

# 从“一”到“总”的变迁

## ——西安市碑林区总强化街道工会工作纪实

□本报记者 毛浓曦

最近,西安市碑林区长安路街道总工会副主席陈秀莲忙得不亦乐乎。街道总工会正在辖区各行业的非公企业中推行最低工资、加班时限以及年假制度等,其中商贸服务行业员工包吃住后的工资不得低于700元。“别小看这一点,仅商贸服务行业就有7658名员工是工会会员,绝大部分是农民工,他们将因此得到实惠。”陈秀莲说。

区总工会是通过各行业工会联合会与企业签订集体合同来推行这一制度的。在过去街道仅有一人兼职工会工作的时候,这根本无想法。

西安市碑林区下辖8个街道。过去,街道仅有一人兼职工会工作,而这个人一般都身兼纪检、宣传、组织等多项工作,最多的有七八项。这种情况下有多少精力投入工会工作不难想见。当时,碑林区工会所有干部还不足10人,除了传统的委员、直管工会,可以说下面没有“腿”。而随着非公经济的发展,散布在各个街道大大小小的非公企业如雨后春笋不断成长,员工更是数以万计,但他们大多游离于工会组织之外,且权益受到侵害的情况比较严重,这一现实对全区工会工作提出了巨大挑战。

碑林区总工会副主席樊小旗还记得,因为街道工会缺人,市总布置的工作到了区里往往就没办法再往下推,而这一块恰恰是职工人数最多的地方。“比如技能大赛,区总如果只提要求,那就落实不到非公企业;如果区总直接组织,就算累死也涵盖不了多少非公企业职工。”他说。

“所以我们深刻认识到,不加强街道一级工会的组织建设,就很难实现工会工作的突破。”碑林区总工会主席李长胜说。

碑林区总决定从加强街道工会入手,率先将街道工会从身兼多职的“一个人”变为“街道总工会”,同时在街道总工会之下,建立行业工会联合会,使街道工会跃升为能够独立自主承担职责的一级工会组织。

成立街道总工会及其下属的行业工会联合会,人从哪里来?这是第一个,也是最大的难题。

之前,碑林区总多次争取、协调,希望从编制上解决,但在国家层层紧缩编制的背景下,这条路子很难走通。后来经过多方考虑,区总在有关会议上提出利用公益性岗位解决缺人的问题,得到了政府的支持。2006年11月,碑林区总开始尝试按照“社会招聘、派遣用人、契约管理、优胜劣汰”的办法,用公益性岗位为8个街道各配备了1名工会组织员,专职从事工会工作,工资由市区两级财政承担。

有了专人干事,街道工会的工作开始产生根本性的变化。2007年6月,碑林区总根据全总有关精神,在8个街道全部成立了总工会,健全了街道总工会委员会、经审委员会、女职工委员会,工会主席由同级党政副职兼任。同年底,又用公益性岗位为8个街道和开发区工会增配了17名工会组织员。至此,每个街道总工会有主席1人、专职工会干部1人、组织员3人。

街道总工会建立后,碑林区总根据摸底调查情况,在每个街道总工会下面又成立了商贸服务、科教文卫、建筑装饰3个工会联合会。机构有了,人也有了,场所、经费的问题又浮现出来。区总工会主席李长胜一个个体与街道党政协调,最终赢得了大力支持,办公场所得以全部解决。

之后,碑林区总又按照规范化建设的总要求,在街道总工会建立了独立经费账户,实行主席“一支笔”审批。两年来,通过争取政府资助以及区总自筹,先后为每个街道工会配备办公桌椅、电脑、传真机等价值20余万元的办公设备;仅去年区总投入基层工会的经费就达50.1万元,解决了基层工会“有钱办事”的问题。

通过给行业工会联合会主席印制“代行职工维权工作联系卡”,发放给所属企业和职工,建立起了职工表达诉求的渠道。去年,全区行业工会联合会调解处理劳动争议242起,集体合同的覆盖率达到80%以上。

从区总、街道、行业,直到企业工会,各种各样的活动开展起来,再就业培训、农民工技能大寨、安全生产宣传、会员消费优惠、文体活动、慰问劳模、金秋助学……在维权、服务、动员、团结职工特别是非公企业职工方面,碑林区各街道工会组织显现出巨大作用。

