

《河南省安全生产条例(修订草案)》日前正式提交省人大常委会审议。该省法制委员会主任毛引瑞等多位人大常委会组成人员,建议将“精神安全”写入《条例》(据工人日报)。

目前,无论是国家或地方层面的安全生产法律法规,都没有提及职工精神安全问题。如果河南能将“精神安全”入法,则意味着该省的政府有关部门和企业,将把安全生产管理提升到一个新的高度与水平去认识与践行。

“精神安全”入法,彰显着安全生产人文关怀的理念创新。传统的安全生产管理主要讲人身安全、设备安全、环境安全等,而伴随着我国社会迅速转型,新旧体制嬗变过程中的矛盾凸显,以及社会竞争加剧等,现在职工的精神压力明显加大,精神因素对安全生产的影响也越来越显现。因此,忽视职工精神因素的安全管理显然不够全面,也落后于社会快速进步的节拍。虽然“精神安全”属于人身安全范畴,但一般而言,杜绝人身安全事故的发生,主要是通过教育、培训、规章制度约束和技术手段等,而“精神安全”并非管理制度和技术手段所能解决,主要依靠心理疏导、人文关怀等“软管理”帮助职工梳理心

“精神安全”入法彰显人文关怀

□尹卫国

绪,建立健康的心智。由此可见,安全生产管理是一个大的科学体系,需要不断创新理念,既要讲制度管理,也要重视心理管理;既讲技术层面的硬管理,也不能忽视人文关怀的“软管理”。

“精神安全”入法,具有很强的现实针对性与必要性。“精神安全”主要指心理健康,一项调研表明,近九成职工感觉工作压力

大,相当一部分企业员工患有心理疾病,诱因包括工作长时间、劳动强度大、岗位不稳定、收入低、竞争激烈等,这说明“精神安全”已成为安全生产管理不可回避的重要内容,精神不安全不仅会引发生产事故,更易诱发个人走向极端。今年以来,一些企业连续发生多起员工轻生事件,就是佐证。

笔者以为,关怀员工“精神安全”有两层

含义,一是让职工用乐观、健康的心态去愉快地工作与生活;二是为尽力杜绝生产事故的发生,企业安全管理须以人为本,员工精神方面出了问题,再完备的制度和手段都会形同虚设。

关怀员工“精神安全”,最关键的是要严格依法保障和维护劳动者权益,让员工更加体面的工作和生活。同时,对存在心理缺陷的员工要多予心理慰藉,让他们感受到企业大家庭的温暖和温馨。善于做深入细致的思想工作,及时化解各种矛盾,这曾经是国有企业的好传统,但如今基本丢失,亟待恢复与发扬光大。

劳动话题

犹如千军万马过独木桥,公务员岗位的竞争日趋激烈。尽管如此,还是有更多的人“前赴后继”地参与其中——

公务员考试中的“分母”大军

□本报记者 罗娟

焦点关注

实在是无奈啊,今年我也成为了公务员考试的“分母”。即将毕业的北京联合大学学生小娇,在自己的QQ签名里画了一个哭脸,并且写下这样的句子:

当上一名国家公务员,对许许多多的大学生来说,具有极大的诱惑力。随着2010年国家公务员考试通过资格审查人数突破146万,竞争比例达到了前所未有的95:1,公务员考试正逐年向“百里挑一”的残酷竞争迈进。由此,充当公务员考试“分母”的人也越来越多。

何谓分母,就是在比值中做基数的值。而引申到公务员考试中,“分母”就是指那些众多垫底的人。

“分母”之说,尽管有些悲情,但客观上却是一种实情。而且,这样的悲情近年来愈演愈烈。为何会有那么多人甘愿一次次踏上“分母”之旅?

