

# 从大河到大山

## ——河南煤化集团永贵能源公司五位劳模和企业的故事

本报记者 赵福中

机遇总是留给有准备的人，历史总是垂青勤于耕耘的人。

公元2010年，这对于河南煤化集团永贵能源开发有限公司来说，绝对是异常值得抒写的一年，也是企业获得大丰收的一年，还是企业进行大展示、大检阅的一年。就在4月27日，河南煤化集团永城煤电控股集团有限公司党委副书记，永贵能源董事长、总经理于顺德在人民大会堂接受了党和国家授予的最高褒奖——全国劳动模范。

而就在三天前，在鲜花吐艳的贵州省委书记大礼堂，河南煤化集团外派贵州的员工陈法喜、张大矿、贺国华、陆涛等4人，也从省领导手中接过了“贵州省劳动模范”的奖章和荣誉证书。

6年前，永贵能源在贵州还只是一家鲜为人知的外来企业，它仅仅拥有一家刚从私营老板手中整合过来的年产3万吨的小煤矿。

6年后的今天，这家企业却迅速发展成拥有14家子公司的贵州煤化工企业中的佼佼者，并力争在未来五年内打造成突破5000万吨产能、2000万吨产量的江南第一大煤化工企业。

贵州省分管安全的副省长孙国强盛赞永贵能源“是一家讲信用的企业、本质化安全生产矿井、和谐矿区样板企业，几年时间走过了本土企业几十年走过的历程”。

4月23日中午，陈法喜、张大矿、贺国华、陆涛4位刚刚荣膺“贵州省劳动模范”的永贵人整齐地站在省委礼堂准备拍照留念时，于顺德也赶来了。“咔嚓”一声，一位全国劳模和四位省劳模的影像被瞬间定格：儒雅沉稳的“领头羊”于顺德、不善言谈的“瓦斯大王”贺国华、浑身“牛动冲天”的张大矿、善于精打细算的陆涛、埋头苦干的陈法喜……采访中，记者被这几位劳模身上的一种共性魅力所震撼，那就是他们身上闪烁着的矢志不移、甘于奉献、迎难而上、艰苦奋斗，勇于创新、开拓进取的可贵精神。也许，这也就是永贵能源12000多名职工共同的精神。

“世界是由资源组成的，作为一个企业，作为一个社会人，我们要做的就是让这个世界上的资源通过我们的努力，更好地、充分地利用起来，为人类造福。”这是6年前，河南煤化工集团董事长、党委书记陈雪枫对这群从黄河岸边来到贵州大山创业的中原汉子寄予的重托和厚望。

而这群来自中原古郡、大河之岸的汉子们，也的确没有令历史感到失望，相反却让河南煤化集团感到了骄傲和荣耀。

为理想  
他们用脊梁扛起大山

“五岭逶迤腾细浪，乌蒙磅礴走泥丸。”1935年10月，一代伟人、开国领袖毛泽东用一首《七律·长征》道出了红军长征时走过云贵高原的艰险。腾越五岭、疾跨乌蒙，数万红军最终跳出重重包围，完成了中国近代史上最辉煌壮丽的长征史诗。

6年前的初春，来自河南煤化集团的首批16名开拓者也来到了贵州毕节地区黔西县西北部的乌蒙山深处，他们肩负陈雪枫董事长“走出河南看永煤，在贵州打造第二个永煤”的使命，承载着数万名永煤人的重托，离开家乡故土，义无返顾地走上一条披荆斩棘

大河与大山就此奏响了激情的创业乐章。刚到贵州，于顺德等面对的第一块“烫手山芋”是毕节地区黔西县黔金煤矿。

黔金煤矿是永贵能源进入贵州后整合的第一对矿井，地处偏远乌蒙山深处，天气恶劣、条件艰苦、信息闭塞。该矿之前是座私营小煤窑，每年出不了两三万吨煤，却事故频发，2003年在一次严重的瓦斯爆炸后停产。

作为黔金煤矿矿长的于顺德知道，自己自此就开始了一条远征之路，肩负的是另辟天地的重托。身处异乡，扎根大山，他和陈法喜、张大矿、贺国华、陆涛等永贵人，纷纷拿出了一种克难亮剑的精神。

到处都是没脚深的污泥，下雨天就成了“泥腿子”。初到矿区的那晚，他们住进了一间低矮潮湿的石棉瓦工棚，四处透风，搭有6张床铺，床上的被子充满霉味，几名北方汉子一夜无眠。面对点点繁星，于顺德陷入了深思——自己是带头人，路子如何走，大家都在



于顺德到井下检查指导安全生产工作。

看着自己。他暗下决心，“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索……”

