

中华全国总工会日前发出通知,要求各级工会加强对新生代农民工的心理疏导,加大对他们心理健康的关注和投入,帮助他们自我调适,缓解心理压力,提高耐挫能力,实现体面劳动(据工人日报)。

全总的通知非常重要也非常及时。因为最近在一些地方,有些年轻的务工人员,由于心理原因发生了许多严重的问题,有的甚至轻生。这些悲剧的发生,已经引起全社会的震惊。问题发生了,企业当然有不可推卸的责任,但从心理学角度追问,年轻的员工为何有这些举动,并且轻薄自己宝贵的生命?专家认为,这反映了许多新生代农民工共同的心理困惑,那就是融入城市的艰难。

笔者以为,对发生在这些务工人员身上的事件,特别是那些自杀事件,需要从社会大背景和个体脆弱的心理两方面进行剖析。

用温情打造心灵港湾

□尹卫国

从社会层面看,这些事件反映了少教员渴望融入城市生活的无奈与绝望。这些来自农村的打工者,因身份、户口等诸多尴尬无法融入城市,加之企业苛刻的管理和繁重的工作、生活压力,以及恋爱情感方面的问题,“叠加效应”使他们对前途与人生失去信心,最终选择自杀。这警示我们,必须加快户籍制度等方面的改革,为新生代农民工融入城市打开通道。

从个体分析,是极度的脆弱心理断送了他们年轻可爱的生命。心理学认为,导致一个人自杀的主因是产生环境适应“不良症”,丧失根据环境变化自我调节、控制的能力,从而滋生抑郁、苦闷、孤独心情,并最终不能自拔走上绝路。而酿成这种“不良症”,又与竞争加剧、就业压力、挫折教育及社会温情缺乏、个人价值观的扭曲等密切相关。比如,在有的企业里,跳楼自杀员工尽管来自农村,但自幼也

是在爹妈精心呵护下长大的,当他们远离父母独闯世界,便失去了挡风遮雨的港湾,一旦艰难困苦袭来便感不堪重负。又比如,在多种因素的促使下,如今世风、人情比较冷漠,这使得有心理缺陷的打工者更感孤独、无助,很多外出打工的年轻人,虽同住一片屋檐下,但在大多数情况下,他们之间很少进行沟通,当然,也就谈不上交流。

有鉴于此,专家指出,防范悲剧发生的

心理疗法是多送温暖。年轻人对困难的心理承受能力是不一样的,心理学上叫做人格塑造。有的人在困难面前能挺直腰杆,属于健康人格;有的则被压垮,这属于缺陷人格。对具有缺陷人格倾向的人,要多予心理疏导,帮助他们树立健康心态和健全的心智,以乐观向上,积极进取精神勇敢面对竞争激烈的社会。

同时,要大力构建社会友情与友善的港湾,企业要关爱员工,领导要亲善员工,员工之间要互助友爱。如此一来,员工与员工之间,员工与企业之间,就会形成相互关怀和帮助的机制与氛围,而这,无疑将有助于促进企业的内部和谐。

■劳动话题

《职业病防治法》的实施已有八年,但不少中小企业对该法的要求并没有落实;而部分高危行业职工也不知道如何利用法律维护自身的合法权益——

职业病折射的阴影

□本报记者 徐福平

职业病防治法。以前矿上也有工友出现类似的症状,他们后来干不了活就走了,也不知道现在怎么样了。”由于说话比较急,龚金山一下子显得有点接不上气。

龚金山得的矽肺I级是尘肺病的一种,属典型的职业病。尘肺病是由于患者肺内吸入大量粉尘,肺组织不断纤维化,影响通气、换气功能,进而导致以肺组织弥漫性纤维化(疤痕)为主的全身性疾病。目前,我国法定十二种尘肺有矽肺、煤工尘肺、电焊尘肺、碳墨尘肺、滑石尘肺、水泥尘肺、云母尘肺、陶工尘肺、铝尘肺、电焊工尘肺、铸工尘肺等。

国家煤矿安全监察局尘肺病康复中心主任、中国煤矿工人北戴河疗养院院长李玉环,长期从事尘肺病的救治工作,接触过很多患病农民工,“其实他们患病之后都感到后怕,因为这种病程度较轻的上楼梯吃力,说话呼吸困难,重则会导致死亡。”他说,“正因为尘肺病危害严重,所以才会有‘白伤大于红伤,尘肺猛于矿难’的说法。”

采访中,袁望永告诉记者,这次出来治疗并没有和矿上说,因为如果被矿上知道了,龚金山就不能再回去工作。记者给龚金山算了笔账:如果每天都下矿日赚100元,一个月最多挣3000多元,一年3万多元。而这次治疗就花了1万多元,加上来回路费和营养费,赚的钱全搭进去了。况且尘肺病属于慢性、进行性的没有医疗终结的职业病,得了很难完全治愈。

