

青岛向困难企业
发放1亿元稳岗补贴
预计稳定就业岗位6万个

本报讯（记者杨明清）继去年为困难企业发放稳定企业用工岗位补贴之后，近日，青岛市继续向困难企业发放稳岗补贴，预计年内全市将发放补贴1亿元，稳定就业岗位6万个。

今年的困难企业稳岗补贴标准与2009年相同。其中，青岛市内4区按每人每月420元标准执行。稳岗补贴执行期为2010年内，补贴期限不超过6个月。据悉，为使更多企业受益，该市规定，同一企业每月享受补贴的人数不得超过企业参加社会保险人数的25%。

据了解，上述政策适用于青岛市内4区，市郊5市3区将结合当地失业保险基金收支情况，出台具体实施办法。市内4区从4月20日起开始受理困难企业申请。困难企业稳岗补贴实行一次性申请、一次性审批，按月监控拨付。补贴发放期间，企业裁员人数超过10%或企业欠缴社会保险费，将取消其月份稳岗补贴申领资格，年内再次符合补贴发放条件时才能恢复申领资格。

（上接第1版）

——加强劳动合同法法律法规宣传和培训。拓宽宣传渠道、丰富宣传载体、创新宣传方式，用三年时间对辖区内的中小企业经营管理者轮训一遍，切实增强小企业依法用工的自觉性。

——加强对小企业实施劳动合同制度的指导和服务。主动深入小企业，分类制定并推荐使用劳动合同文本，编制印发小企业劳动用工操作指南、研究制定劳动规章制度示范文本等。

——加强对小企业的支持和帮扶。配合有关部门采取切实有效措施，研究制定有利于小企业参加社会保险等扶持措施，帮助其解决实际困难。

——加强劳动监察执法和劳动争议调处工作。在劳动保障监察执法中落实执法维权与服务企业、支持企业发展相结合的各项举措，注重对小企业违法行为进行预防和教育，督促小企业依法规范用工。

国家协调劳动关系三方还要求各级人力资源社会保障部门、工会和企业联合会/企业家协会在当地党委、政府的领导下，就“专项行动”成立三方专门领导小组和工作机构，并主动争取工商、税务、安全监管等行政管理部门和妇联、共青团等组织的配合支持，进一步形成合力，确保“专项行动”顺利实施、取得实效。

2010年4月27日上午10时，庄严的人民大会堂，五年一度的全国劳动模范和先进工作者表彰大会正在隆重举行。近3000名来自全国各条战线的杰出建设者在此聚首，接受党中央、国务院的最高褒奖。

此时，在黔北赤水河畔中国第一酒镇——茅台镇的街巷中，正弥漫着浓郁的酒香。这里，是举世闻名的民族品牌——国酒茅台的产地。随着茅台的不断发展壮大，刘和鸣已从一个普通车间酿酒工人成长为今天的全国劳模。在这荣誉和光环的背后，辉映着他抓好企业党建工作、思想政治工作和工会工作，为公司生产经营发展的中心任务拼搏奉献的精彩人生，彰显着他忠诚于党的事业、兢兢业业服务企业发展大局、服务全体干部职工的高度责任感和求真务实的作风。

此刻，伴随着雄壮的音乐声，贵州茅台酒厂集团有限公司党委副书记、工会主席刘和鸣作为获奖人员代表，精神饱满地走上主席台，从党和国家领导人手中接过了全国劳动模范奖章和荣誉证书。领奖台上，最让刘和鸣心醉的，依然是他抹不掉的对国酒事业情结。从贵州省“五一劳动奖章”、“全国优秀工会工作者”、“贵州省优秀党务工作者”到“全国劳动模范”，荣誉带给刘和鸣的并不是骄傲和满足，而是更多的责任和使命。

刘和鸣说：“有一种精神永远激励着我。在其位，就要始终思考和着力于企业的发展，坚持为公司广大员工服务，把自己的满腔忠诚和热血全部献给国酒事业。”

解放思想
创新党建工作思路

提起茅台，人们的第一印象应该是飘香的美酒，也可能想到奔忙在酿酒基地里的技术工人。然而，茅台的发展还离不开这样一支队伍，那就是活跃在茅台集团的党建工作队伍。这支极具活力、极具凝聚力和战斗力的党务工作者队伍也和一个人密不可分，这就是刘和鸣。

