

从年初温家宝总理提出“让人民生活得更有尊严”,到“五一”劳动节胡锦涛总书记提出“让劳动群众实现体面劳动”,党和国家领导人的连续表态,体现了党和政府对劳动者的充分尊重和深切关怀,表明党和政府对在全社会范围内实现体面劳动的巨大决心。让班组职工共享发展成果是实现体面劳动的应有之意

INC. 热点聚焦

2010年5月10日晚20时,全国各地企业的74名职工于本刊网站参与该期主题的策划

班组员工说“体面劳动”

责任编辑:夏晓凌

新闻热线:(010)84151058

网站:中国企业文化互动平台

http://www.bztdxsl.com

响应倡议·读书·学习专栏

编者按 大多数班组员工渴望读书,除了求知学技、拓展视野、获取信息、结朋交友之外,更多的人还为寻求人生乐趣,为改变自身命运而储备更多精神食粮。大家想在读书中各取所需,那么,企业将如何更好地满足班组员工的这一读书需求呢?请看本期专栏中报道的一些做法和经验。

昆明供电局职工书屋满足职工多样化需求

■ 张昕霞

昆明供电局的职工书屋布置别致,一排排书架整齐美观,书桌上鲜花吐艳,绿竹掩映,给人一种悠然自得的感觉。在这里,昆明局职工只需凭工作证和工会会员证就可以免费借阅到内容涵盖科普、文化、经济、养生等多个领域的书籍。局企业管理部刘敏说:“走进职工书屋就像回到大学时代的图书馆,闲暇时来这里汲取知识,放松身心,收益匪浅。”

如何实现班组职工的体面劳动?需要政府、企业和工会三方的协商对话,来保证广大班组职工在自由、公正、安全和有尊严的条件下工作。首先,要保障班组职工安全健康。要把安全生产放在实现职工体面劳动的首位。保障职工的生命安全健康权利是实现体面劳动



松藻煤矿掘进三队维修班员工结合现场学管理

2008年年底,局工会按照全国总工会“职工书屋示范点”建设标准的总体要求,开展了职工书屋建设工作:对原有图书馆进行扩建,新购大量图书和音像制品。目前,该局职工书屋面积达到118平方米,藏书3000余册,杂志、报纸135类,电子音像制品100余套。

温泉变电站值班员何畔在交班闲暇时会到职工书屋负责为站里的同事们借阅书籍,等到值班时,把同事们想看的图书带到站上去。谈起职工书屋带来的好处她感受颇深:“站上图书种类少得可怜,现在好了,可以到职工书屋借各种各样的书。”局职工书屋自2009年2月18日重新对职工开放以来,受到职工的一致好评。书屋建立了规范的管理制度和阅览借阅制度,除了职工个人可凭工作证和工会会员证免费借阅到图书外,书屋还把一线职工作为重点服务对象,针对一线职工尤其是偏远地区变电站职工看书难的问题,与各变电站、基层单位设立职工读书角,建立流动书籍借阅制,批次进行借阅,不仅减轻基层购书的负担,而且还形成阅读条件比较完备、广泛覆盖职工的读书网络。在制

订书籍采购计划时,工会根据职工书屋内留言簿上职工的留言反馈进行采购,充分听取广大职工的需求和建议,另外,还会参照书店畅销图书榜一个季度或半年进行书籍的购买,从而满足了不同层次员工多样化需求。如今,该局2000多名职工以及离退休职工都可以在这个书屋里方便地借阅书籍。

局工会办公室主任宋永忠说,他们将申报全国“职工书屋”示范点建设单位,并以此为契机进一步完善职工书屋的软硬件设施,相继为书屋添置桌椅、书架和图书,对电脑进行外网连接,方便职工查阅书籍。希望把职工书屋建成一个全局员工学习知识、获取信息、提高素质、丰富文化生活的重要平台。

职工书友会:班组职工的快乐驿站

■ 彭哲

冀中能源邢台矿安装队今年元月成立了一个“职工书友会”,给爱好读书的职工们提供交流平台,职工们以书会友,互学互教,收效很好。5月10日,笔者在邢台矿安装队采访时,正好赶上书友们开会。会员杨立成说起参加书友会的收获深有感触,自己不仅学到了很多新知识、新技术,业务水平得到了提高和加强,而且还被评为区队“十佳”职工。

