

大力弘扬中国工人伟大品格

# 石家庄市百万职工立志创新当好主力军

本报讯（记者张世诚 通讯员潘超年）近一个时期以来，河北省石家庄市总工会利用媒体宣传、召开座谈会、开展征文活动、组织文艺晚会等形式，在全市百万职工中进行了一场声势浩大的“弘扬中国工人伟大品格”的宣传。中国联通石家庄市分公司设备维修中心电力值班员吴建辉说：“弘扬中国工人伟大品格，是在加快经济发展方式转变中发挥主力军作用的必然要求，这对新时期一线工人提出了更高要求，我更加感觉到一种责任。”

眼下，在整个石家庄，抬眼、低头、耳闻，都有一种感觉：“咱们工人有力量”。各行各业的

技术状元、一招鲜技术能手、火车大拿、节油标兵等，在报纸上、电视上，广播电台开辟的专栏里，以及在全市 6000 多辆出租车的 LED 显示屏上及广场、车站等公众场合的 LED 显示屏上频频亮相，光彩照人。全市形成了一种浓浓的氛围；工人阶级艰苦奋斗、勇于奉献，始终坚定不移地站在发展生产力的最前沿。

石家庄常山股份棉三分公司工会主席王建惠说，当我每天走进车间，都会看到工人师傅那一丝不苟的工作状态和严肃认真的工作态度。都会有感人的事迹激励着我。近一两年，纺织产能过剩，市场竞争白热化，再加上

金融危机的冲击，纺织行业更是雪上加霜。但广大纺织工人面对生产生活中的困难，表现出了高尚的情操和伟大的品格，在他们中不断出现可歌可泣的感人故事，“他们是当代最值得尊敬、值得爱护、值得关心的人！”

石家庄市总工会党组书记、常务副主席刘凯说，“我们就是想通过开展‘弘扬中国工人伟大品格’的宣传，在全市把‘工人伟大、劳动光荣’的口号喊得更响，在全社会形成尊重劳动、崇尚劳模的热烈氛围。”

据了解，石家庄市总工会历来非常关心重视劳模的工作和生活。在前几年，部分劳动

模范创立的各种劳动品牌，由于企业重组改制面临被迫消失的危险。获知劳模们的遭遇后，市总工会立即向市委、市政府发出呼吁，提出企业改制必须注重保护劳模品牌，更好地发挥劳动模范在经济转轨时期的积极作用。迄今，在工会积极干预下，由全国劳模领办的经济实体，仍起着领跑者的作用。为给在企业曾经做过贡献的劳动模范减负，市总工会曾将 4 位劳模安置在市总工会的事业单位工作。目前，通过中国工人伟大品格的宣传，全市百万职工决心在全市“三年大变样”城市建设等重点项目中，立志创新当好主力军。



本报讯“让企业工会干部维权腰杆硬起来！”5月21日，浙江省衢州市总工会公开招聘首批职业化工会工作协理员，共有 126 名报名者角逐 5 个岗位。据悉，招聘职业化工会工作协理员，在浙江省还是首例。

目前，衢州中小企业逐渐增多。许多中小企业的工会干部都是兼职的，不仅没有精力搞工会工作，而且拿老板的工资，为职工维权就腰杆不硬。为破解中小企业工会维权难，衢

## 衢州公开招聘职业化工会工作协理员

州市总工会决定，在社会上公开招聘职业化工会工作协理员，充实到中小企业较多的市经济开发区、高新园区和民营企业工委等岗位上。

招聘公告发出后，许多热爱工会工作、有事业心的优秀青年纷纷前来报名应聘，其中部分应聘者原就是企业兼职工会干部。经资格初审，报名者全部为大专以上学历。

据悉，本次招聘将分笔试与面试，考核合格的作为拟聘用对象，向社会公示。对拟聘用



### 制定三年规划 三步并做一步走

2008 年 12 月底，李文启来到安阳供电公司任总经理，他进门的第一句话就是：“安阳就是我的故乡，我要把自己时间的分分秒秒贡献给安阳的电力事业。”

上任第一个月里，他不开会、不看材料，而是跑遍了公司所属部室、变电站、县公司，走访了所有大客户，拜访了全市所有职能部门。当他对企业发展环境和基本情况了然于胸时，他制定了“一年打基础、两年上台阶、三年实现新跨越”的发展战略，并以只争朝夕的紧迫感进行了“三步并做一步走”的动员。

