

思想政治工作一事一议

一家企业在开展员工培训时,考虑倒班员工的生理、心理因素,把培训时间安排为全脱产培训,是耽误生产还是以人为本——

员工培训该不该全脱产？

■新闻事件

在企业里,一提起脱产培训,似乎就是常白班员工的专利,与倒班员工好像相距遥远.但是,自今年以来,中铝河南分公司运输部车务段实行的对机车乘务员、调车员、连接员等铁路行车倒班员工全脱产轮训的方式,打破了固有格局,使脱产培训的阳光惠及每位倒班员工,改变了以往倒班员工培训占用大量业余时间,影响休息、效果不佳的做法。

近几年随着该公司氧化铝产量的大幅增加,铁路运输任务也随之大幅增加,铁路行车员工工作量也增加了几倍。夜班员工一个班是12小时,除了夜间吃饭能休息30分钟,其余时间都在进行运输作业。一个夜班上下来,员工精疲力尽。

该段领导班子在深入基层调查了解员工思想动态时,许多倒班员工针对该段多年来实行的利用员工下夜班后对员工(每名员工每周至少要保证参加1次)进行安全业务技能培训的方式,反应很强烈。

有些员工说,现在运输生产任务这么重,下了夜班还要参加学习培训,以前生产任务不紧张时还能坚持,现在就是想学精力也跟不上,人坐在教室听课时,直打瞌睡,老师讲了半天,能听进去的却很少,说

是参加培训了,但效果很差。

还有些员工说,有时学习时正好赶上自己大轮休,本来想利用这几天干点家务事,没办法,不参加培训奖金就会受影响,心里不情愿还得参加培训,听课时“人在曹营心在汉”,根本没心思学习,更谈不上效果了。

针对员工的这些意见和建议,该段领导班子很重视,专门召开了员工思想动态分析会。通过讨论,该段班子成员一致认为,员工

培训不仅要与时俱进,更要以人为本,切合实际。

为此,该段结合倒班员工的生理和心理状况以及工作性质、轮班情况和生产任务,制定了包括“员工脱产轮训时间表,系统、全面、针对性强的培训课程表,效果评价、奖惩办法等内容的脱产轮训实施方案。在培训内容上,该段总结过去培训中存在的不足,结合员工普遍较为薄弱的方面,制定了更贴合员工提高技能的课程。上课方式也采取了视像授课、

现场互动、现场讲解、实际演示等员工喜闻乐见的形式。

方案实施后,培训课堂上,员工打瞌睡的少了,认真做笔记的多了;交头接耳的少了,勇于回答问题的多了;课间发牢骚的少了,讨论业务知识的多了。员工们表示,车间领导这样重视我们的意见和建议,让我们感受到了理解和尊重,在生产任务这样繁重、人员紧张的情况下,给我们提供这么好的学习机会,我们一定要珍惜,更要好好学。(谷文生)

把好事办好

式、做法已经不适应企业发展的需要,员工培训的创新成为新的课题。

采取什么样的方式、方法,才能达到预期的效果,是令很多企业管理者头痛的问题。文中企业的实践证明,培训也要与时俱进、以人为本,通过方式方法的创新,就能把这件有益于员工的好事办好。

在继承好的传统培训方式的基础上,首先要针对本企业现阶段发展、生产状况做深入细致的分析,将现有的管理模式、生产组织方式与以前的作一个对比,看看发生了哪些变化,有什么不同,在制定有关员工培训方面的制度时将这些因素考虑进去,使培训

制度与企业同步发展。

其次要深入调查研究,通过无记名调查问卷、座谈会、进行员工思想动态分析等形式,了解员工对培训工作的意见、建议和需求。

最后要考虑员工的心理、生理因素。内因决定外因,培训能否取得好的效果,达到“双赢”的目的,授课老师本身的素质、讲课方式的灵活多样等外在的因素固然重要,但更重要的是接受培训人的心理和生理因素。

能否把“好事办好”,员工的心理、生理能否接受,是一项重要指标。(晓燕)



让思政课变成大学“招牌课”

——加强和改进高校思想政治理论课以及马克思主义理论学科建设综述

■新华社记者 谭浩

高校思想政治理论课能变成学生心目中的“招牌课”吗?大连海事大学教授贾凤姿老师用她的实践给出了漂亮的答案——

“大学四年如果没听过贾凤姿老师的课,那将是你人生的遗憾。”“总是那么满,好几次想去‘蹭课’都没有机会呢!”……如果不是亲眼所见,或许你无法想象,这些大学生们倍加推崇的老师讲授的竟是一门年轻人会略感枯燥乏味的“马克思主义基本原理概论课”。

