

把千方百计提升百姓生活水平作为第一要务

天津职工收入与GDP保持同步增长

本报记者(记者姜明)“以前,刚退休的时候退休金少,只有几百元钱。近几年好了,养老金连年在涨,现在快涨到2000元了,我们这些退休老人赶上好日子了。”5月10日,天津德华馨鞋厂退休职工刘士荣高兴地告诉记者。刘士荣如今随儿子一起生活,自己的养老金就够花了,还有余钱为孙子买点学习用品和好吃的。这是天津改变GDP高速增长职工收入低水平徘徊状态、采取多项措施确保居民收入增长的一个缩影。据了解,从今年4月1日起,天津市调整最低工资标准,最低工资标准,增长10.3%,增幅在全国31个省市自治区中

位居第一。

面对金融危机,天津经济连续两年以16%以上的速度增长,经济高速发展给民生问题的解决提供了强有力的保障。天津市把确保城市居民人均可支配收入实际增长10%列入20项民心工程,通过实施促进企业职工增收等多项措施确保实现这一目标:大力推进工资集体协商,颁布企业工资指导线,今年实行工资集体协商的企业将达到1万户,覆盖职工100万人;落实国有及国有控股企业经营者与职工收入挂钩办法,一线岗位职工收入未增长的,经营者收入不得增长;千方百计促进中低收入群体增收,重点解决中低收入人

员的就业、就医、社会保障等困难;针对工资津贴和福利多年没有进行调整的情况,天津市出台政策大幅度提高了职工丧葬费标准,统一调整提高了职工防暑降温费等多项福利待遇。

描绘不久的将来福津津城的“社保蓝图”时,天津市人力资源和社会保障局局长孔长起说:“今年天津努力实现城镇居民人均可支配收入实际增长10%以上;应届高校毕业生就业率达到90%以上;打造最具创业活力的城市,创业成功率不低于30%。”由此可见,“覆盖城乡的全民社会保障”这个新目标正离天津百姓越来越近。

“劳务工”成技改带头人

李雪忠演绎创新改变命运

本报记者(记者赵翔 通讯员张帆)在南昌铁路局九江机械化养路段线路工段的施工工地上,人们常常可以看到一个头戴防护帽、身穿草绿色训练服的工作人员,他一会儿在08-32型大型捣固车上看看捣固装置的下插深度是不是正常,一会儿到大型清筛机边上看看分筛是不是均匀,并不时地用手势向操作工们比划着什么。他就是九江机械化养路段机械二队队长、江西省劳动模范、铁道部“火车头”奖章获得者李雪忠。

1990年,22岁的李雪忠从苏州机械学校企业工电专业毕业后,被分配到了原上海铁路局物资设备工业总公司所属的彬江水泥厂工作。在之后的10年时间里,李雪忠从一个见习生到技术员,再从技术员到综合车间副主任,一步一个脚印地成了厂里不可多得的业务骨干。

然而,正当李雪忠踌躇满志地想干出点“名堂”来的时候,他的生命轨迹出现了一个急转弯。厂里开始自负经营,昔日十分红火的水泥厂风光不再。没有活干,大家都只能在厂里窝着。2000年8月,南昌铁路局为了解决彬江水泥厂职工的“出路”问题,给了一个临时性的政策,即以“劳务输出”形式向主业的务工系统分流部分人员,以减轻水泥厂负

担。当时已是综合车间副主任的李雪忠,自愿与厂里的17名同事一道以“劳务工”的身份来到鹰潭线路大修段务工,并先后在该段大修队担任电工、检修工和操作工等岗位的工作。

作为一个“输出的劳务工”,李雪忠在到鹰潭线路大修段工作之前连大型养路机械是什么样子都没有看过,更不要说有什么专业知识了。为此,李雪忠每天都到工地虚心地向伙伴们学习,请教,碰到段里有新大机落成试验,他总是缠着技术专家问这问那。功夫不负苦心人,凭着较为扎实的电工基础,李雪忠很快成为段里在大机电器、电路方面不可多得的技术骨干。