作为煤炭行业家里手，于顺德对自己面临困境十分清醒。地质条件复杂，瓦斯突出严重，开采技术落后，员工素质偏低不仅是黔金矿的问题所在，更是贵州煤炭行业的顽症。

于顺德第一把火“烧”在了提升员工素质上。

黔金矿留下来的大批农民工，大多没有文化，很多人甚至连自己名字都不会写。长期以来，这些农民工组织纪律涣散，一盘散沙。矿井上矿工素质的高低，不仅决定着各项安全措施能否执行到位，也对整个矿井的安全构成威胁。曾经干过永贵能源黔金矿第一任采煤队队长的陈法喜和副队长张大矿对此感慨颇深。

“对那些文盲半文盲员工，招进矿上工作后，我们首先让他们学习认识字，学会一个字，给他们额外加工分。另外一项就是对他们进行安全知识提问，答对了进行物质奖励。”这个措施，正是永贵能源公司“星级员工”评比活动的生动内容，民工多认识一个字，多学一点文化知识，永贵能源公司就给他们记工分发钱。有时，于顺德等矿上管理人员甚至抽出专门时间辅导工人学习。通过采取各种办法，一支自由散漫的散兵游勇，很快就训练成

坚持发展中敢为人先，让永煤的形象和价值观在贵州得到充分认可。”于顺德一语中的，他不仅道出了永贵能源发展的主脉，更揭示了永贵人为何愿意吃这份苦、受这份罪、挨这份累的责任和胸怀。

贵州的煤矿大都深藏在大山里，正是带着这种不辱使命的神圣责任感和对发展的强烈渴望，于顺德和他的团队不知翻越了多少个山头，走了多少趟泥路。没有公车，他们就坐公共汽车；道路不通，他们徒步跋涉；天晚了，借宿在当地农户家；赶上暴雨，他们冒着危险翻山越岭，有些煤矿条件好、效益高，“瞧不上”这些外来汉，他们只能慢慢用诚意打动对方。

如今，在永贵能源公司于顺德的办公室，你首先会发现墙上悬挂着的一幅贵州省地图格外醒目。永贵能源每成功整合一块资源地方后，他就要在地图上画一面小红旗。现在，这幅地图已星星点点地画上了许多小红旗。可是，于顺德依然对目前资源整合的数量和



进京接受表彰前，于顺德和公司四位省劳模合影留念(中为于顺德、右一陈法喜、右二张大矿、左一贺国华、左二陆涛)。

工，陈法喜一遍又一遍地学贵州方言，身上塞满了招聘通知，挨家串户去贴广告招人。一次，陈法喜在村中无意得知一名曾在本地私营煤矿干过的老矿工技术非常扎实，他为此

“八顾茅庐”劝老人出山，最终用诚意打动了对方，不仅自己加入，还主动帮矿上拉来了几十名村民。成绩的背后，陈法喜却始终无法坦然面对妻子和孩子。“已经4个月没回家了。上一次见到孩子，她说眼睛近视了，没拿这当回事。这次再看到孩子，眼镜度数一下子成了300多度，我做父亲的心里很愧疚啊。”说到这里，他禁不住哽咽起来。

刚和记者交谈几句，他就接到了视频会议召开的通知，然后急匆匆赶到8楼会场。直到晚上7点半，记者才在公司食堂的餐桌上看到他疲惫的身影。这位有些秀气的北方汉子手里抓着一个馒头，一边不停地向记者道歉。“太对不起，总打断你的采访。”

在永贵能源，你接触到的每一个人，都从心里迸发出对企业的热爱之情，强烈的责任感和使命感催促着他们不停奔忙的脚步。

古时大禹治水，三过家门而不入。于顺德、陈法喜、张大矿、贺国华、陆涛等人的身上，却变成了“多次路过家门而不入”。而这其中令人感到别有一番滋味的就是张大矿夫妻“划道”的故事。

张大矿的妻子和孩子都住在黔西县城，当时张大矿所在的矿，离家也就20公里的路，可他好几个月才回家一次。每次回去，妻子总会无奈地在床头画条杠。两年来，他家的床头上只有5道划痕，2008年划了4道，2009年划了1道。张大矿每年参加公司的会议不下几十次，家是张大矿到永贵能源总部参加会议或汇报工作的必经之路，可这一年中，张大矿又有几次走进妻子的房间。

矿上一名员工告诉记者，今年已过去4个多月了，张大矿只利用一次在贵阳开会的机会回了一趟家。妻子几天前来到矿上看望他，在饭桌上，从来滴酒不沾的妻子就把心疼用酒来代替，一杯接一杯地喝。她流着泪告诉家来之前，女儿直截了当地说：“他不是我爸爸，坚决不认他。在场的员工不少人的眼圈红了。

