,当时在初中的我和几个同学从所在县城徒步30公里赶到地委所在“大城市”去看(瓦尔特保卫萨拉热窝),电影当然是极端好看,而其中一个情节尤令出身工人家庭的我很感兴趣——钟表匠取枪准备到清真寺和假瓦尔特接头,他知道凶多吉少,于是对徒弟留下几句遗嘱式的话,其中的一句是“好好学本事,什么时候都有用。”

我震撼,懂得但不理解为何一个人临死之前,要对他宛如儿子的爱徒留下了如此这般的“遗嘱”。

父亲是机修钳工,几近文盲,但手艺很好,时无玩具,他用木头为我做了一把德式“盒子炮”,据一位用过这种枪的长辈说,外形及尺寸与真枪别无二致。

每当我到他工作的车间叫他回家吃午饭,他总会用废金属叫我学习使用锯弓在老虎钳上“下料”,用力不均或者略微不正,锯片就被我折断了,这时父亲很严厉,一把将锯弓拽过去,重新换上锯片,然后边示范边责骂:“一根锯片好几毛,像你这样败家还得了?”我心里觉得他的责骂很可笑,我又不是他的学徒工,再说从未干过这活啊,凭什么一上手就

用熟练工人的标准要求我?

父亲因为有技术,总是“恃才傲物”,对那些浑浑噩噩混日子、身无长技的工人同事深恶痛绝,每当回家吃饭,一家人聚一块,常常听到他对某某作为机修工人却什么也不干不痛加“诋毁”,末了还会把话头转向我,“你听着,以后要学点技术,不要当个工人像头猪,什么都不学,什么都不干,只会吃喝。”

当时只有11岁的我,被这“无妄之词”给骂得莫名其妙,“关我什么事?我又不是工人!”心里愤愤不平,但不敢形于色——对于此时的父亲,如果顶嘴,招致一顿胖揍大概不会有太大的意外。

他经常唠叨的一句话是:“天干饿不死手艺人。”

久而久之,一种价值观也逐步影响了我,这就是父亲作为工人对技术的痴迷和执着,对既没有技术,又不学习的工人的鄙视与厌恶。在他心目中,工人必须有技术,没技术就不配叫工人。

父亲的理念直到前几年才真正使我感到它的“好”,而此时,父亲早已往生了。

某次参与一家军转民企业“两节”送温暖,了解到同年进同一个车间的同龄俩工人同时下岗失业的不同命运,一个靠低保过日子,见人愁肠百结,以泪洗面;另一个被三四家企业以月薪七八千元竞相延聘,见到我们笑逐颜开,喜气洋洋。

看到二人命运如此迥异,诧异之下,我询问该企业一位工会主席,也是那两位工人的

17年间,他创新各种工模夹具、刀具500多种,带出徒弟多达120人

坚守铣工之“道”

□本报记者 庞慧敏 实习生 程冰心



“五一”劳动节等众多荣誉称号。他说,“三百六十行,行行都有‘道’。守住自己的‘道’,就能做好自己的事。”

干一行,爱一行

1972年5月,李统彦出生在广西岑溪市的一个小村庄。父亲是南宁手扶拖拉机厂(即南宁五菱桂花有限公司的前身)的一名工人,母亲则在老家务农。1988年,母亲被抽调进拖拉机厂,李统彦兄弟3人就跟随父母搬迁到南宁。自此,李统彦的人生就与“拖拉机厂”结下了不解之缘。

初中毕业后,李统彦考上了南宁手扶拖拉机厂技工学校,学习钳工。3年后,他被分配到南宁手扶拖拉机厂铣工班。虽然专业不对口,但21岁的李统彦还是欣然接受。“年轻人嘛,总是喜欢挑战和尝试,在技校读书时,对铣工有些接触,到厂不久,我就学会并熟悉了铣工的工作。”说起从钳工到铣工的转变,李统彦一语带过。

凭着年轻人十足的干劲和对铣工的爱,李统彦很快成为车间的技术骨干。尤其在2003年的全国机械行业技能大赛中,他一路过关斩将,最终获得代表广西参加总决赛的资格,斩获大赛优秀奖,被破格晋升为“铣工技师”。而此前的他,已经获得“南宁市先进工作者(生产者)”、“南宁市技术能手”、“广西技术能手”等众多荣誉。

