

中国新闻名专栏

有话直说

多一些“有备无患” 少一些“没有想到”

□肖华

据新华社报道,6月19日至20日,国务院总理温家宝在广西梧州市察看汛情灾情时,对当地负责人说,据气象预报,未来几天南方部分地区将出现新一轮强降雨,更大的考验还在后面,必须有更加完善的预案,做到有备无患。

自然灾害有突发性。此前有媒体报道称,广西岑溪市南渡镇社垌村一家6口在山体滑坡中全部遇难,参与现场救援的一位镇干部遗憾地说:“想不到这个地方也会发生山体滑坡。”

“想不到”即一种意外。工作中这种意外可能难免,谁都希望这些意外能少些再少些,惟一的办法是有更完善的预案。

具体到这次灾害,要避免“没有想到”,

第一,要更认真深入基层。有的干部不愿意到基层,对实际灾情不了解,指挥起工作来自然无的放矢;第二,不抱侥幸心理,不能认为预防隐患要投入大量人力、物力、财力,但却未必能用得上。

我国是一个多自然灾害的国家,要想减少伤亡和损失,就要多一些“有备无患”。这就要求更多的干部恪尽职守,多掌握实际情况,多从百姓利益出发,同时抛弃侥幸心理,科学防灾减灾。

防灾减灾,多一些“有备无患”,少一些“没有想到”。对那些疏于防范,不懂得“有备无患”的干部要加大问责力度,促使他们树立正确的忧患意识、责任意识。

大众话题

□周建邦

气象预警,让更多的人看到它

据新华社等媒体报道,6月13日以来发生的第14次强降雨过程已造成福建、江西、湖南等南方9省遭受严重洪涝灾害。面对灾情,一些省份的气象部门纷纷启动了气象灾害预警应急预案,有的开辟了气象信息发布的绿色通道,有的每天发布气象信息的次数创下新纪录。

我国是一个气象灾害频发的国家,公众及时了解气象预警信息对于防灾减灾具有重要意义。然而,气象预警到底能否做到“在第一时间把突发性、灾害性信息向公众发布”,恐怕是喜忧参半。

喜的是,气象部门对发布气象预警信息的高度重视;忧的是,即使气象部门能够做到第一时间发布,传播渠道是否畅通?能否迅速传达给普通百姓?

在一些地方,气象预警发布不少,但要让每一个人或者绝大多数人看到、知道这样的预警,并不是件容易的事。

对网民而言,了解气象情况不难,因为许多门户网站上可以看到气象预警信息。

那么不常上网的人通过什么渠道获得气象信息呢?如果只在网络上发布,了解情况的人恐怕仍是少数。

对大部分人来说,除了网络,手机、电视、报纸是获取信息的常用渠道。如果说,通过手机短信发布气象灾害预警信息,可能因成本过高,不能被大面积经常性运用,而且可能受群发速度影响而出现延误。那么,在电视屏幕上发布气象预警信号标志,通过滚动字幕发布预警信息,在技术上并不存在多大困难。《气象法》也明确规定电视台该发布气象灾害预警信息。

然而,实际情况是,除了东南沿海一些省份在台风袭来时发布台风、暴雨预警信息已形成常态外,其它各省的情况都不尽如人意。

问题出在哪儿?是气象部门与有关方面缺少沟通?希望有关部门能研究研究这个问题,同时致力于多渠道发布气象预警信息的常态机制建设。

新闻观察

□吴杭民

“黑钱漂白”,本不该这么轻松

在人们的印象中,洗黑钱,是那些黑帮分子经常干的勾当,如今,一些腐败官员也争先恐后地跻身洗黑钱行列。黑钱轻松漂白,原因何在?

据6月20日《检察日报》报道,随着重庆市打黑工作的推进,一连串“黑钱漂白”案浮出水面。除个人消费外,投资房地产、金融等是洗钱的重要途径。重庆市公安局原副局长彭长健和妻子刘观英,用部分受贿款购买了3处住宅,文强等腐败官员也将受贿款用于购置多套住宅。一些腐败分子还以亲属出国旅游或子女出国留学为由,索取贿赂,同时向境外转移不法所得,彭长健的女儿出国留学的费用就高达180余万元。

通过买房、送子女留学等手段将黑钱漂白,勾勒出腐败官员“黑钱漂白”的线路图。这些洗钱方式的很隐蔽吗?我看未必,谁家买了房子,谁家的孩子出国留学了,不算小事,再怎么想隐藏也很容易被发现。可是,为什么在案发前,黑钱就能轻松漂白呢?

