

标题新闻

(据新华社)

胡锦涛会见俄罗斯外长拉夫罗夫

温家宝总理电贺菅直人当选日本首相

习近平会见海湾合作委员会联合代表团

企业协商谈增长

行业协商谈标准

区域协商谈底线

浙江有效破解『工资共决』难题

全省共签订工资集体协议七万余份，覆盖企业达十三万多家

本报讯(记者李刚殷)5月26日上午，在浙江临安市高虹镇节能灯行业一届二次职工代表大会上，来自该镇节能灯各企业的71名职工代表认真审议通过了修订后的《高虹镇节能灯行业职工工资集体协商制度》等文本。与去年第一次集体协商相比，今年的协商企业覆盖面进一步扩大，由原来的85家增加到127家；协商范围进一步拓展，从去年的5道主要生产工序，58个产品规格，拓展到7道工序，68个生产规格，最低工资标准由800元增加到950元，这预示着，全行业职工的工资将会有10%左右的增长。

浙江省总工会积极探索工资共决机制，已初步形成了“企业协商谈增长、行业协商谈标准、区域协商谈底线”的工资协商模式，有效破解了以往“工资共决”难以执行的问题。

截至目前，浙江全省共签订工资集体协议70936份，覆盖企业达132165家。

浙江省总工会党组书记、常务副主席金长征说：只有不断提高职工工资，才能体现职工体面劳动，才能不断激发职工的创新热情。

但随着浙江经济快速发展，劳资矛盾日益凸显出来，不少企业一线工人的工资被固化在最低工资标准水平上。金长征认为：“职工的工资增长与企业的成长和效益不成比例的原因，从表象上看，是因为劳资力量的强弱悬殊；但深层次反映出来的是我们的工资共决机制不完善及配套措施的缺失。”

为此，近年来，浙江首先从完善共决机制，完善配套措施上狠下工夫：该省先后出台了《浙江省集体合同条例》、《浙江省企业工资支付管理办法》、《浙江省企业民主管理条例》等法律法规，对以劳动报酬、保险福利等为主要内容的集体合同，以及区域性、行业性集体合同作出明确规定，对企业工资支付行为进行了明确规定。

随着机制的完善，该省还根据各市县的实际情况，采取各种形式，力争“工资共决”真正收到实效；对中小企业比较集中的镇村，实行区域性工资协商，由镇村联合工会与业主委员会或经营者代表签约；对较大的产业群或块状经济区域企业，由行业工会与行业协会协商签约。在生产经营正常和效益较好、工业基础较强的行业、区域，重点就工资水平、奖金分配、补贴和福利等进行协商，建立工资正常增长和调整机制；生产经营困难，工业基础相对薄弱的，重点就工资支付办法等进行协商，重在建立工资支付保障机制。从而形成了“企业协商谈增长、行业协商谈标准、区域协商谈底线”的工资协商模式。其中，企业协商谈增长，就是重点建立工资正常增长机制；行业协商谈标准，就是重点协商制定统一的工时、工价标准；区域协商谈底线，就是重点要解决区域内企业职工工资不低于当地最低工资标准。

浙江省实行“工资共决”不但有效地维护了职工权益，促进了企业健康发展，也有力地推动了社会的和谐与稳定。

全总就进一步加强企业工会建设

充分发挥企业工会作用发出紧急通知

本报北京6月4日电(记者丁军杰)中华全国总工会今天发出《关于进一步加强企业工会建设充分发挥企业工会作用的紧急通知》，要求各级工会要全力推动在外商投资企业、港澳台商投资等非公有制企业组建工会，把包括农民工在内的广大职工组织到工会中来。

《通知》要求，各级工会要坚持“党建带动工建、工建服务党建”原则，加大工作力度，推动企业工会组建工作深入开展，做到哪里有职工哪里就有工会组织，哪里有工会组织哪里就有工会作用的发挥。深入推进“双措并举、二次覆盖”工作，实现对更多小型非公企业的组织覆盖和工作覆盖。要抓好国有、集体改制企业工会组织的整顿和重建工作，坚决纠正撤销工会组织或将工会工作机构合并归属到其他工作部门的错误做法，保证企业工会在党的领导下独立自主地开展工作。严格依法选好配强工会主席，强化工会领导班子和干部队伍建设。

《通知》强调，企业工会要大力推动《劳动法》、《工会法》、《劳动合同法》等法律法规的实施，健全维权机制，加大维权力度，提高维权实效。要突出推行工资集体协商，促进企业建立健全职工工资集体协商共决机制、正常增长机制和支付保障机制，科学合理地确定工资标准，提高职工特别是生产一线职工的劳动报酬。要大力推行以职代会为基本形式的企业民主管理制度，依法保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。要不断推动企业改善劳动条件，努力遏制劳动安全事故的发生。

《通知》指出，要督促企业坚持以人为本，重视职工精神文化生活，让职工实现体面劳动。企业工会要积极组织丰富多彩的文体、体育活动，组织兴趣相同的职工开展专题小组活动，广泛组织青年职工特别是新生代

