

## 大力弘扬中国工人伟大品格

## 石家庄市百万职工立志创新当好主力军

本报讯 (记者张世斌 通讯员潘赶年)近一个时期以来,河北省石家庄市总工会利用媒体宣传、召开座谈会、开展征文活动、组织文艺晚会等形式,在全市百万职工中进行了第一场声势浩大的“弘扬中国工人伟大品格”的宣传。中国联通石家庄市分公司设备维修中心电力值班员吴建辉说:“弘扬中国工人伟大品格,是在加快经济发展方式转变中发挥主力军作用的必然要求,这对新时期一线工人提出了更高要求,我更加感觉到一种责任。”

眼下,在整个石家庄,抬眼、低头、耳闻,都有一种感觉:“咱们工人有力量”。各行各业的技术状元、一招鲜技术能手、天车大拿、节油标兵等,在报纸上、电视上、广播电台开辟的专栏里,以及在全市6000多辆出租车的LED显示屏上及广场、车站等公众场合的LED显示屏上频频亮相,光彩照人。全市形成了一种浓浓的氛围:工人阶级艰苦奋斗、勇于奉献,始终坚定不移地站在发展生产力的最前沿。

石家庄常山股份棉三分公司工会主席王建惠说,当我每天走进车间,都会看到工人们那一丝不苟的工作状态和严肃认真的工作态度。都会有感人的事迹激励着我。近一两年,纺织产能过剩,市场竞争白热化,再加上

金融危机的冲击,纺织行业更是雪上加霜。但广大纺织工人面对生产生活中的困难,表现出了高尚的情操和伟大的品格,在他们中不断出现可歌可泣的感人故事,“他们是当代最值得尊敬、值得爱护、值得关心的人!”

石家庄市总工会党组书记、常务副主席刘凯说,“我们就是想通过开展‘弘扬中国工人伟大品格’的宣传,在全市把‘工人伟大、劳动光荣’的口号喊得更响,在全社会形成尊重劳动、崇尚劳模的热烈氛围。”

据了解,石家庄市总工会历来非常关心重视劳模的工作和生活。在前几年,部分劳动

模范创立的各种劳动品牌,由于企业重组改制面临被迫消失的危险。获悉劳模们的遭遇后,市总工会立即向市委、市政府发出呼吁,提出企业改制必须注重保护劳模品牌,更好地发挥劳模在经济转轨时期的积极作用。迄今,在工会积极干预下,由全国劳模领办的经济实体,仍起着领跑者的作用。为给企业在曾经做过贡献的劳模减负,市总工会曾将4位劳模安置在市总工会的事业单位工作。目前,通过中国工人伟大品牌的宣传,全市百万职工决心在全市“三年大变样”城市建设等重点项目中,立志创新当好主力军。

## 北京职工 2630 余万元善款温暖玉树

## 青海省总赴京致谢捐赠单位及个人代表

本报讯 (记者吴晓向 蒙景辉 实习生刘秋炎)5月26日,北京市总工会举行“温暖玉树——北京职工在行动”募捐活动感谢会,市总工会、市温暖基金会为捐赠企业和个人代表颁发奖牌,青海省总一行专程赴京致谢,青海省总工会党组副书记、常务副主席郎国清宣读了感谢信,玉树藏族自治州工会领导向捐赠企业及个人代表敬献了哈达。

自4月14日青海玉树发生地震以来,北京市总工会、北京市温暖基金会联合北京交通台、劳动午报共同发起了“温暖玉树——北京职工在行动”募捐活动。全市各级工会积极响应动员,首都各界人士和各企事业单位踊跃响应,采用各种方式踊跃参与捐款活动。

有读书 有培训 有休闲 有运动 有娱乐

## 乐清市总打造“三位一体”职工文化乐园

将用3年时间创建100个职工文化乐园示范点

本报讯 (通讯员叶忠华 梁文 王夏雯)整洁舒适的职工书屋中员工们埋头读书;设备崭新的职工俱乐部里,这边是健身歌舞,那边是上网冲浪;宽敞明亮的职工学校教室里,劳动技能、科学文化、安全生产、礼仪规范、心理知识等课程安排得紧张有序……这是浙江省乐清市金龙控股集团精心打造的“三位一体”职工文化乐园中的几幕场景。正是这个乐园改变了员工往返于工作场所、宿舍、食堂“三点一线”的枯燥生活方式,使他们的业余生活变得丰富多彩。近日,该集团获得乐清市总工会授予的职工文化乐园示范单位称号。

