

全国总工会集体合同部有关人士日前接受采访时说,我国居民劳动报酬占GDP比重持续22年下降,从1983年最高峰值56.5%,降至2005年的36.7%。(据《新京报》)

22年间,劳动报酬占GDP的比例下降近20个百分点,而与此形成鲜明对比的是,从1978年~2005年,资本报酬占GDP的比重则上升了20个百分点。这种现象,引人深思。

众所周知,占有资本的一是国家,二是企业集团,三是富人。普通劳动者基本上与资本无缘。劳动报酬之比逐年下降,从经济和社会财富分配讲,劳动者分到的财富“蛋糕”越切越小,将进一步加剧贫富差距;从社会地位看,这种状况让劳动者无语无颜,体面劳动、光彩劳动成为奢谈;从社

# 劳动者收入偏低是最大不公

□尹卫国

会和谐分析,劳动者因收入和福利下降引发的纠纷甚至群体性事件不断增多。全国总工会最新调查显示,全国23.4%的职工5年未涨工资,61%的职工认为普通劳动者收入偏低是当今社会最大的不公。

有鉴于此,专家们呼吁,不能再漠视劳动者要求增加收入的声音。连降22年的劳动报酬警示我们必须迅速调整国民收入分配格局,提高劳动工资在GDP中的比重。

各种招聘会上,许多毕业生递上来的简历一个比一个厚,有的干脆就是一本书。人力资源专家表示,毕业生们的求职简历需“减肥”——

# 一页纸简历受青睐

□朱海滔

生求职的“敲门砖”。

然而,简历简历,关键在于一个“简”字。但在各种招聘会现场你不难发现,许多毕业生递上来的简历一个比一个厚,少则七八页,多则几十页,甚至上百页。有的干脆就是一本书:前言、目录、学院介绍、专业说明、能力评价、成绩单、证书证明、人生信条……

招聘现场,英语专业的小小拿出的就是这种“重量级”简历,洋洋洒洒68页。“我以为只有够‘厚’才能引起用人单位的注意”。小张说,抱有他这种心态的毕业生大有人在。

还有不少学生为了吸引招聘方的眼球,不惜花巨资包装简历。某高校一名即将毕业的大学生张芸说,有的同学从上学期开始策划简历,甚至花200元上相关培训班,她们寝

室有位女生还专门到影楼去拍了艺术照,结果一本简历就花去了980元。

据张芸描述,这本豪华简历包括:20多页的自我介绍和获奖证书、10张在影楼拍的艺术相片、一张刻录的VCD光碟、镀了金色角边的封面,等等。

扬州大学一名女生李巧表示,从去年10月开始找工作以来,她已经在简历包装上花

费了3000多元。尽管,她的家庭并不富裕。

但职场上,这些精心包装的厚重求职简历往往得不到用人单位的认同,有时甚至成了用人单位的负担,以至于招聘会上出现用人单位丢弃求职者简历的现象。

“即使具备制作豪华简历的真才实学,也大可不必通过‘打扮’简历来展示自己,完全可以用简洁明了的文字来表达。”一位大学教师说:“简历,就是简单的个人经历。含糊、冗长,花哨是大忌。文字简练,表达清晰,是制作简历最基本也是最重要的要求。”某人力资源管理师表示,毕业生们的求职简历急需“减肥”。

如何让一纸简历走俏

一名人力资源顾问坦言,面对办公桌上的数百份简历,他真正看过的不到一半,“由于这些实在太厚,多数经我快速浏览一遍之后,便被归入了‘时间允许再完整阅读’的行列。”

英维思集团亚太地区人力资源总监章琦这样告诉学生,人力资源部门更喜欢简练的“ONEPAGE”(1页)简历,如果你能用一

本,降低企业盈利,如果产品售价不变,利润必然下降,企业肯定不愿意。因此,企业应对之策无非有二,要么不给员工涨工资,据统计,目前我国70%以上的劳动者在非公企业就业,加不加工资主要由老板说了算,政府干预的空间很小;要么通过产品涨价消化工资成本,那样又会引起物价快速上涨甚至通胀,影响百姓生活和社会稳定。

对此,笔者以为,提高劳动报酬占GDP

比重最可行最合理的办法是降低政府财政收入。据有关人士调查的数据,政府财政收入占GDP比重年年升高,1994年为10.39%,2008年上升至19.99%,如果算上土地出让金等各项收费,政府每年实际收入大约占当年GDP的30%左右。另据5月12日《人民日报》报道,今年1至4月,全国累计财政收入27552.73亿元,同比增长34.1%。

