

保障职工身心健康 推动实现体面劳动

河南修订安全生产条例关注职工“精神安全” 福建南平电业局设立“青工论坛”为青工减压

本报讯（记者肖树臣 通讯员余嘉熙）5月29日，河南省人大常委会在审议《河南省安全生产条例（修订草案）》时，专门就是否增加关于精神安全的条款进行了讨论。这意味着确保职工拥有健康精神生活有望纳入到安全生产范畴。

时下，日益加剧的职工心理安全问题引起河南各界对劳动者心理健康的普遍关注。“企业安全生产同样需要人文关怀来支撑。我们对安全生产的理解，不能仅仅停留在关注职工身体健康层面，精神、心理是否健康也应该是安全的应有之义。这也应该是安全生产立法工作需要倡导的一个方向。”参与审议的河南省人大常委会组成人员房卫平在发言时说，目前整个社会的生活、工作节奏都很快，在高强度的企业管理和精神压力下，很多职工都面临着“精神安全问题”的威胁，这同样

有可能成为安全生产的重要隐患。一份调查结果显示，近九成职工认为工作有压力，而很多外来务工者面临着工作时间长、心理压力大、收入低、工作不稳定等问题。

“就业压力大，缺少文化娱乐和朋友交往，无法倾诉工作和生活上的压力，这是当下劳动者尤其是上世纪80年代以后出生的从业人员心理上面临的主要问题。”参加此次《河南省安全生产条例（修订草案）》审议的河南省人大常委会法制室主任毛引弟认为，保障职工的心理健康是企业实现安全生产不可回避的环节，也是构建企业文化、履行社会责任的基本要求。随着经济社会的快速发展，普通劳动者需要“有尊严地劳动和生活”，提高劳动者的收入仅仅是一个方面，同时还需要加强企业文化的构建和职工精神生活的引导，对职工多些“人情味”，提供更多的社会保

障、心理健康教育等，让劳动者得到足够尊重，进而快乐体面地工作和生活。

本报讯（记者吴铎思 通讯员陈书忠）5月29日，福建省南平电业局举办“青工论坛”讲座，以提高广大青年员工的压力管理和心理调适能力，有效缓解青年员工工作压力，进一步激发青年员工的工作热情。该局特别从厦门邀请了国家二级心理咨询师王红授课。讲座以“情绪压力管理”为主题，从职业人群常见的心理问题出发，介绍了当前职业人群的心理健康状况，分析了各种心理问题产生的原因，并结合工作和生活，对较为普遍的心理问题指出了疏导和干预的方法。主讲老师渊博的知识和生动的演讲调动着现场每一位青年员工的热情，她告诉在座的青年员工，情绪压力取决于心态，良好的心态能够帮助自己克服困难并且可以使自己勇敢地面对挫折。论坛上，主讲老师还现场穿插组织了一些小游戏、小测试，如心理学中心投射小游戏，设定4个成语，每个人说出自己心中想象的场景，以此来分析每个人不同的心理状况，让大家在开怀大笑中体会到，要以轻松、积极的心态去面对生活中的压力。

新颖活泼的讲座形式，充分调动了青年员工的互动性和参与性，让员工真切地感受到了情绪压力管理的重要性，掌握了许多实用的自我调节方法。该局新进员工黄丰说：“刚刚工作经验不足，有时候摸不着门路，事情做不好就觉得压力很大，听了讲座我知道了通过什么渠道去缓解压力，从容面对困难。”

据了解，心理讲座只是南平电业局开办的“青工论坛”的一部分，该局已将“青工论坛”作为一项特色讲座不定期举行。

沈阳6位一线全国劳模同时获奖“中华轿车”

本报讯（记者顾威）5月28日下午，在欢快的乐曲和热烈的掌声中，沈阳机床股份有限公司齿轮分公司工人陈新海等6名荣获全国劳动模范称号、在生产一线工作的同志高高兴兴地从领导手中接过“中华牌”轿车钥匙。这么多的劳动模范同时获如此重奖，在沈阳市还是第一次。

今年“五一”，沈阳市有26位被评为全国劳动模范的同志赴京受奖。为大力弘扬劳模精神，在全市营造“劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大”的浓厚社会氛围，沈阳市总工会建议对在生产一线工作的劳动模范由单位出资予以重奖，得到北方重工集团有限公司、沈阳金杯车辆制造有限公司、沈阳机床股份有限公司、中兴—沈阳商业大厦、沈河区房产局、和平区城管局的积极响应。