每到周末日，李文启便客串“教授”，给干部、员工“充电”，讲公司发展面对的“六个命题”，讲怎样规划人生职业生涯，讲自己“认真做好每件事，愉快生活每一天，踏实走好每一步”的座右铭。去年“五一”，他带着多个部室负责人巡视安阳西部输电线生命线，过特殊的劳动节；去年 11 月 20 日，他带领中层干部到线路建设工地冒雪扛塔材……全身心投入工作的李文启，仿佛浑身有无尽的能量。

### 与政府和社会联动 规划安阳电网发展

频发的线路事故，居高不下的线损牵动着李文启。去年 4 月份，他提出“一次就把事情做对”的电网建设理念，推动河南省电力公

# “这些学生都是我的孩子”



人物检索：姜定普，男，苗族，63 岁，贵州省黔西南布依族苗族自治州贞丰县白层镇猫坡村村支书。为山区的孩子们办学 40 多年，先后获得“全州民族团结进步先进个人”、“优秀共产党员”等荣誉称号。2008 年，在“大山的脊梁——感动贵州的教师们”评选活动中荣获十佳奖。

□本报记者 赵福中

22 岁是最美丽的人生，从那时起，姜定普就把青春与热血献给了教育事业，献给了猫坡村的孩子们。

猫坡村是贵州省黔西南布依族苗族自治州贞丰县白层镇 30 个村中唯一一个苗族村，距离白层镇政府所在地 7 公里，是白层镇最边远的村之一，爬坡路险，也是白层镇自然条件很差的村之一。

41 年前，村里的孩子上学得步行 7 公里山路，适龄的孩子根本去不了，等到孩子能去得了的时候，早过了读书的年龄。为改变孩子们上学的现实，22 岁的姜定普下决心在村子里办一所学校。1969 年夏秋之交，姜定普在一栋 60 平方米、土木结构的集体小房子里，开始了他艰苦的办学生涯。

1980 年，村里提供的这座房子，因为风雨侵蚀，摇摇欲坠，已经不能再用。当时的猫坡村，根本没有维修学校的财力，更谈不上新建学校了。看着充满期待的孩子，姜定普决定由一名教师林永福带部分学生到新寨组的家里办学，而他则带着剩下的 47 个学生来到自己家中，他的房子彻彻底底变成了“猫坡小学”——他自己的“猫坡小学”。

时光荏苒，当年的青春小伙渐成儒雅

人物感言：我盼着这些孩子早点走出深山，用学到的知识为家乡造福。

沉稳的中年人。2003 年，白层镇党委书记告诉姜定普，镇里面有一个学校建设的项目，准备安排在猫坡。但是要村里无偿提供学校建设用地。

为了孩子，姜定普绞尽脑汁，几乎把村里所有的土地都踏勘了一遍，最终也没能找到一块合适的地块。村里的老党员杨应明找到焦头烂额的姜定普说：“要不，你看着我那片地吧。”丈量之后，杨应明的土地面积也不够。所幸可以向四周协调。

姜定普找到土地的主人，主动提出补偿问题。被他的行动所感动，村民们纷纷表示：补贴多少都成！

姜定普高兴极了，赶紧跑回家，翻出这些年攒下的 2000 元钱，赶忙和这两家人签了协议，并立即召集村民开会，在会上宣读了这份补贴征地的协议。

那一年，猫坡的孩子们坐进了宽敞明亮的新教室，而姜定普的家也终于“清静”了。

如今的猫坡小学已有近 200 名学生。姜定普也在 2007 年光荣退休。本来，他可以呆在家里享受天伦之乐，但他主动要求每周上几节课，并义务看护学校，因为学校缺少教师。

“这些学生都是我的孩子。我盼着他们早点走出深山，用学到的知识为家乡造福。”姜定普深情地注视着坐在教室里认真听课的孩子们，双眸清澈而又专注，仿佛折射出孩子们五彩斑斓的梦想。

## 身边的感动

## 内蒙古第三届收银员职业技能竞赛启动

本报讯（记者张堡）内蒙古自治区第三届“银联杯”收银员职业技能竞赛日前在呼和浩特市启动。大赛将历时 3 个月，采取以各商业银行、银联特约商户为单位的集体报名方式，在全区 12 个盟市展开初赛，8 月底进行自治区总决赛。

自治区总工会副主席新华说，目前，内蒙古 85% 的收银员为女性，自治区总工会女职工委员会作为主办方之一，将加大工作力度，对本届大赛的获奖选手，自治区总工会将授予建功十一五岗位能手称号，对于大赛一等奖选手，将按程序申报自治区五一劳动奖章。

