

# 富士康“魔咒”： 一个严峻的警示

“九连跳”事件也对其他企业及相关部门提了一个醒，审视和清理存在潜在危险的制度和管理方式，改善企业的用工方式，加强对员工的心理疏导，构筑企业和员工的利益共同体，都是极其重要的。

据5月17日《中国青年报》报道，深圳富士康科技集团5月14日晚发生本月以来的第三起员工跳楼事件，一名21岁的安徽籍男性员工从宿舍7楼坠地后身亡。据了解，这也是号称“世界头号代工厂”的富士康企业航母今年以来在深圳发生的“第九跳”。几天前新华社的报道分析认为，精神危机是导致悲剧的主要原因。目前，富士康已经与深圳康宁医院合作，选拔100名员工进行培训，他们将成为公司专职心理咨询师，希望能帮助员工打造心理防线，减少悲剧发生。

深圳富士康集团接连发生员工跳楼事件，引起公众广泛关注。针对社会的质疑，该公司仍认为“这九名员工的坠楼事件仅属个案”，但人们不解，如果说一个、两个员工跳楼可以归结为个案的话，那么“九连跳”还是个案吗？即使是个体之间的跳楼不具有关联性，但“九连跳”反映出来的员工生存状态和心理健康问题是具有一定普遍性的。

对于来自不同地区、不同性别、不同年龄的员工，接二连三选择轻生的原因，有些人认为是加班过重导致的；有些人认为是员工心理有问题导致的；还有人认为是职工生存压力大造成的。尽管弄清每一个员工轻生的背后原因，对轻生员工家庭是一个安慰，但对于富士康的“九连跳”，更重要的是反思产生这种已经被归结为“现象”的原因。比如，一段时间以来，有关富士康员工劳动强度大的新闻不断，“过劳”被常常提及，但公司是否对此进行过整改？比

如，从第一起跳楼事件发生，不少专家就提示富士康应重视员工的心理健康问题，公司是否切实重视？再比如，对于社会不少人对富士康总以有多少人在排队等待进入公司工作为由，认为企业没有问题，而企业是否真的没有问题？

富士康用工有没有问题，需要有关机关的调查来厘清。但“九连跳”反映出一些富士康员工确实存在心理问题是不争的事实。心理问题是每一个复杂的医学和社会问题，而工作压力过大、生存焦虑，无疑是产生或加重心理问题的原因之一。所以，富士康员工“九连跳”有心理原因，又不能仅仅归结于心理原因。

“九连跳”被一些人称为富士康“魔咒”，富士康为打破“魔咒”也着手采取心理干预的措施，但如果改变用工方式，如果不能切实重视员工心理关怀，如果不能改善员工的生存状况，心理干预也许能缓解员工一定的焦虑，但却不能从根本上解决问题，即不能指望一项心理干预而打破“魔咒”。

国内外对自杀现象的研究揭示，缺少对集体、社会的归属感，是自杀者轻生的重要因素之一。因此，“九连跳”事件也对其他企业及相关部门提了一个醒，审视和清理存在潜在危险的制度和管理方式，改善企业的用工方式，加强对员工的心理疏导，构筑企业和员工的利益共同体，都是极其重要的。就社会而言，也应积极面对这类现象，从制度上、从法律上保护每一个劳动者的权益，让广大劳动者的工作更体面、生活更有尊严。



门难进

据《羊城晚报》报道，广州市小学招生报名日前开始，因教育部门打击择校力度的加重，一些学校变得“万金难进”。一所名校的招生人员表示，“有钱也不一定行，最好找面上要那个批条。”

大把掏钱还不够，还得靠关系、有背景。从以往经验来看，有时，还得看谁更位高权重。择校愈演愈烈，最累的是家长。也许有人会问：治理择校，怎么就看不到进展？

据《新京报》报道，5月13日，国务院发布《关于鼓励和引导民间投资健康发展的若干意见》，简称“新36条”。与“旧36条”相比，“新36条”第一次明确，鼓励和引导民间资本进入政策性住房建设领域，同时鼓励和引导其进入市政公用事业以及石油、电信、航空、核电、铁路等垄断行业。

应该说，此举增加了民间资本的投资选择余地，可以避免其集中于住房、股票等投资领域，同时有利于激活民间创业热情，弥补政府投资的不足。此外，民间资本进入传统垄断行业，有利于激活市场竞争，促使垄断企业提高效率，降低成本，依靠市场的力量逐步打破一些企业“一企独大”的垄断局面，非常契合《反垄断法》的精神。有媒体称之为又一个里程碑式的政策，并不为过。