李雪忠勤于动脑筋,他将自己学到的知识用于解决大型养路机械设备经常出现的疑难问题,既较好地确保了大型养路机械设备检修质量和行车、施工安全,又取得了较为显著的经济效益。为提高大型清筛机作业能力,他带领技改小组开展清筛作业能力课题攻关,经过数十次的探讨与论证,使RM-800型大型清筛机全断面换床作业由原来的每小时180米提高到每小时300米。其中,仅08-32型大型捣固车驾驶室挡风玻璃刮器的改造一项就为段里节约成本约70余万元。

锐意创新的一线职工

黑龙江省国资委党委新发《意见》强调

企业改制到哪里 工会组织建到哪里

本报讯(通讯员康福军 陈晓燕 记者郭强)日前,黑龙江省国资委召开党委工作会议,以国资委党委文件形式下发了《关于进一步加强和改进系统企业工会工作的意见》,就加强和改进该省企业工会工作提出诸多“切实而有新意”的要求。该《意见》强调,要坚持以企业改制到哪里、工会组织建设到哪里,保证工会组织的独立设置,严禁将工会合并到党群工作部等部门,防止和纠正企业随意撤销、合并工会组织的行为。

《意见》要求,系统企业各级党组织“把工会工作纳入党建工作目标考核之中,确定考核内容进行共同考核”。要建立健全党委定期研究工会工作的工作制度,每年至少召开一次党委会议听取工会工作汇报,对工会工作进行研究部署;每三年召开一次省国资委党委工作会议。

为加强企业工会领导班子和干部队伍建设,《意见》要求,企业工会主席按照企业领导班子副职配备。如果由同级党组织负责人担任工会主席的,应配备专职副主席,专职副主

席按不低于企业中层正职配备;企业工会专职干部按照职工人数的3%配备;工会主席应当经过民主程序以职工代表的身份进入董事会;

工会主席、副主席任期未满,因工作需要调动时,要依法征得本级工会和上级工会的同意。

黑龙江省总工会主席王锐华说:“这是黑

龙江省国资委党委加强和改进工会工作的一

项重要举措,内容切实而有新意,必将进一步

提升国资委系统企业工会工作的整体水平。”

精神危机是导致悲剧的主要原因

富士康是一个庞大的代工企业,仅在深圳龙华、观澜两地就有40万员工。今年1月23日,年仅19岁、来自河南省鄢陵县的马向前,从富士康集团观澜二分厂内的一幢宿舍楼跳下,当场身亡。

不到五个月的时间,富士康员工李某、田某等八位员工相继跳楼,除田某、饶某身受重

伤之外,其余6名员工都是当场身亡,幸免于

难的两名女工至今依然在医院接受治疗。

记者在富士康调查发现,这些当事人很

年轻,年龄在17岁至22岁之间,只有1名是27岁。

他们均来自农村家庭,入职时间比较短。

富士康科技集团新闻发言人刘坤说,其中时

间最长的只有1年半,最短的20多天。

企业提供了自杀员工的记录,他们没有

很多加班记录,符合电子行业行为准则有

关规定。企业表示,自杀行为与工作压力可能并

无直接联系。

这些员工选择轻生,有的是婚恋和情感

上遇到挫折导致,也有的是家庭出现变故造

成情绪低落,更有一些人可能是由于精神异

常而造成悲剧。其中饶某因感情纠纷与男友

吵架而轻生;李某因患特殊疾病,年龄

较大没找到女友,精神压力很大;而祝某则因

情感纠葛、打胎而轻生……

“除了发生的悲剧,最近富士康园区内已

被发现制止的这一类事情还有二三十起。”富

士康新闻发言人刘坤说。

胡锦涛会见出席“中阿合作论坛”第四届部长级会议的阿拉伯国家代表团团长

新华社北京5月14日电(记者廖雷)国家主席胡锦涛14日下午在人民大会堂会见了来华出席“中阿合作论坛”第四届部长级会议的阿拉伯国家代表团团长。胡锦涛高度评价中阿关系,祝贺阿盟成立65周年和“中阿合作论坛”第四届部长级会议取得成功。

