

编者按 随着企业越来越多的“职工书屋”建成和班组职工读书活动的逐步深入,快乐读书、有效读书已成企业班组职工的读书新取向,而这一职工需求,也被越来越多的企业管理者关注和支持,他们中许多人走进职工书屋,与班组职工携手打造快乐读书、有效读书的读书环境!这是本期专栏带给大家的报道。



解季飞 杨福刚

5月20日,东风股份铸造分公司动力计量科电班员工书屋收到了一份特殊礼物——铸造分公司党委副书记、工会主席吴阿俊将党委赠送的价值1000余元的30余册图书,送到电工班长胡湘祁手中,使员工书屋再添精神食粮。

作为东风股份首个响应工人日报“班组天地”一起读书活动倡议的基层班组,电工班以员工书屋为载体,积极开展“四个一”读书活动,即:读一本好书、写一篇读书心得、提升一项技能、完成一项改善,在班组员工中形成了“全员读书、共同进步”的良好氛围。今年以来,班组11名员工通过读书学

习,都熟练掌握了一项新的专业技能,并完成了现场改善14条,创效近3万元。电班员工“以读书促学习、以学习促成长,以成长做贡献”的良好表现,引起了铸造分公司党委和行政的注意,他们决心通过加强电班员工书屋建设,在公司内形成示范效应,鼓励更多的基层班组参加“一起读书”活动。他们根据员工渴求学习新技术、新知识,拓宽知识面,追求进步的愿望,对电班组的员工书屋硬件设施进行更新整理,为班组员工创造良好的读书条件。并在广泛征求员工意见的基础上,增添了一批公益性、可读性强的书籍,满足员工求知、提素的愿望,形成学习——思考——工作——提高的良性循环。

“三个课堂”助员工读书

马兵 刘红云

“这‘三个课堂’的读书学习方法真好!不用搬书本也能把知识学会,真方便!”“每天记住一道题,一个月就能记住30道题,日积月累俺就能把规矩背熟啦……”5月16日下午,刚从湖北荆门供电公司220千伏胡集变电所图书室借出书的运行班长向晓和员工吴大明在楼梯间边走边聊。

今年以来,运行班针对员工工作任务重、学习时间短的现象,建“三个课堂”力助员工读书学习。

建“网站课堂”开展不定时读书活动。他们利用运行班网站开设班组新闻、活动简报和学习园地等,开辟“每月一荐”专栏,精选哲理故事、好书推荐、优秀书评等,供员工分享;利用电视电话会议系统、OA办公自动化

读书角变身读书屋

韩春雨

“我们又要开展捐书活动了,车间特意为我们购买了60多本书,而且在两个月内还会再增加一些,我们的读书角已经变身车间的职工书屋了!”吉林石化联力公司纯净水车间灌装一班班长陈爱军高兴地对记者说。灌装一班从去年5月开始,就在班长陈爱军的带领下悄悄建起了读书角,图书都是员工自发捐赠的。为规范管理,陈爱军建立了借书台账,无偿供员工借读。

“前几天,我在读书角借了一本关于社会关系及处事哲理方面的书,读后学到了很多处事之道。我把我的收获讲给上学的儿女,她听后非常高兴,还告诉我要多看一些这方面的书,然后讲给她,可以帮她走向社会。”员工季德军说。“我喜欢饮茶,但方法不正确,对茶文化了解甚少,在读书角借了一本关于饮茶知识的书,初步了解了饮茶、泡茶、鉴茶的知识,自己受益匪浅。”徐红晖接着说。

渐渐地,班组员工都喜欢上了这个读书角,不仅养成了读书学习的习惯,还主动把自己认为好的图书介绍给家人、同事。工作中,员工也变得积极,主动起来,经常会把从书本中学到的知识运用到实际生产中,提出一些小技改小建议,既实现了节能降耗,又提高了生产效率。陈爱军和组员们经过反复摸索、论证,将生产线膜包机的原料塑料膜进行改造,由原来的0.06-0.1mm改为0.035-0.04mm,膜的宽度也由原来的540mm改为520mm,这项技改可节约一半原材料,创效数万元。

班组的變化,引起了车间的关注。在得知这变化源自读书后,车间便决定将读书角变为员工书屋,并在全体员工中开展“读一本好书、写一生幸福”活动,真正把读书变成员工茶余饭后的乐事、美事、开心事。

