

INC. 新闻速递

广东规定农民工积分可入户城镇

6月7日,广东省政府出台《关于开展农民工积分制入户城镇工作的指导意见(试行)》。对农民工入户城镇的条件进行了指标量化,当指标累计积分达到规定分值时,农民工即可申请入户城镇。

农民工积分制入户城镇的积分指标由省统一指标和各市自治指标两部分构成。

省统一指标包括个人素质、参保情况、社会贡献等指标;各市的自治指标包括就业、居住、投资纳税等情况。

原则上农民工积分满60分可申请入户,具体入户分值由各地级以上市人民政府根据当年入户计划和农民工积分排名情况确定。《中国新闻网》

福州企业工伤保险缴费基数下调

据福州消息,该市今年将继续执行阶段性降低工伤保险缴费基数及降低失业保险费率政策。

今年1-6月,企业职工工伤保险缴费基数仍按2009年4月份人均缴费基数下调20%执行。

7月-12月,企业职工工伤保险缴费基数按企业今年6月全体参保职工的工资总额下调20%申报。

如果企业职工工资低于2009年福州市城镇职工在岗职工月平均工资60%的,按2009年福州市城镇职工在岗职工月平均工资的60%下调20%申报。

今年1-12月,福州市企业缴纳的失业保险费率由2%降至1%。《东南快报》

潍坊个体户要为雇工入工伤保险

近日,潍坊市对商贸、餐饮、住宿等服务业参加工伤保险提出了实施意见,要求用人单位和有雇工的个体工商户参加工伤保险,按照每人每月全市上年度在岗职工月平均工资0.5%的标准缴费。

按照要求,潍坊市商贸、餐饮、住宿等服务业用人单位和有雇工的个体工商户,都应全部劳动者或者雇工缴纳工伤保险。新参保的用人单位要办理工伤保险参保手续,工伤保险费实行定期定额征收,由用人单位按照每人每月全市上年度在岗职工月平均工资0.5%的标准,每3个月或6个月缴费一次,也可以一次性缴足全年的工伤保险费。

《齐鲁晚报》

山西失业保险金标准提高

日前,山西提高失业保险金标准,全省享受失业保险金的失业人员平均每人每月可领取失业保险金增加66元,医疗补助金按本人领取失业保险金的100%按月发放,该省7万名失业人员因此受益。

目前,该省已提高最低工资标准,将现行月最低工资标准一类720元、二类680元、三类640元、四类600元,依次调整为四类850元、二类780元、三类710元、四类640元。

按照规定,该省相应提高了失业保险金标准,具体调整标准按当地最低工资标准的70%左右确定,将四类标准依次调整为600元-450元,分别比调整前提高90元-30元。《山西新闻网》(明灿 辑)

有句土语,讲述的却是复杂的现代管理制度同样需要的一个核心理念——亏了老板也不能亏了伙计

“老K,自然是员工”

INC. 记者观察

■本报记者 刘静

正当很多企业都在反思,企业到底该有怎样的管理文化时,上海姚记扑克(以下简称姚记)启东工厂的员工们,正在举行着第十一届企业文化节暨运动会,舞狮队、职工广播操表演……轮番上场。

平时设“读书月”、“技能培训月”、“职业道德培训月”、“单项体育项目赛事月”等,贯彻全年的各种文体活动好戏连台,深受职工喜爱。“员工开心,就是我们姚记的希望。”董事长姚文琛告诉记者。

当记者问他,如果把企业的所有人当做一副牌,老K会是谁时,姚文琛毫不犹豫地回答:“自然是员工。”

在启东开办工厂后,姚记给出的硬件设施,是令人诧异的——很少有把自己家的树搬到厂里来,给工厂做绿化的管理者,而厂门口两侧的两棵树,竟然价值70万元。“员工需要一个优美的工作环境,我们希望看到的,是来到这里就满脸笑容的员工。”姚文琛说。