1998年，茅台集团进入快速发展期，销售收入增长迅猛，各种服务、督促的“配件”也急需与时俱进。面对新的形势，作为集团公司专职党委副书记，刘和鸣始终保持清醒的认识，将他“管理创新、企业发展、员工富裕、社会安宁”和“酒香、风正、人和、物丰”作为企业党建工作的一切出发点和落脚点，逐渐构建起了国酒茅台党建工作的新格局，走出了一条独具茅台特色的党建创新之路。

2002年，在公司党委的领导下，他引导公司各级党组织开展“五好”基层党组织创建活动，凡是30人以上单位的都配专职党支部书记，党组织的覆盖率达100%，将考核指标确定为“五大项、44个小项”，进行半年一次的量化考核，强化火车头效应，在公司树立了一批先进典型，进一步发挥了党组织的战斗堡垒作用。

2004年，他创新企业党建理念，积极推进党委提出的“六个载体”活动，暨：以开展“创建学习型企业”活动为载体，大兴学习之

“工会助我去创业”——海安工会帮扶下岗职工创业记事

□本报特约记者 王君东

今年“五一”，江苏省南通市总工会与市劳动保障和社会保障局联合表彰了“十位创业带头人”，并特别授予其市五一劳动奖章。来自海安的刘凤鸣名列其中。曾经是下岗职工的她，如今已是南通爱利特机电制造有限公司的“掌门人”。回望创业历程，她最想说的一句话就是：“感谢工会的特别关爱！”

在海安，有一个与刘凤鸣有着共同经历的特殊群体：他们曾经是下岗职工，他们白手起家创业，他们都有着特殊的工会情结，有着共同的创业感言：“工会助我去创业！”

创业者的创业基地

近年来，海安县职工学校有一块培训阵地铁打般地坚实，成为不少自主创业者眼中的创业基地。

上个世纪90年代初，海安县总工会在这里建立起下岗失业职工技能培训阵地。服装裁剪班、缝纫班、电脑班、家政服务班……10多年来，这里一直“书声”不断，先后有2850名下岗失业人员从这里走出，带着技能、怀着梦想去创业闯天下。

陆久梅便是其中的一位。1999年，因为企业倒闭，她也下岗了。在她努力寻求创业之门时，镇工会向她伸出了援手，推介针织加工项目，并介绍她到县总工会开办的下岗失业职工技能培训班学习。后来，陆久梅开了家编织店，之后越做越大，还搞起了毛线批发经



营，吸引了周边不少下岗职工加盟。

“技能是创业的敲门砖。对下岗失业职工而言，逆鱼不如逆‘渔’！”海安县总工会主席段仁贵说，10多年来，县总工会已投入资金70多万元，举办培训班20多期，190多人经培训成功创业。

小额借款助力加油

曾是海安县曲塘粮管所某门市部负责人的景春霞下岗后，走上了自主创业之路，几年下来，已拥有一家年产值近1000万元的服饰公司。

“创业要有技术、资金和项目，少了哪样都不行。”说起创业的艰辛，景春霞总是忘不了创业初始，是工会提供的厂房；最缺钱时，是工会提供了小额借款。

为给下岗失业职工创业加“油”助“力”，海安县总工会从1996年开始对下岗失业人员发放自主创业扶持金，每人每年1000元，2008年增加到了2000元。受扶持人员与县总签订责任状，“每年至少吸纳2名下岗失业人员再就业”。目前，已有189人拿到了20.7万元的扶持金去创业，由他们创办的企业累计吸纳了5000多名下岗职工。

对于特困职工家庭成员自谋职业、自主创业，海安县总工会建立了一系列工作制度，先后支持500元~2000元的启动资金，同时提供小额借款，当年成功创业者，小额借款全额奖励；两年内创业成功，奖励借款额的一半。7年来，海安县总已为56名特困职工家庭成员提供了

小额借款8万多元，有50人圆了创业梦。

创业路上牵手同行

海安县总工会不仅把创业者扶上马，还坚持送全程。县总建立了完善的资料台账，年年调查更新，对帮扶创业人员的动态情况及时掌握。机关部门和干部与创业人员结对服务，不成功不放手。

下岗职工张卫在工会的帮助下创办了一所幼托中心。正当忙得顺风顺水时，幼托中心所在的县城曙光中路被纳入了拆迁范围，把她急得够呛。与她结对的工会干部得知情况后立即帮忙寻新址，找门路、搞协调，前前后后跟踪服务了近一年，最终在江西西路上确定了新园址。5个多月后，一所新的幼托园建成了，现在已成了海安城内数得上的“名园”。

海安镇下岗职工吴梅办了一家清洁公司，开张之初揽不到业务，县总工会联系安排街道工会、居委会帮她拉业务，镇工会也利用网络资源帮助在企业发展业务。现在，吴梅的家政服务业务越做越多，还为下岗失业人员提供家政服务培训。