政府过高的财政收入不合理,影响了百姓福祉。可见,调节收入分配,提高劳动报酬之比,首先应该先切“大蛋糕”,即适当调低财政占GDP比例,从而将劳动者收入的盘子做大。

## ■劳动话题



法明 画

## ■焦点关注

在江苏省南京市日前举办的一次综合性人才招聘会上,不少招聘单位公开反对求职者携带厚厚简历前来应聘。有的招聘单位直接打出招牌,明文规定只收一张纸的简历。

南京师范大学出版社的招聘启事要求,应聘者简历不能超过一张A4大小的纸。招聘人员说:“这样可以节约我们的时间,也节约了应聘者的时间,大家都方便。”

求职简历需“减肥”

简历,直接关系到毕业生是否能获得面试的机会,关系到择业的成功与否。因此,简历是学子们找工作的“脸面”,又被称为毕业

诚心不够,自然很容易被拒之门外。毕业生应针对用人单位招聘的要求,撰写各有点的简历,这样的简历才能“适销对路”。

内容要真实。这是一个最基本的要求。许多毕业生初出校门,工作经验太少,没有学位或学历较低等,有人觉得应“修饰”一下自己的简历,更有甚者为了显示“竞争力”,把自己描述成“无所不懂,无所不通”的全能人才。上海人才中介协会副会长刘大卫强调,对大学毕业生来说,一份真实诚恳的简历,要远比一份满纸成就的简历更容易为用人单位接受。脱离自身能力的虚夸,往往适得其反,给招聘者留下不诚实、不踏实的印象。

排版要巧妙。简历切忌使用密密麻麻的大段文字和窄小的段落间隔,这样招聘者会看得很吃力。简历中的空行要宽,尤其是要把符合招聘启事中明确列出职位具体要求的信息点,放在一个黄金位置。对需要特别强调的词语用另外一种字体打出,如斜体,大写,下划线,加黑加粗等。

优势要突出。专家们告诫毕业生,“招聘人员可能只会花短短几秒钟的时间来审阅你的简历,因此你的简历一定要重点突出,切记‘眉毛胡子一把抓’。毕业生们在动手之前要先花心思为自己定位:自己性格、潜能、专业积累、职业适应性等内在优势在哪里?找准自己的‘亮点’再来摆布资料。”

简历制作是求职过程中的第一步,也是相当关键的一步。专家们认为,朴素、简练、意向明确的简历,就是一份好简历。

## 肥城

### 工会积极促进就业

本报讯 针对严峻的就业形势,山东省肥城市总工会从职工群众的迫切需求和发挥职能作用出发,积极促进劳动者就业并收到明显成效。

为提高失业人员的再就业成功率,肥城市总工会与市就业办公室组成联合调研组,深入基层与职工进行广泛座谈,本着失业人员“缺什么补什么”的原则,提出实施“六对接”工程,即:准时发放失业保险金,实现“保障对接”;提供免费技能培训,实现“技能对接”;建立资源数据库,实现“管理对接”;大力开发工作岗位,实现“岗位对接”;深入开展就业援助帮扶,实现“政策对接”;提供务实高效的再就业服务,实现“服务对接”。

在实施“六对接”工程中,市总工会与市高级技工学校、市清华电脑学校、市阳光大姐家政公司等单位通过联办、合办等方式,仅去年就分别举办了8期电焊工、计算机和清洁工培训班。

近两年来,工会还为7276名失业人员提供了免费技能培训,其中6100人已经凭借新技能走上了工作岗位。在工会的帮助下,有8200余人通过自谋职业或自主创业实现了灵活就业,其中有420人通过申办小额贷款实现自主创业,同时带动2100多人实现就业或再就业。(高亮)

## 赣榆

### 不断延伸帮扶触角

本报讯 江苏省赣榆县以着力改善民生工作为重点,积极搭建完善帮扶平台,不断延伸帮扶触角,在解决困难职工生活、培训、就业等方面发挥了积极作用,促进了社会的和谐稳定。

赣榆县于2004年9月建立困难职工援助中心,县总工会在县委县政府的支持下,腾出临街商用门面房,整合帮扶资源,实现了帮扶中心窗口化服务。同时,县总工会新筹建400多平方米的县职工技能培训中心,开展家政、保洁等职工技能培训。