爱一行,“钻”一行

“他这个人,踏实、勤奋、爱动脑筋。”说到李统彦,妻子李冬梅脸上堆满了笑容,眼睛里

充满了爱意。把“爱动脑筋”这样的词用李统彦身上,再贴切不过了。

有一段时间,李统彦在加工模具时发现,公司统一配备使用的标准铣刀一遇到坚硬的材料,极易磨损或者崩口,致使加工出的模具表面十分粗糙,精度无法达到要求。另外,频繁更换刀具,不但浪费刀具,也十分耗时,增加了模具的制作成本。

对此,李统彦暗下决心:一定要制作出硬度强、耐磨的刀片来。于是,他一有空就扎进书堆里,搜寻相关资料;看到车间老师傅就上前请教,听取意见建议;下班了,一个人还蹲在车间里,用各种材料检验自己设计的刀片……在多次实验后,李统彦研发的多合金刀具终于研制成功。新刀其无论是强度还是耐磨性,都有了很大的提升,单位时间工效比之前提高了两三倍,生产成本也大大降低。2003年,李统彦带着新研发的刀具参加南宁市和广西全区职工技能大赛,足足比其他选手提前1个多小时完成操作。如今,他制作的刀具在全公司已被广泛应用。

作为手扶拖拉机重要配件的分离杠杆的生产效率一直上不去。这让李统彦所在的责任工修车间一度很头疼。按照老工艺,分离杠杆都是在卧式铣工床上加工的。但是夹具较长时间不转,工艺还很复杂,班产量只在80件左右。爱“钻”的李统彦再次较上了劲。经过反复观察和尝试,他决定改用分度头装夹工件,把分离杠杆放在立式铣床上加工。采用新的加工方式后,加工出的分离杠杆不仅完全达到设计要求,而且质量稳定,班产量由原来的80件,提高到400多件,单件加工成本降低80%。

据统计,自1993年参加工作以来,李统彦设计制作的工模夹具达400多套(套),刀具100多种。为此,2004年,李统彦被破格评为高级技师。

守“道”,更守师道

近年来,李统彦的技术越来越娴熟,获得的奖项也越来越多。每次,听到别人的称赞时,他总是习惯性地摆摆手,淡淡一笑,说自己只是守住了自己的职业本分。

李统彦也坦诚说,现在的年轻人越来越浮躁了。不少年轻人不愿甚至看不上车间里的工作,认为整天跟铁疙瘩打交道赚不到钱,没出息。“但三百六十行,行行出状元啊!就像黄宏在小品里说的那样——‘守住自己的道儿’,总会出成绩的。”因此,李统彦对年轻人的教导总是毫无保留。

据统计,从李统彦入厂至今,已经手把手地带了120个徒弟。如今铣工车间的骨干工人基本上都拜师于他。

桃李不言,下自成蹊。22岁的李实就是李统彦的众多徒弟中的一个。2006年刚进公司,他就萌发了拜师李统彦的念头。经过努力,终于在去年10月份调到了铣工班,如愿以偿地做了李统彦的徒弟。“师傅人特别好,性格也很开朗,对徒弟们很照顾,就像我们的兄长一样。”李实说,李统彦师傅在教授徒弟时,总是倾尽全力,没有丝毫保留。“师傅的技术没得说!但最让我敬佩的还是他的人格魅力。”

在李统彦的传技指导下,铣工班的3名职工包揽了南宁市技能大赛铣工组的前3名,均被破格评为铣工技师。

现在,不少年轻人不愿甚至看不上车间里的工作,认为整天跟铁疙瘩打交道赚不到钱,没出息。

劳模写真

“五一”刚过,广西南宁五菱桂花有限公司的李统彦迎来了自己38岁的生日。听闻这个消息,他的徒弟们谋划着要请师傅好好“撮”一顿。其实,庆生只是个由头,最值得庆贺的是他今年披上了“全国劳动模范”的绶带。

在徒弟李实眼中,师傅李统彦简直就是个传说:21岁参加工作,38岁被评为全国劳模。17年间,创新设计工模夹具多达400多套(套),刀具100多种……成绩越大师傅反而越谦虚,身为班长的他,每天都在车间里忙碌着,十几年来带过的徒弟多达120人。

