

横卧黄河之上成为城市一景却从未通车使用 兰州中立桥为何“烂尾”13年?

本报记者 康勤

“按照工期,7月6日前中立桥将被拆除。”兰州市政集团中胜道桥公司项目经理龚正海对记者说这话时,他身后的两台挖掘机正在桥上“啃咬”着混凝土桥面。在黄河两岸,不时有行人在中立桥前驻足观望,依依惜别。

中立桥,位于兰州市城关区中部,婀娜独特的双塔吊索造型,横跨在蜿蜒东去的黄河之上,曾是当地人引为自豪的城市风景。但是,13年来该桥却从未建成,从未使用,成为著名的“烂尾工程”。

今年4月14日,兰州市城乡建设局召开新闻发布会宣称,因该桥荒置13年未竣工,市政府最终决定拆除,并计划在原址建起新桥。5月17日,中立桥开始拆除施工。

13年,一个城市里的一座桥,一根根看似坚固的铁索,却要无声地接受被拆除的命运。

代拟“遗言”讽喻行政低效

“我还没有完全发育成型,于次年就断根,爹娘狠心抛弃了我,从此我成了畸形的弃儿,没有得到任何的护理,身体状况日益恶化,我也曾经有理想,有憧憬,可是面对自己的残缺之躯,我也郁闷,恨自己爹娘狠心,让我无用武之地……”

这份“遗言”,是一位网友代中立桥所拟,在当几家网站上被频繁转载,文中将城建部门比喻爹娘,借以讽喻行政低效。

(上接第1版)

《人才规划》还围绕人才工作和人才队伍建设重点领域和关键环节,提出了“实施促进人才投资优先保证的财税金融政策”“实施人才创业扶持政策”“实施更加开放的人才政策”等10项重大政策,确定了“创新人才推进计划”“青年英才开发计划”“海外高层次人才引进计划”等12项重大人才工程。

《人才规划》强调,中央人才工作协调小组负责规划实施的统筹协调和宏观指导。各省市、中央和国家机关有关部门要以《人才规划》为指导,结合本地区本部门实际,编制地区、行业系统以及重点领域的人才发展规划,形成全国人才发展规划体系。要进一步加大人才工作宣传力度,营造实施规划的良好社会环境。要以人才学科和研究机构建设、人才资源统计和定期发布制度建设、人才工作信息化建设、人才工作队伍建设为重点,全面加强人才工作的基础性建设。

(上接第1版)

——8亿元,40亿元,400亿元,4000亿元……他们创造的销售纪录不断刷新;

——富士康员工的工资水平却一直“低飞”在当地最低工资线的边缘。

——310元!600元!900元!他们的工资增长“步履艰难”。

统计显示,沿海劳动密集型企业规模效益逐年增加的情况下,一线工人的平均收入现在也只有1000元左右。

“根本原因在于,一线员工没有分享到企业发展的成果,收入分配很不合理。”人力资源和社会保障部调节仲裁司司长宋娟说。

以富士康集团旗下富士康国际为例,2009年公司财报显示,当年员工数量11.87万名,相比2008年增加了9.7%,但员工成本总额却从上年的6.72亿美元减少至4.85亿美元,同比减少28%。

为了以低附加值劳动换取市场竞争优势,企业一再压缩生产成本,压缩工资成本,进而压缩着员工业余时间。

“以前小时加工6000个零件就可以拿基本工资,现在要做到9000个才行。”在深圳一家日资电子企业打工的李燕说,厂里跟着“最低标准”调工资,调一次,我们的任务量就增加更多。

拼命加班直接造成员工的高流动性。深圳市工会副主席王同信介绍说,深圳富士康45万员工中,工作5年的员工只有2万人左右,而工作不到半年的员工高达22万人,每年员工流失率达35%以上,这意味着富士康几乎每3年就要完全换一批人。

“代工”,就是为跨国大企业打工,按人家的设计,用人家的技术制造产品,然后贴上人家的品牌。由于跨国公司控制着产业链条的关键环节,代工人能赚的就只有人力成本差。富士康,浓缩了代工人的酸甜苦辣和成败得失。

中国改革开放以来,以外向型为主导的劳动密集型代工企业一路“高歌猛进”,扮演着主力军和突击队的角色,对解决数亿人的就业和扩大出口等发挥了重要作用。这毋庸置疑。

“但历史上的贡献,并不能掩盖其自身存在的缺陷。”曾业松说,经济的总量与日俱增,但一味倚重劳动力成本的发展方式却依然如旧。“规模经常世界第一、利润总是薄得像纸”,成为转型时期企业面临的尴尬处境。