应届生成“分母”最大来源

在公务员考试的大军中,人数最多的“分母”,被认为是大学应届毕业生。

不少学校的毕业生论坛上,公务员考试和谈恋爱、实习、拿奖学金,并居排行榜前列。在相当一部分大学毕业生看来,没有一份好工作,根本不能算顺利毕业;而公务员以其福

利待遇好、工作稳定、社会地位高,普遍被大学生和家长看成有价值的好工作。

付磊今年即将硕士毕业,宿舍所有的人和他就一起,付了60元的考试费,报名参加

了公务员考试。

“现在工作不好找,这毕竟是一个机会。”经历了几个月的求职之后,付磊深知,像公务员这样体面稳定,压力不大,福利好,还能解决户口的工作寥寥无几。为了考试,付磊做了充分的准备,买了大量复习资料,整整复习了一个月。最终付磊以115分的成绩超过了110分的国家公务员考试录取线。

然而,喜悦的心情并没有维系多久,付磊对记者表示,“我终于还是做了‘分母’。因为我报考的那个职位,最终面试线是118分。”为此,付磊沮丧了好一段时间。

“当公务员稳定,体面是一回事,但如果不是因为现在的就业形势严峻,我是断然不会去做这样无用功的。”与付磊主动选择考公务员不一样,联合大学的小娇走上考公务员之路多少有些无奈。2009年9月~11月,三个月的求职经历让她感觉很挫败,常常是面试完这家去那家,眼看着上百个人为一两个职位挤破头,于是“只好把考公务员当成就业的最后一根救命稻草了。”

在这之前从未想过要考公务员的小娇,走进了公务员考试的百万大军,连续参加了国家公务员考试和北京市公务员考试,买了一整套公务员考试专用教材,每天6点起床

去图书馆占座,常常一坐就是一整天,累了就趴在桌子上睡一会儿。

小娇说,自己很多时候做题都做到想吐,很想大哭一场,“我真的不想一毕业就失业,没办法才去参加这个考试。”小娇苦笑表示。

尽管有那么多应届毕业生在公务员考试中败下阵来,但却并不妨碍他们将这种坚持向师弟师妹们传授。“师哥师姐们说,公务员考试是顺利毕业的必经途径。”还在华中科技大学电气工程专业上研究生二年级的李艳,早已从学长们的言传身教中领会了“国考的‘分母’心得”。“到时候碰碰运气,再说我们是应届生,在考试上还是比较在行,尤其是笔试,考中了就是福气。”

在职者加入“分母”大军

近年来,公务员考试不断向社会在职人员敞开了大门。“分母”大军里,又多了一些身影。公务员考试,被许多在职人员认为是“改变机会和命运最公开、公平的机会”。

陈玉就说,公务员考试是摆脱她目前“户口困境”的唯一机会。

从2007年毕业以来,陈玉连续三年都参加了国家和地方的公务员考试,可谓“逢招必考”。目的很简单——获得北京户口。

陈玉是经济学硕士,2007年毕业之后和男朋友一起进入了南方的一家国有企业。一直向往大城市的陈玉后来随着公司的整体

搬迁,来到了北京工作,但是户口却还留在南方。

已经结婚生子的陈玉,希望通过公务员考试这一途径,获得北京户口。

“没有北京户口,我的孩子就不能落户。”

“没有北京户口,我就觉得自己随时都是漂在北京,底气不足。”

没有户口,又没有钱买房子——渴望在北京扎根几下来的陈玉,感觉自己随时会被北京这座城市抛弃。而获得稳定感的唯一办法,就是通过公务员考试获得一种稳定的身份。

但是三次考试,陈玉都没有过初试线。“其实我知道自己不适合当公务员,不适应这种考试,所以,每次都是硬着头皮考。”随着时间的推移,陈玉开始有意识地降低考试的成本。“今年我就没有花更多的钱去买参考书,利用去年的资料,再在网上更新一下,这样投入小一点,失败后也能承受。”

报考职位的时候,陈玉的标准很清晰——北京岗位。“但喜不喜欢这个岗位,一直都不是我考虑的范围。”

事实上,更多像陈玉一样的人,并没有把考上公务员当做自己的未来,而是把其当做一跟改变自己命运或者解决自己困境的救命稻草。为了抓住这根稻草,他们心甘情愿充当“分母”的角色。

屡败屡战不放弃

李嘉每一次参加公务员考试的成绩都“惨不忍睹”。“所有知道我考试成绩的人,都说我确实不适合当公务员,劝我放弃。但是,不就是60元钱嘛,明年我还会报,撞大运吧,说不定哪一次就考上了。”李嘉说。

