

多家媒体近日报道,由人力资源和社会保障部起草修订的《工资条例》将在年内出台。全社会呼唤已久的工资协商制度、同工同酬等保障劳动者权益的条款,也将纳入其中。

其实,早在2000年,原劳动和社会保障部就出台了《工资集体协商试行办法》,规定在“当地政府工资指导线提高”等四种情况下,员工都可以提出涨薪要求。而在两年之前,“建立工资集体协商制度”还被写入政府工作报告。但是这一制度在具体实行中,被重重地打了折扣,为数众多的员工并未能真正受益。

建立工资集体协商制度,工会组织、劳动保障等部门推行了多年,但实际上,在企业中,特别是中小企业,工资集体协商制度难以突破。中小企业占全国企业将近80%。

本报讯

# 工资协商需要“硬起来”

□张永琪

至今普遍没有建立工资集体协商制度。很多中小企业老板不想和职工协商工资,认为“企业是我自己的,工资涨不涨由我说了算”;而多数职工怕失饭碗,也不敢与老板谈涨薪;还有职工缺乏经验,不知道怎么与老板谈工资的问题,因此,说工资集体协商制度实际上形同虚设,并不过分。

有专家认为,中小企业工资协商难以推进,源于没有建立工会,其实这只说对了

一半。实际上即便工会成立了,雇主也存在拒绝协商的可能。因为目前尚无明确的法律规定,企业必须建立工资集体协商制度,雇主如拒绝与工会协商涨薪,对其也无可奈何。

从现有的法律法规来看,工资集体协商只是一种选择性的或者是柔性的规定,不具有强制性,这让雇主钻了空子。工资集体协商制度没有法律突破,缺少刚性规定,员工

对雇主的打压便奈何不得。

笔者以为,工资协商不能得“软骨病”,硬起来的工资协商才管用,才值得期待。即将出台的《工资条例》,需要长出“硬骨头”,增加有利于职工的硬性规定,比如,雇主不得拒绝与职工协商涨薪,不得拒绝职工的合理要求,不得打击报复坚持与资方协商涨薪的员工等。如果工人找雇主谈涨薪,雇主躲着不谈,或者谈无诚意,那就要启动员工工

资随当地GDP和物价水平增涨机制,以此施压,迫使企业主接受谈判。

强推工资集体协商势在必行。有了硬起来的《工资条例》撑腰,还要解决员工不会谈的难题。不少员工并非不想与雇主谈涨薪,但因不知道怎么谈,以致心有余而力不足,即使有勇气与老板谈涨薪,也会陷入被动地位,难以达到目的。有鉴于此,工会组织、劳动保障等部门,应该负起责任来,加强对牵头员工或工会成员的培训,教授他们谈判的常识和技巧,让他们能够有准备地与雇主谈涨薪,在谈判中做到有理有利有节。如此,老板就不敢小视他们,员工或工会在谈判中才能掌握主动权。

## ■劳动话题

# “夕阳”事业朝阳满天

## ——“中日养老介护合作项目”实施侧记

□本报记者 毛浓曦

运学院“老年服务与管理”专业一、二年级49名学员感到亲切和新鲜。随后,学员们依次用自己入学以来所学的日语进行自我介绍,遇到说话磕磕绊绊或发错音时,便会引起一阵笑声,每位同学介绍完,都会有鼓励的掌声在等待。小池始终带着微笑认真地听,不时地轻轻点头。

这是5月8日上午,在陕西工运学院的一个教室里“中日养老介护合作项目”举行交流活动中的一个场景。

小池正明先生日本式的谦和,让陕西工

“中日养老介护合作项目”是全国总工会与日本有关方面合作,选定在陕西工运学院实施的一个探索新型、高技能就业渠道的项目,目的是通过输出学员到日本学习,为中国培养全新的养老事业人才。陕西工会有关人士表示,该项目首先将带动起国内的介护职业教育,使之形成影响,规模;其次是带动发展全新的养老介护事业,为我国日益庞大的老年退休职工队伍提供新型养老服务。因此,该项目对于老年社会、老年职工、职业教育、就业等,都具有积极的意义。

记者了解到,小池先生是中日介护交流协会、日本全劳协的专务理事。通过互动,他用全新的老年事业理念鼓励同学们努力进步,同时了解同学们对日语、介护技能的学习情况。随后的一段时间里,他将与学院一起确定二年级的哪些同学可以到日本去实习。

“中日养老介护合作项目”,好像是培养中的小树苗,让人充满着很多希望和想象。学生们关注的是学习和将来的就业,而在日方和学院老师们眼里,一批全新的人才、一个全新的职业教育领域、一种全新的养老服务理念、一个围绕“夕阳”事业的“朝阳”产业,正在培育、成长。

