

全力做好后勤保障

解除职工后顾之忧

上海电力工会发起慰问世博一线职工行动

本报讯（记者钱培坚 通讯员钱幼树）“职工在为世博保电做贡献，我们要关心他们的安全与健康！”近日，上海电力公司工会发起关爱世博保电职工安全与健康的慰问行动，要求各级工会精心筹划，采取有针对性的措施，重点慰问在服务世博中责任重大和“苦、脏、累”岗位的一线职工。

活动一经开展，立即得到基层工会积极响应。市北供电公司工会组织了由代会成员和职工代表组成的后勤保障工作督导小组，对车辆、食堂、值班室和后勤保障措施进

行检查，对不符合要求和员工提出的不满足处进行核实、整改。超高压公司工会对涉及世博保电的各项工程、各变电站和线路等工作进行全面摸底，制定了详细的世博保电慰问计划和落实方案。60多名检修公司的员工在世博东、西园内轮班值守，检修公司工会为每个驻点配备了起居用品，还为每位值守员工定制了“方便包”，里面装有药品和防蚊防暑药品一应俱全。许多基层工会在配备值守物品时，购置了板凳、太阳伞、清凉油、桶装水等，还为每位值守人员配置了雨衣、雨鞋

等。

为解决保电工作持续时间长，保电线数量多、分散广、地处荒僻和保电期间气温较高问题，基层工会为保电职工安排了临时休息场所，并多次到现场慰问，给在户外巡线的职工和外省市支援队送去了关爱和清凉。市南、松江、青浦、奉贤、金山、嘉定等供电公司值守点大多处于偏远的郊外，参加慰问的基层工会干部将盒饭、饮料等物品送到了在烈日下值守的工作人员手中，让他们在艰苦的环境下，仍保持工作热

情。
对于世博园区内的志愿者，工会采取发送慰问短信的形式对他们表示支持和关心。浦东、超高压、嘉定、金山、物流等单位还对来自浙江、江苏、福建、武警等世博保电支援队员进行了慰问。

在慰问一线职工的同时，基层工会还专程来到支援世博保电员工的家中，向家属转达公司的关心，将慰问品送到家属手中，并承诺，一定会全力做好后勤服务工作，消除保电职工的后顾之忧。

事业上提供发展平台

待遇上给予各种关照

秦皇岛港第二分公司成为“劳模摇篮”

本报秦皇岛5月13日电（记者王贵元 通讯员朱润胜 陈晓光）“这不是王师傅吗？王师傅当上全国劳模啦！”“师傅真是好样的，他就是咱们学习的榜样。”连日来，在河北省秦皇岛港第二分公司的门前，一块长10米宽5.2米的巨大宣传牌吸引了大家的目光，不时有三五成群的工人驻足观看，啧啧称赞。

宣传牌上，公司电气主管、高级技师王余禾身披全国劳模绶带，神态自若，旁边“港口

工人的楷模”7个大字赫然醒目。公司经理赵金业介绍说：“为荣膺全国劳模的王余禾树宣传牌，就是要大张旗鼓地宣传劳模精神，让敬业敬岗、争创一流，勇于创新‘精神影响带动所有职工，为港口发展增添动力。’

据了解，被誉为“翻车机大王”的王余禾，20多年来一直扎根港口作业一线，先后参与、主持大型港口电气设备技改项目13项，攻克解决技术难关和疑难问题300多项，累

计为港口创造经济效益2000多万元。

秦皇岛港二公司历来十分重视劳模、先进生产者的培养，从给事业发展平台、给各种优待待遇、解除家庭后顾之忧等方面关心他们的成长，为其发挥聪明才智营造良好环境。到目前，公司仅获得省部级以上荣誉及奖励的职工已达64人。公司党委书记张军表示，以王余禾为代表的劳模群体是公司的宝贵财富，接下来，他们还将通过组织图片展、编写宣传手册等形式，深入宣传下去。

作为王余禾亲手带出来的徒弟，公司卸车二队职工杨孟江看着宣传牌激动地说：“我真替师傅高兴，以后我要更加认真地向师傅学习，学习他的技术，学习他的为人！”目前，王余禾的60多位徒弟已经遍布秦皇岛港的各个作业码头，成为独当一面的技术骨干。

创新机制 优化服务 提升水平

漳平：工会帮扶进驻行政服务中心

立工会服务窗口，做好职工信访接待、困难救助、法律援助、助学帮扶、女职工维权及农民工救助等工作，切实维护职工的合法权益。

漳平市总在窗口设立了困难救助、助学帮扶、来信来访、法律援助等12项服务内容，每项内容均确定了相应的服务对象、服务程序、收费标准、承诺时限等，所办理的事项当天上网，做到及时、快捷、公开、透明。