纵然竭力缩减用工成本,代工人的利润仍呈下降趋势。财报显示,富士康国际的整体产品毛利率2007年为9.2%,2008年为6.9%,2009年仅为5.9%,一路下滑。

“如果企业的业绩始终建立在员工超负荷且丧失尊严的劳动上,企业的生命力和竞争力将脱胎殆尽,发展将不可持续。”清华大学教授孙立平说。

富士康宣布,6月1日起,员工的薪资水平整体提升30%。这无疑是一个积极的信号。

“现在是动员全社会的力量为‘中国制造’赋予尊严的时候了。”深圳市社科院研究

其实,多年以来围绕中立桥是拆是保始终争议不断,有专家质疑:不续建、不维修、不养护,中立桥13年未建成而荒置,如此“烂尾工程”责任谁负?

据悉,1996年,经当时的甘肃计划委员会批准,甘肃中立经贸(集团)有限责任公司在城关区黄河中心滩建设集办公、商住、居家、休闲多功能为一体的小区——“兰天园”。同时,投资1500万元修建中立桥作为项目配套自建桥。该桥被设计为行人及小汽车专用“钢桁梁悬索桥”,桥长360米,宽8.5米,主桥跨度180米,双向两车道,计划于1998年底完工。

该桥由铁道部第一勘测设计院设计,1997年11月主体结构完工,后因企业资金短缺,施工单位自行停止施工。令人称奇的是:修建至今一直没有维修、养护和使用,桥梁状况不断恶化。

期间,由于中立集团一直未能开发原“兰天园”项目,土地长时间闲置不用,按照国家相关规定,兰州市政府于2000年8月依法收回该土地使用权。

2005年10月20日至11月15日,兰州市政工程质量监督站委托铁道部大桥局对中立桥进行系统而全面的检测,发现该桥两边跨吊索倾斜;主塔距地面1.5米左右出现小裂缝;索鞍向河中心偏移;主跨钢梁27#吊杆处下陷,下侧游下弦杆节点办螺栓剪断,焊缝开裂,钢梁线形在此处表现为突变;大桥主跨中钢梁标高较设计有偏差,南塔倾斜0.165米,

北塔倾斜0.120米,存在安全隐患。

维修施工“议3年搁2年”

其实,自中立桥停工后,长期闲置无人过问。

2005年,铁道部大桥局对中立桥检测结束后,曾建议有关部门对桥梁进行安全加固。该建议曾引起兰州市政府的重视。2006年7月,兰州市政府2006年第12次常务会议原通过了《中立桥维修加固及引导改造方案》。“加固方案”称,将投资1470万元加固中立桥,加固后只允许非机动车和行人通行,小汽车禁止。

又过了近两年时间,2008年3月,兰州市有关方面在中立桥悬挂告示牌称,中立桥要进行收尾、维修封闭施工,施工期间行人一律绕行。媒体同时也相继刊发消息称,中立桥将在3个月后将开始通车。

告示之后,相关方面在中立桥两端砌上围墙进行封闭,但具体施工却一直没有下文。

去年以来,随着兰州黄河北岸中心滩地区的开发和建设,中立桥的存废再次引起各方关注:一种意见认为应保留,维修加固后继续使用;另一种意见认为如果维修加固投资过大,不仅影响城市整体景观,而且只能让非机动车和行人通过,应该拆除。

今年4月8日,兰州市政工程管理处发出招标公告,计划7月6日前完成对桥梁的拆除。现中立桥拆除后,政府将就新建一座综合性的黄河大桥。



镜头下的“世博园一天”

6月5日,开园前(左)、游园高峰时(中)、夜场时(右)的中国馆、阳光谷。当日,上海世博会参观者累计突破1000万人次,当日入园人数达52.49万,再创开园以来历史新高。摄影师用镜头分别在开园时段、游园高峰时段、夜场时段记录“世博园最热闹的一天”。(图一新 摄)

让劳动者体面劳动有尊严地生活

吴昊新如是说。

“中国早晚要走出廉价劳动力时代,但由于人口众多等因素,劳动密集型时代还将长期存在。”瑞典斯德哥尔摩大学传媒学教授鲍威尔认为,这里存在一个两难的选择——工资过高会削弱企业的成本优势,工资太低则与体面劳动尊严生活的方向相悖,而找到两者平衡点,堪称一个“可比肩诺贝尔奖水平的难题”。