官员作为掌握公权力的公众人物,其相关信息应该公开在公众视野之下:住房情况、投资情况、婚姻变化情况、配偶和子女出国(境)留学、定居情况等,这些重要

信息如果都能公开,让公众像持卡人在ATM机上查询自己的余额那样便捷,省事地看到,那么多少腐败的贪念会因为信息公开、监督透明而被扼杀在萌芽状态?这又会挽救多少官员?

只可惜,官员财产等信息从申报到公示公开之路并不平坦。公众呼唤、人大代表建言,也在积极推进此事。在笔者看来,一些人似乎有种信息公开恐惧症。而越不公开,便越有可能会出现更大的危机,一些人会变得更加贪婪。

曾有官员称,信息越公开,政府越可爱。因为懂得尊重公众知情权和监督权的官员及政府机关无疑更具公信力。有一个经典案例,10余年前,轰动瑞典的“巧克力事件”中,年仅38岁的副首相萨林被迫辞职。因为在1995年10月,瑞典《快报》披露,萨林用公务信用卡购买了巧克力等。虽然萨林事后辩解称,他当时只是把公家个人的信用卡用混了,且事后也及时还了款,但在巨大的舆论压力下,萨林还是被迫辞职。而这一事件之所以被曝光,是瑞典《快报》记者直接到政府及银行索取了萨林的刷卡记录。看似老掉牙的故事里,对我们有多少借鉴价值呢?

圈点新闻

□黄哲变

意外的礼品

据新华社报道,一男子在重庆江北城天街路口因乱停车违法,让他感到意外的是,交警开出罚单后,又向他赠送了平安礼物——一个钥匙扣,劝导其安全行车。

对交通违法行为实行人性化执法,提升了交警形象。但交通违法行为该不该得礼品则值得商榷,执法毕竟是件严肃的事情,再人性化也该有个度。

“山寨”取款机

北京某小区最近突然冒出一间玻璃屋子,里面放着一台自动取款机,上面贴有各种金融机构标志——据央视报道,这是山寨ATM机,插入银行卡后取不到钱,密码还会遭盗取。

圈点——

●与银行的ATM机被犯罪分子做了手脚后,储户还可能得到赔付不同,被“山寨”ATM机黑了的人,就只能自认倒霉了。专家总是提醒在使用ATM机时要多加小心,问题是,如果犯罪分子手段太高,管理又有漏洞,那么没长一双“火眼金睛”的普通人,可能防不胜防。

调整:同甘共苦

“应对国际金融危机带来的挑战,工资集体协商更应有作为。”2008年12月4日,江苏省总工会召集40多位工资集体协商指导员和谈判员,就“金融危机背景下工资协商的策略选择”进行主题研讨。

多年的实践使江苏工会认识到,工资集体协商其实是一项关于职工工资水平的调整机制。既可以谈怎么涨工资,也可以谈降工资保岗位,或者通过工资集体协商完善企业工资分配制度、理顺分配关系、缩小分配差距。

前年年底,无锡市前洲镇62家企业与员工通过工资集体协商,确定了2009年度的工资水平,20512名员工的协商工资平均为13562.17元,比2008年下降640.34元,下降为4.41%。镇工会主席唐国良说,这是职工甘心过“紧日子”,自觉与企业共渡难关、共谋发展。

北航:加强党建推进学校科学发展上水平

新华社北京6月21日电 (记者李江涛)北京航空航天大学近年来围绕人才培养和科学研究等学校中心工作,进一步提高学校党建科学化水平,学校的人才培养质量、科研实力等均有大幅提升。

北航党委书记杜玉波近日告诉记者,几年来,学校围绕中心,服务大局,确立了“围绕科学发展抓好党建,抓好党建促进科学发展”的理念,突出党的先进性建设和办学治校能力这两条主线,以能力和作风建设为重点,提高领导班子和干部队伍素质;以推进基层党建工作创新为着力点,增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力;以统一思想、凝心聚力为先导,营造良好的学校发展氛围;以人才培养为根本,进一步加强和改进大学生思想政治教育;以廉洁办学、