据介绍,早就进入老龄化社会的日本,养老介护事业与中国传统的“养老”,在理念上有本质的不同。日本的“介护”强调“介入”、“辅助”,而非我国传统养老护理的“全包”、“替代”。即,老人能够自己做的尽量让

他们自己做,必须外力帮助才能做的提供适可而止的帮助,让老人感觉到自己“有用”,而不是“坐吃等死”。这样,可以延缓衰老,提高生命质量。

在日本,影响很大的全国劳动者共济事业生活协同组织联合会(简称全劳济),就是专门从事工人共济事业的组织。它的共济内容基本上囊括了工人生活的各个方面。日本是一个老龄化程度很高的国家,全国65岁以上老人占总人口的24.5%。2000年,日本推出了老人介护保险制度。当参加介护保险的老年人需要照料、护理时,会有介护师为其制订一个介护服务计划交给计划机构,机构照此计划上门提供介护服务,或者接老人到机构接受服务,然后送老人回家。介护计划实施每半年,将进行一次健康调查和评估,根据健康变化程度调整介护等级,再为老人制订新的计划。

与此相配套,日本的介护教育也发展起来,为老龄社会提供专业的介护人才。在日本,现在能培育介护人才的学校有470所之多,介护士资格的取得需经过数年学习和严格的资格考试。目前,日本有介护士70万人,但对于高度老龄化的社会来说,仍显十分紧缺。

而这些,在走进老龄化社会的中国,很多方面还是空白。这正是中日开展合作的由来。2007年,经全国总工会同意,全总职工对外交流中心、陕西省总与日本“日中介护事业发展协会”决定,在陕西实施“中日养老介护合作项目”,确定:由日方提供介护教学资料、教学器械和部分奖学金;中方提供教学基地和师生资源;培养出来的学生,成绩合格者输送日本实训或就业,其他人充实中国养老服务。当年,全劳济出资、陕西省总选人,到日本学习介护。2009年,选派人员取得介护士资格,作为介护专业人才回到陕西工运学院从事教学。在此过程中,陕西工运学院申请成立了“养老服务与管理专业”,并于2008年招收17名学员,2009年又再招30余名。

“第一批学员已经进行了快两年的理论学习,其中合格的要在年底前送到日本实训。”陕西工运学院党委书记王晏芝说:“这可不是一般的技能培训和创业培训,引导返乡农民工由‘能型体’向‘技能型’转变。截至目前,全县各级工会组织共举办农民工培训班15期,培训农民工905人,有144人取得了相应的职业资格证书。”

据了解,该小额担保贷款政策的贷款对象为自主创业从事个体经营的城乡妇女,合伙经营或组织起来就业的劳动密集型小企业。个人小额担保贷款最高额度为8万元,劳动密集型小企业最高贷款额度为100万元。除国家限制行业如建筑业、广告业、房屋中介、典当、桑拿、网吧、氧吧等项目外,创办其他项目均可享受该政策。

在具体操作办法上,铜梁县规定,城镇妇女可向所在地社区居委会申请,经社区居委会审查符合条件后,向所在地街道(乡镇)推荐;农村妇女可直接向所在地街道(乡镇)社保所提出申请。申贷基本材料为工商登记证、税务登记证、抵(质)押物清单或担保合同以及本人有效证件。(赵武强)

据了解,该小额担保贷款政策的贷款对象为自主创业从事个体经营的城乡妇女,合伙经营或组织起来就业的劳动密集型小企业。个人小额担保贷款最高额度为8万元,劳动密集型小企业最高贷款额度为100万元。除国家限制行业如建筑业、广告业、房屋中介、典当、桑拿、网吧、氧吧等项目外,创办其他项目均可享受该政策。

在具体操作办法上,铜梁县规定,城镇妇女可向所在地社区居委会申请,经社区居委会审查符合条件后,向所在地街道(乡镇)推荐;农村妇女可直接向所在地街道(乡镇)社保所提出申请。申贷基本材料为工商登记证、税务登记证、抵(质)押物清单或担保合同以及本人有效证件。(赵武强)

据了解,该小额担保贷款政策的贷款对象为自主创业从事个体经营的城乡妇女,合伙经营或组织起来就业的劳动密集型小企业。个人小额担保贷款最高额度为8万元,劳动密集型小企业最高贷款额度为100万元。除国家限制行业如建筑业、广告业、房屋中介、典当、桑拿、网吧、氧吧等项目外,创办其他项目均可享受该政策。

据了解,该小额担保贷款政策的贷款对象为自主创业从事个体经营的城乡妇女,合伙经营或组织起来就业的劳动密集型小企业。个人小额担保贷款最高额度为8万元,劳动密集型小企业最高