三栋外立面贴着漂亮瓷砖的宿舍楼,是姚记的员工宿舍,“买下来之后,都是按照星级酒店标准装修的,配了空调、热水器、电视,四个人一间”。公司的食堂也全部升级成了餐厅,“员工每个月的餐费标准550元,都是免费就餐”。

在姚记总部所在的嘉定区政府召开座谈会聊外来人员管理难问题时,姚文琛曾提出一个朴素的道理:“谁生孩子谁负责养,谁招工谁负责管理。”

为了让外来员工在工作之余有丰富的文化娱乐活动,姚记几家分公司正在筹建员工俱乐部,可以打乒乓球、打篮球,各种体育活动都有。

常驻启东分部的常务副总经理宋秀文说,姚记最得意的是“所有的设备都是新的,所有的员工都是老的”。姚文琛最常讲的一句话是:“要相信员工,相信他们,他们就做得好”。

1998年,姚记进口了一批昂贵机器需安装调试,很多人说还是请外国专家来吧,但姚文琛选择了用自己厂里的人。他说:“就算拨苗助长吧,我报10个人,出5个人也行啊!”最终,机器正常运转,这次“拨苗助长”的结果,是公司建立了人才库,能入选人才库的,“老板会亲自请吃饭,发奖金”,这已成了员工们的共识。



姚文琛担任拔河比赛裁判 王品熙 摄

尊重员工的人格,不仅体现在工作上,还体现在一些生活细节上。“我们有个规矩,在餐厅必须是员工先吃饭,管理层后吃饭。”姚文琛说。这样的小“规矩”,坚持了十几年。

姚文琛表示,他的管理模式,带着一些个人性格的痕迹。他认为:“对员工友善,不仅仅是管理者的个人性格,也可以形成一种管理制度。”

2006年,姚文琛在公司门口遇到过一位老人,带着孙女想直接来找工作。女孩刚刚高中毕业,没上大学。当时姚记并没有招工计划,但姚文琛了解情况后,还是帮她解决

了问题,“我知道这些孩子离乡背井不容易,企业在有能力的时候,应该让他们感觉到家的温暖。毕竟,他们为城市的发展做出了贡献。”

这件事后,姚记有了一项制度:外来员工的小孩由公司出面安排在上海上学,享受跟当地小孩同样的教育待遇,每个月再发上津贴100元。“钱不多,但对员工来说,是一件实惠的事。”姚文琛说。

他笑着说:“有句土语,讲述的却是复杂的现代管理制度同样需要的一个核心理念——亏了老板也不能亏了伙计。”

淄矿集团:一线工作健康为先

INC. 保障大家谈

■孙兆福

“平时工作忙,没时间去检查。现在方便了,医疗车直接开到家门口。”近日,48岁的山东淄博矿业集团唐口煤业公司职工李明臣近日做完体检后乐呵呵地说。

唐口煤业公司此次为李明臣等人做了心电图、尿检、血常规、胸片、肝功能等项目的体检。此外,矿上还还为每个区队配备了“保健医生”,天天为职工进行健康服务。

老职工安全、技术素质过硬,实践经验丰富,煤矿工作的特殊性,很大程度上要依靠老职工“掌舵”和发挥传、帮、带的作用,淄矿集团有很多四五十岁的老职工在一线“打拼”。一线工作,首先要保证健康!

