

□人民日报社论

全国人才工作会议是在我国全面建设小康社会进入关键时期、人才发展面临战略机遇期召开的一次重要会议。会议贯彻党的十七大和十七届三中、四中全会精神，总结交流人才工作经验，就落实《国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》，做好当前和今后一个时期人才工作作出部署。这次会议的召开，对于全面提高人才发展水平、加快建设人才强国，推进社会主义现代化，实现中华民族伟大复兴具有重大而深远的意义。

胡锦涛总书记在会上发表的重要讲话，站在党和国家事业发展全局的高度，深刻阐述了加快建设人才强国的重大意义，对贯彻国家中长期人才发展规划纲要、落实加快建设人才强国战略任务进行了全面部署，就加强和改进党对人才工作的领导、动员全党全社会为加快建设人才强国而奋斗提出了明确要求。温家宝总理在讲话中阐述了我国社会主义现代化建设对人才的迫切要求，强调了发展人才事业、建设人才强国的重要性紧迫性，就创新人才发展体制机制、完善相关政策、关心和爱护人才提出了重要意见。胡锦涛

总书记和温家宝总理的重要讲话，体现了党中央、国务院对加快建设人才强国的战略思考，体现了对做好新形势下人才工作的高度重视，必将极大地鼓舞和激励各类人才各尽所能，各展其长，在改革开放和社会主义现代化建设的伟大实践中建功立业。人才工作在党和国家工作全局中具有十分重要的地位。新中国成立特别是改革开放以来，党中央制定和实施了一系列重大方针政策，为党和人民事业发展培养和集聚了宏大人才队伍，我国已经从人才资源相对匮乏的国家发展成为人才资源大国。（下转第3版）

全国人才工作会议在京举行

胡锦涛温家宝发表重要讲话 习近平作总结讲话
吴邦国贾庆林李长春李克强贺国强周永康出席



胡锦涛发表重要讲话。

新华社记者 庞兴雷 摄

新华社北京5月26日电（记者李亚杰 谭浩）中共中央、国务院召开的全国人才工作会议5月25日至26日在北京举行。

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席胡锦涛，中共中央政治局常委、全国人大常委会委员长吴邦国，中共中央政治局常委、国务院总理温家宝，中共中央政治局常委、全国政协主席贾庆林，中共中央政治局常委李长春，中共中央政治局常委、中央书记处书记、国家副主席习近平，中共中央政治局常委、国务院副总理李克强，中共中央政治局常委、中央纪委书记贺国强，中共中央政治局常委、中央政法委书记周永康出席会议。

胡锦涛在会上发表重要讲话，强调切实做好人才工作，加快建设人才强国，是推动经济社会又好又快发展、实现全面建设小康社会奋斗目标的重要保证，是确立我国人才竞争比较优势、增强国家核心竞争力的战略选择，是坚持以人为本、促进人的全面发展的重要途径，是提高党的执政能力、保持和发展党的先进性的重要支撑。全党全国要统一思想，真抓实干，全面落实加快建设人才强国各项战略任务，努力培养造就数以亿计的高素质劳动者、数以千万计的专门人才和一大批拔尖创新人才，进一步开创我国人才事业发展新局面，为全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化、实现中华民族伟大复兴提供有力人才保证。

温家宝在会议上讲话。习近平在会议结束时作总结讲话。

胡锦涛在讲话中指出，人才资源是第一资源，人才问题是关系党和国家事业发展的一个关键问题，人才工作在党和国家工作全局中具有十分重要的地位。我们党历来高度重视人才工作，在革命、建设、改革各个历史时期，制定和实施了一系列重大方针政策，为党和

人民事业发展培养和集聚了宏大人才队伍。经过新中国成立60多年特别是改革开放30多年的努力，我国已经从人才资源相对匮乏的国家发展成为人才资源大国，各类人才在改革开放和社会主义现代化建设中大显身手。同时，当前我国人才发展总体水平与世界先进水平相比还有较大差距，与我国经济社会发展需要相比还有很多不适应的地方，特别是高层次创新型人才匮乏，人才创新创业能力不强，人才资源开发投入不足。根据新形势新任务和人才工作面临的新情况新问题，党中央、国务院颁布了《国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》。贯彻落实好这个纲要，对全面提高人才发展水平、加快建设人才强国，对全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化、实现中华民族伟大复兴具有重大而深远的意义。

胡锦涛强调，做好新形势下人才工作，必须高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，更好实施人才强国战略，坚持党管人才原则，遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，加快人才发展体制机制改革和政策创新，扩大对外开放，开发利用国内外两种人才资源，以高层次人才、高技能人才为重点统筹推进各类人才队伍建设，为实现全面建设小康社会奋斗目标提供坚强人才保证和广泛智力支持。

