

工人日报

WORKERS' DAILY

中工网 <http://www.worker.cn>

2010

国内统一刊号:CN11-0002 代号:1-5

26

日 星期三

农历庚寅年 四月十三

第16873期

(今日八版)

标题新闻

(据新华社)

- 胡锦涛温家宝分别会见美国总统特别代表国务卿克林顿、财长盖特纳
- 李克强会见国家开发银行国际顾问委员会成员
- 贺国强会见意大利民主党代表团

工会打出“组合拳”整合资源创新渠道

海南一年助3.6万下岗职工再就业

本报讯(记者赖志凯)“现在的工作比过去打零工稳定，收入也能随着业绩提高，有了这份工作，心里踏实了许多。”5月20日，失业3年多的海口市美兰区居民叶勇满面春风地告诉记者。41岁的叶勇和妻子下岗多年，一直靠在街头发些零散买卖维持生计。去年9月，叶勇接受海南省总工会的技能培训后，在海口一家汽车制造公司找到了新工作，开始了人生第二份正式工作。

据悉，在国际金融危机的大背景下，去年海南省总工会大力开展“就业援助周”、“民营企业招聘周”、“送岗位、送温暖”、“工会小额

无息贷款实现自主创业”、“万名职工技能培训班”、“特别职业培训计划”等专项帮扶活动。打出一整套“组合拳”撬动下岗失业人员再就业，从去年3月至今年2月，海南省有3.6万名下岗失业人员实现了再就业。

“是工会提供的4万元贷款，让我开起了这家渔具店，一家人的生活有了着落！”下岗工人王丽芳告诉记者。2004年，王丽芳和丈夫陈真双双从三亚市外贸食品有限公司下岗，此后以做小本买卖维持生计。

去年8月，三亚市总工会为了缓解下岗职工就业难的问题，为下岗职工提供免费



三问平鲁区政府

——山西平鲁“1万元煤矿转让事件”追踪

新华社“新华视点”记者

20日新华社“新华视点”栏目播发《令人费解的“产权转让”——山西平鲁一价值数亿元企业以一万元卖给个人引发争议》一稿，披露了朔州市平鲁区煤矿改制中存在的一系列问题，稿件发出后，在社会上引起广泛关注。平鲁区政府22日深夜在当地政府网站上作出“回应”，对记者报道提出一些不同看法。

为进一步澄清事实，“新华视点”记者24日下午再次来到平鲁区追踪调查，采访了区政府及国土、财政、经贸、安监等部门负责人，并于25日在北京邀请国土资源部门权威人士和专家对此案进行评析，发现平鲁区政府在“1万元煤矿转让事件”中，不仅存在违反国家政策的问题，还存在煤矿办证和改制等文件造假等行为。

一问：东梁煤矿到底价值多少？

记者20日报道中请专业评估人士以1000万吨的储量估算出东梁煤矿的保守价值是3.15亿元。对此，平鲁区政府在“回应”中称，这种算法“不科学”。

转让为何不评估——

东梁煤矿究竟值多少钱，科学的答案首先取决于合法的评估。国务院《探矿权采矿权转让管理办法》第九条规定：“转让国家出资勘查所形成的探矿权、采矿权的，必须进行评估。”《企业国有资产产权转让管理暂行办法》规定，国有产权转让需进行资产评估，评估报告是转让价格的参考依据。

就此，国土资源部咨询中心副主任李裕伟接受记者采访时表示，矿权转让中，如果采

让到矿业权人手里。对国有资产管理部门来说，要进行有效监管，即出让是否合理，是否涉及国有资产流失等。

中国矿业权评估师协会副秘书长王四光说，法规明确规定转让国家出资形成的探矿权、采矿权，必须依法进行评估，并由国务院地质矿产主管部门对其评估结果依法确定。

现在有个别地方政府不经评估就转让，这是违法的。

既然评估是国有产权转让的前提，那么东梁煤矿转让过程中是如何做的呢？平鲁区副区长罗瑞及多位部门负责人在接受记者采访时承认“没有对采矿权进行评估”，并说“没算过，不好算，很难算”。

专家认为，没有评估就转让，东梁煤矿改制首先违背了国家法规，为国有资产被贱卖埋下了伏笔。按照平鲁区的“回应”，东梁煤矿改制中“1万元”转让价是“总资产”减去“总债务”，其总资产中并没有包括最重要的采矿权。

有关专家认为，“回应”存在两大问题：首先违背当时适用的《探矿权采矿权评估管理暂行办法》第七条规定：“采矿权原则上不能分割转让”。其次将采矿权和采矿权价款混为一谈，前者是采矿人的法定权益，后者是山西省另行征收的费用，以采矿权价款计算采矿权转让价值，违背国有资产转让的定价规定。

