

# 上海徐汇区天平社区工会“把脉”餐饮企业集体合同运行 完善企业劳动争议调处机制还需“对症下药”

本报讯 (记者张路)企业的集体合同究竟是“一纸空文,摆摆样子呢,还是实实在在地成为了职工的权益护身符?”上海徐汇区天平社区工会民管专委会和餐饮行业民管小组就天平社区餐饮行业2009年度集体合同的运行情况进行“把脉”,分别对王朝大酒店、唐韵茶坊、白家餐馆等27家餐饮企业开展了集体合同运行“诊断”。在日前召开的天平社区餐饮行业二届二次职工代表大会上,“诊断”小组公布了对这些企业的“诊断书”,并且“对症开药”。

“诊断”过程中,天平社区工会民管专委会和餐饮行业民管小组工作人员认看了企业2009年度员工工资报表,并与各家企业行政及工会负责人进行了沟通。

经过一个半月的调研,“诊断”人员开出了天平餐饮行业集体合同的运行情况“诊断书”:经过近几年的不懈努力,行业集体合同和企业集体合同运行平稳有效,均达到或超过了集体合同所定标准;行业已建立起平等协商机制与劳动争议调解机制,并取得了显著成效。

天平社区工会在“诊断”中毫不掩饰存在的“病灶”,指出部分企业在劳动关系方面存在4个共性问题。如,行业内还有10余家员工人数在25人以上的企业尚未完

成工会组建,企业内部集体协商无从谈起,发生劳动争议,矛盾直接上交,未能实现从源头上解决问题;员工工作时间界定标准不一。在行业内约定俗成的“做六休一”工作制度下,员工每月累计超时工作30多个小时的加班工资核算方法,各家企业办法不一,容易引发劳动争议;部分小型企业存在劳动合同不全或者合同条款线条粗放等现象,也容易诱发劳动争议;部分企业管理层次偏低,无力处理劳动纠纷,制约了企业的可持续发展。

针对“诊断”出的问题,天平社区工会开出5帖药:“加强建会”,加强中型以上企业工

会组建力度,大力推进企业职代会制度以及平等协商运行机制的建立,及时规范劳动合同,减少因超时加班和解聘补偿等引起的劳动争议;“前车之鉴”,定期发布劳动争议最新案例情况通报,给出必要的点评,提高企业执行劳动法律法规的水平;“专题培训”,有针对性地开展劳动关系专项培训,构建起劳动争议有效预防机制;“指导服务”,加强对中小企业,特别是个体工商户的劳动法规政策指导服务工作,建议政府各级劳动部门提高相应的监管力度;“人事沙龙”,继续举办人事沙龙活动,共同探讨应对企业人力资源管理新课题。

# 守望每一条“母亲河”



人物感言：为了我们的地球家园,为了让子孙后代永享一片碧水蓝天,我们的责任重于泰山。

部分湖泊面积增大,直接威胁到湖泊附近居民的生产、生活安全。2005年,扎西央宗与同事们接手湖泊面积变化分析工作。他们利用20多年的遥感资料,查阅了大量的文献,结合野外调查对湖泊水面变化的原因进行分析。仅用了两周的时间,便完成了分析报告和决策建议,并敦促政府搬迁湖泊周围的百姓。

对于工作,扎西央宗恪尽职守,但作为两个孩子的母亲,她内心却充满愧疚。2006年的元旦,丈夫出差在外,扎西央宗原本答应孩子们一同过假期。她哄着孩子们先写作业,说自己出去一会儿就回来,然后就跑到研究所值班。下午,在处理最后一张卫星云图时,扎西央宗发现日喀则定日县一个高温点,初步判定为火灾。她赶忙将此情况及时报告相关部门,并一直守在机房等待下一张云图。由于发现及时,林火没有造成更大损失。但当扎西央宗深夜回家时,不到10岁的孩子们已经趴在沙发上睡着了,茶几上凌乱地摆着饼干和方便面……

多年来,扎西央宗和同事们共同完成了牧草长势监测、气象卫星遥感应用资料管理系统、旱情监测方法研究、森林火情气象卫星定位服务、植被面积与气象条件分析、湖泊变化对气候波动的响应、快速评估及时报告相关部门,并一直守在机房等待下一张云图。由于发现及时,林火没有造成更大损失。但当扎西央宗深夜回家时,不到10岁的孩子们已经趴在沙发上睡着了,茶几上凌乱地摆着饼干和方便面……

1997年的冬天,扎西央宗从卫星云图上发现一个异常点,凭着职业敏感,她和同事们怀疑可能出现一场百年不遇的雪灾。他们立即将这一重大情况上报,并对积雪状况作定量分析,进一步分析、预测降雪区域和降雪量,他们没日没夜地工作,一份份积雪监测分析报告雪片般飞向各级有关部门。政府及相关部门根据他们提供的预测分析信息,及时作出防灾部署,有效避免了雪灾造成的人员伤亡及财产损失。

