

INC. 新闻速递

深圳养老保险缴费标准将变

今年,深圳计划修改养老保险条例,缴费标准可能不再强制要求以员工实际工资总额来缴费,而以劳资双方协商为准。

据介绍,深圳市社保局目前编制是700多个,加上雇员和临聘人员共计1400多人,而该市养老保险共计600万参保人,工伤保险参保人达900多万,医疗保险参保人也达900多万,单纯靠政府部门难以监管到位。

该局准备对深圳市养老保险条例进行修订。如社保养老规定,将考虑按国家规定,即最低不低于社会平均工资的60%,最高不高于300%范围内缴纳养老保险。若以上年度社会平均工资3621元/月为例,最低需缴纳391元,最高缴纳1955.3元,只要员工每月的养老保险缴费总额在这之间,企业就不算违法。

《中国金融网综合》

满洲里建筑业农牧民工有了工伤保险

日前,满洲里市建筑施工企业农牧民工参加工伤保险工作全面展开。建筑业施工作业人员参加工伤保险,实行的是“项目参保”,即由建设单位以工程项目办理社会保险登记,并由单位按工程总造价0.2%一次性缴纳工伤保险费用。对拒不参加工伤保险的建筑施工企业,劳动保障部门将依法予以处罚。

《内蒙古日报》

江西返城未安置就业知青可申请养老金

江西省于近日出台政策,对返城未安置就业知青养老保险工作作出具体规定。

据了解,返城未安置就业知青应同时具备四个条件:由国家统一组织的原城镇上山下乡插队知识青年;返城后一直未领具以上劳动或人事行政部门办理正式招收录用手续;至今未参加基本养老保险、未享受养老生活补助;在2009年12月31日前具有江西省城镇户籍。

同时,已享受养老生活补助的未参保城镇大集体企业退休人员和手工业联社大集体企业未参保退休人员要求参加养老保险的愿望较强,在有关政策衔接中,将这两类群体也一并纳入城镇企业职工养老保险参保范围。《大江网》

三峡库区推进淹没农转非移民养老保险

截至5月底,重庆库区淹没农转非移民参加基本养老保险已申报7.75万人,审核合格5.83万人,已缴费2.86万人,已领取养老金0.97万人。该项工作可在今年年底前全面完成。《重庆市政府网》

我国工伤预防试点取得初步成效

去年9月,人社部在河南、广东、海南3省选择11个城市开展工伤预防试点工作。试点城市分别在加强工伤预防意识,制定管理办法,完善和规范工伤预防费的使用及建立工伤预防长效机制等方面进行了积极探索。同时,各地还建立了工伤预防工作的部门协调机制。

据透露,今年的工伤预防试点将以预防优先,集中力量在“四化”方面有所突破:一是预防费使用项目规范化;二是资金管理制度化;三是预防效果评估科学化;四是部门协作机制化。

《人力资源和社会保障部网站》

(明灿 辑)

INC. 焦点

■记者 陆金宝
通讯员 孙希利 张俊

“从6月1日起,新疆原油、天然气资源税由从量计征收改为从价计征收后,西北油田分公司预计每年增加地方税费收入3亿多元,中国石化将为新疆经济的跨越式发展和长治久安做出新的贡献。”5月31日,接受采访的中石化股份公司副总裁、西北石油局局长、西北油田分公司总经理焦方正满怀信心地表示。

据统计,2006~2009年,西北油田分公司共上缴地方税费231.87亿元,有力地带动了南疆轮台、库车等地方经济的跨越式发展。

伴随着国家西部大开发的步伐,近年来,西北油田分公司实现了跨越式发展。在自身大发展的同时,西北油田分公司积极履行中央驻疆企业的政治责任和经济责任。按照“油气共建大油田,油气共谋大发展”的思路,分公司高度重视与地方协同发展,积极支持南疆地区经济建设。

