

上海南桥镇劳动争议调解“无遗漏无死角”

500多名调解员遍布全镇600家非公企业,调解成功率90%以上

本报讯(记者钱培坚 通讯员朱瑞华)上海奉贤区南桥镇工会成功编织起“无遗漏、无死角”的工会劳动争议调解网络。截至目前,全镇50人以上企业全部建立了劳动争议调解组织,17个村全部建立区域性劳动争议调解组织,500多名劳动争议调解员活跃在600家非公企业,在维护职工权益方面发挥了无可替代的作用。

拥有27万常住人口的南桥镇大部分企业都是非公企业,其中不乏25人以下的小型企业,维护职工队伍和社会稳定的任务尤为

重要。该镇总工会于2008年启动镇级劳动争议调解委员会的组建工作,设立了全天候的工会、司法、信访劳动争议调解综合服务窗口和劳动争议调解室。镇总工会依靠自身的组织优势,将劳动争议调解组织推行到所有企业和村、经济园区,形成了以镇总调解委员会为龙头,基层调解委员会为主体的企业劳动争议调解工作新格局,使大量的劳动争议在基层得到妥善解决。

为促进劳动争议调解工作规范运作,南桥镇总工会加强制度建设,由镇劳动争议委

员会制定“工作职责”、“调解程序”、“调解制度”;建立完善劳动争议调解委员会联席会议制度,定期研究分析全镇劳动关系情况;工会与劳动保障、劳动安全监察等部门每年开展不少于两次的走访检查活动,了解镇内重点企业在劳动用工等方面的实际情况。

另外,南桥镇总还建立预警机制,防止劳动争议的产生。该镇总工会把企业改革、减员增效、破产关闭等影响劳动关系重大变化的问题作为预警的重点,健全自下而上的劳动争议信息员网络,通过落实预测、预报和预防等措

黑龙江国资委表彰劳动模范

本报讯(通讯员康福军 记者郭强)日前,黑龙江省召开国资委系统劳动模范表彰大会,隆重表彰国资委系统劳模及“同舟共济保增长、促发展、保民生、共同约定”专项行动示范单位,先进个人和优秀职工。

黑龙江省国资委系统劳模表彰大会每3年召开一届,此次大会共表彰50个劳动模范集体和80名劳动模范。同时,20个单位被授予“专项行动先进基层单位”,10名企业经营管理者被授予“专项行动先进个人”,10名职工被授予“专项行动优秀职工”。

海南省总培训年轻工会干部

本报讯(记者赖志凯)“要通过学习,做一名合格的工会干部。”5月10日,海南省工会开办企事业改革发展年轻干部培训班,海南省人大常委会副主任、省总工会主席符兴在开班仪式上对学员提出要求。

据了解,参加本期培训班的有各市县总工会、省产业系统工会、省直属基层工会、省总机关45周岁以下的年轻干部,共计40人。开班仪式由海南省总工会常务副主席陈菁主持,海南省总工会副主席徐远航为学员讲了第一课,《如何做一名合格的工会干部》。

镇江干部培训 增加和谐劳动关系理论

本报讯(记者王伟 通讯员吕毓蕾 肖克永)参加江苏省镇江市县处级领导干部主体培训班的60余名学员,日前听取了一堂创建和谐劳动关系理论辅导课。有关人士认为,此举将促进各级党政领导更加重视工会在构建和谐社会中的积极作用,为工会工作营造良好的社会环境。

在当天的辅导课上,镇江市人大常委会副主任、市总工会主席陈苏以“在和谐社会建设中更好地发挥工会作用”为题,阐述了如何进一步发挥工会组织的作用,以及如何有效维护职工的劳动就业权、工资薪酬权和精神文化权等合法权益,促进和谐社会建设。

黑龙江举办

“南丁格尔杯”护理大赛

本报讯(通讯员刘少炜 记者郭强)在第98个国际护士节来临之际,黑龙江省总工会和黑龙江省卫生厅联合举办以“学知识、练技术、树品牌、促交流、提高素质”为内容的“南丁格尔杯”护理技能大赛。5月8日-9日,该省36支代表队、108名选手进行了理论考试和技能操作决赛。获得前10名的选手,被授予“黑龙江省技能能手”称号;获得个人一等奖的选手,按程序申报黑龙江省五一劳动奖章。

据了解,本次大赛自今年3月启动,得到了该省6.3万名医疗卫生护理工作者的积极响应,在全省医疗机构掀起了学知识、练技术的热潮。

杭州市总为女职工送健康

本报讯(通讯员胡大森 记者李刚毅)日前,杭州市上城区的300名困难家庭、单亲和外来女职工,接受了以“乳腺癌、宫颈癌筛查”为主要内容的妇科疾病免费体检,由此拉开了杭州市总工会今年为3000名困难女职工送健康的序幕。

为进一步深化“女职工爱心帮扶工程”,杭州市总决定今年为全市14个区、县(市)的3000名各类困难女职工提供妇科疾病免费检查。为确保体检的公益性和准确性,市总特邀杭州迪安医学检验中心为困难女职工上门进行妇科疾病免费体检。

甘肃电力职工支援玉树重建

本报讯(记者康劲)当青海玉树发生地震,电力设施严重毁坏的时候,他们是第一支抵达灾区的电力抢险队,用4台发电车为灾区送去光明;当得知灾区恢复重建任务艰巨的时候,他们再次慷慨解囊支援玉树155万元。5月7日,国家电网甘肃电力公司举行简短的捐助仪式,为玉树灾区灾后重建再次献上一份爱心。

甘肃电力公司在灾后第一时间驰援玉树灾区,抢险队员克服高原反应,经过8天8夜艰苦努力圆满完成抢险任务,保障了各安置点和医疗救援队的临时用电需求,被灾区群众称为“陇原铁军”,也因此被中华全国总工会授予“工人先锋号”荣誉称号。