当自己情绪不好时,领导能及时与自己沟通、帮自己排解,这就会让自己感到很体面——说起自己对体面劳动的追求,石壕煤矿的井下工人七嘴八舌地说

“被企业不当回事”才不体面

【煤矿工人谈体面】

金银贵

5月26日,在重庆能源集团石壕煤矿井底候车室,几名员工就富士康员工坠楼事件展开讨论:“有些时候,当个人权益得不到保障,又没地方伸冤时,是会发这样的事!”老员工刘孝明的话,让大家争论的声音停了下来。刘孝明说,二十几年前,有个员工因为班长把工分给他评错了,找班长未得解决,就去找队长理论,结果又未得到解决。这位员工回家越想越气,于是提刀挥向班长。事后,该员工得到了法律制裁,但因此事引出来的问题却引发人深思。打那后,如何解决企业管理者与员工间的矛盾,如何掌握员工的思想动态就被摆上了企业管理的议程。

“工作环境非常糟糕,但企业下的任务却

没有一点退让,像我们这种掘进班组,如果没有进尺,工人就只好喝西北风,你想想,要是辛苦工作一个月,拿到手上没几个子,哪个工人想得通?”有人说。

其实,我们员工也是通情达理的,当自己情绪不好时,如果领导能及时与自己沟通、帮自己排解,那么,自己就会感到很体面、心情舒畅了,情绪自然就好。员工们七嘴八舌……

笔者感叹:如今,员工最怕不被企业当回事,他们希望得到的真正体面是能与企业沟通 and 共赢,希望得知企业的经营指标好坏,对企业大事有参与权、话语权。重庆能源集团石壕煤矿设立了“民主接待日”,建立了“员工信息档案”,就是想实现员工与管理者的及时沟通,及时疏导因工作中的误解误会引发的不良情绪,引导员工舒缓精神压力,在经济利益上和企共渡。

一边是对“体面劳动”的声声呼唤,一边是对“体面劳动”的漠视,富士康员工“12连跳”的残酷现实令我们警醒:在缺少劳动保障的环境下,班组员工追求的体面劳动则是无源之水、无本之木

劳动保障:实现体面劳动的必须

【主持人说】

■冀中能源矿集团云驾岭矿 袁金生
■重庆能源集团逢春煤矿 黄强

尽管各方采取了多项防范措施,5月26日晚23时,富士康还是发生了第12起员工跳楼事件。“连跳”悲剧让全球最大的代工企业陷入精神危机,也令全社会震惊。人们在疑惑,富士康究竟怎么了,一批本该阳光的青年工人为何纷纷选择轻生。

据媒体报道,中央部委联合调查组于5月27日紧急启程前往深圳,调查引起国内外广泛关注的富士康员工坠楼事件。调查组成员由人力资源和社会保障部、全国总工会、公安部组成,人社部部长尹蔚民亲自带队。调查组将至少在深圳调查一周,务求令员工坠楼原因水落石出。

深圳市政府26日召开新闻发布会,表示富士康发生的员工连续坠楼事件,是快速工业化、城市化、现代化转型期出现的特殊问题,有其深层次的原因,涉及员工个体、企业和社会等诸多因素,情况比较复杂。富士康高层虽不认同媒体此前关于管理模式方面的指责,但承认企业对员工缺少关怀。

富士康“连跳”悲剧背后肯定有其特殊性,但是,劳动者权益受侵害、劳动者缺乏人文关怀的事件却并非个别。当前,还有许多的劳动者缺少一个安全的就业环境,缺少公平的就业通道和完善的保障体系,一些企业和用

劳动被认可就是体面

【石油工人谈体面】

赵旭东

一名基层员工需要怎样的体面劳动?如何实现自身价值?怎样在精神上获得满足感和安全感?近日,笔者走访了辽宁抚顺石油一厂的几位一线劳动者,他们用自己的切身经历表达了对“体面劳动”的理解。

“劳动成绩得到企业认可的时候,我感到最体面。”石油一厂气休车间球罐班长王兆军

INC. 班组摄影·聚焦劳动者

同华矿井下员工逼水倒流300米



5月25日,重庆能源集团同华煤矿三区地下水水量突然增大,水仓水位上涨威胁着矿井的安全生产,在此区域施工的掘进二队10多名员工见状立即展开抢险行动,紧急搬运水管、安装管道和水泵。不到半小时,一条长300余米的临时排水管道便安装完成。地下水在员工们的“逼迫”下,倒流300米爬上+352大巷出了井口,保证了矿井的安全生产。张集荣摄