面对记者的采访,龚金山无奈地说:“家

里有老人需要赡养,下有孩子需要钱上学,只能趁现在还能干活多赚点钱,至于以后,顾不了那么多。”

袁望永表示,自己也劝过丈夫,“但他非要去,我也没办法。他觉得在煤矿工作还比较自由,干一天就拿一天的钱。有时候农忙或者家里有事还可以回家,忙完了又可以接着干。”

接受记者采访后,龚金山夫妇才知道尘肺病属于职业病,但是他们认为,要找煤矿赔偿或者报销这次的治疗费好像不太可能。“平时就看不到老板,找他们也不会给钱的。”

职业病现状令人堪忧

和龚金山在同一个病房的李二焕,今年58岁,来自河南省登封市卢店镇。他掏出一份河南省职业病医院开的职业病诊断证明书,上面写着:有接尘史,矽肺III期。

李二焕告诉记者,2009年元月之前,自己一直在一家耐火材料有限公司备料车间工作。后来厂子里突然通知李二焕结账回家。李二焕就这样不清不楚地回家了。2009年10月份,他开始经常发烧,浑身没有力气。“因为得病的事,后来我也去找过厂子,但是他们说不管。没有办法,只有自费来治疗。”

近年来,随着用工制度的改革和大量农村剩余劳动力进入城市,农民工普遍以临时工、季节工等身份代替企业正式职工从事职业危害严重的工作。他们中的一些人没有医

疗保险,没有合同,缺乏职业病防范意识和基本常识,许多人甚至不知道什么是职业病,这些人恰恰成为现阶段职业病的高危人群。

据卫生部2010年4月28日发布的数据显示,2009年全国新发各类职业病18128例。职业病病例数列前3位的行业依次为煤炭、有色金属及冶金,分别占总病例数的41.38%、9.33%和6.99%。

目前,尘肺病仍是我国最严重的职业病,报告尘肺病例数占职业病报告总例数的79.96%。统计显示,2009年全国共报告尘肺病新病例14495例,死亡病例748例。在14495例尘肺病新病例中,煤工尘肺和矽肺占91.89%。

有专家指出,由于现在发布的职业病新发病例数是从覆盖率仅达10%左右的职业健康监护中发现的,因此实际病例远远高于报告数字。有关统计显示,我国职业危害行业多,每年因职业病危害造成的直接经济损失约达1000亿元。

防治还需多措并举

《职业病防治法》颁布已经8年了,根据该法的规定,用人单位应当设置或指定职业卫生管理机构或组织,配备职业卫生专业人员,负责本单位的职业病防治工作;必须采用有效的职业病防护设施,并为劳动者提供个人使用的职业病防护用品。

但是,由于不少中、小企业法制意识淡薄,对于《职业病防治法》的要求大都没有落实,甚

至根本没有行动。而部分地方政府未依法制定职业病防治规划,控制目标措施未能落实,再加上安全监管、劳动监察网络尚不健全,执法队伍人员少、力量弱,以及没有与卫生部门形成工作合力,缺少专业人员的现场指导等,因此,加剧了职业病防治工作的难度。

针对职业病防治目前存在的诊断难、鉴定难、监管难、维权难和追究责任难等实际问题,今年两会上有43位政协委员联名呼吁,尽快修订《职业病防治法》,进一步健全机制和明确责任、权利、义务。尤其应确立“用人单位负责,行业规范管理,政府依法监管,职工群众监督”的职业卫生综合管理体制,建立

职业病防治工作三方协调机制和行业责任制体系,规定职业病诊断实行举证责任倒置原则等,从而为职业病防治管理责任真正落实、劳动者维权等,提供有力的法律保障。

不少专家表示,很多职业病是可防不可治的疾病,即使治好了也会留下后遗症。因此,只有前期预防才是消除职业病危害的根本途径。由于职业病主要与劳动环境、工作性质有关,企业应是防治职业病第一责任人,首先对特殊行业的工人一定要进行岗前培训,做好上岗前、在岗期间、离岗时的体检工作。其次,企业的管理人员要认真履行法定的责任义务,不能把职业病危害后果转嫁给劳动者和社会。

