

中华全国总工会日前发出通知,要求各级工会加强对新生代农民工的心理疏导,加大对他们心理健康的关注和投入,帮助他们自我调适,缓解心理压力,提高耐挫能力,实现体面劳动(据工人日报)。

全总的通知非常重要也非常及时。因为最近在一些地方,有些年轻的务工人员,由于心理原因发生了许多严重的问题,有的甚至轻生。这些悲剧的发生,已经引起全社会的震惊。问题发生了,企业当然有不可推卸的责任,但从心理学角度追问,年轻的员工为何有这些举动,并且轻薄自己宝贵的生命?专家认为,这反映了许多新生代农民工共同的心理困惑,那就是融入城市的艰难。

笔者以为,对发生在这些务工人员身上的事件,特别是那些自杀事件,需要从社会大背景和个体脆弱的心理两方面进行剖析。

用温情打造心灵港湾

□尹卫国

从社会层面看,这些事件反映了少数年轻员工渴望融入城市生活的无奈与绝望。这些来自农村的打工者,因身份、户口等诸多尴尬无法融入城市,加之企业苛刻的管理和繁重的工作、生活压力,以及恋爱情感方面的问题,“叠加效应”使他们对前途与人生失去信心,最终选择自杀。这警示我们,必须加快户籍制度等方面的改革,为新生代农民工融入城市打开通道。

从个体分析,是极度的脆弱心理断送了他们年轻可爱的生命。心理学认为,导致一个人自杀的主因是产生环境适应“不良症”,丧失根据环境变化自我调节、控制的能力,从而滋生抑郁、苦闷、孤独心情,并最终不能自拔走上绝路。而酿成这种“不良症”,又与竞争加剧、就业压力、挫折教育及社会温情缺乏、个人价值观的扭曲等密切相关。比如,在有的企业里,跳楼自杀员工尽管来自农村,但自幼也

是在爹妈精心呵护下长大的,当他们远离父母独闯世界,便失去了挡风遮雨的港湾,一旦艰难困苦袭来便感不堪重负。又比如,在多种因素的促使下,如今世风、人情比较冷漠,这使得有心理缺陷的打工者更感孤独、无助,很多外出打工的年轻人,虽同住一片屋檐下,但在大多数情况下,他们之间很少进行沟通,当然,也就谈不上交流。

有鉴于此,专家指出,防范悲剧发生的

心理疗法是多送温暖。年轻人对困难的心理承受能力是不一样的,心理学上叫做人格塑造。有的人在困难面前能挺直腰杆,属于健康人格;有的则被压垮,这属于缺陷人格。对具有缺陷人格倾向的人,要给予心理疏导,帮助他们树立健康心态和健全的心智,以乐观向上,积极进取精神勇敢面对竞争激烈的社会。

同时,要大力构建社会友情与友善的港湾,企业要关爱员工,领导要亲善员工,员工之间要互助友爱。如此一来,员工与员工之间,员工与企业之间,就会形成相互关怀和帮助的机制与氛围,而这,无疑将有助于促进企业的内部和谐。

■劳动话题

《职业病防治法》的实施已有八年,但不少中小企业对该法的要求并没有落实;而部分高危行业职工也不知道如何利用法律维护自身的合法权益——

职业病折射的阴影

□本报记者 徐福平

■焦点关注

5月1日是《职业病防治法》颁布8周年。然而,从2002年至今,在这部法律实施过程中,还存在着很多问题。

不久前,记者来到位于北戴河的国家煤矿安全监察局尘肺病康复中心调查,发现来治疗的一些工人不知道还有一个《职业病防治法》,更不知道如何维护自身的健康与合法权益。

是无知还是无奈

5月6日,来自湖南省涟源市伏口镇金盘老屋组的龚金山,刚接受完大容量肺灌洗治疗,正躺在病床上输液。治疗后的龚金山气色看起来还不错。龚金山的爱人梁永杏告诉记者,“他做完肺灌洗后,咳嗽比以前少了,呼吸也比以前通畅多了。”