情况调查、人员建档、帮扶跟踪、选树表彰……为把帮扶工作做得持续、细致，海安县总工会建立了一系列工作制度，先后选树了26个创业示范基地，从项目选择、技能培训、业务发展等方面形成立体式帮扶体系，开展全程式服务，与创业者一路牵手并肩而行。

5月20日，首届中国长春创业(就业)博览会现场人头攒动。

当日，历时3天的首届中国长春创业(就业)博览会在长春国际会展中心开幕，5700多家企业共提供5万多个就业岗位。

新华社记者 王昊飞 摄

五峰工会主动调解劳动纠纷

本报讯（通讯员张维仲）近日，在湖北五峰土家族族自治县一家龙头民营企业务工的农民工莫清华与企业发生劳动纠纷，在县总工会劳动争议调解中心的帮助下顺利得到解决。公司董事长感慨地说：“工会真是劳动纠纷的‘解铃人’！”

莫清华在公司表现一直很好，前些天，他向公司请假2天，却因事耽误，4天后才回公司，回去后就被告知按旷工处理，其薪金也由他人取代。情急之下，莫清华向县总工会劳动

大山深处的坚守

人物检索：赵鹏，男，27岁，贵州省毕节地区大方县雨冲乡油杉小学教师。在过去的10年间，他独自支撑着这所大山深处的小学，呵护着山里孩子读书走出大山的愿景。

□新华社记者 李劲峰

“出院后，我得买100多个保温饭盒和两台微波炉带回油杉小学，让孩子们在学校都能吃上热腾腾的午餐。”得知自己很快就能出院，即将摆脱白血病困扰的赵鹏最先想到的还是学生。

27岁的赵鹏是贵州省毕节地区大方县雨冲乡油杉小学的教师。在过去的10年间，他独自支撑着这所大山深处的小学，希望尽自己所能帮助山里的孩子走出大山。

雨冲乡属于贵州省一类贫困乡镇，而油杉小学所在的油杉河村则是雨冲乡最贫困的村庄之一。由于地处群山环绕的峡谷中，连手机信号也无法穿透层层大山，出山全靠一条“挂”在悬崖上的盘山公路。

10年前，由于贫穷，当地很多学生交不起学费，油杉河村唯一一所小学因老师离开而停摆。作为当时村里为数不多的初中毕业生，年仅18岁的赵鹏毅然走上讲台。

“那会儿实在是不忍心看着孩子们因为不读书，被别人看不起，一辈子受困于大山。”赵鹏说。

“间冬季透风，夏季漏雨的农房成为最初的教室，赵鹏用塑料布堵住木板墙壁的洞口，架起一块木板当黑板，山谷里，回荡的朗

朗读书声奏出美妙的音符。结婚后，妻子张梅被他拉进学校，成为学校的“骨干”。

雨冲乡中心学校也曾多次派遣教师到油杉小学执教。“山里生活太闷，加上工资低，交通不便，没有人呆得长久。”赵鹏说。

在赵鹏夫妇的努力下，油杉小学的办学规模发展到现在的6个班、100多人，学校教学质量逐年提高。2006年至今，油杉小学多个年级在全乡小学成绩检测中名列前茅。

2009年，赵鹏被确诊为白血病，不得不住院治疗。

赵鹏病倒后，他长年坚守深山小学的事迹引发了社会各界的广泛关注。广东商学院“向日葵天使”社团迅速组织支教志愿队，赶到油杉河村为学生复课；大方县教育局随后调派4名教师驰援油杉小学，并拨款为油杉小学新建操场和4间教室。

年近九旬的广东省委原书记吴南生拿出10万元，汇给赵鹏治病；油杉河村的父老乡亲10元、20元……凑了1.3万多元“救命钱”。

经过5个多月治疗，赵鹏在贵阳医学院附属医院顺利地接受了造血干细胞移植，身体逐渐恢复。

赵鹏和不少爱心人士商量着，治病剩下的善款要赶在汛期到来前，在上学路上修建几座爱心桥，“还要建几间教师宿舍，好让新来的教师能安心留下”。

身边的感动

争议调解中心提出投诉。调解中心在进行调查后了解到，这次劳动纠纷一方面是由于莫清华对公司制度了解不够，另一方面是公司对职工的教育沟通不足。因此，县总工会干部与公司进行协调，并提出具体调解方案，使当事双方达成3条书面协议，化解了劳动纠纷。莫清华说：“感谢工会帮助我重返工作岗位，工会真是我们职工的贴心人！”

