

思想政治工作一事一议

一家企业在开展员工培训时,考虑倒班员工的生理、心理因素,把培训时间安排为全脱产培训,是耽误生产还是以人为本——

员工培训该不该全脱产?

是参加培训了,但效果很差。

还有些员工说,有时学习时正好赶上自己大轮休,本来想利用这几天干点家务事,没办法,不参加培训奖金就会受影响,心里不情愿还得参加培训,听课时“人在曹营心在汉”,根本没心思学习,更谈不上效果了。

针对员工的这些意见和建议,该段领导班子很重视,专门召开了员工思想动态分析会。通过讨论,该段班子成员一致认为,员工

培训不仅要与时俱进,更要以人为本,切合实际。

为此,该段结合倒班员工的生理和心理状况以及工作性质,轮班情况和生产任务,制定了包括“员工脱产轮训时间表,系统、全面、针对性强的培训课程表,效果评价、奖惩办法等内容的脱产轮训实施方案。在培训内容上,该段总结过去培训中存在的不足,结合员工普遍较为薄弱的方面,制定了更适合员工提高技能的课程。上课方式也采取了录像授课。

据新华社电(记者王传真 叶前)深圳未来五年将进一步扩大党代表公推直选的比例,并形成长效机制。这是记者从正在此间举行的深圳市第五次党代会上获悉的。

在本届深圳市党代会480名代表中,来自光明新区等4个选举单位的14名党代表是公推直选产生的。

公推直选党代表首先在初始提名上增加了推荐渠道,除了基层党组织可以推荐以外,增加了党员联名推荐和党员个人自荐这两种方式。其次,加大了竞争力度。4个单位在最初提名当中共产生了116名人选,最后选举14名代表。正式选举的时候差额的比例达到85.7%,远远高于20%的要求。

值得注意的是,在这次公推直选中,全部党代表均由所在选举单位全体党员一人一票

选举产生。像光明新区这个选举单位,党员总人数多达4000人,也是举行一次全体党员参加的选举大会,集中投票。“这是公推直选的基本特点。”深圳市委组织部副部长王京东说。

王京东认为,通过公推直选,极大地激发了基层党员参与党内事务热情,更好地发挥了基层党内民主,也更好地扩大了广大党员对我们党内事务的知情权、参与权、选择权和监督权。通过这样一种方式进行探索,必将成为对推进基层党内民主发挥很好的示范和带动作用。

面对记者对于未来走向的提问,王京东表示,首先要做的是使它形成长效机制,用以指导和推动基层党建工作。“下一届公推直选的具体比例,现在还无法预计,当然是越越好。”他说。

把好事办好

编辑点评

随着企业的迅速发展,不论管理模式、生产组织方式,还是员工的思想意识都在发生着深刻的变化。

从管理模式上,与国际对标,向世界先进行业看齐已逐渐成为一种趋势;从生产组织方式上,不同行业有着不同的特点,但相同的一点是企业的任务量在不断增加,人员在精简,组织难度在增大;从员工的思想动态上,在信息时代的今天,员工耳闻目睹的事项、信息更加广泛,思想日趋活跃。

有些传统的、延续很多年的员工培训方

式,做法已经不适应企业发展的需要,员工培训的创新成为新的课题。

采取什么样的方式、方法,才能达到预期的效果,是令很多企业管理者头痛的问题。

文中企业的实践证明,培训也要与时俱进、以人为本,通过方式方法的创新,就能把这件有益于员工的好事办好。

在继承好的传统培训方式的基础上,首先要针对本企业现阶段发展、生产状况做深入细致的分析,将现有的管理模式、生产组织方式与以前的作一个对比,看看发生了哪些变化,有什么不同,在制定有关员工培训方面的制度时将这些因素考虑进去,使培训

