

南通外来农民工被纳入住房保障体系

获评优秀者和缴纳社会保险年份较长者优先受惠

本报讯（记者王伟 特约记者王君东）5月24日上午，来自甘肃天水市、在江苏南通东邦公司打工的杨新军比往常提前了半个小时到班。“已经在这里干了5年啦，今后要更加好好表现，争取早日受表彰，住上保障房！”让杨新军受到激励和鼓舞的，是南通市总工会等部门刚刚出台的《关于将南通市市区优秀农民工和缴纳社会保险时间较长的外来农民工纳入经济适用住房保障范围的意见》，该

意见明确了符合条件的优秀农民工可以购买经济适用住房。南通市人大常委会副主任、市总工会主席陆玉明介绍说，此项新政实施后，像杨新军这样的近17万名市区外来农民工都有可能逐步告别“蜗居”时代。

据介绍，纳入南通市经济适用房的保障对象包括两类：一是在市区工作并缴纳社会保险的优秀农民工。包括在市区务工期间，获得市级以上党委、政府、农民工工作领导小组、

流动人口工作领导小组表彰、嘉奖或授予荣誉称号的；获得市级以上劳动模范称号或“五一”劳动奖章的；获得市级以上共青团组织授予的“新长征突击手”或“杰出青年”称号的；参加职工职业技能竞赛活动获得市级以上技术能手称号或市级以上竞赛综合成绩前三名的；取得技师以上职业资格证书的；取得高级工职业资格证书并在市区连续缴纳社会保险满2年的。二是在市区工作且在市区连续缴纳

社会保险达10年以上的外来务工人员。

以上两类人员申购经适房时，还应同时具备下列条件：申请人及共同申请人（配偶或子女，下同）不少于2人且必须常年在南通市区工作、生活；家庭在南通市区无住房或人均住房面积低于18平方米；优秀农民工申请人及共同申请人的人均月收入低于1400元；在市区连续缴纳社会保险达10年以上的外来农民工申请人及共同申请人的人均月收入低

走自主创新的核电发展之路

——访中国广东核电集团公司总经理贺禹

■新华社记者 郑晓奕

从引进法国技术建造大亚湾核电站，到拥有自主品牌、自主建设全球数量最多的核电机组，再到将来出口民族品牌核电技术，中国广东核电集团30多年来走出一条有中国特色的“引进、消化、吸收、再创新”的核电发展之路。

从国家花巨资送去法国学习核电站操纵技术的“黄金人”，到担任占据中国核电大半壁江山的中广核集团总经理，贺禹的最大愿望是通过增强自主创新能力，用自主知识产权的核电技术在国内建造更多大亚湾“升级换代”机组，并让中国核电品牌走向世界。

“中广核集团加快转变经济增长方式，就是要把增强自主创新能力作为转变发展方式的中心环节来抓，推动核电产业化发展。”贺禹还认为，发展风电、水电、太阳能等清洁能源，也是中广核集团转方式促发展、建设国际一流清洁能源集团的题中应有之义。

上世纪90年代，这里建造起中国第一座大型商用核电站——大亚湾核电站。以大亚湾为起点，中广核集团开始走向全国。2005年以来，我国核电建设速度明显加快，先后核准建设30台机组。这其中，中广核集团承建岭澳核电站二期、辽宁红沿河核电站一期、福建宁德核电站一期、广东阳江核电站、台山核电站一期等18台机组。

“为实现核电规模化发展，我们进行了核电建设管理模式的调整，实现了从过去的单

基地、单项目、单技术路线到多基地、多项目、多技术路线并进的转变。”

2002年以来，中广核集团先后成立了国内第一家专业化的核电运营管理公司和工程建设管理公司，以及专业化核电工程设计公司，搭起了迎接核电规模化发展的专业化体系。

贺禹介绍，在中广核集团负责建设的各个核电项目，借助“两级矩阵式项目管理模式”，解决了资源能力与快速发展的矛盾，实现了多个核电项目之间的信息共享、经验反馈、资源共用，确保了资源在各项目间的有序流动，彻底打破了以往“一个项目一个工程部、一个项目一个运营队伍”的核电管理模式。

眼下，在大亚湾和岭澳一期的机组旁边，国家“十一五”期间唯一开工建设的岭澳核电站二期已进入最后调试阶段，将于今年10月投产。贺禹透露，“今后五年内，中广核集团每年都将有一到两台机组建成投运。”