要充分发挥“新36条”的积极效应，除了开放民间资本的投资领域、拆除民间资本投资壁垒外，完善细节制度设计，出台实施细则则为其实保驾护航，更为重要。

事实上，“旧36条”也为民间资本开放了不少投资领域，但由于对民间投资保护不够，不少民间投融资渠道不畅，一些民营航空企业经营惨淡。民营航空企业的命运就是佐证。尽管公众一直期待民营企业参与竞争，打破国有民航企业垄断坚冰。但民营航空企业组建以来一直举步维艰，这与其所处的外部环境不无关系。

比如，民营航空企业曾抱怨，虽然有关部

# 激活民间投资的竞争力是关键

够，不少民间投融资渠道不畅，一些民营航空企业经营惨淡。民营航空企业的命运就是佐证。尽管公众一直期待民营企业参与竞争，打破国有民航企业垄断坚冰。但民营航空企业组建以来一直举步维艰，这与其所处的外部环境不无关系。

比如，民营航空企业曾抱怨，虽然有关部

门既得利益者的神经，遭到国有航空企业的集体抵制与封杀。而最大的困难是资金。由于航空业是高现金流流动行业，讲求规模效应，民营航空没有成本优势。在国际金融危机爆发时，国内航空业需求出现了负增长局面，国有航空公司纷纷获得了政府注资，而民营航空公司只能在亏损中苦苦挣扎。一些民营航空公司相继出局。而这或许只是民营企业与国有企业竞争的一个缩影。正因此，在开放民间资本投资领域的同时，如何提高和保证其竞争力，至关重要。

## 报道背后的“责任”二字

据5月15日《楚天都市报》报道，14日上午，武汉市一名被网上通缉的犯罪嫌疑人到该报要求向警方投案自首。而之所以要自首，是缘于看了该报一篇关于少年犯浪子回头的报道。

犯罪嫌疑人投案自首，算不上新闻。关键

是，促使其自首的原因是新闻媒体的一篇报道。

也许此事本身有一定偶然性。但从某种程度上来说，新闻报道确实会影响读者，如果报道是引人向善、催人奋进的，读者往往会在潜移默化中受到熏陶和感染。

当下的媒体报道中，能真正打动人、感化人的新闻作品应该再多些。一些媒体为了吸引眼球、制造卖点，有时将笔墨集中于猎奇、暴力，甚至一些“少儿不宜”的东西。这一点在一些法制案件的报道中可能更为突出，比如对犯罪手段和过程描述得过于详细，以至于有后来者把新闻报道当作了“犯罪教程”，如法炮制。

当然，这可能只是少数，大多数媒体对自己应当承担的社会责任和职能还是有明确认识的。媒体从业人员应该意识到自己的责任，

即媒体在举手投足之间，可以促成一个人、一群人蜕变，要么把他们引向罪恶的深渊，要么拉回善良的此岸。

但愿在每一篇报道的背后，都写着“责任”二字。这种责任不仅仅是针对个人，而是针对整个社会，不是空洞虚无的，而是实实在在的，不是简单的教条，而是让我们能够从一个个鲜活的例子中读懂理性、责任、法治、和谐的要义。做到了这些，我们的媒体就向成熟迈进了一步。

## 碘盐一事，让翔实的数字说话

据《法制日报》报道，卫生部新闻发言人5月15日表示，食盐加碘并未造成居民碘摄入过量；居民碘缺乏的健康风险大于碘过量的健康风险。因此，继续实施食盐加碘策略对提高包括沿海地区在内的大部分地区居民的碘营养状况十分必要。这是国家食品安全风险评估专家委员会，今年对不同地区居民碘营养状况潜在风险评估后得出的结论。

近年来，甲状腺疾病在部分地区出现高发苗头，有学者质疑全民补碘可能导致碘摄入过量。面对质疑，卫生部门迅速组织调查研究，并将调查结论及时公之于众，这种尊重民意的积极姿态，值得肯定。

不过，笔者发现，这个调查似乎只言安

全、不见具体数据支撑，只见结论、不见对调查过程的说明，这能彻底消除公众的担心吗？

2009年2月，《全国碘盐监测工作简报》对碘缺乏病重点防范省区的调查指出：“近年来水碘和重点人群尿碘调查发现，高碘和缺碘、适碘混杂存在。”同为国家级的调查，一个“一刀切”地简单表示“未过量”，另一个则指“高碘、缺碘和适碘混杂存在”，究竟哪一个更接近复杂的现实？

其实，即便卫生部此次调查手段科学、数据翔实，足以证明4省、市居民碘摄入量“未过量”，也并不等于这些地区每位居民的碘摄入量都“未过量”。因为统计学上的一般结论并不排斥可能的个体误差。也就是说，即使调查结论是科学的，但具体到每一