山西省煤炭勘察院有关专家表示，即使徐海福只获得1000万吨煤炭开采权，乘以当时吨煤的保底利润50元(按当时煤炭市场价，山西省吨煤利润一般超过100元)，“东梁煤矿价值数亿元没有任何问题”。而如果按照总储量3400万吨估算，东梁煤矿的资源价值要大得多。

记者在调查中发现，在东梁煤矿此次采矿权转让合同中，采矿权转让价款的问题没有提及。这违背了《探矿权采矿权评估管理暂行办法》第十九条“采矿权价格应计入被转让的企事业单位资产总额”的规定。(下转第3版)

威海经开区：尊重劳动解决用工荒

职工工资增速连续两年跑赢工业总产值增长率

本报讯(记者杨明清)随着经济回升好转，众多企业出现用工短缺现象。记者日前从山东威海经济技术开发区获悉，为了有效破解企业用工难，该开发区工委管委创新工作思路，走出了一条积极推进本地劳动力就近转移、外来务工人员有序输入，劳动力就业与企业用工有效对接的新路子，帮助317家企业，招聘引进人员2万余人，全区企业基本解决了用工短缺问题。该区党委书记、管委会主任张建军表示：“我们之所以能较好地解决企业的用工荒，最关键的是尊重职工的劳动动权。”各责任单位深入企业走访调查，积极指导企业制定创建计划，落实创建措施，力促企业全部实行职工工资共商共决。

有一组数据可以作为该开发区尊重劳动的有力注解：该开发区连续两年的职工工资增长率超过工业总产值增长率，2008年、2009年的职工工资增长率分别是15.7%、13.6%，工业总产值增长率分别是13.2%、13.2%。

尊重劳动的关键是兑现职工的劳动收

入。该区规模以上企业全部建立了工会组织，企业工会积极参与职工工资的共商共决。该开发区先后下发了《创建劳动关系和谐企业三年规划》、《关于切实维护职工合法权益推动构建社会主义和谐经济区的意见》，把创建劳动关系和谐企业和工会组建工作纳入全区部门工作目标责任制考核范围，逐级分解落实任务。各责任单位深入企业走访调查，积极指导企业制定创建计划，落实创建措施，力促企业全部实行职工工资共商共决。

尊重劳动就是要保证职工的切身利益，提高职工的劳动技能。为了鼓励企业稳定现有员工队伍，合理储备人力资源，该开发区从政策上予以支持，从资金上予以保证。从失业保险基金中，为足额缴纳失业保险费、采取协商薪酬等办法稳定现有员工队伍的困难企业，发放每名职工每月420元的岗位补贴，鼓励企业稳定在职人员队伍、做好储备人才、留用人才工作。2009年，为14家企业、2062名职工，发放稳定岗位补贴近百万元；鼓励企业开展职工在岗培训，培训合格率达到要求的企业，所需培训资金从企业职工教育经费中列支，不足部分经劳动保障部门、财政部门审核同意后，从就业专项资金或上级培训补助资金中给予支持。

尊重劳动就是要解决职工的后顾之忧。为切实解决外来职工住宿生活的实际困难，该开发区支持鼓励企业建设自己的职工公寓。建设、规划等部门全力配合，便捷服务，全力以赴帮助威海广濑电机有限公司建成容纳1000人的职工公寓，加紧规划建设可容2000名单身职工的设备齐全、便利舒适的职工公寓。同时，配套完善企业周边的服务设施，配套健全公交车站点、食堂、超市、医疗、学校等服务设施，为外来务工人员创造良好的生活环境。

拟用三年左右时间，使七百万以上女职工提升技术等级，三百五十万以上女职工提升学历层次

全总女职工委员会发出女职工提升素质建功立业工程实施意见

本报讯(记者丁军杰)从2010年起，用3年左右的时间，使700万以上女职工提升技术等级，350万以上女职工提升学历层次……这是中华全国总工会女职工委员会日前下发的《关于实施女职工提升素质建功立业工程的意见》(以下简称《意见》)提出的目标，旨在培养和造就“学习型、知识型、技能型、创新型”的女职工队伍。

据悉，《意见》是为落实《中华全国总工会关于全面实施职工素质建设工程的意见》、《关于充分发挥工会“大学校”作用，提高职工队伍整体素质的决议》和《中华全国总工会关于广泛深入开展社会主义劳动竞赛的决定》精神而提出的。