据介绍，近年来内蒙古银行卡产业实现了跨越式发展，目前全区银行卡发卡量达到 3147 万张，银行卡渗透率增长了 24%，银行卡产业各项指标增长连续 18 个月均位居全国前列，2009 年内蒙古银行卡产业发展拉动全区 GDP 增长近 40 亿元。

# “走马观花”与“驻足赏花”

——山西省企业工会工作观摩随行笔记(三)

□本报记者 关明

“观，就是参观、考察；摩，就是研究、琢磨。”山西省企业工会工作观摩团出发伊始，山西省总工会常务副主席高风平就这样从字面上提示了本次观摩的意义。

“观而不磨则同，摩而不观则愈。”观摩团的这些“行家里手”自然明白这一道理。几天来，观摩团成员每到一企业，下车就紧张地参观考察，上车后就激烈地展开讨论。这种景象几乎成了观摩团行程中的常态。

所到之处，各企业工会所展现出的异彩纷呈的工作特色，吸引了同行们的目光。这目光中带着几分探究、几分研讨。在南风化工集团，工会介绍中提到公司对职工代表实行“竞选、津贴、培训、约束、淘汰”5 大机制，

### 看点延伸

南风化工集团——

## 把“建家”工作推向车间班组

山西南风化工集团率先提出，把创建“职工之家”活动向车间和班组延伸。实际

永济新时速电机公司——

## 职工提素惊现“一门两状元”

世界上有四双最灵巧的手，分别是钢琴师、外科医生、兵工和模具钳工。日前，山

从制度上提高职代会的工作水平。一些企业工会主席对这方面简略的介绍感到“不解渴”，会后纷纷围住公司工会主席苏铮问长问短，直到把这种“工人议员”的创举“刨根问底”了解得清清楚楚，才露出满意的神情。

“外行看热闹，内行看门道”。如果把这次观摩仅仅理解为一次居高临下的参观点考察、指导，或者是目光向上的学习、取经，那显然低估了此行的意义。观摩团成员行程所至，始终保持着一“平视”的目光，甚至这目光中不乏切磋商和质疑。从这一意义上讲，这次观摩是一次流动的研讨会。在一家未投产的煤矿企业，材料介绍中提到在工会代表大会召开前，企业对工人实行“临时工会”体制，山西省总工会副主席梁若洁当即指出，这一提法不科学——准确的提法应当是“工会筹

备委员会”。企业马上表示纠正这一提法。

从紧张的行程上看，这次观摩显然有种“走马观花”的意味，但从观摩的过程中来看，却是以“驻足赏花”的时候居多。并且在“赏花”的过程中，来自各地的工会工作者们把思考提高到了理论的高度。北车集团永济电机厂张峰杰、薛金良师徒二人，分别获得第一届和第三届全国职工技能大赛“状元”，并荣获全国劳模称号。在考察该厂“一门两状元”现象后，山西省总工会纪检组长王珍指出，这得益于工厂多年来尊重知识、尊重人才的企业文化氛围。同行闻之，深以为然。

“春风得意马蹄疾，一日看尽长安花”。从行程上看，这次观摩的安排不可谓不紧张迅疾。如果从几天以来的效果来看，显然已经有了几分“蹄花归来马蹄香”的意味。

目标最大化、素质提升全面化、工作环境景观化、安全教育经常化”。集团出台了《职工小家建家标准》，从组织建设、民主管理、生产经营等 6 个方面提出了具体办法和操作标准，制定了《职工小家评比考核细则》等规程，通过组织开展劳动竞赛、合理化建议等活动，有效地把工会工作同公司中心工作结合在一起，把会员的聪明才智与企业的发展结合在一起，实现了集团与职工的互利双赢。

木讲坛”等活动，着力提高职工素质。近 3 年来共举办以学习、交流操作技能为主要内容的“职工周末讲坛”37 期，参加职工 2200 余人次，其内容生动丰富，“坛坛都是好酒”。3 年来，在公司职业技能大赛中，涌现出 16 名岗位技能标兵、32 名岗位操作能手和 48 名优秀示范岗，除上述两位全国技能大赛冠军外，还有 15 人分别在山西省和运城市职业技能大赛中获奖。

西省企业工会工作观摩团的成员在北车集团永济新时速电机有限公司，一次就看到两双这样的“高手”：钳工师徒张峰杰和薛金良。师徒俩先后获得首届和第三届全国职工职业技能大赛“状元”，并分别荣获全国劳动模范称号，成为全国企业一道罕见的风景。

这种“一门两状元”的成就，来源于该公司长年坚持的职工素质提高工程。该公司大力开展岗位练兵、技术比武、“职工周