四川省举办第六届职工乒乓球赛

本报讯（记者高柱 通讯员闵书文）为发展职工体育运动、增强职工体质，5月28日至29日，四川省总工会、省体育局、省发展职工业体育基金会在“万里长江第一城”的宜宾市举办了“五粮液杯”四川省第六届职工乒乓球赛，全省21个市州和各产业工会共派出35支代表队、265名职工运动员参加了此次赛事。

记者从赛场上感受到，在比赛中，虽然不少参赛队员的球技谈不上专业，但不时也打出了赢得现场观众喝彩的“好球”，且比赛气氛始终显得热烈和谐，大家以小小的乒乓球为交流纽带在“你来我往”的竞技中，既增进了友谊，又赛出了风格和水平。经过两天激烈角逐，川庆钻探公司、省直属机关、省电力公司代表队分获团体总分前3名。

民航工会举办职工乒乓球比赛

本报讯（通讯员房雪）5月24日上午，由中国民航工会主办的全国民航职工第二届乒乓球比赛在河北正定国家乒乓球训练基地开幕。来自全国民航系统各单位的25支代表队，170余名运动员参加了比赛。

民航工会常务副主席黄丽辉在开幕式上致辞。黄丽辉说，多年来，民航各级工会围绕中心，积极开展了丰富多彩、喜闻乐见的职工文体活动，强健体魄、凝聚力量，有效保障了民航各项工作的顺利进行。举办此次乒乓球比赛，目的是以竞赛推动基层职工体育文化活动的广泛开展，提高职工的健康素质，培养职工拼搏进取和团结协作的精神，创造和谐氛围，共同为建设世界民航强国做出积极贡献。

四川达竹公司小河嘴煤矿实现安全生产3周年

本报讯 日前，从全国“安康杯”竞赛组委会传来喜讯，在2009年全国“安康杯”竞赛评选活动中，四川煤炭产业集群达竹公司小河嘴煤矿矿长陈小灵榜上有名，被授予全国“安康企业家”荣誉称号。

近年来，小河嘴煤矿以“安康杯”竞赛为载体，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入开展“安全生产年”活动，着力深化安全生产“三项行动”和“三项建设”，强化企业基层基础工作，积极组织实施群众性安康工程，全面推进了矿井安全生产管理、安全文化建设及职工安全培训教育等工作，提升了矿井机械化水平，促进了安全生产。截至5月21日，小河嘴煤矿实现了安全生产3周年目标。

据悉，2009年度全国“安康杯”竞赛活动中，全国共有70名个人获得“安康企业家”称号，四川省共有3名，另外2名分别来自邮政业和制盐业。

（杨涛）



情系职工 温暖万家

5月28日，河南省南阳市卧龙区200多名困难职工高兴地从定点优惠药店免费领取防暑药品。当日，南阳市卧龙区总工会困难职工、农民工定点优惠药店在万兴东大药房22店挂牌。目前该区总工会已设立特困职工、农民工定点优惠医院1家，定点优惠药店3家。 熊运彬 摄

整合先进资源 发挥示范作用

“劳模大讲堂”走进津门老字号

本报讯（记者姜明）5月24日，由天津市总工会、市劳模协会等单位主办的第5期天津市“劳模大讲堂”在桂发祥麻花饮食集团有限公司举行，主讲人、新当选的全国劳模、桂发祥麻花饮食集团有限公司董事长、党委书记李辉忠进行了一次有关企业经营方面的精彩演讲。

李辉忠从自己经营和发展企业的切身经验和体会谈起，由浅入深、通俗易懂、妙趣横生，又有着极强的实用性。他从经营理念、品牌战略、自主创新、用人机制和企业文化等方面介绍了桂发祥集团多年来坚持走传

统食品与科技创新相结合的道路，连续10年创造企业快速发展的成功实践，受到了上万名劳模和工会工作者的喝彩和欢迎。

劳模群体是社会的财富，如何建立宣传、培育、引领、示范的机制，是许多工会组织和企业正在研究和探索的问题。去年以来，天津市总工会进一步整合劳模先进典型资源，传承劳模先进技能，发挥劳模引领示范作用，创立了“劳模大讲堂”。“劳模大讲堂”已相继推出促进经济发展方式转变，开展节能减排活动；民俗文化与文化的大繁荣、大发展；滨海新区的发展；心理健康与心理调

