

国家协调劳动关系三方联合下发通知

我国将全面实施集体合同制度“彩虹计划”

以工资集体协商为重点,到 2011 年集体合同覆盖率达 80%

本报讯 (记者郑莉)“2010 年集体合同制度覆盖率将达到 60%以上;2011 年覆盖率达到 80%以上。”记者从中华全国总工会获悉,由人力资源和社会保障部、全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会组成的国家协调劳动关系三方,日前联合下发通知,要求各地全面实施“彩虹计划”,以工资集体协商为重点,从 2010 年到 2012 年,力争用三年时间基本在各类已建工会的企业实行集体合同制度,对未建工会的小企业,则通过签订区域

性、行业性集体合同努力提高覆盖比例。

集体协商和集体合同制度对于促进企业发展、维护职工权益、构建与发展和谐稳定的劳动关系具有重要促进作用。为深入推进集体合同制度,国家协调劳动关系三方会议提出实施“彩虹计划”。

通知要求,各级协调劳动关系三方在加大集体合同法律法规宣传力度的同时,进一步增强集体协商的针对性和实效性,特别是把深化“共同约定行动”与加强集体合同制度

建设结合起来,以工资集体协商为重点内容,以非公有制企业和劳动密集型企業为重点对象,推动企业与职工就工资水平、劳动定额等涉及劳动报酬的事项开展集体协商并订立专项集体合同,建立健全企业职工工资集体协商共决机制、正常增长机制和支付保障机制。

据全总集体合同部有关负责人介绍,各地将加强对工资集体协商工作的分类指导,即对经济效益较好的企业,就职工工资水平和增长幅度进行集体协商,实现职工工资随

企业经济效益的提高而相应增长;对生产经营遇到困难的企业,通过协商薪酬稳定工作岗位、保障工资支付,实现稳员增效;对实行计件工资制的企业,重点就劳动定额标准和计件单价进行集体协商,保障职工取得合理劳动报酬的权益和休息权。

通知强调,各级协调劳动关系三方除通过大力推进行业性、区域性集体协商等工作,扩大集体协商和集体合同制度覆盖范围外,还应积极引导支持企业和工会开展“要约行

量凝聚到落实改革发展稳定的目标任务上来,是新时期工会工作光荣职责。在天津保税區职工服务中心,王兆国对该中心集困难帮扶、劳动争议仲裁等 10 项功能于一体,为职工提供打包服务的做法表示肯定,并饶有兴趣地考察了帮扶超市和劳动争议仲裁室。他对工作人员说,帮扶中心是工会为党政分忧、帮职工解难的窗口,通过你们的服务,可以更好地激发广大职工的劳动热情和创造活力。

王兆国还先后来到空客 A320 天津总装公司、中环半导体有限公司等企业。作为天津市立足产业结构优化升级而建设的新项目,这些企业都有着高科技、低能耗、节能减排、自主创新等特点。如空客 A320 飞机天津总装线项目,是空客在欧洲以外的第一条飞机总装线,生产性能、质量、工艺与欧洲生产线具有同一标准;而中环半导体有限公司则拥有半导体硅材料、太阳能硅材料、半导体整流器件的自主研发制造能力。

了解到这一情况,王兆国很满意。他说,推动战略性新兴产业发展,依靠自主知识产和持续创新能力。因此,要丰富广大职工的科技知识,提高劳动技能,努力培养更多的知识型工人和一线创新人才。

九河下梢,沽水流霞。近年来,天津市在城市建设中注意把规划、建设、管理和彰显城市文化结合起来,实施了海河综合开发工程和生态城市建设行动计划,城市面貌焕然一新。

天津市规划展览馆、津湾广场、海河意式风情区、天津西站建设项目、华明示范镇……两天来,王兆国深入考察了天津城市规划、老城区改造、小城镇建设等情况。在天津西站综合交通枢纽工程工地,王兆国看到老西站有百年历史的德式建筑候车楼被平移保留,对这种做法表示肯定;在海河意式风情区,王兆国信步走进巴伐利亚啤酒屋,和游客们一同体验异域风情……

