

# 河南:产业区非公企业工会组织应建尽建

本报讯(通讯员余嘉熙 李承锦 记者肖树臣)6月6日召开的河南省工会组织工作会议提出,全省各级工会组织要按照总体要求,采取过硬措施,在扩大工会组织覆盖面上想办法,做到产业区工会组织和非公有制企业工会组织应建尽建,同时积极推进工资集体协商制度,确保职工合法权益得到及时有效维护。

据介绍,安阳市以规模以上企业和非公有制企业为重点,集中开展建会活动和工资集体协商制度,上半年新建工会1454家,涵盖单位1625家,发展会员86620人,全年计划企业工资集体协商建制率达到70%,覆盖全市80%的职工。

# “指路大王”谢亮



人物感言:每个人都不能脱离社会独立生存,我们生活在这个社会中就要多关心别人,帮助别人。

人物检索:谢亮,男,81岁,中共党员,北京东直门街道十字社区居民、离休干部。从2001年9月22日起,每天在东直门为行人义务指路,9年来从未间断。先后获得北京市优秀共产党员、首都文明奖章、首都十大公德人物、感动东城十大公德人物等荣誉。

□本报实习生 刘秋炎  
本报记者 吴晓向

2001年9月23日,一位瘦小的老人举着自制的“义务指路”牌子出现在东直门,为行人义务指路。从此,不管酷暑严寒,他每天来此为行人指路,至今已有9年时间。这位老人就是已81岁高龄、被大家称为“指路大王”的谢亮。

2010年5月27日,记者去采访谢亮的时候,正在下雨,但谢亮老人依然准时出现在指路点。

谈到指路的初衷,谢亮老人说起一件事。2001年上半年,老人去看望朋友,回来的时候找不着车站。当时边上有一个小杂货铺,他就过去问老板,可连问几次,老板都跟听不见似的不理不睬。老人当时就想,“以后有人问路,我决不能这样。”

在刚开始指路的时候,由于对有些地方不熟悉,谢亮曾经指错过路。后来为了能够给行人指出车站的正确位置,谢亮骑车把东直门周边转了好几圈,在每个公交车站都走三四个来回。有人问路时,他能行为行人提供最近最省钱的乘车线路。他还把北京市所有的公交车站、大学、医院等站点编

成3本指路手册。为了编写这些手册,在8个半月的时间里,他每天都翻着资料干到深夜。这3本凝聚谢老心血的手册,简直就是北京交通的“百科全书”。

东直门外大街不远处就是使馆区,每天有不少外国人问路。有位退休老教授得知谢亮在东直门义务指路的事情后,主动找到他免费教他说英语,从此他有了了一位义务老师,前后大概学了近4年的时间。经过刻苦学习,谢亮现在已经能用简单的英语给“老外”指路了。

谢亮老人为外国朋友指路无形中除了在东直门附近专找外国人“趴活儿”人的“财路”。这些人找到老人,让他不要给外国人指路,说他义务指路是犯傻。面对这些人,老人总是泰然处之。

“每个人都不能脱离社会独立生存,我们生活在这个社会中就要多关心别人,帮助别人。”谢亮坚信自己的行为能带动更多人助人为乐,为扭转社会风气作贡献。

在谢亮的带动下,已经有越来越多的人加入到义务指路队伍中来。每逢周六、日,还会有大学生义务来这里帮忙。政府对于谢亮的行为也十分支持。谢老告诉记者,现在这个义务指路亭是政府给建的,附近的居委会会有段时间天天送水送吃的,让他很感动,但他还是谢绝了。

如今,年事已高的谢亮依然每天守在指路点。他说:“只要身体允许,我会一直坚持下去!”