永贵能源公司工会主席潘明祥更是眼含热泪向记者讲述了这样一件事：2008年9月14日中午，于顺德从黔金矿下完井返回贵阳，车子快离开黔西县时告诉他司机，“让我下来活动活动吧。”下车时，司机却发现他走路都痛得弓着腰，就赶快把他送到县医院，到医院一检查是胆囊炎犯了。一瓶液刚输了三分之一不到，黔西县打来电话，有急事。于顺德二话不说，要求护士把针头拔掉。护士坚决不同意，于顺德硬是拔掉吊瓶扭头就走。一个半小时后他回来了，累得满头虚汗。而这部电影还没有看完，省发改委的领导又要求他马上去汇报老厂、地瓜坡25亿吨资源的事。于顺德接完电话再次拔掉针头。就这样，又驱车120公里回到了贵阳，第二天，他又伏在办公桌前边输液边坚持工作。

如今，陈法喜和张大矿在成长为永贵能源下属煤矿老总后，每每接管新矿，他们始终按照永贵能源公司要求，坚持推行人性化管理，深入实施“星级员工”评比工程等，因地制宜建立激励和约束机制，全面提升员工素质。

而在6年间，永贵能源通过形式多样的培训和提升，使就地招收的10000多名文盲、半文盲农民工，实现了向合格煤炭产业工人的根本转变。

得益于严格的规章制度和这样一支高素质的煤炭产业员工队伍，在“三大理念、六大做法”指导下，永贵能源连续6年实现安全生产“零死亡”，创造了高原矿井安全生产的奇迹。这后来被贵州省副省长孙国强誉为“永贵能源化安全模式”。

2009年初，永贵能源进驻新托管的监狱煤矿——轿子山矿时，监狱方的领导曾断言“至少半年内无法恢复生产”。可是，监狱方很快就发现低估了永贵能源的员工。于顺德从永贵所属各矿井抽调了1000多名员工，没有住房，就把以前用来饲养牲畜的废弃房子简单修缮当宿舍。半个月时间，矿井就恢复了生产。时值春节，可派往轿子山矿的员工们没有一个人请假回家，在充满牲畜粪便味的简易房里度过了一个干劲十足的春节。

而在永贵能源的娘家人河南煤化集团，这样感人故事同样是数不胜数。感恩的心随着员工的激情九转曲折，最终由大河流进了大山。

困难再重，心怀感恩的永贵人也用自己钢铁一般的脊梁扛着责任前行，这就是感恩的力量！这就是责任和使命创造的奇迹！

于顺德和常年资助的孤儿李春荣姐弟三人在一起。

为感恩

他们默默奉献无怨无悔

在永贵能源职工中有这样一句顺口溜，“男人在外挣钱，就是不能回家过年”。这句看似玩笑的话，却生动地道出了于顺德、陈法喜、张大矿、贺国华、陆涛等永贵人的难言之隐——他们都舍小家为大家，他们都没有时间回家和家人一起温馨团聚，老婆孩子都说他们“不要家”。

为工作方便，于顺德在办公室隔壁的一个房间铺了张床，尽管他家离公司只有一刻钟车程，但他还是选择把办公室作为起居的“家”。

这样的情景，在陈法喜、张大矿、贺国华、陆涛等人身上也生动闪现。

在贵州，由于山区交通闭塞，刚开始，永贵招工是一件非常困难的事情。为了招满员

员，不论在任何场合，都把自己当学生，虚心向当地人学习；把黔西当故乡，把回报社会当作企业和自己的责任。

黔西金坡乡一些村里严重缺水，多年来村民吃不上干净的饮用水。永贵能源接通黔金煤矿后，首先捐款20万元，把供水工程建了起来。“永贵能源来之后，就完成了我们百姓想都不敢想的心愿，我们都非常感谢他们了！”当地一名村支书这样说道。

大方县的老百姓也同样忘不了，是永贵能源五凤煤业为他们接通供水管道，无偿提供饮水；六龙镇居民更记得，五凤煤业出资10万元建起了六龙客运站，资助14名贫困大学生上大学，义务承揽了周边三个自然村所有5户和困难户的救助费用。

大方县的人民都感恩永贵，因为五凤煤业在招工中给予当地政府特殊政策特别照顾困难群众，2600多名员工中，63%是大方县村民。如今，该县青年能把到永贵能源工作，作为一种荣耀。因为永贵能源不但提供好的工作环境、优厚的待遇，还能保障自己人身安全。