“把忠诚和热血全部献给国酒”——记全国劳模、贵州茅台酒厂集团有限责任公司党委副书记、工会主席刘和鸣

本报记者 赵福中 本报通讯员 王开馥

践”一等奖，对开创国酒党建工作新局面起到了积极的指导和引导作用。

刘和鸣还建议公司党委积极探索党建传统运作模式与现代科技的联姻。在他的牵头下，茅台率先开办了贵州省国有企业党建工作的第一个网站——《国酒党建网》。自2004年11月19日开通以来，网站访问量达15452次，平均访问数为42次/天。广大政工干部和党务工作者勤于笔耕，先后向媒体投稿近400多篇，有力提高了党员队伍的整体素质。

固本强基，
加强基层党组织建设

希腊哲人有句名言：“给我一个支点，我将掀起地球！”刘和鸣在茅台集团党建工作中所寻找的就是这样的支点。他把这表述为：“基础不牢，地动山摇，加强基层党组织和党员队伍建设是党的建设的基础性工作。”其实，这项党的建设的基础性工作，他早已成竹在胸了。

刘和鸣始终认为，党支部是党在基层党组织中的战斗堡垒，党支部书记是党支部的“主心骨”，党员队伍的带头人。企业要发展，各级党组织班子建设更是关键。

在刘和鸣的直接组织和推动下，近年来，茅台集团公司按照“政治素质好、经营(工作)业绩好、团结协作好、作风形象好、员工评价好”的创建要求，不断加强公司各级领导班子建设。选拔任用了政治上靠得住，工作中有本事、想干事、肯干事、干得成事的年轻同志充实到了中级管理人员队伍。经过调整，公司中级管理人员中本科及以上学历的有90人，占中级管理人员总数的27.03%，较之前提高了4个百分点，中级管理人员队伍的年龄结构和知识结构得到了明显改善和提升。

企业生产一线在生产上都有明确的目标任务，刘和鸣“完美地”地将企业的生产与基层党建工作的结合在了一起。为避免党建工作与生产经营“两张皮”现象，他积极创新党组织活动的内容和方式，要求将党组织工作与行政工作同步安排、同步实施、同步检查、同步考核、同步奖惩，进而在企业管理中起到主导、引导的作用；把企业发展、稳定、安全和党的建设等目标任务量化、细化为5个大项、44

个小项，坚持每年开展两次党建工作检查考核和年度评比表彰活动。从2008年起，又将党建工作、群团工作的量化考核结果作为各基层单位全年绩效考核指标。

如今，茅台集团广大干部职工在各条战线、各个岗位上建功立业蔚然成风。各级党组织已真正成为团结广大员工、凝聚各方力量、推动企业健康快速发展的中坚力量，党务工作质量显著提高，国酒茅台党建工作新格局已然形成。涌现出了大批先进基层党组织和优秀共产党员、优秀党务工作者。1997年以来，茅台集团党委共表彰了35个(次)先进党支部，147个(次)先进党小组，488名(次)优秀共产党员；集团公司还荣获了“全国文明单位”、“全国思想政治工作优秀企业”、“全国精神文明建设先进单位”、“贵州省先进基层党组织”等省级以上荣誉称号10多次。

企业党建、群团、民主管理工作的健康发展，在企业生产经营建设中心工作中起到了积极的推动和保驾护航作用。2009年，茅台集团公司茅台酒基酒生产同比增长12.59%；茅台酒销售完成年度计划的103%，销售收入127.71亿元，实现利润总额65.04亿元，人均利税指标居全国同行业之首。

围绕中心
他是职工的“贴心人”

茅台集团作为国家特大型企业，刘和鸣深知做好“重量级”国企工会工作重任在肩，多年的基层工作经历使他对工会工作有比较深的认识，也让他一如既往地保持着对工运事业的极高热忱，始终坚持以创新求发展，以有为促有位，用一言一行践行着国酒茅台工会主席对企业、对职工的重承诺。

2002年，刘和鸣兼任集团公司工会主席后，不断创新工会工作思路，让公司各级党委行政认识到工会在企业生存发展中所起到的重要作用，也让广大职工对工会工作有了新的认识和体会。

2006年，在刘和鸣的直接推动下，集团公司推行了公司高层领导在职代会上书面述职述廉制度，通过落实民主选举、民主决策、民主管理、民主监督、厂务公开等制度，提高了企业民主管理工作水平，赢得了职工的广