铁路检修工用天平称重精确加油



对机车各部位轴承做润滑油保养,用天平称重确定加油量的多少——5月26日当天,武昌南机务段检修车间走行组职工张克(左)和胡斌经反复测试机车各部件轴承的用油量与风动压油枪压油次数后,借助天平称重做到了精确加油。不仅使油脂过多与过少都会造成轴承发热或烧损的难题迎刃而解,而且还大量节省了用油。袁肃 赵师民摄

磨心坡矿技师吴启云创办车间课堂



5月26日,重庆能源集团天府磨心坡矿运输区电机车维修班技师吴启云创办的车间课堂开课了。该课堂针对大家在电机车维修中遇到的斩波调速器、光电给定器、控制电源器等关键部件的疑难故障,由吴启云利用车间体为大家做详细讲解。当天第一堂课,吴启云(中)对照着图纸为大家详细讲解故障原理及常见故障。刘长兵摄

工单位社会责任缺失,导致劳动工资无保证、超时劳动无报酬、模糊合同无条款。这些问题都羁绊着劳动者追求体面劳动的脚步。

体面劳动是建立在合法的劳动权益之上的,没有劳动者的合法权益就没有劳动者的体面。被誉为世界第一CEO的美国通用电气公司总裁杰克·韦尔奇说:“我的时间,15%管事,85%管人。”可见,对于一个企业来说,人是至关重要的因素,不管企业做什么产品,首要一点就是要先管好人,就是维护好劳动者的合法权益。

让劳动者实现体面劳动,仅靠员工的努力、企业的自觉行为显然不够,还需要

【兵头将尾谈体面】

王建

5月19日上午8时30分,笔者走进山东兖矿集团东滩矿工会会议室,一场关于“学习先进典型,苦练内功绝活,树立名优品牌——体面劳动·快乐生活”的座谈会正在举行,84名会议代表都是班组长,他们在发言中表达出的择业观和价值取向令笔者震撼——

张朋:有钱未必就体面

27岁的张朋是该矿监控队班长。5月10日早晨,他把今年收到的第四封来自外边企

是这样理解体面劳动的。前不久,他在巡检中发现了球罐玻璃板液位计出现裂纹,他及时和另外一名操作员张海峰进行处理,避免了液化气泄漏,事后,俩人不仅受到厂里奖励,事迹还上了报纸。

“其实奖金多少无所谓,只要我们的劳动成绩被认可,就是最高兴的,这就最大的体面。”王兆军笑着说。

今年年“五四”青年奖章获得者、28岁的林长有是厂催化裂化装置的班组运行工程师,他在催化基层班组一干就是10多年,操作技能、理论水平、技术能力样样领先,先后获得辽宁省“五一劳动奖章”、中油集团技术能手、抚顺市十大杰出青年岗位能手等称号。

“只有努力把工作做到最好,才能赢得体面和尊重!”这话是林长有对自身经历的感受。他提出的利用E307两台换热器与E301四台换热器串联的建议,每天可为厂多创效53000多元。他参与的反应器粗旋技术改造,年经济效益达300万元以上。

凭着这股韧劲和钻劲,贾悦很快就独立顶岗而且成为车间青工中的技术尖子。去年5月3日13时10分,他通过仪表上显示的数据及时发现分馏塔柴油汽化段的温度异常,杜绝了一起质量事故的发生,受到厂里的嘉奖。今年1月,贾悦在中国石油集团公司加

热炉比赛中获得银牌。5月被抚顺石化公司评为十佳青年技能人才、一季度员工明星。

“学习可以获得技术,提升自身价值,有了过硬的专业技术就可以为企业的发展服务,就会赢得广泛的尊重和体面。”贾悦说。

“学习可以获得技术,提升自身价值,有了过硬的专业技术就可以为企业的发展服务,就会赢得广泛的尊重和体面。”贾悦说。

体面,是精神上被尊重

【电力职工谈体面】

蒲素平

5月25日上午,在500千伏辛浪线工作现场,刚从铁塔上下来河北超高压分公司输电工区运检四班李立峰与笔者聊起有关体面劳动的话题时说:体面劳动是一个人的劳动价值被领导认可,被同事认可,又确实确实为企业发展带来好处。比如公司刚出版的《创新英雄榜》,把每一个创新者当成公司的英雄一样去宣传、表彰、推广。我有四项创新被编辑了进去,老婆孩子看了精美的图册,很是兴奋,觉得我的创新成果为工作带来了好处,提高了工作效率,确保了安全,他们都为我自豪,出来进去的觉得很有面子。

