

# “就是想当中国最牛的汽车技师”

——记北汽福田汽车调试工艾建龙

本报记者 车辉

会议室里,一身灰色工装,怯怯地迎记者的目光,娃娃脸上一片通红,偶尔露出朴实的笑容。

汽车调试车间内,挺着胸脯,一手叉腰,指点着流水线上的靓亮的新车,充满自信与活力,如将百万兵。

10年前,他是北京昌平一个小村庄里干农活的后生,如今,年仅32岁的艾建龙成了全

国劳模、奥运火炬手、全国技术能手、全国首届装备制造业技能大赛一等奖获得者……

北汽福田汽车股份有限公司党委副书记赵景光看着艾建龙,眼里满是赞赏,任劳任怨、坚忍不拔、一丝不苟、苦干实干这些传统的劳模精神,艾建龙全部具备。“但他的最大成功之处在于具有善于学习、勇于创新的精神,从而成为专家型技术人才。”

“我特别喜欢汽车,特爱琢磨这个”

“我就是农村户口的工人。”艾建龙这样定义自己的身份。

他起点不高,在农村上职业高中学汽修,后来进入一家军工厂当临时工,而后自己通过招工考试成为北汽福田蒙派克厂的调试工。他到现在也没明白自己为什么能“小有成绩”,低头琢磨了半天对记者说:“我特别喜欢汽车,特爱琢磨这个。”

17岁那年,艾建龙的摩托车经常出问题,但他从不推到修理站,都是自己修好了,而且还改善了性能。正是这种爱挑战的劲头,让他很快从进厂的数千名年轻人中脱颖而出,成为技术能手。

汽车调试工作是汽车行业里最累的工

种,无论寒暑都要在室外进行。夏日高温,车厢里温度高达四五十摄氏度,一天干下来,艾建龙的衣服干了湿,湿了干,出几层汗碱。冬日滴水成冰,在室外低温下,他的手脚经常冻得不听使唤。

很多人都想去流水线上工作而不愿意干调试,但因为调试工作有技术含量,富有挑战性,艾建龙一直坚持守在这个岗位。

大部分时间,艾建龙脸上没有太多表情,但只有谈到汽车调试时,他嘴角上扬,神采奕奕。“我特别愿意遇到问题,而且我觉得没有解决不了的问题,一时解决不了的,去看书研究研究就解决了。”

当初他来到福田汽车的时候,仅仅一个星期的岗位培训就可以独立上岗,而一般人需要三个月。“艾建龙的脑子比解码器还灵。”面对工友的夸赞,只有他自己知道,不是他比别人聪明,因为他下的功夫深。进厂前,听说一家汽修厂有位业内叫得响的汽车维修技师,他宁肯降低工资也要到那边去跟着学技术。(下转第3版)

## 劳动者之歌

# 对得起职工,对得起企业,对得起自己

# 福建工会经审工作严格

# 监管提升系统『免疫力』

本报讯(记者肖玉保 吴泽恩)5年来提出审查审计意见和建议62条,纠错37笔,纠错金额1121.8万元;委托具有工程审核资质的中介机构,对省总工会本级基建及维修改造项目竣工决算进行审计,送审17项,送审金额2762万元,核减工程款265万元,核减率9.6%。福建省总工会副主席高清平日前告诉记者,福建工会经审工作以规范化建设为载体,建立健全内控制度,严格监管,有效提高了工会系统“免疫力”。

工会经费审查工作是一项系统工程,只有加强经审体系建设,才能发挥整体系统功能。为建立健全工会经审机构,省总工会积极与省委编办协商,截至今年4月底,全省有87个市、县(区)总工会经审委员会正式列编,占总数的93.5%,在全国率先取得重大突破。县以上工会经审办已配备专职主任27人、兼职主任61人;配备专职干部45人,兼职干部198人;具有审计或会计专业技术资格的160人,从而形成了一支经审工作队伍。

创新经审工作方式,建立网络信息共享平台和统一的中心数据库系统,以此提高经审工作效率。福建工会建立经审委员会加实务审计机制,从2006年开始组织省总工会经审委员会加实务审计;建立下审一级经审财务联审机制,在对下一级工会进行审计时,与财务部门联合组成审计组,加强了审计力量,解决了多头审计检查的问题,提高了审计实效。

制度是规范经审组织和经审人员行为的保证。福建工会建立健全一系列经审工作制度,制定了《审计结果集体谈话实施办法》、《审计意见整改督察实施办法》、《审计意见整改动态管理办法》等;还制定了省总工会经审委员会、常委会议制度和经审办会议、学习、档案管理和廉洁自律等制度。各级工会结合实际,制定了相应的实施办法和细则,使工会经审制度更加健全。

