

青岛向困难企业发放1亿元稳岗补贴

预计稳定就业岗位6万个

本报讯 (记者杨明清)继去年为困难企业发放稳定企业用工岗位补贴之后,近日,青岛市继续向困难企业发放稳岗补贴,预计年内全市将发放补贴1亿元,稳定就业岗位6万个。

今年的困难企业稳岗补贴标准与2009年相同,其中,青岛市内4区按每人每月420元标准执行。稳岗补贴执行期为2010年内,补贴期限不超过6个月。据悉,为使更多企业受益,该市规定,同一企业每月享受补贴的人数不得超过企业参加社会保险人数的25%。

据了解,上述政策适用于青岛市内4区,市郊5市3区将结合当地失业保险基金收支情况,出台具体实施办法。市内4区从4月20日起开始受理困难企业申请。困难企业稳岗补贴实行一次性申请、一次性审批、按月监控拨付。补贴发放期间,企业裁员人数超过10%或企业欠缴社会保险费,将取消其月份稳岗补贴申领资格,年内再次符合补贴发放条件时才能恢复申领资格。

(上接第1版)

——加强劳动合同法律法规宣传和培训。拓宽宣传渠道,丰富宣传载体、创新宣传方式,用三年时间对辖区内小企业经营管理者轮训一遍,切实增强小企业依法用工的自觉性。

——加强对小企业实施劳动合同制度的指导和服务。主动深入小企业、分类制定并推荐使用劳动合同文本、编制印发小企业劳动用工操作指南、研究制定劳动规章制度示范文本等。

——加强对小企业的支持和帮扶。配合有关部门采取切实有效措施,研究制定有利于小企业参加社会保险等扶持措施,帮助其解决实际困难。

——加强劳动监察执法和劳动争议调处工作。在劳动保障监察执法中落实执法维权与服务企业、支持企业发展相结合的各项举措,注重对小企业违法行为进行预防和教育,督促小企业依法规范用工。

国家协调劳动关系三方还要求各级人力资源社会保障部门、工会和企业联合会/企业家协会在当地党委、政府的领导下,就“专项行动”成立三方专门领导小组和工作机构,并主动争取工商、税务、安全监管等行政管理部门和妇联、共青团等组织的配合支持,进一步形成合力,确保“专项行动”顺利实施,取得实效。

2010年4月27日上午10时,庄严的人民大会堂,五一年一度的全国劳动模范和先进工作者表彰大会正在隆重举行。近3000名来自全国各条战线的杰出建设者在此聚首,接受党中央、国务院的最高褒奖。

此时,在黔北赤水河畔中国第一酒镇——茅台镇的街巷中,正弥漫着浓郁的酒香。这是举世闻名的民族品牌——国酒茅台的产地。随着茅台的不断发展壮大,刘和鸣已从一个普通车间酿酒工人成长为今天的全国劳模。在这荣誉和光环的背后,辉映着他抓好企业党建工作、思想政治工作和工会工作,对公司生产经营发展的中心任务拼搏奉献的精彩人生,彰显着他忠诚于党的事业、兢兢业业服务企业发展大局,服务全体干部职工的高度责任感和求真务实的作风。

此刻,伴随着雄壮的乐曲声,贵州茅台酒集团有限公司党委书记、工会主席刘和鸣作为受奖人员代表,精神饱满地走上主席台,从党和国家领导人手中接过了全国劳动模范奖章和荣誉证书。领奖台上,最让刘和鸣心醉的,依然还是他抹不掉的国酒事业情结。从贵州省“五一劳动奖章”、“全国优秀工会工作者”、“贵州省优秀党务工作者”到“全国劳动模范”,荣誉带给刘和鸣的并不是骄傲和满足,而是更多的责任和使命。

刘和鸣说:“有一种精神永远激励着我。在其位,就要始终思考和着力于企业的发展,坚持为公司广大员工服务,把自己的满腔忠诚和热血全部献给国酒事业。”