我创建的输电线路巡视“八点法”,还被命名为“立峰八点法”,这让我感到很风光。我现在是班长,还是技师,上班看到别人投来的羡慕眼神,就觉得很体面。

体面是种感觉,不仅仅表现在物质上,更多来源于精神上的被尊重。当然得有一定收入,起码要做到衣食无忧。如果一个人每天还在为穿衣吃饭发愁,那体面劳动就会大打折扣,甚至无从谈起。

在一旁的老职工张青阁接话说,体面用老百姓的话说就是有面子,自己知足。体面劳动就是通过劳动能养活家人,工作中同事和谐,每天能乐呵呵工作,劳动中有尊严,就是体面劳动。

“体面的制度”支撑,需要国家进一步出台相应法律,建立健全劳动保障体系,积极听取并回应劳动者的诉求,通过一系列有效的措施,使制度、法律条款得到落实,使劳动者的权利得到有效落实。如果没有劳动者权益的伸张以及政府的约束,必然会导致劳资关系的不平等、不和谐,甚至是矛盾的日益加剧。

首先,政府要完善制度建设,要从政治、经济、社会、法律、行政等各方面采取有力措施,加强劳动保障监察执法,把维护劳动者的合法权益与企业管理结合起来,为维护劳动权益搭建好制度平台。

兖矿集团东滩矿的84名班组长用自身成长经历告诉人们:能够吸引职工留在企业的不仅仅是钱,关键是企业能为职工提供体面发展的空间

有成长才有体面

业的高薪聘书扔进了废纸篓。面对高薪诱惑,张朋为何不为所动?

张朋给笔者算了一笔账:自己住70平方米的普通楼房,月工资2000多元;一个同学自己办公司,年收入百万元以上,住别墅,和自己同岁,可是头发白了一半,整天不着家,老婆改嫁了,同学觉得生活没意思。张朋说:“从2004年起,我参加的监控维修QC小组5年荣获煤炭工业质量管理协会优秀质量管理奖及省级、公司级、矿级优秀QC小组称号,小组成果多次荣获省部、行业级奖项。其中《提高井下瓦斯断电仪的灵敏度》、《提高井下主要风速传感器的准确度》等QC小组成果获省部行业级奖项。我还获得‘开滦杯’第二届全国煤炭行业职业技能大赛‘安全仪器监测工’比赛第5名,当上全国煤炭行业技术能手,是集团公司‘优秀技能人才’、‘首届十佳杰出青年技工’,矿‘青年岗位技术能手’,妻子的同事都羡慕地找了个好对象。所有这一切,都是自己那个同学没法比的,我很知足,外面挣钱再多,也不如在自己企业工作有追求、体面舒心。”

陈国华:有发展才体面

曾获该矿科学技术奖一等奖两次、矿科学技术奖三等奖三次、被授予第五届中国青年科技能手等荣誉称号的陈国华,7年前大学毕业后来到东滩矿运搬工区工作。当时,父母已创造好条件让他考公务员,没想到他却选择了进煤矿。为此,父母两三年没认他这个儿子,弄得小陈很不体面。

7年后,陈国华结婚成家,妻子也是矿上职工。同学聚会时,与当了地方部门科长、副局长的同学坐在一起,他会自嘲“我干的活拿不到席面上!”然而在他内心深处,却始终涌动着对矿山、对工作的依依深情。今年2月,东滩矿东翼一采回风上山猴车钢丝绳达到报废极限,必须换绳,时间紧,任务重,陈国华用了半个月的时间反复推敲和论证,将以往的人力拖绳式改为机械控制式。原来人工换绳

【管道工人谈体面】

朱玉琳

5月26日,作为管道局HSE体系推进试点基层单位,管道四公司西二线东段26标段项目部员工齐聚一堂,共同学习美国杜邦公司为中石油天然气各基层单位制订的HSE管理体系,并深刻感受到13年来HSE体系推进和精神植入带给石油管道人生产、生活的巨大变化。

“以前干管线的时候,我们就是住大通铺,抬头看着星星,睡一觉起来浑身都是土,下雨就没处躲没处藏的。”老管道工人张海波在回忆过去管道建设一线机组生活时无比感叹地说。“推行HSE管理后,一线的生活环境发生了大变化,以前谁还会想到夏天能用上空调啊!现在做石油工人越来越体面了。”

HSE是健康、安全和环境管理体系的简