2004年,党中央作出了实施马克思主义理论研究和建设工程的重大决策,广大高校教师积极响应党的号召,以高度的使命感和责任感积极参与马克思主义理论研究和建设工程,高校思想政治理论课呈现出蓬勃生机和良好发展态势,对大学生进行思想政治教育的主渠道作用日益凸显,在高校思想政治理论建设中发挥了重要作用。

推进理论和教材体系建设

2004年3月,胡锦涛总书记在培养什么人、怎样培养人的战略高度作出力争在几年内,使高校思想政治理论课教学情况明显

改善的重要批示。

教材是课程之基,高校思想政治理论课新教材的编写被称为是“新世纪新阶段党的理论武装工作的重要组成部分”,这是一项富有开创性的工作。马克思主义理论研究和建设工程提出,要通过几年的努力,建设一个充分反映马克思主义中国化最新成果,具有中国特色、中国风格、中国气派的哲学社会科学教材体系。

为贯彻落实胡锦涛总书记重要指示精神,中宣部、教育部开展了大规模的调研活动。在中央统一部署和安排下,在全国有关学科专家、理论研究人员、教学人员以及实际工作部门同志的广泛参与下,《马克思主义基本原理概论》、《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》、《中国近现代史纲要》和《思想道德修养与法律基础》等高校思想政治理论课新教材编写工作全面完成,已全部投入使用。此外,《马克思主义哲学》、《文学理论》、《史学概论》、《新闻学概论》、《法理学》等5种专业基础课程教材也已出版,其余教材还将陆续出版。

大规模培训思政课教师

上海市2009年设立并实施高校思想政治

治教育中青年骨干教师人才培养计划(“阳光计划”),每年资助20名思政课教师和思政教育教师;

辽宁省积极支持和鼓励各高校开展思政课教师社会实践活动,影响和带动了省内高校思政课教师社会考察活动的蓬勃开展;

河北省以全员培训平台、校本发展平台、社会实践平台等三大平台和名师培养工程、梯队工程、学科建设和课程建设工程、信息化强师工程、创新教学工程等五大工程为抓手,努力建设一支高素质思政课教师队伍;

……

高质量的教材需要高水平的讲授,要让马克思主义中国化最新成果进大学生头脑,必须加强对高校思想政治理论课教师的培训工作。近年来,各地各高校不断围绕新课程新教材大规模开展了包括思想政治理论课教师在内的高校哲学社会科学教师培训,取得明显实效。

——哲学社会科学教学科研骨干研修扎实推进。自2005年以来,中宣部、中宣部、中央党校、教育部、财政部、解放军总政治部分工协作、周密安排,不断充实内容、加强管

深圳将扩大党代表公推直选

据新华社电(记者王传真 叶前)深圳未来五年将进一步扩大党代表公推直选的比例,并形成长效机制。这是记者从正在此间举行的深圳市第五次党代会上获悉的。

在本届深圳市党代会480名代表中,来自光明新区等4个选举单位的14名党代表是公推直选产生的。

公推直选党代表首先在初始提名上增加了推荐渠道,除了基层党组织可以推荐以外,增加了党员联名推荐和党员个人自荐这两种方式。其次,加大了竞争力度。4个单位在最初提名当中共产生了116名人选,最后选举14名代表。正式选举的时候差额的比例达到了85.7%,远远高于20%的要求。

值得注意的是,在这次公推直选中,全部党代表均由所在选举单位全体党员一人一票

选举产生。像光明新区这个选举单位,党员总人数多达4000人,也是举行一次全体党员参加的选举大会,集中投票。“这是公推直选的基本特点。”深圳市委组织部副部长王京东说。

王京东认为,通过公推直选,极大地激发了基层党员参与党内事务热情,更好地发挥了基层党内民主,也更好地扩大了广大党员对我们党内事务的知情权、参与权、选择权和监督权。通过这样一种方式进行探索,必将对推进我们基层党内民主发挥很好的示范和带动作用。

面对记者对于未来走向的提问,王京东表示,首先要做的是使它形成长效机制,用以指导和推动基层党建工。“下一届公推直选的具体比例,现在还无法预计,当然是越多越好。”他说。

承诺 践诺 评诺

三明电业党建助推企业发展

本报讯(记者吴锋思 通讯员张玉生)5月10日,经过岗位动态考核,国家电网福建省三明电业局变电部员工肖中波、陈益庆从副值班工提升为正值班工,李晓鹏也由副值班长提升为变电运行管理专责。