## 身边的感动

# 让新生代农民工在城市“生根” 福州工会关爱农民工从“心”开始

本报讯(记者吴铎思)“一直期盼能在打工期间找到另一半,共同努力在城里扎根,没想到这份幸福真的来了!”在福建省连江清禄鞋业有限公司务工的刘美燕找到了同厂务工的“如意郎君”冯康华,今年10月,他们将参加由福州市总工会组织的“情系海西·爱在榕城”首届农民工大型集体婚礼。

“摸清农民工的心理需求非常重要,这样既可以引导他们注意自身情绪的调节,还可以为他们创造更加丰富多彩的精神生活。”福州市总工会常务副主席郑湘国表示,福州工会关爱农民工从“心”开始,从政策、观念和实践待遇,给他们提供尽可能多的帮助,让新生代农民工在城市“生根”。

新生代农民工更注重精神上的感受。为此,福州工会通过开展各种贴近农民工的文化娱乐活动,让他们的心灵世界也丰富多彩起来。组织市职工艺术团走进企业,走近农民工,举行文艺演出、电影放映。向农民工赠送教学设备、电视机、相关书籍、法律法规、安全知识小册子等,丰富农民工文化生活。

学技术已成为新生代农民工外出务工的一个重要原因,他们大多希望掌握一技之长以谋求更广阔的发展。福州市总工会从2004年开始在农民工集中的县区、产业工

会及农民工较多的大中型企业创办农民工素质学校,开展“走出车间,走进课堂”活动,组织农民工参加学习安全生产、法律知识、文明市民常识教育和岗位技能培训等。

激励农民工成长成才。开辟“先模一条街”宣传栏,专题宣传优秀农民工典型,成立“我是农民工,我在福州成长”现身说法报告团,通过新闻媒体广泛宣传,教育和启迪着农民工朋友以主人翁姿态投身“海西”建设。

本报讯(记者王伟 通讯员周凌虹)从6月起,江苏省常州市的职工在遇到不顺心的事情时,可以通过拨打12351热线电话得到帮助。日前,常州市总工会与常州市胜名心理咨询中心合作,挂牌成立了常州市职工心理服务站。

常州市人大常委会副主任、市总工会主席贾宝中告诉记者,从2007年底开始,常州市总工会把心理学的知识和技术应用到工会信访接待工作,经过两年多的探索,目前已经在特殊信访案件的处置中,形成了由心理咨询师、法律援助律师和信访工作人员组成的三方会诊制度。今年,市总工会又加大投入,完善心理服务硬件配

置,专门开辟场所设立了心理咨询接待室,与劳动争议调解室并列设置。此次又与专业机构合作成立了职工心理服务站。

据介绍,服务站面向职工提供3项服务:一是心理咨询服务。根据职工的需求,提供面对面的个体咨询、电话咨询和网络咨询;二是疑难信访案件心理服务。心理咨询师应邀全程介入市总接到的疑难信访案件,对来访者的心理动因进行分析,从心理学的角度提出专业疏导建议;三是为企业提供EAP(企业职工辅导计划)培训服务。培训内容包括职业生涯规划、压力管理、积极情绪、工作与生活协调、裁员心理调适、危机干预等。需要帮助的职工可以通过拨打12351热线电话、登录市总工会网站或

# 心里有事 请打电话 常州开设职工 心理服务站

据介绍,服务站面向职工提供3项服务:一是心理咨询服务。根据职工的需求,提供面对面的个体咨询、电话咨询和网络咨询;二是疑难信访案件心理服务。心理咨询师应邀全程介入市总接到的疑难信访案件,对来访者的心理动因进行分析,从心理学的角度提出专业疏导建议;三是为企业提供EAP(企业职工辅导计划)培训服务。培训内容包括职业生涯规划、压力管理、积极情绪、工作与生活协调、裁员心理调适、危机干预等。需要帮助的职工可以通过拨打12351热线电话、登录市总工会网站或