适；道德、法律与文明等一系列专题讲座。

“蓝领专家”孔祥瑞等一批劳模、专家分别站上讲台，从不同角度讲述了他们钻研技术、实践创新的成长经历和工作经验。演讲结束后，与会劳模代表参观了桂发祥麻花饮食集团有限公司工业游模型、展室和生产线。在互动交流中，新当选的全国劳模和历届老劳模互动交流，大家纷纷表示，一定要珍惜荣誉、戒骄戒躁、立足本职、开拓创新，为加快经济发展方式转变，发展绿色经济、循环经济、低碳经济、建设资源节约型、环境友好型社会建功立业。

为加快县域经济发展建功立业

重庆武隆多领域开展劳动竞赛

本报讯（记者李国 通讯员余建国）5月27日，重庆市武隆县举行启动仪式，在全县范围内开展新一轮创新劳动竞赛。记者从武隆县总工会了解到，此次竞赛以“五比一创一评”为活动载体，最大限度地调动职工的生产积极性，为加快实现县域经济发展建功立业。

据介绍，此次劳动竞赛的最大特点是跨领域、广覆盖。在工业经济领域，由县经信委牵头，开展“比管理水平、比技术进步、比工程质量、比文明执法”，创“安全单位”，

比企业稳定、比社会贡献”，创“优秀企业”，评“十佳生产能手”。在园区建设领域，由县工业园区管委会牵头，开展“比建设速度、比管理水平、比安全生产、比奉献意识、比和谐稳定”，创“优秀园区”，评“十佳建设突击手”。在交通、运输领域，由县交委牵头，县公安局、公路管理处、海事处协助，开展“比安全生产、比优质服务、比技术创新、比工程质量、比文明执法”，创“安全单位”，

评“十佳安全使者”。在教育、科技、文体、卫生等领域，由县委宣传部牵头，县教委、科委、卫生局、文体旅游局、电视台协助，开展“比奉献意识、比岗位技能、比职业风貌、比创新成果、比社会影响”，创“专技队伍”，评“十佳职业标兵”。在两新组织和民营企业，由县国资委牵头，两新工委、工商联协助，开展“比发展意识、比社会责任、比产品质量、比安全生产、比诚信经营”，创“双赢企业”，评“十佳优秀员工”。

此外，竞赛还将在党政机关、招商引资、城建城管以及农村建设等领域同时展开。武隆县委书记刘新宇表示，劳动竞赛要贴近企业、贴近实际、贴近职工，让职工感到有用武之地，能参与、想参与、愿参与。切实形成“党政领导、部门配合、工会运作、企业组织、职工参与”的良好局面，确保劳动竞赛活动顺利推进。

“话音落，车票出”



人物感言：看到旅客买不到票，我们也着急。

在工作中坚持使用12句文明用语：“您好、您去哪、您乘坐哪趟车、您买硬座还是硬卧……”但这次过度劳累使她的嗓子严重发炎，最后连话都说不出来。她让组员帮她用小喇叭把这几句文明用语录音，购票旅客又听到了她温暖的话语。

孙奇说：“现在铁路运力紧张，看到旅客买不到票，我们也着急。”

去年暑运刚刚开始，孙奇早晨接班后，一位年近50岁的旅客上前问她：“同志，我昨天夜里就来了，排在第一位，我想买一张去汉口的卧铺票，能买到吗？”她急忙回答：“能。”可偏偏事不凑巧，就在发售预售票开始前3分钟，孙奇的电脑死机了。她急忙给站微机室打电话，可是微机室人员就是跑也最少需要5分钟时间。这趟车是热门车，预售票往往在开售几分钟后就售完了。孙奇看见旅客失望的表情，心里也不好受。最后，她尝试利用自己业余请教技术人员的一些知识，很快将电脑恢复正常，及时为这位旅客买到了所需的车票。

孙奇为了提高售票速度，苦练基本功，熟悉机器操作，终于找到了最简便的操作方法。她用精湛的服务术语与旅客交流，往往是“话音落，车票出”，获得了车站营销销售状元的美称。

5月7日患病后，孙奇一直在请假保守治疗。虽然并未完全康复，但是工作上不肯掉队的她坚持在5月29日重返售票岗位。

身边的感动 职业道德篇

发展和谐劳动关系 保障职工合法权益

山东扩大平等协商集体合同覆盖面

本报济南5月31日电（记者孙海伟 通讯员葛永胜 葛红普）记者今天从山东省总工会了解到，近年来，山东各级工会通过加强组织协调、以工资集体协商为重点，大力开展区域性、行业性集体合同等工作，不断推动扩大平等协商集体合同的覆盖面和建制率。目前，全省建立集体合同制度的企业已达12.4万家，签订集体合同8万份，覆盖职工1190万人；签订工资专项集体合同4.9万份，覆盖企业和职工8.2万家，566.7万人。