胡锦涛说,中阿合作基础牢固、潜力巨大、前景广阔,中方愿与阿方从以下三个方面共同努力,着力推进中阿战略合作关系:一是

增进政治互信,深化国际合作。在事关各自核心利益的重大问题上继续相互坚定支持,在国际体系的调整变革中密切协调配合,携手应对全球性挑战,维护发展中国家共同利益。二是坚持互利互惠,扩大经贸合作。双方应充分发挥互补优势,深化贸易、投资、能源、基础设施建设等领域合作,积极开展金融、农业、科技、环保等领域合作,不断创新合作模式,拓展合作领域,提高合作水平。三是秉承传统友谊,加强人文合作。双方要深化文化、教育、新闻、青年、旅游等领域的交流合作,组织形式多样、内容丰富、富有特色的交流活动,共同谱写中华文明与阿拉伯、伊斯兰文明交流互鉴的新篇章。

胡锦涛表示,中国坚定支持中东和平进程,坚定支持阿拉伯国家争取恢复合法民族权利的正义事业,支持建立中东无核区。中方愿与阿方一道,继续办好“中阿合作论坛”,推动中国同阿拉伯国家总体关系和双边关系更

好地发展,努力开创中阿战略伙伴关系的新局面。

“中阿合作论坛”第四届部长级会议阿方主席、利比亚外长库萨和阿盟秘书长穆萨完全赞同胡锦涛关于推进中阿战略合作关系的重要意见,表示,在刚刚举行的“中阿合作论坛”第四届部长级会议上,双方共商战略合作大计,达成重要共识,会议取得成功。中国是阿拉伯世界的战略合作伙伴,双方在经贸、人文等各领域务实合作不断发展,建立起牢固的、充满活力的伙伴关系。中方坚定支持中东和平进程,在促进地区和平安全方面发挥着日益重要的作用。阿方坚持一个中国政策,支持中国和平统一。在新形势下,阿方愿同中方共同努力,进一步加强协调合作,继续推进“中阿合作论坛”建设,使阿中战略合作关系成为国与国关系的典范。

国务委员戴秉国、外交部部长杨洁篪等参加会见。

标题新闻

(据新华社)

- 贾庆林会见出席全国台企联第二届会员代表大会代表
- 习近平会见克罗地亚总统约西波维奇
- 李克强考察循环经济试点企业并召开座谈会时强调
 加快推广循环经济 着力推动绿色发展

海南有望今年实现
养老金零拖欠

本报海口5月14日电(记者赖立忠)记者今天从海南省社会保险事业局获悉,海南省有望在今年内全部补发完历史拖欠的3400多万元养老金。

据了解,1999年之前,由于差额缴拨、财政资金紧张等原因,海南各市县普遍存在养老金拖欠问题,严重影响到被拖欠人员的正常生活,社会反应强烈。近年来,在中央政府的大力支持下,海南省各级政府将解决历史拖欠养老金问题作为“保民生、保稳定”的重要工作来抓,通过采取多项措施筹措经费,相继补发了所拖欠的养老金。截至去年底,全省已有14个市县解决了拖欠问题,共补发养老金2亿多元,超过拖欠总额的90%。但是尚有4个市县因多种原因拖欠。

为彻底解决这一历史遗留的民生问题,海南省社保局负责人带领的工作组分别深入这些市县开展认真细致的调研,与市县领导及有关部门共同研究解决办法。通过反复研究,认真核算、耐心说服,各市县主要领导表示将通过压缩其他开支等办法筹措专项经费,并承诺在2010年底前,将所拖欠养老金全部补发到位。



富士康员工“跳楼”事件追踪

新华社“新华视点”记者

詹奕嘉 彭勇 刘大江

5月11日,24岁的河南籍女员工祝某在深圳市龙华街道水斗新村一出租屋跳楼身亡,成为今年以来第八个跳楼的富士康员工。

富士康员工为什么接二连三地选择轻生?这些不幸者为什么多是“80后”“90后”的年轻人?带着这些疑问,记者深入富士康公司,对普通员工、企业管理者、工会组织进行了追踪采访。