个人，究竟在碘摄入上是“缺”是“超”，仍是未知数。也许总体来说，碘缺乏的风险大于碘过量的风险，然而究竟哪些地区缺乏、哪些地区过量，哪些人缺乏、哪些人过量，都还需要更全面和深入的调研，而不能止于一个简单的“未过量”的结论。

缺碘和高碘人群同在，注定了在补碘问题上，不可“一刀切”地决定所有人必须遵循相同的补碘策略。通过深入研究，让公众不但清楚碘摄入的总体形势，清楚自己的碘摄入状态，并据此决定适合自己的补碘方案，理应成为碘摄入研究的追求目标。至少应允许适量无碘盐的存在，以保证那些非缺碘人群尤其是高碘人群可以方便地购买和食用。

# 人格魅力的真实写照

——追记第二炮兵装备研究院原研究员邱成龙(下篇)

本报记者 杨连元

本报通讯员 韦存韧 张常伟

采访邱成龙的日子里，记者深深感到，在这位导弹专家身上，留下的不仅仅是丰厚的科研成果，还有值得人们回味、仰慕和追随的精神财富。

采访中，谈起这位可亲可敬的功勋老人，他的同事、亲人和学生大多克制不住内心怀念之情，每每潸然泪下。人们在思念邱成龙的同时，也谈到其在人生和事业中的几个词汇，即担当、痴迷、淡泊和感恩。

担当

中国工程院院士乔登江、唐西生、马宗晋和中国科学院院士杨秀敏，这四位院士都与邱成龙有过交往，回忆起这位老朋友，都有一番特殊的情感。

82岁的乔登江院士在上个世纪80年代就与邱成龙有过交往，他说道：“战略导弹武器

痴迷

一张桌子，一把椅子，一支铅笔，一套计算工具，这在邱成龙的学生肖荣脑海里，留下深深的印象。

(上接第1版)

三亚市人力资源和社会保障局副调研员龙海说，在报考报名的过程中，招聘工作小组违规为本系统内的6名关系考生报名。“6个内部人员子女全部不符合报名资格，把关时松了点，当时招聘小组办公室人员开会讨论，看在都是内部人员子女，决定给个机会。”

然而，三亚市政府副主席、三亚市人力资源和社会保障局局长王永钦却否认这一说法。他表示，局里并没有什么内部优惠政策，报名审核都是按照公开的条件进行的。这次事件只是一个工作失误，出现问题是因为工作人员没有看清报考者的档案和资料。局里已重新严格核查了所有报名者的资格，其中包括温婷等8名不合格人员的报名资格，其中包括温婷等8名不合格人员的报名资格。

有关专家表示，透过该事件，我们看到了一些部门内部的“关门政治行为”，为什么不报名可以考试？条件不够也可以考试？“招聘领导小组‘议’了一下”是什么意思？“所谓的‘内部政策优惠’正是侵蚀社会公正的毒素。”

曹锡仁也认为，行政公权力本来应该为公

众服务，公权力的滥用是对公平正义理念的公然践踏。“在招考方面对公权力的滥用动摇了考试的权威性和录用公务人员的公平性、正义性，甚至个别官员的腐败影响更恶劣。”

毛寿龙说，要避免这种特权招考，必须有多个不直属的上级单位来组织考试，加大监管力度，“自己监管自己肯定不行，有的国家有专门的考试机构，这样可以做到公平、公正、公开。”

有网友建议，要想杜绝公开招聘考试的“内部优惠”，必须在加强内部监督的同时，切实加强有效的外部监督，按照规定公开公务员考试的每一个程序，让广大公众监督。

目前，三亚市委已经召开了由三亚市委

委监察局、组织部、人力资源和社会保障局、市政法委等单位领导参加的会议，决定暂时停止招考录用工作，并专门成立调查小组，由

### 淡泊

一天晚上，央视《新闻联播》播出一条时政新闻。党和国家领导人出席国家科技奖励大会，获奖人员中就有邱成龙。老伴寻思，获得这么大的奖项，参加这么重要的会议，怎么也没和家里人说一声呢！