贺禹说，借鉴国际核电发展最新潮流和三代核电技术的设计理念，中广核集团正对自主品牌核电技术 CPR1000 进行新一轮技术改进，使其最终与第三代压水堆核电站技术融为一体，形成具有自主知识产权的民族品牌 ACPR 核电技术，最终走向世界。

为实现这一目标，中广核集团承担了“国家能源核电站核级设备研发中心”和“国家能源核电站数字化仪控系统研发中心”两大国家能源研发（实验）中心的建设，已建成世界最大的核级设备湿热试验台，自主研发的大

型压水堆核电站技术改进型换料机，技术指标超过国外同类产品。

在确保核电稳步发展的同时，中广核集团还积极推进风电、太阳能、水电等可再生能源的开发。贺禹强调，“尽管现阶段可再生能源产业投资较大，周期较长，但作为中央企业，承担国家可再生能源开发的重任是义不容辞的责任。”

截至目前，中广核集团风电装机容量超过150万千瓦，在建项目容量超过170万千瓦；在太阳能方面已经取得了我国首个光伏并网发电特许权示范项目——甘肃敦煌10兆瓦太阳能项目开发权；在水电开发方面，已拥有控股装机容量58.7万千瓦，在建装机容量61.3万千瓦；此外还在生物发电、潮汐能、钒电池蓄能电站、光热、海岛独立可再生能源系统等方面，跟踪先进能源技术，逐步实现上述新能源和可再生能源的产业化。

作为我国首批送到国外培训的核电站操纵员，贺禹与其他100多名参加培训的同事一度被称为“黄金人”。现在，付这样高昂学费的时代一去不复返。贺禹透露，中广核集团不仅能完全自己培训技能要求更高的第三代核电站操作员，并已经开始为东南亚一些国家培训核电专业人员。

贺禹介绍，近年来，中广核集团正以技术输出、项目承包、支持服务等方式参与海外核电项目，通过与国际优势企业合资、合营与联盟等多种形式，稳步走向国际市场。同时也加快了海外铀资源的开发步伐，目前已锁定约17万吨天然铀资源，可满足40台百万千瓦机组26年的换料需求。

（据新华社深圳5月26日电）



靓丽小区竟成黑灯小区

南水北调中线京石段工程第二次向北京供水

本报讯 5月25日9时，石家庄市黄壁庄水库闸门徐徐提起，清澈的水流奔向南水北调中线京石段（石家庄至北京）应急供水工程总干渠，预计6月4日到达北京市团城湖。

这是南水北调京石段工程继2008年调水后的第二次大规模输水，将从河北省的岗南、黄壁庄、王快三座水库调水2亿立方米，总干渠输水流量为每秒8~20立方米左右，预计11月供水结束。

中线京石段工程是为保证北京供水安全优先安排、率先建成的，除近期担负向北京应急供水任务，还将担负南水北调中线一期工程全线贯通后的供水任务。（卫之）

中国国际营销传播大会将在京举办

本报讯 中国国际营销传播大会（MARCOM BEIJING 2010）将于8月25~27日在北京国家会议中心举行。此次大会是由中国商务广告协会、中国广告主协会及德国美沙集团主办，大会致力于打造媒介、营销传播服务及广告主的三方平台，探讨最佳的传播方式和理念，服务广告主企业。大会由国际BBS和展览会两部分组成。（郑霁）

中铁四局二公司获公路工程施工总承包二级资质

本报讯 日前，住房和城乡建设部为中铁四局二公司颁发了新的建筑业企业资质证书，其中公路工程施工总承包的资质由二级变更为一级。获此资质后，该公司可承担各等级公路及其桥梁、长度3000米及以下的隧道工程的施工，为公司规模发展提供了有力保障。

这次公路资质的升级，是继去年该公司新增水利水电总承包二级资质、航道专业承包二级、环保专业承包二级资质三项新施工资质后，在资质升级工作上取得的又一突破。（黄海斌）

5月25日深夜，因为与物业公司之间的矛盾，陕西省延安市宝塔区经济适用房王良寺居住区已连续第8天遭遇停电、停水之苦无人问津。夜幕降临，这里成为延安市区最黑的住宅小区，孩子们只能借助蜡烛或手电筒的光亮完成作业。