直接到服务站接受心理咨询服务。

据了解,居住在土湾街道的农民工有1100多人,他们进入城市生存的同时,也面临着了解城市、融入城市的问题。为此,街道与重庆合初人文化传播社、新市民文化教育中心合作,以开办“新市民学习计划——土湾课堂”为切入点,在土湾开展为期3年的心理健康教育,提高农民工心理行为素质,帮助农民工更好地融入城市。

设施建设,专门开辟场所设立了心理咨询接待室,与劳动争议调解室并列设置。此次又与专业机构合作成立了职工心理服务站。

据介绍,服务站面向职工提供3项服务:一是心理咨询服务。根据职工的需求,提供面对面的个体咨询、电话咨询和网络咨询;二是疑难信访案件心理服务。心理咨询师应邀全程介入市总接到的疑难信访案件,对来访者的心理动因进行分析,从心理学的角度提出专业疏导建议;三是为企业提供EAP(企业职工辅导计划)培训服务。培训内容包括职业生涯规划、压力管理、积极情绪、工作与生活协调、裁员心理调适、危机干预等。需要帮助的职工可以通过拨打12351热线电话、登录市总工会网站或

据介绍,课程在设置上突出娱乐性与实用性,定期晚上上课,大致有励志类、心理引导类、法律知识类、家庭生活类、心理辅导类、社区剧场等,通过专家的现场授课,互动交流,不断提高农民工的心理幸福感。

来自重庆永川区的农民工熊恩文告诉记者,他10多年前来到农场湾社区居住,靠在农贸市场卖菜为生。街道办起新市民课堂后,他共听了20多堂课,学到了理财、文明礼仪、生活保健等方面知识,“非常有帮助。”熊恩文说。

# 重庆:“新市民学习计划”提升农民工综合素质

开课36场,1500多名农民工参与

据了解,居住在土湾街道的农民工有1100多人,他们进入城市生存的同时,也面临着了解城市、融入城市的问题。为此,街道与重庆合初人文化传播社、新市民文化教育中心合作,以开办“新市民学习计划——土湾课堂”为切入点,在土湾开展为期3年的心理健康教育,提高农民工心理行为素质,帮助农民工更好地融入城市。

据介绍,课程在设置上突出娱乐性与实用性,定期晚上上课,大致有励志类、心理引导类、法律知识类、家庭生活类、心理辅导类、社区剧场等,通过专家的现场授课,互动交流,不断提高农民工的心理幸福感。

来自重庆永川区的农民工熊恩文告诉记者,他10多年前来到农场湾社区居住,靠在农贸市场卖菜为生。街道办起新市民课堂后,他共听了20多堂课,学到了理财、文明礼仪、生活保健等方面知识,“非常有帮助。”熊恩文说。

# 神华宁夏煤业集团 优秀班组长获奖小轿车

本报讯(记者马学礼)“集团对班组建设的高度重视,让我们这些年轻人在企业基层实现了人生价值的飞跃。”站在属于自己的那辆小轿车旁边,荣获神华宁夏煤业集团“十佳班组长”称号的杨帅胸戴红花,手捧车钥匙高兴地对记者说。6月10日,神华宁夏煤业集团隆重表彰“十佳班组长”,奖励每名班组长一辆价值15万元的小轿车。

据介绍,在神华宁夏煤业集团公司,班组建设工作向来被做集团的品牌工程而予以全力打造和精心培育。集团公司、各基层单位均成立了班组建设领导小组,并建立健全了有效的激励机制。各单位每季度进行一次班组建设

# 服务一站式 费用全免单 海安工会开辟职工维权绿色通道

本报讯(特约记者王君东 通讯员冯婧)6月10日,江苏省海安县总工会设立在县劳动和社会保障局便民服务大厅内的“职工法律援助工作站”正式挂牌服务。自当天开始,该县凡因合法权益受到侵害寻求法律援助的职工,在这里均可得到一站式服务,所需的诉讼、代理等费用均由县总工会“埋单”。

