

中铁四局四公司推行“五自”管理新模式

外协队农民工由“客人”变“主人”

本报讯(记者陈华)5月9日,中铁四局四公司下塘制板厂召开“改进工艺提高质量献计献策会”,应邀参会的几位农民工一下子提出了三个合理化建议,这让公司的总工程师惊讶不已:“过去的农民工,总把自己当局外人,事不关己,高高挂起;现在的农民工有使不完的劲,想不完的点子。”据中铁四局四公司工会主席葛敬梅介绍,公司自去年5月开展农民工“自我民主管理、自我维护权益、自我教育培训、自我竟赛争先、自我生活娱乐”管理新模式实践以来,公司农民工的归属感、认同感大增强,生产积极性也大大提高,“作为外协队伍的农民工已经不再是农民工,而是企业的新员工了”。

由于建筑施工企业的特殊性质,中铁四局四公司承接的每个项目都需要大量的外协劳务人员,这其中,又以农民工为主。若干年前,中铁四局四公司即在其合武经理部(合肥至武汉高铁)实施外协农民工与企业职工“同劳动、同参与、同生活、同娱乐”,即“五同”管理实践。该实践活动曾经得到全国总工会和安徽省委的高度重视,也使得用人单位与劳务队伍之间的合作变得非常融洽。不过,这一实践活

动还未从根本上转变农民工是“局外人”的归属感问题。

去年,中铁四局四公司承接的合蚌客专(合肥至蚌埠)站前二标项目建设下塘制梁场,552名外协的农民工和90名公司职工共同组成了一支建设队伍。为让农民工能由“客人”向“主人”转变,公司开始积极吸纳农民工加入工会组织,有意识地组织、邀请农民工参与农民工民主管理建言献策座谈会、场生产交班会、大干动员会等会议,听取他们对场施工生产、标准化管理的意见和建议;定期开展活动,组织他们学习政策性文件精神;搭建自我权益维护平台,为农民工开立一张“金穗卡”及存折,确保农民工的工资发放不拖欠;拨专款开办农民工业余学校,引导农民工自我教育培训;开展技能比武活动,让农民工自我竟赛争先;开展各种娱乐活动,让农民工有一个属于自己的“家”。

下塘梁板场党总支书记付健告诉记者,农民工在这种和谐氛围中实现了“三个转变”:由流动的农民工转向稳定的“企业新员工”,由“握锄把”的农民工转向掌握一技之长的“企业新员工”,由散漫的农民工转向树立“四有”新风尚的“企业新员工”。

标题新闻

(据新华社)

□胡锦涛会见瑞典国王 □习近平会见美国商会会长多诺霍 □李克强会见瑞典国王古斯塔夫 并共同出席2010年中瑞创新论坛 □李克强强调 确保完成电力行业淘汰落后产能任务 □周永康在中央有关部门和新疆负责人会议上强调 立即行动起来认真学习贯彻中央新疆工作座谈会精神 切实肩负起推进新疆跨越式发展和长治久安的历史责任

编写员工培训教材 徒弟遍及大庆油田

一线工人何登龙成创新带头人

本报讯(通讯员王友库 记者郭强)他虽然只有初中文化水平,却通过自学成为了一名享受“国务院特殊津贴”的高级技师;他虽然是一线工人,却能和专家、教授一起编写石油行业的员工培训教材;他攻克了许多本单位之外的生产难题,徒弟遍及大庆油田……这就是何登龙,大庆油田有责任心公司第四采油厂第二油矿五区五队高级技师。今年“五一”前夕,他又荣获“全国劳动模范”称号。

日前,何登龙在接受记者采访时说:“一个人文化基础差,但追求不能差;知识水平低,但志向不能低。只要坚持学习、不断创新,就能超越自我、实现人生价值!”

今年56岁的何登龙已经在大庆油田工作了35个年头,干过采油工、维修班长、测试班长、中转站站长等六七个岗位。不管在什么岗位,何登龙都坚持读书自学,以弥补自己知识底子差的不足。《石油地质》、《采油工程》、《石油机械》……一本本厚厚的专业书籍被他啃下,用工友们的话说,“他把别人喝酒、打麻将的时间都交给书本了”。1992年,通过严格的选拔考试,他成为万人企业

中的第一位高级技师;2006年,他被中国石油天然气集团公司聘为首批技能专家;2009年,他获得“黑龙江省政府特殊津贴”和“国务院特殊津贴”。

“一到冬天,小队抽油机井因水泥基础风化、破损,造成很多支架重心严重失衡,何登龙提出了‘抽油机底座前水泥基础加钢板’的办法,实施后节约费用上百万元,抽油站沉降

罐上20多米高的烟囱,靠三根钢丝固定,烟筒角环长时间磨损钢丝,就会出现断绳,倒烟筒等事故,成为不安全隐患,他研制出钢丝耐磨器,使钢丝和角环的磨损程度降到了最低,并获得了国家专利……多年来,他先后进行技术创新72项,累计创造经济效益1200多万元,同时,还解决各种生产难题300多项,提合理化建议285条。