尽管有专家一再指出,甘当公务员考试“分母”是一种就业焦虑症,奉劝参考人员理性对待,找工作还是要实际些,要选择适合自己的岗位。可是在小娇看来,这些话都是“站着说话不腰疼”。

“公务员工作那么稳定,能解决许多福利问题,就像一块大蛋糕,谁不想尝尝试试?”小娇表示,她还是要坚持参加公务员考试。

“热不热爱,想没想清楚,这些问题对于一个没有钱,没有户口,需要买房子的人来说,重要吗?重要的是能当上公务员,因此,只能是不断地参加考试。”对于专家的劝告,陈玉显然不屑一顾。

万名女性创业公益行动启动

本报讯(记者徐福平)扶持万名女性创业就业大型公益活动,6月4日在北京举行了正式启动仪式。

本次公益行动计划用3~5年时间在100个城市扶持一万名女性开设万家“老同乡”品牌普洱茶专营店,帮助女性完成自己的创业梦想。

以销售优质普洱茶和演示茶艺、茶道为重点的“老同乡”普洱茶专营店,采用典型的连锁加盟模式,这种模式既可以使中小经营者在产品质上得到保证,又有稳定的货源,还可以得到全方位的营销解决方案。很多女性和中小创业者认为,这种方式不但投入成本较小,创业风险不高,而且可以得到社会认同并带动更多姐妹就业,是一个很好的创业模式。

扶持万名女性创业就业大型公益活动是在全国妇联、国家民族事务委员会和中国扶贫开发委员会等单位指导下,由中国妇女报社、临沧市人民政府联合主办,临沧市双江拉祜族佤族布朗族傣族自治县人民政府、云南鸿如茶业有限公司和双江鸿如野生古茶群落开发有限公司具体承办的。

云南省临沧市蕴藏着丰富的普洱茶资源,但受今年大旱和销售渠道不畅等因素影响,该地区百万茶农及其家庭陷于贫困境地。中国扶贫开发协会副会长谷永江在启动仪式上表示,希望通过本次活动,一方面为有志于用自己双手创造财富的广大妇女提供一个创业机会,另一方面带动云南的贫困茶农脱贫致富。

衢州启动“家政服务工程”

本报一个旨在为下岗职工、失地农民提供就业机会的惠民工程——浙江省衢州市“家政服务工程”,不久前正式启动。

该市“家政服务工程”的实施目标是:从2010年开始,通过实施技能培训等措施,每年扶持500名下岗人员、农民工从事家政服务。2010年建成市本级家政服务网络中心并逐步推开,建成覆盖各县(市)的家政服务网络,到2013年实现全市联网。

同时,整合各种服务资源,实现供需对接,形成规范、安全、便利的家政服务体系。该“家政服务工程”的服务内容有家庭服务、维修服务、养老服务、医疗服务、物业管理、商品导购、房屋租售、人才招聘、法律服务、生活百事等十方面。

据了解,这项工程,由衢州市贸粮局牵头,市总工会、市人劳局等部门共同参与。(毛朝阳 胡精华)



山西省太阳高速公路管理处正在加强依法用工、维护农民工权益的同时,还邀请当地劳动保障部门到各施工标段检查。图为阳泉劳动保障部门正在检查用工情况。特约通讯员 郑伟涛摄



淮北矿业孙疃煤矿协安会积极开展以“送清凉、送祝福、敲警钟、保安全”为主题的系列活动,内容包括文艺演出、知识抢答、事故案例宣讲等。图为6月3日,协安员们在基建一区班前会上进行安全知识抢答的情景。王亮摄

保障到位 留人“留心” 文登让打工者感受“家”的温暖

本报近日,在山东文登银丰家纺有限公司工作的安徽籍女工王海霞,将新婚的丈夫带到公司打工,决心扎根文登。

她说:在文登工作,处处可以感受到家一样的温暖。自2006年王海霞进入企业工作以来,已连续3年被评为“优秀员工”。在她结婚前一天,公司还为她购买了一台29英寸的液晶电视,作为对她出色工作的嘉奖、对新婚的美好祝福。