至今,来自陕西各地的238名农民工还记得,去年他们抱着试试看的心态,到碑林区东南街总工会反映老板拖欠工资问题,工会接报后迅速介入,没过多久就帮他们讨回了151万元的工资和近万元的养老保险金。

这是街道总工会及其行业工会联合会组建起来后,承担起维护职工、农民工合法权益的众多事例之一。

经过一番努力,碑林区总工会通过8个街道总工会及其下属的24个行业工会联合会,将原来游离于工会组织之外的社区、企业的员工纳入了工会组织,全区各类工会组织达到2133个,其中非公企业工会1880个;会员猛增至9.5万人,其中农民工2.4万人。

李长胜用“蒸蒸日上”来评价街道总工会组建后工会工作的变化,他说:“现在布置事情和过去完全不一样,一是底下有人可找,二是街道党政特别支持,工会工作大家争着干。”

通过给行业工会联合会主席印制“代行职工维权工作联系卡”,发放给所属企业和职工,建立起了职工表达诉求的渠道。去年,全区行业工会联合会调解处理劳动争议242起,集体合同的覆盖率达到80%以上。

从区总、街道、行业,直到企业工会,各种各样的活动开展起来,再就业培训、农民工技能大寨、安全生产宣传、会员消费优惠、文体活动、慰问劳模、金秋助学……在维权、服务、动员、团结职工特别是非公企业职工方面,碑林区各街道工会组织显现出巨大作用。

# 王收秋的长征邮路



人物感言:我打心里就是喜欢这份工作,一穿上这衣服,带上这帽子,就想一直走下去。

人物档案:王收秋,男,44岁,山西省太原市南寒邮政分局大虎沟投递组步班邮递员,工作26年来,一直背着邮包走在莽莽的大山中,邮路累计达到30万公里。

□新华社记者 詹彦

1985年,王收秋成为山西省太原市南寒邮政分局大虎沟投递组邮递员。从那时起,他就一直背着邮包走在莽莽的大山中,26年来,这条用双脚量出来的邮路累计达到了30万公里。

作为太原市最后一位步班邮递员,王收秋负责太原市万柏林区王封乡所辖的15个山区行政村送邮。虽然王封乡大部分村子都已经通车,但是由于路况太差只能步行投递。这26年来,王收秋几乎没有休息过。无论刮风下雨,他都坚持为村民们送邮。一天35公里山路、一个月1000元左右的工资、一年12双穿坏的鞋、6个背坏的邮包,王收秋26年坚守在岗位上。

每天上午8时许,邮车到达大虎沟投递组,王收秋就开始了忙碌的一天。一个多小时的邮件分类后,王收秋背着沉重的邮包,沿着崎岖的山路向村子出发。山上的路不好走,被密密的野草遮掩,王收秋边走边用手把挡在路上的野草拨开。

临近中午,王收秋到达小卧龙村,村委会空无一人。“大中午的都吃饭去了,我把邮件放这就行了,他们都知道。”当记者问

起王收秋的午饭,他腼腆一笑:“我自己带着了,两个饼子一瓶水。”

经过几分钟短暂的休息,王收秋向王封村出发,沿路村民们都热情地和王收秋打着招呼。5月的山里还是有些凉意,王收秋身上的衣服已全部被汗水浸透。“有一年我们来了个电报,我拿着就赶紧出了门,结果我在山里找了一天怎么也找不到那个收件人的四川人,急得我,后来找到了已经晚上12点了。他拿到电报激动得都哭了,他告诉我他家有急事,第二天就得回家。我当时挺感动的,给我跪下了,我赶紧扶住他说可不取,这就是我的工作。”

“给老百姓送了信了、报纸了,老百姓说你辛苦了,我感觉这是对我的一种表扬,我挺高兴的,就冲着这我也得走下去。”王收秋把快件送到了东河村的时候,

“有时候朋友挖苦我,说你看那外边打工的可赚了钱了,朋友拉我去,我不去。”王收秋说,“我打心里就是喜欢这份工作,一穿上这衣服,带上这帽子,就想一直走下去。”

王收秋把快件送到了东河村的时候,天已经慢慢变暗。“我现在就是希望等我不干的时候能找一个能顶替我的,村子里的年轻人都不愿意干,什么时候能有个接班人,我走了也就放心了。”王收秋说着说着眼圈红了。

