

走访慰问 工资协商 医疗帮扶

上海工会多措并举服务世博一线职工

本报讯(记者钱培坚 通讯员范瑜)世博会开幕以来,上海市各级工会深入世博园区,走进职工家庭,通过走访、调查,了解和掌握服务一线职工的所需所求,全面推进薪酬激励制度,加强后勤保障工作,想方设法帮助世博一线职工排忧解难,帮助他们调节身心,鼓舞士气,振奋精神,增强他们为世博运行保障服务连续作战的干劲和动力。

上海市总工会专门下发工作实施计划,要求各级工会主动做好世博一线职工走访慰问、疗休养、医疗帮扶、参加互助保障计划等后勤保障工作,努力为“平安世博”建设作贡献。

上海各级工会纷纷组织走访慰问活

动,特别是对积极投身世博运营而无暇照顾患病家属或年幼子女等特殊困难的一线职工家庭,普遍进行一次上门走访慰问。5月10日、13日,上海市总工会有关负责人分别赶赴锦江国际集团和浦东公安分局世博巡警支队、黄浦公安分局半淞园路派出所,慰问承担世博会贵宾车队、重要活动宴请、酒店宾馆、出租、旅游等重大接待任务、服务世博国内外一线职工的职工及奋战在世博安保一线的公安民警。虹口区总工会专程派员进世博园区走访慰问60名家庭困难的公安干警;长宁区总工会组织走访区内近400名世博志愿者家庭,送上工会组织的关爱。

上海各级工会深入世博园区了解和掌握世博一线职工的收入状况,并主动向党政汇报,建议制订世博服务奖金考核方案,根据一线职工服务世博的工作努力程度和劳动成果实施薪酬激励,提高职工在世博服务期间的工资收入。5月初,上海市总工会联合市绿化和市容管理局发文,提出通过加强考核奖励、发放一次性补贴和增加福利待遇等多种手段,进一步加大环卫系统一线作业人员在世博期间的工资收入。普陀区长风街道总工会主动约辖区内50名进驻园区从事安保工作的职工所在企业,围绕薪酬等议题开展协商,并在新一轮区域性集体合同中增加“提高服务世博一

线职工收入”等内容。

为做好服务世博一线职工工作,上海市各级工会开展多种形式的医疗帮扶活动,鼓励服务世博运营单位组织世博一线职工参保“从业人员意外伤害保障计划”和“职工团体意外伤害保障计划”,组织、安排世博一线职工参加疗休养,推动完善宿舍、食堂等后勤保障设施。市总工会联合市公惠院向世博园区赠送40个医药箱,配备常用内外科药品及防暑降温用品,为园区一线职工提供健康服务;黄浦区豫园集团工会协调行政为700多名从事世博餐饮工作的外来从业人员集中安排宿舍,并及时配备空调、电视等生活设施。

我仍然是职工的一员



人物检索:叶茂,男,50岁,现任海南金鹿农机发展股份有限公司董事长,先后荣获海南省优秀共产党员、海南省青年五四奖章、海南省劳动模范、全国劳动模范等荣誉称号。

□本报记者 赖志凯

“如果不是叶总,我可能早就不在人世了……”5月25日,听说记者来公司采访,王培超非要来见记者说说叶总,但刚说了一句话,就哽咽得说不下去了。

王培超是海南金鹿农机发展股份有限公司(下称金鹿公司)去年退休的职工,他所说的叶总就是金鹿公司董事长叶茂。

1992年,王培超被诊断得了间歇性精神病。那年他才42岁,正是上有老,下有小的家庭顶梁柱。

叶茂得知王培超的病情后,第一时间去慰问看望,并交待企业有关部门一定要帮助他治疗,每月按时给他发生活费,按时为他缴纳养老、工伤、医疗等5项保险。1997年,企业改制为民营企业后,仍然持之以恒地帮助王培超,一直到他退休。

据介绍,按照有关规定,像王培超这样的职工,在给予一定的经济补偿后,企业可以与他解除劳动关系,但叶总不同意。其实,像王培超这样的病号职工,在金鹿公司还有27位,但公司没有把其中任何一名职