加强组织协调，有序推进平等协商集体合同工作。全省各级工会积极争取党政支持，加强与政府部门协调配合，推动劳动关系三方出台政策，发挥工会与政府联席会议制度的作用，大力推进平等协商集体合同工作。省总工会把每年的四五月份确定为全省平等协商签订集体合同活动月。

以工资集体协商为重点，着力提高集体

合同覆盖面。全省各级工会大力实施以工资集体协商为重点的集体合同规划，推动扩大集体合同制度覆盖面，同时积极推进建立和完善工资正常增长机制、支付保障机制和工资支付保证金制度，指导督促企业依法支付职工工资。深入开展工会与企业、职工间的“共同约定行动”，督促企业履行社会责任，协商确定薪酬。临沂市总工会在促进转方式调结构中，积极维护职工收入分配等权益，去年全市共签订工资专项集体合同3127份，覆盖职工29.4万人。

大力开展区域性、行业性集体合同工作，提高非公有制企业集体合同建制率。济南市总工会针对非公企业大都规模小、数量多、单独通过平等协商签订集体合同困难较大的现状，抓住乡镇、街道建立总工会的有利时机，大力推进乡镇、街道签订区域性集体合同和工资集体协议。

太铁局大同西供电段

厂务公开让职工沐浴公平阳光

本报讯（通讯员刘越）厂务公开渠道的畅通，使得职工再也不用四处打听“小道消息”了。

近日，太原铁路局大同西供电段工会主席张庆石在谈到段务公开给企业带来的变化时，深有感触地说。近年来，该段把网络公开、段领导接待日、集中办公日作为厂务公开的重要途径，规范公开内容，拓展公开形式，最大限度增加工作的透明度，使职工对全局各类重大事项、热点问题做到心知肚明。

这个段200多个车间班组，4000多名干部职工，分布在两省5市、18个县区。该段为所有车间班组设置了局域网，研发出段务公开信息系统。段务公开系统涉及财务管理、劳资人事、生活福利等9项内容，几乎涵盖了所有职工关心的问题。提起网络公开的好处，职工们感触很深。在不久前的职工住宅分配中，由于采取了网上公开打分、逐榜公示的透明

操作方式，尽管提出申请的绝大部分职工都不在段机关，但大家对分配结果普遍比较满意。

让职工感到安心的还有每月两天的段领导信访接待日制度。该段将接待日视为解决职工切身利益问题，排除职工思想顾虑，稳定职工队伍的“民情直通车”。对接待日职工反映的问题，能立即解决的，当场解决。需要有关部门办理的，登记造册，责成有关部门及时解决。在确定的解决或答复期内，职工有权随时查询进展情况。

基层班组的“公开栏”同样吸引职工眼球，里面有奖金分配、考勤管理等6个项目。该段每月对“六公开”情况进行检查，对不按时公开、公开不彻底的班组，提出整改要求，极大地调动起职工民主参与、民主管理、民主监督的热情。

人。”

这样的小革新小发明在广深港客专建设工地还有很多，2009年下半年进驻广深港客专后，针对项目全面引进日本技术，以及桥梁多、隧道多、山区多、站前站后同步施工，导致前期机械无法进场作业等难题，项目部把动员职工参与工艺革新和开发适用性工具放在首位。为此，项目部成立了由工会组织牵头的职工技术革新领导小组，建立了职工革新创造、合理化建议物质奖励机制，有效地激发了现场职工的创新创效热情。开工以来，项目部先后完成接触网专业化施工方案的设计、接触网支装和整体吊弦参数测量、组合式可移动隧道作业平台等适用性工具革新11项，保证了项目进度、工程质量和施工安全的有序可控。

职工小发明 派上大用场

中铁电气化局涌动职工创新潮

后牵引供电系统，既要面对诸多施工新技术、新工艺、新标准的挑战，又要解决前期施工机械无法进场作业的难题。中铁电气化局项目部副经理牛志波颇为自豪地告诉记者，“这是企业依靠职工智慧搞革新创造，取得的诸多成果之一。”

在工地，牛志波指着一个“三角型”的钢管支架告诉记者：“那是我们自己开发的人工立杆装置，仅用15分钟便可完成一根H型

5月29日，河南省平顶山市石龙区供电公司工会为特困职工温东亮的孙女送去了书包和学习用具。两年前，温东亮父子相继被诊断为肺癌和白血病，儿子病逝后，家庭十分困难，该公司工会了解情况后，多方给予帮助，两年多累计为其发放救助金2万元。 刘迎旭 田国定 摄