## 身边的感动

### “流动性缺工”要求企业诚信用工

## 南通30家企业签订诚信用工承诺书

本报讯(特约记者王君东 通讯员江海南)“积极依法开展工资集体协商,按时足额支付工资,加班工资和经济补偿,无克扣和无故拖欠行为;依法实施带薪年休假制度;与包括农民工在内的所有职工订立合法、规范的劳动合同;关心职工生产生活,改善管理,巩固和加强职工精神文化阵地建设……”5月26日下午,在当地有关部门的组织下,江苏省南通市30家劳动密集型中小企业签订《诚信用工承诺书》,承诺保障劳动者就业权利,给予员工更多关怀。

此次参与集体承诺的企业均来自南通市区南大街商圈,有苏宁电器、亚萍国际、王子饭店等企业,用工少则三四十人,多则两三百人,“80后”、“90后”员工集中。近一段时间以来,这些企业的管理者发现,随着青年职工尤其是新生代农民工的增多,企业管理工作面临的新问题和新考验越来越多,由此引发的劳动争议明显增多,形成了“流动性缺工”。为

此,这些企业积极与所在地的濠阳社区联手架设、疏通员工诉求渠道,建立社区志愿者个人劳动争议工作室。企业工会也积极发挥作用,及时处理企业员工利益诉求,提供贴心的心理咨询服务。

“用工荒倒逼企业提高用工诚信水平和改善管理理念。”汉瑞贸易有限公司负责人沈学斌在承诺书签订现场颇有感触地说:“企业要顺应员工队伍结构变化,减少硬性管理,增加人文关怀,这样企业才能和谐稳定发展。”他告诉记者,以前他只重视职工物质层面需求,轻视了职工精神层面需求,导致员工与企业产生了纠纷。经过当地社区调解后,他受到了很大的启发。今后企业将更加重视企业文化建设,定期开展丰富多彩的文化活动,保证员工能体面地劳动,有尊严地生活。

当天,南通参与承诺的30家企业负责人还集中听取了专业人士关于和谐企业建设的专题讲座。

## 筑牢守护世博的防汛线

### ——浙江宁海电力职工保障供电记事

□本报通讯员 张跃轲

“越溪乡上林水库山水暴涨,随时可能决坝,严重威胁乡政府、学校和下游村庄村民的生命财产安全,请电力部门立即做好保供工作,以赢得村民安全转移时间……”

“我是黄坛镇政府,双峰堰坑村山体滑坡,多根电杆冲倒,几个村庄没有照明,请供电局快速修复……”

“供电局吗?我是第十六届广州亚运会专用器材指定生产企业,产品必须在月底前交货,但厂里的线路被台风刮断了,请尽快派人及时抢修……”

一个又一个求救警报接踵而来,得到的都是同样一句充满信心的回复——“请放心,抢险小分队马上出发!”

在岗位待命的25支职工抢险队接到指令后,立即冲入风雨之中。

这是浙江宁海供电局“2010抗洪防汛模拟演习”的一幕。担负紧急抢险任务的职工说:“无论汛情多大,台风多强,我们一定会筑牢守护世博的防汛线,保障整个华东电网的电力供应!”

宁海地理位置特殊,受气候条件影响较大,台风洪水时常“眷顾”。无论是1988年的“7·30”洪灾、1997年的“8·18”台灾还是2009年的“莫拉克”台风,都造成了相当严重的财产损失,电力受灾情况更为严重。今年,上海世博会正在举行,作为世博“护城河”的重要关口,宁海供电局承担起守护好世博南大门供电网的艰巨任务,宁海供电公司又一次面对台风和洪灾的严峻考验。

依照国家气象局的预测,今年将有4个台风影响浙江。为此,宁海供电局按照“早、实、狠”的要求,积极开展抗洪防汛工作。他们提早准备,调整组成抗洪防汛抢险指挥部,在21个供电(营业)所、电建公司、检修工区、变电运行工区抽调800多名职工,组成了25支抢险应急小分队,同时成立了12支共产党员抢险队和共青团员抢险队。