发《律师函》“通牒” 借媒体展开舆论攻势

沈阳市总敦促“肯德基”签订有具体工资条款的集体合同

“肯德基”方已表示：一周内给出明确答复

月，沈阳市总工会向百胜餐饮集团中国事业部百胜餐饮(沈阳)有限公司发出要约，启动集体合同工作。据介绍，该公司旗下有肯德基、必胜客餐厅近60家，正式员工近2000人。

为了扎实、规范推进“肯德基”集体合同工作，沈阳市总工会所属服务业工会主动与“肯德基”方工会、行政代表等电话沟通上百次，登门拜访多次，为其提供有关法律法规、文件资料、合同范本20多份。

服务业工会在发出要约前认真调查了“肯德基”方经营情况，得知该公司2007年至2009年利润年增长30.7%，但员工基本工资只有700元，是沈阳市最低工资标准，每年增长仅8.2%。服务业工会提出，最低工资标准增至900元，年均调整幅度5%，要求将这两条写进集体合同，但是“肯德基”方不同意。

沈阳市总工会没有让步。从2009年12月8日至2010年3月11日，沈阳市总领导和服务业工会领导先后7次在沈阳市总约见“肯德基”方工会主席，要求按市总意见修改完善集体合同文本。但该公司以工作忙、需总部批准等理由一拖再拖。3月31日，沈阳市总以特快专递方式向“肯德基”送达《律师函》，要求在收到该函5日内，对集体合同中工资标准和调整幅度等核心内容做出明确书面答复。4月28日，服务业工会再次与“肯德基”方行政代表进行协商，对方答应5月7日前反馈信息，但至5月10日没有明确意见。

沈阳市总将“肯德基”集体合同“难产”消息通报给当地媒体，希望通过舆论监督敦促“肯德基”方按要求签订集体合同。6月2日，沈阳市委常委、市总工会主席鞠秀礼率沈阳市总协商代表，与“肯德基”总经理邵桂华等行政代表就推进集体合同工作再次进行协商，明确表示：工会在实现劳动者体面劳动、维护职工合法权益方面的立场坚定不移。任何企业的厂规、店规都不能凌驾于中国法律之上。

架起企业与职工

双赢的“彩虹”之桥

(全文见今日第2版)

环保部部长周生贤表示

我国环境面临的压力比任何国家都大

本报北京6月4日电(记者王冬梅)环境保护部部长周生贤在今天召开的2010年“六·五”世界环境日纪念大会上表示，我国环境面临的压力比世界上任何国家都大，发达国家走过的“先污染后治理、牺牲环境换取经济增长”，注重“末端治理”的环保老路，在我国行不通，也走不起。

周生贤说，经济增长的资源环境代价过大，已经成为当前和今后一段时期我国经济社会发展中面临的重大难题。我国环境保护仍然面临着许多困难和挑战，一是环境污染仍然较重。由于自然环境脆弱、人口众多、经济增长方式粗放、环境监管滞后，我国环境面临的压力比世界上任何国家都大，环境污染的趋势总体上尚未得到根本扭转。二是污染减排压力有增无减。随着经济回升势头更加强劲，产能释放更加明显，污染物产生量会有所增加，甚至一些已淘汰的落后产能、设备和企业可能死灰复燃。三是潜在的环境问题不断显现。重金属、持久性有机污染物等长期积累的环境问题开始暴露，大城市和城市群雾霾天气等新污染问题日益凸显。

时代先锋

“向鲜花学习，芳香、快乐、微笑”

——农民工巨晓林的诗画人生

本报记者 张锐

巨晓林的宿舍很简单，房间里一套桌椅，两张单人床，一个床头柜。办公桌上摆着一盏绿色的小台灯，一个黑色笔筒，半尺厚的一摞图纸，仅此而已。无数个夜晚，巨晓林从工地回来后，在这个简单甚至可以说是单调的房间里，伏案画漫画、写诗。

有人曾经如此打趣：“老巨，看不出来你还挺文艺的，应该是个浪漫的人啊，怎么能在铁路上千这么多年？”巨晓林反问：“难道你觉得我们铁路工人不浪漫吗？当你坐在时速350公里的动车上飞驰时，难道不觉得浪漫吗？”

这个走遍了大半个中国、在铁路沿线风餐露宿23年的关大汉子，外表憨厚，不善言谈，眼睛不大却极有神。他尽情享受工作带给他的快乐，同时也用心感知着周围的一切。

“想要快乐，就要向鲜花学习，芳香、快乐、微笑。”这是他送给女儿的诗，也是他对工作、对生活的态度。他用画漫画和写诗的形式，来抒发自己的情感，记下工作和生活带给他的点滴。

“像小鸟一样用心观察”

