

用发现的眼光 看别样的风景

——山西省企业工会工作观摩随行笔记(一)

□本报记者 关明

从5月21日开始，山西省总工会组织来自省内11个市和部分企业的工会主席共80多人，开始了一场大规模、声势大的企业工会工作观摩活动。

参加这次活动的许多工会干部此前刚从上海世博会参观归来，于是很自然地，观摩之中看到的场景和讨论的话题与世博有了些许联系。有工会干部甚至形象地说，这次观摩活动就像是一场山西省企业工会工作的“世博会”。

为迎接这次观摩，每家企业都事先精心建设了自家的“场馆”，拿出最有特色的经验

一个企业就像一个场馆。两三天过去，四五个企业看下来，带着“世博眼光”的工会工作者们，已经有了明显的收获。在“霍州煤电馆”，他们看到了别具一格的工会会员“入会宣誓”和工会干部“就职宣誓”；在“紫金煤业馆”，他们看到了独具特色的“安全交底”演示和“安全伙伴”做法；在“临钢馆”，他们看到了职业会闭会期间的职工代表“票决”重大事项的经验；在民营企业“海鑫钢铁馆”，他们看到了颇具民企特色的工会工作面貌……

为迎接这次观摩，每家企业都事先精心建设了自家的“场馆”，拿出最有特色的经验

在太钢集团临汾钢铁有限公司，一项创新性的民主管理方式引起了山西省总工会的重视，也引起了前来观摩的同行们的兴趣，这就是在职业会闭会期间推出的重大事项“票决制”。

职业会在临钢公司一直是企业最重要的会议和企业民主管理的重要途径。在企业经

营过程中，有一些需要及时调整、制定的重大决策，以及涉及职工利益的方案，必须经职业会审议通过，但由于临时组织全体代表召开职工代表大会存在客观困难，企业创造出了职工代表票决制的做法。由工会统一印制要决定的方案、说明和表决票，以无计名投票的方式，由各代表团组织讨论投票，最后根据票

数结果形成职业会决议。

5年来，在职业会闭会期间，企业使用这种票决方式审议通过了需要及时尽快办理的《临钢太原招得所改造方案》、《塔儿山铁矿处置方案》、《职工奖惩管理办法》等12项制度和方案。通过这种方便快捷的方式，既提高了职业会的实效，也提高了职业会的质量。

及富有企业特色的“两站一书屋”（群众安全井口接待站、女工家属安全协管服务站和职工书屋）等。去年以来，企业用工形式发生了“变招工为招生”的重大转变，于是工会积极探索在公司技校学生中发展“预备会员”，使这些未来的职工“未进厂门，先认家门”。

在多年的经营中，企业工会工作规范程度一直向国工会工作看齐。去年以来，为克服国际金融危机影响，工会组织动员职工在厂与厂之间开展“夺旗赛”，在车间与车间之间开展“对抗赛”，在员工与员工之间开展“对手赛”，使各分厂产量连连刷新，质量与管理都迈上了新台阶。公司工会还组织员工开展合理化建议活动，今年以来提出合理化建议200余条，有40多条被公司采纳。

员工回报企业，企业也厚待员工。每年年初，公司都要拿出数百万元对先进集体和个人进行表彰，对公司的特级劳模奖励帕萨特小轿车一辆。

5月21日下午，霍州煤电集团数十名“双高双示范”基层工会代表，接受了率团前来观摩的山西省人大常委会副主任、省总工会主席郭海英等领导的颁奖。霍州煤电集团工会的这一“亮点工程”，再次吸引了全省同行的目光。

去年以来，霍州煤电集团工会大力实施

“亮点工程”，在推动企业平稳较快发展中彰显了工会作为。这些特色纷呈的“亮点”包括以争创高标准示范分工会、女职工委员会和争当高效率示范分工会主席、女职工委员会主任为主要内容的“双高双示范”竞赛活动，还有以建家促整合、以建会促和谐、以建立业促发展为核心内容的“三建三促”活动，以

及富有企业特色的“两站一书屋”（群众安全井口接待站、女工家属安全协管服务站和职工书屋）等。去年以来，企业用工形式发生了“变招工为招生”的重大转变，于是工会积极探索在公司技校学生中发展“预备会员”，使这些未来的职工“未进厂门，先认家门”。

及富有企业特色的“两站一书屋”（群众安全井口接待站、女工家属安全协管服务站和职工书屋）等。去年以来，企业用工形式发生了“变招工为招生”的重大转变，于是工会积极探索在公司技校学生中发展“预备会员”，