一边是融入城市的渴求,一边是被疏离的窘困——新生代农民工诉求不容忽视

在我国,以农民工为主体的劳动力市场结构正在发生一次历史性的变化,劳动力已经基本完成了一次代际替换,“80后”员工成为主体,“90后”员工大规模涌入。这一变化在富士康得到了充分印证,新生代农民工构成了富士康财富创造的主体。

和他们的父辈相比,新生代农民工心怀梦想,希望通过劳动获得更多报酬,希望尽快在城市立足,得到城市社会的认同。

令人扼腕痛心的是,“富士康事件”中的自杀者,全部是这一群体中的成员。

悲剧,让我们不得不重新审视新生代农民工。

“从到这里的的第一天开始,我就下定决心要把根留在城市。”在深圳富士康,来自江苏宿迁的农民工李光斌的表白,在很大程度上代表了新生代农民工的心声。

南京师范大学在最近的一项调查中发现,82.7%的受访者将“拥有自己的公司”作为“实现自我价值”的首选项。

显然,新一代农民工不是因为“生存理由”而进城,而是将进城看作改变生活方式的机会,把个人的成长与发展看得比“饭碗”更重要。“他们属于发展型农民工。”中国人民大学农村经济学院院长朱启帆认为。

精神特点上,第一代农民工为了养家糊口,吃苦耐劳,逆来顺受;而第二代农民工为了寻求发展的机会,追求平等,崇尚个性。

产业分布上,第一代农民工主要集中在建筑业、纺织业等劳动强度较高的产业;第二代农民工则分布在制造业、电子业等技术性行业。

就业结构上,第一代农民工的突出特点是亦工亦农,进城能打工,回乡能种地,而第二代农民工则把所有的希望都寄托在城市。

然而,当他们怀揣梦想投身城市化工业化大潮后,理想与现实的反差,又使他们的心中升起重重矛盾与困惑。

——他们发现,除了每天在机器旁边劳动外,城市,其实并没有给他们留下更多的位置。

“我们不停地加班、再加班。”在东莞一家日资企业打工的19岁农民工这样抱怨道,他感受,“城市想要的只是我们的劳动,并不是我们这个人。”

从乡村田园牧歌式的生活,一下子投入

半军事化的企业中,随着原有人际关系被割裂,孤独、无助和焦虑成为他们的生存常态。

——他们发现,低微的工资只能维持简单的物质生活,与城市人相比,自己的精神生活十分贫乏。

“涨潮般来到工厂,又退潮般地离开。除了很快卖出去的产品,这个企业,连同这座城市,没有留下他们的多少痕迹。”社会学家沈原对新生代农民工这样描述。

——他们发现,为脱离“农门”跳入“城门”,几乎什么都付出了,但面前仍然是一道难以逾越的门槛。

“户口、教育、社保、医疗、住房……看似距我们一步之遥,但不知被什么力量操控着,我们怎么努力也难以达到。”农民工如是说。

——他们发现,一遇到合同、加薪、工伤等问题,公平维权难之又难。

新生代农民工的“城市梦”变得有些模糊。

既不愿重新返回农村,又无法享受和城里人同等的待遇。这个缺乏归属感的新生代农民工群体,成为一个疏离于城市和乡村的“夹心层”。

“但事实上,城市的建设和运转早已离不开这群人。”北京市农民工法律援助中心主任佟丽华说,我们不能再漠视这个群体的人生诉求了。

中国目前拥有近1亿新生代农民工,他们是工业化和城市化的重要推动者。

“但从认识、制度到措施,我们都还没有做好接纳他们的准备。”中央农村工作领导小组办公室主任陈锡鸣说。

尽管为解决农民工问题,国家已出台大量政策措施,但一些突出矛盾和障碍并没有从根本上得到解决。

“现在需要的是,以更强有力的手段破解矛盾,消除障碍。”北京大学王锡梓教授说。

——每个人尊严和幸福的获得,除了赖社会的公平调节与人文关怀,也取决于自身的奋斗。

28岁的周俊2001年到富士康工作,2004年从普工晋升为线长,2005年升为组长,2007年升为课长,在深圳安了家,把父母也接了过来。为了掌握数控加工的知识,他上班之余买回很多书籍自学,晚上经常读到深夜。

“这个杯子我一看一眼,就能把它做出来。”周俊指着面前的一杯橙汁对记者说,“我觉得,只要脚踏实地努力,就有机会和上升的空间。我还要年轻,会继续努力!”