解放思想
创新党建工作思路

提起茅台,人们的第一印象应该是飘香的美酒,也可能想到奔忙在酿酒基地里的技术工人,然而,茅台的发展还离不开这样一支队伍,那就是活跃在茅台集团的党建工作队伍。这支极具活力、极具凝聚力和战斗力的党的优秀工作者队伍也和一个人密不可分,这就是刘和鸣。

1998年,茅台集团进入快速发展期,销售收入增长迅猛,各种服务、督促的“配件”也必须与时俱进。面对新的形势,作为集团公司专职党委副书记,刘和鸣始终保持清醒的认识,他将“管理创新、企业发展、员工富裕、社会稳定”和“酒香、风正、人和、物丰”作为企业党建工作的一出发点和落脚点,逐渐构建起了国酒茅台党建工作的新格局,走出了一条独具茅台特色的党建创新之路。

2002年,在公司党委的领导下,他引导公司各级党组织开展“五好”基层党组织创建工作,凡是30人以上的单位都配专职党支部书记,党组织的覆盖率达到100%,将考核指标确定为“五大项、44个小项”,进行半年一次的量化考核,强化火车头效应,在公司树立了一批先进典型,进一步发挥了党组织的战斗堡垒作用。

2004年,他创新企业党建理念,积极推动党委提出的“六个载体”活动,暨:以开展“创建学习型企业”活动为载体,大兴学习之风;

“工会助我去创业”

——海安工会帮扶下岗职工创业记事

□本报特约记者 王君东

今年“五一”,江苏省南通市总工会与市劳动和社会保障局联合表彰了“十佳创业带头人”,并特别授予其市五一劳动奖章。来自海安的刘凤鸣名列其中。曾经是下岗职工的她,如今已是南通爱利特机电制造有限公司的“掌门人”,回望创业历程,她最想说的一句话就是:“感谢工会的特别关爱!”

在海安,有一个与刘凤鸣有着共同经历的特殊群体,他们曾经是下岗职工,他们白手起家创业,他们都有特殊的工会情结,有着共同的创业感言:“工会助我去创业!”

创业者的创业基地

近年来,海安县职工学校有一块培训阵地地打般地坚实,成为不少自主创业者眼中创业基地。

上个世纪90年代初,海安县总工会在这里建立起下岗失业职工技能培训阵地。服装裁剪班、缝纫班、电脑班、家政服务班……10多年来,这里一直“书声”不断,先后有2850名下岗失业人员从这里走出,带着技能、怀着梦想去创业闯天下。

陆久梅便是其中的一位。1999年,因为企业倒闭,她也下岗了。在她努力寻求创业之门时,镇工会向她伸出了援手,推介针织加工项目,并介绍她到县总工会开办的下岗失业职工技能培训班学习。后来,陆久梅开了家编织店,之后越做越大,还搞起了毛线批发经

营,吸引了周边不少下岗职工加盟。

“技能是创业的敲门砖。对下岗失业职工而言,送鱼不如送‘渔’!”海安县总工会主席段仁贵说,10多年来,县总工会已投入资金70多万元,举办培训班20多期,190多人经培训成功创业。

小额借款助力加油

曾是海安县曲塘粮管所某门市部负责人的景春霞下岗后,走上了自主创业之路,几年下来,拥有一家年产值近1000万元的服饰公司。

“创业要有技术、资金和项目,少了哪样都不行。”说起创业的艰辛,景春霞总是忘不了创业初始,是工会提供的厂房;最缺钱时,是工会提供了小额贷款。

为给下岗失业职工创业加“油”助“力”,海安县总工会从1996年开始对下岗失业人员发放自主创业扶持金,每人每年1000元,2008年增加到了2000元。受扶持人员与县总签订责任状,“每年至少吸纳2名下岗失业人员再就业”。目前,已有189人拿到了20.7万元的扶持金去创业,由他们创办的企业累计吸纳了5000多名下岗职工。