精神危机是导致悲剧的主要原因

富士康是一个庞大的代工企业,仅在深圳龙华、观澜两地就有40万员工。今年1月23日,年仅19岁、来自河南省鄢陵县的马向前,从富士康集团观澜二分厂内的一幢宿舍楼跳下,当场身亡。

不到五个月的时间,富士康员工李某一

田某等八位员工相继跳楼,除田某、饶某身受重

伤之外,其余6名员工都是当场身亡,幸免于

难的两名女工至今依然在医院接受治疗。

记者在富士康调查发现,这些当事人很年轻,年龄在17岁至22岁之间,只有1名是27岁。他们均来自农村家庭,入职时间比较短。富士康科技集团新闻发言人刘坤说,其中时间最长的只有1年半,最短的20多天。

企业提供了自杀员工的记录,他们没有很多加班记录,符合电子行业行为准则有关规定。

企业表示,自杀行为与工作压力可能并

无直接联系。

这些员工选择轻生,有的是婚恋和情感上遇到挫折导致,也有的是家庭出现变故造成情绪低落,更有一些人可能是由于精神异

常而造成悲剧。其中饶某因感情纠纷与男友

吵架而轻生;李某一因患特殊疾病,年龄

较大没找到女友,精神压力很大;而祝某则因

情感纠葛、打胎而轻生……

“除了发生的悲剧,最近富士康园区内已

被发现制止的这一类事情还有二三十起。”富

士康新闻发言人刘坤说。

人文关怀对于生命同样重要

记者调查发现,富士康员工在物质待遇方面是比较好的,但员工之间的人际关系却比较淡漠。目前企业85%以上是“80后”“90后”新生代农民工,他们有着显著不同于父辈的精神诉求,特别是刚进城务工,由农村到城市会产生一个“心理隔断期”,容易出现情绪波动。

这些员工选择轻生,有的是婚恋和情感上遇到挫折导致,也有的是家庭出现变故造成情绪低落,更有一些人可能是由于精神异

常而造成悲剧。其中饶某因感情纠纷与男友

吵架而轻生;李某一因患特殊疾病,年龄

较大没找到女友,精神压力很大;而祝某则因

情感纠葛、打胎而轻生……

“除了发生的悲剧,最近富士康园区内已

被发现制止的这一类事情还有二三十起。”富

士康新闻发言人刘坤说。

据马向前三姐马丽群介绍,马向前初到富士康公司,感觉不适应,多次想辞职,具体原因不详。蒙景迪说,马向前出事前,曾在宿舍床上躺了三天,没有人过问。有舍友看见他大把吃药,但也并没有问过为何吃药。司法鉴定结果,马向前尸体内检验出精神类药物残留物。

企业一心追逐利润,年轻员工容易陷入一种“人际荒漠”。尽管富士康称自己企业的理念是“视员工为第一宝贵财富”,但员工的上下级关系和同事关系还是显得紧张、冷漠。

富士康员工马某告诉记者:“每天十来个小时的工作很单调,而且工作纪律很严格,随便与同事说话就会被上司批评,严重的可能还会记过,我们心里有事情一般也不会去找上级主管谈,与工友也没时间交流。”

蒙景迪来寝室住了7个月,还不知道同寝室其他9个人的姓名,其中有5个人比他先来。

现在彼此之间也很少说话,只是马向前出事以后,派出所来调查笔录,把他们一起叫过

(下转第3版)

安徽亳州查处“养老公寓变别墅”事件 两名工作人员被追究

兴建别墅和商品房出售。为此,亳州市纪委与谯城区纪委对这一土地违法行为进行了调查。

现已查明:2001年,时任区民政局局长闫瑞德(已病故)与银丰公司法人代表李杰签订协议,李杰为区民政局建设“老年公寓一期工程”,区民政局将21亩多土地转让给李杰,并以老年公寓二期工程名义开发建房出售,共建成59套多层住宅、41套连体别墅,这些住房已向外出售完毕。

2007年,谯城区国土资源局原纪检组长王存杰未经评估,与该局工作人员李献涛将银丰公司已开发的15.5亩土地少缴