统计数字表明,去年以来,该县总工会以帮扶中心为平台,开展生活救助、助医、助学、职业介绍、职业培训、法律援助六大帮扶项目,帮扶救助困难职工1756人次,对1790人进行了就业培训,资助困难职工自主创业22人,劳务输出1320人,法律援助27人。

针对乡镇企业蓬勃发展的实际,县总工会还积极延伸帮扶触角,在全县12个镇建立困难职工帮扶站,在有需要的社区和企业建立帮扶点。今年,县总工会将在全县18个镇全部建立帮扶站,确保对困难职工帮扶工作实现全覆盖,切实将困难职工帮扶中心打造成充满爱心、充满阳光的困难职工之家。(贾金霞 朱代桂)

## 沐阳

### 发展扶贫贷款助创业

本报讯 目前,沐阳县马厂镇丁大庄村贫困户丁文波,从银行拿到了1万元的创业扶贫贷款。“前一段时间参加了创业培训,现在又有了贷款,我的事业肯定会更上一层楼。”丁文波对自己致富很有信心。

在江苏省沐阳县,通过同样方式创业致富的贫困户还有很多。为了扩大创业扶贫贷款到户规模,该县充分利用财政风险金与奖补资金的杠杆作用,激发金融机构的贷款积极性。去年,县财政拿出3000万元作为投放担保金,使创业扶贫贷款投放量增加到2.02亿元,受惠农民1.6万户。

有了资金支持,创业技能培训更要跟得上。近年来,该县劳动保障、扶贫、农林等部门密切配合,安排40所定点培训机构下乡办班培训,培训内容包括高效农业实用技术和职业技能等。2008年该县培训农村劳动力4.2万人,2009年培训农村劳动力4.7万人,今年该县农村劳动力培训将达到5万人以上。

据介绍,沐阳县耿圩镇的周庙、梁荡两个村有130户贫困户参加创业培训后,利用扶贫贷款搞蘑菇种植,目前已发展蘑菇大棚上千个,仅此一项,就使他们收入大增。

(章林海)

## 河南实施人力资源素质提升行动

高技能农民工可参加国务院特殊津贴专家评选

本报讯 河南省今年将通过建立协调联动机制、推进农民工和技能人才职称评定工作等措施,努力实现2010年人力资源素质提升行动计划的目标。笔者日前从省人力资源和社会保障厅获悉,在提升行动计划中,河南省还将推荐高技能农民工参加国务院特殊津贴专家的评选。

河南省2010年人力资源素质提升行动的工作目标是:全省职业教育在校生规模达到220万人,其中,中等职业教育在校生规模达到185万人,高等职业教育在校生规模达到35万人。完成农村劳动力技能培训200万人;完成企业在岗职工、转岗和失业人员培训100万人。技校招生力争达到30万人,其中,全日制技校生10万人,短期培训20万人;新培养技师、高级技师2万人,职业技能鉴定人数达到60万人。完成创业培训

50万人,其中,培训返乡农民工2万人,推动私营企业和个体工商户增加5万人,带动15万人就业。

为完成上述工作目标,河南省将建立协调联动机制。人力资源社会保障、教育、农业、扶贫、国资等部门将建立人力资源素质提升联席办公会议制度,省直有关单位加强与省辖市政府的合作,形成合力,共同推进。

另外,河南省将在农业、机械、电气、建设、交通等领域进一步推进农民工和技能人才职称评定工作,为技能人才成长开辟空间。同时,统筹高技能人才、农村实用人才与高层次专家选拔培养,推荐特别优秀和做出突出贡献的高技能人才、农村实用人才参加国务院特殊津贴专家、河南省优秀专家的评选。(周栋)



为提升技能和护理服务质量,日前,辽宁省义县人民医院工会举办了一场别开生面的护士节展示才艺技能大比拼活动。活动中,百名白衣天使一展身手各献技艺,让人们耳目一新。白衣天使们表示,这个护士节过得非常有意义。

李铁成 摄

## 牡丹江实施全民创业战略

9000“小老板”带动就业3万人

本报讯 (通讯员于林波 记者郭强)“五一”前,黑龙江省牡丹江市特困职工许艳芹申请的5万元小额贷款得到批复,已从事6年养殖业的她喜悦之情溢于言表:“有了这笔钱我就可以再建400平方米猪舍,猪场将得到更大的发展!”