在工作中,何登龙不仅自己刻苦钻研、不断创新,还带动其他员工投身学习、创新的实践。他说:“让更多的工人掌握创新技能,你解决一个问题,我解决一个问题,企业发展就解决问题。”

2003年,在矿里的支持下,他收集、组装各种培训设施1600多件,建立可操作生产工艺模型16套,完善操作规程17项,组建起一个1100平方米的培训教室。

锐意创新的一线职工



评审结果不合格或不达标

天津20家二级医院降级

本报讯(记者姜明)记者日前从天津市卫生局获悉,天津市组织有关专家对全市96所医疗机构进行了为期两个月的全面医疗质量管理体系专项检查,并对61所二级医院进行了“重新挂牌”。通过现场经验和评审,天津市20家二级医院被降为一级医院,8家二级医院收到限期整改“黄牌警告”。通过动态管理,天津医疗机构将告别以往“只能升不能降”的模式。

去年以来,天津市卫生局加强了医疗机构设置、审批和校验管理工作,建立健全了医疗机构的退出机制,坚持对达不到标准的医院“红牌罚下”,打破了“只进不出”的医疗机构准入体系。近日,天津市卫生局针对医院管理、医院感染护理管理等9个方面103项内容,对天津61家二级医院进行现场校验,对58家二级医院进行评审。针对现场校验和评审结果,有20家医院在人员、设备、床位、使用率等几项指标达不到标准,被降为一级医院;注销了1家卫生技术人员严重不足的门诊部;将1家一级医院交由区卫生局管理;同时还有8家医院进行限

期6个月的整改。整改后,天津市卫生局将再次现场审核,对仍不达标的,将降为一级医院。

在此基础上,天津市卫生部门还制定和实施了医疗机构设置规划,以合理布局医疗资源,明确并落实各级各类医疗机构的功能。近几年,天津河西骨科医院作为二级骨科专科医院,业务量明显下降,医院难以维持。为发挥医院现有优势,市、区两级卫生行政部门积极扶持医院向康复医院转型,为残疾康复患者服务。现在,河西骨科医院已经成为市残联的定点康复医院,而很多需要锻炼康复的病人纷纷从大医院转移到这里,取得了很好的康复效果。河东区赤峰医院和河西区柳林

医院也根据社区要求和医院发展的需要,进行合力转轨,取消了口腔科等没有优势的科室,由综合医院转为妇产科专科医院,获得了很好的社会效益和经济效益。

天津市卫生局医政处负责人表示,根据这次现场校验和评审取得的经验,今后将把医院评审作为长效监管机制,加大对医院的管理评价。医院评审工作定为5年一个周期,每周期内的日常监管和定期的质量检查将作为平时成绩,记入下一周期的评审总成绩。实行医疗机构动态管理后,各级医疗机构的级别能上能下,这样将对医疗机构的长期发展起到激励作用。

四川彭山规定干部手抄《廉政准则》反响不一

有人认为可以加深印象,也有人认为有作秀之嫌

本报记者 高柱

“好记忆不如‘烂笔头’!”

5月20日上午,记者在四川彭山县纪委干部到该县几家实权部门随机检查领导干部手抄《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》(以下简称《廉政准则》)的情况时,一位科级干部在拿出自己已完成的“作业”后说:“尽管过去也经常将‘廉政准则’拿出来翻一翻、看一下,但这次亲手抄一遍还真加深了

印象!”与此同时,记者从另一侧面了解到,当地有些市民认为这是“作秀”。

彭山规定全县科级领导干部手抄《廉政准则》,源于今年4月7日彭山县委出台的《关于贯彻〈廉政准则〉的实施意见》。该《意见》规定:全县副科级以上党员领导干部必须手抄《廉政准则》,并签名承诺严格遵守。县纪委一位舒姓工作人员告诉记者,科级干部手抄共计3600字左右的《廉政准则》,必须在下周内全部上交到纪委,并存入个人廉政档案。她还

说,对上交的“手抄本”不但要核对笔迹,还将与年底考核挂钩。由于有如此“动真格”的规定,“作业”布置下去后,已得到大多数干部的自觉响应。

“我那可是一笔一划、工工整整地抄完的!”5月20日,纪委重点检查了彭山县卫生局、安监局、人事局、政务中心等实权部门,被检查到的干部一个个都拿出各自的“作业”来亮相,其中一位干部还对检查组的同志开玩笑说,为完成这道“作业”,近段时间基本上都是呆在家里练“书法”。

据悉,彭山县卫生局不仅领导干部带头手抄《廉政准则》,而且还要求全县各个医院的领导干部也要按时完成这一“作业”。

但在记者采访中,一些干部和市民对这一形式是否有效提出了不同意见和看法。

“与其有抄《廉政准则》的时间,还不如踏踏实实地办点实事。”县政法系统一名不愿具名的干部说得很直率,“要是手抄《廉政准则》就能杜绝领导干部腐败问题,那纪检、监察和

检察机关的人不就都该下岗了?”