胡锦涛强调，到2020年我国人才发展总体目标是：培养造就规模宏大、结构优化、布局合理、素质优良的人才队伍，确立国家人才竞争比较优势，进入世界人才强国行列，为在本世纪中叶基本实现社会主义现代化奠定人才基础。我们要围绕这个总体目标，坚定不移走人才强国之路，科学规划，深

改革，重点突破，整体推进，努力实现人才资源总量稳步增长、队伍规模不断壮大，人才素质大幅度提高、结构进一步优化，人才竟争比较优势明显增强、竞争力不断提升，人才效能明显提高、人才发展体制机制创新取得突破性进展，逐步实现由人才资源大国向人才强国转变。

胡锦涛指出，当前和今后一个时期要重点抓好以下工作。一要坚持人才工作指导方针，确立人才优先发展战略布局，坚持服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发的指导方针，紧紧围绕党和国家工作大局，把服务科学发展作为人才工作的根本出发点和落脚点，把发挥各类人才作用作为人才工作的根本任务，构建与社会主义市场经济体制相适应、有利于科学发展的人才发展体制机制，发挥高层次人才在经济社会发展和人才队伍建设中的引领作用，支持人人都能作贡献、人人都能成才，统筹推进城乡、区域、产业、行业和不同所有制人才资源开发，实现各类人才队伍协调发展，促进人的全面发展。二要坚持突出工作重点，统筹推进各类型人才队伍建设，突出培养创新型科技人才、大力开发经济社会发展重点领域急需紧缺专门人才，统筹推进党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才、社会工作人才等人才队伍建设，抓紧培养造就一批复合型、高层次、通晓国际规则的适应对外开放的人才。三要坚持推进改革创新，激发各类人才创造活力，重点围绕用好用活人才、提高人才效能，完善人才工作管理体制，健全人才工作机制，从人才培养开发、评价发现、选拔任用、流动配置、激励保障等方面形成更加科学、更具活力的一整套机制，形成分层分类、上下联动、协调高效、整体推进的人才工作运行机制，建立健全政府宏观

管理、市场有效配置、单位自主用人、人才自主择业的人才管理体制，形成有利于人才发展的法制环境，着力解决制约人才工作发展、制约人才发挥作用的突出矛盾和问题，为人才事业发展增添蓬勃活力和强大动力。四要坚持德才兼备原则，全面提高人才队伍素质，把树立正确的世界观、人生观、价值观，弘扬爱国主义、集体主义、社会主义思想融入人才工作全过程。教育和引导各类人才学习践行社会主义核心价值体系，组织和引导各类人才在社会实践活动中砥砺品质、锤炼作风，提高干事创业的本领，鼓励各类人才坚持求真务实、尊重客观规律，恪守科学精神、大胆探索创造，倾心本职岗位、注重工作实效，淡泊个人名利、无私奉献才能，建设一支饱含爱国热情、勇于追求真理、具有务实作风、善于团结协作、积极改革创新、争创一流业绩的高素质人才队伍。五要坚持扩大人才工作对外开放，做好人才“引进来”和“走出去”工作，坚持人才自主培养开发和引进海外人才相结合，加强人才和人才开发国际交流合作，积极引进海外人才和海外智力。

胡锦涛强调，青年是祖国的未来、事业的希望。要把培养造就青年人才作为人才队伍建设的一项重要战略任务，加大工作力度，完善工作制度，采取早选苗、重点扶持、跟踪培养等特殊措施，使大批青年人才持续不断涌现出来。要不拘一格、广纳群贤，破除论资排辈、求全责备观念，在实践中发现人才、培育人才、锻炼人才、使用人才、成就人才。要教育和引导青年人才自觉把实现个人人生价值同实现全面建设小康社会和中华民族伟大复兴的奋斗紧密结合起来，牢固树立为祖国、为人民、为民族真诚奉献的人生理想，在投身党的伟大事业中建功立业。（下转第3版）

■标题新闻

（据新华社）

- 全国人大常委会将开展清洁生产促进法执法检查 吴邦国批示强调，要通过监督检查督促有关方面高度重视清洁生产
- 吴邦国会见欧洲客人
- 李克强会见芬兰总统哈洛宁并共同出席中芬清洁技术研讨会
- 周永康会见俄罗斯客人

多项专利使公司受益

老盐工吴宝恩

助企业挺进国际市场

本报讯（记者姜明 通讯员岳士琪）天津长芦海晶集团有限公司制盐场四工区长吴宝恩的发明专利“盐码排气式苦封方法”在盐场推广实施后，全场每年可节省盐码苦封费用近90万元；他的另一项专利“日晒盐对卤法”，减轻了盐工的劳动负荷，该项目在本公司推广后，产品质量大大提高。“长芦”品牌在国际市场上打响，该产品每年为公司出口创汇260多万美元，成为公司新的经济增长点。今年“五一”前夕，吴宝恩荣获“全国劳动模范”称号。

