

培育新典型 总结新经验 取得新突破

# 黑龙江创建厂务公开民主管理示范单位

计划3年创建500个示范单位,要求职工满意度达到98%以上

本报讯(记者郭强 张世光)日前,黑龙江省25家单位被该省厂务公开领导小组授予“厂务公开民主管理示范单位”,标志着该省“厂务公开民主管理示范单位”创建活动全面展开。按照活动计划,该省将在3年内创建500个示范单位,使全省厂务公开民主管理工作形成系统化、网络化管理体系。

据介绍,厂务公开民主管理工作开展10年来,黑龙江省该项工作取得显著成效。该省率先出台《黑龙江省企业事业单位公开管理条例》,《黑龙江省企业事业单位职工代表

大会条例》等地方性法规,使这项工作有了充分依据和标准;该省厂务公开民主管理工作经验曾在全国介绍、推广。同时,得益于这项工作的深入开展,该省近年有12860余户国有企业顺利完成改制,涉及的200余万名国企职工与企业解除劳动关系平稳过渡改制。

“开展创建示范单位活动的目的就是在现在的基础上,以更高的标准进一步深化厂务公开民主管理工作,培育新典型,总结新经验,使这项工作取得新突破、新发展。”黑龙江

省总工会民管部部长孟庆慧说。

据介绍,创建活动的重要任务是创新发展,要求各级创建单位在抓好“四个结合”、“三个推动”、“两个作用”、“一个标准”上下功夫。即:建立现代企业制度与创新体制机制制度融为一体相结合、科学管理与民主管理相结合、反腐倡廉与监督惩治相结合、企业事业单位更好更快发展与维护职工合法权益相结合;推动基层民主政治建设有新发展、推动物质文明精神文明政治文明建设快速发展、推动企事业单位自

主创新有新突破;在稳定社会和稳定职工队伍中发挥作用;把《黑龙江省企业事业单位公开管理条例》、《黑龙江省企业事业单位职工代表大会条例》作为一个共同的工作标准。

为此,该省厂务公开办公室专门制定了《省级厂务公开民主管理示范单位基本标准》。其中要求,职工对本单位开展厂务公开民主管理工作满意度要达到98%以上。

据了解,到今年底,该省将创建180个“厂务公开民主管理示范单位”。

# 古稀志愿者照顾耄耋老人



人物感言:从帮助别人中能获得最大的幸福。

人物检索:李锦堂,男,73岁,原山东淀粉厂退休职工,山东省淄博市张店区社区志愿者。3年来义务帮助和照料一位91岁的老人,在当地被传为佳话。

□本报记者 丛民  
本报通讯员 安宏昌

山东省淄博市张店区体育场街道办事处商东社区73岁的社区志愿者李锦堂,不顾自己年事已高,3年来义务帮助和照料91岁的魏素贞老人,在当地被传为佳话。

魏素贞老人是原山东淀粉厂的职工遗孀,居住在商东社区中心路46号院的一间平房。20多年前老伴去世后,她一直孤身一人生活。随着年龄的增长,老人的自理能力越来越差,虽然几个子女都经常上门看望老人,但无法照顾周全,生活中一些需要紧急处理的问题成为子女们最大的担忧。就在老人的子女为此事发愁时,社区志愿者李锦堂主动走进魏素贞老人的家中,承担起照顾她老大的义务。

李锦堂也是原山东淀粉厂的职工,自从3年前参加了社区志愿者服务队,他便主动与楼下行动不便的魏素贞老人

结成“一帮一”帮扶对子。每天下楼,他都要先到魏老太太家转一圈,帮助老人收拾屋子、打扫卫生,询问老人有什么活儿需要帮忙。早上出门买菜、买早餐,他都不忘去魏老太太那儿打声招呼,看看需要买点什么,顺便帮她带回来。老太太家里的垃圾,他也总是习惯性地顺手给捎走;只要家里做了好吃的饭菜,他从不忘记给老人送去一份。

李锦堂的热心在社区里是出了名的。作为社区业余书法协会会长,他写得一手好书法。今年春节,他还特意联合几位书法爱好者为小区居民义务写春联,将新春的祝福送给每一位居民。

李锦堂常说:“帮助别人就是最大的幸福,爱别人要胜过爱自己。”

在李锦堂行动的带动和感召下,在张店体育场街道办事处先后有4000多人加入志愿者的行列。他们不但自发建立了志愿者服务工作站,而且还开通了24小时的志愿者帮扶热线,在张店体育场,只要有困难的地方就会发现志愿者忙碌的身影。