在书友会上,会员们可畅谈自己的读书心得与体会,还可展示自己的读书笔记和作

文等与大家交流;同时,书友会还经常搞一些趣味游戏和才艺表演等活动,增强会员之间的理解与信赖。在最近开展的“我最喜爱的一本书”推荐活动中,一班的支架工王罗推荐的《采掘安装技术》、电钳工班长青推荐的《井下电钳工》、新工路宽推荐的《钢铁是怎样炼成的》、大学生吴庆华推荐的《演讲与口才》等书成了该队职工们的“畅销书”。大家在相互交流中拓宽了视野,增长了知识,从中获得了学习的动力。会员们还把他们的读书笔记发到公司网站上,不少优秀之作的点击率名列公司局域网点击率排行榜前茅。很多书友会会员还加入了中国企业文化互动平台,并以“中企互动平台”为依托,拓宽读书学习的范围,广交全国书友。

书友会的发起者、安装队团支部书记李改亮说:“矿上和队里热爱读书、爱好写写画画的人很多,建立书友会,把大家聚合起来,以书交友,以文交友,很受职工欢迎。”职工书友会读书“独唱”为读书“大合唱”,变好书独享为大伙共享,成了书友们的“快乐驿站”,还吸引了其它区队的不少职工加入,班组支架工只立刚等多人次在矿技术比武、公司技术比武中取得佳绩,黄金平班组曾在222317工作面实现15天内快速拆除安装工作面,创造了矿快速拆除安装的新纪录,成为推动企业文化建设的一支有生力量,读书使安装队成了矿上的明星队。

响应读书倡议的班组还有:

冀中能源邢台矿维修区李金格班组
川煤集团达竹公司小河嘴矿机队李小红
PLC技术协作组、金刚煤矿采煤二队生产一班
达竹公司渡市选煤发电厂车间电运班
淮北矿业先进班组、石台矿基建四区郭亮班
淮北矿业五好班、石台矿保运二区运转一班
安徽能建一公司山西平陆风电项目安装班
重庆能源集团渝能煤矿采煤三队电工班、掘进三队乙组四班
中铝河南分公司运输部机务段检修二班

安全,是职工最大的体面

■ 刘长兵

当体面劳动、尊严生活成为人们谈论的焦点的时候,对于煤矿职工来说,什么是他们的体面呢?5月12日,笔者来到了重庆能源集团磨心坡矿采煤四队,听到了一线采煤职工对体面的理解。

“如果没有了安全,哪还有什么体面!”二班班长黄中平说出了自己对体面的看法。“5年以前,我们班安全情况不好,发生了一起重大事故,给全队职工带来了很大的影响,职工收入减少,评比的资格也被取消了。后来我们加大了安全管理力度,实现了2032天无事故,职工收入增加了,去年还被评为公司的先进,大家感到既有票子又有面子。”

“工作安全了,维护了我们的生命权、健康权,这就是最大体面!”职工王美强激动地说,“以前自己安全思想不牢、意识不强,一次在工作中受了伤,自己身体遭痛苦,还要被罚款,队领导找我谈话,安全部让我写检查,家里妻子也埋怨我,想想真不是个滋味。现在安全意识强了,去年被评为班组安全先进,领导表扬了我,收入比以前增加了1000多元,无论是在单位还是在家里都感觉很体面。”

“每年全国发生那么多的矿难,让人想起都后怕,而我们班组5年多来却无一事故,感觉这就是给我们采煤职工的体面。”职工胡先华说:“煤矿是一个高危行业,如果没有安全,什么职工权益、什么幸福统统都谈不上,哪还奢谈什么体面。只有安全了,职工才能为社会创造价值,也才能体现职工的体面。”

调车工作辛苦但很体面

出人意料的是,他们并没有进入牵引机车的车头内避雨,而是双脚站在车辆的走台上,双手抓着冰冷的车梯扶手,身体紧靠车体,“挂”在车厢外面,因为他们负责列车运行过程中的瞭望、确认工作,所以必须站在车外,靠肉眼确认行车安全。

