

胡锦涛会见俄罗斯总统梅德韦杰夫

新华社塔什干6月10日电(记者陈鹤高刘东凯)国家主席胡锦涛10日在塔什干会见俄罗斯总统梅德韦杰夫。

胡锦涛强调,今年上半年,中俄关系全面向前推进。两国元首两次会晤,就加强战略协作、深化务实合作达成新的重大共识。今年下半年中俄关系大事很多,建议双方重点做好以下工作。一是安排好梅德韦杰夫总统访华和两国总理第十五次定期会晤等高层交往,保持中俄关系强劲发展势头。二是推动经贸、能源、地方等重点领域合作多出成果,提升两国务实合作整体水平。三是推进人文合作,确保“汉语年”活动顺利完成,夯实两国关系的社会基础。四是在国际体系变革、重大国际和地区问题上加强战略沟通,有效维护两国安全和发展利益。

关于上海合作组织,胡锦涛提出应该重点做好以下3方面工作。一是要不断深化团结互信,为上海合作组织平稳健康发展、提升区域合作水平奠定扎实政治基础。二是要牢牢把握安全和务实合作两个重点,力争多出实际成果,造福成员国人民。三是要在提

升两国务实合作整体水平。三是推进人文合作,确保“汉语年”活动顺利完成,夯实两国关系的社会基础。四是在国际体系变革、重大国际和地区问题上加强战略沟通,有效维护两国安全和发展利益。

关于上海合作组织,胡锦涛提出应该重点做好以下3方面工作。一是要不断深化团结互信,为上海合作组织平稳健康发展、提升区域合作水平奠定扎实政治基础。二是要牢牢把握安全和务实合作两个重点,力争多出实际成果,造福成员国人民。三是要在提

高自身实力的基础上稳妥开展对外交往和合作,不断提高上海合作组织国际地位和影响力。明年是上海合作组织成立10周年,要尽早规划有关庆祝活动,为上海合作组织发展注入新的动力。中方愿意同俄方不断加强协调和配合,推动上海合作组织健康稳定向前发展。

胡锦涛表示相信,在双方共同努力下,中俄战略协作伙伴关系一定能够实现新发展、达到新水平。

梅德韦杰夫表示,非常高兴在出席上海合作组织塔什干峰会之际同胡锦涛主席见面,感谢胡锦涛主席应邀出席俄罗斯纪念卫国战争胜利65周年庆典。当前,中俄战略协作伙伴关系发展很好,俄方愿意同中方一道,进一步拓展和深化两国关系,扩大两国贸易合作,推进人文领域交流合作,办好俄罗斯“汉语年”,就地区和国际问题加强沟通和协调,在上海合作组织框架内保持配合,维护地区和世界和平稳定。他表示期待着今年秋天访华,就加强两国各领域合作以及其他共同关心的问题继续同中方交换意见。

令计划、王沪宁、戴秉国等参加会见。

标题新闻

(据新华社)

□胡锦涛会见塔吉克斯坦总统拉赫蒙 □胡锦涛会见乌兹别克斯坦最高会议参议院主席萨比罗夫 □吴邦国会见老挝客人 □习近平会见新西兰客人 □贺国强会见冰岛总理和外交

天津工资集体协商企业将达1.5万户

未开展协商的企业将不能享受税费优惠政策

本报讯(记者姜明)记者日前从天津市总工会获悉,为确保实现城市居民人均可支配收入实际增长10%的目标,天津市日前出台措施加大工资集体协商机制推进力度:今年凡是职工在25人以上建立工会的企业,都应开展工资集体协商,全市签订工资集体协议的企业要达到建立工会企业的80%以上。这项天津市民工程的实施,将推动今年全市工资集体协商企业户数达1.5万户,130万职工受益。

天津经济连续两年以16%以上的速度增长,在这种情况下,该市把确保城市居民人均可支配收入实际增长10%列为20项民心工程,相继实施了18项增加居民收入的政策措施。为提高劳动报酬在初次分配中的比重,前

不久,天津市人力资源和社会保障局与天津市总工会联合发出《关于进一步推动工资集体协商工作的通知》,以此进一步加大工资集体协商机制推进力度,切实提高职工收入水平。

据悉,自2008年该市开始实行工资集体协商制度以来,天津市对于企业的要求是,发工资不许拖欠、发多少集体商量,涨工资向一线倾斜,涨多少双方坐下来谈。据了解,今年该市的工资协商将采取灵活多样的要约方式和协商方法,确立不同的协商重点:效益较好的

