

体面劳动不仅仅是挣钱多一些、穿得干净些、操作省力省时些、工作环境舒适些,班组职工向往的体面劳动还包括能同工同酬、同能力同机会的发展大环境。体面劳动是更高效率、更有质量的劳动。效率、质量还取决于劳动心情。正如国家主席胡锦涛所说:要切实发展和谐劳动关系,建立健全劳动关系协调机制,完善劳动保护机制,让广大劳动群众实现体面劳动。

INC. 热点聚焦

2010年5月17日晚20时,全国各地企业的57名职工于本刊网站参与该期主题的策划

班组员工说“体面劳动”²

是劳动者应该享有的权利。然而,目前在一些企业班组里,仍有一些农民工或是临时工,干着与正式合同工相同的工作,付出了相同的劳动工作量,取得了相同的业绩,却得到了与前者有着天壤之别的劳动报酬。同工不同酬,使这一部分人无法感受到劳动的体面,甚至感到低人一等。他们如何能快乐和谐?

同能力要同机会。企业用人要唯才是举,不能用学历的高低、经验的多少、年龄的大小、性别差异等条条框框把那些能力较强、更胜任本岗位的人员框出去。应该给他们同样的发展空间,给他们同样的晋升机会。

同单位要同待遇。人们往往更在乎身边的公平。在同一个企业工作,不同岗位的人薪酬不同属正常,不同岗位的人工作的场所不同也无可厚非。但是,无论是什么岗位的人,都是企业的员工,应该共享同一片阳光,而不应该厚此薄彼,亲疏远近。领导与员工的交流,应该是基于平等基础上的,不应该一个仰视一个俯视。

瓦,才发现真正影响钟准确度的不是环境,而是制作钟表时的心情。欢悦的情绪、和谐的劳动关系是使工作产生高质高效的重要因素。

企业班组职工认为,体面劳动不仅仅是挣钱多一些,穿得干净些、操作省力省时些、工作环境舒适些。大家向往的体面劳动还包括能同工同酬、同能力同机会的发展大环境。事实证明,体面劳动是更高效率、更有质量的劳动。效率、质量还取决于劳动心情。由此,切实发展和谐劳动关系,建立健全劳动关系协调机制是关键。

同工作要同薪酬。同工同酬,是《劳动法》规定的工资分配应当遵循按劳分配的原则,

从今年起,达竹公司小河嘴煤矿在8个区队75个班组中推行职工工资分级协商制度,让职工掌握更多的工资分配“话语权”,从此,职工的工资不再由企业单方面说了算。职工如果对分配方式、定额预算等不满意,可以通过工资集体协商来实现。

工资分级协商:班组职工也有分配“话语权”

【企业新举】

■ 杨涛 杨华

“实行工资分级协商制度后,我们心里明白了,干工作舒心了,参与企业管理、关心企业发展的热情也就更高了!”5月12日,在四川煤业集团达竹公司小河嘴煤矿掘进一队5班班务公开栏前,看着连续4个月增长的工资,该班群监员魏春富情不自禁地说。

今年以来,小河嘴煤矿把“让职工体面劳动”突出放在维护职工合法权益上,让一线职工成为工资协商的主角。今年年初,职工方和企业行政方在集体合同上签字,对劳动报酬、工资核算、产量定额、工作时间、休息休假和保险福利等涉及职工权益的核心问题均作出约定;今后在8个区队75个班组中推行职工工资协商制度,职工的工资不再由企业单方面说了算,职工如果对分配方式、定额预算等不满意,可通过工资集体协商来实现。

“今年1至4月,我的工资平均增长幅度在去年基础上不低于5%。5月初区队工资协商会上通过了实行技能加分制度,因此我的工资可能还会上涨。”5班职工张文超喜滋滋地告诉笔者。

该矿在推行的工资分级协商制度中,先由矿根据各区队上一年的生产工效、工资总额等作为参考条件,核定今年的工资总额标准;其次由各区队根据各工种、各岗位的绩效工资标准和定岗定责情况细化到各班组;最后由班组根据定岗定员情况核算职工定额工资标准。在每月上旬各区队召开的工资协商会上,参会人员除区队民管会成员和班组长外,每个班组还必须有一名职工代表参加,同时矿劳资科核算员要到会监督,区队主要经营的副队长要将上月工资协商的具体内