对于职业病医疗费用问题,专家建议尽快将肺灌洗治疗费用纳入全国工伤保险诊疗项目目录,以解决患者医疗费问题。

■焦点关注

5月1日是《职业病防治法》颁布8周年。然而,从2002年至今,在这部法律实施过程中,还存在着很多问题。

不久前,记者来到位于北戴河的国家煤矿安全监察局尘肺病康复中心调查,发现来治疗的一些工人不知道还有一个《职业病防治法》,更不知道如何维护自身的健康与合法权益。

是无知还是无奈

5月6日,来自湖南省涟源市伏口镇金盆老屋组的龚金山,刚接受完大容量肺灌洗治疗,正躺在病床上输液。治疗后的龚金山脸色看起来还不错。龚金山的爱人袁望永告诉记者,“他做完肺灌洗后,咳嗽比以前少了,呼吸也比以前通畅多了。”

龚金山是去年5月到江西一家煤矿工作的。前段时间他出现了咳嗽、胸闷、呼吸困难等症状,经涟源防疫站检查,龚金山患矽肺I级。

龚金山告诉记者,除了现在这家煤矿,他在别的煤矿也干过,已经有四五年的挖煤史了。谈起煤矿的工作环境,龚金山表示,“我已经没感觉了”,“煤矿的工作条件都差不多,肯定好不到哪去。一般都是熟人带着来的,干一天活儿拿一天钱,每天100元钱左右,根本就没有签订劳动合同,也没有接受过职业病安全培训。”

“不知道挖煤还会得这种病,也没听说过

重庆农民工创业俱乐部成立

本报讯 一个由60名返乡农民工倡议并自发成立的SIYB创业俱乐部,日前在重庆市潼南县正式挂牌成立。该俱乐部是重庆市成立的首个返乡农民工创业俱乐部。

该俱乐部成立后,将在国家法律法规允许的范围内,开展一系列丰富多彩的创业交流与服务活动,促进会员在创业过程中互通信息、互相帮助、相互合作,同时,加强与有关部门的沟通联系,切实为会员提供方便快捷的后续支持服务。

“今后,我们将有计划、有针对性地对全县有创业愿望的返乡农民工和下岗职工、失业

人员实施创业培训,使更多的农民工、下岗职工通过培训后成功实现创业。”潼南县SIYB创业俱乐部新当选的副会长欧平对笔者说。

SIYB是国际劳工组织开发的《创办你的企业和改善你的企业》系列创业培训的一部分,是当今全世界使用范围最广、体系最完善、效果最突出的创业培训教程。

据悉,潼南县有关部门自2008年开办SIYB创业培训班以来,共有700多名返乡农民工和下岗职工、失业人员参加培训并结业,其中560名学员通过培训后成功实现创业。(李云喜 赖胤)

山西多举措帮高校毕业生就业

帮扶5000人自主创业,组织1.5万人到企业见习

本报讯 面对7月份即将到来的高校毕业生求职高峰,山西省将实施多项新措施,全方位畅通高校毕业生的就业渠道,使全省应届高校毕业生离校时初次就业率达70%左右,年底总体就业率达80%以上。

今年,山西省高校应届毕业生将达到16.8万人,就业形势严峻。为了帮助这些大学生顺利就业,山西省将引导2万名以上高校毕业生到各类中小企业、非公有制企业就业。凡是到这些企业就业的毕业生,在落户、档案存放、职称评聘、权益保障等方面,可享受到相关扶持政策。

据了解,山西省计划新招募600名高校毕业生参加“三支一扶”,200人参加“大学生志愿服务西部计划”,2500人到农村中小学任教。对于到农村基层服务的高校毕业生,山西省将按照当地事业单位在职员员的标准,为他们办理社会保险参保手续。同时,参照当

地乡镇从高校毕业生中新录用机关公务员、新招聘事业单位工作人员试用期满后工资收入水平,确定他们的工作生活补贴标准,并按月发放。

山西省还将实施“创业引领计划”,重点

帮扶5000名高校毕业生自主创业,组织1万名有创业愿望的毕业生参加创业培训,对参加创业培训的毕业生,给予创业培训补贴,并提供免费的咨询指导服务。同时,放宽市场准入标准,对申办个体工商户、个人独资企业、合伙企业的毕业生,不限制其最低注册资本金额,并允许将家庭住所、租借房、临时商业用房等作为创业经营场所。

今年,山西省将组织1.5万名高校毕业生到各类企业参加就业见习,见习生活补贴标准由去年的每月600元提高到800元。同时,鼓励就业见习单位留用见习高校毕业生。

(李涛)

在哈尔滨市南岗区内,有多家机关、学

校、家电企业和商场,产生了大量的用工需求。

这些用人单位急需大量的超市收银员、送奶员、服务员、保洁人员等。于是,南岗区荣市街

道办事处积极摸排街道社区与用人单位资源

共享、优势互补的新路子,充分发挥双方的

人才、智力、资源优势,主动为这些单位和社区居

民提供招工信息。前不久,黑龙江省银行系统

民提供招工信息。前不久,黑龙江省银行系统