近年来,分公司积极响应自治区加快建立南疆化工园区的号召,大力支持南疆阿克苏库车工业园区和巴州轮台县工业园区建设。先后与阿克苏库车县、巴州轮台县签订了年供气7亿立方米和2亿立方米的协议。每年为库车工业园区的库车大化、塔化、破黑厂等供气7亿立方米,为轮台拉依苏工业园区的几家公司和轮台民用供气2

EAP 不仅仅是员工的一种福利,也是对管理层提供的福利。员工心理援助专家可以为员工和企业提供战略性的心理咨询并解决问题

员工帮助计划: 创造一个健康有效的工作环境

INC. 特别关注

■本报记者 陶映琴

英国的一项研究表明,压力和心理问题造成的损失,将耗费整个国民生产总值的十分之一。很多企业把员工心理问题看成是企业管理的必要组成部分,并开始采取专业的心理培训等手段来帮助员工。

高压是现代企业的特点

日前,记者在采访国内一家大型航空公司时,无论与飞行员还是地面的机务人员交谈时,他们都提到现在航班多、节奏快、工作压力大,一位机务工程师说:“每天下班车开回家后,总是担心车门没锁,经常回家后再跑回去看看。”他觉得自己这是神经衰弱,经常是睡着觉一听见电话铃声就一跃而起,对于工作的担心让他很难睡得踏实。

记者了解到,这家企业工会针对他们工作的特点,正在积极安排员工的业余生活,篮球、足球等户外运动及唱歌等文娱活动帮助员工放松,同时,也开始注意到引进心理咨询帮助机构,员工们反映,这些活动的确对于调整心态起到了很好的效果。

据报道,厦门正式开通了24小时免费心理危机干预热线。据统计,去年一年,因工作

压力、人际关系产生心理问题的来电咨询量占总量的8.58%,呈增长的趋势,尤其是因工作压力前来寻求心理疏导的企业员工较多。据了解,在戴尔、太古等在厦门的外资及部分台资企业,大多设有工会或员工俱乐部,以不定期举办活动的方式了解和疏解员工的压力。一家企业人力资源负责人说:“在对员工的心里关怀上,我们比较注重在部门主管和员工之间建立起互信的基础,从而帮助员工在第一时间把不良情绪化解掉。”

两全其美的员工帮助计划

北京易普斯企业咨询服务中心首席顾问张西超博士说:“员工帮助计划又称员工心理援助项目,简称EAP。它是由企业为员工设置的一套系统的、长期的福利与支持项目。通过专业人员对组织的诊断、建议和对员工及其直系亲属提供专业指导、培训和咨询,旨在帮助解决员工及其家庭成员的各种心理和行为问题,提高员工在企业中的工作绩效。”

EAP计划起源于上世纪30年代的美国企业,最初用于解决员工酗酒、吸毒和不良药物影响带来的心理障碍,造成家庭关系、企业生产效率和社会稳定受到波及。

EAP国际协会主席Donald G. Jorgensen认为,EAP不仅仅是员工的一种福利,同时也是对管理层提供的福利。员工心理援助专

家可以为员工和企业提供战略性的心理咨询,确认并解决问题,以创造一个有效、健康的工作环境。

通过对员工的辅导,对组织环境的分析,帮助人力资源部门处理员工关系的死角,消除可能影响员工绩效的消极因素,增加组织的凝聚力,提升公司形象。它帮助识别员工所关心的问题,并给予解答,它们会影响到员工的工作表现,同时影响到整个企业目标的实现。

据介绍,由于不同企业对EAP有不同的需求和偏好,企业内部不同部门对EAP的理解和要求不一致,因而,EAP没有统一的标准模式,专业咨询机构根据企业的需求灵活地调整EAP方向和重点,灵活地选择服务方式,以期与企业需求相匹配。