亲眼目睹天津在短短几年里已初具国际性、现代化宜居城市的风范,王兆国十分欣慰。他对随同调研的地方领导干部说,天津各方面建设都取得了令人瞩目的成就,经济社会发展呈现出令人振奋的大好势头,关键在于既立足现实,又尊重历史、放眼未来,充分体现了科学发展的理念。

在 21 日下午召开的劳模座谈会上,王兆国热切希望当代工人,要学习贯彻胡锦涛总书记重要讲话精神,大力弘扬爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的伟大劳模精神,充分展示中国工人阶级伟大品格,在新的历史起点上不断发出主人翁责任感和历史使命感,进一步凝聚力量,在加快经济发展方式转变,推动科学发展、促进社会和谐的过程中切实发挥工人阶级主力军作用。

坚持以人为本,在推动科学发展、促进社会和谐的过程中发挥工人阶级主力军作用

加快经济发展方式转变,是我国经济领域的一场深刻变革。在新的历史时期,广大职工如何紧跟时代步伐,进一步激发创造活力,为推动经济又好又快发展积极贡献力量?各级工会组织如何适应新形势新任务,紧紧围绕党和国家工作大局,全面履行各项职能,扩大工作覆盖面,增强组织凝聚力?这是王兆国十分关心的问题。他强调,无论是加强经济社会建设,还是开展工会工作,或是提升职工队伍素质,都要以科学发展观为指导,坚持以人为本、全面协调可持续发展。

天津曙光计算机产业有限公司是国产曙光高性能计算机的生产基地。21 日下午,王兆国来到这里,参观了该公司自主研发的千万亿次超级计算机、龙芯刀片服务器系统等。

在试验室,看着年轻的科技人员正在进行数据处理,王兆国挥手向大家问好。“你们看上去都很年轻,就从事这么高端的技术工作,真是赶上了好时代!”王兆国与大家一一握手,深情地说,国与国的竞争,说到底依靠的是科技实力。你们在计算机领域抢占了科技制高点,研制出拥有自主知识产权的千万亿次超级计算机,跻身世界同行前列,为国家、民族争了光,很了不起。能取得这么优异的成绩,靠的是科研人员 and 一线职工辛勤努力工作、立足岗位大胆革新,所以说,劳动是人类文明进步的源泉,劳动创造世界。

诚心诚意为广大职工群众服务,主动维护广大职工包括农民工合法权益,充分发挥组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益的重要作用,把党和政府的关怀和温暖送到广大劳动群众心坎上,最广泛最充分地把广大劳动群众的智慧和力

关爱职工 从心开始

南京市总构建职工心理健康三级服务网络

本报南京 5 月 24 日电 (记者王伟 通讯员宁工)今天,“南京市职工心理健康知识教育宣传月活动”活动正式启动,这是南京市总工会依托全市职工心理健康三级服务网络,面向职工的心理援助行动。南京市总工会副主席宋政说,此次行动的目的是为了切实加强对职工的人文关怀和心理疏导,提升职工心理健康素质,实现职工心理和谐,形成关爱职工心理健康的浓厚氛围。

据介绍,“活动月”从 5 月 24 日开始到 6 月 24 日结束,主要包括:举行活动月启动仪式,成立“南京市职工心理健康教育专家指导团”,聘请 9 名心理学专家为首批“专家指导团”成员,向职工代表赠送《职工心理健康知识手册》;由市总工会职工心理咨询服务中心和各区县、大企业职工心理咨询服务站(室),为广大职工提供 10 场心理健康知识讲座(培训);各区县工会在全市范围内举办户外(广场)心理健康知识咨询活动等。