今年初,乐清市总工会以丰富职工精神文化生活为重点,全面提升职工队伍的整体素质为目的,开展了“三位一体”(职工书屋、职工学校、职工俱乐部)职工文化乐园创建工作。通过半年精心建设,近日,乐清市正泰集团等20家单位获得首批“三位一体”职工文化乐园示范单位称号。

据金龙控股集团工会主席张录文介绍,今年该集团为响应乐清市总的号召,公司董事长金绍平专门拨款100万元专项经费在新

建成的厂区办公大楼里,创建了一整层共500多平方米的职工文化乐园。文化乐园免费对职工开放,并安排2人专门负责管理,保证“乐园”定期有效持续运行。

正在电子阅览室上网的职工小李说,以前他在其他企业工作,企业从来没有组织工余文体活动,生活枯燥,心情难免郁闷。现在到了金龙集团感觉完全不一样,一下班就可以在“文化乐园”尽享美好时光,真正感觉到自己是企业的主人,工作也比以前安心有劲多了。

乐清市政协副主席、市总工会主席谷燎原表示,目前乐清市职工队伍中初中以上文化程度还不到40%,低于全省45%的水平,文化程度偏低、技工人才严重缺乏等问题在一定程度上影响了企业的转型升级和创新发展。乐清市总工会在企业中开展“三位一体”职工文化乐园创建,其目的就在于提高员工的整体文化素质,培养他们的创新和创造热情。

据介绍,该市将用3年时间,在乐清市工业园区、乡(镇)村、基层企事业单位创建100个职工文化乐园示范点,并逐步加以推广。

## “走马观花”与“驻足赏花”

——山西省企业工会工作观摩随行笔记(三)

## □本报记者 关明

“观,就是参观、考察;摩,就是研究、琢磨。”山西省企业工会工作观摩团出发伊始,山西省总工会常务副主席高凤平就这样从字面上提示了本次观摩的意义。

“观而不摩则罔,摩而不规则怠。”观摩团的这些“行家里手”自然明白这一道理。几天来,观摩团成员每到一个企业,下车就紧张地参观考察,上车后就激烈地展开讨论。这种景象几乎成了观摩团行程中的常态。

所到之处,各企业工会所展现出的异彩纷呈的工作特色,吸引了同行们的目光。这目光中带着几分探究、几分研讨。在南风化工集团,工会介绍中提到公司对职工代表实行“竞赛、津贴、培训、约束、淘汰”5大机制,

从制度上提高职工代会的工作水平。一些企业工会主席对这方面简略的介绍感到“不解渴”,会后纷纷围住公司工会主席薛钟问长问短,直到将这种“工人议员”的创举“刨根问底”了解得清楚楚楚,才露出满意的神情。

“外行看热闹,内行看门道”。如果把这个观摩仅仅理解为一次居高临下的参观考察、指导,或者是目光向上的学习、取经,那显然低估了此行的意义。观摩团成员行程所至,始终保持保持着“平视”的目光,甚至这目光中不乏切磋和质疑。从这一意义上讲,这次观摩是一次流动的研讨会。在一家未投产的煤矿企业,材料介绍中提到在工会代表大会召开前,企业对工人实行“临时工会”体制,山西省总工会副主席梁若洁当即指出,这一提法不科学——准确的提法应当是“工会筹备委员会”。企业马上表示纠正这一提法。

从紧张的行程上看,这次观摩显然有种“走马观花”的意味,但从观摩的过程中来看,却是以“驻足赏花”的时候居多。并且在“赏花”的过程中,来自各地的工会工作者们把思考提高到了理论的高度。北车集团永济电机厂张峰杰、薛金良师徒二人,分别获得第一届和第三届全国职工技能大赛“状元”,并荣获全国劳模称号。在考察该厂“一门两状元”现象后,山西省总工会纪检组长王珍指出,得益于工厂多年来尊重知识、尊重人才的企业文化氛围。同行闻之,深以为然。