龚金山是去年5月到江西一家煤矿工作的。前段时间他出现了咳嗽、胸闷、呼吸困难等症状,经涟源防疫站检查,龚金山患矽肺Ⅰ级。龚金山告诉记者,除了现在这家煤矿,他在别的煤矿也干过,已经有四五年的挖煤史了。谈起煤矿的工作环境,龚金山表示,“已经没感觉了”,“煤矿的条件都差不多,肯定好不到哪去。一般都是熟人带着来的,干一天活儿拿一天钱,每天100元钱左右,根本就没有签订劳动合同,也没有接受过职业病安全培训。”

“不知道挖煤还会得这种病,也没听说过

职业病防治法。以前矿上也有工友出现类似的症状,他们后来干不了活就走了,也不知道现在怎么样了。”由于说话比较急,龚金山一下子显得有点接不上气。

龚金山得的矽肺Ⅰ级是尘肺病的一种,属典型的职业病。尘肺病是由于患者肺内吸入大量粉尘,肺组织不断纤维化,影响通气、换气功能,进而导致以肺组织弥漫性纤维化(疤痕)为主的全身性疾病。目前,我国法定十二种尘肺有矽肺、煤工尘肺、电墨尘肺、碳墨尘肺、滑石尘肺、水泥尘肺、云母尘肺、陶工尘肺、铝尘肺、电焊工尘肺、铸工尘肺等。

国家煤矿安全监察局尘肺病康复中心主任、中国煤矿工人北戴河疗养院院长李玉环,长期从事尘肺病的救治工作,接触过很多患病农民工,“其实他们患病之后都感到后悔,因为这种病程度较轻的上楼梯吃力,说话呼吸困难,重则会导致死亡。”他说,“正因为尘肺病危害严重,所以才有‘白伤大于红伤,尘肺猛于矿难’的说法。”

采访中,梁永杏告诉记者,这次出来治疗并没有和矿上说,因为如果被矿上知道了,龚金山就不能再回去工作。记者给龚金山算了一笔账:如果每天都下矿日赚100元,一个月最多持3000多元,一年3万多元。而这次治疗就花了1万多元,加上来回路费 and 营养费,赚的钱全搭进去了。况且尘肺病属于慢性,进行性的没有医疗终结的职业病,得了很难完全治愈。

面对记者的采访,龚金山无奈地说:“家

里上有老人需要赡养,下有孩子需要钱上学,只能趁现在还能干活多赚点钱,至于以后,顾不了那么多。”

梁永杏表示,自己也劝过丈夫,“但他非要去,我也没办法。他觉得在煤矿工作还比较自由,干一天就拿一天的钱。有时候农忙或者家里有事还可以回家,忙完了又可以接着干。”

接受记者采访后,龚金山夫妇才知道尘肺病属于职业病,但是他们认为,要找煤矿赔偿或者报销这次的治疗费好像不太可能。“平时就看不到老板,找他们也不会给钱的。”

职业病现状令人堪忧

和龚金山在同一个病房的李二焕,今年58岁,来自河南省登封市卢店镇。他掏出一份河南省职业病医院开的职业病诊断证明书,上面写着:有接尘史、矽肺Ⅲ期。

李二焕告诉记者,2009年元月之前,自己一直在一家耐火材料有限公司备料车间工作。后来厂子里突然通知李二焕结账回家。李二焕就这样不清楚地回家了,2009年10月份,他开始经常发烧,浑身没有力气。“因为得病的事,后来我也去找过厂子,但是他们说不管。没有办法,只有自费来治疗。”