漳平市始终把工会帮扶中心作为维护职工权益的阵地，促进再就业的桥梁，化解劳资矛盾的通道，服务困难职工的窗口。工会服务窗口成立以来，更加方便了广大职工与农民工，使工会服务更加便捷。

据了解，工会服务窗口开放以来，共接待职工来访551人次，并做到件件有落实，曾两次获得行政服务中心“红旗窗口”称号。

长沙蓝灯的士公司激励员
工做城市文明建设的先锋

“工人先锋号” 催生“雷锋车队”

全国“工人先锋号”后，公司经严格考核审查，对千台车辆中的20台获得“星级服务”的出租车授牌。

“雷锋的士”是首家由全国总工会授予“工人先锋号”的出租车公司，“雷锋车队”就是在这样的氛围中诞生的。公司党委书记、工会主席罗建文说，“蓝灯的士”注重用荣誉引导和激励员工，成功创建

长沙蓝灯的士公司激励员
工做城市文明建设的先锋

今年8月1日起，30台“雷锋车”在车盖处刷上雷锋头像，并公开向社会承诺：老、弱、病、残、孕等有特殊困难的市民乘车免费。

“雷锋的士”是首家由全国总工会授予“工人先锋号”的出租车公司，“雷锋车队”就是在这样的氛围中诞生的。公司党委书记、工会主席罗建文说，“蓝灯的士”注重用荣誉引导和激励员工，成功创建

长沙蓝灯的士公司激励员
工做城市文明建设的先锋

今年8月1日起，30台“雷锋车”在车盖处刷上雷锋头像，并公开向社会承诺：老、弱、病、残、孕等有特殊困难的市民乘车免费。

“雷锋车队”的30台车中，有10台车被授予全国“工人先锋号”。“雷锋车队”队长李大庆说，公司对全国“工人先锋号”车组管理严格，“无一次交通违法、无一次责任事故、无一次责任性投诉”。这样的要求，就能把很多车组挡在“门外”了。

“公司对全国‘工人先锋号’车组实行的是动态管理。”罗建文告诉记者，“在2008年6月第一次授牌后，当年12月和2009年12月又分别为12台车授牌。在最近两个季度考核中，先后有3台车因出现违规现象被摘牌。”

“雷锋车队”的30台车中，有10台车被授予全国“工人先锋号”。“雷锋车队”队长李大庆说，“我们成立‘雷锋车队’，倡议更多的哥加入，一方面是要在全公司掀起学雷锋的热潮，另一方面也是引导大家争创‘工人先锋号’，做城市文明建设的先锋。”

“雷锋车队”的30台车中，有10台车被授予全国“工人先锋号”。“雷锋车队”队长李大庆说，“我们成立‘雷锋车队’，倡议更多的哥加入，一方面是要在全公司掀起学雷锋的热潮，另一方面也是引导大家争创‘工人先锋号’，做城市文明建设的先锋。”

深化建功立业工程与和谐创建工作

潞安集团工会助企业转型发展

本报讯（记者关明 通讯员赵晨明）近日，围绕企业拉长加粗煤电化、煤焦化、煤油化3条主产业链的目标，潞安集团工会重点突出了工会组织的建设职能，提出进一步深化建功立业工程与和谐创建工作。

建功立业工程的主要内容是组织动员职工积极开展5项劳动竞赛和两项活动，同时，集团工会充分发挥劳动模范和技能型人才的示范作用，利用5月“劳模宣传月”，大力弘扬劳模时代精神，营造学劳模、赶先进的浓厚氛

围。广泛开展“工人先锋号”活动，做到哪里有重点工程，哪里就有“工人先锋号”的旗帜。

一系列活动的开展，极大地调动了职工的积极性和创造性。2009年，潞安集团公司20项科技成果通过省级鉴定，7项达国际先进水平，5项达国内领先水平；12项科技成果获得省级和行业级奖励。目前，集团高级工达到10754人，技师2015人，高级技师107人，首席技师23人，并荣获国家技能人才培育突出贡献奖。

“公司对全国‘工人先锋号’车组实行的是动态管理。”罗建文告诉记者，“在2008年6月第一次授牌后，当年12月和2009年12月又分别为12台车授牌。在最近两个季度考核中，先后有3台车因出现违规现象被摘牌。”

“公司对全国‘工人先锋号’车组实行的是动态管理。”罗建文告诉记者，“在2008年6月第一次授牌后，当年12月和2009年12