勤政教为主导,全面加强党风廉政建设;以民主、和谐、发展为主线,积极推进和谐校园建设。

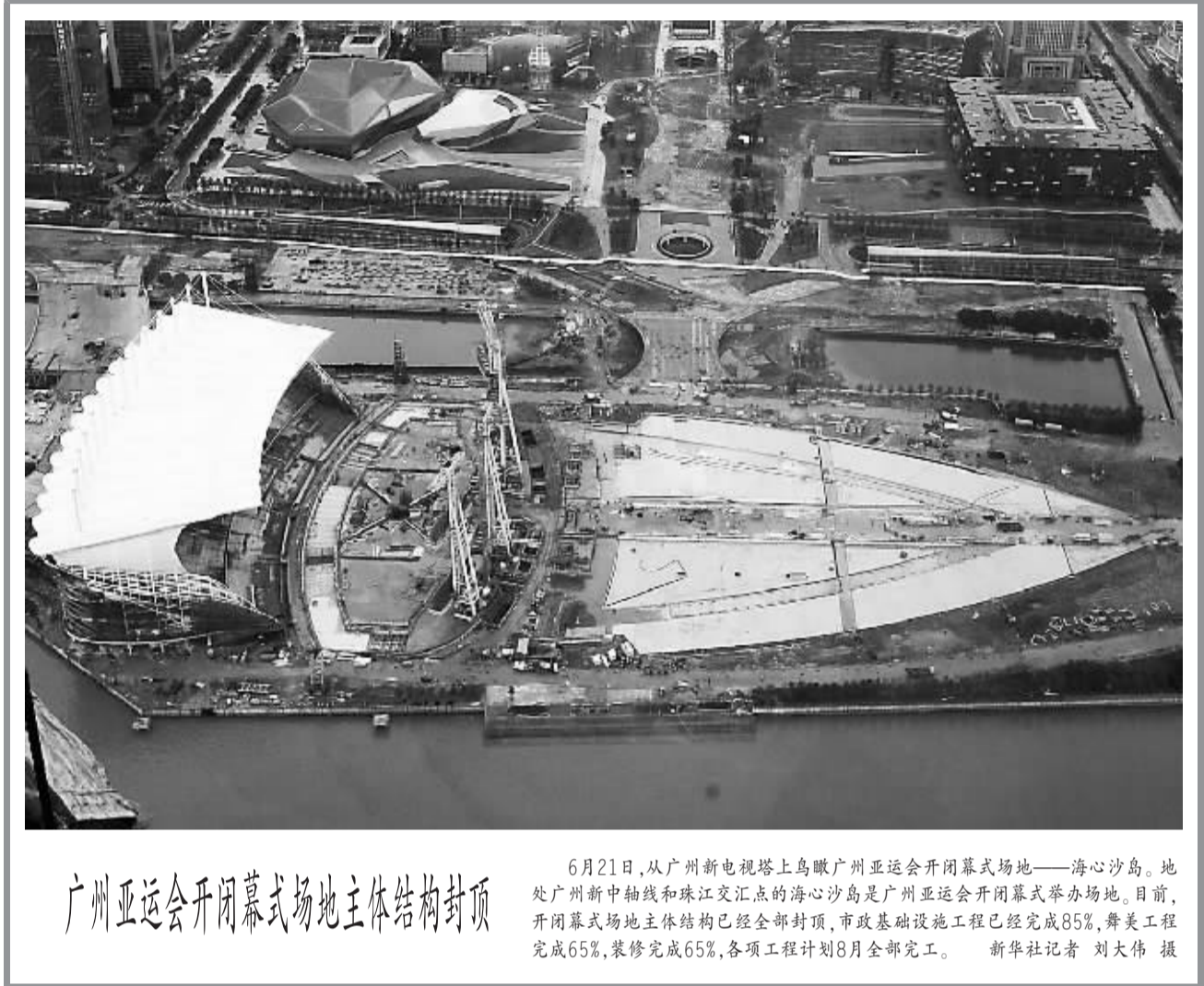
最近,北航党委将“锐意创新,科学发展,建设空天信息特色的世界一流大学”作为创先争优活动的主题,坚持把创先争优活动作为学习实践科学发展观活动的延展和深化,以实施党建创新工程为载体,扎实推进理论内化工程、民主合力工程、素质能力工程、基础夯实工程、弘德励志工程、党风带动工程、和谐民生工程和文化培育工程。学校党委从实际出发,加强分类指导,在教师党员中开展“德教双馨,求真创新”主题活动,在学生党员中开展“仰望星空,脚踏实地”主题活动,在机关党员中开展“务实奉献,率先垂范”主题活动,在后勤职工党员中开展“爱岗敬业,服务师生”主题活动,在离退休教工党员中开展“老有所为,共建和谐”