近年来,随着用工制度的改革和大量农村剩余劳动力进入城市,农民工普遍以临时工、季节工等身份代替企业正式职工从事职业危害严重的工作。他们中的一些人没有医

疗保险,没有合同,缺乏职业病防范意识和基本常识,许多人甚至不知道什么是职业病,这些人恰恰成为现阶段职业病的高危人群。

据卫生部2010年4月28日发布的数据显示,2009年全国新发各类职业病18128例。职业病病例数位列前3位的行业依次为煤炭、有色金属和冶金,分别占总病例数的41.38%、9.33%和6.99%。

目前,尘肺病仍是我国最严重的职业病,报告尘肺病例数占职业病报告总例数的79.96%。统计显示,2009年全国共报告尘肺病新病例14495例,死亡病例748例。在14495例尘肺病新病例中,煤工尘肺和矽肺占91.89%。

有专家指出,由于现在发布的职业病新发病例数是从覆盖率仅达10%左右的职业健康监护中发现的,因此实际病例远远高于报告数字。有关统计显示,我国职业危害行业多,每年因职业病危害造成的直接经济损失约达1000亿元。

防治还需多措并举

《职业病防治法》颁布已经8年了,根据该法的规定,用人单位应当设置或指定职业卫生管理机构或组织,配备职业卫生专业人员,负责本单位的职业病防治工作,必须采用有效的职业病防护设施,并为劳动者提供个人使用的职业病防护用品。

但是,由于不少中、小企业法制意识淡薄,对于《职业病防治法》的要求大都没有落实,甚

重庆农民工创业俱乐部成立

本报讯 一个由60名返乡农民工倡议并自发成立的SIYB创业俱乐部,日前在重庆市潼南县正式挂牌成立。该俱乐部是重庆市成立的首个返乡农民工创业俱乐部。该俱乐部成立后,将在国家法律法规允许的范围内,开展一系列丰富多彩的创业交流与 service 活动,促进会员在创业过程中互通信息、互相帮助、相互合作,同时,加强与有关部门的沟通联系,切实为会员提供方便快捷的后续支持服务。

“今后,我们将有计划、有针对性地对全县有创业愿望的返乡农民工和下岗职工、失

业人员实施创业培训,使更多的农民工、下岗职工通过培训后成功实现创业。”潼南县SIYB创业俱乐部新当选的副会长欧平对笔者说。

SIYB是国际劳工组织开发的《创办你的企业 and 改善你的企业》系列创业培训的一部分,是当今全世界使用范围最广、体系最完善、效果最突出的创业培训教程。

据悉,潼南县有关部门自2008年开办SIYB创业培训班以来,共有700多名返乡农民工和下岗职工、失业人员参加培训并结业,其中560名学员通过培训后成功实现创业。(李云喜 赖胤)

山西多举措帮高校毕业生就业

帮扶5000人自主创业,组织1.5万人到企业见习

本报讯 面对7月份即将到来的高校毕业生求职高峰,山西省将实施多项新措施,全方位畅通高校毕业生就业渠道,使全省应属高校毕业生离校时初次就业率率达70%左右,年底总体就业率率达80%以上。

今年,山西省高校应届毕业生将达到16.8万人,就业形势严峻。为了帮助这些大学生顺利就业,山西省将引导2万名以上高校毕业生到各类中小企业、非公有制企业就业。凡是到这些企业就业的毕业生,在落户、档案存放、职称评聘、权益保障等方面,可享受相关扶持政策。

据了解,山西省计划新招募600名高校毕业生参加“三支一扶”、200人参加“大学生志愿服务西部计划”,2500人到农村中小学任教。对于到农村基层服务的高校毕业生,山西省将按照当地事业单位在职人员标准,为他们办理社会保险参保手续。同时,参照当

地乡镇从高校毕业生中新录用机关公务员、新招聘事业单位工作人员试用期满后工资收入水平,确定他们的工作生活补贴标准,并按月发放。

山西省还将实施“创业引领计划”,重点帮扶5000名高校毕业生自主创业,组织1万名有创业愿望的毕业生参加创业培训。对参加创业培训的毕业生,给予创业培训补贴,并提供免费的咨询指导服务。同时,放宽市场准入标准,对中小微企业、个人独资企业、合伙企业毕业生,不限制其最低注册资本金额,并允许将家庭住所、租赁房、临时商业用房等作为创业经营场所。