制度与企业同步发展。

其次要深入调查了解,通过无记名调查问卷、座谈会、进行员工思想动态分析等形式,了解员工对培训工作的意见、建议和需求。

最后要考虑员工的心理、生理因素。内因决定外因,培训能否取得好的效果,达到“双赢”的目的,授课老师本身的素质、讲课方式的灵活多样等外在的因素固然重要,但更重要的是接受培训人的心理和生理因素。

能否把“好事办好”,员工的心理、生理能否接受,是一项重要指标。(晓燕)



政工信息

共铸中国心

公益行动走进内蒙古

本报讯 (记者尹晓燕)“共铸中国心”西部地区心脑血管健康关爱计划大型公益行动内蒙古站启动仪式日前在京举行。全国医学界各领域专家及各大医院院长1500多人参加了启动仪式。

“共铸中国心”大型公益行动,是由全国优秀医务工作者共同倡导发起的一项社会化公益行动。步长集团为基金捐赠1亿元作为启动资金。该活动以关注、解决西部贫困地区心脑血管疾病的防治工作为宗旨,帮助西部地区的人们树立健康意识,掌握健康知识,建立健全行为。2010年“共铸中国心”行动将把支援重点放在内蒙古的阿拉善盟和乌兰察布市部分地区。这一地区地广人稀,医疗卫生资源较为匮乏,是各种地方病及慢性病高发地区。“共铸中国心”行动内蒙古站活动主要包括调研培训、义诊巡诊、救助救治、健康宣传、爱心捐赠等,届时来自首都的医疗专家将走进社区、村镇,将健康知识、义诊送到百姓家门口。

突出“隧文化”

《隧道工人》再获大奖

本报讯 日前,在海口召开的第九届全国企业报刊年会上,《隧道工人》再次荣获全国企业报刊优秀成果特等奖,至此,《隧道工人》连续三次参加全国优秀企业报刊评比,三次均获得优秀成果特等奖。

这次由中国企业联合会、《企业管理》杂志社联合中华全国总工会宣部、北京大学、中国人民大学、中国传媒大学以及全国企业报刊网举办的评比活动,先在全世界800多家企业内刊中选出约300家内刊,评委们在这300家内刊中,本着公开、公平、公正的原则,按照评审程序,依据内容、形式、总体效果、功能价值等评价指标,结合网络投票情况,确定评比结果。《隧道工人》“服务企业、服务一线、服务员工”的办报理念,突出的“隧文化”、“隧特色”,认真践行科学发展观、与企业经营生产管理实际的紧密结合,都深受广大评委好评。

(赵作建 吉建科)

改善的重要批示。

教材是课程之本,高校思想政治理论课教材的编写被称为是“新世纪新阶段党的理论武装工作的重要组成部分”,这是一项富有开创性的工作。马克思主义理论研究和建设工程提出,要通过几年的努力,建设一个充分反映马克思主义中国化最新成果,具有中国特色、中国风格、中国气派的哲学社会科学教材体系。

为贯彻落实胡锦涛总书记重要指示精神,中宣部、教育部开展了大规模的调研活动。在中央统一部署和安排下,在全国有关学科专家、理论研究人员、教育人员以及实际工作部门同志的广泛参与下,《马克思主义基本原理概论》、《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》、《中国近现代史纲要》和《思想道德修养与法律基础》等高校思想政治理论课教材编写工作全面完成,已全部投入使用。此外,《马克思主义哲学》、《文学理论》、《史学概论》、《新闻学概论》、《法理学》等5种专业基础课程教材也已出版,其余教材还将陆续出版。

推进理论和教材体系建设

2004年3月,胡锦涛总书记从培养什么人、怎样培养人的战略高度作出力争在几年内,使高校思想政治理论课教学情况明显

改善的重要批示。

教材是课程之本,高校思想政治理论课教材的编写被称为是“新世纪新阶段党的理论武装工作的重要组成部分”,这是一项富有开创性的工作。马克思主义理论研究和建设工程提出,要通过几年的努力,建设一个充分反映马克思主义中国化最新成果,具有中国特色、中国风格、中国气派的哲学社会科学教材体系。