企业,要重点协商工资增幅和福利待遇;效益一般的企业,要重点协商工资支付保障;实行计件工资的企业,要重点协商劳动定额标准和计件单价的制定或修订。

今年,天津市工资集体协商范围还将向非公有制企业扩展,重点在非公有企业建立职工工资正常增长机制,探索创新集体协商工作,要依托街道、社区、楼宇、市场建立区域性或行业性工资集体协商机制,推动工资集体协商出新路于新,并在提高覆盖率、签订率、续签率、报审率上下

加强工资集体协商 构建和谐劳动关系



行政复议法修改列入国务院立法计划

据新华社杭州6月10日电(记者陈菲)记者从国务院法制办和中国法学会10日联合在杭州召开的“行政复议浙江论坛”上获悉,行政复议法的修改已列入2010年国务院立法计划。对于这部重在解决“官民”纠纷的法律,将来应该做出哪些修改?怎样为“民告官”提供有效、便捷的公正的纠纷解决机制?

针对这些问题,国务院法制办副主任邵凤涛在论坛上阐述了新的解决思路。

国务院法制办统计数据显示,我国每年行政复议案件数略少于行政诉讼,而有的国家两者之比近10:1,甚至达到24:1。同时,我国现有70%左右的行政纠纷,未经行政复议直接进入行政诉讼。

“这其中既有认识层面的原因,工作层面的原因,但核心主要是制度层面的原因导致的。”邵凤涛表示,随着行政复议工作不断深入开展,行政复议制度的一些缺陷和问题逐渐开始显现,行政复议制度日益呈现出与新形势、新任务不相适应的一面,行政复议制度的完善迫在眉睫。

邵凤涛认为,完善行政复议制度首先需要重点研究和研究行政复议的功能定位问题。

其次,他认为要解决行政复议体制机制问题。实践中,我国县级以上政府和政府各部门都承担行政复议职责,行政复议机关过多,管辖比较复杂。

“这就要求行政复议权力配置相对集中,行政复议机构地位相对超脱,行政复议人员具备职业保障。”邵凤涛说。

邵凤涛表示,行政复议作为行政纠纷化解机制,在程序上应当体现公开、公平、公正原则。

行程七万余公里 减少损失六千万元

电工吕清森山区巡线三十一载

本报讯(记者黄明)被誉为巡线“土专家”的吉林省电力有限公司吉林供电公司桦甸供电公司送电检修班工人吕清森,31年来行程7万余公里,首创“采光巡线法”,及时发现数千处供电隐患,为企业和企业减少损失6000多万元,确保了线路电力畅通无阻。

从1979年开始,吕清森在长白山林海的红(红石)白(白山)线上进行巡线检修工作。红白线是66千伏的输电线路,线路蜿蜒于群山密林之中,全长47公里,几乎每一个小山头就有一个铁塔,最高的一个铁塔位于海拔1100米的高山上。他从工作之初就暗下决心,一定要发扬不怕吃苦的精神,努力做好本职工作。

据介绍,巡线工作按每个铁塔都必须走到。每次巡线,攀山越岭需要步行200公里以上,而且每个月必须保证巡线一次。一个望远镜,一个餐包,包里放有扳手、钳子、折盘锯、螺丝等,再加上自己准备的水、香肠、饼干等食品,足足有十几公斤沉。山上没有路,也没有人家,冬天大雪没路,行走异常艰难,只好在雪上滚爬;夏季大雨造成山洪暴发,不小心就有被洪水冲走的危险。吕清森每年都要穿坏四五双鞋,有时巡线一趟就要穿坏一双鞋。

今年51岁的吕清森,初中毕业,文化不高,但他善于动脑筋和总结经验。在31年的巡线过程中写下了几十本日记,铁塔上的一些小结构、线路的杆塔、杆号、村屯地界、风向、覆冰现象、雷击情况等,他都利用特殊符号记录下来。吕清森根据“红白线”铁塔结构、导向走向、金属配置等不同特点,把“红白线”划分出了导体易覆冰段、风向变换段、易遭雷击段、设备易失段、地形地理位置复杂段、巡护困难段等9个重点巡护段,并在巡护中总结出了位超观测法、“之”字形巡线法、风力风向观测法等一套成功的巡线方法和“采光巡线法”,有效地保证了“红白线”连续31年安全运行无事故。