今年,山西省将组织1.5万名高校毕业生到各类企业参加就业见习,见习生活补贴标准由去年的每月600元提高到800元。同时,鼓励就业见习单位留用见习高校毕业生。(李涛)



为了让外出务工人员安心工作,“六·一”国际儿童节前夕,辽宁省义县工会、公安等单位组织志愿者开展“送平安、送健康、送快乐”活动,为山村30余所小学安装监控装置,并将2万余册图书送到留守儿童手中。

图为志愿者正为瓦子峪村小学留守儿童义务体检。

李铁成 摄

社区就业成哈尔滨居民新选择

本报讯 新老城区改造提档升级,新兴楼盘渐次开发,哈尔滨城市化进程日益加快带来了全新的用工需求。为此,黑龙江省哈尔滨市一些社区开始尝试在用人单位和应聘者之间搭建桥梁,为社区居民提供新的就业途径。家门口就业,已成为哈市民的新选择。在哈尔滨市南岗区内,有多家机关、学

校、家电企业和商场,产生了大量的用工需求。这些用人单位急需大量的超市收银员、送奶员、服务员、保洁人员等。于是,南岗区荣市街道办事处积极摸索街道社区与用人单位资源共享、优势互补的新路子,充分发挥双方的人才、智力、资源优势,主动为这些单位和社区居民提供招工信息。前不久,黑龙江省银行系统

一次性从荣市街道办事处招收了200名后勤、保安人员,据悉,荣市街道辖区内的36家企事业单位在半年时间内,全部将单位招工委托给街道办事处,今年以来已招工1500人。

香坊区红旗地区辖区内新增服务单位较多,用工需求也越来越大。为此,相关社区积极开展了社区居民家门口就业活动。下岗在家多年一直没有找到合适工作的居民于淑文,经社区穿针引线,在家门口的超市找到工作。据悉,经过相关社区的努力,目前红旗地区已经有200多名下岗失业人员在家门口实现了再就业。(章梅 柯森)

策”。一些公司雇员的平均年龄接近50岁,不少高级人才70多岁还在工作。“银色人才”的引进,在一些科技发达国家受到广泛重视。

据统计,我国目前已有50多万高级“银色人才”,约占高级人才总数的三分之一。在世界人才竞争日趋激烈和我国高级人才严重不足的情况下,重视和充分利用“银色人才”资源,不失为一个明智而富有远见的选择,而对于用人单位来说,聘用“银色人才”更有投入少、产出多、见效快等特点。

据了解,一些企业已认识到“银色人才”再利用的好处,他们让老龄人才充分发挥才智,带徒弟,传授技能和绝招,培养新一代的技能人才,较好地缓解了企业高科技人才缺乏的问题。此举,应该引起其他企业的关注。

扎兰屯

启动下岗职工创业计划

本报讯 内蒙古扎兰屯市下岗职工“二次创业”计划近日正式启动,有25名下岗职工每人领到2万元创业基金,成为首批受惠者,并成为创业带头人。

近年来,扎兰屯市委、市政府把解决下岗职工再就业问题作为关注民生的大事来抓,鼓励支持和帮助下岗职工创业。为此,该市总工会坚持以“促进下岗职工就业创业,以创业带动就业”为指导思想,积极引导、鼓励、扶持下岗职工自主创业。

扎兰屯市总工会工作人员深入市区7个街道办事处对下岗失业人员进行调查摸底,发现因缺少资金又找不到人担保贷款的占50%。针对这种情况,工会成立了扶持下岗职工“二次创业”工作领导小组,制定了创业计划的实施方案、基金管理办法等措施。初步确定为25名下岗职工的养殖、家政、餐饮等项目提供扶持资金50万元。