5月18日,淮北矿业集团朔里矿掘进五区三班技师吴文化(左),提出的“增加班组职工收入”的建议,被工会正式备选审议,成为提高职工“体面”系数的头号议案,深受班组职工热捧。5月19日,聆听喜讯的吴文化和工友戴着安全帽精心整理工装,精神抖擞地准备上岗。 乔时庆 摄

容和落实情况进行详细说明,就本队本月度职工工资总额、分配方式、考核奖惩、补贴发放及岗位绩效工资等作详细通报,并一一回答职工代表的质询。

为提高职工对工资协商的知晓度和关注度,该矿还通过发放月度职工工资测评表,围绕工资的分配制度、分配标准、分配形式、职工月均工资水平及调整幅度;劳动定额、工价;企业最低工资标准以及职工工伤待遇、福利保险等几个方面进行协商测评,并把测评结果通过矿务公开专栏、办公平台等媒介提前公示,形成“企业关心职工、职工关心企业”的和谐局面,让职工共享企业发展成果。

通过给予职工更多的工资分配“话语权”,企业拉近了和一线职工的距离,赢得他们对企业的理解和支持,使其发自内心地与企业心往一处想,劲往一处使,同时还增强了职工的荣誉感、自豪感,增加了职工的幸福感、成就感,真正把握了“体面劳动”的内涵。对此,掘进一队5班班长王鑫培说:“自从实行工资协商制度以来,为工资扯皮闹事的职工少了,相互理解的职工多了,我们的精力可以更多地投入到安全生产上去,安全更有保障了。”

截至5月11日,5班安全生产达3855天,全班职工人均工资收入3768元,连续4个月保持增长。

企业发展中享受更多的体面。

笔者感悟:体面劳动需员工与企业和谐共舞

观念不同,命运迥异。高平同德安装公司与兰花型煤公司的强烈反差说明了一个道理:班组员工只有把个人发展目标与企业发展目标紧密联系在一起,用个人进步推动企业进步,在企业发展的同时,才能实现体面劳动,享受更加体面的生活。

因此,体面劳动需要班组员工与企业和谐共舞。一是班组员工要端正思想,以企业发展为己任,大家拧成一股绳,立足岗位、苦练技术、敢于创新、甘于奉献,以创造性劳动提升企业核心竞争力;二是企业要加强员工技术培训,提升群体技术素质,以技术进步赢得发展先机;三是企业要尊重员工的价值实现。体面劳动是实现自我价值的劳动,企业应该积极创造良好环境和激励机制,让员工充分分享自我价值实现的快乐,使员工拥有反哺企业的动力和才能。

在人们的印象中,农民工不是个体面的称呼,但山西高平同德安装公司的农民工却是当地人羡慕的对象,因为他们很体面很风光。5月18日,在山西兰花集团化工厂的同德安装公司施工现,笔者听到几位工人关于体面劳动的对话。

“有技术就有体面,我们公司按技术等级发工资,我是高压焊工,每月能挣4000多元,挣这么多钱,好多国企的工人都羡慕我们。”同德安装公司焊工组的焊工王庆国快人快语,他边说边介绍身边的一位中年人:“李师傅比我家技术好,他每个月能挣6000元。我现在的目标就是学技术,争取撵上李师傅。”

同德安装公司是个纯农民工组成的民营企业,成立十几年来,这个公司注重团队技术素质的提高,工人们以吃苦耐劳、技术精湛的信誉在当地打出了精品施工的招牌,承揽了晋城市十几家国有的设备安装和维护工程,工人工资随着企业发展也逐年上涨,成为当地群众追捧的对象。

这里的农民工们用勤劳与智慧缔造了企业的辉煌,企业也给予了他们更多的体面,改变了他们的社会形象。

在人们的印象中,农民工不是个体面的称呼,但山西高平同德安装公司的农民工却是当地人羡慕的对象,因为他们很体面很风光。5月18日,在山西兰花集团化工厂的同德安装公司施工现,笔者听到几位工人关于体面劳动的对话。

“有技术就有体面,我们公司按技术等级发工资,我是高压焊工,每月能挣4000多元,挣这么多钱,好多国企的工人都羡慕我们。”同德安装公司焊工组的焊工王庆