“春风得意马蹄疾,一日看尽长安花”。从行程上看,这次观摩的安排不可谓不紧凑迅速。如果从几天以来的效果来看,显然已经有了几分“踏花归来马蹄香”的意味。

运行中,集团把人力和财力投放在车间工会,把目标和活动开展在车间工会,把精力和心血倾注在车间工会。近3年来,共在车间工会创建了112个“模范职工小家”,103个“优秀职工小家”,67个“合格职工小家”,使车间工会工作充满活力、面貌一新。集团的做法,受到省内工会同行的好评。

在创建中,南风集团坚持“三基”、“六化”,即:抓基层、打基础、夯基石,以期实现“人际关系家庭化、生产维护标准化、效益

最大化、素质提升全面化、工作环境规范化、安全教育经常化”。集团出台了《职工小家家建标准》,从组织建设、民主管理、生产经营等6个方面提出了具体办法和操作标准,制定了《职工小家百分考核细则》等规程,通过组织开展劳动竞赛、合理化建议等活动,有效地把工会工作同公司中心工作结合在一起,把会员的聪明才智与企业的发展结合在一起,实现了集团与职工的互利双赢。

这种“一门两状元”的成就,来源于该公司长年坚持的职工素质提高工程。该公司大力开展岗位练兵、技术比武、“职工

末讲坛”等活动,着力提高职工素质。近3年来共举办以学习、交流操作技能为主要内容的“职工周末讲坛”37期,参加职工2200余人次,其内容生动丰富,“坛坛都是好酒”。3年来,在公司职业技能大赛中,涌现出16位岗位技能标兵、32位岗位操作能手和48名优秀示范岗,除上述两位全国技能大赛冠军外,还有15人分别在山西省和运城市职业技能大赛中获奖。

世界上有四双最灵巧的手,分别是钢琴师、外科医生、工兵和模具钳工。日前,山

## ■看点延伸

## 南风化工集团——

## 把“建家”工作推向车间班组

山西南风化工集团率先提出,把创建“职工之家”活动向车间和班组延伸。实际

## 永济新时速电机公司——

## 职工提素惊现“一门两状元”

世界上有四双最灵巧的手,分别是钢琴师、外科医生、工兵和模具钳工。日前,山

## “这些学生都是我的孩子”



人物检索:姜定普,男,苗族,63岁,贵州省黔西南布依族苗族自治州贞丰县白层镇猫坡村村支书。为山区的孩子们办学40多年,先后获得“全州民族团结进步先进个人”、“优秀共产党员”等荣誉称号。2008年,在“大山的脊梁——感动贵州的教师们”评选活动中荣获十佳奖。

人物感言:我盼着这些孩子早点走出深山,用学到的知识为家乡造福。

沉稳的中年人。2003年,白层镇党委书记姜定普,镇里面有一个学校建设的项目,准备安排在猫坡。但是要村里无偿提供学校建设用地。

为了孩子,姜定普绞尽脑汁,几乎把村里所有的土地都踏勘了一遍,最终也没能找到一块合适的地块。村里的老党员杨应明找到焦头烂额的姜定普说:“要不,你看一看我那片地吧。”丈量之后,杨应明的土地面积也不够。所幸可以向四周协调。

姜定普找到土地的主人,主动提出补偿问题。被他的行动所感动,村民们纷纷表示:补贴多少都成!

姜定普高兴极了,赶紧跑回家,翻出这些年攒下的2000元钱,赶忙和这两家人签了协议,并立即召集村民开会,在会上宣读了这份补贴征地的协议。

那一年,猫坡的孩子们坐进了宽敞明亮的新教室,而姜定普的家也终于“清净”了。

如今的猫坡小学已有近200名学生。姜定普也在2007年光荣退休。本来,他可以呆在家里享受天伦之乐,但他主动要求每周上几节课,并义务看护学校,因为学校缺少教师。

“这些学生都是我的孩子。我盼着他们早点走出深山,用学到的知识为家乡造福。”姜定普深情地注视着坐在教室里认真听课的孩子们,双眸清澈而又专注,仿佛折射出孩子们五彩斑斓的梦想。

