

帮助困难学子完成学业 激励优秀学生深造成才

# 海南金鹿公司金秋助学也奖学

当地工会人士认为,此举是工会“金秋助学”活动的有效延伸

本报讯(记者赖志凯)6月7日,海南金鹿投资集团有限公司(下称金鹿公司)工会向各基层工会小组发出了关于做好2010年度“金秋助学”对象调查摸底的通知。

据了解,每年到了6、7、8月份,随着公司工会一纸“金秋助学”对象调查摸底的通知,和一份考上大学员工子女及家长姓名光荣榜的张贴公布,金鹿公司员工们都会不约而同地议论着一件事情:谁家的小孩今年参加高考了,谁家的小孩被哪所大学录取了?

海南金鹿公司从1993年开始,对企业员工子女上大学实行全员“金秋助学”。对所有

考上大学的职工子女,公司出资给予适当奖励,并对困难家庭子女和考上名校的子女适当倾斜,此举不仅帮助困难学子完成学业,还激励优秀学生深造成才。

金鹿公司工会主席符建峰说:“员工子女能否成才,看似似乎与公司没多大关系,但细细琢磨其实不然。试想,如果某位员工的子女考上大学却上不起或者根本就无心上学,那么,很难想象这位员工能有好心情去上班,反之,子女学习好,能考上一所理想的学校,将来有一个比较好的出路,这对员工将是一个极大的安慰,工作上也会顺风顺水。基于这些考虑,早在1993年,公司董事长叶茂就提出

了助学奖学的倡议。”

据符建峰介绍,金鹿公司助学活动也并不是一帆风顺。刚开始时考上大学的员工子女不是很多,资助起来相对比较轻松,但随着每年考上大学的员工子女大幅度增加,到2003年,助学活动出现了资金难以维持的局面。面对困局,董事长叶茂建议由公司工会作为发起人成立“爱心工程”奖学金基金会,当年3月就收到各分厂、分公司甚至员工个人的捐款37102元,解决了燃眉之急,使奖学金的发放如期进行。现在,公司工会每年从经费中拨出专款开展助学活动。

这一举措收获了意想不到的效果——工会对每年考上大学的员工子女及家长姓名进行张贴公布,考上大学尤其是名校的子女家长喜气洋洋、倍感自豪,公司的美誉度也获得了提升。“金秋助学公布榜”同时成了员工子女学习的“竞赛榜”。

“这些考上大学尤其是名校的孩子们,不仅是家长们的骄傲,也是金鹿公司的骄傲。”符建峰说。

金鹿公司的这一做法,在当地引起了较大反响。海南工会有关人士认为,此举在传统扶贫济困的基础上进行扶优奖学,是工会“金秋助学”活动的有效延伸。

# 自强不息善于创新



人物感言:人生就是一场奋斗的过程,要在奋斗中求生存,求发展,在奋斗中创造人生的成功与辉煌。

人物档案:王振元,男,55岁,先后创办10个经济实体,安置100多名下岗职工和30多名残疾人就业,获得并研制成多项国家专利和新技术。先后被评为辽宁省再就业明星、辽宁省残疾人自主创业标兵和自强模范。

□本报记者 郑耀辉

本报通讯员 赵建忠

一个患小儿麻痹后遗症的残疾人,不气馁,不抱怨,凭着自己的不懈努力和顽强奋斗,铸就了人生中的一个辉煌。他先后创办了10个经济实体,帮助100多名下岗职工和30多名残疾人实现就业,被评为辽宁省再就业明星、辽宁省残疾人自主创业标兵和自强模范。他就是原抚顺市华丰厂下岗职工王振元。

1982年,王振元与爱人邱华琴双双下岗,两口子的家附近开起家电维修部,生意日渐红火。1996年,他又开起汽车配件厂。他苦心钻研,技术高超,国产进口的各类汽车都能修,很快名声大振。一次,市里一家汽修厂承揽了一台进口高级轿车的维修业务,在一个问题上卡了壳,汽修厂老板请王振元去给修,王振元仅用两个小时就修好了。老板逢人便说:“王振元的技术我佩服了!”