员工帮助计划的实施

数据显示,截至1994年,世界财富500强中,有80%以上的企业建立了EAP项目。日本企业在应用EAP时创造了一种被称为“委托管理”的模式。一些企业设置了放松室、发泄室、茶室等,来缓解员工的紧张情绪;或者制订员工健康修改计划和增进健康的方案,帮助员工克服身心疾病,提高健康程度;还有的是设置一系列课程进行例行健康检查,进行心理卫生的自律训练、性格分析和心理检查等。

“防盗”不是关闭安全门的理由

INC. 保障大家谈

■李小鹏 吕正坤

笔者曾在对社会上一些单位进行“亮灯式”巡视的过程中发现,一些中型超市在营业时,只有一个或两个大门敞开,其他安全出口全部由“铁将军”把守。当笔者要求相关责任人在营业期间保持所有安全出口畅通时,责任人解释道:“火灾百年

不遇,偷盗天天都有,我们只能先加强防盗。”

超市或其他单位出于安全考虑,防止物品被偷盗,普遍会采用封闭安全出口的方式。在单位领导的眼中,火灾的概率很低,加强防盗的效果和价值远大于防火。现实情况真的是防盗高于防火吗?

俗话说,“贼偷穷一把,火烧全精光。”被盗窃者一般就是几百元、几千元的损失,一旦发生火灾,损失就可能高达几十万甚至几百万元,并且在安全出口被封闭的情况下,极有可能造成人员伤亡事故。再者,火灾的概率并不是百年不遇,如果单位不加强防火措施,火灾可能随时造访。

据了解,每个超市都有一项偷盗损失的开支经费,用于补偿超市的被偷盗物品的损失。其实,加强防盗措施可以采用其他方式,如加强视频监控、增强保安的巡查力度等,并不一定非要采用封闭安全出口的上下之策。

兰州试点社区“125便民快车道”

本报讯(记者 康劲)日前,兰州市安宁区南街社区百岁老人张素云家又迎来两位“女儿”——社区助老专干王玉梅、戴慧琴,她们帮老人挑水,做家务,陪老人聊天。老人高兴地说:“社区敬老小分队比我的儿孙还亲,他们几乎天天来看我。”

老人口中的敬老小分队是安宁区十里店街道“125便民快车道”惠民工程中重要的一部分。随着城市化进程的不断加快,安宁区不断拓展民情流水线工程,充分发挥调动419名志愿者的作用,全力打造“125便民快车道”惠民工程。

十里店街道党工委书记徐贵玉解释:

“1”就是进社区进万家,为群众服务这个宗旨。“2”即通过“连心通道”和“爱心通道”这两座桥,延伸便民服务线,扩大惠民覆盖面,将党的各项惠民政策送到居民家中,将党的温暖送到千家万户。“5”个通道是“连心通道”,设有党群联系和政策上门两条便民通道;“爱心通道”下设护童、敬老、助残3个通道,社区工作者将一改往日工作模式,要进社区进万家,主动上门服务,从管理者向服务者转变。

每到上学和放学时分,社区综合治理员的身影会准时出现在十里店小学门口。学生们一出来,“护童小分队”的综合员们一边分

流过往车辆一边引导学生安全过马路,还将没等到家长接的孩子领到社区代管。

南街社区党总支书记、主任王文娟说,除了特殊老人外,社区还对辖区六七名残疾人进行一对一、定人定时定点照顾。社区居民周德高几年前中风偏瘫后,全家生活陷入窘迫,爱人没有工作,两个孩子都要上学,这日子该怎么过呢?得知他的情况后,社区主动上门为他们全家办理了全额低保,为两个孩子申请减免了学费,每年还为他家送去过冬的煤炭。“现在,助残小分队每周都要去周德高家中帮扶,每月还开展一次谈心会和心理咨询活动。”有了社区的长期照顾,这些生活无助的居民心里踏实了。