## 身边的感动



5月27日,应用工业企业要求,山东省威海机械工程高级技工学校开展了2010年应届技工毕业生技能大赛,来自青岛、烟台、威海、乳山等地的30余家企业的30余名企业代表作为技能大赛的考官“考中选工”,用工单位不仅与选中的应届毕业生签订就业合同,还一次性给予2000元~3000元助学金。当天,300多名参加大赛的学生中有193名学生与用工企业签订了就业协议。

刘国贤 摄

## 衢州公开招聘职业化工会工作协理员

州市总工会决定,在社会上公开招聘职业化工会工作协理员,充实到中小企业较多的市经济开发区、高新区和民营企业工委等岗位上。

招聘公告发出后,许多热爱工会工作、有事业心的优秀青年纷纷前来报名应聘,其中部分应聘者原就是企业兼职工会干部。经资格初审,报名者全部为大专以上学历。

据悉,本次招聘将分笔试与面试,考核合格的作为拟聘用对象,向社会公示。对拟聘用

人员实行统一培训,培训后分派到各自岗位从事工会工作。

工会工作协理员劳动关系实行派遣制管理。

合同期内每月工资为2000元,用人单位为

其交纳五大社会保险和住房公积金。所在系

统工委(工会)负责对工会工作协理员年度工作

进行考核,优秀的给予奖励,不合格者由派遣单

位按规定解除劳务用工合同。

(毛朝阳)

司和安阳市政府在全省率先签署“推进安阳电网发展战略合作框架协议”。同时,他请来

清华大学专家,和安阳市人民政府一起,政府、企业、高校三家联手规划安阳市配电网建设。为了彻底解决困扰多年的树线矛盾,他反复到政府和有关部门呼吁、陈述利害。推动进行了两次解决树线矛盾的大战役。公司先后投入9600多人次,清理违章树木12万余棵,协议移栽6000多棵。当全省电网因大范围雨雪冰冻天气受到严峻考验时,安阳电网由于

清除工作有效开展,35千伏以上输电线路均

未出现跳闸现象,避免了用电客户可能因停

电造成的损失。去年11月份,在彩虹线投运

现场,李文启连续坐镇指挥80多个小时,最

后因腰肌受损累得走不成路。

每到周休日,李文启便客串“教授”,给干

部、员工“充电”,讲公司发展面对的“六个命

题”,讲怎样规划人生职业生涯,讲自己“认真

做好每件事,愉快生活每一天,踏实走好每一步”的座右铭。去年“五一”,他带着多个部室

负责人巡视安阳西部输电生命线,过特殊的

劳动节;去年11月20日,他带领中层干部到

线路建设工地冒雪扛塔材……全身心投入工

作的李文启,仿佛浑身有无穷的能量。

司和安阳市政府在全省率先签署“推进安阳

电网发展战略合作框架协议”。同时,他请来

清华大学专家,和安阳市人民政府一起,政府、企

业、高校三家联手规划安阳市配电网建设。

为了彻底解决困扰多年的树线矛盾,他反

复到政府和有关部门呼吁、陈述利害。推动进

行了两次解决树线矛盾的大战役。公司先后

投入9600多人次,清理违章树木12万余棵,

协议移栽6000多棵。当全省电网因大范围

雨雪冰冻天气受到严峻考验时,安阳电网由于

清除工作有效开展,35千伏以上输电线路均

未出现跳闸现象,避免了用电客户可能因停

电造成的损失。去年11月份,在彩虹线投运

现场,李文启连续坐镇指挥80多个小时,最

后因腰肌受损累得走不成路。

每到周休日,李文启便客串“教授”,给干

部、员工“充电”,讲公司发展面对的“六个命

题”,讲怎样规划人生职业生涯,讲自己“认真

做好每件事,愉快生活每一天,踏实走好每一步”的座右铭。去年“五一”,他带着多个部室

负责人巡视安阳西部输电生命线,过特殊的

劳动节;去年11月20日,他带领中层干部到

线路建设工地冒雪扛塔材……全身心投入工

作的李文启,仿佛浑身有无穷的能量。

每到周休日,李文启便客串“教授”,给干

部、员工“充电”,讲公司发展面对的“六个命</