日晒盐最初是国内引进的一种新产品，其生产工艺与原盐生产工艺差异很大，国内并没有可以借鉴的经验。起初，盐场生产的日晒盐质量不稳定，颗粒较小，不均匀，硬度大，市场销路打不开。看着积压的产品，吴宝恩心急不已，于是大胆地提出了超饱和卤水掺入轻卤来控制结晶速度的建议，并主动承担了日晒盐生产试验任务。他在地面上修整了两个结晶池进行试验，从灌池卤水的钠镁比值、结晶时间、气温、蒸发量、风力、风向、空气湿度、灌池卤水深度、结晶池面积和落差大小等技术参数进行科学分析对比。吴宝恩和同事们不断地记录、测算、分析，经过两百多次的反复试验，终于掌握了对卤过程中的最佳参

数，成功地归纳出“日晒盐对卤法”，该工艺实施后公亩单产增加0.5吨，优级精品率提高了20%，同时还减轻了盐工的劳动负荷，把收益时间缩短了三分之一。

针对盐码苦封的塑膜经常被风刮坏，每

年损失大和维护费较高的问题，吴宝恩经

过近两年试验，提出了“盐码排气式苦封方

法”，此方法可以经受住10级以上阵风的考

验，塑膜使用寿命也延长了1~2年。新方法还

具有阻止沙尘污染的功效，避免原盐受到二

次污染。“盐码排气式苦封方法”在盐场推

广实施后立即受到普遍欢迎，全场每年可节省盐码苦封费用近90万元。此项目获天津市科

技优秀奖。

作为一名老盐工，吴宝恩不仅技术过硬，更是一名出色的基层生产带头人。2004年，制

盐场四工区没有完成原盐生产计划，第二年

领导把吴宝恩派到四工区任工区长，他深感

责任重大。上任后，吴宝恩一个班组接一个班

组地调查研究，有针对性地提出整改措施，推

广实施先进操作法，他还牵头制定了《工区塑

苦管理奖惩办法》等规章制度，打印成册，分

发到每一个原盐班组，定期组织检查互评，保

证工区各项政令畅通，促进了工区管理规范化。

锐意创新的一线职工

就富士康多起员工坠楼事件

深圳市政府通报防治措施

工厂内外都有良好的生活环境。

与此同时，深圳市有关部门将指导帮助企业加快建立完善员工心理咨询体系，为全体员工提供心理咨询服务，及时提供帮助。

其次，深圳将加强企业周边的文化、体育、医疗、教育等公共服务配套设施规划建设，加大社会环境综合整治力度等，让员工在

信息、营造积极、健康、客观、理性的舆论氛围。

李平呼吁富士康朝气蓬勃的年轻员工，作为深圳新一代建设者，希望所有人珍爱生命、热爱生活，勇敢面对困难，做生活的强者。

当天下午，深圳市委书记王荣率市、区有关

部门赴富士康集团进行调研，研究采取措

施，加大防范力度。

2010全国民营企业招聘周活动成果多

近110万求职者与用人单位达成就业意向

本报北京5月26日电（记者丁军杰）由人力资源和社会保障部、教育部、全国总工会和全国工商联共同举办的“2010全国民营企业招聘周”活动今天落下帷幕。

据举办方统计，自5月20日启动以来，全国有17万多家民营企业参加了招聘活动，提供各类岗位信息近295万条，有近110万求职者与用人单位达成了就业意向，其中，大中专毕业生62万人，农民工21万人，其他各类求职者27万人。

活动期间，各地人力资源社会保障、教育、工会和工商联等部门加强合作，创新方式，以高校毕业生为主要对象开展了针对性强、形式多样的招聘活动。各地将招聘活动延伸到乡镇、街道社区，现场发放政策问答手册，宣传积极就业政策，鼓励用人单位更多地提供适合高校毕业生的就业岗位信息，做好高校毕业生招聘工作，同时，还举办了就业困难人员和农民工的专场招聘会，取得了良好的效果。



富士康总裁郭台铭在深圳被200多名中外记者围堵采访

5月26日上午，富士康科技集团总裁郭台铭在深圳会见200多名海内外媒体记者，并主动带记者参观社区、厂区、车间、宿舍楼、员工关爱中心等。郭台铭所到之处刮起阵阵“旋风”，被媒体记者围堵采访。近期，深圳富士康集团因为先后有11名员工跳楼自杀造成9死2伤，引起社会关注。

陈文 摄