据悉,今后“125便民快车道”将作为惠民党建品牌在当地推广,进一步完善社区基本民生保障问题。

中石化西北油田分公司力促地方发展

共建大油田 共谋大发展

亿立方米。同时,每年为轮台供油约40万吨,供应轻烃9000吨。为和硕县液化气储备站等年均供应液化气1.3万吨。

西北油田分公司的快速发展,也带动了新疆南疆石油化工产业和社会经济的发展,油区地方经济面貌发生了翻天覆地的变化,一座座石油新城拔地而起,区域经济快速向前发展。西北油田分公司前线指挥中心所在地——轮台县,财政收入由2000年的1.17亿元猛增到2009年5.19亿元,居民可支配收入也由2005年的7264元增长到2009年的10822元。短短10年间,全县工业生产总值增长30多倍,当年的全国“特困县”,如今已经旧貌换新颜,成为新疆维吾尔自治区的富裕县和利税“大户”。库车县也是西北油田分公司勘探开发的主战场之一。走进库车县,一条宽阔美丽的“中石化大道”,见证了西北油田分公司与库车县各族人民的浓厚情谊。

沿着“中石化大道”走进库车化工园区,眼前涌现出一片欣欣向荣的景象,中国石化投资40亿元的塔河二期炼油扩建项目正在加紧建设,预计今年9月底建成投产,加上现在的250万吨,届时将形成600万吨炼油能力,新增产值80亿元。库车县已成为闻名遐迩的以炼油、化肥生产为主的工业重镇,城市面貌焕然一新,各族群众安居乐业。

在油气资源勘探开发过程中,西北油田分公司努力通过各种渠道和方式,真情回报油区各族群众。近年来,分公司先后向对口扶贫阿克苏地区柯坪县、塔城地区和

布克赛尔县和阿勒泰地区青河县5个贫困村,累计捐款、捐物折合人民币400多万元,帮助柯坪县修建了扬水灌溉工程、抗震安居工程、医疗卫生室和学校等基础设施。累计向和布克赛尔县和青河县投入扶贫资金150多万元。陆续投入600多万元资金,帮助沙雅县、库车县修建了农村居民饮水设施、电力设施、水利灌溉设施以及乡村农用道路。

多年的扶贫帮困和对口支援结出累累硕果。目前,和布克赛尔县玉尔其乡已经有2000多名维吾尔族群众脱贫,全县农牧民收入5年翻了一番。分公司还计划投入500万元专项扶贫帮困资金,用三年时间,帮助柯坪县完成4350亩大枣科普示范园建设和100套抗震安居房建设。

目前已投入资金130万元,各项工程建设建设进展顺利。

“大漠红柳根连根,各族群众心连心。”在塔河油田,随时随地都能感受到民族团

江苏省启动老年人居所火警系统安装工程

本报讯 目前,江苏省老年人独居场所独立式火灾报警系统推广安装工程全面启动。

全省各消防支队会同民政局对全市独居老人进行了深入调查摸底,分区、分街道、分类别建立了独居老人居住特点,多次商讨具体的安装工程老年人火警报警系统安装工程,并多次对系统推广安装工程给予指导。

为确保安装工程顺利进行,省消防总队专门邀请了电子专业技术人员对紧急呼救系统的特点、类别、实现形式等进行了详细讲解,结合老年人居住特点,多次商讨具体的安装工程老年人火警报警系统安装工程,并多次对系统推广安装工程给予指导。



破解矛盾 共伸援手
法明作

目前,在美国有四分之一以上的企业员工常年享受着EAP服务,大多数员工超过500人的企业都有EAP,员工人数在100~490人的企业70%以上也有EAP,并且这个数字正在不断增加。