根据《意见》明确的目标任务，从2010年起，用3年左右的时间，组织85%以上的女职工参加建功立业实践行动，使700万以上女职工提升技术等级；组织80%以上的女职工接受各类教育培训，使350万以上女职工提升学历层次；选树200个工会女职工培训示范学校，发挥培训示范学校的引领作用，形成多层次、多类型、开放式提升素质工作新格局。

《意见》还明确了实施女职工提升素质建功立业工程的主要内容，即大力推进社会主义核心价值体系建设，引导女职工牢固树立正确的世界观、人生观和价值观；充分发挥工会“大学校”作用，广泛开展文化教育、技能培训和读书活动，全面提升女职工科学文化综合素质；围绕加快经济发展方式转变和经济结构调整的新要求，组织动员女职工积极参加多种形式的建功立业活动；激发女职工的创造力，组织女职工积极投身自主创新实践；加强对女职工的人文关怀，提高女职工的心理素质和身体素质。

《意见》要求各级女职工组织切实加强领导，突出工作特色，健全激励机制，加大宣传力度，确保女职工提升素质建功立业工程目标任务落到实处。

据悉，全总女职工委员会还专门下发了《关于选树工会女职工培训示范学校的通知》，明确提出，2010年至2013年，分步骤在全国选树200个女职工培训示范学校，今年拟首批选树31个，为加大对女职工培训力度，为女职工获取新知识、增强新技能搭建平台。全总女职工委员会将对女职工培训示范学校统一授牌，并不定期进行检查，对不合格单位取消挂牌。

世博园冷水雾喷洒应对高温

5月25日，申城气温上升至30多摄氏度。上海世博园为应对大客流“相撞”高气温，园区所有的遮阳伞全部打开，人流密集区的水雾喷洒装置也已开启，园区内大部分展馆开启了空调，让游客能在适宜的环境中参观展馆。 杨毅 摄

新疆各族职工认真学习中央新疆工作座谈会精神，纷纷表示—— 立足本职工作建设美好新疆

本报讯(记者陆金宝)中央新疆工作座谈的召开，让天山南北的各族职工群众深受鼓舞。连日来，各族群众以各种方式学习宣传和讨论新疆工作座谈会精神，纷纷表达：中央新疆工作座谈会强调新疆当前和今后一个时期新疆工作的指导思想、目标任务、重点工作和重大政策措施，对推进新疆跨越式发展和长治久安必将产生重大而深远的影响，体现了党中央、国务院对新疆工作的高度重视和对新疆各族职工的亲切关怀。我们既信心满怀，又感到重任在肩。

全国劳动模范、乌鲁木齐铁路局火车南站客运员欧阳巧燕说：“中央决定举全国之力支持新疆发展，作为做好新疆工作主体的职工，要立足本职岗位，用勤劳的双手建设美好家园。”

新疆油田公司克拉美丽气田项目部的许

德成表示，中央新疆工作座谈会的召开，使得新疆经济社会跨越式发展、民生显著改善、社会长治久安的目标能够尽快实现。

“新疆再次站在了新的历史起点上，我们要更加紧紧依靠各族职工的自身努力，抓住机遇，调整结构，完善管理，进一步落实科学发展观，确保企业又好又快的可持续发展。”全国“五一劳动奖章”获得者、新疆天业集团董事长郭庆人如是说。

新疆维吾尔自治区总工会、生产建设兵团的机关干部在学习讨论中认为，中央新疆工作座谈会的召开，给新疆工会工作大发展带来了新的历史机遇。当前一定要进一步理清工作思路，明确工作重点，以更加昂扬的斗志和更加务实的作风，团结带领各族职工，抓好各项任务的落实，把党中央、国务院的高度重视和亲切关怀转化为学习的动力，转化为落实的行动，转化为建设美好富裕新疆的动力，努力把新疆经济社会发展搞上去，把长治久安工作搞扎实。

中央新疆工作座谈会充分肯定了新疆生产建设兵团“建设大军，中流砥柱，铜墙铁壁”的作用，并给予兵团同享的支持政策。兵团工会主席蒋建勤表示：“兵团各级工会和各族工会干部，一定要以饱满的精神状态，按照同心、同调、同力、同向的要求，团结一致，努力工作，为兵团进入大发展快车道发挥工会组织特有的积极作用。”



“留守儿童”与在京打工父亲视频相见

5月25日清晨，安徽省六安市霍邱县临淮岗15岁的贾雪，通过所在学校的“彩虹家园”视频电话与在北京打工的父亲贾成兵“见面”互叙相思之情。

据统计，随着大批农村青壮年进入城市打工，农村的“留守儿童”达到5800多万，有关方面组织举办的“心系好儿童”2010年度关爱农村留守儿童家庭教育活动，25日在京启动。

任晨鸣 摄