

思想政治工作一事一议

一家企业组织员工向青海玉树灾区进行爱心捐款后,无意间公开了没有捐款的员工姓名,此事迅速在职工中引发热议——

员工未捐款该不该张榜公布?

■新闻事件

4月20日上午,重庆能源集团松藻水电所机关大院里,张贴了一张员工向青海省玉树灾区捐款的光荣榜。该所271名员工共捐款9916元,捐款金额超过任何一次捐款活动。与以往不同的是,在此次献爱心活动中,没有捐款的员工也“榜上有名”。

消息传出后,围绕未捐款的员工该不该上榜,立即在全所员工中引发热议。

“有钱的出线,没钱的出力,在举国上下怀着无比悲痛的心情,为玉树灾区加油鼓劲的时候,任何一个有良知的人都应该伸出援手奉献爱心。”“捐多捐少是个人能力问题,捐与不捐是思想品德问题。”有些员工这样说。他们觉得,尽管捐款是出于自觉自愿,但也不能对“不自觉”的人听之任之。公开没有捐款的员工姓名,可以起到教育后进,鼓励先进的作用,可以提高未捐款员工的思想觉悟,这样的做法没有什么不妥。

但还是有不少员工对此持不同意见。“说老实话,像这种没有捐的,就不应该把名字贴在榜上,她又不是自己愿意。”对于自己的同事包祥兰被“亮相”,金鸡岩变电站站长赖明全就表达了自己的看法。据她介绍,班组在组织捐款时,考虑包祥兰休产假,要20多天才回来,就没有告诉她。赖明全说:“就这件事而

言,她并没有过错,而且她还问过现在能否捐款。再说捐款是本着自愿,没有捐款,名字却出现在榜上,这始终让人看起来不舒服。”

由于放年休假回县城老家照顾读书的孩子,两河口变电站配电工王雪云也错过了捐款时间。对于自己“榜上有名”,她也觉得非常委屈。“我们一年四季在基层上班,除了集中学习,很少到所里来一趟,如果不是朋友打电话来,我肯定还不知道。”她说:“我又不是不愿捐,又不是故意的,没有征求我的意见,我

不认可这种行为。”

员工的意见引起了所党政的高度重视。通过了解得知,此榜是工会人员采用以前的电子表,没及时删除电子表上未捐款员工的姓名所致,而并非有意让未捐款员工“献丑”,没有想到却引发了员工的热议。

对于爱心捐款,所工会副主席表示,从员工到班长,再到部门负责人,都应该表现得主动些,“被动性”捐款毕竟不值得提倡。

为此,该所党政联席会召开专题会议,肯

尊严不可小视

情谊;捐款也不是摊派,否则就失去了“捐”的原本含义。

对于员工来说,其不仅仅是企业的一页,更是社会的公民,除了企业的要求,还有更多的社会责任标准要求。捐款,应该建立在自愿的基础上,捐或者不捐,捐多少,都是对灾区群众的一片心意。

捐与不捐并不是一个单纯的问题。文中企业上榜的未捐款人中,有些因为客观因素,没有及时赶到或者没捐上;有些由于经济能力或者家庭困难而囊中羞涩。员工捐不捐款,充其量反映了其道德境界而已,况且还与员工自身的经济能力有关,

定了员工们在玉树发生震灾后的积极表现,认为员工的主流意识是好的。针对各种意见,会议还要求各车间、各部门负责人和机关工作人员,对奉献爱心的公益活动要精心组织,严格把关,确保公开张榜不出现失误,确保各项通知传达到每个人。

同时,会议还达成一项共识,即对家庭比较困难仍能带头主动捐款的员工,今后讨论困难补助时将对其予以倾斜和照顾。消息传出后,员工们都拍手叫好。

(程春胜)

通过记名的方式,不仅给人被迫的压力,同时也给那些自身贫困人的尊严造成打击和伤害。

自愿原则下的捐款体现了一个人的精神,力所能及,把捐款人的情感尽致体现,它是一种高度个人化的自愿行为,其动力在于个体内在良知,其价值在于真诚。因此,它不应该成为一种公开的展示。强迫捐助,并对捐多捐少、捐与不捐说三道四和指手画脚,甚至攻击别人,都是违反自由,侵犯尊严的行为。我们很高兴的看到,对此类行为的纠错,已成为一个以人为本、文明进步的企业和社会的重要表现。

(晓燕)