## 身边的感动

全国女职工专项集体合同签订数已超过60万份,覆盖企业100.69万家,覆盖女职工4621.83万人

# 女职工专项集体合同:特殊权益的“保护伞”

本报讯(记者于宛尼)签订女职工专项集体合同是维护女职工合法权益和特殊利益的重要抓手。记者近日从全总女职工委员会获悉,全国各级工会女职工组织因地制宜推进女职工专项集体合同签订工作,取得较好效果。截至2009年底,全国女职工专项集体合同签订数达到60.51万份,覆盖企业100.69万家,覆盖女职工4621.83万人。

全总女职工委员会有关负责人表示,女性在各行各业中都是不可或缺的重要角色,为社会进步作出巨大贡献,但女职工也有需要特殊保护、重点关爱的特点。因此,在企业中为女职工量身定做符合其特殊需求的专项集体合同对于促进和谐的劳动关系尤为重要。

最近,太原铁路局把改善长途列车女职工卫生条件,客运段为每名长途列车女职工配备一套隔离卧具等内容写入专项集体合同。陕西则针对纺织行业特点,将加班计件工资写入女职工专项集体合同,解决了企业不依法支付加班工资的老大难问题。辽宁一些企业规定:“子女高考期间,女职工可以休假”,河南有的企业规定:“女职工与男职工一样享有购买企业经济适用房的权利”。

据悉,在全国越来越多的有地域特色,突出行业企业特点的女职工专项集体合同,受到女职工的欢迎,有效维护了女职工的合法权益和特殊利益。目前,全国30个省(区、市)女职工专项集体合同签订率达到80%以上。

慈溪推行村级区域性职代会

# 小企业劳动纠纷大幅减少

本报讯(记者李刚毅 通讯员陈迪)6月8日,记者从浙江省慈溪市总工会了解到,慈溪市首个村级区域性职工代表大会——道林镇振兴村职代会自去年8月份建立以来,到目前,道林镇总工会在镇内10个行政村已全面推行区域性职代会制度,使小作坊式企业劳动纠纷大幅减少。眼下,慈溪市正在全市推行村级区域性职代会制度。

慈溪市总工会常务副主席卡娜说,实践证明,区域性职代会制度的推行,充分发挥了职工代表的作用,在企业与职工之间搭建了沟通平台,有效地促进了企业劳动关系的和谐稳定。

道林镇制鞋业发达,很多企业是家庭作坊的模式。由于大量企业规模较小,难以单独建立职代会,去年8月,慈溪市总以该镇为试点,首先在振兴村建立了村级区域性职代

表大会制度。

职代会成立后,对村里制鞋业职工最低工资标准、工作时间、休息休假、奖惩办法、劳动安全卫生保护、女职工保护等进行规范。同时,对企业履行集体合同、专项协议情况,劳动合同签订、履约情况,职工社会保障费缴纳情况,企业履行厂务公开民主管理和执行职代会决议的情况进行全程监督,切实维护职工权益。据统计,道林镇到目前共签订区域(行业)性集体合同和区域性工资协议10份,村级职代会覆盖900多家企业的2万多名职工。

村级区域性职代会使劳动纠纷大为减少。据振兴村工会联合会主席周正康介绍,往年每到年底制鞋业逐渐停工结算工资的时候,都是劳动纠纷高发时期,一般在11月、12月两个月的时间里,村里要处理各类劳动纠纷20余起,而去年这两个月只有5起。

## 北京市总开展“爱心光明行”活动

本报讯(记者吴晓向)6月8日,数名白内障患者在北京市总医院免费做了手术,重现光明。这是北京市总工会、市劳动模范协会与英智眼科医院共同开展的“温暖工程,爱心光明行”公益活动。

据北京市总相关负责人介绍,今后10年,北京英智眼科医院每年都为持有“京卡·互助服务卡”的工会会员提供2000人次的免费眼部检查,为市劳动模范、贫困职工及家属中符合手术条件的白内障患者捐赠100例全免费手术。同时,持卡工会会员可享受检查费、手术费、治疗费等减免和优质服务。

截至目前,已有188人报名参加该项活动,其中,115人接受了眼部检查,15人成功进行了白内障手术。

## 广西百万职工力行文明交通

本报讯(记者庞慧敏 实习生程冰心)6月8日下午,广西壮族自治区总工会和自治区公安厅交警总队,在南宁琅东车站联合举行全区“百万职工文明交通宣传行动”启动仪式。

据自治区总工会副主席廖志刚介绍,此次活动旨在提高职工道路交通安全意识,最大限度地减少道路交通安全事故,保障人民生命安全,减少经济损失。活动期间将通过发放《道路交通安全法》等材料,以基层工会为单位开办道路交通安全专题学习、宣传讲座、观看电影电视,举办专题讲座、征文、演讲、座谈讨论等,引导职工关爱生命,遵守交通法规,活动将持续到今年年底。