31年来,他为国家和企业避免直接和间接经济损失6000多万元。

30多年来,吕清森已经走了7万余公里,一直坚持巡护红白线。公司几次想安排年轻人替换他,可他吧年轻人带出徒后,把他们安排到容易巡护的线路。“红白线的巡线工作确实很艰苦,但30多年来,我对线路上的每个隐患,事故易发段都已经了如指掌,工作虽然苦点,但能保证输电线路畅通是我最大的快乐。”他说。

玉树地震灾区增加高校招生指标300名

本报讯(记者蒙肇辉)记者近日获悉,为了培养地震灾区重建家园急需人才,教育部决定今年对玉树地震灾区再增加高等学校“定向招生”指标300名。

今年玉树地震灾区普通高等学校招生考试与全国同步进行。在州招生办《关于2010年普通高考实施办法》的基础上,青海省招生办分别制定了《关于做好玉树地震灾区普通高考考务工作的意见》和《补充意见》。州政府于考试前还专门召开了招生工作会议,对高考工作进行了全面安排和部署。

今年玉树地震灾区参加高考考生共1023名。其中,“民考民”考生543名,“民考

汉”考生439名。已决定增加的300名“定向招生”指标是:普通高等学校少数民族预科(本科)民族班200名,少数民族预科(专科)民族班100名。经报教育部备案,省招生委员会和省教育厅共同确定,对玉树地震灾区考生进行录取时,录取总分再降低10分投档。

全州高考考场集中在州职业技术学校的操场上,共设置板房考场36个。在板房考场侧墙的黑板上,用汉、藏两种文字书写着“自信是你成功的基石,沉着是你飞翔的翅膀”、“我自信、我拼搏、我成功”等励志标语。

三亚“99分招考门”事件余波未了,昌江又现领导亲属“打包转正”——

海南事业单位招聘频现“亲属门”

本报记者 赖志凯

6月9日,海南昌江畜牧兽医局下属的动物检疫站,8名转正的职工其人事关系被暂时冻结,待有调查结果后再作进一步处理。在该检疫站2009年上半年进行的人事改革中,有8人转正,其中6人是领导亲属,一人是领导司机,此事引起了职工群众的质疑。

就在此前的5月12日,三亚刚刚爆出“99分招考门”事件,针对海南频频出现的事业单位进人的“亲属门”事件,有关专家指出,主要原因在于制度建设的缺失、监督不力,当前就业形式严峻以及事业单位岗位依然属于“铁饭碗”等问题。

8人转正6人是领导亲属

2009年上半年,海南省昌江黎族自治县开始对乡镇机构进行改革,在改革过程中,该县畜牧兽医局下属的动物检疫站23名工作人员(自筹资工资人员)报名申请,后被该县人事劳动局以不符合文件规定为由刷掉。

然而就在当年年底,这23人中的8人却顺利转正,吃上了“皇粮”。

这8人任职前也没有在本单位公示,直到2010年5月底,其他职工方得知,被刷掉的23人中有8人入选了转正的名单,6月1日已开始

上班了。

该事件引起了职工们的质疑——论工龄,这8个人不是23人中最长的;论业务能力、专业等,这8个人也不是很顶尖。

对此,昌江畜牧兽医局局长孙树秀在接受媒体采访时承认,这8人绝大部分确是他及其他领导干部的亲属,也表示在人员的考虑上,的确带有个人感情色彩。但他认为,这8个人入选没有问题,因为这8人平时就承担石碌镇动物防疫、检疫等工作,其中6人具有大专文化,业务好。

他解释说,这8个指标是畜牧局跟人事劳动局争取到的,由于时间紧,来不及在本单位公示。

据了解,昌江县动物检疫站和石碌镇畜牧兽医站是两块牌子一套人马,站里共有23名职工,这23人进站工作时,接收单位为动物检疫站,人事劳动部门确定的编制为17人。虽然有编制,但他们却属于自筹工资人员,每个月的工资除掉社会保险,拿到手的最高为400多元,转正后的待遇会高出很多,而且是“铁饭碗”。

此次事件曝光后,昌江县纪委牵头组成调查小组,对转正的8名职工的身份、上报程序等环节进行调查,初步决定对8名动检站职工的人事关系冻结,待调查结果出来后,再按相关规定进行处理。