此外,福建省总工会还建立审计结果领导班子集体谈话机制,由省总领导就发现的问题召集被审计单位领导班子进行集体谈话,对审计意见进行动态管理,及时跟踪、督促、核实整改情况,对存在问题较多、整改难度较大、拒不整改或整改不力或不重视整改的单位进行重点督察。

“对得起职工,对得起企业,对得起自己。”这是福建省总工会党组书记、常务副主席路平对工会干部提出的要求。据了解,5年来,县以上工会提出的审计意见和建议已整改17656条,整改率为81%。省总工会连续4年被全总经审委评为省级工会经审工作规范化建设特等奖,被国家审计署授予“全国内部审计先进单位”称号。

## 标题新闻

(据新华社)

- 胡锦涛结束访问乌兹别克斯坦、哈萨克斯坦并出席上海合作组织成员国元首理事会第十次会议后回到北京
- 温家宝与日本首相菅直人通电话
- 习近平会见爱尔兰总统麦卡利斯
- 贺国强会见挪威工党总书记和政府外交大臣

乔传秀在河北唐山调研时指出

# 切实重视充分发挥企业工会作用

本报讯(记者张世斌 通讯员李显霖)6月11日至12日,中华全国总工会党组书记、副主席、书记处书记乔传秀一行在河北唐山考察调研,针对企业工会特别是非公企业工会如何更好地发挥作用,“问计”基层工会工作者和企业职工。

乔传秀一行先后深入到爱信齿轮有限公司、NGK唐山电瓷有限公司、中国北车集团客车有限公司、开元集团松下电器有限公司、唐山钢铁有限公司等企业,同企业职工、工会干部和一线职工交流座谈。每到一处,乔传秀都深入到车间、班组,亲切与一线职工攀谈,仔细询问工资收入、工作时间、劳动强度、工作生活等情况,并认真向企业职工和工会干部、一线职工征求意见和建议;企业职工有什么意见?工会工作有什么体会感受?

对上级工会和全总工作有什么要求?企业工会怎样更好发挥作用。6月12日下午,乔传秀还与7家外资、合资和民营企业工会主席进行了座谈。

乔传秀指出,工会组织是党联系职工群众的桥梁和纽带,是国家政权的重要社会支柱,是职工合法权益的代表者和维护者。要坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,始终坚持在党的领导下,认真履行工会工作职责,充分发挥包括企业工会在内的各级工会组织作用,真正使我们工会组织体现在推动科学发展、维护职工权益和促进社会稳定上大有作为、大有作为。

乔传秀强调,企业工会工作是工会工作的重要基础。随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展,企业所有制形式、组织结

构、经营方式以及职工队伍组织结构、就业方式、思想观念都发生了深刻变化,企业工会工作面临许多新情况、新问题和新任务,特别是外资企业、港澳台资企业和民营等非公有制企业工会作用的发挥亟待提高。我们要坚持抓基层、打基础、强机制、增活力,采取切实有效的措施加强基层工会特别是企业工会工作。要深入贯彻落实《工会法》、《中国工会章程》,大力推进《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的实施,坚持贯彻“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工作原则,切实加强大企业工会组建力度,充分发挥企业工会的应有作用。

乔传秀强调,要认真总结宣传企业工会工作的好经验、好典型。要深入职工、了解职工,把握职工所思所想,坚持主动、依法、

科学维护职工合法权益。要加大推进企业特别是外资企业、港澳台资企业和民营企业等非公有制企业工会集体协商力度,推动建立健全职工工资集体协商共决和机制、正常增长机制和支付保障机制,提高职工特别是一线职工的劳动报酬。要建立完善劳动关系矛盾预警和调解工作机制,不断扩大劳动争议调解工作的覆盖面,引导职工以理性合法的方式表达利益诉求,坚决维护职工合法权益,维护职工队伍稳定和社会稳定。要深入研究建立和完善企业工会主席的培养、选任、教育、管理和激励机制,以及企业工会工作规范化建设等问题。

河北省人大常委会副主任、省总工会主席马兰翠等及唐山市委、市政府、市总工会的领导陪同调研。

## 甘肃高考阅卷现场邀请家长参观

6月13日,在确保高考保密安全的前提下,甘肃省教育部门邀请6名学生家长和省人大、省政协的部分领导来到2010年高考网上阅卷点进行参观,让全社会对高考的过程进行监督,确保“阳光高考”。 蒋生连 摄

# “我为节能减排献一策”活动启动

在工业通信业系统全面开展,表现特别突出的集体和个人将被授予全国五一劳动奖状和奖章

本报北京6月13日电(记者郑莉)由工业和信息化部、中华全国总工会共同开展的“我为节能减排献一策”活动今日在中国首钢集团启动。据悉,这项活动将在全国工业、通信业系统的企业和职工中广泛开展,对表现特别突出的集体和个人将授予全国五一劳动奖状和奖章。