人物感言:多为员工着想,是我义不容辞的责任。

工推向社会。

“企业是一个‘多面体’,除了追求追求利润,还有许多责任。企业发展要以人为本,就必须承担起保护职工健康、确保职工待遇的责任,就是要保障员工的权益。多为员工着想,是我义不容辞的责任。”叶茂说。

从1997年算起,企业改制已13年了,但是,改制没有让一位职工下岗,更没让一位职工因贫困而无法生活。

“叶总把我们的利益放在心上,公司先后给我们盖起了22栋职工宿舍,我们公司95%以上职工的住房问题都得到了解决,人均住房面积达到35平方米以上。”金鹿公司高级工程师董海说,公司把改善职工居住条件当作建设和和谐企业的重要工作。

“企业能走到今天,离不开工人的奉献。我从一名普通工人,成长为集团领导,也离不开广大工友的帮助。现在,我仍然是职工的一员。”叶茂还在海南的民营企业中,率先为员工办理了养老、工伤、医疗等5项保险,职工参保率达100%。

“记者同志,你一定要好好写写我们叶总!”临别前,王培超再次叮嘱,似乎只有这样他才能表达他对叶总的感激之情。

身边的感动

“模范”工会牵手街道 实现工会资源“升值”

安庆试点工会结对共建

本报讯(通讯员查显朝 记者陈华)近日,全国“模范职工之家”安庆石化工会与安徽省安庆市大观区集贤路街道工会以及街道下辖的螺子塘社区工会结对共建对子,同时,该市另外10家“模范职工之家”工会也分别与19个街道、社区工会结对共建。这些结对单位将积极推进区域工会组织全覆盖工作,着力建设一批街道、社区、企业基层示范工会。

据了解,安庆市总工会此次在全市开展基层工会组织结对共建活动,旨在发挥“模范职工之家”的作用,探索加强基层工会工作的新途径。为把共建工作做实,安庆市总工会专门召开座谈会,听取有关单位对结对共建工作的意见和建议。在此基础上,市总下发了《关于开展基层工会组织结对共建活动的意见》,要求结对单位定期进行互访,每年开展2至4次工作交流,提高双方工作水平;“模范职工之家”将在结对共建中发挥优势,帮助街道工会开展基层组织规范化建设,努力实现街道、社区工会有牌子、有章子、有制度、有账户、有活动、有档案,实现安庆市工会资源“升值”。

结对共建活动将在安庆城区先行,11家获得国家或省级“模范职工之家”的工会将与21个城区街道、社区工会结对共建,共建时间为两年。该市下辖各县(市)、区工会也将根据自身实际,组织开展此项活动。



6月7日,外来工在晋江恒安国际集团有限公司阅览室看书。如今,晋江很多企业都配备有网络室、图书室、健身房。



6月8日,晋江市工会工作人员为来自湖北的务工人员熊福春(右)送来5430元医疗费救助款。熊福春因阑尾炎住院手术,共花医疗费14000元。



6月6日,来自河南的25岁外来工田亚涛和妻子在企业零租金夫妻房内吃饭,房内有卫生间、空调、热水器等生活设施齐全。

外来工在晋江

晋江是福建民营经济发达地区,全市现有各类企业13000多家,外来务工人员近100万人,外来工已成为当地经济建设的生力军。为改善用工环境,保护外来工的合法权益,近年来,晋江市出台了一系列关于外来工劳动保护、维权、医疗保险、住房、子女上学等方面的政策措施,同时加强劳动监管,规范企业用工制度,积极帮助外来务工人员解决工作和生活面临的问题与困难,对外来工的诉求给予及时的回应,有效地促进了社会和经济的协调发展。

新华社记者 张国俊 摄

解决家乡人饮水难

南江农民工捐建引水工程

本报讯(记者高柱 通讯员岳辅邦 蒲国华)“我虽然算不上全家乡外出打工的人中最有钱的,但我实在不忍心再看见乡亲们到几公里外的河沟里背水吃。”近日,在四川南江县钟山村引水隧道工程开工庆典上,农民工周安志向参加庆典的干部和村民动情地说出他出资百万修建引水工程的初衷。