据报道,目前国内已有近百家企业成为中国员工心理健康工程的签约客户。

中国保健协会心理保健专业委员会会长王伟介绍:“员工帮助计划进入中国在上世纪80年代末,从2001年起国内的一些企业开始重视‘心理培训’,但规模一直非常零散。5·12地震及国际金融危机爆发后,国内的一些企业掀起了一场关注员工心理的热潮,该协会推出‘中国员工心理健康工程’项目”。如今,该项目已有签约心理机构600多个,签约心理工作者数千人,对象主要涉及通讯、金融、销售、IT、冶金等行业。

EAP的本土化面临挑战

长期从事企业员工心理顾问的张西超博士说:“我们每个人每天都必须面对各种各样的挑战,处理各式各样的难题。目前正是引进

EAP的绝佳时期,它的整体项目中所包含的心理服务,可以很好地帮助我们缓解压力,把心理问题对自己的伤害降到最低。”

一方面,中国人本身就有很强的集体观念,像EAP这样由组织开展的服务活动,更容易得到员工的接受,获得员工的信任。另外,由组织付费,在很大程度上提高了员工参与的积极性,促使他们主动寻求帮助。现在面临的是要想将EAP本土化,首先要对本土的文化和社会进行研究。另外,目前所使用的心理学研究方法,包括咨询的研究方法大都是照搬西方的。尤其是有关中国人人格特性所引起的疾病,还缺少一些本土的医学和心理学的实证性研究。

此外,目前我国的心理从业从业人员专业训练参差不齐,其中很少的一部分受过专业教育背景的人,所接受的也多是西方咨询培训,缺乏本土化的基础理论作为支撑。

张西超博士说:“EAP工作者要立足于中国现状,将EAP内容发展成为被中国人所接受、所喜爱的服务项目,它的本土化任重道远,但势在必行。”

每当队里的柴油机出了故障,只要父亲敲敲打打,听听动静,就能找到故障原因。我也想当一个像父亲那样当技术工人

在油田当工人感觉真好

INC. 民生视点

■陶化彦

一项针对4000人的调查结果显示,仅有1%的愿意当工人。在大庆油田,笔者对近百名不同行业工人的调查得出的结论:在这儿当工人是个不错的职业。

一线岗位很重要

将铭,钻井二公司15567钻井队安监工人。原来,他也有一份令人羡慕的工作——风华建筑安装有限公司工程队副队长。不管大小,毕竟挂个“长”,手下有几十号人。

当了“官”,就有人羡慕了:“干活少了,说话算数……”然而,将铭却不以为然。他有自己的想法:“当‘官’多挣那点操心钱,加起来还不如年轻的钻井队工人一个月奖金多。”

将铭心里很纠结,但去向坚定:当工人去。他的想法很简单,当工人待遇高,能多挣些钱。

于是,他辞去了副队长职务,去了钻井队。没想到,妻子很支持:“人家当农民的也没嫌弃自己不好,咱比当农民不是更好吗?”

现在,一些企业出现了久远的后线人员“倒流现象”,既解决了一线工人短缺问题,又解决了后线机关职工超员问题。当然,好事儿来自于油田对一线工人的重视,提高了一线工人的待遇。

钻井二公司1205钻井队工人孙泽轩说:“当工人,我感到很光荣。当个技术工人,更光荣。谁都拿咱当回事儿,高看一眼。”

其实,这种光荣,既来自于光荣的铁人队,又来自于他的父辈:老1205钻井队柴油机司机。他是从父亲的身上,感受到了当工人的光荣。

他说:“每当队里的柴油机出了故障,只要父亲敲敲打打,听听动静,就能判断或找到故障的原因。那时,真感到自己很伟大。父亲的同事也都非常佩服他,一口一个孙师傅地叫着。从此,我也想像父亲那样当一名技术工人。”

后来,孙泽轩踏着父亲的脚步,进1205钻井队当上了一名钻井工人。那天,父亲对儿子深情地说:“1205队可是个大熔炉,最能锤炼人,更能造就人!”

10多年前,孙泽轩在柴油机这个岗位上,像父亲一样刻苦钻研技术,兢兢业业干事儿,从未有过一次失误。有人说:“小孙可是个难得的技术工人!”