工业和信息化部部长李毅中,中华全国总工会书记处书记、党组书记王瑞生出席启动仪式并讲话。

李毅中表示,工业能源消耗占全国总能耗的71.3%,节能减排的重点在工业,难点也在工业。各地工业和信息化主管部门要充分认识“我为节能减排献一策”活动的重要意义,加强组织领导和措施保障,创新协作机制,组织引导全体职工关心、支持和参与节能减排。企业则要积极探索采纳职工提出的合理化建议,把建议转化为具体成效,并建立长效机制,努力使活动常态化。

王瑞生在讲话中要求各级工会要把组织开展“我为节能减排献一策”活动作为当前一项重要而紧迫的任务,主动加强与有关部门的联系与合作,推动活动深入开展;结合本地实际制定实施方案和激励、保障机制,最大限度把企业和职工吸引到活动中来;通过开展提一条节能合理化建议、掌握一项节能减排窍门、搞一项节能减排发明、实施一项节能减排革新、宣传一项节能减排知识的“五个一”

活动,加强对节能减排知识、技能和意义的宣传;及时总结和推广先进做法和典型经验,大力选树和表彰先进,激励广大职工立足岗位,主动作为,为节能减排献计献策,为加快经济发展方式转变、促进经济平稳较快发展贡献力量。

启动仪式上,首钢职工代表、全国五一劳动奖章获得者许春明向全国职工发出倡议,从节约每一度电、每一滴水、每一张纸做起,积极为节能减排献计献策。

全总经济技术部负责人表示,广大干部职工在生产第一线,对节能减排的潜力有着最直观的了解,在工业和通信业企业开展“我

为节能减排献一策”活动,目的就是鼓励全国广大职工,充分发挥聪明才智,提出节约能源资源、减少浪费、提高利用效率的合理化建议。

“我为节能减排献一策”活动从6月起至12月底在全国工业和通信业企业中实施,表现特别突出的集体和个人,可望被全总授予全国五一劳动奖状和奖章。同时,主办方还将对优秀组织单位进行表彰。据了解,活动还将开展征文,宣传广大职工为节能减排献计献策的事迹和成效,并通过专题网上平台,收集优秀征文,经专家审核后汇编成册,在全国范围内发行。

# 昆山出台《意见》推动实现体面劳动

力争实现“四个提高”“三个下降”

本报讯(记者王伟 通讯员顾颖)江苏省昆山市总工会、人力资源和社会保障等8个部门和单位近日率先出台在企业中推进体面劳动的意见,提出通过3年~5年的努力,全面落实推动实现体面劳动的各项政策措施,改善广大劳动者的劳动条件、劳动收入、劳动保障和生活质量,进一步促进就业,加强劳动保护和社会对话,力争实现“四个提高”和“三个下降”。

昆山市总工会主席顾志中表示,下一步,昆山将通过促进充分就业、完善社会保障体系、加强工资集体协商、丰富职工精神生活等7项主要措施,保证企业职工体面劳动阶段性目标的实现。



6月13日,辽宁省丹东市一建筑工地,农民工在品尝民警送来的粽子。端午节即将到来,丹东市公安局振兴分局纤维派出所开展“爱心粽子进工地”走访慰问活动,民警走进辖区建筑工地为农民工送去粽子,使他们感受到第二故乡的温暖。 蔡冰 摄

湖北当阳3.8万职工与企业“谈工资”

# 企业职工人均工资增长11%

# 一批规模企业年增工资15%

本报讯(记者郭明强 通讯员江文平 向罗勇)日前,湖北三峡新材股份有限公司职工工资增长13%,这是该公司8名工资集体协商代表就今年的调查方案与公司进行协商的结果。这是湖北省当阳市推进工资集体协商、构建和谐劳动关系的一个缩影。如今,该市建立工资集体协商制度的企业已达到368家,覆盖职工3.8万人。该市企业职工人均月工资由去年的1080元增长到目前的1200元,增长11%,华强化工等一批规模企业年均增长工资达15%以上。

保障职工合法权益当作工作重点。从2009年起,在全市开展工资集体协商“要约行动”,市政府制定出台了《关于推进企业工资集体协商工作的意见》,市总工会等部门联合下发了《当阳市工资集体协商规范要求和操作程序》及《开展工资集体协商要约行动的通知》等文件,积极推进企业工资由企业与职工代表集体协商。一年中,在100余家规模企业中逐一推行了工资

集体协商制度。当阳市还针对县域经济中单独开展工资集体协商条件不具备的中小企业较多的实际,在各乡镇和部分行业建立了区域(行业)性工资集体协商制度,规范企业工资分配行为,保障职工合法权益。扁扁镇矿山企业多,镇工会和镇矿山企业工会联合会代表职工与镇矿山企业就劳动报酬、劳动保障、保险福利等内容,逐项进行协商。通过

## 加强工资集体协商 构建和谐劳动关系