为贯彻落实胡锦涛总书记重要指示精神,中宣部、教育部开展了大规模的调研活动。在中央统一部署和安排下,在全国有关学科专家、理论研究人员、教育人员以及实际工作部门同志的广泛参与下,《马克思主义基本原理概论》、《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》、《中国近现代史纲要》和《思想道德修养与法律基础》等高校思想政治理论课教材编写工作全面完成,已全部投入使用。此外,《马克思主义哲学》、《文学理论》、《史学概论》、《新闻学概论》、《法理学》等5种专业基础课程教材也已出版,其余教材还将陆续出版。

大规模培训思政课教师

上海市2009年设立并实施高校思想政

治教育中青年骨干教师人才培养计划(“阳光计划”),每年资助20名思政课教师和思想政治教育教师;

辽宁省积极支持和鼓励各高校开展思政课教师社会实践活动,影响和带动了省内高校思政课教师社会考察活动的蓬勃开展;

河北省从全员培训平台、校本发展平台、社会实践平台等三大平台和名师培养工程、梯队工程、学科建设和课程建设工程、信息化强师工程、创新教学工程等五大工程为抓手,努力建设一支高素质思政课教师队伍;

.....

高质量的教材需要高水平的讲授,要让马克思主义中国化最新成果进大学生头脑,必须加强对高校思想政治理论课教师的培训工作。近年来,各地各高校不断围绕新课程教材编写工作全面完成,已全部投入使用。《马克思主义哲学》、《文学理论》、《史学概论》、《新闻学概论》、《法理学》等5种专业基础课程教材也已出版,其余教材还将陆续出版。

哲学社会科学教学科研骨干研修扎实推进。自2005年以来,中组部、中宣部、中央党校、教育部、财政部、解放军总政治部分工协作、周密安排,不断充实内容、加强管

理、完善制度,全面深入推进哲学社会科学教学科研骨干研修工作。各地按照中央要求,认真组织地方哲学社会科学教学科研骨干参加研修,推动各项工作不断向深度和广度发展。5年多来,中央六部门共举办研修班34期,培训学员3595人。同时,各地结合实际开展研修工作,共举办研修班428期,培训学员37619人。

经过研修班的学习,学员们在思想政治上、理论素养上明显提高,在了解国情、了解革命传统、了解党的大政方针上有了明显收获,在做哲学社会科学教学科研工作和大学生思想政治工作的责任感和使命感上明显增强。

哲学社会科学教学科研骨干研修已成为我国哲学社会科学队伍建设的品牌项目和重要抓手。

5年多来,在多措并举下,基本形成了骨干研修、全员培训、在职攻读学位、国内外学习考察等相结合的教育、省级教育部门和高校三级思想政治理论课教师培训体系,广大思想政治理论课教师的思想政治素质、理论水平和教学能力得到明显提高,思想政治理论课正在逐步成为大学生真心喜爱、终身受益、毕生难忘的课堂。

大学生们对思想政治理论课的满意度大幅提高,思想政治理论课正在逐步成为大学生真心喜爱、终身受益、毕生难忘的课堂。大学生们对思想政治理论课从“抵触”到喜欢,从被动变主动。许多同学也表示,思想政治理论课解决了他们成长中的许多困惑,让他们少走了不少弯路,变得更加自信,对在中国共产党领导下走中国特色社会主义道路更加充满信心。

思想平台

反腐倡廉重在源头预防

细微处帮助,防止小错不改一错再错。

注重以会代训教育,增强廉洁从业意识。权力意味着责任,责任意味着奉献。作为领导干部不论担任什么工作都是组织和职工群众对自己的信任和重托,也只有不负使命,才能更好地履行好职权。通过基层生产经营会、两级中心组学习会、民主生活会、七一表彰会、文艺晚会、学党章动员会等形式,传达给每一个职工,让大家自觉主动地学廉拒腐,清廉敬业。既从全党全国范围介绍形势,又立足企业实际明确任务,讲纪律,摆道理,切实通过不同的会议及时系统地使反腐倡廉的规定、理念、形势、要求和责任深入人心,在细微处帮助,防止小错不改一错再错。