近年来,海安县劳动争议频发,仅去年,该县县、镇两级职工法律援助服务机构就受理职工法律援助300多件。“但是职工由于经济地位上的弱势,时间和经济成本往往成为维权障碍,导致维权难。”海安县总工会主席段仁贵说:“作为工会就应该积极为职工维权。”为此,海安县总在健全完善已有工会法律援助服务体系的基础上,积极拓展法律援助服务新途径,探索专业高效便捷的服务方式。

段仁贵介绍说,把工会法律援助服务窗口

口设到劳动保障服务大厅,可以为职工提供受理法律援助申请、审核、实施法律援助等一站式服务,创设起一个职工维权的“绿色通道”,职工不用在劳动、工会、法院等多家单位之间来回奔波,而是在一个窗口就能享受到专业免费的法律服务。

为保证劳动争议办案质量和效率,该县总工会确定一律律师事务所为职工维权律师事务所,与其签订法律服务协议,由2-4名律师常驻职工法律援助工作站接待咨询、提供服务。同时,由司法部门选派20名擅长办理劳动争议的法律服务人员组成职工维权法律援助团,负责日常接待职工来访,提供法律咨询与法律服务事项等。接待处理劳动争议遵循调解优先原则,与县劳动纠纷调处中心对接,强化案前、案中调解,尽量将矛盾化解在初始状态。法律援助工作站运行费用和进入法律程序的职工劳动争议案件所需费用全部由县总工会承担,不需职工掏钱。

为工会确定一律律师事务所为职工维权律师事务所,与其签订法律服务协议,由2-4名律师常驻职工法律援助工作站接待咨询、提供服务。同时,由司法部门选派20名擅长办理劳动争议的法律服务人员组成职工维权法律援助团,负责日常接待职工来访,提供法律咨询与法律服务事项等。接待处理劳动争议遵循调解优先原则,与县劳动纠纷调处中心对接,强化案前、案中调解,尽量将矛盾化解在初始状态。法律援助工作站运行费用和进入法律程序的职工劳动争议案件所需费用全部由县总工会承担,不需职工掏钱。

为工会确定一律律师事务所为职工维权律师事务所,与其签订法律服务协议,由2-4名律师常驻职工法律援助工作站接待咨询、提供服务。同时,由司法部门选派20名擅长办理劳动争议的法律服务人员组成职工维权法律援助团,负责日常接待职工来访,提供法律咨询与法律服务事项等。接待处理劳动争议遵循调解优先原则,与县劳动纠纷调处中心对接,强化案前、案中调解,尽量将矛盾化解在初始状态。法律援助工作站运行费用和进入法律程序的职工劳动争议案件所需费用全部由县总工会承担,不需职工掏钱。

为工会确定一律律师事务所为职工维权律师事务所,与其签订法律服务协议,由2-4名律师常驻职工法律援助工作站接待咨询、提供服务。同时,由司法部门选派20名擅长办理劳动争议的法律服务人员组成职工维权法律援助团,负责日常接待职工来访,提供法律咨询与法律服务事项等。接待处理劳动争议遵循调解优先原则,与县劳动纠纷调处中心对接,强化案前、案中调解,尽量将矛盾化解在初始状态。法律援助工作站运行费用和进入法律程序的职工劳动争议案件所需费用全部由县总工会承担,不需职工掏钱。

为工会确定一律律师事务所为职工维权律师事务所,与其签订法律服务协议,由2-4名律师常驻职工法律援助工作站接待咨询、提供服务。同时,由司法部门选派20名擅长办理劳动争议的法律服务人员组成职工维权法律援助团,负责日常接待职工来访,提供法律咨询与法律服务事项等。接待处理劳动争议遵循调解优先原则,与县劳动纠纷调处中心对接,强化案前、案中调解,尽量将矛盾化解在初始状态。法律援助工作站运行费用和进入法律程序的职工劳动争议案件所需费用全部由县总工会承担,不需职工掏钱。