## 武汉设立“职工创业帮扶资金”

本报讯(记者邹明强 通讯员胡文辉 杨方勇)日前,武汉市总工会设立“职工创业帮扶资金”,首笔300万元启动资金已下拨至各区及市工业控股集团工会,并将以小额借款的形式帮扶职工创业。

武汉市总为此专门出台办法,规定:职工创业小额借款对象为加入工会组织,在法定劳动年龄内,身体健康,诚实守信,具有一定创业条件的自主创业职工。个人借款额度一般为1万~3万元。对信用良好、有较强还款能力的,可提高至5万元。创业人员创办新兴经济实体,属于个人领办或合伙经营,并且能够安置10名以上下岗职工就业的项目,借款的金额一般不超过10万元。

## 吉林化建打造农民工成才热土

本报讯(记者黄明 通讯员王艳艳)农民工占员工总数45%的中石油东北炼化工程公司吉林化建公司,采取录用前委托职业学校培训,进厂后分工种分层次开展实战培训等措施,20年来累计轮训6万多人次的农民工,被誉为农民工的成才热土。近3年,在吉林化建,已有3名农民工获得“全国五一劳动奖章”,有92名班长、19名工长,400多名“星级工人”。

自上世纪90年代起,吉林化建先后招收多批农民工,为培养高素质技能工人,公司一方面加大培训力度,另一方面建立科学有效的激励机制,每年按技能水平在农民工中评选“星级工人”,并按星级分别给予岗位津贴。

## 自贡工会开展500余场文体活动

本报讯(通讯员王晓康 吕丹 记者高柱)为迎接四川省第十一届运动会和第七届残运会的召开,四川省自贡市各级工会组织全市10万职工,先后开展了500余场(次)丰富多彩的文体活动,其中包括乒乓球、羽毛球、大众广播体操、赛跑、拔河、跳绳等项目。在同时举办的农民工运动会上,扭扁担、拔河、运化肥等趣味运动,深受农民工喜爱。



# 海南省总财务管理实现“质变”

本报海口6月10日电(记者赖志凯 通讯员陈皓)“海南省总工会经费收缴实现地代收统一代收标准、统一代收时间等‘五统一’,经费使用实现‘五规范’管理,保证了工会经费的正确使用,切实把好‘收、管、用’各个关口,财务管理实现了质的变化。”今天,海南省总工会经费审查委员会对过去两年财务工作审计的书面反馈意见强调了以上内容。

海南省总工会常务副主席陈皓告诉记者,经过省总沟通协调,2007年11月,海南省政府办公厅下发《关于委托地方税务部门代收工会经费和工会筹备金实施办法(试行)》的通知。2008年6月1日以来,海南省地代收工会经费工作全面启动,覆盖全省18个市(县)及洋浦,覆盖率达到100%。

据陈皓介绍,在借鉴各地代收先进经验的基础上,海南省地代收工会经费工作做到了“五个统一”:一是全省统一代收时间,海南省在全省范围内同时启动了地代收工作。二是全省统一代收标准,实施办法明确规定,建立工会组织的企业、事业单位以及其他组织,按每月全部职工工资总额2%计提工会经费的50%上缴部分经费,由地税务部门代收;其余50%部分经费由单位直接拨给本单位工会。未建立工会组织的企业、事业单位以及其他组织,应由地税务部门按每月全部职工工资总额的2%代收工会筹备金。三是

全省统一代收手续费,为避免各地各自为政,标准不一,实施办法统一规定了手续费。四是全省统一代收办法,经过多方协调,省总工会、省财政厅、省地税局和人保海口中心支行联合制定可操作性较强的办法,在全国率先通过财政库银横向联网系统实行电子扣费和自缴核销的业务管理。五是全省统一代收软件,目前,海南省初步建立起一套符合海南实际的、较为规范的代收经费管理系统。

据了解,为进一步强化财务管理和监督,海南省总工会还制定了《海南省总工会机关经费预算管理办法》、《海南省总工会财务稽核制度》、《海南省总工会会计核算档案管理办法》等内控制度,真正树立以制度管人,以制度管事的理念,财务管理实现了质的变化。