李统彦工作17载,所取得的成绩远不止这些,他还曾两次获得广西“五一劳动奖章”、广西劳动模范、广西突出贡献高级技师、全国

信息

武汉洪山区 招募劳模监督网吧

本报讯 日前,武汉市“全群志愿者”网吧监督员招募会在洪山区举行,洪山区新招募的136名网吧监督员与网吧业主代表“一对一”签订“网吧监督员监督工作协议书”,并配发上岗证和工作包。新招募的网吧监督员,即日起正式“上岗”。

网吧监督员从“五老”,即老劳模、老干部、老专家、老战士、老教师中招募,自愿报名,从中挑选70岁以下、身体健康、有社会责任感的老同志加入网吧监督员队伍,至今已逾千人。

武汉市有关负责人表示,组织“五老”开展网吧监督工作,将使未成年人进入有证网吧的现象得到有效控制,净化青少年成长环境。

(程啸 李彦)

淄博王庄煤矿

让劳模“名利双收”

本报讯 “过去荣誉没有含金量,现在精神、物质兼得,更人性化了。”近日,淄博市先进企业职工工作者、王庄煤矿职工王芹高兴地领取了2269元一次性奖励。

为使劳模先进名至实归,王庄煤矿对工资分配体系进行大刀阔斧的改革,凡是获得区、市、省、国家级先进荣誉的,年度目标奖依次加发10%、20%、30%、50%,按照该职工的工资组成,奖励额最高可达工资的15%。

“先进人物不是苦行僧,他们付出得多,理应得到更多的回报,让他们既要得名更要得利。”该矿矿长表示。

据了解,王庄矿2009年共有32名先进职工获奖,奖励总额达13.3万元。

(贾传林 高奇)

一线职工风采录

“铁拐李”逸事

□通讯员 于堂日 戴淑芳



“铁拐李,这块布老出‘横档’怎么办?”“老铁,教教咱‘经编’的处理办法,晚饭我请客!”

“铁拐李”是女的,叫李世梅,是山东华龙纺织有限公司二分厂织布车间的织布挡车工,公司劳动模范、技术尖子。

李世梅的挡车技术那可是“窗户棂子吹喇叭——名声在外”。

你看她,查布面疵点、清扫机台卫生、走巡回,一连串的动作如蜻蜓点水般潇洒,似蜜蜂采蜜般轻盈,这套绝活让人眼花缭乱,同班的姐妹眼馋得要命,可就是

达不到人家那境界。

谁知天有不测风云。今年2月的一天,李世梅在落布时不慎被轴头砸伤脚面,血流如注。

包扎后,车间领导让她休息几天。可李世梅看到车间缺人,就笑笑说:“当兵的还讲究个轻伤不下火线,我这点伤还值得一提?”说完一瘸一拐地回到了自己的岗位上。

车间里温湿度高,为了不让伤口发炎,她一下班就往门诊部挂吊瓶,上下楼都得由丈夫背着,车间主任每次看她疼得龇牙咧嘴的样子,总是心疼地说:“看看,都成‘铁拐李’了,也不知道休息!”由此,这雅号就像长了翅膀,在车间姐妹中传开了。

看到班里一些姐妹由于对操作要领掌握不熟练,导致手脚配合不协调,动作呆板迟滞,影响工作效率。她就仔细揣摩一遍遍演练,从中找出问题症结,在班务会上提出了自己的想法,并配合车间操作人员在班组之间有针对性的开展帮教活动,使违规操作行为得到了及时纠正。

当月,她所在的班下机产量增产达1.7万米,下机质量也提高了2.8%。

厂里上马高支高密品种,效率一直上不去。李世梅主动要求到这些班组里看车,通过她的研究和实践,积累了宝贵的第一手资料,保障了该品种的按时发货。

当别人善意地喊她“铁拐李”时,她也不承认,但也不辩解,笑笑,又一头钻进车弄,琢磨挡车的“道道”去了。

(漫画 赵春青)

三级职代会连年百分之百召开,闲路电视接到项目员工宿舍,整洁的图书阅览室摆满了书籍报刊,随处可见的文体活动丰富多彩……在中铁隧道集团遍布全国的施工现场,这样的情景已经成为这家全球最大的隧道和地下施工企业的生动缩影。

身为中铁隧道集团工会主席和副总经理,初继旺凭借着“要干就干最好,要争就争第一”的工作理念,赢得了职工们的信任,2010年光荣地成为全国劳动模范。

为职工搭建发展平台

32年前,初继旺从西南交通大学隧道工

人物点击

“要干就干最好,要争就争第一”