淄矿集团从改善一线生产生活环境入手,全集团采掘机械化程度达到97%,其中

新区达到了100%,降低了劳动强度。在唐口煤业公司建成了全世界同行业规模最大的降温工程,使井下温度降低到26℃以下。在各采掘面、运输机转载点、卸车点、溜煤眼、放煤口均安装了喷雾装置,各采掘面、转载点每天设有专职防尘工冲刷粉尘。为老职工建立了健康档案,定期进行职业健康体检,按时发放劳保用品,最大限度地消除职业病危害。

淄矿集团各矿井因岗制宜,对于劳动强度大、技术含量不高的岗位,挑选年轻力壮的年轻职工顶上去,尽量把老职工调整到辅助区队或辅助岗位,减轻其劳动强度。对于一些离不开的关键岗位,挑选“好苗子”跟着老师傅学,争取尽快顶岗。让技术熟练、有实践经验的老师傅与两名青工结对子,以技术指导为主,体力较重的活让年轻人干,一方面解决了因技术人才短缺,关键性工序和工种断档制约安全生产的问题,同时也减轻了

老职工的劳动强度。

近年来,淄矿集团职工收入增长幅度都在15%以上,2009年人均收入达到48500元。各矿井食堂食品花样繁多,24小时都能吃上热乎乎可口的饭菜,并且是低成本。

职工宿舍楼房间内配备空调、电视等生活用品,实行公寓化管理,由专人负责卫生清理和热水供应,享受“宾客”待遇。职工澡堂设有冲凉、桑拿、光疗等设施,大家开玩笑说,不用花一分钱,天天洗高汤澡。卫生所药品都是竞标从厂家直接购进平价销售,不加一分钱利润。

采掘区队逐步推行“四六”工作制,每天缩短2个小时工作时间。为杜绝区队变相加班加点,交叉作业,矿上严格交接班制度,要求人员交班后迅速离开现场,安监、工会等部门加强监督检查,发现变相延长劳动时间的,对区队负责人严肃处理,尽量让职工得到充分休息。

“等”。本年度,中国社会科学论坛已经举办了三次研讨会,论坛年会计划在今年10月举办。

据悉,论坛以社科院雄厚的科研和人才资源为基础,广泛的对外学术交流网络为依托,围绕中国经济社会发展以及全球关注的重大问题,围绕中华文化的传承与弘扬、中外文明的交流与互动,展开高层次、高水平的研讨。论坛研讨将突出战略性、前瞻性、时代性、科学性的特点。

(闫军)

“中国社会科学论坛”打造中外社科人文交流高层平台

本报讯 由中国社科院推出的“中国社会科学论坛”旨在成为中外社科人文交流的高层平台,增进世界对中国的了解,促进中外优秀文明成果的交流。论坛每年召开一次年会和系列专题研讨会,研讨会主题将覆盖社会科学、人文科学等领域,主要包括马克思主义研究、经济学、社会学等。

据社科院副院长李扬介绍,今年计划在论坛框架下举办18个国际研讨会,主题包括:“中国宏观经济运行与政策”、“后金融危机时期的中国劳动力市场”、“碳预算与气候公平”、“城市竞争力”、“社会流动与社会和谐”、“软实力与变化中的国际体系”、“后危机时期的区域经济一体化”、“亚洲区域合

社工严重告缺,高龄津贴仅六地达标,孤儿救助将成福利社会突破口

建设福利社会不是一件简单的事

全国高龄津贴发放仅有6地达标

新闻背景 酝酿了一年之久的《民政部关于建立高龄津贴(补)贴制度先行地区的通报》即将对外公布。民政部社会福利和慈善事业促进司司长王振耀表示,当前,不少地方发放高龄津贴没有按照民政部规定的标准去进行,即全省统一发文、80岁以上、按月发放三个标准。有的省不是按月发,直接的后果是,等钱发到手,老人可能已不在人世了。有的是按90岁或者95岁至99岁的标准发放。

据《通报》显示,目前在省级层面建立80岁以上高龄津贴(补)贴制度的有北京等7个省(区、市),其中按月发放的有6个:北京、天津、黑龙江、上海、云南、宁夏等6个省(区、市)。

这些先行地区的高龄津贴(补)贴制度有三个亮点:首先,以省(市)为单位,制定统一的高龄津贴(补)贴标准,逐步改变了同一行政区域内标准不一的现象,津(补)贴标准也根据经济发展水平适时调整;