修订完善规章制度,强化按章办事行为。

人总是趋利避害的,在加强自律的同时通过制度建设使反腐倡廉有形化、具体化是推进工作必要的保证。企业可以按照《党章》规定和先进性建设要求,全面清理整合各项监督制度,修订领导人员廉洁自律若干规定、廉政谈话暂行办法、奖励举报有功人员办法、中层干部选拔任用失职失责追究暂行办法等规章制度。

发挥以案说纪功能,加大重点监督力度。

权力失去监督,必然出现变质。只有在端正党风、改进干部队伍作风方面来真的、动硬的、抓

实的,才能永远保持广大干部的“公仆”本色和党的先锋队性质。根据查办案件发现的机制、制度存在的问题,探索和加强防范的途径和办法,做到查处一起案件,完善一个制度,堵塞一些漏洞。把握“预防为主、保护干部”的工作主题,坚持正确的办案政绩观,保证既不让腐败分子逃脱,也不让清白干部受屈,及时为受到不实举报的党员干部澄清事实、消除影响,保护和调动广大党员干部的积极性。对在同一重要岗位连续工作三年以上的人员进行强制性交流,增进员工工作的主动性和积极性。

倡导廉洁敬业文化,夯实拒腐变基础。如果从主观上消除腐败的动机,提高自身的思想政治修养,就无法确保权力有效公正地使用。坚持“定位高起点、创建高标准、运行

深圳将扩大党代表公推直选

据新华社电(记者王传真 叶前)深圳未来五年将进一步扩大党代表公推直选的比例,并形成长效机制。这是记者从正在此间举行的深圳市第五次党代会上获悉的。

在本届深圳市党代会480名代表中,来自光明新区等4个选举单位的14名党代表是公推直选产生的。

公推直选党代表首先在初始提名上增加了推荐渠道,除了基层党组织可以推荐以外,增加了党员联名推荐和党员个人自荐这两种方式。其次,加大了竞争力度。4个单位在最初提名当中共产生了116名人选,最后选举14名代表。正式选举的时候差额的比例达到85.7%,远远高于20%的要求。

值得注意的是,在这次公推直选中,全部党代表均由所在选举单位全体党员一人一票

选举产生。像光明新区这个选举单位,党员总人数多达4000人,也是举行一次全体党员参加的选举大会,集中投票。“这是公推直选的基本特点。”深圳市委组织部副部长王京东说。

王京东认为,通过公推直选,极大地激发了基层党员参与党内事务热情,更好地发挥了基层党内民主,也更好地扩大了广大党员对我们党内事务的知情权、参与权、选择权和监督权。通过这样一种方式进行探索,必将成为对推进基层党内民主发挥很好的示范和带动作用。

面对记者对于未来走向的提问,王京东表示,首先要做的是使它形成长效机制,用以指导和推动基层党建工作。“下一届公推直选的具体比例,现在还无法预计,当然是越越好。”他说。

承诺 践诺 评诺

三明电业党建助推企业发展

时接受群众的监督。

承诺重在践诺。共产党员、三明亿源电力分公司员工雷长雷作出了今年要评上技师的承诺。在工作繁忙的情况下,他挤时间学习业务知识,结合岗位工作提高技能水平。

雷长雷感慨地对记者说,这次能够又上一个台阶,多亏了党员和师傅们不辞辛苦践行诺言悉心帮带。这只是三明电业局党员承诺承诺助推企业发展的一个缩影。

为进一步激发党员保持和发展先进性,提高党员队伍素质,促进企业科学发展,三明电业局党委全面推行党员承诺制。

承诺分为共性和个性两种,共性承诺由局党委统一为党员制定,个性承诺则由党员围绕中心工作、服务群众转变作风、提升绩效等方面自行制定。要求党员们践诺内容必须务实,践诺内容的确定立足于工作职能、岗位实际和自身优势,所确定的事项求实忌空,求精忌滥,坚持做到“不好具体量化的事项不践诺,不能实现的事情不践诺”。