近年来,由于温室效应导致的全球气候变暖,冰川融化,降水量增多,西藏地区

## 身边的感动

### 职业道德篇

□本报记者 郑莉

气象卫星遥感监测服务平凡而单调,但责任重大。有一位藏族女子,用自己的智慧、心血守望着青藏高原,她发布的数以万计的监测分析报告,为政府及相关部门提供了大量的科学决策信息,为保护这片美丽的雪山、草原、湖泊和森林,奉献了22年的青春岁月。她叫扎西央宗,西藏高原大气环境科学研究所高级工程师。

日常,扎西央宗有四项重要工作:雪灾监测、火灾监测、牧草长势监测,以及河流、湖泊的水体监测。从藏北的草原到藏东南的森林,从铺天的飞雪到奔涌的江水,任何一点气象的变化,都关系着人民的生命财产安全。“我们要造福于社会,造福于人民。”为了这份责任,扎西央宗始终坚守在工作的第一线。

1997年的冬天,扎西央宗从卫星云图上发现一个异常点,凭着职业敏感,她和同事们怀疑可能出现一场百年不遇的雪灾。他们立即将这一重大情况上报,并对积雪状况作定量分析,进一步分析、预测降雪区域和降雪量,他们没日没夜地工作,一份份积雪监测分析报告雪片般飞向各级有关部门。政府及相关部门根据他们提供的预测分析信息,及时作出防灾部署,有效避免了雪灾造成的人员伤亡及财产损失。

近年来,由于温室效应导致的全球气候变暖,冰川融化,降水量增多,西藏地区

# 威海再出新政鼓励自主创业

就业困难群体创业,可按年租金的20%享受一次性经营场地租赁补贴

本报讯 (记者杨明清)近日,山东威海再次出台政策鼓励自主创业。创业者成功创业和所创办企业吸纳登记失业人员的,可申请定额社会保险补贴、一次性岗位开发补贴和一次性创业补贴;就业困难群体创业,可按年租金的20%享受一次性经营场地租赁补贴。

威海市企业补贴分为定额社会保险补贴、一次性岗位开发补贴和一次性创业补贴3类:创业者成功创办企业,自2009年1月1日后注册登记正常经营1年以上,从业人员达到5人以上(含5人),并与签订劳动合同,按规定缴纳各项社会保险费的,给予创业者每年2500元的定额社会保险补贴,

补贴时间最长不超过3年;对2008年7月30日后新创办企业吸纳失业人员并与签订1年以上劳动合同、为其缴纳各项社会保险的,可按实际创造就业岗位数,给予每岗500元的一次性创业岗位开发补贴,扶持期限自企业注册登记之日起3年内有效;对2008年7月30日后首次领取营业执照并正常经营1年以上的创业者,给予1000元的一次性创业补贴。

创业者经营场地租赁补贴申领范围和补贴标准为:具有威海市户籍的大龄失业人员、城镇零就业家庭、农村零转移就业贫困家庭成员、抚养未成年子女的单亲家庭成员、享受最低生活保障人员、持有残疾人证的人员,以及因失去土地等原因难以实现就业的人员和家庭困难高校毕业生等就业困难群体自主创业,需要租赁固定场地经营的,可按年租金的20%给予一次性经营场地租赁补贴,补贴标准最高不超过1万元。

