

# 南通外来农民工被纳入住房保障体系

获评优秀者和缴纳社会保险年份较长者优先受惠

本报讯 (记者王伟 特约记者王君东)5月24日上午,来自甘肃天水市、在江苏南通东邦公司打工的杨新军比往常提前了半个小时到班。“已经在这里干了5年啦,今后要更加好好表现,争取早日受表彰,住上保障房!”

让杨新军受到激励和鼓舞的,是南通市总工会等部门刚刚出台的《关于将南通市区优秀农民工和缴纳社会保险时间较长的外来农民工纳入经济适用住房保障范围的意见》,该

意见明确了符合条件的优秀农民工可以购买经济适用住房。南通市人大常委会副主任、市总工会主席陆玉明介绍说,此项新政实施后,像杨新军这样的近17万名市区外来农民工都有可能逐步告别“蜗居”时代。

据介绍,纳入南通市经济适用房的保障对象包括两类:一是在市区工作并缴纳社会保险的优秀农民工。包括在市区务工期间,获得市级以上党委、政府、农民工工作领导小组、

社会保险达10年以上的外来务工人员。

以上两类人员申购经济适用房时,还应同时具备下列条件:申请人及共同申请人(配偶或子女,下同)不少于2人且必须常年在南通市区工作、生活;家庭在南通市区无住房或人均住房面积低于18平方米;优秀农民工申请人的共同申请人的人均月收入低于1400元;在市区连续缴纳社会保险达10年以上的外来农民工申请人及共同申请人的人均月收入低

于1200元。

根据现有的住房保障水平和实际承受能力,南通市将分步实施,逐步解决市区优秀农民工和缴纳社会保险时间较长的外来农民工的住房保障问题。市房产管理局和市总工会原则按市区每年经适房计划总数15%的比例,共同确定每年农民工经适房的配售数量。在符合条件的申请人数超过当年市区经适房可配售数量时,优先供应优秀农民工申请人的住房。

去年,南通市总工会就外来农民工住房问题开展专项调查。调查显示,住房保障已经成为南通市外来农民工最关注的问题。去年底召开的南通市政府与工会联席会议上,市总工会提出的将优秀外来农民工和缴纳社会保障年份较长的外来农民工纳入城市住房保障体系的建议,得到了政府的高度重视。前不久,南通市政府办公室转发了市总工会、市房产管理局、市劳动和社会保障局联合制定的“意见”。

**南水北调中线京石段工程  
第二次向北京供水**

本报讯 5月25日9时,石家庄市黄壁庄水库闸门徐徐提起,清澈的水流奔向南水北调中线京石段(石家庄至北京)应急供水工程总干渠,预计6月4日到达北京市团城湖。

这是南水北调京石段工程继2008年调水后的第二次大规模输水,将从河北省的岗南、黄壁庄、王快三座水库调水2亿立方米,总干渠输水量为每秒8~20立方米左右,预计11月供水结束。

中线京石段工程是为保证北京供水安全优先安排、率先建成的,除近期担负向北京应急供水任务,还将担负南水北调中线一期工程全线贯通后的供水任务。

(卫之)

**中国国际营销  
传播大会将在京举办**

本报讯 中国国际营销传播大会(MARCOM BEIJING 2010)将于8月25~27日在北京国家会议中心举行。此次大会是由中国商务广告协会、中国广告主协会及德国美沙集团主办。大会致力于打造媒介、营销传播服务及广告主的三方平台,探讨最佳的传播方式和理念,服务广告主企业。大会由国际BBS和展览会两部分组成。

(郑雷)

**中铁四局二公司获公路  
工程施工总承包二级资质**

本报讯 日前,住房和城乡建设部为中铁四局二公司颁发了新的建筑业企业资质证书,其中公路工程施工总承包的资质由二级变更为一级。获此资质后,该公司可承担各等级公路及其桥梁、长度3000米及以下的隧道工程的施工,为公司规模发展提供了有力保障。

这次公路资质的升级,是继去年该公司新增水利水电总承包二级资质、航道专业承包二级、环保专业承包二级资质三项新施工资质后,在资质升级工作上取得的又一突破。

(贡海斌)

5月25日深夜,因为与物业公司之间的矛盾,陕西省延安市宝塔区经济适用房王良寺居住区已连续第8天遭遇停电、停水之苦无人问津。夜幕降临,这里成为延安市区最黑的住宅小区,孩子们只能借助蜡烛或手电筒的光亮完成作业。

