

# 服务经济发展方式转变

# 提高职工队伍整体素质

# 山东为农民工技能培训发放专项补贴

# 上海奉贤职工教育培训体系整体升级

本报讯(记者丛民 通讯员葛红普)记者日前从山东省政府办公厅了解到,为提高农民工技能水平和就业能力,该省出台意见,加大对农民工的培训和政策扶持力度,并对参加培训和技能鉴定的农民工以及用人单位发放政府专项补贴。到2015年,力争使有培训需求的农民工都得到一次以上技能培训,至少掌握一项适应就业需要的实用技能。

该省明确规定,农民工参加职业技能培训,按规定程序和要求考核合格后,将获得培训合格证书或职业资格证书。鼓励农民工参加职

业技能鉴定,积极支持企业开展培训考核和技能鉴定。对经鉴定合格并获得职业资格证书的农民工,按規定给予一次性职业技能鉴定补贴。对用人单位吸纳农民工并与之签订6个月以上劳动合同,并在劳动合同签订之日起6个月内由用人单位组织到职业培训机构进行培训的,该省将按照有关规定对用人单位给予职业培训补贴,并鼓励行业、企业建立农民工培训奖励基金,扶持农民工参加学习与培训。

本报讯(记者钱培坚 通讯员李晓红)上海市奉贤区《关于建立奉贤区镇、开发区职工

## 湖北再评“十佳百优农民工”

本报讯(记者邹明强 通讯员周晓莉)“400多万名农民工在平凡的岗位上为湖北的经济发展辛勤工作,默默奉献,他们理应得到社会的理解和尊重。”5月14日,湖北启动“第二届华润电力杯建功湖北‘十佳百优’农民工”评选活动,并将表彰建功湖北“十佳”农民工和建功湖北“百优”农民工。

2007年,湖北省总工会开展了首届“建功湖北‘十佳百优’农民工”评选活动。为更充分展示出农民工顾全大局、无私奉献、爱岗敬业、坚忍不拔、敦厚耐劳的优秀品质,省总和省委农办联合华润电力湖北有限公司等单位,再次在全省范围内广泛开展“十佳百优”农民工”评选表彰活动。

(上接第1版)

非物质文化遗产是民族文化生态的重要基因。2005年底,新疆启动了历史上时间最长、规模最大、参加人数最多、覆盖范围最广的非物质文化遗产普查工作。经过普查,3772项新疆非物质文化遗产项目已获确认,其中少数民族项目占95%以上。如今,新疆已有国家级非物质文化遗产名录项目52项,自治区级185项,地(州、市)级535项,县(市)级2480项。

现在,新疆已经初步建立了自治区、地(州、市)、县(市)三级非物质文化遗产代表作名录体系,非物质文化遗产保护工作已由原来的局部、单一保护转向整体、全面保护。国家和新疆两级财政每年拨付1000万元用于新疆少数民族非物质文化遗产保护工作。

同时,新疆已经建立了自治区、地(州、市)、县(区)、传承单位和传承人四级的民族传统文化保护网络,全疆拥有各类非物质

此次评选将通过自下而上、逐级推荐的方式产生“百优”农民工候选者,在此基础上,由评审委员会评出20名“建功湖北‘十佳’农民工”提名人选,经公众投票,最后,评审委员会综合推荐材料及公众投票结果,产生10名“建功湖北‘十佳’农民工”。此次评选将重点考虑基层一线农民工,一线岗位农民工获奖比例要达到70%左右,且有一定比例女性农民工。

据介绍,“建功湖北‘十佳’农民工”获得者,还将被授予湖北省五一劳动奖章,并根据本人意愿,协调解决本人及家属在工作地域“农转非”户籍;同时,组织“建功湖北‘百优’农民工”获得者参观上海世博会。

文化遗产传承机构72个,拥有各类专业传承中心22个、传习所28个。

得益于政府保护、发展少数民族语言、文化政策,2008年,新疆少数民族作家用本民族文字创作的长篇小说达300部之多。新疆目前13个世居民族使用10种语言和文字,在新疆出版的图书与音像制品中,使用少数民族语文的达到70%以上。

“博格达维哈柯文排版系统”“锡伯文、满文文字处理和轻印刷系统”“新疆2000”多文种图文排版系统,“阿拉伯文及多文种排版系统”……在新疆,民族文化的发展正在插上科技的翅膀。