福建顺昌供电公司 为乡镇供电所建“职工书屋”

本报讯(记者吴锋思 通讯员纪代敏)“五一”假期,福建顺昌供电公司洋口供电所不足15平方米的图书室里坐满了前来读书看报的员工。外线工杨丹明乐呵呵地说:“以前,我想买本专业书必须去城里的书店,现在好了,不出供电公司,就能读到想看的书。”

今年初,顺昌供电公司公司会投资近8万元,改建农村供电所图书室,配备了各种农电专业书籍。现在,13个乡镇供电所全部建立了“职工书屋”,拥有各类书籍8000余册,“职工书屋”已成为员工业余读书看报、学习充电的知识氧吧”。



灾区学生展示技能

5月10日,26名在山东省聊城市山东工程技师学院学习的中国东方电气高级技工学校四川绵竹、德阳籍地震灾区学生,展示了他们在机电工程系近两年的时间里所学的各项技能。据了解,这26名灾区学生于2008年6月来到山东工程技师学院机电工程系学习,他们在国家及学院的关怀、帮助下,目前已完成了各项学业,待职业技能鉴定后,将于6月走上工作岗位。张振祥 陈增光 摄

宁夏困难职工帮扶中心开展星级评定

区总提出,到2011年底,县级以上帮扶中心全部达到三星级标准

本报讯(记者马学礼)“到2010年底,县级以上帮扶中心50%达到三星级标准,到2011年底,全部达到三星级标准,其中40%以上达到四星级标准,20%以上达到五星级标准。”为进一步加强困难职工帮扶中心建

设,充分发挥市县帮扶中心的重要作用,宁夏回族自治区总工会日前决定,从2010年起,在全区开展创建星级困难职工帮扶中心活动。

据区总工会法律保障部工作人员介绍,

星级困难职工帮扶中心设三星、四星和五星3个等级,等级评定采取分值量化的办法进行考核。凡考核达到五星级标准的,区总一次性奖励帮扶资金10万元,授予牌匾;达到四星级标准的,一次性奖励帮扶资金6万元,授

予牌匾;达到三星级标准的,一次性奖励帮扶资金3万元,授予牌匾。

一个大礼盒,打开后飞出的不是气球、不是糖果,而是一个个妙趣横生的动漫人物,巧妙的构思,精美的制作体现了动漫节放飞快乐的理念。动漫节吉祥物“乐乐”摇身一变,成了栩栩如生的三维立体形象……每位参赛者的手中都好像有一支“魔笔”,动漫人物在他们的笔下有了生命力,开始跃出屏幕,印入了人们的脑海。

作品完成后,评委统一进行评审,并对优秀作品进行现场点评,最后决出一二三等奖。“三维建模是非常难的,在3个小时内能按命题完成如此高质量的三维作品,说明了参赛选手具有很强的制作能力,也体现了杭州动漫制作的总体水平。”评委对此次参赛作品给予了高度评价。

“漫画家”现场展技能

当天上午9点,比武大赛举行开幕式。在以往的动漫比赛中,在现场比武非常少见,今年这次动漫设计大赛也是全国首届现场比武大赛,目的是为动漫企业和动漫爱好者提供一个交流技术、展示才能的机会和平台,丰富动漫产业文化生活。前来报名的均是在杭州从事相关职业的人员,采取自愿报名的形式。来自东方国龙影视动画公司的马晓玲告诉记者

者,她是看到媒体上的消息后前来报名参赛的,单位的领导非常支持她参赛,之前还专门为她开了“小灶”,进行了临场培训。

10点,比赛正式开始,选手们马上进入状态,聚精会神搞创作。5个项目同时进行,flash动画、三维建模、三维动画的选手每人配备一台电脑,二维原画、漫画比赛为纸上创作。每个项目都设有一个主题,选手围绕主题

下基层交朋友 济宁:着力打造“效能工会”

本报讯(记者孙覆海 通讯员张仁同)日前,山东济宁市委常委、市总工会主席刘明远走进山东重工万台挖掘机项目建设工地,与一线职工一起劳动,现场听取职工意见,询问职工工作生活情况。这是该市总工会深入开展“四个一”活动,着力建设“效能工会”的一个实例。

据了解,为进一步密切工会组织与职工的联系,真正把各级工会建成名副其实的“职工之家”,从2008年7月起,济宁市总工会开展了“四个一”活动,即全市基层以上工会干部每人联系一个企业,每季度到企业车间从事一天的工作,交一批职工朋友,帮一户困难职工家庭。

随着“四个一”机制建设的逐步推进,目前在济宁市各级工会干部中,下企业摸实情与职工同劳动、到基层办实事与职工交朋友,了解企业经营状况、产品科技含量以及市场竞争能力,帮助企业分析市场、节能减排、研

发新产品。此外,市总还对联系的26家市直企业,每年每家提供1万元资金,用于员工教育培训。

“四个一”活动的开展,为困难职工帮扶工作的深入推进提供了平台,拓宽了渠道。在确保对建档困难职工实现全覆盖走访的前提下,济宁市总2009年开展了对特困职工“重点帮,帮重点”活动,要求每名机关干部对联系的困难职工家庭每月一询问、每季一走访,直至其脱贫。从2008年至今年,全市工会干部共对口帮扶困难职工家庭1000余户,发放帮扶救助金累计达600万元,现已有80%以上的困难职工家庭脱贫。

随着“四个一”机制建设的逐步推进,目前在济宁市各级工会干部中,下企业摸实情与职工同劳动、到基层办实事与职工交朋友,了解企业经营状况、产品科技含量以及市场竞争能力,帮助企业分析市场、节能减排、研