## 湖北电力公司组织劳模巡回演讲

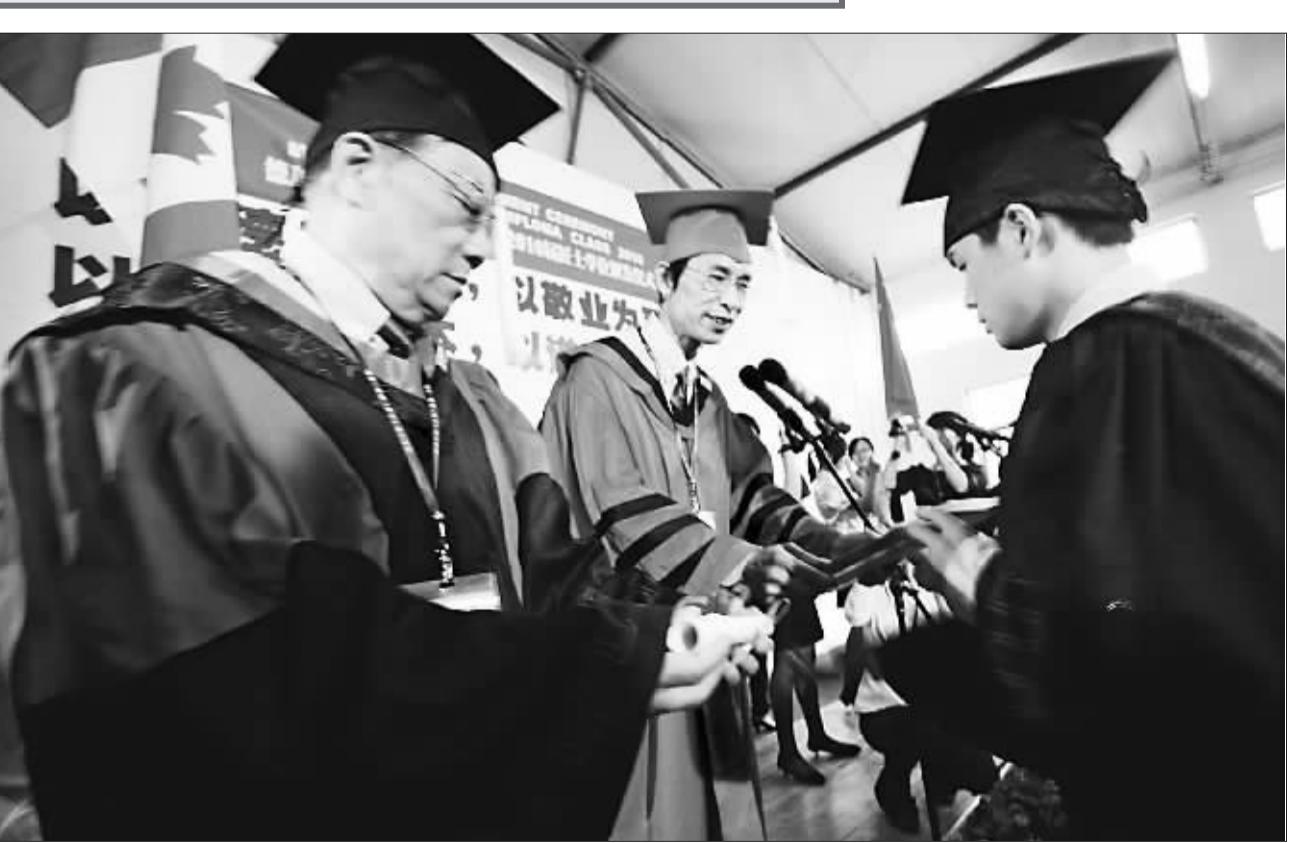
本报讯 (记者邹明强 通讯员张树斌)“我们全体劳动模范决心与公司干部员工一道,用我们的勤劳和智慧为完成年度工作目标,推动企业又好又快发展贡献力量”。今年5月是湖北省电力公司的劳模巡回演讲月。劳模们每到一地,都要激情朗诵他们的倡议。公司党委书记梁国庆说:弘扬劳模精神,就要在社会多样的价值取向中确立主流价值导向,用劳模的先进事迹感召干部员工,用劳模的优秀品质引领企业核心价值观。

湖北省电力公司坚持以政治表现、工作业绩、贡献大小为衡量标准,面向基层、面向一线,选举产生了公司2010年劳动模范。今年当选劳动模范的包括全民所有制职工、集体所有制职工、合同工、农电工。其中一线职工占60%。

2009年,胜利油田投入资金上亿元,使219个一线基层队的工作生活条件得到改善。

“我们的洗浴条件越来越好。”这是胜利油田作业大队职工的切身感受。采油厂不但为职工新换了太阳能集热系统以及大型卧式洗浴设备,而且将其作为基层建设硬件改造的重点项目,浴室扩建、更衣室改造正在施工阶段,这一项目完成后将有近千名职工直接受益。

胜利油田还不断加大困难职工帮扶救助力度,走访慰问困难职工4.98万人次,发放慰问品及慰问金折款4600万元,广大职工深切感受到企业的关怀和温暖。



畅通职工民主管理渠道

# 胜利油田坚持开展厂务公开

本报讯 (通讯员王喜春 赵士振)“请介绍一下去年以来采油厂基层建设专项资金是如何使用的?下一步还有哪些打算?”这是近日在胜利油田现河采油厂厂务质询会上来自职工代表的提问,70余名职工代表就关系职工切身利益的问题,向厂领导提出一连串质询。在胜利油田,这样的厂务质询会每年都要举行。