## “衣锦还乡”

6月10日,在陕西省宝鸡市岐山县祝家庄镇谢家村,乡亲们为家乡骄子巨晓林披红戴花。当日,得知巨晓林从北京回到家乡探亲的消息,宝鸡市岐山县数百名群众、村民和学生敲锣打鼓迎接巨晓林载誉归来。

# 劳动竞赛助推安全生产 强化管理实现自我保护

# 山西太阳高速公路建设实现“零”事故

不等施工企业全部进场,建管处就结合太阳高速公路的环境地质特点,组织力量编印发布了安全生产监督管理、安全生产量化考核等6项规范性文件,无论是建管处本级,或监理和施工企业,都做到了一岗双责,抓管理必须抓安全,管理现场必须同安全生产一起抓。

开展安全生产专项检查与文明施工和纠正违章作业并行。把“危险源告知制度”和“缺陷报告制度”贯穿到了隧道、桥涵、路基和日常管理等6大类别近千个项目。从3月份以来,在例行安全专项检查和随机检查中,先后对30多个标段的1000多个危险源和安全缺陷提出了整改意见,并及时予以整改。

在全国基础设施建设领域第一家把安全生产管理经费纳入单独管理。在工程招标之际,他们就对安全生产经费实行单独计价核算,每个月对下施工计价时,把安全生产专项检查和随机检查情况与安全生产经费使用情况和效果挂钩,确保了所有施工企业安全生产经费不但有保障,而且花在了刀刃上。

督导施工企业员工从“要我安全”,向“我要安全”和“知道如何保障安全”转变。把组织指导施工、管理和建管处管理人员安全教育、培训,与提高事故防范能力紧密结合。督促各施工企业项目部普遍与当地医疗部门建立了应急救援关系,针对不同工程特点组织进行应急演练,参战员工参与应急演练覆盖面达98%以上,绝大多数员工掌握了事故防范能力和安全逃生技巧。



粽香携祝福 端午献爱心

值此端午,粽子飘香,6月13日,重庆能源集团永川洗选厂工会组织女工及矿嫂举行了一场别开生面的“粽香携祝福,端午献爱心”包粽子比赛。活动吸引了来自厂区的众多包粽子高手热情参与。比赛结束后,厂工会把这批“爱心粽”逐户分发到矿区里的低保、困难居民家中,向他们送上节日的祝福。

值此端午,粽子飘香,6月13日,重庆能源集团永川洗选厂工会组织女工及矿嫂举行了一场别开生面的“粽香携祝福,端午献爱心”包粽子比赛。活动吸引了来自厂区的众多包粽子高手热情参与。比赛结束后,厂工会把这批“爱心粽”逐户分发到矿区里的低保、困难居民家中,向他们送上节日的祝福。

值此端午,粽子飘香,6月13日,重庆能源集团永川洗选厂工会组织女工及矿嫂举行了一场别开生面的“粽香携祝福,端午献爱心”包粽子比赛。活动吸引了来自厂区的众多包粽子高手热情参与。比赛结束后,厂工会把这批“爱心粽”逐户分发到矿区里的低保、困难居民家中,向他们送上节日的祝福。

值此端午,粽子飘香,6月13日,重庆能源集团永川洗选厂工会组织女工及矿嫂举行了一场别开生面的“粽香携祝福,端午献爱心”包粽子比赛。活动吸引了来自厂区的众多包粽子高手热情参与。比赛结束后,厂工会把这批“爱心粽”逐户分发到矿区里的低保、困难居民家中,向他们送上节日的祝福。

值此端午,粽子飘香,6月13日,重庆能源集团永川洗选厂工会组织女工及矿嫂举行了一场别开生面的“粽香携祝福,端午献爱心”包粽子比赛。活动吸引了来自厂区的众多包粽子高手热情参与。比赛结束后,厂工会把这批“爱心粽”逐户分发到矿区里的低保、困难居民家中,向他们送上节日的祝福。