对于特困职工家庭成员自谋职业、自主创业,海安县总工会对自主创业的特困职工每人支持500元~2000元的启动资金,同时提供小额贷款,当年成功创业者,小额借款全额奖励;技能培训、业务发展等方面形成立体式帮扶体系,开展全程式服务,与创业者一路牵手并肩而行。

小额借款8万多元,有50人圆了创业梦。

创业路上牵手同行

海安县总工会不仅把创业者扶上马,还坚持送全程。县总建立了完善的资料台账,每年调查更新,对帮扶创业人员的动态情况及时掌握。机关部门和干部与创业人员结对服务,不成功不放手。

下岗职工张卫在工会的帮助下创办了一所幼托中心。正当忙得顺风顺水时,幼托中心所在的县城曙光路被纳入了拆迁范围,把她急得够呛。与她结对的工会干部得知情况后立即帮忙寻新址、找门路、搞协调,前前后后跟踪服务了近一年,最终在江海西路上确定了新园址。5个多月后,一所新的幼托园建成了,现在已成了海安城内数得上的“名园”。

海安镇下岗职工吴梅办了一家清洁公司,开张之初揽不到业务,县总工会联系安排街道工会、居委会帮她拉业务,镇工会也利用网络资源帮助企业在发展业务。现在,吴梅的家政服务业务越做越多,还为下岗失业人员提供家政服务培训。

情况调查、人员建档、帮扶跟踪、选树表彰……为把帮扶工作做得持续、细致,海安县总工会建立了一系列工作制度,先后选树了26个创业示范基地,从项目选择、技能培训、业务发展等方面形成立体式帮扶体系,开展全程式服务,与创业者一路牵手并肩而行。

5月20日,首届中国长春创业(就业)博览会现场人头攒动。

当日,历时3天的首届中国长春创业(就业)博览会在长春国际会展中心开幕,5700多家企业共提供5万多个就业岗位。

新华社记者 王昊飞 摄



“把忠诚和热血全部献给国酒”

——记全国劳模、贵州茅台酒厂集团有限责任公司党委副书记、工会主席刘和鸣

本报记者 赵福中 本报通讯员 王开馥

风;以开展“增强党的意识”活动为载体,大兴求真务实之风;以开展“营造成事氛围”活动为载体,大兴干事创业之风;以开展“制度建设”活动为载体,大兴建立长效机制之风;以“化纠纷、解难题、办实事、维稳定”活动为载体,大兴思想政治工作之风;以深化“两先两优”创建活动为载体,大兴加强基层党组织建设之风。此举大大调动了广大党员的积极性和创造性,使国酒茅台的党员活动有了固定

的活动平台。

2005年,他积极组织开展保持共产党员先进性教育活动,做到精心组织,周密部署,使公司的“先教”活动得到了各级领导和广大员工的一致好评。

“面对公司的高速发展,党建工作更要围绕企业的稳定发展、和谐发展创新思路!”刘和鸣的话掷地有声。

“慎权、慎欲、慎微、慎独”,这是刘和鸣对全体中级以上管理人员提出的要求,也是对他自己的要求。他在人事管理上采用公示制、试用期制、见习助理制、调研员等,形成了“择优进人、有效激励、严格监督、正常退出”的干部管理模式,坚持推行并逐步完善了中级管理人

员“一年一聘”和“末位淘汰”制。在他的

眼里,就是要取消企业干部行政级别,打破“干部”和“工人”的界限。

在公司文明建设上,刘和鸣提出“政治上清醒、思路上清晰、作风上清廉、用权上清正”的“四清”观点,成为厂里如何处理一把手与其他班子成员的关系,党政主要负责人之间的关系,新老班子、新老领导成员之间的关系的准则。