巨晓林喜欢画漫画，高兴时画，孤独时画，受到挫折时也画。他的漫画本子已经换了七八个。有一次，徒弟向他索画，他便认真画了一幅题为《发现》的漫画：秋收时节，满地都是沉甸甸、金灿灿的稻子，有几只鸟站在稻草人的肩上。(下转第2版)

心理健康讲座进民企

6月4日，瑞安人民医院主治医师李勇(前)在浙江大达家居用品有限公司举行讲座时指导青年职工做工间隙，减轻工作疲劳，缓解心理压力。

近日，浙江省瑞安总工会组织专家在当地多家民营企业中开展职业心理健康与健康生活方式的讲座，加强青年职工和新生代农民工的心理调控能力。

新华社发(庄颖摄)

安监站长竟是煤矿法人代表

——湖南省汝城县“5·29”矿难追踪

新华社“新华视点”记者 谭剑

一个正处于技改整顿阶段的小煤矿，竟在监管部门的眼皮底下违规偷开工生产，而负责安全监管的乡镇安监站站长居然是这家矿的法人代表！5月29日，湖南省汝城县一起煤矿爆炸事故中，17条血淋淋的生命再一次告诉人们，几番整治的小煤矿依然存在重大监管漏洞，行业治理仍任重道远。

“技改煤矿”严重违规生产

5月29日16时许，伴随着一声闷响，湖南省汝城县曙光煤矿井口冒出浓浓烟雾。正在井下作业的矿工曾太生只觉得一阵头晕目眩，旋即井下就充满了刺鼻的气味。6个小时过后，曾太生被救援人员从煤矿风井抬出，这时他还不知道，与他一起下井作业的其他17名矿工已经全部遇难。

矿工家属李梅香对记者说，她的弟弟在矿难中不幸遇难。“矿里已经几个月没发工资了，弟弟的儿子去年才出生，今后怎么办？”

据汝城县安监部门透露，造成这起事故的主因是技改矿井中存放的炸药起火引发爆炸，产生大量有毒有害气体，致使矿工中毒窒息死亡。

记者现场发现，事故的曙光煤矿设有专门存放炸药的仓库，而且距离事发矿井不过500多米。而矿主为了“图方便”，竟严重违背安全生产章程，将炸药私自存放于井下，造成了不可挽回的悲剧。

曙光煤矿是一个低瓦斯的老旧矿，位于汝城县文明乡境内。2007年，该煤矿经湖南省政府批准为保留煤矿，开始技改扩能，目标是产量翻倍，预计到今年年底完成技改并申报验收。

按照湖南省政府《关于预防和坚决遏制煤矿重大事故发生的通知》规定，技改煤矿在达到要求之前不允许开工生产。但这一规定在曙光煤矿显然成了一纸空文。

“曙光煤矿一直在偷生产，上面来了人时就装模作样看一下，上面的人一走，他们就继续出煤。”李梅香等知情人对记者说。

湖南省煤矿安全监察局局长宋元明说，经过初步认定，曙光煤矿确实存在“边技改边生产”的情况。此外，宋元明还向记者透露，根据湖南省政府相关规定，处于停产整顿期间的煤矿一次下井人数不得超过9人，但初步调查证实，事故发生时曙光煤矿井下当班人员达18人，超过标准上限整整一倍。

矿长竟是安监站长

安全监管形同虚设

曙光煤矿长期存在种种违规违章现象，但为何监管部门却没有发现丝毫“异常”？记者进一步调查竟发现，曙光煤矿的法人代表叶春平，居然就是煤矿所在地——文明乡政府的安监站长。

据调查，叶春平是文明乡政府干部，2007年被汝城县经贸局任命为曙光煤矿法人代表。与此同时，叶春平还兼任了乡安监站站长，还负责乡里的移民工作，并且还要联系一个村。

虽然身为法人代表，但记者采访叶春平时，这位“矿长”却是一问三不知，对矿里有多少矿工、井下有没有炸药、当班下井工作人员究竟有多少，叶春平均表示“不太了解，不清楚”。

事故发生后，叶春平觉得自己很冤枉：“我这法人代表只是个挂名矿长。”他表示，曙光煤矿原系地方国有煤矿，后经过改制成为股份制煤矿，现在的实际控制人是汝城县私人老板罗宝昌，煤矿的经营一直是罗宝昌在负责，矿里实际负责生产和安全的是罗宝昌的亲信罗权旺。据悉，罗宝昌已被公安机关控制。

“我名义上是法人代表，但矿里的经营、生产乃至安全设施的建设和投入，我都不上话。”叶春平说。此外，对于自己担任安监站长，叶春平表示并非自己的意愿，而是“上面”安排的。(下转第2版)



北京高考考点全面备考

6月4日，考务人员在北京166中学考点张贴考场标识。

当日，北京166中学、65中学等高考考点全面进入备考工作。考务人员在考场内布置考点示意图、贴考号、试播广播、调试监考设备等，全力保障6月7至8日举行的高考顺利进行。

新华社发(周良摄)