其次,根据实际情况,将80周岁以上的老年人纳入了津(补)贴享受范围,部分地区还放宽至更低的年龄,扩大了津(补)贴享受范围;

第三,坚持以人为本,按月向符合条件的老年人计发高龄津贴(补)贴,及时有效地保障了老年人的生活权益。

现在一些地方解决老龄问题的方法是将给老年人的津贴纳入低保,都是只给一点凑

合着过,这个观念需要转变,80岁高龄津贴的事早该做了,到现在还要推动才肯去做,我们自己都觉得寒酸。

孤儿救助将成福利社会突破口

新闻背景 中央有关部门正紧锣密鼓的制定全国最新的孤儿最低养育标准,并计划较大幅度提升。此项保障政策的出台,必将使全国几十万孤儿生活得到进一步改善。

目前,全国共有20万孤儿未得到经常性的救助,正逐渐成为社会隐患。民政部于去年6月连续发布了《关于制定社会散居孤儿最低养育标准的指导意见》和《关于制定福利机构儿童最低养育标准的指导意见》两个文件,希望地方政府尽快制定并落实孤儿最低养育标准。

民政部、财政部等相关部委正按照摸底所得的孤儿现状及有关资料,制定孤儿托养最低标准。有消息称,今后亲属托养孤儿和儿童福利院孤儿,每人每月最低生活费有望达到600元和1000元,内地孤儿的生活,可望得到长期的制度保障。

民政部社会福利和慈善事业促进司司长王振耀说,中国迈向福利社会的突破口,就是首先要建立完善的孤儿救助制度。

按照中央要求,新的孤儿救助保障制度将是全国统一工程,不仅包括正在制定的孤儿最低养育标准,还涉及孤儿的教育、医疗、康复、住房、成年后的职业技能培训和就业,全方位保障孤儿的学习和生活。

中国已进入一个新的劳动力供求关系中,每种类型就业困难可以应用到某一特定人群身上

劳动力红利时代日趋式微

INC. 保障看台

■蒋茜

日前,中国社科院人口与劳动经济研究所所长蔡■说,民工荒现象不是一个经济周期的变化,而是长期趋势的延续。“事实上,从2004年我国就出现了比较全面性的民工荒,一直持续到金融危机之后。”他是在中国社会科学论坛新闻发布会暨论坛网站开通仪式上作上述表示的。

蔡■认为,随着中国的人口和年龄结构的变化,可供劳动力增长的人群逐渐减缓。大量剩余的农村劳动力和城市冗员的失业已经被消除了,劳动力无限供给的特征正在消失,劳动力长期供大于求的国情已经不再确定。

以供不应求的隐性失业消失之后,中国劳动力市场发生了重要变化,但周期性失业和自然失业、摩擦性失业仍然存在。蔡■说,“中国已经进入到一个新的劳动力供求关系中,但是丝毫没有降低中国就业问题难度,这些就业难度更加具体,每种类型就业困难可以主要应用到某一个特定人群身上。”

在他看来,三个特定人群的就业问题尤其值得关注。农民工是周期性失业的主要受害者,更为重要的是需要建立一套覆盖大部分人的社会保障机制;对于城市就业困难人员而言,他们虽然实现了再就业,但经常受到各种矛盾的困扰,是结构性失业的受害者。需要对这批人进行劳动力市场辅助和社会保障、培训、中介就业服务等;此外,大学毕业生的就业群体面临更加严重的结构性就业困难,现在的劳动力市场制度和社保体系应该把关注点转向大学生群体。

“未来的就业政策、劳动力市场制度和社会保障面临的一些更加长期、常规、制度化、规范化的挑战,需要提高政策的瞄准度。”