今年46岁的周安志是南江县钟山村人,1993年到河南打工,经过努力打拼,后来成为一工地负责人。

周安志摆脱了贫困,但他始终不忘以感恩之心回报家乡。2006年,他一次性捐出20多万元修通了村社公路,从此结束了当地村民运送货物的扁担挑背的历史。2010年春节,周安志回乡探亲,看到村里人还排着长龙到四五公里外的河沟背水吃后,他耐心说服家人,决定拿出100万元为家乡修建引水工程。

据钟山村党支部书记周强介绍,该工程在年底完工后,将解决当地6500多人的饮用水和1300多亩耕地的灌溉问题。

南通9部门合查企业用工

重点整治非法用工、强迫劳动、不合理确定工资标准

本报讯(特约记者王君东)从6月7日开始,江苏省南通市总工会、市人力资源和社会保障、市公安局等9部门联合开展为期两个月的企业用工情况检查行动,整治非法用工、强迫劳动等行为,加强对企业用工监督管理,促进企业加强人文关怀,切实维护职工合法权益。

据了解,这次专项行动的重点对象是全市中小劳动密集型企业、城乡结合部和乡村企业,特别是乡镇(镇)村小砖窑厂、小作坊等用工场所。检查的重点有3个方面:一是依法领取证照的情况,包括工商登记、税务登记及资源许可、生产许可、安全许可等;二是执行《劳动法》、《工会法》、《劳动合同法》等法律法规的情况,包括劳动合同、劳动合同签订、工资支付、社会保险、工作时间、安全生产、职业卫生、女职工和未成年工劳动保护,特别是不合理确定工资标准、工资拖欠、高温超时持续工

没有终点的爱心接力

——吉林石化炼油厂职工互助互爱二三事

了深厚的友谊,同时与张冰清的女儿小丫也成了无话不谈的“朋友”。

2007年3月,张冰清带着这份友谊永远告别了人世。

虽然张冰清离开了大家,可爱心行动依然在延续着——

2009年2月2日,是小丫9岁的生日,员工张晓霞带着自己的女儿早早来到了张冰清家,把精心挑选的生日礼物亲自交到小丫手中,并带上小丫去游乐场痛痛快快地玩了一天。“感谢张阿姨还记得我的生日,这一天我真的很开心,真的很有意义。”小丫把自己真切的情感,工整工整地写在了日记本上。

小丫上小学一年级时背的新书包就是员工左凯带自己的儿子去给她买的,直到现在,小丫还时常把这件事情挂在嘴边:“左凯阿姨不但为我买新书包,还时常带我去买好看的衣服,对待我就像亲闺女。”

“小丫放假时,洪华、孔新宇带着她一起

新闻特写

先模号专列,出发!

□本报记者 丛民

6月1日上午10时,泰山脚下宽阔的泰安火车站广场上,鼓乐齐鸣、彩旗飘舞,一片欢声笑语。由山东省新汶矿业集团组织的“新矿先模号”劳模专列西行开行仪式在这里举行。

记者在广场上看到,数百名身着统一服装、肩背统一行包的矿工们个个笑容满面。新汶矿业集团孙村煤矿井下工人孙范钧告诉记者,他从事井下采煤30年了,2008年被评为集团公司劳动模范。对于这次乘坐“新矿先模号”劳模专列参加集团公司组织的西部游,他心底感到自豪和骄傲,而他的家人也对他感到高兴。

“我专门买了一张大容量的数码相机存储卡,我要把沿途看到的美丽景色都拍下来,回来给我的工友看。我还要把看到的集团公司西部开发建设的辉煌成就讲给工友和家人听,让他们一起分享我的快乐和荣耀。”孙范钧激动地说。