宋政说,随着竞争压力的不断加大,部分职工产生了不同程度的心理健康问题。为了有效维护职工的心理健,2008 年,南京市总工会率先建立了职工心理健康咨询服务机制和网络系统,成立了南京市职工心理咨询服务中心以及 34 家职工心理咨询服务站(室),初步形成了市总工会“中心”,区县工会有“站点”,街道、社区、企业有“屋室”的三级服务网络。截至目前,已经举办了 16 场心理健康知识讲座,仅市职工心理咨询服务中心就为 500 多人次提供了免费心理咨询服务,涉及因职场压力、创伤性事件等原因引起的心理问题,受到职工群众的欢迎。



彩虹集团设立补充医疗保险

超过 500 名职工直接受益,累计发放补助金 300 余万元

本报讯 (通讯员崔劲扬 记者毛浓曦)近日,彩虹集团 152 名在职和退休职工,享受到共计 46 万余元的企业补充医疗保险基金,有效减轻了职工患病后高额医药费的负担。至此,彩虹集团享受该补助的职工已超过 500 人,累计发放医疗保险补助金 300 余万元。

近年来,看病难、看病贵已成为广大职工面临的普遍问题,为减轻职工医疗费用负担,构筑多层次职工医疗保障体系,彩虹集团在为职工办理社会基本医疗保险的基础上,及

时建立了企业补充医疗保险制度,筹集专款为职工建立企业补充医疗保险基金,使职工在患病就医后,除享受医疗保险外,还可从企业补充医疗保险基金中得到一定补助。

此外,企业还为职工办理了职工医疗互助保险、女职工大病保险等。虽然企业近几年遇到了一些困难,但仍然坚持及时足额保证企业补充医疗保险基金,并根据执行情况及时对相关制度进行修订,进一步拓宽补助项目,提高补助比例。截至目前,企业为职工一次性补助最高达 20 余万元。

编者按:过去的 4 年,是青岛工会历史上发展最快、干事最多、取得成绩最大的最好时期之一!据统计,青岛工会会员总数由 4 年前的 110 万人发展到目前近 230 万人。累计筹集发放送温暖资金 2.56 亿元,帮扶困难职工家庭 58.4 万余户次;陪同各级党政领导走访慰问困难企业 9400 余家。累计发放“金秋助学”资金 668.5 万元,资助 4996 名特困职工子女圆了大学梦。“助你创业行动”培养扶持 1305 名创业带头人、建立了 152 个创业示范基地、吸纳安置 14938 名下岗失业职工,发放以奖扶资金 440 万元。各级工会每年培训班组长 6000 余名,培训职工 70 余万人次。职工围绕挖潜提效、增收节支,提出合理化建议 10 万余条,创新革新项目近万个,创造直接经济效益近 10 亿元。4 年来,青岛市总工会以建设中国特色社会主义工会为目标,团结带领广大职工深入贯彻落实科学发展观,加快推进“转方式、调结构”,为建设富强文明和谐的现代化国际城市充分发挥工人阶级主力军作用,在推动实施“环境保护、拥湾发展”战略、加快建设蓝色经济区和高端产业聚集区建设的伟大实践中做出了积极贡献。本报从今天起连续 3 天推出青岛工会系列报道。

“提高职工素质,工会责无旁贷。在打好转方式调结构这场硬仗中,充分发挥工会大学校作用,大力推进职工素质工程,显得尤其迫切、更为必要。”青岛市总工会主席李皓说。

近年来,青岛市总工会按照总要求,充分发挥工会大学校培养人、教育人、凝聚人、引导人、塑造人的作用,大力培育新型劳动者,为保增长、保民生、保稳定储备高素质人才,提供智力支持。