多年来,胜利油田坚持职工代表大会制度、厂务公开制度、职工代表巡视检查制度,创新完善民主恳谈、厂务质询等民主管理监督程序,让职工参与管理和监督。开展网上

巡视,利用内部网络平台,让干部职工行使企业民主管理的权利。坚持每年开展领导调研活动,领导干部走进基层倾听职工声音和意愿,为科学决策提供重要依据。

不仅如此,胜利油田各级党政组织还千方百计为职工办实事、办好事,特别是认真落实好职业会提出的“十大民生、民心工程”,让职工切实享受到油田改革发展的物质文明成

## 2010年5月31日 星期一

# 河北设立专项资金 支持劳模创新创业 首批将有10名劳模 获得资助

本报讯 (通讯员李昱霖 马志凯 记者张世斌)日前,河北省设立劳动模范创新创业专项资金,申报工作已启动,10名创新创业的劳动模范将成为首批资助对象。

据了解,河北省劳动模范创新创业专项资金,是省劳模协会在省总工会支持下设立的,旨在鼓励劳模创新创业,切实帮助有创新能力但资金有困难的劳动模范实现理想。专项资金由该省全国劳模、河北省劳动模范协会副会长、河北晶龙实业集团有限公司董事长兼总经理靳保芳提供100万元启动资金。

专项资金资助对象包括省部级以上职工劳动模范,有创业意愿并有可行性创业方案,取得工商资质需启动资金的;省部级以上职工劳动模范,具有创新能力,获得市级以上创新成果,拟发展科研项目需要资金帮助的;省部级以上农民劳动模范,拟发展养殖、种植事业或进行农副产品加工,带领他人共同致富需启动资金的;其他省部级以上劳动模范具有创新、创业能力,经考察可以给予资金支持的。

资助标准为每人最高限额5万元,最低5000元,专项资金一般3年内分批还清,不计利息,其中用于资助省部级以上劳动模范开展科技创新、发展科研项目的资金,可不用偿还。

# 新疆区总集中培训 基层工会干部

本报讯 (记者陆金宝)5月24日,来自新疆昌吉回族自治州各县市工业园区、乡镇、街道、社区的60余名基层工会工作者,走进新疆维吾尔自治区工会干部学校,开始为期15天的工会业务知识培训。

据了解,此次参加培训的基层工会工作者,是新疆区总工会去年底通过公益性岗位,在大专院校毕业生中聘任的1000名社会化基层工会工作者中的首批。这些已充实到各地基层工会的工作人员,享受当地最低工资1.5倍的岗位补贴和社会保障。为帮助这些工会“新手”迅速熟悉工会工作业务,新疆区总将对他们进行分批多层次培训。

## 余热·热情·情境·境界

(上接第1版)

“我2002年就退休,回到家里,每天就是到农贸市场买菜,然后回家做饭,等丈夫、女儿回家吃完饭,刷碗。到公园走走,锻炼身体。每天都这样,觉得很无聊。”她说,“现在还可以做点事,同时还有一个温暖感。”

经常与离退休工会干部打交道的杨丽感到有必要成立一个组织,把这些老工会工作者组织起来,她扳着指头数着说:“一是可以调动他们关心支持工会工作的积极性,二是可充分利用他们的宝贵经验和丰富的社会资源,三是组织他们开展文体活动,实现老有所学,所为,所乐。最重要的是,有了这个协会,全市1000多户老同志重新有了‘家’的归属感和幸福感。”

关心并发挥老工会工作者作用的思路是在长期的工作中逐渐酝酿成熟的。

2008年10月,杨丽提出了建立“老工协”的构想,获得全市离退休老工会工作者及在职工会干部的热烈响应,10个月后的2009年8月28日,“老工协”呱呱坠地,杨丽被选举为首任“老工协”会长,江巴吉才等12位老领导出任了名誉会长。

周剑玲的说法从“老工协”成立4个组的组织机构可以得到印证,第一个组就是“调研组”,组长由原市总党组书记、常务副主席,现任“老工协”常务副会长、秘书长的刘世杰担任。

“以后,市总在围绕党政中心工作,服务党政工作大局的工作中,有些工作可以委托‘老工协’的同志先去调研,他们经验丰富,态度认真负责,会对市总决策起到良好的补充作用。”杨丽说。

4月28日,“老工协”组织了一场生活服装展示,杨丽带队登台。“我想告诉老同志的

是,虽然退休了,但不能逃避度日,应当精神饱满、服饰整洁。”

为了使“老工协”发展更好,昆明市总出台了加强和支持老工协的意見,《意見》规定,“从2009年起,每年从本级经费中,给予市老工协工作经费30万元,并逐年增加,各县市区可根据本地区、本单位实际,给予老工协一定的资金保障,并将其经费纳入本级工会经费预算管理。”

2010年1月,云南省“两会”上,杨丽提请省、省政府关心昆明87000多户困难职工,云

南省总不久前发文,要求全省各级工会调研职工住房状况。“我们老工协刚一诞生,就派上用场了。老同志情况熟,责任心强,这项调研工作,他们可以发挥重要作用。”

周剑玲说:“成立‘老工协’的主要目的不是简单地把老同志组织起来搞点蹦蹦跳跳的文体活动,杨丽主席的目光盯在了老同志的工作经验上,同时使他们有一种归属感。”