民族艺术在创新中魅力无限

维吾尔族“麦西来甫”、哈萨克族“阿依特斯”、柯尔克孜族“库姆孜弹唱会”、蒙古族“那达慕大会”、锡伯族“西迁节”……在新疆,这

些独具风情和民族传统文艺活动正在被越来越多的人们所喜爱。

目前,新疆各级专业艺术表演团体已达到近百个,初步形成了以各民族歌舞音乐为主,还包括歌剧、话剧、京剧、秦腔、豫剧、新疆曲子、儿童剧、杂技、曲艺、交响乐等多种艺术门类和剧种的新格局。

在对外文化交流方面,新疆不断拓宽双边和多边文化交流范围,先后在欧洲主要国家和海湾、中亚等国家和地区成功举办了“中国新疆文化周”活动,与世界60多个国家和地区开展文化交流。

2008年6月,新疆成功举办了首届“中国新疆国际民族舞蹈节”,包括9个外国文艺团体在内,共有16支国内外和区内文艺团体参加了这一重大文化艺术活动,进一步扩大了新疆文化艺术与国内外文化艺术的交流。

(据新华社乌鲁木齐5月18日电)

为了熟练掌握紧急事故下临场安全自救和事故应急处置,兰州石化公司近期抽出专业电气员为培训骨干的队伍,在全体职工中进行全员培训。图为电气员在讲解电器的正确用法。

本报通讯员 刘建华 摄

## 勇立潮头

——记全国劳模、山东钢铁集团有限公司董事长邹仲琛

本报记者丛民 通讯员乔廷祥

邹仲琛沉着应对、以化危、化危为机,一场“降本增效、扭亏增盈”攻坚战在全集团轰轰烈烈地展开。深入开展对标挖潜,以市场为导向优化生产组织,加快产品结构调整速度,大力发展循环经济,完善管理措施……一项项决策密集出台,一条条措施全面落实,一个个目标实现突破,抗击市场“严冬”的战役取得阶段性胜利。2009年,山钢集团生产经营企稳向好,集团化运营效益凸显,以位列全国钢铁企业第六的钢产量,取得了位列第三的经济效益:集团全年累计实现营业收入917亿元,实现利润总额41.97亿元,净利润27.98亿元。

山钢集团经受住了市场风浪的冲击,邹仲琛也对企业如何抵御寒冬有着自己的感悟:“冬天并不可怕,可怕的是我们没有思想准备。机会面前人人平等,灾难面前也人人平等,谁准备得充分,谁就有机会生存下去。”

在理顺管理体制和干部管理关系、形成统一的管控模式与文化理念的同时,山钢集团按照“资产重组、淘汰落后、调整布局、提升档次”的指导方针,强力推进产供销、人财物统一管理的集团一体化运营,2009年12月8日,山钢集团资金、采购、销售、运行协调四个中心揭牌,企业原有的组织结构和运行机制格局被打破,各中心业务整合进展迅速,协同效应初步显现。今年一季度,国内采购原燃料实现可比资源配置效益6332万元,销售业务实现协同效益8190万元。

邹仲琛首先将工作目标放在了管理体制和干部管理关系的理顺上。他深知,牵住了这个“牛鼻子”,整合工作就会一顺百顺。很快,以战略规划、投资决策、资本运营、人力资源、技术研发“五大中心”和规划、投资、财务、人事、采购、销售、研发、企业文化统一管理为内容的集团管控模式全面推开,以建立战略合作伙伴关系、找准市场定位、增强市场话语权、与市场和諧对接、全面提升市场竞争力等各项工作快速推进。在组织结构上,严格按照现代企业制度要求,建立产权明晰、权责明确、有效制衡、管理科学的法人治理结构。出台《人力资源业务管控暂行规定》,理顺干部管理体制,明确干部管理关系,对部分单位领导干部职务进行了任免调整,进一步优化了领导班子结构。加强领导班子的思想、组织、作风和反腐倡廉建设,作为“班长”的邹仲琛带头顾大局、讲奉献、作表率,山钢集团领导班子的凝聚力、战斗力进一步提高。