近年来,黑龙江省牡丹江市大力实施全民创业战略,并以全新思路引领创业,以优惠政策激励创业,以宽松环境保障创业,以完善机制推动创业。据统计,三年来,该市新涌现出“小老板”9000人,带动就业3万人。

据介绍,为给更多的创业者提供创业条件,该市劳动保障部门从创业培训、项目推荐到信贷支持、专家指导等环节入手,对创

业者实施跟踪服务,并将小额担保贷款最高额度由2万元提高到5万元,贷款的扶持期限延长到4年。

今年,牡丹江市计划投入5000万元用于促进创业,前4个月,该市已对1040人进行了创业培训,搜集创业项目50个,已为302人发放小额贷款1285万元。同时,工商、税务部门主动落实有关税费减免的各项扶持政策,并且规定,凡是必须收费的项目,尽量按下限收取,以降低创业者的创业成本。

该市还建立创业孵化基地,为创业者搭建发展平台。近三年,他们成功建立了商贸、饮食、科技、工业、种植、养殖6个创业孵化基地,孵化小企业300多户。

# 做法事,莫如善待员工

□张永琪

5月14日晚,富士康再次发生员工跳楼自杀事件。这已是该企业今年以来发生的第9起跳楼自杀事件。

来自中国网的报道说,据知情人士透露,近日,鸿海精密集团董事长郭台铭因跳楼频发事件,委托富士康副总裁何友成请来五台山高僧做法事,以祈求公司平静下来。目前,三位五台山高僧已抵达深圳。

富士康为何要这样做?该企业高层人士透露,请五台山高僧做法事是顺应民俗,为员工祈福,以消除员工间长期弥漫的紧张情绪。此举不是搞封建迷信,希望媒体不要再聚焦做法事这件事情,此举是否真如其所言,外人不得而知,但是有一点却非常清楚:超度亡灵,只能告慰死者,而不能拯救生者。与其为死者祈福,祈求公司平静,倒不如一步到位,善待每一位企业的员工,以祈求公司真正得到平静。

富士康请高僧做法事,声称为亡灵祈福,

无外乎有这么几种用心:一是认为超度亡灵真的能管用,把做法事视为祈求公司平静的手段;二是明知做法事无用,只是想以此来自欺欺人,转移外人的视线;三是对员工接连跳楼自杀感到迷茫,请高僧做法事也是为自己寻求精神解脱。

实际上,认为超度亡灵真的能管用,已经超出了民间信仰范围,是在搞封建迷信活动了。这种不问苍生问鬼神的做法,不仅没有效果,而且也没有出路。明知做法事无用,偏要以此来自欺欺人,这是欲盖弥彰,转移人们视线,社会更应对此予以关注;而若因对员工接连跳楼自杀感到迷茫,在无助之下盲目作此选择,这根本无法解决存在问题,更需要正本清源,因为员工跳楼自杀的根本原因在于企业内部管理。

富士康发生员工高密度跳楼自杀事件,其新闻发言人也坦言,富士康在管理上存在漏洞。然而这并没有说到要害处。管理上存在漏洞,不是员工选择跳楼自杀的根源,尊重员工的平等权,提升员工的地位,让每一位员工都能有尊严地劳动,有尊严地生活,这才是问题的根本。

富士康发生员工高密度跳楼自杀事件,其新闻发言人也坦言,富士康在管理上存在漏洞,而随意扣发工资、忽视劳动保障的现象减少34%,劳动争议案件比原来减少了84.7%。(吴平)

## “青年创业国际计划”北京活动连连

部座谈交流。

在青年宫主场讲堂上,有6位创业青年得到启动资金;一批扶持一年以上、经营良好、诚信还款的青年受到挂牌奖励。此外,平谷服务站揭牌成立。至此,YBC北京办公室已设立9个创业服务站,并援助了46位创业青年。

富士康请高僧做法事,声称为亡灵祈福,

与其超度亡灵,不如善待员工。仅在深圳

地区就有42万员工的富士康,接连发生员工跳楼自杀事件,已经暴露出企业内部管理

和企业文化等诸多方面存在着相当严重的缺陷。

因此,富士康自身需要认真反省、对症下药,而不能不问苍生问鬼神,从外部寻找原因。企业若能实行人性化管理,不逼迫员工超常时间劳动,不把员工当作机器人使用,而且能让员工的工作和生活环境好一些,待遇高一些,想必员工就不会把跳楼自杀作为终极解脱。

富士康发生员工高密度跳楼自杀事件,

其新闻发言人也坦言,富士康在管理上存

在漏洞,在劳动分配和企事业单位发展上做文

章。为此,他们在推行“共同约定”行动时,

特别注意协调好二者的关系。据富士康总</