# 荣成市总打造“学习型工会”

本报讯(记者杨明清)近日,山东省荣成市总工会将2010年度自主选学课程表发到每名工会干部手中,选学科目、培训时间、地点及主讲老师一目了然。选学科目涵盖了经济管理、劳动法律、心理学、社交礼仪和办公自动化等多个领域。据了解,今年荣成市总将通过集体学习日、个人当讲师和个人自主选学3个载体,打造“学习型工会”,促进工会干部知识更新和能力提升。

“集体学习日”制度雷打不动。荣成市总将每周五设立为“集体学习日”,即每周

五下午组织全体工会干部进行集中学习,围绕工会工作思路、工作重点、热点难点问题,采取集中辅导、专题发言、专题研讨、专题讲座、交流发言、互动学习等形式共同学习。

“个人当讲师”创新学习形式。在“集体学习日”上,每个工会干部都要当一次讲师,自己决定授课内容,结合业务进行授课。这种方式既摒弃了学习局限于传达文件、读报等陈旧模式,又提高干部理论素养和工作能力,也成为发现工会干部特长、了解工会干部素质的最佳平台。

自主选学激发全员学习热情。年初,市总以问卷调查、走访座谈等方式,广泛征求工会干部对学习专题、选学班次、培训时段、教学师资等方面的意见和建议,根据调查结果,设置了以政治理论、干部岗位所需专业知识为主的必修课和以提高个人素养为主的选修课。为避免干部选学流向“自由化”,市总规定,在选择选修课的同时,至少选择2门必修课。

□本报特约记者 朱少凡  
本报通讯员 周雅丽

从当初被抬进沈阳市第二工人疗养院,到如今能扶着轮椅散步,在医护人员精心治疗下,工伤患者李宝奇创造了康复的奇迹。

功能齐全的康复大厅,偏振光康复治疗、电脑远红外按摩理疗、超短波治疗……专业的康复设备,和善的医患关系使160多名患者在这里享受到舒适的康复治疗。“我在哪儿住院,也没感受到这样的温暖和关心。”李宝奇说。

从困境到“重生”

沈阳市第二工人疗养院是沈阳市总工会下属的工会福利事业单位,此前一直承担着沈阳企业工人疗养的任务。上世纪90年代,第二工人疗养院的经营陷入困境。

今年50多岁的院党委书记刘彩霞亲身经历了当时的步履艰难。“设备落后、院舍陈旧、没有项目、人才流失,患者怨声载道,是当时疗养院的写照。”

作为老工业基地,沈阳每年都会新增

作为工会会产的工人疗养院,怎样从“包袱”变为财富?沈阳第二工人疗养院将突围的方向选择在建立工伤职工康复中心上并为之竭尽全力——

# 给工伤职工关爱与温暖

一些工伤职工。由于没有一个固定的康复医院,很多工伤患者错过了最佳康复期。此事引起沈阳市政府以及市总工会的高度重视。市委常委、市总工会主席鞠秀礼主动与市劳动保障部门沟通,提议共同将第二工人疗养院建成沈阳工伤职工康复基地。

2009年6月12日,沈阳市工伤职工康复中心正式启动运营。1年来,接受康复中心系统康复治疗工伤职工已有350多人,工伤康复政策和服务标准大大提高,很多外地工伤职工也慕名而来。

随着入住患者的增加,医院经营状况也得到改善。2009年底,实现事业费收入865万元,在取和高退休职工的工资都得到按时足额发放。

给工伤职工带去温暖

4月初的一天中午,记者走进第二工人疗养院宽敞明亮的病房,亲身感受到在这里进行康复治疗工伤职工情绪不错。

在饭堂,记者正在排队打饭的一名患者,“伙食怎么样?”他笑着答:“满意,这里比家里还好吃。”记者了解到,多年来不论市场菜价怎么涨,疗养院患者每天5元的伙食费标准从未改变。

据介绍,目前疗养院已经成立了一个小小的患者艺术团,开医患联欢会时,他们还能拿起锅碗瓢盆演出自编自导的三句半、乐器小合奏等文艺节目。

疗创伤,照顾工伤职工需要更多的爱心和责任。27岁的苏明玉受伤后,女朋友离她而去,当时脑部受伤的他连话都不会说,情绪波动很大。面对患者的消极情绪,医护人员一对一进行心理疏导,帮助他解决心理障碍及生活中的实际困难。

据介绍,在沈阳市总工会的支持下,第二工人疗养院准备接管兴城市疗养院,建立辽宁省最大的工伤职工温泉康复中心。

眼下,第二工人疗养院正在对全市工伤职工情况进行普查。疗养院给每名工伤职工建立档案,掌握和了解每名工伤职工的情况,帮助他们进行康复治疗,给每一名工伤职工带去温暖。(根据本人要求,部分患者名字为化名)