青岛工会系列报道之一

建好工会大学校培育新型劳动者

本报记者 杨明清 本报通讯员 张恩刚 吴留文

家”、“职工俱乐部”达 6000 多个,形成了覆盖全市的工会活动阵地。

搞活动,提供软件支持,搭建育人平台

围绕社会主义核心价值体系建设,提高职工文明素质。深入开展“共铸理想信念、共促科学发展”主题教育,号召各级工会以“坚定信心、迎接挑战”、“科学发展、在我身边”、“喜迎国庆、共创辉煌”为主题,举办多种形式的形势政策宣讲、职工演讲等活动。组织职工观看电影《铁人》,参与全国文明城市创建,广泛开展职工道德建设和“铸造诚信”活动,共评选出 1000 多个“青岛市职工诚信示范岗”,深化了诚信教育和诚信实践。

围绕学习型社会建设目标,提高职工科学文化素质。青岛将“创争”活动融入到企业文化建设之中,建立了完善了“创争”活动组织领导体系、考评指标体系和保障体系,将“创争”规划、职业技能培训、经费保障纳入职代会、厂务公开、集体合同的内容,从制度上监督保证职工参加学习培训权利的落实,确保教育培训经费足额提取并按规定使用。把“创争”活动同职工职业道德建设、“职工经济技术创新工程”、“女职工素质自我达标”、

抓投入,建好硬件设施,配齐育人网络

发挥工会大学校作用必须有硬件设施的保障。近年来,市总工会累计投入亿元资金,相继建成青岛市工人文化宫文化大厦、工人体育场、第二工人文化宫职工文化体育综合楼和职工文化体育活动中心,形成南北呼应的两个职工活动中心。建立职工实训基地 7 个,在各区市及农民工相对集中的区域(行业)建立外来务工文化活动策划站等流动活动阵地。

走进青岛港集团大港公司的“职工书屋”,只见前来读书学习的人们络绎不绝,聚集一起学知识、学技术已成为广大职工追求的新时尚。目前,青岛市共有全国“职工书屋”示范点 6 个,省级百佳“职工书屋”7 个,市级“职工书屋”62 个。青岛市总工会还把“职工书屋”建设与评选“书香企业”活动相结合,进一步提高了广大职工的读书热情。

沙子口街道西麦窑社区共投入 1000 万元,建起了 1700 余平方米的社区“职工之家”和 10000 平方米的职工文化广场,每年受教育职工 1000 人次以上,参与各类活动职工达万余人次。目前青岛各级工会建立的“职工之

设工地,慰问农民工 10 余万人。他们通过“流动课堂”、“流动书箱”、“流动活动阵地”等形式,为农民工们送演出、送课堂、送书籍、送电影等,寓教于乐,潜移默化地提高农民工的整体素质,丰富和充实农民工的精神文化生活。

一是提高农民工的思想道德素质。以社会主义荣辱观教育、思想道德教育为主线,紧密结合国情、市情,对农民工深入进行社会公德、职业道德、家庭美德和礼节、礼仪、礼貌等教育,引导农民工养成文明做人、依法做事的良好行为习惯。

二是提高农民工的科学文化、技术技能素质。以外来务工人员“流动课堂”、“流动书箱”为依托,通过为农民工提供各种科学文化书籍,定期举办面向农民工的各种知识讲座等,鼓励他们参加学历教育,不断提高他们的文化层次,培养他们的法律意识、安全意识、卫生意识和道德意识。“流动课堂”还建立了一支以工会干部为主、专家学者为辅、专兼相结合师资队伍,定期举办面向农民工的各种知识讲座。

三是通过开展丰富多彩的文化体育活动使农民工陶冶情操,强身健体。以外来务工人员“流动活动阵地”为依托,根据农民工的需求,精心组织,不定期地举办适合农民工特点的各类文艺联欢、体育比赛等喜闻乐见、寓教于乐的文化体育活动,丰富他们的业余文体生活。“共同的家园”已经成为青岛广大农民工学习交流的家国、陶冶情操的家国,强身健体的家园,提高自身素质的家园,在全社会形成关心关爱农民工的良好氛围。