与此同时,针对宁海多山、多海的地理特点,供电职工实快结合,限期对易遭台风、洪灾袭击的线路进行故障消除,构筑防护区。他们还狠下决心,投入大量资金改造和迁移山区山体滑坡段的电杆,集中维修水库、海塘的电力线路和变压器,设立配电保护网,对山区易遭台风影响而容易压断线路的树木、毛竹进行砍伐。

迄今为止,宁海供电职工已经改造各类有危险线路6.2公里,消除17个隐患点,砍伐树木、毛竹786株,清除各类违章广告牌21个,为水库、海塘改造移树33棵。

目前,整个宁海地区的防汛抗台保供方案已落实,110千伏变电所、明港35千伏变电所、长街35千伏变电所等台风防汛的前沿地段,做好了充分的应急准备,随时可以应对紧急情况的发生。25支电力抢险应急小分队、电力民兵专业抢险队阵容整齐,决心承担好世博保电的艰巨任务,抗击可能发生的台风洪灾,为上海世博会和华东电网的安全运行做贡献。

6月13日是“全民安全教育日”,河南汝州市总工会联合有关部门举行集中宣传活动,全市70余家基层工会和市直单位共同行动,制作宣传版面160余块,在市区主要干道悬挂横幅240余条。图为市总工会制作的安全生产、劳动保护宣传版面,吸引了众多市民驻足观看和咨询。

李军现 赵刚摄

## 千名职工唱红歌

6月3日下午,江苏省太仓中集集装箱制造公司举行红歌大赛。由千余名工人组成的18支代表队,演唱了《歌唱祖国》、《团结就是力量》和《走进新时代》等经典歌曲,活动在宣扬企业文化的同时,也大大增强了职工的凝聚力。

计海新 摄

## 职工拒绝毒品 “零计划”行动研讨会召开

本报讯(记者康勤)6月11日,全国工会推进“职工拒绝毒品‘零计划’行动”宣传员专题研讨会,在甘肃省嘉峪关市召开。会议总结了近两年来工会禁毒宣传教育工作,研究了继续推进“职工拒绝毒品‘零计划’行动”的具体措施。

几年来,全国各级工会积极联合当地有关部门开展禁毒宣传教育活动,取得明显成效。会议提出,全国各级工会组织要继续发挥优势,努力推进“职工拒绝毒品‘零计划’行动”,广泛普及毒品预防知识,不断增强职工禁毒意识,提高职工自觉抵制毒品的能力,全面实现“职工拒绝毒品‘零计划’行动”目标。

## 广西首批一线职工入院疗休养

本报讯(记者鹿慧敏 实习生程冰心)6月10日,来自广西柳州、桂林等地的100名一线骨干职工齐聚在南宁工人疗养院新落成的大楼前,参加广西首批一线骨干职工入院疗休养活动启动仪式。该活动是广西壮族自治区总工会2010年为企业职工办10件实事中的一项。此次疗休养为期一周。

自治区总工会副主席廖志刚说,当前,企业职工尤其是一线职工工作任务日益繁重,工作压力日益加大,做好一线职工疗休养工作,是关心职工身心健康,调动和保护职工积极性,促进企业改革发展的重要手段。

## 宁夏表彰厂务公开工作先进

本报讯(记者马学礼)6月10日,宁夏厂务公开民主管理工作经验交流会在银川举行,会议表彰了近两年来涌现出的先进集体和先进个人。宁夏正建设集团等26个企事业单位获得“全区厂务公开民主管理工作先进单位”称号,银川市厂务公开领导小组等10个领导小组和工作机构获得“全区推动厂务公开民主管理工作先进单位”称号,钟景明等22人获得“全区厂务公开民主管理工作先进个人”称号。

据悉,截至2009年底,宁夏国有、集体和国有控股企业、事业单位厂务公开推行面均为99%,非公有制企业厂务公开推行面达73%。

## 北海出口加工区启动关爱员工活动

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员潘能强)6月4日上午,兴建光电科技(北海)有限公司员工张辉高兴地领到一箱凉茶。当天晚上,他又和工友们一起观看了电影《建国大业》……这些天来,广西北海出口加工区内的1.5万名职工都像张辉这样,喜悦地感受着园区对他们的关爱。

在近日举行的广西北海出口加工区关爱员工系列活动启动仪式上,第一批慰问品被送到10家企业代表和企业职工的手上,6辆满载慰问品的汽车开进园区内各企业的职工食堂。此外,一批专家将进园区对职工进行心理疏导,加强企业文化建设,健全职工投诉反馈调解等各项机制,建立职工情感宣泄渠道等。北海出口加工区管委会副书记、副主任刘永康说,“我们要把园区办成‘务工者’的家。”