记者在彭山市中路采访一位市民时,他说:“这分明是‘作秀’给我们老百姓看的,究竟有多大作用?天才晓得!”还有一位市民要说得温和理智些,他认为,要确保领导干部“洁身自好”,关键还得建立健全相关制度,并不断加大对贪污腐败的惩治力度。

面对不同的说法,彭山县纪委有关负责人并不在意,他说,人们对要求干部手抄《廉政准则》存有不同的理解和说法,但这并不影响他们继续加大廉政教育宣传力度。

“对在廉政教育中采取的一些必要形式,不应加分析而一概否定。”四川省总工会原纪检组长张五三在接受记者采访时说,

“推行‘廉政教育’实际上是在随时随地向干部‘敲警钟’,但倘若以为手抄一下《廉政准则》就可以保证干部不再犯事,那多少显得有些幼稚。

三是吸引和凝聚海外归国高层次科技人才。在参与国家“973”项目的海外归国人员中,有一批国际知名的华裔科学家。在承担国家重大专项的项目负责人中,三分之一的有海外工作学习经历。

四是造就了一批跨部门、跨单位的强强联合的优秀团队。国家“973”、“863”计划强调研究团队的强强联合、优势互补,强调不同部门单位的团队之间的有机结合。“863”计划新材料领域已在11家单位开展了“高技术创新团队”试点工作,力争经过几年甚至十几年的不懈努力,占领新材料领域的战略制高点。

依托国家创新基地,吸引和凝聚优秀科技人才。国家重点实验室作为原始创新的源头。经过20多年的发展,已经成为我国基础研究和前沿技术研究的核心基地和孕育我国科技将帅人才的摇篮。

(下转第3版)

推进创新实践 造就科技英才

——2003年全国人才工作会议以来创新型科技人才队伍建设工作综述

新华社记者 谭浩

2003年全国人才工作会议召开以来,随着人才强国战略的深入实施,我国更加重视创新型科技人才的培养,坚持用事业凝聚人才,用实践造就人才,积极营造良好环境,构建创新载体和平台,支持科技人才在创新活动中成就事业。经过各方面的共同努力,我国创新型科技人才队伍建设取得长足进展,科技人才资源总量稳步增长,素质不断提高,结构持续改善。

实施国家科技计划,在创新实践中培养创新人才

在国家科技计划的组织实施过程中,按照项目、人才和基地统筹安排的原则,加强我国科技人才培养和创新团队建设,取得显著成效——

一是造就了科技领军人才。一批承担国家科技计划的科技人才已经成为本领域的领军人物和科技管理骨干,仅“十五”期间,就有

胡锦涛总书记作出重要指示

大力宣传龚曲此里同志的先进事迹

李长春会见龚曲此里同志先进事迹报告团成员

据新华社北京5月21日电 (记者李宣良)中共中央总书记、国家主席、中央军委主席胡锦涛日前作出重要指示,要求认真组织对龚曲此里同志先进事迹的宣传报道。5月21日,龚曲此里同志先进事迹首场报告会在北京人民大会堂举行。报告会开始前,中共中央政治局常委李长春受胡锦涛总书记委托,看望了龚曲此里同志的亲属和报告团成

员。他强调,我们一定要认真学习贯彻胡锦涛总书记的重要指示,深入宣传龚曲此里同志的先进事迹,广泛开展向龚曲此里同志学

习活动。

李长春指出,龚曲此里入伍39年,始终恪守党旗下的誓言,立足本职履行使命,全身心投入藏区稳定发展,直至累倒在工作岗位上,为促进我国民族团结进步事业作出了突出贡献,不愧为党的好干部、军队的好战士、藏族人民的好儿子。龚曲此里的成长经历,集中体现了党和军队对少数民族干部群众的关心、培养和信任,生动反映了各族干部群众热爱党爱国的信念追求,充分说明了党的民族政策是完全正确的,我国各族人民大团结坚如磐石。

李长春叮嘱有关部门切实关心龚曲此里同志的亲属,给予更多的关爱,帮助他们解决实际困难。

李长春强调,我国民族团结进步事业中涌现的先进典型是全党全社会学习的楷模,是党和人民的宝贵财富,是开展民族团结进步宣传教育的生动教材。要大力宣传龚曲此里同志的先进事迹和崇高精神,学习他为党

的事业奋斗终生的坚定信仰、积极投身民族团结进步事业的奉献精神、扎根高原埋头苦干的价值追求,教育引导各族干部群众像龚曲此里同志那样视民族团结进步为生命,增强各族人民对伟大祖国的认同、对中华民族的认同、对中国特色社会主义道路的认同,打牢民族团结的思想基础,进一步推动各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展。

刘云山、徐才厚和李继耐等参加了会见。

报告会由中央宣传部、国家民族事务委员会、解放军总政治部和云南省委联合举办。各族干部群众代表、驻京部队官兵代表等约800人参加报告会。

龚曲此里同志是云南省迪庆军分区原副司令员。作为一名翻身农奴的后代,他怀着对党的深厚感情,从军以来始终为促进民族团结进步、维护西藏工作和劳累过度,龚曲此里同志突发急性心肌梗死,经医治无效于2009年2月5日去世。

据悉,首场报告会后,报告团将分别到哈尔滨、南京、西安、深圳等地作巡回报告。