研究制定重组整合方案、筹备公司挂牌运营、谋划公司发展蓝图……工作忙碌而有序。在这个过程中,邹仲琛思考最多的是企业的发展战略问题。战略就是方向,战略决定成败。基于现实和长远的考量,经过审慎的研判,邹仲琛带领山钢集团领导班子成员从大集团的角度超前谋划,对今后的发展作出宏观大布局,初步确定了“突出沿海,优化内陆,精品与规模并重”的发展战略,确立了“建设现代化的、具有国际竞争力的世界一流钢铁强企”的发展目标,山钢集团这艘充满生机与活力的钢铁航母开始劈波斩浪,激情起航。

就在各项工作全面展开,11.3万山钢职工向着既定发展目标奋进的时候,2008年8月,一场前所未有的世界金融危机席卷全球,钢铁行业遭遇市场“严冬”,组建仅有5个月的山钢集团面临严峻考验。邹仲琛带领干

善图者谋势。面对新的市场挑战和发展机遇,邹仲琛总结山钢集团组建两年来的发展经验,将目光投向了更长远的目标。今年一季度,山钢集团贯彻落实山东省委、省政府关于山东半岛蓝色经济区规划建议的决策部署,编制完成《鲁南临港产业带日照精品钢基地专项规划》、《山钢日照钢铁精品基地规划调整方案》;积极适应国家对钢铁产业发展的新要求,编制完成《山东省钢铁产业结构调整试点方案》;重阳日钢工作取得新进展,在山钢集团描绘出一幅新的浓墨重彩的发展蓝图。技术研发整合工作全面展开,为加快推进技术创新、提升核心竞争力奠基铺路。健全完善“销产研”一体化机制,实现由生产导向型向市场导向型的转变……新思维新举措,为山钢集团搭建了更广阔的发展平台,“突出沿海,优化内陆,精品与规模并重”的战略构想正加快向现实迈进。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。站在21世纪钢铁工业发展的新起点上,邹仲琛和他的团队正带领11.3万山钢人,为实现“建设现代化的、具有国际竞争力的世界一流钢铁强企”的目标,在波澜壮阔的市场波涛中勇立潮头,破浪前行。

理念是行动的先导。一个企业前行的动力,源于实体产业与文化理念的双重支撑。正是基于这样的认识,山钢集团组建之初,就不

断强调“突出沿海,优化内陆,精品与规模并重”的发展战略,确立了“建设现代化的、具有国际竞争力的世界一流钢铁强企”的发展目标,山钢集团这艘充满生机与活力的钢铁航母开始劈波斩浪,激情起航。

理念是行动的先导。一个企业前行的动力,源于实体产业与文化理念的双重支撑。正是基于这样的认识,山钢集团组建之初,就不

## “代理妈妈”和她的“编外儿女”们



人物感言:几百块钱对那些失学儿童来说,很重要。但更重要的是给予他们家的温暖。

条件是不太好,但至少比他们好。几百块钱对我们来说也许就是少吃一顿饭、少买一件衣服,但对那些失学儿童来说可能改变他们的命运。”邱丙霞说。

“代理妈妈”首先做的是帮助失学儿童支付学费,但邱丙霞觉得钱只是暂时解决了孩子的上学问题,孩子的生长、成长还需要“代理妈妈”更多的关心。

张成军从9岁开始,就一直在邱丙霞的悉心关照下成长。从自卑内向到大方热情,从班里的后进生到“枣庄市十佳好少年”,张成军的人生轨迹在遇到邱丙霞之后开始改变。

妈妈远在他乡,爸爸精神失常,年幼的张成军成了无依无靠的“孤儿”。为帮助小成军尽早走出阴影,邱丙霞把他带回家,帮他辅导功课,让他感受家的温暖。老公和女儿都非常理解,配合邱丙霞当好“代理妈妈”,孩子们的衣物、学习用品都是老公和女儿负责购置。

有了第1个就有第2个,邱丙霞先后成为9名失学儿童的“代理妈妈”。9个孩子中,6个是孤儿,3个来自单亲家庭,加上自己的亲生女儿,她要抚养10个孩子,这可是个不小的考验。

邱丙霞夫妻俩都是电力职工,但两家都没什么积蓄。婆婆和母亲先后被查出患癌症,为了给两位老人治病,邱丙霞夫妇欠下3万多元治疗费。

邱丙霞

邱