肖中波感慨地对记者说,这次能够又上一个台阶,多亏了党员和师傅们不辞辛苦践行帮带诺言悉心帮带。这只是三明电业局党员承诺、践诺助推企业发展的一个缩影。

为进一步激发党员保持和发展先进性,提高党员队伍素质,促进企业科学发展,三明电业局党委全面推行党员承诺制。

承诺分为共性和个性两种,共性承诺由局党委统一为党员制定,个性承诺则由党员围绕中心工作、服务群众转变作风、提升绩效指标等方面自行制定。要求党员们践诺内容必须务实,践诺内容的确定立足于工作职能、岗位实际和自身优势,所确定的事项求实忌空,求精忌滥,坚持做到“不好具体量化的事情不践诺,不能实现的事情不践诺”。

该局党员承诺的时限以年度为单位,每年一次,年初作出承诺,年终述诺评诺,目前已有284名党员作出了800余项承诺。为确保承诺扎实开展,该局各党支部采取“大会公开、书面公开、公示公开”的形式,分别在党员群众大会、党务公开栏内公开承诺党员的姓名、承诺事项、完成时限、预期效果,随

时接受群众的监督。

承诺重在践诺。共产党员、三明亿源变电分公司员工雷长沂作出了今年要评上技师的承诺。在工作繁忙的情况下,他挤时间学习业务知识,结合岗位工作提高技能水平。在技师资格考试中,需进行110千伏电缆中间接头制作技术考试,对于这项技能,小雷此前从没接触过。今年2月,有一家前来徐碧变电站至城关水电厂110线路制作电缆中间接头,小雷利用周末时间到现场跟班学习,很快掌握了制作技艺。不久前,在厦门举行的电缆头制作技师等级考试中,小雷顺利过关,现已向福建省电力公司递交了申报技师资格的相关材料。

承诺、践诺、评诺。党员承诺制在三明电业局的全面推行为党员发挥先锋模范作用提供了平台,有力地助推企业发展。为让党员更好地兑现承诺事项,各党支部在每月党日活动中检查当月党员承诺兑现情况,总结承诺的好做法、好经验,相互促进,共同提高。每季度以支部为单位召开兑现情况通报会,并把兑现结果向群众进行公开,以促进承诺兑现的自觉性;年终时,各党支部要结合民主评议党员,结果与评先评优、任用、待遇等挂钩。对兑现不力的党员进行通报批评教育,并提出整改措施。

5月25日,新建县乐化镇江桥村的孩子在“留守儿童关爱之家”看书。近年来,江西省新建县依托村团组织活动场所以积极建设“留守儿童关爱之家”,以留守儿童品德素养提高、兴趣爱好培养、学习生活帮助为宗旨,构

建“一线、一站、一校”(亲情热线电话、心理咨询站、爱心家长学校)情感交流互动平台,帮助留守儿童填补情感缺失。目前,全县共打造“留守儿童关爱之家”38家。

新华社记者 周科 摄

教学方法创新赢得欢迎

教学有法,教无定法,贵在得法。为了开设好思想政治理论课新课程,各地各高校纷纷在教学方法和手段上进行改革创新,受到学生的欢迎和好评。

中宣部、教育部采取措施,积极引导和推进教学方法改革。教育部以高校哲学社会科学研究专项任务的方式,组织和征集制作了思想政治理论课“精彩一课”全程教学示范片,用具体、直观的方式作出了示范,同时,面向全国高校思想政治理论课教师广泛征集、评选了近200个学时的“精彩一课”教学片。通过示范和引导,任课教师的教学观念发生了深刻转变,不仅重视教学内容的探讨,而且也更加关注教学方法的研究。他们在课堂上综合运用启发式、参与式、研究式教学以及多媒体课件、网络教学等多种手段,丰富教学模式,大大增强了思想政治理论课教育教学的针对性、实效性和吸引力、感染力。

通过全国各地各高校的共同努力,教材建设取得新进展,教学方法不断改进创新,教师队伍素质不断提升,基本实现思想政治理论课教学状况明显改善的目标。大学生对思想政治理论课的满意度大幅提高,思想政治理论课正在逐步成为大学生真心喜爱、终身受益、毕生难忘的课程。

大学生们对思想政治理论课从“抵触”到喜欢,从被动变主动。许多同学也表示,思想政治理论课解决了他们成长中的许多困惑,让他们少走了不少弯路,变得更加自信,对在中国共产党领导下走中国特色社会主义道路更加充满信心。

高质量”的原则,把学习教育作为建设廉洁文化的主渠道,不断创新形式、丰富载体。通过开展党章辅导讲座、党章知识闭卷测试、岗位实践、各级班子民主生活会、撰写心得体会等形式提高全体党员特别是领导干部对新时期深入学习贯彻党章的重大意义的理解,进一步提高党性修养和党章意识。教育大家树立正确的利益观、权力观,增强自觉接受监督的意识,立足岗位,注重实效,以党风廉政建设促进生产经营。