2003、2004年以后,农民工工资每年以两位数字水平增长;在金融危机的两年中,2008年农民工工资增长率达19%,去年不同来源的统计也显示增长达到了16%。他认为,缩小城乡差距从而缩小收入差距的途径是加快劳动力的流动。“现在流动已经很正常,但是劳动力流动后身份还是没有变化,应该以户籍制度改革为突破口实现真正意义上的城市化。”

鹤童福利协会与香港全球未来研究所携手推动中国养老服务业发展

本报讯 6月4日,由香港全球未来研究所与天津鹤童老年福利协会共同主办、成都西部老年联合会协办的“服务中国老龄人口计划”发布活动在成都举行。

该计划的专家组成员集10个国家和地区的企业及民办机构的精英,包括来自印度、新加坡、英国、美国、马来西亚、澳大利亚、荷兰、柬埔寨、中国、中国香港等国家和地区,他们此行的目的,是帮助推动中国养老服务行业的发展。

据了解,“服务中国老龄人口计划”活动为期两周,从5月24日开始,先在香港作课堂式讨论,探讨老龄服务的机遇和挑战;5月28日抵达天津,到鹤童老年福利协会总部考察,并与天津市民政局、老龄委及中国社会科学

院专家讨论中国老人服务的现状;该团队于5月30日赴成都市再作访问与研讨,参观了成都市第一社会福利院及其他民办养老服务机构。

本次专家组带来了不同国家和地区对于养老服务业发展的理念和思路,他们通过在天津、四川两地进行为期一周的调研、访谈,以期提供更为有效的为中国养老行业发展的设想和建议。

“服务中国老龄人口计划”是由全球未来研究所和鹤童老年福利协会合作组织的一个经典项目,致力于通过商业途径提供质优价廉的老年人服务与产品,该计划充分展示民营企业与公立机构合作,可以对社会作出更大贡献,更可以提高中国老年人的生活质量。(国亮)

伟昌铝材出资30万元捐建希望小学

本报讯 日前,由广东伟昌铝厂出资30万元,援助建设云南省红河哈尼族彝族自治州石屏县牛街镇老地向伟昌铝材希望小学,以改善石屏县牛街镇的办学条件。伟昌铝厂有限公司副总经理武卫社表示,帮助贫困地区改善少年儿童的办学条件和环境,是社会各界共同的责任。

据悉,伟昌铝厂作为铝型材行业龙头企业之一,年产量超15万吨,产值20多亿元,其生产的伟昌铝材是中国名牌产品,产品畅销全球20多个国家和地区。今年5月初,通过云南省政协办公厅李峰路、广东伟昌铝厂有限公司决定向石屏县捐资30万元,支持贫困地区教育事业的发展。(文青)

全球拍特效摄影棚受潮人追捧

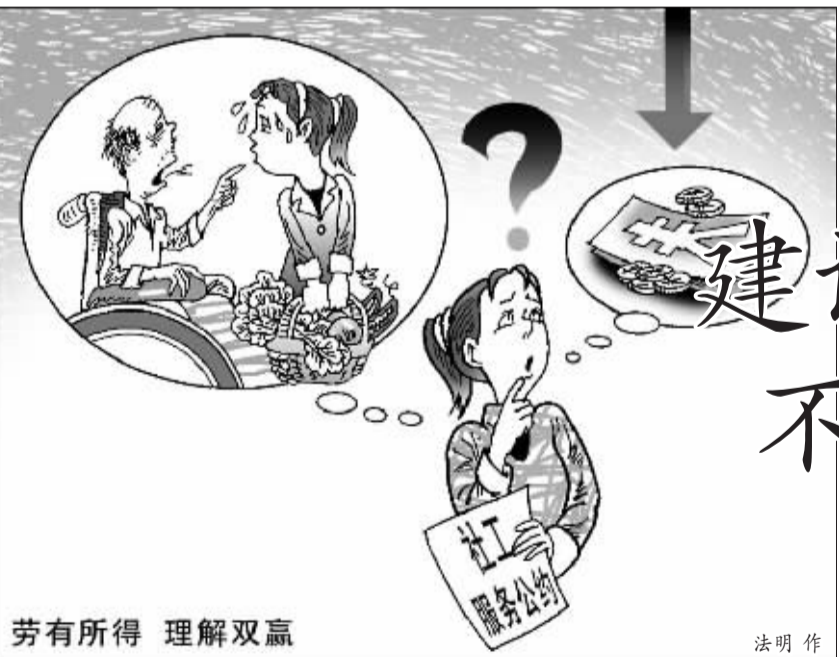
本报讯 最近,“全球拍特效摄影棚”成为街头时尚。据了解,“全球拍特效摄影棚”的整套系统除了能实现传统影楼、照相馆、大头贴的经营业务外,凭借其独有技术,还可以让每个人瞬间实现心中梦想,除了拍出美丽的照片外,还能实现“输出效果”,其相片可以做成普通相册、“3D”立体画中画、印制个性T恤等,受到消费者欢迎。