在维修汽车过程中,王振元发现在例

车时,由于视线受阻,容易出事故。于是,他经过反复琢磨,研制发明了“请注意,倒车!”的提示装置,深受业内人士的欢迎,现已被汽车业普遍采用。

2000年,王振元发明汽车节能装置,获得国家专利,经与广东珠海一厂家合作,其产品现已在市场上畅销。

2001年,王振元研制出一种新型燃料产品,获国家专利。新疆乌鲁木齐科协与他合作建起了节能燃料加工厂,取得良好的经济效益。

去年,王振元看到采油机后,萌生了生产节能设备用在采油机上的想法。经过一个多月的考察和半年的研究试验,终于研制成功采油机节能装置。辽河油田当即与他签订合同。现已在抚顺市动工建厂。

此外,王振元还研制成功了自行车节能电瓶、摩托车电热垫等13项新技术。

王振元不仅自强不息,身残志坚,为社会创造财富,他还热心助人。在他的资助下,残疾人李希清和爱人办起了车胎修理厂。下岗女工张月华,由于视力不好,年龄大,又没技术,几次找工作都碰壁。王振元资助她开办食品店和电话亭,解决了她的就业难题。

## 身边的感动

## 鲜花送模范

6月7日,作为沈阳铁路局参加“感受世博,奉献铁路”主题教育活动的先进模范代表,火车头奖章获得者,内蒙古通辽铁路车务段TFDS检测组长许全东,刚下火车就接到妻子送上的鲜花。她说,自己会支持丈夫工作,做好后勤保障,当好贤内助,让丈夫为和谐铁路建设再立新功。 官文波 摄

## 避免“开胸验肺”悲剧重演

# 河南:用人单位须提前告知职业危害

本报讯(记者肖树臣 通讯员余嘉熙)劳动者与用人单位签订劳动合同时,生产经营单位有义务将工作过程中可能产生的职业危害及其后果、职业危害防护措施和待遇等,如实告知从业人员,并在劳动合同中写明,不得隐瞒和欺骗。这是5月27日审议的《河南省安全生产条例(修订草案)》特别增加的关于“职业健康安全”条款内容。

参与此次《河南省安全生产条例(修订草案)》审议的河南省人大常委会组成人员一致认为,要高度重视职业健康安全,避免“开胸验肺”的悲剧重演。修订草案明确要求:生产经营单位建立健全作业场所的职业健康安全制度,加强对作业场所职业危害的预防与劳动过程的防护,同时必须为从业人员提供符合国家标准要求的职业健康条件,为从事职业危害作业的人员定期进行健康检查,建立职业健康档案,并对本单位职工的职业病危害因素进行检测,检测结果存入用人单位职业健康档案,定期向从业人员公布。

草案同时规定:生产经营单位不组织从业人员进行职业健康检查,建立职业健康档案,或不将检查结果如实告知从业人员的,处2万元以上5万元以下罚款;对职业场所进行职业危害检测的,处2万元以下罚款。

草案还对发生安全事故后的员工伤亡赔偿问题做出规定:因安全事故造成从业人员死亡的,死亡者直系亲属除了依法获得工伤赔偿补偿外,事故责任单位还应按一次性支付死亡赔偿金。赔偿金的数额按照不低于本省上一年度城镇居民人均可支配收入的20倍计算。

6月8日,北京环卫集团四清分公司党委书记、总经理及工会主席等前往所属东风雪铁龙清四4S店,慰问坚守岗位的一线职工并送上慰问品,对职工所付出的辛勤劳动表示感谢,送去了集团党政工的关怀。 王双利 摄

## 辽宁启动“工会会员站立康行动”

本报讯(记者顾威)5月底,由辽宁省职工慈善基金会组织启动的“工会会员站立康行动”在沈阳启动。这一活动将对患有股骨头坏死并实施股骨头和髋关节置换手术的职工或年龄不满70周岁的退休职工,本人或工会会员且生活困难的给予资助,首批受助的500例,每例可获资助1.5万元。

据介绍,这项活动共投入资金750万元。辽宁省职工慈善基金会公布了求助电话、邮箱等,从6月1日开始,患股骨头坏死的困难职工可通过网络、电话、信函等方式报名。

## 南充高坪区与海淀区建立劳务对接关系

本报讯(记者高柱)“只要培训后达到要求,有多少我们安排多少!”5月27日,应四川南充市高坪区总工会邀请,北京市海淀区总工会有关部门负责人带领区总职介所、北京安康乐月嫂服务公司、北京博润高端家政馆等负责人,专程赴川与高坪区总工会建立了长期劳务合作关系。双方将建立务工人员信息网络管理平台,通过北京用人单位与高坪区应聘人员远程视频对接的招聘模式,实现两地工务对接,让高坪区务工人员在家里就能找到称心如意的北京市工作岗位。

## 重庆能源职工“金点子”节资2000多万元

本报讯(记者李国 通讯员杜中模)5月31日,重庆能源集团砚石台煤矿职工李作兵的一条建议获得重庆能源集团批准实施,此举将为企业节约投资2000多万元。

据悉,具有52年开采历史的砚石台矿由于资源枯竭,水平服务年限较短,经重庆能源集团批准由负250米水平向负500米水平延深。机运部职工李作兵提出,从正负零水平直接提升负500米原煤、矿石及上下材料,用正负零主斜井和副斜井两台绞车,形成二级提升系统,可节约投资2000多万元。