大学没毕业先进事业单位

此前的5月12日,三亚刚刚爆出“99分招考门”事件,在海南闹得沸沸扬扬。

2010年2月1日,海南省三亚市设立新型农村养老保险服务中心和小额贷款担保中心,隶属于市农村社会养老保险局和三亚市人力资源开发局,属正科级事业单位。

两个单位成立后,开始面向全市公开招聘工作人员。

4月8日,人力资源和社会保障局发布了公开招聘公告,4月12日至16日,共有343名考生报名。

4月19日,招聘工作领导小组召开会议,对报名的343人资格进行审核,确定符合报考条件的有339人,并于4月21日公示参考人员名单。

5月11日,三亚市人力资源和社会保障局在其网站上对考生考试成绩进行了公示。此次考试中,三亚市社会保险事业局(该局是三亚市人力资源和社会保障局的下属二级局)局长温孝康的女儿温婷婷在行政能力测试中高出99分的高分。

有细心人发现,在人力资源和社会保障局4月21日公布的报名审查合格考生名单中,根本没有温婷婷这个名字。而温婷婷目前还是在读大学生,大学还没毕业就提前进入事业单位被戏称为提前“占座”。

5月19日下午,三亚市委常委会召开专题会议,根据该市人力资源和社会保障局“99分招考事件”调查的初步结果,决定对温孝康予以停职检查,并对招聘工作中存在违规行为的责任人启动问责程序。

招聘“亲属门”缘何频现

“99分招考门”事件未冷,领导亲属“打包转正”又来,不到一个月,海南出现两起事业单位领导的“亲属门”事件,不能不引人深思。

“主要是制度缺失,管理不够完善。事业单位招聘是参照公务员招考执行的,各地可以按当地的情况和需要制定招考标准,其在操作过程中自主权比较大,这就为内部人员子女‘量身订做’招考条件打造了适宜的温床。”海南富岛律师事务所王律师说。

“目前就业形势十分严峻,而事业单位可以说是‘铁饭碗’,工作稳定,竞争压力相对较小,这也导致领导干部利用手中职权以权谋私。”海南大学法学院王教授这样分析。

海南省人事劳动保障厅一位不愿透露姓名的工作人员说:“事业单位招聘工作人员在参照公务员招考标准时,必须进一步明确和完善招考制度,只有这样才能够做到公平、公正、公开。如果能够在事业单位招聘引入竞争机制,也会在一定程度上杜绝这类现象发生。”

155名农民工喜领601万欠薪

6月9日下午4时,上百名农民工高兴地领回了某工程项目所欠的601万元血汗钱。据了解,今年5月18日,在三亚市红沙地区一幢在建的15层大楼突然停工,155名农民工几个月的工钱一时无法领到。三亚市劳动保障监察支队得知此消息后立即成立了调查组,并与有关部门进行沟通,很快农民工们领到了属于自己的工钱。

孙清 摄

南昌表彰60家和谐企业30位首席金牌职工

本报讯(记者赵翔 通讯员李威)近日,南昌市委、市政府评选表彰了该市的60家企业和30位一线职工。所表彰的企业被评为三星级至五星级“劳动关系和谐企业”称号,所表彰的一线职工分别被授予“金牌职工”、“首席技师”和“首席技工”称号。

据了解,从2009年5月开始,南昌市总工会在全市范围内开展了“建功立业大竞赛、和谐企业大创建、温暖万家大帮扶”活动,很快,市委、市政府将这三项活动纳入了全市“保增长、保民生、保稳定”的总体部署当中,并成立了南昌市“三项活动”领导小组。

自“三项活动”开展以来,南昌企业积极开展和谐企业大创建活动,并分别按照星级标准进行了考核评价。评选为三星级劳动关系和谐企业的单位必须做到:劳动合同签订率95%以上;建立了平等协商和集体合同制度;建立了以职代会为基本形式的民主管理制度,厂务公开制度健全;

建立了以工资集体协商为主要形式的职工工资共决机制,职工工资高于当地最低工资标准并随企业发展逐步增长;至少为职工办理了养老、医疗、失业三项社会保险;生产安全有保障;工会规范化建设考核成绩在80分以上等。随着星级的提高,评选条件更加严格,企业未建工会组织、未实行厂务公开民主管理制度、未签订集体合同和劳动合同、当年欠交社会保险费和工会经费、发生过重大安全生产事故和群众性事件的,实行一票否决。

经过近一年的争创和评选,南昌市统一企业有限公司等30家企事业单位被授予“三星级劳动关系和谐企业”;南昌市政公司等20家企业被授予“四星级劳动关系和谐企业”;江铃汽车集团等10家企业被授予“五星级劳动关系和谐企业”。同时,市委、市政府评选出2009年度10位“金牌职工”、10位“首席技师”和10位“首席技工”。