泛赞誉。

2008年起，茅台在贵州国企中率先推出一级部门正职以上管理人员(含高管人员)年薪公示制度，刘和鸣再一次让职工感受到国企工会的“有为”。

为了适应做好新形势下工会工作发展所需，刘和鸣还特别注重提升工会干部队伍素质。他要求集团公司工会加强对各级工会干部的政治理论和业务知识的学习培训，开展了形式多样、内容丰富的工会干部素质提升活动。而他主张开展的以“三真”、“三所”、“三及时”和“四个第一人”为主要内容的“3334”工程，对工会干部提升素质和履职能力又有了新的更高的要求。

2009年12月18日，茅台集团召开了“贯彻落实‘3334’工作要求暨‘我是怎样当基层工会主席’交流会”，来自茅台集团基层车间(单位)的10名基层工会负责人撰写了交流论文，面对贵州省总、遵义市总、茅台集团公司领导及职工代表，将自己的履职心得娓娓道来，精彩的发言让在座嘉宾听得津津有味，更在贵州企业工运发展史上书写了浓墨重彩的一笔，得到贵州省总工会的高度赞誉。

通过近几年来开展的一系列工会干部素质提升工程，茅台集团公司工会干部自身素质明显提高。近几年来，茅台集团已有近20名工会干部调任党政领导，8名公司工会机关干部走上领导岗位。

2006年，在刘和鸣力主下，茅台集团公司工会决定编写《国酒茅台工运史》，该书涵盖了自1954年茅台酒厂工会成立以来的工运历程，是记录茅台集团工运一部不可多得完整史料。现在，此书已完成送审稿，即将于今年内面世。

员工的主动性和创造性能否得到充分发挥，是推动企业向前发展的关键因素之一。刘和鸣始终致力于为每位员工提供一个成长成才的舞台，一片成长的天空。

他积极指导、组织工会开展劳动竞赛、技术比武、岗位练兵等活动，让广大职工在自己的岗位上找到自身价值，获得成长的空间和机会。通过以上方法，茅台创造性地把人力资源转化为人才资源，使企业充满了生机与活力。

对待员工访问，他带头践行“六个一”的服务理念，即：“一张笑脸相迎、一声问候暖

心、一把椅子请坐、一杯热茶请喝、一腔热忱服务、一颗诚心办事”，使广大员工真切感受到党组织和工会组织的温暖。每年“两节”，刘和鸣总是奔忙在茅台酒厂各条战线职工中间，把温暖及时送到职工群众心坎上。

干部职工牵挂在心，困难职工记挂在心。可是，也许很多人并不知道，作为一名茅台集团公司高层干部，刘和鸣的爱人却一直没有工作。他的爱人是从当年的下乡知青，按政策可以入厂工作，但他却以“不给组织添麻烦”为由委婉拒绝了。

在刘和鸣身上，你永远找不到那些“名牌气息”，一个掉了漆的手机，他用了7年。当他女儿结婚时，他执意花一块钱坐中巴车去县城参加女儿婚礼。

一次，茅台对口扶贫乡镇的同志给刘和鸣送去了鲜羊肉，考虑到已临近年关，退回去别人不好意思，他只好收下了。可刚过完春节，他就掏出1200元钱，给对方购买了8台饮水机送去，改善他们的办公条件。

这些不变的本色，不变的情怀，深深寄托着刘和鸣对职工那份无私的爱心。

每一年职代会召开时无记名民主测评公司高管，刘和鸣的优秀率都在98%以上。就这一点，就生动说明了他始终在用实际行动诠释着作为国酒员工的“贴心人”，是怎样一路走来。

远山含黛，赤水河滔滔奔涌。

在这片神奇而热情的土地上，国酒茅台丰满刘和鸣的事业之翼，升华了刘和鸣的心中挚爱。翻开他的履历表，“贵州茅台酒厂辉煌五十年特殊贡献员工”、“遵义市民族团结进步模范个人”、“贵州省优秀政研工作者”、“贵州省优秀党务工作者”、“全国财贸轻工纺织烟草行业优秀工会工作者”、2008年“全国优秀工会工作者”等荣誉称号历历在目。而这些珍贵的荣誉，正生动诠释着一位优秀国酒人一步一个脚印的超前行走，也正高度浓缩着党和人民对他的培养与信任！

几十年如一日，刘和鸣清醒而淡定地走来，从闻名中外的茅台酒镇，到簇拥在全国劳模登临天安门城楼的光荣人群中，他心中涌动着沸腾的热血和激情：“今天的荣誉，得益于组织的培养，领导的信任。这一切，让我更加坚定，为国酒奉献我所有的热血与忠诚！”