在很多企业面临“招工难”的困境时,文登市3万多名外地职工大多数已返厂,而且

返回职工还以“一带一”、“一带多”等形式,为企业增添了4900多名新员工。

文登企业吸引外地职工的秘诀在哪里?广大职工道出了其中的奥妙:企业待他们如亲人一般,不断为职工改善食宿条件,丰富业余文化生活,温馨的生活环境使职工们感受到企业大家庭的温暖。在文登威力工具有限公司工作的山西籍职工刘队兵,刚到公司上班一周,便迎来了自己的21岁生日。“没想到,细心的公司领导提前为我免费订了生日蛋糕,还在公司广播点名祝福我生日快乐,

我真感动。”

留住工人,必须做到保障到位、留住人心。这一理念已成为文登许多企业的共识。为了稳定职工队伍,给职工创造良好的生产生活环境,该市企业普遍建起了标准化的职工公寓,为外地职工提供免费住宿,并设有“夫妻间”。同时企业普遍投资建起了环境幽雅、舒适的职工餐厅,提供多样化、适合不同地方口味的饭菜,有的每月给职工150元的补贴;有的给予免费就餐,以最大限度地减少职工的生活费用。

该市企业除了改善硬件条件外,还不遗余力地发展“软实力”。有的企业组织员工办起了厂报,定期刊登职工自己采写的文章;还有一些企业设立了职工信箱,发动职工围绕振兴企业想点子、提建议,好点子被采纳后,还给予一定的奖励。(李永鹏 王丽霞)

本报 “幸亏参加了工会组织的技能培训,现在我不但能与正常人一样参加工作,而且月工资可以拿到1500多元。”日前,浙江省平湖市当湖街道残疾人朱燕娟激动地说。

像朱燕娟一样,平湖还有许多残疾人在残联、工会组织的帮助下找到了工作。据了解,近年来,平湖市积极采取多渠道、多层次、集中与分散、“输血”和“造血”相结合的就业策略,为残疾人就业、创业开辟了“绿色通道”。截至目前,平湖已有近11万名残疾人实现就业,就业率达85%。

针对严峻的就业形势,本着残疾人“缺啥补啥”的原则,近年来,平湖市残联、市劳动保障局、市总工会积极组织残疾人参加职

强化培训 开辟“绿色通道”

平湖万名残疾人有岗位

残疾人就业率达85%

业技能培训、农村实用技术培训、社会康复协调员培训、盲人保健按摩培训和盲人医疗按摩培训等,仅去年该市就举办残疾人及残疾人家庭成员种植养殖业培训班23期,受训1877人次。

曹桥街道残疾人徐玉根,为了自食其力,在家人的支持下搞起了蘑菇种植。一开始由于没有经验和技巧,几千平方米大棚蘑菇效益很差。后来通过参加几期技术培训及阅读一些书籍后,逐渐有了一定的技术,很快成长

为当地有名的“土专家”,现在他所种植的5万多平方米蘑菇效益一年比一年好。

“创业难,残疾人创业就更艰难。但有政府的支持和帮助,我相信今后创业的路上,一切都化难为易。”残疾人柯根华一谈起该市

残联帮他贷款创业的事,就激动万分。

今年50岁的柯根华在一次意外事故中失去了一只手,但凭着自己顽强的毅力和刻苦好学的精神,在残联和农村合作银行的支持下,通过1万元小额贷款起步,创办了华盛五金制品有限公司。如今,公司拥有固定资产2000多万元,产品远销日本、美国等地。去年,公司产值达到1000多万元,柯根华不但实现了自食其力,而且为80多人提供了就业机会,其中残疾人就有12名。

据了解,近年来,平湖市有33名残疾人通过小额贷款成功创业或把事业做大做强,同时还为社会提供了1530个工作岗位,使1300名残疾人实现就近就业。(徐志良)

宜宾 扶贫培训助农民工就业

本报讯“既能学到技术,还保证就业,我一定珍惜这个机会,好好学习蛋糕制作技术,争取早日脱贫致富。”日前,参加四川省宜宾县2010年劳务扶贫培训的曹建权激动地对笔者说。

与曹建权一同参加本次培训的农民工还有70人。在为期30天的培训中,他们重点学习了蛋糕制作等食品加工技术,学成之后将被输送到北京一家公司就业,月平均工资为1800元左右。

据了解,2005年初,宜宾县就与北京这家公司达成办学和培训协议,双方携手共建培训基地。目前,已有200多名农民工参加了食品加工技术培训,其中95%以上的参训人员与该公司签订了劳务合同。