在张大矿任总经理的煤矿，每逢“六月六”布依族节日、中秋节等，矿上就组织职工到附近村民家中送慰问品，煤矿地处偏远，生活基础设施差，张大矿在不到一个月的时间，就让附近农家的路上装上了明亮的路灯。

陈法喜来到任矿后，修建了篮球场、乒乓球台等各种娱乐设施，更不时邀请黔西县各单位和附近村寨百姓来矿区组织文艺演出，让周边群众有了娱乐休闲的去处。

近年来，永贵能源秉承“双赢”理念和“能源报国”理想，坚持“把驻地当故乡、把百姓当



2010年4月26日，进京接受表彰的全国劳模和先进工作者登临天安门城楼。图为于顺德登上天安门城楼拍照留念。

亲人”，与地方政府和群众建立了非常融洽的关系，实现了和谐发展。6年来，他们经常不辞辛苦地为当地学校、困难村民捐款、修路、引水、送煤。永贵能源在贵州建设的煤矿，几乎没有围墙的矿区，记者所到各矿，处处都能亲感受到和谐融洽的地企、民企关系。

这群来自大河之岸的中原汉子，用他们火热的爱心，不断夯实着永贵能源这个优秀企业的根基。

母亲黄河万里长，她犹如一部神秘、深邃的历史画卷，养育熏陶了一代又一代勤劳朴实的中原人民。富饶美丽的贵州高原，风光旖旎，它恰似一位美丽含羞的少女，待人轻启罗衫。

6年来，正是这些来自大河之岸的永贵人，将所有的汗水撒在这片热土上，将全部的爱奉献给了这片充满希望的大地，他们深深热爱着这片土地，为这里的人民带来福祉。

“咔嚓”，又是一声。而这一次定格的影像，却放大到了永贵能源那些心怀感恩、肩负重任、几年来没回过家的干部职工，不能为父亲送终的员工，那么多舍小家、顾大家、顽强拼搏、矢志奉献的所有永贵人。他们在用透支生命用心做事，用自己的青春、智慧和热血创造永贵能源辉煌的未来，用不屈的脊梁扛起巍峨的大山，用高尚的人格撑起大写的人字，用实际行动生动诠释着河南煤化集团“用心做事，追求卓越”企业价值观的深刻内涵。

2009年3月，河南煤化集团董事长、党委书记陈雪枫作出重要批示，号召集团各子分公司、单位学习“永贵精神”。面对荣誉和骄傲，永贵人却把鼓励当成压力，把压力变为动力，戒骄戒躁，自查差距，在全公司开展了“大家学永贵，我们怎么办”的大讨论，全体员工统一思想，齐心协力，与时俱进，在心中更加坚定了用大发展来回报集团公司厚爱和信任的责任与信念。

面对永贵能源在贵州短短6年间的奇迹崛起，历史必定会因以于顺德、陈法喜、张大矿、贺国华、陆涛为代表的这群来自黄河岸边的汉子凝固瞬间，记录精彩，大写人生。

的创业之路。

这是一家外来企业在贵州的一次创业长征，而如今它要达到的目标，则是黔中百姓的一方福祉。

近年来，贵州省成功实施了小煤矿关闭整合与煤矿瓦斯治理战略，但产量占全省煤炭总产量70%以上的小煤矿仍然普遍存在生产工艺落后、安全投入不足等问题。有人形象地将贵州遍地开花的小煤矿比喻为一颗颗“地雷”。为此，贵州省委书记孙国强曾鼓励，支持省内外大中型煤炭企业积极参与到兼并重组、委托管理、帮扶小煤矿的工作中。

2004年，为响应国家西部大开发的号召，着眼企业实现跨越式发展，河南煤化集团积极实施“走出去”战略，成立永贵能源开发有限责任公司，于顺德和他的16名同事从集团总部调至贵州。

了衣着整齐、纪律严明、操作规范的“正规军”。再加上严格的规章制度，黔金矿很快恢复生产并实现盈利，成了永贵能源的“大本营”。

看着蒸蒸日上的煤矿，黔金矿的几百名矿工笑了，于顺德的同事笑了，但于顺德却发愁了。

是呀，黔金矿是好起来了，但作为一个外来企业，永贵能源能在贵州这片煤炭行业竞争激烈的西南煤海站稳脚跟呢？近几年来，贵州煤炭资源优势已经吸引了相当多的外省知名企业在贵州本土煤炭企业更是占尽优势。永贵又该如何出奇制胜呢？

“资源型企业必须始终把整合资源、扩大资源储备放在第一位，我们永贵资源整合的动力，就是来自发展的欲望，来源于对永贵的报恩思想，来源于不能辜负集团领导的重托，