为畅通服务员工群众的渠道,刘和鸣提出“劳动、学习、服务、感悟”的要求,促成机关和后勤服务部门的全体管理人员每年到制酒、制曲车间参加为期一周的劳动,以优良的作风推动了企业发展。

精彩的还不只这些。

原本只有高中文化的他,在工作之余带头学习,不断提升自身政治理论素养。先后在国家级、省部级主要刊物上发表了《“三个代表”指方向,企业党建创辉煌》、《与时俱进谱新曲,不用扬鞭自奋蹄》等20多篇党建论文,被聘为“巴金文学院客座教授”、“《求是》杂志社联络员”,其中《与时俱进谱新曲,不用扬鞭自奋蹄》获“贵州省党的先进性建设理论与实践”

“一小项,坚持每年开展两次党建工作检查考核和年度评比表彰活动。从2008年起,又将党建工作、群团工作的量化考核结果作为各基层单位全年绩效考核指标。”

如今,茅台集团广大干部职工在各条战线、各个岗位上建功立业蔚然成风。各级党组织已真正成为团结广大学生、凝聚各方力量、推动企业健康快速发展的中坚力量,党建工作质量显著提高,国酒茅台党建工作新格局已形成。

涌现出一大批先进基层党组织和优秀共产党员、优秀党务工作者。1997年以来,茅台集团党委共表彰了35个(次)先进党支部,147个(次)先进党小组,488名(次)优秀共产党员;集团公司还荣获了“全国文明单位”、“全国思想政治工作优秀企业”、“全国精神文明建设先进单位”、“贵州省先进基层党组织”等省级以上荣誉称号10多次。

企业党建、群团、民主管理工作的健康发展,在企业生产经营建设中心工作中起到了积极的推动和保驾护航作用。2009年,茅台集团公司茅台酒基酒生产同比增长12.5%;茅台酒销售完成年度计划的103%,销售收入127.71亿元,实现利润总额65.04亿元,人均利税指标居全国同行业之首。

刘和鸣始终认为,党支部是党在基层党组织中的战斗堡垒,党支部书记是党支部的主心骨,是党员队伍的带头人。企业要发展,各级党组织班子建设更是关键。

在刘和鸣的直接组织和推动下,近年来,茅台集团公司按照“政治素质好、经营(工作)业绩好、团结协作好、作风形象好、员工评价好”的创建要求,不断加强公司各级领导班子建设,选拔任用了政治上靠得住,工作中有本事、想干事、肯干事、干得成事的年轻同志充实到了中级管理人员队伍。经过调整,公司中级管理人员中本科及以上学历的有90人,占中级管理人员总数的27.03%,较之以前提高了4个百分点,中级管理人员队伍的年龄结构和知识结构得到了明显改善和提升。

企业生产一线在生产上都有明确的目标任务,刘和鸣“完美地”地将企业的生产与基层党建工作结合在了一起。为避免党建工作与生产经营“两张皮”现象,他积极创新党组织活动的内容和方式,要求将党组织工作与行政工作同步安排、同步实施、同步检查、同步考核、同步奖惩,进而在企业管理中起到主导、引导的作用;把企业发展、稳定、安全和党的建设等目标任务量化、细化为5个大项、44

个小项,坚持每年开展两次党建工作检查考

核和年度评比表彰活动。从2008年起,又将

党建工作、群团工作的量化考核结果作为各

基层单位全年绩效考核指标。”

如今,茅台集团广大干部职工在各条战线、各个岗位上建功立业蔚然成风。各级党组织已真正成为团结广大学生、凝聚各方力量、推动企业健康快速发展的中坚力量,党建工作质量显著提高,国酒茅台党建工作新格局已形成。

涌现出一大批先进基层党组织和优秀共产党员、优秀党务工作者。1997年以来,茅台集团党委共表彰了35个(次)先进党支部,147个(次)先进党小组,488名(次)优秀共产党员;集团公司还荣获了“全国文明单位”、“全国思想政治工作优秀企业”、“全国精神文明建设先进单位”、“贵州省先进基层党组织”等省级以上荣誉称号10多次。