该小区是2002年当地政府的重点建设项目,也是延安市最大的窑洞建筑群,曾被誉为延安最靓丽的住宅小区。然而近400户业主入住后才发现,整个小区建筑质量低劣,物业管理混乱,道路、用电等安全隐患随处可见。

新华社记者 陶明 摄

备了可靠性管理、防窃电管理、远程集中抄表等功能。

2008年,平阴县供电公司投资4799万元用于实现110千伏北土变电站、孝直变电站的扩建改造,还新建了110千伏孔北变电站。

回首一幕幕过往,让殷庆昌这位企业负责人内心充盈着自豪,是信念和责任让他步履坚定,在重大决策、方案、制度的敲定时果敢英明,也正因为这份责任,“全国劳模”的殊荣呈现出别样的光环,他带领平阴电力人共同见证了基层电力事业的“今非昔比”:1998年末行业代管前夕,平阴县35千伏及以上变电站8座,变电总容量8.96万千瓦,最高负荷4.74万千瓦,售电量2.6亿千瓦时,销售收入9497万元,资产8175万元,上缴税金503万元。

1999年4月被山东电力集团公司代管后,行业管理为企业插上了腾飞的双翼,行业代管后的这一段时期,成为平阴县电力史上发展速度最快、规模最大的时期。平阴电网的发展呈现出日新月异的巨大变化,实现了历史性的跨越。截至2009年年底,平阴电网已拥有35千伏及以上变电站14座,变电总容量达到52.6万千瓦,最高负荷达到14万千瓦,实现售电量7.69亿千瓦时,销售收入6.5亿元,资产总额11.37亿元,上缴税金2192万元。

数字无言,殷庆昌内心的喜悦和自豪溢于言表。

至此,平阴县供电公司已从名不见经传到如今的荣誉等身:连续19年保持“山东省文明单位”;先后荣获“山东电力集团公司先进企业”、“山东省富民兴鲁劳动奖状”、“国家电网公司一流供电企业”等称号;被山东电力集团公司授予“综合管理”标

杆单位以及“安全生产”、“技术进步”、“供电服务”三项标杆单位;被国家电网公司授予“供电可靠性标杆单位”、“电压质量安全管理标杆单位”、“安全管理标杆单位”单项标杆单位。



靓丽小区竟成黑灯小区

## 走自主创新的核电发展之路

——访中国广东核电集团公司总经理贺禹

■新华社记者 郑晓奕

从引进法国技术建造大亚湾核电站,到拥有自主品牌、自主建设全球数量最多的核电机组,再到将来出口民族品牌核电技术,中国广东核电集团30多年来走出一条有中国特色的“引进、消化、吸收、再创新”的核电发展之路。

从国家花巨资送去法国学习核电站操作技术的“黄金人”,到担任占据中国核电大半壁江山的中广核集团总经理,贺禹的最大愿望是通过增强自主创新能力,用自主品牌的核电技术在国内建造更多大亚湾“升级换代”机组,并让中国核电品牌走向世界。

“中广核集团加快转变经济增长方式,就是要把增强自主创新能力作为转变发展方式的中心环节来抓,推动核电产业化发展。”贺禹还认为,发展风能、水电、太阳能等清洁能源,也是中广核集团转方式促发展、建设国际一流清洁能源集团的题中应有之义。

上世纪90年代,这里建造起中国第一座大型商用核电站——大亚湾核电站。以大亚湾为起点,中广核集团开始走向全国。2005年以来,我国核电建设速度明显加快,先后核准建设30台机组。这其中,中广核集团承建岭澳核电二期、辽宁红沿河核电一期、福建宁德核电一期、广东阳江核电站、台山核电站一期等18台机组。

“为实现核电规模化发展,我们进行了核电建设管理模式的调整,实现了从过去的单

加快经济发展方式转变·访谈录

## 企业管理的“苦行僧”

——记全国劳动模范、山东省平阴县供电公司经理殷庆昌

本报记者 丛民 本报通讯员 张天舒



殷庆昌,男,中共党员,1959年9月出生,1975年3月参加工作,现任山东省济南市平阴县供电公司经理,济南市第十四届人民代表大会代表,山东省富民兴鲁劳动奖章、山东省劳动模范、全国劳动模范获得者。先后被济南市委、市政府记个人二等功,被授予“济南市优秀共产党员”、“济南市职业道德十佳标兵”、“济南市优秀企业家”、“山东电力农电优秀领导干部”、“山东省职业道德先进个人”等称号。