主题活动,引导党员干部和师生在谋划学校科学发展、推进教育教学改革、提高自主创新能力、树立党组织和党员先锋模范作用中创先争优。

北航材料学院1051党支部以长江学者特聘教授、全国“五一劳动奖章”获得者、北京市优秀共产党员王华明教授为指导教师,由不同年级博士生党员和硕士生党员共同组成。这个支部围绕科研与育人的中心工作,创先争优,在承担教学、科研及国家重大型号和工程任务中,形成了以党支部为核心的特色鲜明的科研与育人团队。5年来,这个团队共有7人次获国家和省部级科研成果奖励,其中有党员骨干4名。党员博士生张进泉和田象军参与多个重大项目 and 型号攻关任务,共同荣获2009年度国防科学技术进步一等奖。支部中已毕业的研究生里,党员陈瑶、

吕旭东两位博士分别获得2006年度和2008年度“全国百篇优秀博士论文”提名奖。

像这样优秀的党支部在北航还有很多。学校近年来改革创新基层党支部的组织架构,以学科组、责任教授团队或课题组为基础设置教工党支部和研究生党支部,履行统领师生员工思想、推进事业发展、协调各方利益、建设党员队伍和发扬党内民主等职能。学校选拔了一批拥有高学历、高职称、在教学科研第一线发挥中坚作用的骨干教师担任党支部书记和支部委员。在学校的重要工作中,基层党组织充分发挥了凝心聚力和示范带动作用,有1个分党委被评为北京市先进基层党组织,2个分党委被评为北京市教育系统先进基层党组织,其先进经验带动了全校创先争优活动的开展。



广州亚运会开闭幕式场地主体结构封顶

6月21日,从广州新电视塔上鸟瞰广州亚运会开闭幕式场地——海心沙岛。地处广州新中轴线和珠江交汇点的海心沙岛是广州亚运会开闭幕式举办场地。目前,开闭幕式场地主体结构已经全部封顶,市政基础设施工程已经完成85%,舞美工程完成65%,装修完成65%,各项工程计划8月全部完工。 新华社记者 刘大伟 摄

从简单劳动中寻找快乐

(上接第1版)

言传身教带新人

2008年5月,根据工作需要,胡丹担任车间总教练工作,负责车间操作质量。

胡丹说,与她同时进厂的40位姐妹,现在只有她和另外一位师妹了。她之所以能在潮湿、噪音和灰尘的环境中坚守下来,就是学会了在简单劳动中寻找快乐。

工作岗位变更后,胡丹的工作重心转移了。喷气车间噪音大、粉尘多,新工人流动频繁,为了留住新工人,使其尽快顶岗,胡丹总是设身处地地与新工人沟通,用自己的经历和体会讲述纺织企业的利弊,在有大型企业当工人的光荣,鼓励他们在纺织岗位上实现人生价值。

许多新工人在她的感召下,打消了离厂的念头。车间值车工李金桃进厂后,胡丹拿出师傅当初教她的干劲,对她贴心地传授,手把手地教技术,经常在集体宿舍里对她个别辅导、练兵。李金桃进步很快,不足两月时间操作就达到了优一级水平,产量、质量指标也在车间名列前茅,连续两年获得“金牌能手”称号。

为了尽快提高生产效率和产品质量,胡丹毫无保留地将自己积累的生产经验和操作办法传授给大家。每上一个新品种,她都认真分析品种结构,研究操作方法,总结适合该品种的质量

保证措施和操作要领;然后分别向质量员、帮工和值车工进行讲解,使大家知道应该怎么搞好操作,重点预防哪些布面疵点,从而促进了生产效率和产品质量。

劳动光荣实现价值

胡丹家住武汉市洪山区建设乡,离江南实业生产基地不算远,可为了工作,她每月都只回一两趟家。“劳动光荣,我当了劳模就要更加努力工作,在劳动中实现价值。”她说。

作为车间总教练,胡丹主要负责质量管理,但只要对生产管理有利的事,她都不辞辛劳,乐意去做。她经常协助车间主任抓日常管理,早班、夜班交接班几乎天天到场检查,协调车间交接班中的突发问题。公司开发的一种缎条品种,很多织机不适应,停机的特别多。她通过一段时间的摸索,建议改变穿综方法,由原来的12页综框改为10页综框,使该品种生产效率在原来基础上提高了8%,满足了产品交货期。