吸引职工群众参与,完善反腐倡廉体制。企业应切实加强反对反腐倡廉源头治理工作的领导,建立健全职工参与的党风风廉政制度。党政主要领导作为“第一责任人”,切实履行职责,齐抓共管,把抓源头治腐工作的成效作为评价考核领导干部政绩的一项重要内容,确保反腐倡廉体制和工作机制优势的充分发挥,党员职工积极支持纪委的工作,自觉接受检查指导,主动向纪委反映本部门开展党风廉政建设工作的情况,对一些不良现象利用信访渠道积极提供源头治腐工作线索,充分发挥群众监督作用,能够成为纪检监察部门开展工作的有力依靠。(南逸义)



鉴于不断拓展的海外市场造成企业对国际型人才的急需,去年5月,北京建工集团出台“海外人才培养计划”,利用已经形成的国际业务平台,组织骨干员工到海外接受实训,加快国际型人才培养,满足业务国际化的发展需要。首期培训班9名学员于2009年7月启程万里求斯,日前全部学成归国。图为首批学员获得结业证书。

王建忠 张苓 摄

突出“隧文化” 《隧道工人》再获奖

本报讯 日前,在海口召开的第九届全国企业报刊年会上,《隧道工人》再次荣获全国企业报刊优秀成果特等奖,至此,《隧道工人》连续三次参加全国优秀企业报刊评比,三次均获得优秀成果特等奖。

这次由中国企业联合会、《企业管理》杂志社联合中华全国总工会宣教部、北京大学、中国人民大学、中国传媒大学以及全国企业报刊网举办的评比活动,先在全国8万多家企业内刊中遴选出约300家内刊,评委们在这300家内刊中,本着公开、公平、公正的原则,按照评审程序,依据内容、形式、总体效果、功能价值等评价指标,结合网络投票情况,确定评比结果。《隧道工人》“服务企业、服务一线、服务员工”的办报理念,突出的“隧文化”、“隧特色”,认真践行科学发展观、与企业经营生产管理实际的紧密结合,都深受广大评委好评。

(赵作建 吉建科)

在新形势下如何才能标本兼治,关口前移,有效预防腐败?笔者认为,基层工作中应倡导以建立健全教育、制度、监督并重的惩防体系为目标,从工作主题、以会代训、整章建制、重点监督、文化熏陶、职工参与六个方面探索实践,拓宽源头预防领域,才能取得党风建设和反腐倡廉工作新成效。

突出源头预防主题,贯穿各项重点工作。多年来反腐倡廉的实践表明,开展反腐败工作,思路是先导,思想认识到什么程度,工作就能推进到什么程度。面对千头万绪的反腐倡廉工作,首要的是找到一个符合实际的切入点,抓好惩防并举的第一步。党的事业,关键在人;企业发展,以人为本。开展反腐倡廉,突出源头预防,同样要体现这样的理念。对于一个企业来讲中层以上领导干部虽然只是少数,但在企业党风建设中起着关键作用,防止这些关键的少数放松要求,以权谋私,从政治上为干部想干事,会干事,不出事提供保证,这是源头预防的重中之重,也是预防工作不走形式,找准抓手的有力支点。保护不是无原则的护短,不是不作为的团结,更不是要干部因循守旧,不思进取,而是要在必要时提醒、

细微处帮助,防止小错不改一错再错。

注重以会代训教育,增强廉洁从业意识。权力意味着责任,责任意味着奉献。作为领导干部不论担任什么工作都是组织和职工群众对自己的信任和重托,也只有不负使命,才能更好地履行好职权。通过基层生产经营会、两级中心组学习会、民主生活会、七一表彰会、文艺晚会、学党章动员会等形式,传达给每一个职工,让大家自觉主动地学廉拒腐,清廉敬业,既从全党全国范围介绍形势,又立足企业干部队伍的明确任务,讲纪律,摆道理,切实通过不同的会议及时系统地使反腐倡廉的规定、理念、形势、要求和责任深入人心,在潜移默化中起到警示教育作用。

修订完善规章制度,强化按章办事行为。

人总是趋利避害的,在加强自律的同时通过制度建设使反腐倡廉有形化、具体化是推进工作的必要保证。企业可以按照《党章》规定和先进性建设要求,全面清理整合各项监督制度,修订领导干部廉洁自律若干规定、廉政谈话暂行办法、奖励举报有功人员办法、中层干部选拔任用失察失误责任追究暂行办法等规章制度。深入了解群众反映强烈的突出问题,针对腐败现象多发易发的领域、部位和环节,召开协调会,研究制定监督管理办法,细化对基层党风廉政建设工作的管理和考核。通过大力开展制度创新,进一步铲除滋生腐败的土壤和条件。

发挥以案说纪功能,加大重点监督力度。权力失去监督,必然出现变质。只有在端正党风、改进干部队伍作风方面来真的、动硬的、抓

■思想平台

反腐倡廉重在源头预防