

思想政治工作一事一议

一家企业组织员工向青海玉树灾区进行爱心捐款后,无意间公开了没有捐款的员工姓名,此事迅速在职工中引发热议——

员工未捐款该不该张榜公布?

言,她并没有过错,而且她还问过现在能否捐款。再说捐款是本着自愿,没有捐款,名字却出现在榜上,这始终让人看起来不舒服。”

由于放年休假回县城老家照顾读书的孩子,两河口变电站配电工王雪云也错过了捐款时间。对于自己“榜上有名”,她也觉得非常委屈。“我们一年四季在基层上班,除了集中学习,很少到所里来一趟,如果不是朋友打电话来,我肯定还不知道。”她说:“我又不是不愿捐,又不是故意的,没有征求我的意见,我

不认可这种行为。”员工的意见引起了所党政的高度重视。通过了解得知,此榜是工会人员采用以前的电子表,没及时删除电子表上未捐款员工的姓名所致,而非有意让未捐款员工“献丑”,没有想到却引发了员工的热议。

对于爱心捐款,所工会副主席表示,从员工到班长,再到部门负责人,都应该表现得更主动些,“被动性”捐款毕竟不值得提倡。

为此,该所党政联席会召开专题会议,肯

定了员工们在玉树发生震灾后的积极表现,认为员工的主流意识是好的。针对各种意见,会议还要求各车间、各部负责人和机关工作人员,对奉献爱心的公益活动要精心组织,严格把关,确保公开张榜不出现失误,确保各项通知传达到每个人。

同时,会议还达成一项共识,即对家庭比较困难仍能带头主动捐款的员工,今后讨论困难补助时将对其予以倾斜和照顾。消息传

出后,员工们都拍手叫好。

(程春胜)

尊严不可小视

编辑点评

文中企业一个技术上的误差,却一石激起千层浪。因为,公布未捐款人名单,触动了员工尊严的底线。

灾区有难,全国上下都在捐款、捐物。救助他人,除了善举本身的原因之外,施予者亦付出了一定的代价,那么得到一定的嘉奖,使施善者得到心理上的慰藉,也会起到鼓励他人效法的作用。

因此,企业组织捐款无可厚非,作为肯定和鼓励,张贴捐款名单也可以理解。但是,捐款不是任务,而是作为一名中国人的骨肉

情谊;捐款也不是摊派,否则就失去了“捐”的原本含义。

对于员工来说,其不仅仅是企业的一员,更是社会的公民,除了企业的要求,还有更多的社会责任标准要求。捐款,应该建立在自愿的基础上,捐或者不捐,捐多少,都是对灾区群众的一片心意。

捐与不捐并不是一个单纯的问题。文中企业上榜的未捐款人中,有些因为客观因素,没有及时赶到或者没捐上;有些由于经济能力或者家庭困难而囊中羞涩。员工捐不捐款,充其量反映了其道德境界而已,况且还与员工自身的经济能力有关,

通过记名的方式,不仅给人被迫的压力,同时也给那些自身贫困的尊严造成打击和伤害。

自愿原则下的捐款体现了一个个人的精神,力所能及,把捐款人的情感尽致体现,它是一种高度个人化的自愿行为,其动力在于个体内在良知,其价值在于真诚。因此,它不应该成为一种公开的展示。强迫捐助,并对捐多捐少、捐与不捐说三道四和指手画脚,甚至攻击别人,都是违反自由,侵犯尊严的行为。我们很高兴的看到,对此类行为的纠错,已成为一个以人为本、文明进步的企业和社会的重要表现。

(晓燕)



本期调研话题:找准党建工作定位

中建三局政治优势转化为竞争优势

党建成为发展“动力源”

本报记者 邹明强 通讯员 魏闻 程超

只讲经济效益,干不好工程;只论资历,选不出合格的干部,中建三局通过理想、信念等凝聚共识和智慧。6年来,经营合同额从100亿到500亿,营业收入从100亿到300亿,利润总额年均增长46.6%,实现了跨越式发展。该局党委认为:这些成绩得益于加强改进党建工作,正因为有效破解了困扰国有企业党建工作的定位、方向和目的、与现代企业制度有机结合以及领导班子建设等“四难”问题,促进了党政同心,激发了全员活力,实现了中心工作与党群工作共同发展、企业与员工共同发展。

现代企业不能削弱党建

2005年,中建三局改制之初,有人提出,建立现代企业制度,与国际惯例接轨,要精减合并党群机构。面对这些议论,局党委坚决反对,党建工作不仅没有淡化削弱,反而得到改进加强,有效破解了困扰国有企业党建工作的“四难”问题。

(薛 泰)

局党委始终认为,国有企业党的建设是国有企业的政治优势、竞争优势,党群系统是国有现代企业制度的有机组成部分,党群工作部门和岗位是培养复合型干部和领导骨干的主要载体。

为此,局党委制定出台《关于进一步加强和改进党建工作的若干意见》,坚持从实际出发,采取机构合署和职能扩充等形式,保留和强化党委工作部门,保持了改制过程中党群工作人员的相对稳定。坚持“支部建在工地上”,现有的358个基层项目党支部都成为企业经营生产的坚强堡垒。