本期调研话题:找准党建工作定位

中建三局政治优势转化为竞争优势

党建成为发展“动力源”

□本报记者 邵明强 通讯员 魏阔 程超

只讲经济效益,干不好工程;只论资历,选不出合格的干部,中建三局通过理想、信念等凝聚共识和智慧。6年来,经营合同额从100亿到500亿,营业收入从100亿到300亿,利润总额年均增长46.6%,实现了跨越式发展。该局党委认为:这些成绩得益于加强改进党建工作,正因为有效破解了困扰国有企业党建工作的定位、方向 and 目的、与现代企业制度有机结合以及领导班子建设等“四难”问题,促进了党政同心,激发了全员活力,实现了中心工作与党群工作共同发展、企业与员工共同发展。

现代企业不能削弱党建

2005年,中建三局改制之初,有人提出,建立现代企业制度,与国际惯例接轨,要精简合并党群机构。面对这些议论,局党委坚决反对,党建工作不仅没有淡化削弱,反而得到加强,有效破解了困扰国有企业党建工作的“四难”问题。

局党委始终认为,国有企业党的建设是国有企业的政治优势、竞争优势,党群系统是国有现代企业制度的有机组成部分,党群工作部门和岗位是培养复合型干部和领导骨干的主要载体。

为此,局党委制定出台《关于进一步加强和改进党建工作的若干意见》,坚持从实际出发,采取机构合署和职能扩充等形式,保留和强化党委工作部门,保持了改制过程中党群工作人员的相对稳定。坚持“支部建在工地上”,现有的358个基层项目党支部都成为企业经营生产的坚强堡垒。

局党委还提出,要切实把握组织的政治核心作用贯穿渗透到企业改革发展和生产经营中去。要坚定不移地执行党的路线方针政策,参与重大决策,发挥好导向作用,强化企业自主经营、自我约束、自我发展意识。要进入中心、融入中心、服务中心、促进中心,坚持把党组织全部工作渗透到企业生产经营中心,与促进企业改革发展、提高经济效益相统一。要坚持中国特色,牢记国有企业办企宗旨和社会责任,坚持以人为本,凝

员工,造福社会,共建和谐。

基于此,局党委明确提出“把握大局、服务中心、凝聚员工、促进发展”的党建工作总体方针,将把握大局作为党建工作的根本点,服务中心作为切入点,凝聚员工作为着力点,促进发展作为落脚点。

转化优势形成合力

国有独资企业董事会制度,是国有企业公司治理结构的竞争优势;党建工作,是国有企业的政治优势。两者如何有机结合,才能形成合力?

局党委按照“制度是根本,人和是保证”,“既讲究程序,又注重效率”的原则,建立了各司其责的权力分配体系和有效制衡的运行机制,坚持和完善党委常委会、董事会、总经理常务会三大决策会议制度,采取“几会合并,共同决策,分别体现,各做记录”的方式,集体研究决策重大问题。建立了班子成员沟通制度,通过会前沟通、班子集体谈心、班子务虚会议等,发挥班子整体功能。

北京大学以“精致化”为要求 推进大学生思想政治教育

据新华社电(记者李江涛)北京大学近几年以“精致化”为要求积极推进大学生思想政治教育深化与发展,取得显著成效。

北大坚持教育、管理和服务三者并重,将学生管理和服务工作视为大学生思想政治教育的重要组成部分,全面渗透“以人为本”的指导思想和“管理育人、服务育人”的教育理念。

在学生管理工作领域,先后推出《北京大学学生违纪处理卷宗》与《北京大学学生退学申诉处理卷宗》、完善学生管理工作制度体系,建立学生申诉受理委员会和申诉受理制度,确保学生管理工作“有章可循、有据可依、程序科学、过程规范”,充分保障学生权益。

在学生服务工作领域,坚持“以学生发展需求为导向”,提供人性化、个性化的优质服务。学生就业指导服务中心推出针对骨干典型、意向去西部就业、意向去城乡基层就业、意向自主创业、家庭经济困难和有就业障碍的“六类重点学生”分类指导体系,提供“窗口式”服务和个性化指导。学生资助中心建立“新生入学绿色通道”,实施“育苗工程”和“燕翔工程”,对不同类别、不同需求的经济困难学生施以关爱和资助。学生心理健康教育与咨询中心推出了个体面询、在线咨询、现场咨