初继旺:理想像隧道般深远

□本报通讯员 杨先进

程专业毕业,带着青春的梦想走进铁道部隧道工程局这个大家庭,从此和隧道事业结下了不解之缘。

在企业摸爬滚打,年轻的初继旺不断地丰富着自己的经验和能力,也成熟和坚定着自己的理想信念——“要干就干最好,要争就争第一”。从技术干部、团委书记到工会主席,他总把自己负责的工作搞得风生水起,有声有色。

从当选工会主席开始,初继旺就坚持把工会工作融入企业中心。他从抓企业民主管理、为职工营造参政议政氛围入手,不断强化职代会和职工民主管理大会的职能,企业工作报告通过、企业领导干部测评,都由举手表决改为无记名投票。十几年来,全集团三级职代会百分之百召开,关心企业发展的提案一年比一年多。

在初继旺心里,“企业有任务,职工有活干,有收入,是从根本上对职工权益的最大维护”,工会就是要为职工搭建参与企业发展、

维护自身权益的平台。

围绕集团大项目多、重点难点项目多和业主要求高、履约压力大的实际,初继旺要求工会开展劳动竞赛作为促进施工生产的必要手段。如今,整个集团的劳动竞赛开展得如火如荼,不仅增强了职工的市场意识,促进了企业施工生产和经济效益,更树立了企业的形象。

“安全是幸福之本,不安全是自杀、杀人,不注意安全是有意制造孤儿寡母”,初继旺走到哪里,都把这种安全生产理念带到哪里。尽管工作繁忙,他还是挤出时间指导编写了群众安全监督员培训教材,考试合格后再聘任上岗。由此,企业形成了“纵向到底,横向到边、重点突出,全面覆盖,不留死角”的群众安

工作在异地,情绪容易出现波动和形形色色的问题。担任工会主席的第二年,初继旺就决定大力开展“工地文化、工地生活、工地职工之家”活动,为项目上的广大职工营造温馨的家庭氛围。

青藏线那曲段工地、西格二线关角隧道,地处青藏高原,天气寒冷,氧气缺乏。初继旺三上工地帮助工作,慰问员工。他反复叮嘱项目负责人要关心员工、爱护员工,千方百计保证让员工吃到新鲜蔬菜。

为了从根本上维护农民工的权益,初继旺在自己分管的华东片区组织开展了“六破六立”大讨论,包括“切实破除农民工是‘打工仔’、‘雇佣劳动者’的观念,牢固树立‘农民工

为此,上海市总工会专门在工地召开了维护农民工权益现场会,对“六破六立”和“八个一样”的做法给予高度评价。

初继旺认为,企业工会要在促进企业又好又快发展有所作为,就必须在维护职工权益上下工夫。如今,在工会牵头和集团上下的大力推动下,“三工”建设已成为各个项目提高职工生活水平的民心工程,“三不让”承诺的兑现更成为全集团各级组织的自觉行动。

汶川地震发生后,集团在积极组织灾区捐款350多万元的同时,千方百计筹集资金215万元,及时救助了1661户在地震中受灾的四川籍员工家庭。



人物检索

初继旺 1954年生,1975年参加工作,现为中铁隧道集团工会主席、副总经理,先后获得全国优秀工会工作者、全国“五一劳动奖章”,全国劳动模范等荣誉称号。该集团工会被评为“全国模范职工之家”。

是工人阶级队伍中的新成员,是企业的主人”的观念等。

在转变观念的基础上,制定了农民工与正式职工“八个一样”的标准,即政治上一样平等,思想上一样进步,行政上一样管理,技术上一样传授,权益上一样维护,生活上一样关心,娱乐上一样参与,报酬上一样合理,广泛调动了农民工为企业作贡献的积极性。

把工地建成“职工之家”

隧道施工多在崇山峻岭,点多,线长,交通不便,生活条件艰苦。职工远离家人,长期

将人生融入隧道事业

走进中隧集团华东片区工地,常常可以看到初继旺深入一线检查工作、访问业主、解决施工难题。职工们说:“看到初主席来了,就像吃了一颗定心丸,再大的困难也能克服。”

“要干就干最好,要争就争第一”,初继旺将这样的理念融入工作的每一个环节。今年1至5月,华东片区承揽任务已达58亿元,超出集团下达片区全年任务16亿元。