“我爱琢磨事,琢磨成功后特别有成就感。”胡丹说。她几乎每天在车间工作十几个小时,并乐在其中。

在荣获全国劳动模范光荣称号后,胡丹更加快乐了:“我是取得了一点点成绩,社会却给了我这么大的荣誉,我一定加倍努力,用实际行动回报社会。”

(上接第1版)

其实,早在2000年,以省政府令颁布的《江苏省企业集体协商与集体合同规定》即明确,集体协商与集体合同,是既相联系,又相区别的两项协调劳动关系的重要机制。2004年江苏省人大颁布的《江苏省集体合同条例》,从法规上强调培育协商的理念和集体协商机制的动态运行。

苏州福田金属公司每月有一次“工会协议会”,针对劳动关系方面的重要问题,由公司行政领导与工会代表进行协商沟通。最近4年来,公司已经召开协商会议53次,议题达230多项,其中包括年度工资增长方案、年度奖金分配、有薪病假工资结算等等。

调整:同甘共苦

“应对国际金融危机带来的挑战,工资集体协商更应有作为。”2008年12月4日,江苏省总工会召集40多位工资集体协商指导员和谈判员,就“金融危机背景下工资协商的策略选择”进行主题研讨。

多年的实践使江苏工会认识到,工资集体协商其实是一项关于职工工资水平的调整机制。既可以谈怎么涨工资,也可以谈降工资保岗位,或者通过工资集体协商完善企业工资分配制度、理顺分配关系、缩小分配差距。

前年年底,无锡市前洲镇62家企业与员工通过工资集体协商,确定了2009年度的工资水平,20512名员工的协商工资平均为13562.17元,比2008年下降640.34元,下降为4.41%。镇工会主席唐国良说,这是职工甘心过“紧日子”,自觉与企业共渡难关、共谋发展。

关键是要有分配话语权

受国际金融危机影响,前洲镇企业普遍遭遇程度不同的经营困难。镇工会先后三次对企业开工情况、经济效益情况、员工工资支付情况进行全面调查,并且与镇政府两次召开联席会议,专题研究在企业经营困难的情况下开展工资集体协商的举措,确定了新一轮开展工资集体协商的总体要求是“稳定企业、稳定职工队伍”。

为顺利开展工资集体协商,镇工会给全镇企业发了一份应对挑战、改善经营管理的友情提示书,还送上一套工资集体协商的相关资料。

从2009年2月底至3月20日,前洲镇17个村、工业园的672家企业开展了工资集体协商,其中,经济效益较好的59家企业,协商工资增长为5.1%;经济效益一般的110家企业,协商工资水平与2008年持平;生产经营困难的438家企业,协商工资下降为3.7%;生产经营困难、开工不足的企业65家,协商工资下降为8.31%。

长江机械集团有限公司经过工资集体协商,去年员工的工资水平比前年下降2%。公司负责人说,工会和职工充分体谅企业困难,自觉与企业同甘共苦,为企业摆脱困境、振兴发展积蓄了后劲。同样遭遇经营困难的无锡东宝机械制造有限公司,董事长表示,如果企业效益好转,立即通过协商为员工增加工资。

南通华新公司2008年初通过工资集体协商,确定了年度职工工资增长底线为12%,面对

首届中阿经贸论坛将于9月底在宁夏举行

本报北京6月21日电 (记者张锐)今天下午,“中国(宁夏)国际投资贸易洽谈会暨首届中阿经贸论坛”北京新闻发布会在人民大会堂举行,宁夏回族自治区政府对外宣布,本届“宁洽会暨中阿经贸论坛”将于今年9月26日至30日在宁夏首府银川市举办。

目前,“宁洽会暨中阿经贸论坛”的筹备工

我国高等学府首创公益研究院

本报北京6月21日电 (记者郑莉)我国第一所公益为研究方向的高等学院——北京师范大学壹基金公益研究院今天正式成立。据悉,这是国内首家由大学与公益组织联合发起成立的专门从事公益理论研究、公益人才培养与公益政策咨询服务的研究机构。