邱成龙一进门，老伴就开始“盘问”起来，谁承想，他只是嘿嘿一笑：“这是开了个会，我寻思着，回家之后再告诉你们呢！”说完，他又照例翻起书来，埋头工作了。

老伴评价说，这份淡泊的心态，可谓老邱一生锲而不舍的真实写照。他一生当中，荣誉无数，获奖证书也有一大摞了，可在儿子的记忆当中，从没见到父亲展示过什么获奖证书。

### 感恩

病重期间的邱成龙，很喜欢一首歌《幸福在哪里》，这是一首流行于上世纪80年代的歌曲。他和老伴说过：“我是一个农民的儿子，能被保送上了大学，搞了科研，有了些成绩，还享受这么高的待遇，这都是党和军队给的，要有感恩之心、报国之心，为国家多做一点贡献，这才是人生的幸福啊！”

“人生的幸福”，这是一种信念，让他甘于寂寞，奉献不已；也是一种力量，让他不断奋进、艰辛奋斗、感恩，是他的四处心灵家园；幸福，是他永恒追求的动力之源。

索南永吉今年30岁，距隆宝镇70多公里的结古镇家中，只有60岁的老母亲一人。地震发生后，生死未卜的老母亲就成了她最大的担心和牵挂。忙碌的工作中，她无时无刻不在惦念着年迈的母亲，但她离不开身边受伤的群众。后来，在新华社记者的帮助下，当电话里传来老妈妈“好好工作，我身体还好，不要担心”的声音时，她再也控制不住自己，任泪水长流……

现在，索南永吉的老母亲由邻居照顾着，她仍然坚守在自己的岗位上。

吉拉，31岁，是卫生院院长，七姐妹的主心骨。地震发生的当天下午，她和31岁的助产士扎拉乘车、骑马急行近百公里，顺利接生了第一个地震宝宝……

“苦点，累点没关系，我们在灾难中幸存下来了，就应该帮助更多的人。”吉拉平

静地说。

一个多月了，七姐妹中没有一个人回

家，仍然在灾区忙碌。在隆宝镇临时搭建的帐篷里，到处都留下了她们的身影，而对自己的母亲，她们只能怀着深深的歉疚。稍有闲暇时，她们都会给家人打个电话，“妈妈，您要照顾好自己！”是七姐妹说得最多的一句话，饱含着她们对家中亲人深深的爱。

“愿雪莲花常开不败”

狂风大作的隆宝草原上鹅毛大雪夹着雨点密集而下。风雪中，远远地走来两个人影，原来是隆宝镇副书记仁增多杰和副镇长更阳。

他们是专程来探望“七朵雪莲花”的。更阳说，卫生院的7名医护人员全年都在岗，工作非

常出色，她们对病人负责、体贴、邻近、村的牧民们都慕名而来，群众对他们的评价很高。

谈到隆宝镇中心卫生院的7名女医护人员时，玉树藏族自治州州长王永虎动情地说，地震发生后，她们把伤者当做自己的亲人，这是一种高尚的境界。她们的家都在结古，有家但顾不了家，有些还没有成家，她们中有的亲人在地震中也遭受了灾害，她们身上体现了无私的奉献，这种精神应在现代社会大力弘扬。

“我们也非常受感动，这是我们州上干部的一个缩影。新华社报道了她们，弘扬了她们的精神，能感动和带动一大批人。她们身上集中了中华民族的美德，善良、无私、不怕吃苦。城市里有放松的地方，她们面对草原、雪山、生活没有太大的压力，洗澡洗脸等基本生活都难以保障，要有一种奉献精神，她们对老百姓像亲人一样，看到伤员的疼痛，就像自己疼痛一样。但愿高原上的七朵雪莲花永远开放、永远不败。”王永虎说。

(据新华社青海玉树5月17日电)

抗震救灾英雄谱

## 和谐家庭建设与社会发展论坛举办

本报讯(记者沈刚)5月15日，由全国妇联举办的中国和谐家庭建设与社会发展论坛在京开幕。在论坛开幕式上，对第七届全国五好文明家庭标兵户、先进协调组织以及全国创建学习型家庭示范城市(城区)和社区进行了表彰。全国妇联副主席、书记处书记洪玉慧发布了“中国和谐家庭建设与对策研究”调研成果，国家行政学院副院长周文彰作了专题演讲。成都、北京、唐山等地有关人士作了交流发言。

此次论坛就“家庭美德与和谐家庭”、“社会主义支持与和谐家庭”、“和谐家庭与社会建设”等主题进行了研讨。全国五好文明家庭创建活动协调小组各成员单位的有关负责人、高校科研机构专家学者等200人出席了本次论坛。

海南大学社会科学研究中心主任曹锡仁

也出席了论坛并发言。

曹锡仁认为，行政公权力本来应该为公

众服务，公权力的滥用是对公平正义理念的

公然践踏。“在招考方面对公权力的滥用动摇了考试的权威性和录用公务人员的公平性、正义性，甚至个别官员的腐败影响更恶劣。”</p