凌晨两点,扬立功和他的同事结束了前半夜的工作回到休息室,脱下雨衣,拿出了妻子给准备的夜宵,放微波炉里热完后就大口吃了起来。当问到他们工作累不累时,扬立功边吃边说:“室外作业的性质决定了工作比较

体面劳动:奏响劳动光荣的时代强音

【主持人说题】

■ 深圳联明坪山冷气制品厂 胡铁祥
■ 重庆能源集团蓬春煤矿 黄 强

“体面劳动”(Decent work)概念是由国际劳工局局长胡安·索马维亚先生在1999年6月第87届国际劳工大会所作的报告中提出来的。“体面劳动”意味着劳动者的权利得到保护,有足够的收入和充分的社会保护。最近几年,“体面劳动”概念开始进入中国公众的视野。然而,在与资本的博弈中,劳动者往往处于弱势地位,丧失了议价能力。

实现“体面劳动”,首先必须让劳动者获得足够体面的收入。珠三角等地屡屡出现“民工荒”、招工难,一个重要原因是普通劳动者收入过低。有些企业经济效益连年翻番,但不少一线职工的工资还停留在10年前的水平。

中华全国总工会集体合同部部长张建国认为,当前收入分配制度的改革关键在于提高工人待遇。当前劳动关系矛盾增多,预示着尽快出台政策措施,切实提高劳动报酬在初次分配中的比重已经刻不容缓。我国居民劳动报酬占国内生产总值的比重,在1983年达到56.5%的峰值后,就持续下降,2005年已经下降到36.7%,22年间下降了近20个百分点。而从1978年到2005年,与劳动报酬比重的持续下降形成了鲜明对比的,是资本报酬占国内生产总值的比重上升了20个百分点。全国人大常委会近期一项调查也显示,23.4%的职工5年未增加工资;75.2%的职工认为当前社会收入分配不公平,61%的职工认为普通劳动者收入偏低是最大的不公平。

另一方面,劳动者的权益没有得到切实的保障,往往遭遇维权之困。以职业病为例,卫生部发布的数据显示,全国受到职业危害的人数在2005年超过两亿人。但由于职业病鉴定等种种难题,许多深受职业病困扰的职工却无法拿到索赔金。

2010年,我国经济在金融危机过后稳步回升,不少企业恢复生机,但是,工资标准过

低也导致“用工荒”现象的蔓延,中国经济迫切需要提升产业结构,在倒逼产业升级同时,也要求适应日新月异的市场需求,充分表明“体面劳动”本身所具有的强大魅力。

从年初温家宝总理提出“让人民生活得更有尊严”,到“五一”劳动节胡锦涛总书记提出“让劳动群众实现体面劳动”,高层的连

续表态,体现了党和政府对劳动者的充分尊重和深切关怀,表明党和政府对在全社会范

围内实现体面劳动的巨大决心。让班组职工共享发展成果是实现体面劳动的应有之意

。

因厂家设计缺陷和负责设备的技术人员辞职,湘

电集团电镀热处理分公司5年前从天津一家企业购置

的一台机床一直被闲置。为替厂分忧,53岁的模具高

级技工袁建新和另7名一线工人自发组成技术攻关

组,利用近两年的业余时间围剿这一大家伙,今年“五

一”前夕,他们终于获胜并带着发明的“齿轮同齿定位

感应淬火技术”走上第109届法国巴黎国际发明展览

会,在参展的近600项发明成果中脱颖而出,夺得铜奖



。

4月29日至5月9日,第109届法国巴黎国际发明展览会(列宾竞赛)在巴黎凡尔赛展览馆举行。来自法国、中国、波兰等国家和地区的近600项发明参加了这一活动,堪称世界发明史上一件盛事。中国发明协会率领的中国代表团携带27项发明成果参展。在法国当地时间5月8日19时30分,北京时间5月9日凌晨举行的颁奖仪式上,经过评委严格的评定,由湘电集团电镀热处理分公司一线工人完成的技术发明“齿轮同齿定位感应淬火技术”项目荣获铜奖,并在巴黎凡尔赛展览馆进行展示。

据了解,中国工人的技术发明成为此次展览会上的亮点。湘电集团的该项发明成果主要适用于电动自卸车、风力发电等大型装备上,具有操作简单、自动化程度高、工作效率高、运行精度高、淬火效果好等特点,属于典型的“两型社会”建设成果。