业内人士认为,这种摄影首开流动拍吧之先河,使经营者可以“多重渠道、全面开花”,哪里人气旺就往哪里走,机动灵活,竞争力非一般影楼、照相馆可比,特别适合资金少没有市场经验的下岗职工、退休人员、返乡农民工及学生投资创业。(吴有)

北京失业保险金七月起月均涨70元

本报讯 日前,北京发布了2010年失业保险金标准调整方案,从7月1日起,北京市失业保险金待遇上调,平均每月涨70元,增长11.36%。据介绍,调整失业保险金标准,是为了提高失业人员收入水平,保障其基本生活。

同时,农民合同制职工一次性生活补助标准由398元上调到468元,失业保险金分五档调整标准,其中,最低一档失业保险金,月发放标准为632元;最高一档失业保险金,月发放标准为741元。(徐晶)



INC. 民生镜头

■本报记者 陶映琴

建设一个福利社会是一件需要时间、经济基础和专项服务的大工程,由于我国社会保障基础薄弱,专业的社会服务滞后,因而,社会保障体系建设在方方面面面临严峻挑战的背景下,努力前行。

社工缺乏显示民生难题

新闻背景 五月初,北京市发布消息,要面向社会招聘应届大学生3000名做社工。5月底的消息显示,共有12000余人报名参加考试,实际考试人员仅为7000余人,近半数人弃考。

据介绍,去年7月,北京市社工委在全市600个社区启动试点,通过政府买服务的形式,为每个试点社区至少配备1名专业社工。共有1984名应届毕业生被选聘为社区专职工作者,其中研究生及以上学历者约占1/3,部分人员还是名牌大学毕业生。目前,在岗者只剩下不足千人,人员流失率过半。资料显示,目前北京市“社会工作师”缺

口超过1万人。工资待遇偏低,社会认可度未达期望值,这两大因素是社工弃考和高流失率的原因。

专业社工对于养老院、孤儿院乃至医院和社区都是急需的。此前,记者采访了北京一家养老院,据医护人员反映,现在有许多联系做义工的,护士长说,在电话里她要先问清是不是要写一个证明,如果是冲着这种想法来的,她都拒绝接受,“他们只是想获得一个做了义工的名义,但我们的老人并没有得到实际帮助。夏天,我们养老院的老人要在十点以前推着他们出去散步,等太阳出来了就得回来,而下午要到五六点才能推出去,老人不能顶着太阳晒,而那些联系来的人一般都是九点以后到下午4点左右来服务,并且没有连续性,逢年过节一窝蜂地来,过完节又冷冷清清,我们的确需要社工,但需要不求功利,踏踏实实为老人们做实事的社工。”

据院长反映,曾有一个某区党支部组织活动,主题是春游,顺便再来养老院看看,院长说:“你们直接去春游好了,养老院不是风景区,不接受这种走马观花的所谓组织活动。”