局党委还提出,要切实把党组织的政治核心作用贯穿渗透到企业改革发展和生产经营中去。要坚定不移地执行党的路线方针政策,参与重大决策,发挥好导向作用,强化企业自主经营、自我约束、自我发展意识。要进入中心、融入中心、服务中心、促进中心,坚持把党组织全部工作渗透到企业生产经营中心,与促进企业改革发展、提高经济效益相统一。要坚持中国特色,牢记国有企业办企宗旨和社会责任,坚持以人为本,凝聚

员工,造福社会,共建和谐。

基于此,局党委明确提出“把握大局、服务中心、凝聚员工、促进发展”的党建工作总方针,将把握大局作为党建工作的根本点,服务中心作为切入点,凝聚员工作为着力点,促进发展作为落脚点。

转化优势形成合力

国有独资企业董事会制度,是国有企业公司治理结构的竞争优势;党建工作,是国有企业的政治优势。两者如何有机结合,才能形成合力?

局党委按照“制度是根本,人是保证”,“既讲究程序,又注重效率”的原则,建立了各司其责的权力分配体系和有效制衡的运行机制,坚持和完善党委常委会、董事会、总经理常务会三大决策会议制度,采取“几会合并、共同决策,分别体现,各做各录”的方式,集体研究决策重大问题。建立了班子成员沟通制度,通过会前沟通、班子集体谈心、班子务虚会议等,发挥班子整体功能。

同时,还探索实行议案制,分管领导和职能部门就拟提交会议决策议题事先调研论证,提出决策议案,增强决策的科学性、民主性,保证了党组织在重大决策中做到决策前参与谋划、决策中参与讨论、决策后监督落实。

企业中长期发展规划、重大改革方案、重要干部任免及涉及员工切身利益等重大问题,都是党组织参与决策的重要内容,事先由党委进行研究,提出决策意见和建议。总经理常务会在重大问题决策前,都要认真听取党委意见;对重大决策的执行情况,随时向党委通报。党委对脱离实际、缺乏实施基础的决策,及时提出意见建议,在政治上把关定向,确保党的路线方针政策和国家法律法规在企业的贯彻执行。

打造复合型人才

局党委制订了“非常规标准、非固化标准、非专业标准、非一人标准”的干部选用准

创新思想政治工作专题调研

区单位。企业针对社区单位的特点和工作性质进行专业化集中管理,成立社区管理中心,对各矿区的社区单位进行垂直管理,围绕各矿区的生活后勤服务,社区精神文明建设,矿区环境面貌等开展系列活动,形成社区与主业互相促进、互相弥补、各司其职、各负其责的良性互动局面。

企业要承担起建设和谐社区的职责。在目前情况下,煤炭企业社区的建设直接关系到企业的正常生产经营和企业职工的生活质量和水平。要通过体制改革,用政府管理的机制去管理自己的社区。

把煤炭企业和谐社区建设纳入到整个和谐社会建设的整体规划中,在法制建设、居民自治建设、精神文明建设等方面纳入整体考核体系,特别是对企业领导的业绩考核中,把社区建设作为一项重要指标,以促进企业领导对企业社区建设的自发性、主动性和积极性。

社会与企业共同努力,解决煤炭企业职工的历史遗留问题,把煤炭企业职工纳入社会保障体系中,开展扶贫救助困活动,解决特困人员的吃住问题,根据实际情况逐步解决职工子女就业问题。

(郑海平)

思想平台

煤炭企业和谐社区的创建路径

企业良好的社会形象。

社区成员要解决等靠要的思想。一个真正成熟的社区在社会和企业的支持下,首先要成为一个居民自己管理占主导地位的社区,每个成员都要积极投入到和谐社区的建设中,完善组织,建立机构,逐步实现社区自治组织、社会政府、企业三个主体共创共建、良性互动的社区创建格局。

煤炭企业和谐社区创建,要有一个明确的创建责任主体。煤炭企业社区的性质是社会性的,也就是说应由政府承担起创建的责任,这是最终的结果。但是由于煤炭企业地理位置的特殊性及当地政府的人力物力财力等现实情况,就目前看,政府尚无能力全面担负起这个责任。在此种现实困境面前,煤炭企业有必要暂时担负起这个责任,并随着条件的逐步成熟而过渡。

形成创建联动机制。即企业、政府、居民要互相配合,积极参与,对各参与主体要明确职责,明确任务,建立考核激励机制。

保证资金投入。国家对企业在和谐社区创建中的投入给予税收等政策支持或从财政上给予列支。同时,目前企业应成为社区和谐建设的资金投入主体。

建立完善居民自治组织。不健全的组织应健全,更主要的是发挥自治组织应有的作用,通过自治组织作用的发挥,调动广大居民参与和谐小区的创建,走群众路线。

煤炭企业和谐社区的创建,可以从几个方面着手,综合推进:

在管理体制上进行创新。把一切企业办



近期,江苏泗洪县公安局组织民警深入该县城乡,将近年来涉及高考的几种诈骗手段印发宣传资料,向广大高三学生和老师、家长等宣传防范和识别有关高考诈骗的方法,警醒他们不要上当受骗。

孙东城 戈其东 摄