该小区是2002年当地政府的重点建设项目，也是延安市最大的窑洞建筑群，曾被誉为延安最靓丽的住宅小区。然而近400户业主入住后发现，整个小区建筑质量低劣，物业管理混乱，道路、用电等安全隐患随处可见。新华社记者 陶明 摄

加快经济发展方式转变·访谈录

已迈入知天命之年、刚刚荣获“全国劳动模范”称号的山东省平阴县供电公司经理殷庆昌，面对这份至高荣耀，淡定大于激动，从容胜过自豪。对他而言，工作是人生的一种特殊修行，“全国劳模”是至高点，更是新征程的出发点。

投身电力的沃土义无反顾

少年时期一考考入山东电力学校使殷庆昌跃出农门，改变了“面朝黄土背朝天”的命运，端上了“铁饭碗”，并从此与电力结下了“不解之缘”。他1975年3月参加工作，先后在建筑公司、发电厂、通用机械厂、热电厂、水泥厂、供电公司等企业工作，以及乡镇、外经贸委、经委等部门就职。从工人、技术员、副厂长、厂长到县供电企业的负责人，一路走来，步步踏实而艰辛，他已然把企业当作了自己的家，把企业管理当作人生乐趣，并乐在其中。

他的工作日志，从不因事物庞杂、会议繁多、舟车劳顿而间断，经年累月，密密麻麻，林林总总几十册，投射出工作的艰辛和坚持。他对工作报告、调研材料的要求近乎苛刻：第一手资料，严谨细致、重点突出、难点准确、详实实用、措辞……领导率先垂范，让每个执笔人都“不得不”做足功课。

他对数据有着过人的记忆力，各类繁多的数据过目不忘、信手拈来，其对应关系、纵横对比也了如指掌。工作棚中的一摞摞各类工作报表，给了我们解释：哪里是天赋，无非是勤奋和韧性。

几十年如一日地尽其所能干所学专业，为企业的发展壮大尽自己的一份力量，为“三新”农电发展战略付出一份责任，殷庆昌感到无比欣慰和荣光。截止目前，全县已完成2个电气化乡镇、71个电气化村；2010年预计完成2个电气化乡镇、53个电气化村，并创建电气化县。届时，平阴县共有4个电气化乡镇、124个电气化村，分别占现有乡镇、现有行政村的57.14%、35.84%。公司已连续三年被国家电网公司授予“供电可靠性标杆单位”。“依靠科技进步、强化管理创新，不断提升‘两率’管理水平”典型材料，被收录至国家电网公司农电工作会议书面材料做大会交流。

热衷于打造科学管理的“通道”

殷庆昌对管理有这样一种认识：“由定性到定量、定量再到定性”的一个过程，企业的规章制度是一种定性的要求，首先要把这些定性的要求具体、量化，让任何一条制度都具有非常强的可操作性，然后作为管理的工具对员工进行激励和控制，使之在实践中内化、定性为员工自觉行为，管理者思想就会在这个过程中逐渐得到被管理者认同和支持。

“管理精益求精永无止境”是平阴县供电公司的管理信条。日常工作中，班子成员带头履行严谨务实的作风，工作注重细节，管理规范严格，带动员工从小事做起，从一点一滴做起，使群体行为共同向着有利于企业降低成



本，提高经营效率的方向发展。

该公司坚持“全员、全额、全程”的原则，将人力、物力和财力资源进行最优配置，科学控制行为。把各项经济技术指标“全额”层层分解，根据具体工作情况预算到人，让每一个参与者学会算账，“全员”树立成本、效益意识。“依靠科技进步、强化管理创新，不断提升‘两率’管理水平”典型材料，被收录至国家电网公司农电工作会议书面材料做大会交流。

殷庆昌认为，企业的经营管理之道要切实融入每一位员工的言行之中。从制订计划开始，就组织全员参与、全员监督、民主决策，并实施月计划、月考核、月分析例会及公示制度，确保了执行过程中政令畅通。每年的9月份即着手次年度计划，按照专工拟定、部门申报、发展策划部核实、分管领导审核、经办公会集体研究确定的程序，实行年度计划全员参与、层层把关。工作、资金、指标、材料、大