据了解,近年来,我国慈善事业取得了显著

网秦新版通讯管家解决手机通讯录“搬家”难题

本报讯 日前,手机安全专家网秦发布了“网秦通讯管家Android V3.0 正式版”,其强大的手机通讯录跨平台备份、恢复功能,使得用户不必再为更换手机时复杂的通讯录“搬家”过程而烦恼。

目前,网秦的通讯录备份和恢复服务已经覆

作进展顺利。“宁洽会暨中阿经贸论坛”是中国和阿盟国家经贸领域最高级别和最具影响力的多边国际合作的盛会。经中华人民共和国国务院同意,“宁洽会暨中阿经贸论坛”由中华人民共和国商务部、中国国际贸易促进委员会、宁夏回族自治区人民政府每年定期在宁夏举办。

成绩,但其发展速度依然滞后于经济发展速度。截至2009年,我国的慈善组织只有1800余家。此外,我国从事慈善事业的专业人才相对匮乏,从业者不到2万人。全国高校仍未建立系统的集教学、科研和实践为一体的综合性专门研究机构,这些问题在一定程度上制约着我国公益事业的发展。

网秦新版通讯管家解决手机通讯录“搬家”难题

据了解,近年来,我国慈善事业取得了显著成绩,但其发展速度依然滞后于经济发展速度。截至2009年,我国的慈善组织只有1800余家。此外,我国从事慈善事业的专业人才相对匮乏,从业者不到2万人。全国高校仍未建立系统的集教学、科研和实践为一体的综合性专门研究机构,这些问题在一定程度上制约着我国公益事业的发展。

盖了Android、Symbian、Windows Mobile三大主流智能手机平台。快速、安全地实现了手机通讯录的网络备份和本地恢复,用户只需拥有一个账号,就可任在上任几大操作平台之间随意进行通讯录转换,无论是更换手机,还是手机丢失,通讯录都可“随身携带”,永不丢失。(秦如芳)

激励:共建共享

工资集体协商不只是简单地根据企业效益和劳动力市场价格如何调整工资,而应该突出其激励功能。从今年5月起,江苏省总工会组织开展“协商薪酬制度激励职工创新计划”,引导和激励职工投身创新型经济、创新型经济的实践,实现“劳有所值”。

在协商中合作,在发展中分享。江苏省总工会提出,要通过工资集体协商制定或修订完善企业薪酬制度,鼓励职工提高劳动技能,提升综合素质,体现劳动和创造的价值。让职工既可以通过爱岗敬业实现多劳多得,又可以通过累积贡献增加工资收入;既可以通过晋升专业技术职称等级、提高个人学历层次等途径增加工资收入,又可以通过参与企业技术创新、发明创造等,以创新性劳动实现按贡献参与企业收益分配。

2009年1月,镇江钛白粉股份有限公司新一轮工资协商工作如期进行。为了更加科学合理

地考核职工付出,公司工会在协商中要求2009年职工收入考核采用“工资收入和绩效工资”两部分的方法计算,并明确提出了“工作绩效和利润绩效”的新概念,职工的月工资由基本工资和工作绩效组成,工作绩效按完成公司实物生产指标进行核算;年底的利润绩效按公司实现的利润为基数,由董事会提取一定比例,以年终绩效奖金的形式奖励职工的超额贡献。职工方的要求得到公司方的同意,正式签订2009年公司工资集体合同。

合同一经公示就得到了广大职工的认可和支持,全公司内形成新的生产经营热潮。2009年,公司生产钛白粉成品创历史最高纪录,职工年收入同比增幅15.54%,做到了职工、股东和企业三方得利、三方满意。

高技能者高薪酬。镇江市总工会与市人力资源和社会保障局联合下发《关于共商薪酬制度、促进企业内部分配向一线技术工种和关键岗位倾斜的指导意见》,明确了共商薪酬制度的“三个倾斜”原则,即促使收入分配向一线技术工种和关键岗位倾斜,向有技术创新能力、有创新成果的一线职工倾斜,向辛勤努力、取得显著成绩的高业绩职工倾斜。

镇江齐航数控机床公司对员工实行技能等级工资制度,根据职工技能等级分为七个等级,最低等级为850元,50元一个档次,鼓励职工通过提高技能增加工资收入;特合金有限公司增加专项技术岗位津贴,使得高技能员工工资高出一般员工20%至40%;捷诚车载电子有限公司每年年终考评,对在提升技能、业绩考评中表现突出的职工一次性奖励3000元至5000元,成绩特别突出的,给予一次性5万元的奖励。