企业党建、群团、民主管理工作的健康发展,在企业生产经营建设中心工作中起到了积极的推动和保驾护航作用。2009年,茅台集团公司茅台酒基酒生产同比增长12.5%;茅台酒销售完成年度计划的103%,销售收入127.71亿元,实现利润总额65.04亿元,人均利税指标居全国同行业之首。

刘和鸣始终认为,党支部是党在基层党组织中的战斗堡垒,党支部书记是党支部的主心骨,是党员队伍的带头人。企业要发展,各级党组织班子建设更是关键。

在刘和鸣的直接组织和推动下,近年来,茅台集团公司按照“政治素质好、经营(工作)业绩好、团结协作好、作风形象好、员工评价好”的创建要求,不断加强公司各级领导班子建设,选拔任用了政治上靠得住,工作中有本事、想干事、肯干事、干得成事的年轻同志充实到了中级管理人员队伍。经过调整,公司中级管理人员中本科及以上学历的有90人,占中级管理人员总数的27.03%,较之以前提高了4个百分点,中级管理人员队伍的年龄结构和知识结构得到了明显改善和提升。

企业生产一线在生产上都有明确的目标任务,刘和鸣“完美地”地将企业的生产与基层党建工作结合在了一起。为避免党建工作与生产经营“两张皮”现象,他积极创新党组织活动的内容和方式,要求将党组织工作与行政工作同步安排、同步实施、同步检查、同步考核、同步奖惩,进而在企业管理中起到主导、引导的作用;把企业发展、稳定、安全和党的建设等目标任务量化、细化为5个大项、44



人物感言:我不忍心看着孩子们因为不读书,一辈子受困于大山。

朗读书声奏出美妙的音符。结婚后,妻子张梅被他拉进学校,成为学校的“骨干”。

雨冲乡中心学校也曾多次派遣教师到油杉小学执教。“山里生活太困,加上工资低,交通不便,没有人呆得长久。”赵鹏说。

在赵鹏夫妇的努力下,油杉小学的办学规模发展到现在的6个班,100多人,学校教学质量逐年提高。2006年至今,油杉小学多个年级在全乡小学成绩检测中名列茅茅。

2009年,赵鹏被确诊为白血病,不住院治疗。

赵鹏病倒后,他长年坚守深山小学的事迹引发了社会各界的广泛关注。广东商学院“向葵天使”社团迅速组织支教志愿者,赶到油杉河村为学生复课;大方县教育局随后调派4名教师驰援油杉小学,并拨款为油杉小学新建操场和4间教室。

年近九旬的广东省委原书记吴南生拿出10万元,汇给赵鹏治病;油杉河村的父老乡亲10元、20元……凑了1.3万多元“救命钱”。

经过5个多月治疗,赵鹏在贵阳医学院附属医院顺利地接受了造血干细胞移植,身体逐渐恢复。

赵鹏和不少爱心人士商量着,治病剩下的善款要赶在汛期到来前,在上学路上修建几座爱心桥,还要建几间教师宿舍,好让新来的教师能安心留下”。

身边的感动

争议调解中心提出投诉。调解中心在进行调查后了解到,这次劳动纠纷一方面是由莫清华对公司的制度了解不够,另一方面是公司对职工的教育沟通不足。因此,县总工会干部与公司进行协调,并提出具体调解方案,使双方达成3条书面协议,化解了劳动纠纷。莫清华说:“感谢工会帮助我重返工作岗位,工会真是我们职工的贴心人!”

泛赞誉。

2008年起,茅台在贵州国企中率先推出一级部门正职以上管理人员(含高管人员)年薪考核制度,刘和鸣再一次让职工感触到国企工会的“有为”。

为了适应