正因这一点,曾经有好几家企业欲高薪聘请他,都被他一一谢绝了。他说:“我奔1205队来的,就是感觉在这里当工人光荣,我怎么舍走?”

当工人就该像孙泽轩这样爱自己的岗位,当一名称职的工人。几年前,两位退休的1202队老工人,也将大学毕业的孩子送进1202钻井队当了工人。这是石油人观念的一种变化。

当工人的舞台很大

“当工人的舞台很大!”采油四厂工人技师何登龙深有感触地说。35年前,他就是利用采油生产岗位这个大舞台,开始了他的梦想。

每当队里的柴油机出了故障,只要父亲敲敲打打,听听动静,就能找到故障原因。我也想当一个像父亲那样当技术工人

在油田当工人感觉真好

他原来的棒小伙子,到现在变成了一个成熟的中年男人,虽然一点点地在变老,但他那股子猛劲儿和钻劲儿却丝毫未变。啃书本,他可以一夜不睡觉,不知道什么是困;琢磨问题,他可以一天不吃饭,不知道什么是饿。就是这种精神,让他成了油田很有名气的“抽油机通”。

他编写的《抽油机安装工》、《抽油机理论试题集》等7种技术培训教材,成为了全国各大油田培训技工的首选教程。

何登龙不仅有丰富理论知识,还有一手无人可比的绝活。据称,不管抽油机出现什么问题,他几乎手到病除。他解决的技术难题不计其数,创造的经济效益800多万元。

他亲手培训的员工5000多人。其中,有90多人被评为矿级技术能手,有85人被评为厂级技术能手。他说:“这就是我当工人的价值。谁说当工人没出息?”

他有个徒弟——李海宁还真这样认为。所以,她干啥都没信心。于是,何登龙就耐心给她道理,讲做事,做人,很快,这个爱玩的女孩爱上了自己的岗位,爱上钻研技术。曾在全厂水平分析大赛上,获得了第一名。此外,还收获了大专文凭。

5年前,全矿选聘技术员,在上千人五大项考核中,她以全部第一的成绩,“考”上了技术员。她深有感触地说:“当工人,一样有出息。”

徒弟有了收获,师傅何登龙更有收获。如今,他的荣誉摆起了一大堆:有“全国五一劳动奖章”;有全国知识型员工标兵;有全国技术能手……

只要努力当工人同样有前途。工人是最有力量的!何登龙就是一个典型例子。

有些人不愿当工人,认为当工人社会地位低,没有办事能力,被人瞧不起。这既有社会原因造成的,又有体制原因造成的,最重要的是要拿工人当回事。

以行动来关爱工人

有人疑惑:石油人为何愿当工人的多?那就是油田高度重视工人。不仅重视工人的生活、工作环境,而且更重视工人身体健康……这种重视,是落实在行动上:“石油工人就是大庆油田的宝贵财富。”因此,石油工人得到了更多的关注。

几年来,工人累计健康体检数万人,病疗数千人,有毒有害岗位休假数万人,还全面推行了带薪休假制度。

如今,在大庆油田,有很多政策倾向基层工人,选择基层班组长也从工人中选拔,评选“先优模”以工人为主。这也是大庆油田的光荣传统。有例证明,从大庆油田会战时期的“五面红旗”,到新时期的“五大标兵”,都是从一线工人中选拔出来的。现今,大庆油田劳动模范中,工人占90%多。

据介绍,今后一个时期,大庆油田还将进一步加大力度,实施“四大工程”:实施主人翁行动工程,调动广大工人讲奉献、立新功、做主人的责任感和使命感。实施工人素质工程,引导工人树立终身学习理念,建立高素质职工队伍。实施工人技术创新工程,开发和推广职工的创新成果。实施送温暖工程,满腔热情地为工人办实事、办好事、解难题。