“必须让年轻一代懂得,任何成功都需要付出艰辛的努力,只有更多地提升自己的劳动技能和综合素质,更多地融入社会,才能得到社会的认同。”北京教育科学研究院研究员谢春凤说。

在努力成为新生代农民工争取城市文明一席之地的同时,还要对他们的心理健康和人格健全培养给予更多关注。中国全国总工会近日发出通知,强调要加强对青年职工特别是新生代农民工的心理疏导。

兰州市城乡建设局副局长樊勤生称拆除原因有四点。首先,闲置多年,中立桥存在重大安全隐患。另外,中立桥原设计标准为非标准的小汽车专用桥梁,只能通行小汽车和行人。其次,即使对其进行加固改造,也只能起到辅助通行的功能。目前中心滩地区正在建设甘肃会展中心、甘肃大剧院等大型公共建筑,中立桥的设计功能不全,不能满足城市发展需求。第三是新建桥梁选址的需要,中心滩区域中心距上游城关黄河大桥约2公里,距下游雁滩黄河大桥约1公里,若不拆除中立桥,在该区域内再建设一座黄河大桥,势必造成这个区间黄河大桥密度过大。最后,拆除重建有利于兰州地区景观协调。

有关人士感叹:“大桥停工一摆8年,此后,议而不决,决而无果,拖拖拉拉13年,令人遗憾。”

期盼新桥建设莫蹈旧辙

“中立桥给兰州留下更多的应该是警示,大桥修而未用就得拆除造成了社会财富的极大浪费。”有关人士称,一座大型桥梁的建设,从起初的项目论证、申报,到后期的建设,使用都必须建立在科学、严肃的依据之上,中立桥13年的生死之路,值得相关部门反思。

目前,兰州市城乡建设局已经委托中铁第一勘察设计院集团有限公司、中国市政工程设计西北设计研究院有限公司、上海市市政设计研究院、兰州市城市建设设计院等四家设计单位对新建大桥的方案进行了设计。按照“一桥一景”的设计原则,经过方案比选优化,初步形成了新桥方案,主桥设计长约340米,宽28米,双向四车道,可以满足城市公交和各类车辆的通行需求。新建的桥梁南岸将采取立交方式,与南滨河路实现全立交,北岸采取平交方式,与北滨河路平交。拟新建的黄河大桥约需投资1.5亿~1.9亿元。根据初步设计方案,新桥将于今年8月份左右动工,一年左右就可以建成使用。暂定名为中心滩黄河大桥或会展黄河大桥。

建设人才强国的行动纲领

人民日报社论

重要指导意义

不久前,中央刚刚召开了全国人才工作会议,对实施《国家中长期人才发展规划纲要(2010—2020年)》(以下简称《人才规划》)进行了全面部署,党中央、国务院又面向全国公开发布了《人才规划》,提出了方针、总体部署和重大举措。《人才规划》是新中国成立以来第一个中长期人才发展规划,是我国昂首迈进世界人才强国行列的行动纲领,颁布和实施这个规划,对于全面建设小康社会的宏伟目标具有重大而深远的意义。

人才兴则民族兴,人才强则国家强。历史和现实表明,人才是社会文明进步、人民富裕幸福、国家繁荣昌盛的重要推动力量,是我国经济社会发展的第一资源。当前,世情、国情正在发生深刻变化,人才发展面临新形势新任务新挑战。世界正处于大发展大变革大调整时期,世界多极化、经济全球化深入发展,科技进步日新月异,知识经济方兴未艾,人才已经成为一个国家的核心竞争力。我国进入到改革发展的关键阶段,深入落实科学发展观,全面推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设以及生态文明建设,推动工业化、信息化、城镇化、市场化、国际化深入发展,加快转变经济发展方式,全面建设小康社会,必须加快推进人才队伍建设,逐步实现我国由人力资源大国向人才强国的转变。制定实施《人才规划》,对更好实施人才强国战略进行整体部署,既是立足国内发展需要采取的重大举措,也是在激烈的国际竞争中赢得主动的战略选择。