## 中铁七局表彰安全监督员

本报讯6月3日,中铁七局召开群众安全生产监督员经验交流及表彰大会,该局电务公司王晓飞等32名优秀个人和三公司杭州地铁湖滨站项目部等13个“先进集体”受到表彰。

自2009年5月以来,中铁七局开展了“群众安全生产监督员活动”,900多名群众安全生产监督员深入生产一线,进行跟班作业,第一时间发现并排除安全隐患,为确保安全生产、构建和谐企业发挥了积极作用。2009年,该局获得河南省“安康杯”竞赛优胜奖和全国五一劳动奖状。(郗昌成 罗明琴)

## 五峰“白衣天使”练兵比武

本报讯(通讯员张维仲)近日,湖北省五峰土家族自治县卫生局围绕提高护理队伍素质,塑造“护理示范医院”形象,开展了护理人员岗位操作技能练兵比武活动。经过层层选拔,最终有17名“白衣天使”进入决赛。这项活动展示了五峰“白衣天使”娴熟的操作技能和爱岗敬业的精神风貌。

## 中铁大桥局一公司工会开展健康咨询

本报讯 近日,中铁大桥局集团一公司邀请郑州大桥医院专家、医师来到公司,结合员工近期所做的体检情况,开展了健康咨询和预防保健活动。当天,金水区南阳新村社区卫生服务中心的工作人员还发放了片医联系卡,并给全体员工每人建立了一份健康档案。

一直以来,一公司领导高度重视员工的身心健康,每年都定期组织全体员工进行体检。今年体检结束后,一公司工会积极联系郑州大桥医院,采取把健康“请”进来的做法,由医院选派经验丰富的专家、医师和社区卫生服务中心的工作人员集中接受员工们的咨询、问诊。(赵雷)



6月1日,工人们正在巨野县一家民营制衣厂内加工服装。今年以来,曾是劳务输出大县的山东省巨野县劳动保障和工会组织积极为返乡农民工提高福利待遇和各种便利,把人留住。今年以来已有6万多名返乡农民工选择在当地的企业就业。 任民 摄



# 培养千名领唱员、千名诵读员、千名讲播员、千名创作员 重庆工会系统实施唱读讲传“四千工程”

本报讯(记者李国)5月25日,重庆市总工会决定在全市工会系统实施“唱读讲传”活动“四千工程”,力争2年内在全市职工中培养1000名红歌领唱员、1000名经典诵读员、1000名故事讲播员、1000名工会创作员。

据悉,这一活动意在通过培养4000名“带头人”,充分起到示范引领作用,带动职工积极投入“唱读讲传”活动,并精心创作

出一批脍炙人口的歌曲、一批优秀隽永的文学作品、一批广为流传的故事、一批耳熟能详的格言警句,大力宣传工人阶级在新时期改革开放中顾全大局的胸怀、克服困难的意志、奋起创业的勇气和与时俱进的追求,传播优秀文化,传承文明精神,弘扬浩然正气。

重庆市总工会对“四千工程”带头人制

定了明确标准:红歌领唱员要充分认识到红歌的积极意义,领略红歌的独特艺术魅力,多学多唱,并借助红歌的自发性和广泛的群众基础,发挥工会组织的能动性,深入推动红歌进企业、进基层。经典诵读员要提高阅读速度和理解能力,拓宽知识面,增加阅读量,不断培养语言表达知识与发声技巧,普通话朗读水平和朗诵表演技巧。故事讲播员

## “兵头将尾”也有了纪念日 白家庄矿业公司设立“班组长节”

本报讯(通讯员冯建毅 记者天明)“嘿!哥们,节日快乐!”不知谁喊了一声,话音刚落,职工中立刻响起一片掌声和笑声。掌声中,接受这声“祝福”的南坑准备队十佳模范班组长贾慧峰脸上泛起了红晕。这是发生在5月18日山西焦煤西山煤电集团(公司)白家庄矿业公司一个班组长班前的一幕。也是从这一天起,白家庄矿业公司决定为公司192名班组长设立“班组长节”,以表示企业对这些“兵头将尾”的尊重与关爱。

班组是企业生产组织环节的最小单元,也是企业安全、生产、经营管理和精神文明建设的最基层组织,对实施企业决策和管理层的意图,保证企业目标的实现和各项工作的

顺利进行起着至关重要的作用。该公司近年来把企业班组建设列入工作议事日程,先后建立并完善了一系列班组建设制度,使一批业务素质过硬、管理能力较强、个人品行端正,群众基础较好的后备干部人选脱颖而出,撑起煤矿安全生产、组织管理的大梁。