询、团体咨询、心理测评、特色工作坊等服务项目;尤其是根据多年来的实践经验,将大学生日常心理问题划分为学业困难、人际关系、恋爱、个人发展、时间管理、家庭问题、生活适应、睡眠困难等8类,将大学生常见心理疾病划分为焦虑、恐惧、抑郁、情绪低落、进食障碍、强迫症、网络或游戏成瘾、人格障碍等8种,有针对性地提供心理咨询和治疗,满足不同类型学生的具体需求。

据最新开展的“北京大学学生基本状况滚动调查”统计数据显示,北大学生对学校教学和教师队伍的满意度达到了95%以上,对辅导员工作的满意度在近几年也呈现明显上升趋势。

随着学生满意度的不断提高,北大的人才培养质量也得到显著提升。2008年以来,北大学生在科研领域涌现出王启宁、数学建模团队等典型代表,在志愿服务领域涌现出国家体育总局志愿者团队、爱心社、北大医学部赴汶川地震灾区医疗队等先进群体,在就业创业领域涌现出陈素娟等大学生“村官”和王忠琦、黄少英等一大批扎根西部的优秀人才,在校园文化领域构建了以原创音乐、原创影视剧、原创戏剧、原创书法、原创文学和原创舞蹈为代表的校园原创文艺体系,在学生社团领域异彩纷呈、亮点频出。

三亚任用重要干部实行全委会票决

据新华社电(记者郑娜娜)海南省三亚市委日前印发了《中国共产党三亚市委员会全体会议任用重要干部投票表决办法(试行)》,这标志着三亚市在任用重要干部上将采取全委会票决制度。

办法规定,全委会票决的对象包括提拟市直党政工作部门(含派出机构、直属机构和直属特设机构)正职、市委工作部门负责常务工作副职和区镇党政正职的拟任和推荐人选。票决的方式是在三分之二以上市委委员到会的前提下,实施等额或差额无记名投票表决,以获得同意票超过应到会委员半数方为通过,并当场宣布票决结果。

三亚市委组织部有关负责人说,该办法明确了全委会票决制是任用重要干部的常规

方式,提出重要干部任用一般要经全委会投票表决,改变了实际上更多地采用征求市委委员意见任用重要干部的做法。并对再次提名问题做了明确规定,即等额投票表决时未获通过的人选,一般不再提名为同一职位的人选;差额投票表决时,如果需再次提名为同一职位人选的,应当提交另一次全委会投票表决。两次未获通过的,不得再提名为同一职位人选。

办法还明确了对串联、拉票、贿选等违法违纪行为的处理规定,以此规范委员和票决对象的行为。有关人士认为,该办法进一步保证了全委会成员对重要干部选拔任用工作的选择权和监督权,增强了党的干部工作的透明度和开放性。

打工子弟自导心理剧迎六一

5月31日,同学们在心理剧《献计献策》中表演。长春市二道区远达小学90%的学生都是外来务工人员的孩子,这些学生身处异乡,面临着来自社会、家庭的各种心理问题。为促进打工子弟的心理健康发展,远达小学组织“迎六一我成长,校园心理剧汇报演出”。所有的心理剧都由学生自编自演,把生活经历搬上舞台,引导学生更好地处理人际关系、缓解心理压力、寻找真实的自我。

新华社发 肖潇 摄

则。创造性提出“双经历、复合型”用人机制,即提拔行政正职一般要有党群正职或副职工作经历,使其既精通生产经营,又熟悉党务的工作,有较强的党的观念;党委书记一般要从懂经营管理的行政副职中选拔,使其既懂党务,又懂经营生产。

近年来,局党委共调整充实局属单位班子17个、成员53名,现任17名行政正职中,当过党委书记的9人,现任党委书记中,从行政岗位上提拔的11人。党政一心,齐抓共管,形成了整体合力,促进了企业科学发展。

现代企业制度对干部素质提出新要求,局党委创新“两集中、两提高”干部学习培训制度,全局中层以上领导人员由局党政主要领导带队,每年分两批参加为期一周的封闭式集中培训,一半人员集中精力抓好生产经营,另一半人员集中精力加强学习,保证学习教育和生产经营管理两提高。培训既讲讲解党建理论创新、讲座宏观经济形势、又介绍先进管理经验、传授领导艺术,还集中智慧,研讨企业发展思路。