该局党员承诺的时限以年度为单位,每年一次,年初作出承诺,年终述评承诺,目前已有284名党员作出了800余项承诺。为确保承诺扎实开展,该局各党支部采取“大会公开、书面公开、公示公开”的形式,分别在党员群众大会、党务公开栏内公开承诺党员的姓名、承诺事项、完成时限、预期效果,随

建“一线、一站、一校”(亲情热线电话、心理咨询站、爱心家长学校)情感交流互动平台,帮助留守儿童填补情感缺失。目前,全县共打造“留守儿童关爱之家”38家。

新华社记者 周科 摄

教学方法创新赢得欢迎

教学有法,教无定法,贵在得法。为了开好思想政治理论课新课程,各地各高校纷纷在教学方法和手段上进行改革创新,受到学生的欢迎和好评。

中宣部、教育部采取措施,积极引导和推进教学方法改革。教育部以高校哲学社会科学研究专项任务的方式,组织和征集制作了思想政治理论课“精彩一课”全课程教学示范片,用具体、直观的方式作出了示范。同时,面向全国高校思想政治理论课教师广泛征集、评选了近200个学时的“精彩一课”教学片。通过示范和引导,任课教师的教学观念发生了深刻转变,不仅重视教学内容的探讨,而且更加关注教学方法的研究。他们在课堂上综合运用启发式、参与式、研究式教学以及多媒体课件、网络教学等多种手段,丰富教学模式,大大增强了思想政治理论课教育教学的针对性、实效性和吸引力、感染力。

通过在全国各地各高校的共同努力,教材建设取得新进展,教学方法不断改进创新,教师队伍素质不断提升,基本实现思想政治理论课教学状况明显改善的目标。大学生对思想政治理论课的满意度大幅提高,思想政治理论课正在逐步成为大学生真心喜爱、终身受益、毕生难忘的课堂。

大学生们对思想政治理论课从“抵触”到喜欢,从被动变主动。许多同学也表示,思想政治理论课解决了他们成长中的许多困惑,让他们少走了不少弯路,变得更加自信,对在中国共产党领导下走中国特色社会主义道路更加充满信心。

高质量”的原则,把学习教育作为建设廉洁文化的主要渠道,不断创新形式、丰富载体。通过开展党章辅导讲座、党章知识闭卷测试、岗位实践、各级班子民主生活会、撰写心得体会等形式提高全体党员特别是领导干部对新时期深入学习贯彻党章的重大意义的理解,进一步提高党性修养和党章意识。教育大家树立正确的利益观、权力观,增强自觉接受监督的意识,立足岗位,注重实效,以党风建设促进生产经营。

吸引职工群众参与,完善反腐倡廉机制。企业应切实加强对反腐倡廉源头治理工作的领导,建立健全职工参与的党风廉政制度。党政主要领导作为“第一责任人”,切实履行职责,齐抓共管,把抓反腐倡廉工作的成效作为评价考核领导干部工作的一项重要内容,确保反腐倡廉领导机制和工作机制优势的充分发挥。党员职工积极支持纪委的工作,自觉接受检查指导,主动向纪委反映本部门开展党风廉政工作的情况,对一些不良现象利用信访渠道积极提供源头治腐工作线索,充分发挥群众监督作用,能够成为纪委监察部门开展工作的有力依靠。

鉴于不断拓展的海外市场造成企业国际型人才的急需,去年5月,北京建工集团