## 五峰县总进村助农奔小康

本报讯 湖北省五峰土家族自治县总工会组织机关干部深入联系点——该县狮子坪村开展“城乡牵手脱贫困奔小康”活动,与该村29名困难党员、困难农民工家庭结对帮扶,通过走访、座谈等方式,了解他们的生产、生活情况,帮助他们理清经济发展思路,寻找经济发展路子,并为他们送去生活补助、大病救助资金1.5万元。

(张维伟)



## 上海农民工同住子女年内将全部享受免费义务教育

新华社上海6月15日电(记者仇逸)上海市目前共有41万余名农民工子女在上海接受免费义务教育,占义务教育阶段在上海农民工子女总数的97.30%。到今年秋季开学,上海所有农民工同住子女将全部享受免费义务教育,从而构建起覆盖常住人口的基本均等的公共服务体系。

记者从上海市教委获悉,上海市教委会同相关部门,于2008年9月对农民工同住子女免费就读条件作了调整,提供父母的农民工身份证明、居住证或就业证明的农民工子女均可在上海免费接受义务教育。市、区教育行政部门鼓励公办学校放宽班额吸纳随迁子女入学。

据悉,上海市各区县义务教育阶段公办学校招收的农民工子女,一律享受和本市户籍学生同等待遇。全市在市级财政义务教育经费转移支付中,将公办学校招收的农民工子女和本市户籍子女同等考虑。2009年市、区财政共拨付36.9亿元,用于公办学校接收农民工子女。

在公办教育资源确实不能满足农民工子女教育需求的城郊结合地区,上海将按照基本办学条件的农民工子女学校经过办学设施改造后纳入民办教育管理,同时鼓励社会力量中办以招收农民工子女为主的民办小学。

2009年,上海市、区财政共投入约4亿元,用于以招收农民工同住子女为主的民办小学办学设施改造和基本成本补贴。

为适应部分农民工子女高中阶段的学习需求,2008年起,上海市教委在全日制普通中等职业学校试行开放招收农民工子女,2009年进一步扩大了招生计划。另外,为适应农民工子女接受学前教育的需求,上海从实际出发,对农民工子女学前教育作出规范,在保障幼儿安全与卫生的前提下,允许在郊区县设立标准略低的三级幼儿园,并联合上海市农民工联席会议办公室推进学前教育看护点建设,适应农民工子女学前教育需求。

## 不摆花拳绣腿 多办实事好事

## 枣庄市总开展“六型工会”建设

本报讯(记者孙震海 通讯员李易 葛红普)记者日前从山东省枣庄市总工会获悉,该市总以创建“有为型工会”、“服务型工会”、“维权型工会”、“活力型工会”等“六型工会”,为全市9300户特困职工建立了电子档案,先后筹集发放送温暖资金1800多万元,走访慰问困难职工家庭50760户,救助困难农民工320多人。

加大劳动关系协调力度,建设“维权型工会”。市总在全市企业中深入开展“劳动关系和谐企业”创建活动,已有43家企业被评为省、市、县三级劳动关系和谐企业;全市3256家企业建立了集体合同、工资集体协商制度,1232家企业签订了工资专项集体协议,国有、集体及其控股企业和事业单位厂务公开建率达100%。

扩大工会组织覆盖面,建设“活力型工会”。通过深入开展“党工共建”活动,市总推行了“工建指导员”制度,大力发展区域性、行业性工会联合会。目前,全市64个乡镇街道已有54个建立了总工会。

推进工会经费保障,建设“实力型工会”。市总积极协调各区(市)政府及有关部门,实行《工会经费拨款专用收据》统一管理,理顺工会经费代收、代扣途径;发挥经审组织审查监督作用,增强经费收缴工作合力,推动了

工会经费收缴逐步实现足额、全覆盖。加强自身建设,提高工会工作的素质能力,建设“和谐型工会”。去年,市总进行了直属事业单位人事制度改革,实行了部室、事业单位合署办公,调动了干部职工的积极性,提高了机关工作效能,被省文明委评为“2009年度省级文明机关”。