“授人以渔,终生之用。为提高贫困农民工的劳动技能,增强其就业竞争能力,我们以劳务扶贫为切入点,狠抓劳动力转移培训。”宜宾县扶贫开发办公室主任李禄道表示,劳务扶贫培训不仅免收培训费、生活费、住宿费、办证费、体检费,还保证学员通过培训学到技术,顺利就业,达到“培训一人,脱贫一户,致富一家”的目标。据了解,该县自开展劳务扶贫培训以来,共有3309名贫困农民工通过培训实现了就业。(苏耘 阳明)

叙永 开通就业网服务求职者

本报讯“我在就业网上看到汽修厂要招工人,抱着试一试的态度通过就业网与该厂取得联系。现在,我已经在厂里上班了。”近日,四川泸州市叙永县青年王森,高兴地对笔者说。

王森去年职高毕业后一直在寻找工作。不久前,他在上网时无意间从叙永县就业局网站看到很多岗位招聘信息,具体条件、待遇等都显示得非常清楚。王森看中了汽修厂的岗位,并通过网站传了自己的简历,在经过一系列程序后最终与汽修厂达成了用工协议。

据了解,为进一步畅通就业渠道,帮求职者获取更多就业信息,日前,叙永县开通了就业网站,为劳动者求职登记和用人单位发布招聘信息提供了更为便捷的就业服务。该网站设有政策法规、职位信息、就业动态等栏目,能够实现在网上求职、网上招聘、网上信息发布等。

据叙永县就业局负责人介绍,该网站的开通,不仅为广大群众提供了高效便捷的服务,实现了广范围、全方位就业服务信息的联络沟通,而且进一步拓宽了就业渠道,在广大城乡劳动者和用人单位之间搭建起了一座桥梁。(曾同海)

雷山 加强公益性岗位管理

本报 为更好地发挥公益性岗位作用,帮助高校毕业生和就业困难群体解决就业问题,贵州省雷山县结合实际,多措并举加强了公益性岗位的管理。

规范公益性岗位就业人员的招聘录用程序。该县坚持公益性岗位人员招聘面向社会、“公开、公平、公正”的原则,在对公益性岗位安置人员进行资格审核认定的同时,要求用人单位在规定时间内,必须与被聘用人员签订规范的劳动合同。

落实公益性岗位补助和社保补贴。公益性岗位就业人员工资由用人单位发放,县劳动保障、财政部门在劳动合同存续期限内给予社会保险补贴和岗位补贴,县级财政还按实际到岗人数及岗位类别给予相应的岗位激励工资补贴。

做好监督和检查,切实让公益性岗位发挥作用。该县要求用人单位制定公益性岗位管理制度,同时,有关部门加强对公益性岗位人员就业情况的监督管理,并建立人员基本台账,将其信息全部录入电脑,实行动态管理。劳动保障、财政、监察等部门,还不定期对公益性岗位情况和就业专项资金使用情况进行检查,以防止骗取、挤占、挪用、截留补贴资金等现象的发生。(唐光新)

永年 促农村劳动力转移就业

本报 今年以来,河北省永年县通过拓宽就业渠道,完善就业信息服务网络,强化劳动技能培训等措施,促进了农村劳动力向非农产业转移。

为做好农村劳动力转移就业工作,该县通过定期组织小型洽谈会、在县人才网刊登招聘信息、利用乡镇服务站发放招聘资料等方式,为农村劳动力搭建起就业平台。同时,大力扶持各类职业中介机构

和劳务派遣机构,为农村劳动力转移就业提供咨询、指导和准确的用工信息,切实减轻农民工外出务工的负担。

按照“培训——认证——就业”的模式,他们还在全县设立了5个阳光工程培训点,有针对性地对农民工进行技能性和引导性培训,切实提高农村劳动力的劳动技能和城镇工作、生活的适应能力,以增强农村劳动力转移就业的稳定性。

据悉,到5月底,该县实现城镇新增就业岗位3600个,再就业技能培训260余人次,农村劳动力向非农产业转移13635人次,分别占全年任务的84%、52%、97%。(陈雪辉 曹晓刚)