《人才规划》坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,体现了改革开放、与时俱进的时代精神,具有较强的科学性、战略性、前瞻性和可操作性,提出的到2020年“确立国家人才竞争比较优势、进入世界人才强国行列”战略目标,是在对我国人才队伍现状和现状认真分析、科学预测和国际比较的基础上产生的,切实可行,令人鼓舞、催人奋进。“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发”的指导方针,是在全面总结我国人才开发成功经验、积极借鉴国外人才培养有益做法的基础上提炼升华形成的,对于推动我国人才发展具有

重要指导意义。实现建设人才强国的战略目标,要把服务科学发展作为人才工作的根本出发点和落脚点,在经济社会发展中确立人才优先发展的战略布局,做到人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新;把充分发挥各类人才的作用作为人才工作的根本任务,坚决破除束缚人才发展的思想观念和制度障碍,创新人才工作体制机制,努力营造充满活力、富有效率、更加开放的人才制度环境;坚持高端引领、整体推进的人才队伍建设思路,坚持德才兼备原则,突出培养造就创新型科技人才,大力开发经济社会发展重点领域急需紧缺专门人才,统筹抓好党政人才、企业经营管

理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才以及社会工作人才队伍建设,全面提高人才队伍素质;紧紧抓住人才培养、吸引、使用等环节,针对当前人才工作和人才队伍建设中的突出问题,实施重大人才政策和重大人才工程,推进人才发展取得重大突破。

贯彻好落实好《人才规划》,是各级党委、政府的一项重大任务。要深刻认识颁布实施《人才规划》的重大意义,把思想和行动统一到中央的决策部署上来,大力宣传《人才规划》的新思想、新理念、新举措,落实人才工作职能;在全党全社会营造关心人才工作、支持人才发展的良好氛围。要建立《人才规划》的落实和监测督促机制,搞好任务分解,明确责任,一项一项抓落实。要紧密结合实际,编制本地区、行业系统以及重点领域的人才发展规划,形成全国人才发展规划体系。要坚持党管人才原则,有效整合人才工作资源,加强对《人才规划》实施工作的组织领导,健全完善党委统一领导,组织部门牵头抓总,有关部门各司其职、密切配合,社会力量广泛参与的人才工作格局,不断提高党管人才的科学化水平。

时代呼唤人才,人才造就科学。我们相信,随着《人才规划》的贯彻落实,各类人才干事创业的舞台将更加广阔,在建设中国特色社会主义社会的伟大实践中将发挥更大的作用。经过全党全社会的不懈努力,一个人人都能成才、人人都能发展、人人都能作贡献的大好局面必将形成,我国进入世界人才强国行列、全面建设小康社会、实现中华民族伟大复兴的宏伟目标一定能够达到!

(新华社北京6月6日电,载于6月7日《人民日报》)

时代先锋

各地掀起学习巨晓林事迹热潮

新华社记者

连日来,农民工巨晓林的事迹在社会上引发热议。一个农民工成长为高级工的历程,让许许多多普通人看到,只要认真学习、刻苦钻研,都能实现自身的人生价值和梦想。同时,巨晓林的事迹也充分说明,在当今的时代,只要爱岗敬业,奋发进取,广大农民工甚至更多的群体都大有可为,都能成为社会进步、经济发展的动力。

巨晓林是从我们身边走出的时代楷模

巨晓林是从我们身边走出的时代楷模,真了不起!连日来,巨晓林所在的中铁电气化局集团一公司的同事们都在收听收看巨晓林事迹的报道。他们在为巨晓林先进事迹感到骄傲和自豪的同时,对巨晓林从一名农民工成长为知识型新型工人的历程展开了热议。

巨晓林的徒弟、接触网六段工程部部长魏升说,刚从学校毕业时,年轻人干活多凭一股冲劲,是巨师傅告诉他,对待工作要细致、踏实,脚踏实地地往前走。也正是因为巨晓林的言传身教,虽然才参加工作4年,他已经成为铁路“四电”系统年轻一代的管理者。农民工孙昌亮说,巨晓林的事迹,展示了21世纪新型工人的价值理念,作为他的同事,我应该把个人的理想同企业发展紧密联系起来,充分认识到知识就是冲锋的利刃。

“从农民工到高级工”的事迹,也感染着众多在外打工的农民兄弟。“巨晓林在平凡的工作岗位上做出了不平凡的事。”四川兴事门窗公司焊接组组长马朝全这样认为。和巨晓林一样,马朝全也是一位普通的一线农民工,他今年获得了“全国劳模”称号,并在“五一”时作为劳模代表,在北京人民大会堂受到中央领导的接见。马朝全认为,巨晓林作为一名一线农民工,他的先进事迹体现了时代发展的缩影,他不断追求超越的品质,也是每一位农民工学习的榜样。“我会向他学习,认认真真的做事。”马朝全说。