本,提高经营效率的方向发展。

该公司坚持“全员、全额、全程”的原则,将人力、物力和财力资源进行最优配置,科学控制行为。把各项经济技术指标“全额”层层分解,根据具体工作情况预算到人,让每一个参与者学会算账,“全员”树立成本、效益意识。该公司每项成本费用,均从最基层人员入手编制,例如对每条线路、每台变压器的维护费、大修费的提报都是依据责任权相一致的原则,由每个设备主人根据设施的具体情况提报,经班组、业务主管部室、发展策划部、财务部各个环节,层层审批汇总到预算管理委员会“全员、全额、全程”的管理,使员工形成强烈的成本意识,把减少投入提高效益的思想,自觉地贯彻到各项经济活动中去,人的能动性被调动,“率一发而动全身”,使人尽其才、财尽其力,物尽其用。

殷庆昌认为,企业的经营管理之道要切实践融入每一位员工的言行之中。从制订计划开始,就组织全员参与、全员监督、民主决策,并实施月计划、月考核、月分析例会及公示制度,确保了执行过程中政令畅通。每年的9月份即着手次年度计划,按照专工拟定、部门申报、发展策划部审核、分管领导审核、经理办公会集体研究确定的程序,实行年度计划全员参与、层层把关。工作、资金、指标、材料、大

修、技改计划分门别类自下而上层层提报,其中技改项目还要提报可行性研究报告,进行投资效益分析。所有计划由发展策划部负责实地考察,逐项落实,逐项排查,并召开公司领导、全体中层参与的“计划听证会”,相互评判、周密论证。年度计划经经理办公会集体研究确定后,于次年1月10日前后贯彻落实,并分解细化到月度。凡计划外工作或资金,必须按照年度计划制订单程专题论证提报。工作开展中,坚持月计划、月控制、月分析、月考核,通过规范计划上报、计划编制、计划执行和计划考核,实现了计划的闭环管理,确保了每项工作的“精心谋划、细致安排”,为企业提供了高效运行和快捷的应变能力。

道家的“无为而治”也被殷庆昌极为推崇,他认为企业的决策、用人、企业家的行为、市场竞争上都要有所为有所不为,顺应人性的管理就是尊重人、关心人、理解人,让人的积极性、主动性、创造性自然发挥。

在他的悉心带动下,平阴县供电公司坚持倡导建设“精益企业”,人力资源、财务、计划、物资招投标等形成的规章制度和经验做法,多次受到各级领导、专家的高度评价,率先推行机构改革,坚持“双向选择、择优录用”,实行全员竞争上岗,在全省行业内予以推广。物资管理全面推行招投标制度,近年来,仅物资招投标管理就为企业节支2600万元。

执着于企业管理研究的他,还经常创意泉涌,他主持撰写的《在岗位动态管理中实现人力资源的开发与升级》、《以“自控”为核心

的安全文化建设》分别获第五届、第七届山东省企业经营管理创新成果奖。

在管理上的不断探索创新,也为企业发展带来很多的契机,平阴县供电公司被上级定为多项管理试点单位;被山东电力集团公司确定为“SG186”工程农电管理业务应用建设试点单位、农电大专业化管理改革试点单位,被国家电网公司确定为农网无功优化补偿建设试点单位。

撬起责任这个支点加速企业发展

自1998年任平阴县供电公司经理,殷庆昌就把对历史负责、对自己负责、对职工负责,作为工作始终如一的基准点。殷庆昌曾坦言,投身电力是他的荣幸。

2000年,平阴县供电公司实施调度自动化改造和变电站综合改造,实现电网数据实时传输和分析计算,新建远程图像监控系统,组建ATM光纤通道,所有变电站实现“五遥”、“五防”功能。

2005年,平阴县供电公司建成“95598”客户服务支持系统,建设改造用电MIS系统,实现报装接电、用电变更、抄表管理、电能计量等用电业务的电子化管理。

2006年,平阴县供电公司建成城区配网自动化系统,主站采用配调一体化模式,并具

有“天下大事,必做于细”。注重细节是殷庆昌的管理特点之一,他常说,一个企业如同一个家庭,算计不到就受穷。在平阴当地,有人曾风趣地说,供电公司家大业大,过得却是“抠门”的紧日子。对易耗不易控的各项成本开支,该公司细化到部室、责任到具体人员,严格采取定额管理。目前,定额费用涵盖了招待费、通讯费、交通费、办公费、大型会议费、文印费等37类,总额近400万元,最大限度地杜绝了人为的浪费和营私现象,在全体员工中牢固树立了成本观念和节约意识。

工作的深入思考和有效实践源自博闻强



图为殷庆昌出席在北京人民大会堂举行的全国劳动模范表彰大会