据悉,这些项目的运营,将带动近150人就业。(纪明国)

山东电力集团

探索青年成才新途径

本报讯 (记者孙震海 通讯员侯婷)记者从山东电力集团公司了解到,针对40岁以下青年员工占员工总数48.5%的实际,该集团专题研究出台了《关于进一步加快青年成长成才的意见》,明确提出健全完善青年人才发现、培养、管理和激励机制,为青年人成才铺设“绿色通道”。

山东电力集团公司一直高度重视青年工作,积极探索青年成才新途径,明确提出以“人人都是人才、人人都要成才、人人都能成才”为导向,以岗位成才为主渠道,健全完善青年人才脱颖而出的工作机制,加强学习型青年团队建设,培育知识型青年员工队伍,推动企业可持续发展。

在《意见》中,山东电力集团公司提出了加快青年成长成才的具体目标。即,用三至五年时间,培养一批忠诚企业、干事创业、业绩显著、群众公认的管理后备人才,其中处级后备人才中青年的比例不低于50%,科级后备人才中青年的比例不低于70%;两年内各单位现有班子成員中至少配备一名35岁左右的年轻干部;选拔100名青年专业技术带头人;选拔1000名青年岗位能手;每年组织开展“十大杰出青年”评选表彰等活动。

烟台

着力建设高技能人才队伍

本报讯 山东烟台市从培养、选拔、评价、使用、激励等环节入手,不断创新机制,优化环境,使高技能人才队伍建设实现跨越式发展。

烟台始终把提升全市技工院校办学层次和规模,作为一项重要工作来抓。目前,全市20所技工院校中,高级技校、技术学院达到6所,比“十五”末增加4所,每年技工院校招生总量均保持在1.5万人以上,近年来共向全市各行各业输送各类技能型人才约6.2万多人。

烟台市坚持以市场为导向、以企业为主体,加强了对“金蓝领”的培训工 作,去年培训“金蓝领”1300人,培训领域由原来的单一机械行业扩展到现在的化工、煤炭、港口、餐饮服务等多个行业;培训层次也由原来的单纯培养技师,扩展到高级工、技师、高级技师3个层次。

近年来,烟台市先后产生山东省首席技师39名、山东省有突出贡献技师32名;评选烟台市首席技师54名,“烟台市有突出贡献的技师”175人,“烟台市技术能手”292人。截至目前,烟台市拥有各类技能型人才49万人,其中高级工以上高技能人才达13.4万人,占技能劳动者的比例已达到26.1%。(孔磊 王照伟 宋长春)

邓州

万名农民工在家门口就业

本报讯 “现在,我们许多种地的农民转变为‘农业工人’,就近打工就业,在家门口就能领到工资。”日前,在河南邓州孟楼镇张义岗村,农民张建泽一边忙活着一边高兴地对记者说。

连日来,老张每天都背着一部新型弥雾机,奔波在各家的农田里。眼下,像张建泽这样干农活领工资的“农业工人”,在邓州已超过1万人。

该市围绕农业产业链条出台优惠政策,通过招商引资上项目,鼓励、引导有一定经济基础的致富带头人创办“农”字号企业。随着永泰、金星啤酒、雪阳等“农”字号龙头企业的不断壮大,一大批农民转型为“农业工人”,不仅促进了农民的就业,而且进一步提高了农业的综合效益,让农民过起了领工资的现代农民生活。

为扩大就业,邓州市利用“协会+市场+基地+农户”的新形式,引导农民组建农业经济专业合作社。同时,为更好地拓宽农民就业渠道,邓州还常年举办各种技能培训班,借助多种渠道和形式,将最新、最及时的招工信息发布到各村,使农民足不出户就能了解和掌握用工信息,为他们怀揣技术闯市场提供了条件。

截至目前,该市新培育农业龙头企业5家、市级规模型和规范化农民专业合作社100多家,为万余农民找到了新职业。(盛志国 许光选)