福建百宏集团的年轻农民工蒋明虎说:“巨晓林的成长经历给了我很大的信心。”年仅21岁的蒋明虎是百宏集团一个基层操作班的班长,管理着54个工人,是集团里最年轻的班长。他对记者说,现在打工不比过去,“光使力气”已经不行了,要不断提高技术水平,成为巨晓林式的行家手里。

“巨晓林能从一位不懂技术的农民工,成长为电路接触网施工方面的专家,肯定付出了一般人万倍的努力,这点最值得我们学习。”与蒋明虎同一公司的农民工廖龙说,现在企业里是同他这样“80后、90后”,很多人都想找工资高、环境好的工作,而不是先要求自己多付出。巨晓林的例子告诉大家,农民工只有肯钻研多学习,一样可以取得成就。

一个社会记忆功能的强弱,直接影响这个社会的进步。

人们期望,“富士康事件”能铭刻在社会的记忆里,为我们的科学发展提供永恒启迪。

(执笔记者:陈芸、谢登科、陈芳;参与记者:宋振远、车晓蕊、崔峰、彭勇、黎国刚、刘大江、詹奕嘉、孙闻、杜宇)

(据新华社北京6月6日电)

各地掀起学习巨晓林事迹热潮

新华社北京6月6日电

事长刘月森号召全体员工学习巨晓林先进事迹,牢固树立以正确的劳动观、正确的人生观、正确的群众观、科学的发展观、先进的文化观为主的“五种观念”,争做主人翁、知识型、敬业型、创新型、文明型的“五型员工”,为企业实现“勇当中国高铁建设的排头兵”目标做出更新、更大的贡献。

“全国劳动模范”、中铁一局电工公司专家型工人窦铁成说,巨晓林的先进事迹体现了时代发展的缩影,他是我们身边每一位员工学习的榜样,他的成功就是不在乎身份的差别,干一行爱一行,干一行精一行,要干就要干好;在于他对事业的忠诚热爱,对工作岗位的珍惜;在于他有坚定的信念,刻苦钻研,奋勇争先。

巨晓林能够成材,能够成为一个了不起的农民工,就是他努力奋斗的结果。在河南济源一家建筑公司当安全员大学毕业生杨顿对记者说,三百六十行,行行出状元,关键是要坚持不懈地努力奋斗。

农民工素质提升已成为转变经济发展方式的关键

从农民工到“技术导师”的巨晓林事迹近日在农民工大军中浙江引发热议。记者采访的农民、农民工、基层工会人士普遍认为,提升农民工素质已经成为转变经济发展方式的关键,劳动部门和企业以及社会各界应该为农民工提供更多的培训、学习机会;农民工也应该像巨晓林那样,通过努力学习、刻苦钻研,提高职业技能,成为真正的现代产业工人。“巨晓林的故事告诉我们,只有员工的素质上去了,企业和员工才能获得双赢。”一位企业家感慨地说。

浙江绍兴天圣控股公司工会主席魏国良说:“从目前的形势看,企业转型升级、技术改造,产业工人队伍的素质和技能跟不上。员工素质提高后,劳动效率才能提高,企业才能转型升级。”

浙江省义乌市总工会主席陈有德认为,沿海发达地区以农民工为主力军的产业工人队伍面临转型升级的迫切任务,“企业的转型升级首先是人的转型升级。我们的产业层次不高,所以需要工人的层次也不高,所以更加不会注重对工人的教育和培训,这是一种恶性循环。学校、企业、政府方面都应加大投入,加强培训教育,提升劳动力的素质。”

浙江省劳动和社会保障科学研究院院长陈诗达建议:“应当加大政府这方面的投入,来开展对第二代农民工的技能培训。因为未来他们能否在劳动力市场上站住脚,能不能有较强的就业竞争能力,关键还是他们能否掌握了现代技术、现代科学文化。”

杭州市下沙经济技术开发区居住着十几万外来务工人员,记者遇到了今年22岁的王艳萍,她从湖南祁东来到八方物流,刚刚工作一个月,如今最大的梦想是“能够获得一次培训学习的机会。”

学习巨晓林就是要树立“五种观念”做“五型员工”

中铁电气化局集团一公司党委书记、董

(据新华社北京6月6日电)