原南坑运输队班组长温忠敬,从普通工人升至班组长,样样工作吃苦在前,今年3月,他被提拔为运输队副队长。综采一队班组长杨瑞宏是个农民合同工,采矿7年,刻苦钻研业务,很快成为企业高技能人才中的佼佼者。今年4月,他被企业推荐出席在昆明召开的全国优秀班组长经验交流会。这次,他被公司评为10佳特级班组长。

□本报记者 赵翔

本报通讯员 左荣 姚忠发

说起“陈湘宇班组”,江西新钢集团公司职工都会竖起大拇指。该班组先后获得全国学习型先进班组、“全国工人先锋号”等殊荣,并得到总经理的特别嘉奖。目前,班组20人中有高级技师4人,技师8人,工程师1人,内部技师7人,一专多能、一岗多证15人,是该公司基层班组中最引人注目的高技能人才集群,成为集团公司实施职工素质工程以来诸多成果中的一颗闪耀之“星”。

## 打造成才“绿色通道”

企业发展迅速,传统的教育培训模式已不能适应企业对高技能人才的需求。为打造精品基地,2007年底,新钢公司出台了“十百千万”工程,力争用3年时间培养出10名首席技师,100名高级技师,1000名技师、10000名公司内部技师。

“十百千万”工程的实施,开辟了职工成才的“绿色通道”,职工主动学习,刻苦钻研技术蔚然成风。两年来,已有26个工种2346名

职工获得资格证书并享受公司内部技师待遇,“学技术光荣,有技能吃香”,已成为职工的共识。

“十百千万”工程的实施,在新钢并非偶然,它是此前企业职工技术培训、高技能人才培养工作的总结、继承和提升。一直以来,新钢公司把提高职工技能水平作为企业对外最大的关心和最好的福利。为此,公司不断健全高技能人才的培养、选拔和使用机制,形成了有利于高技能人才成长和发挥作用的用人环境与良好氛围。

## 技能大赛成为人才“孵化器”

在今年初举行的新钢公司职工技能大赛



# 群“星”璀璨花满园

——新钢集团公司实施职工素质工程纪实

表彰会上,夺得高炉炼铁工、转炉炼钢工、钳工兼电焊工等工种状元的7名职工被授予“全省青年岗位能手”、“新钢公司金牌职工”称号,同时还直接破格晋升为高级技师;获得各工种第2名、第3名且理论、实操成绩合格的职工可破格申报技师,已有技师资格的职工可破格申报高级技师。这一新的激励机制,有效突破了企业高技能人才成长的“瓶颈”,实现了公司技能比赛与职工职业技能快速提升的无缝接轨,在全公司掀起了学技术、竞技新高潮。

“公司职工技能大赛的成功举办,为职工成长成才、交流切磋技艺搭建了平台,为人才辈出创造了条件,已成为培育企业

高技能人才的“孵化器”。新钢公司职工技能大赛组委会主任、公司工会主席郭裕华说。

33岁的高炉炼铁工状元陈建华自担任第二炼铁厂8#高炉炉长后,从完善和优化考核制度入手,精心组织生产,发挥团队优势,采取扩大矿比、优化布料、增加风口面积等系列调控措施,使高炉顺行度大幅提高,高炉平均日产突破3000吨,日均同比增产115.2吨,创造了传奇般的骄人业绩,被大伙称赞为“神奇炉长”。

## 工会“大学校”作用显现

面对新形势、新任务和新要求,新钢公

司工会紧贴企业实际,切实把提升职工队伍素质、增强参与市场竞争能力作为维护职工的切入点,服务企业中心工作,服务广大职工,发挥了工会组织“大学校”的积极作用。

从“金牌职工”、“双爱”好职工评比到“金点子”合理化建议、季度十佳职工评比;从节能降耗、达产达标、技术攻关、对标挖潜劳动竞赛到班组指标创优擂台赛;从职工先进操作法的命名表彰推广到形式多样的技术比武、岗位练兵活动……在职工素质提升工程的实施推进中,公司工会紧紧围绕公司主题活动以及企业不同时期、不同阶段的中心工作,注重发挥自身优势,不断创新工作思路,创新活动方式方法,深化活动主题,做到年年有新内容、新举措、新突破,取得了丰硕成果。

一枝独放不是春,百花齐放春满园。新钢集团公司职工素质提升工程所产生的辐射示范作用不断延伸。如今,公司各级工会组织正以崭新的姿态争取在新一轮竞争中谋求更大发展,促进企业长远发展,切实维护职工利益,共享企业改革发展成果。