重学习,谋思路,既打造了一支专业化、职业化、有活力、有激情的政工干部队伍,同样也造就了一支懂政治、顾大局、善协调、能容人的经营管理队伍。

创新思想政治工作专题调研

区单位。企业针对社区单位的特点和工作性质进行专业化集中管理,成立社区管理中心,对各矿区的社区单位进行垂直管理,围绕各矿区的生活后勤服务,社区精神文明建设,矿区环境面貌等开展系列活动,形成社区与主业互相促进、互相弥补、各司其职、各负其责的良性互动局面。

企业要承担起建设和谐社区的职责。在目前情况下,煤炭企业社区的建设直接关系到企业的正常生产经营和企业职工的生活质量和水平。要通过体制改革,用政府管理的机制去管理自己的社区。

把煤炭企业和谐社区建设纳入到整个和谐社区建设的整体规划中,在法制建设、居民自治建设、精神文明建设等方面纳入整体考核体系,特别是对企业领导的业绩考核中,把社区建设作为一项重要指标,以引起企业领导的高度重视,激发出企业领导对企业社区建设的自发性、主动性和积极性。

社会与企业共同努力,解决煤炭企业职工的历史遗留问题,把煤炭企业职工纳入社会保障体系中,开展扶贫助困活动,解决特困人员的吃住问题,根据实际情况逐步解决职工子女就业问题。

(郑希平)



近期,江苏泗洪县公安局组织民警深入该县城乡,将近年来涉及高考的几种诈骗手段印发成宣传资料,向广大高三学生和老师、家长等宣传防范和识别有关高考诈骗的方法,警醒他们不要上当受骗。

孙东城 戈其东 摄

煤炭企业社区一部分是资源枯竭矿井遗留下来的社区,另一部分是企业改革改制后划出来的社区。由于其行业的特殊性,社区地理位置一般比较偏僻,加之前几年煤炭企业长期不景气,导致社区卫生环境差,住房条件差,治安环境差,居民生活困难。据对一个年产500万吨的煤炭企业的调查,该企业共有9个社区1.2万户住户,其中2429户吃低保,5977户住的是20年前盖的40-60平方米的楼房,更有3000余户住的是几十年前盖的小平房,还有1000余户为简陋的自建房,另有相当一部分职工在附近农村租房居住。

煤炭企业社区是整个社会的组成单元,社区的居民绝大多数是煤炭企业离退休职工及其子女,还有相当多的工伤家属和遗孀,他们在计划经济时期为多出煤炭支援国家建设出过力,流过汗,甚至弄丢了生命。在社会主义和谐社会建设中,把煤炭企业和谐社区建设摆到重要议事日程,是实现社会稳定的一环,也是政府企业义不容辞的责任。当前煤炭企业的经济效益越来越好,其改革发展成果理应让煤炭企业社区居民得到分享,必须通过创建和谐煤炭企业社区,让社区成为“不被遗忘的角落”,让社区居民过上安全、文明、和谐的幸福生活。

■思想平台

煤炭企业和谐社区的创建路径

面对煤炭企业和谐社区建设,首先要解决人们思想深层存在的一些不正确的观点和认识,以此纠正由此带来的不利于和谐社区建设的负面影响。

政府部门要解决企业社区与我无关的认识,要认识到企业社区必将要归社会管理,这是大趋势、大潮流。企业领导要解决自己没有对社区管理责任的片面认识,要站到建设和谐社会的高度去认识这个问题,认清现代企业不能单纯地追求利润和效率,每个企业都应承担一定的社会责任。同时,社区的成员本来就是企业职工,或离退休职工及其家属,从感情上讲也不能不管不问。和谐社区同时也能促进企业的发展,因为随着和谐社区的创建,文明程度的提高,环境面貌的改观,也能为企业提供一个良好的经营管理环境,树立

企业良好的社会形象。

社区成员要解决等靠要的思想。一个真正成熟的社区在社会和企业的支持下,首先要成为一个居民自己管理占主导地位的社区,每个成员都要积极投入到和谐社区的建设中,完善组织,建立机构,逐步实现社区自治组织、社会政府、企业三个主体共创共建、良性互动的社区创建格局。

煤炭企业和谐社区创建,要有一个明确的创建责任主体。煤炭企业社区的性质是社会性的,也就是说应由政府承担起创建的责任,这是最终的结果。但是由于煤炭企业地理位置的特殊性及当下政府的人力物力财力等现实情况,就目前看,政府尚无能力全面担负起这个责任。在此种现实困境面前,煤炭企业有必要暂时担负起这个责任,并随着条件的逐步成熟而过渡。