修、技改计划分门别类自下而上层层提报，其中技改项目还要提报可行性研究报告，进行投资效益分析。所有计划由发展策划部负责实地考察，逐项落实、逐项排查，并召开公司领导、全体中层参与的“计划听证会”，相互评判、周密论证。年度计划经经理办公会集体研究确定后，于次年于内1月份下发后贯彻落实，并分解细化到月度。凡计划外工作或资金，必须按照年度计划制订程序专题论证提报。工作开展中，坚持月计划、月控制、月分析、月考核，通过规范计划上报、计划编制、计划执行和计划考核，实现了计划的闭环管理，确保了各项工作的“精心谋划、细致安排”，为企业提供了高效运行和快捷的应变能力。

“天下大事，必做于细”。注重细节是殷庆昌的管理特点之一。他常说，一个企业如同一个家庭，算计不到就受穷。在平阴当地，有人曾风趣地说，供电公司家大业大，过得却是“抠门”的紧日子。对易耗不易控的各项成本开支，该公司细化到部室、责任到具体人员，严格采取定额管理。目前，定额费用涵盖了招待费、通讯费、交通费、办公费、大型会议费、文印费等37类，总额近400万元，最大限度地杜绝了人为的浪费和营私现象，在全体员工中牢固树立了成本观念和节约意识。

工作的深入思考和有效实践源自博闻强

企业管理的“苦行僧”

——记全国劳动模范、山东省平阴县供电公司经理殷庆昌

本报记者 丛民 本报通讯员 张天舒

殷庆昌，男，中共党员，1959年9月出生，1975年3月参加工作，现任山东省济南市平阴县供电公司经理，济南市第十四届人民代表大会代表，山东省富民兴鲁劳动奖章、山东省劳动模范、全国劳动模范获得者。先后被济南市委、市政府记个人二等功，被授予“济南市优秀共产党员”、“济南市职业道德十佳标兵”、“济南市优秀企业家”、“山东电力农电优秀领导干部”、“山东省职业道德先进个人”等称号。

记。殷庆昌在阅读上涉猎广泛，企业管理是门综合学科，哲学、心理学、国学很多看似不相干的学科理论也经常被他引用到企业管理中，用他的话说：学了要悟，悟了要用，用了才通。

他借鉴儒家“自律”精神，在公司内倡导“自控”意识，特别是把实现“人人自控”作为企业在安全生产上的“德治”，和实现可控、能控和在控的前提，夯实了企业发展的安全基石。

道家的“无为而治”也被殷庆昌极为推崇，他认为企业的决策、用人、企业家的行为、市场竞争上都要有所为有所不为，顺应人性的管理就是尊重人、关心人、理解人，让人的积极性、主动性、创造性自然发挥。

在他的悉心带动下，平阴县供电公司坚持倡导建设“精益企业”，人力资源、财务、计划、物资招投标等形成的规章制度和经验做法，多次受到各级领导、专家的高度评价，率先推行机构改革，坚持“双向选择、择优录用”，实行全员竞争上岗，在全省行业内予以推广。物资管理全面推行招投标制度，近年来，仅物资招投标管理就为企业节支2600万元。

执着于企业管理研究的他，还经常创意泉涌，他主持撰写的《在岗位动态管理中实现人力资源的开发与升级》、《以“自控”为核心

的安全文化建设》分别获第五届、第七届山东省企业文化管理创新成果奖。

在管理上的不断探索创新，也为企业带来很多的契机，平阴县供电公司被上级定为多项管理试点单位：被山东电力集团公司确定为“SG186”工程农电管理业务应用建设项目试点单位、农电大专业化管理改革试点单位，被国家电网公司确定为农网无功优化补偿建设试点单位。

挑起责任这个支点加速企业发展

自1998年任平阴县供电公司经理，殷庆昌就把对历史负责、对自己负责、对职工负责，作为工作始终如一的基准点。殷庆昌曾坦言，投身电力是他的荣幸。

2000年，平阴县供电公司实施调度自动化改造和变电站综合改造，实现电网数据实时传输和分析计算，新建远程图像监控系统，组建ATM光纤通道，所有变电站实现“五遥”、“五防”功能。

2005年，平阴县供电公司建成“95598”客户服务支持系统，建设改造用电MIS系统，实现报装接电、用电变更、抄表管理、电能计量等用电业务的电子化管理。

2006年，平阴县供电公司建成城区配网自动化系统，主站采用配网一体化模式，并具



图为殷庆昌出席在北京人民大会堂举行的全国劳动模范表彰大会