新矿集团公司工会常务副主席李文告诉记者,集团公司多年来重视劳模工作,关

爱劳模。每年不仅组织劳模免费体检并疗休养,节日发放慰问金和困难救助金,而且组织劳模到全国各地旅游参观学习。这次劳模西部行活动,是新矿集团历史上组织考察活动规模最大的一次。共组织新矿集团38家成员企业、716人参加,除部分优秀区队长、班组长和离退休人员代表外,大部分是来自一线的高级劳动模范。考察旅游活动从6月1日起历时15天,行程大约7100多公里,途经河南、山西、陕西、宁夏、内蒙古、甘肃、新疆7个省区。

据新矿集团党委副书记彭建军介绍,这次劳模西部行活动,是对新矿集团近年来实施的“走出去”发展战略,加快建设能源基地成果的一次集中展示,也是对新矿品牌、文化、形象的宣传。同时,安排劳模游览自然景点和名胜古迹,目的是让劳模们放松心情、休养身心,以便今后能以更加饱满的热情,更加集中的精力,立足本职,奉献企业。

11时16分,随着火车汽笛的一声长鸣,“新矿先模号”劳模专列缓缓驶离泰安火车站,700多名劳模满怀美好憧憬和期盼开始了西行之旅……

□本报通讯员 何天林
本报记者 黄明

在吉林石化炼油厂,每天都上演着企业关心职工的故事,在爱心的感召下,炼油厂员工之间也互帮互助,爱心流淌在企业的每个角落……

用爱心托起希望

2005年,吉林石化炼油厂联合芳烃车间员工张冰清不幸患上了癌症,手术后仍不见好转。在她患病直至去世的两年时间里,张冰清得到了车间干部员工无微不至的关怀和照顾。

于红光和宋海是一对员工夫妻,也是张冰清的同事。在张冰清病重期间,宋海常常背着她楼上楼下往返于医院和家里,而于红光更是常常护理张冰清打针到深夜,日复一日,这期间他们夫妻俩与张冰清结下

去爬山,张淑娟、谭宏带着她一起去烧烤。真的令人感动。我常告诫孙女一定要学会感恩呀!”张冰清的母亲如数家珍般地说。

这样一群普普通通的员工,却有着博大的胸怀和美丽的心灵,她们用爱心托起了孩子对未来的希望。

传递爱的接力棒

炼油厂常减压一车间的一名员工,因患有精神病,长期病休在家。由于父亲过早,他与年迈失明且患有严重糖尿病的母亲相依为命。他每月1000元的工资是家里唯一的经济来源,生活艰难。时任车间主任、党支部书记的翟成钢得知这名员工的家庭情况后,带领车间干部、员工到其家中看望,并主动背起了这个“大包袱”,每半个月,车间党支部都要抽出4到5个人去看望母子俩,帮助这名员工洗澡、理发、换洗衣裤,带他的老母亲看病、购买生活用品。

2008年8月初,这名员工的母亲病危入院,党支部每天派人看护。10月份,当老人去世后,车间又料理了老人的后事。

2009年5月,车间领导调整。班子交接时,照顾该员工的任务变成了一支爱心与责任的接力棒,被郑重传承下来。为了让该员工能够得到更好的照顾和治疗,在征求其本人的意愿后,车间将其送到市里条件最好的疗养院。

为了让该员工能够感受到亲人的关怀,车间一班人曾费尽周折与其亲属取得联系,但其亲属仍是不闻不问,最后甚至连车间的电话都不再接听。

对此,新任车间党支部书记陈吉门说:“我们不能遗弃他。照顾他,我们责无旁贷。”

车间党支部一班人先后多次去疗养院探视,同院方共同研究治疗方案,定期结算住院费用,与这名员工谈心、聊天,帮助他解决生活中的困难,鼓励他乐观地对待疾病和生活。这名员工病情较重的时候,意识混沌,对周围的人和事都分不清楚,但他却能准确地叫出车间党支部每名成员的名字。每次工友们去探望他时,他都会表现得格外兴奋,不但提早把自己收拾得干干净净,还会在聊天时像孩子一样提出诸如“我想吃油炸糕”、“我想吃雪糕”的要求,连他的主治医师对此也啧啧称奇。