为了攻克百吨车内齿感应淬火技术瓶颈,电镀热处理分公司53岁的模具高级技工袁建新和另7名一线工人自发组成技术攻关组,每天除了要正常完成车间的定量任务外,业余时间毫不怠慢地在一起琢磨、钻研技术,大胆进行技术创新。历时11个月

对因设计缺陷被闲置多年的埋油淬火机床进

行改造,通过改造后的机床加工百吨车齿轮,经相关检试验结果表明可大大提高齿轮及百吨车使用寿命,目前,该项技术已成功申报国家发明专利(专利号2009081452)。

53岁的模具高级技工袁建新,是技术攻关组的核心人物之一。他没有很高的学历,却是一个被大家公认的“技术多面手”。作为热处理方面的技术牵头人,袁建新带领同事根据机床和百吨车齿轮的需要,从机床的精度、执行机构控制、中频感应淬火器、变压器、汇油排等方面进行改造,并添加了一些机构。

2008年11月,在攻关进入白热化时,袁建新的妻子患乳腺癌住院。袁师傅既要在单位上班,又要跑医院照顾病中的妻子,还要花大量的时间投入课题攻关,他硬是每天往返跑来跑去坚持了一个多月,自己也瘦了好几公斤。当袁建新跟笔者谈起这段经历时,看得出他内心埋着深深的自责,责怪自己一直以来忙于工作,没有给予妻子很多的关心,而妻子却没有一句怨言。每当想起妻子温柔的眼神、坚定的话语和领导的关怀,袁建新就总是鼓励自己,一定要好好工作,把内齿卧式理

油淬火机床改造项目顺利攻克。

去年8月,课题攻关进入关键阶段,酷暑

天气,工人师傅们在43摄氏度的钢结构厂房里挥汗如雨,进行操作程序控制、工艺参数输入、数据集中调试……高温下的长时间体力

与智慧的鏖战,使参与课题研究的感应班

长刘崇光几次中暑昏厥过去;负责数据整理

分析的青工杨成刚满两岁的小孩患病一个

多月里,杨成刚没时间带孩子去医院看病,只能委托妻子……

他们的电镀知识比较匮乏,为了发明中的数

据采集、编程等,负责设备调试的王伟文硬

是花了3个月时间恶补电脑知识,主动到株

洲的企业、中南大学等地向有关专家讨教。

同时,把厂内退休的热处理高级工程师请到

攻关现场,帮助他们出主意,想办法。在整个

试验过程中,工人师傅们动手调试数据就达

数千组。这期间,他们屡败屡战,愈挫愈勇,

没有人打退堂鼓,没有一人向困难低头!

“齿轮同齿定位感应淬火技术”带着中国工人创造性劳动的浓郁气息走上国际领奖台时,这些憨厚质朴的工人“老大哥”用自信的笑容,向全世界展现出中国工人的智慧、体面与尊严。

工人每月几百、千把元是常事!

同华煤矿党委书记李智说:“企业不是不想给员工涨工资,只是企业也有难处。”他介

绍,目前煤矿矿员负过重、价格和成本受到电力和铁路的双重挤压,致使利润率低于各行各业。2010年以前,松藻煤电公司的商品煤价格一

直很低,不及全国煤炭均价的1/3,加之数十

种税负更减少了企业利润。

广大一线员工认为,体面劳动首先就体现

在工资收入上,现在物价上涨,钱不值钱,劳动贬值等因

素直接导致“体面劳动”的意义被削弱,也打击了人们的劳动积极性。

“锅里有了碗里才有”,工人们期盼中央在

政策上尽量向煤矿这样的特殊行业和特殊人

群倾斜,早点落实收入分配改革,同时花大力

气抑制物价上涨,如实现“不断增加劳动者劳

动报酬,让群众体面劳动”的承诺,让劳动

者在体面劳动中获得尊严。

将闲置的好书拿出来交流。“五一”节前,该班

发出领取“购书抵用券”的通知,不到1天时

间,30张“购书抵用券”被员工一抢而空。与此

同时,该班还针对不同年龄、不同群体的学

习需求,定期添置各类新书。5月1日,该班被荆门

及钟祥供电公司评为“职工书屋”示范点。

“读书好”。坚持做到发书时做一次动员、