

欠薪的事时常发生,欠薪的老板也常见。但面对欠薪,老板与老板之间的表现,却有着不同。

5月2日《重庆晨报》一则有关欠薪的消息引人深思。原因是,曾不辞而别的欠薪老板,经过一段的内心不安后开始良知发现,为了还上工人的欠薪,他和家人一起为别人打工。

而据5月1日《广州日报》报道,知名西饼连锁店百事达拖欠员工90多万元工资,面对欠薪,企业高层人员却集体蒸发。一边是老板打工还欠薪,一边是高管处心积虑赖账,可谓是优劣尽显。

人生一世路有坎坷,生意之道有起有落,能赢得起也能输得起,老板变为打工者,打工者成为老板,蛇龙蜕变又何足为

奇。一个人的角色虽随运而变,但情操却应始终如一。

打工者以打工养家糊口,一月不得薪金,便有生活之忧,数月不得薪金便有饥寒之苦。如今老板以打工还欠薪,其诚心让被欠薪的工人也为之感动。报道中说,当老板电话通知6名工人见面,商谈被拖欠的工资一事时,了解到他的实际处境后,工人们表

# 老板之间有差距

□曾志杨

现得很大度。原来是针锋相对,如今是相互理解,原因是“诚心”两字化干戈为玉帛,求得了矛盾的解决,取得了关系的和谐。

赖薪的老板、高管们,眼中看到的只是金钱。生意好时借工人之力以生财,生意不好时,便损工人利益以保财。报道中说,这家连锁店早已存心赖账,事发前已将财产悉数予以转移,于是事发后企业“空空如也”。

诚信是诚信的前提。而诚信是经营之本。诚信在则志不失,志不失,则倒下了终能站起来的时候;而诚信不在则志已失,志已失的人,只能沦落到一蹶不振的地步。

欠薪问题已成为当今社会的一种普遍现象,而要消除欠薪行为,除了政府相关部门强化监督外,关键还在于老板的自律。如今,有关欠薪的法律法规有不少,但法规虽

严,仍还有“百密一疏”的时候,对存心赖账的老板来说,钻法律空子,一时得逞也并非是一件难事。

因此,要让老板不欠薪,更不敢赖薪,除了法律制约之外,还要加大对守诚信老板的宣传力度。

对重庆这位打工还欠薪的老板,由于他的良知发现,也由于他的实际行动,当然可以取得人们的谅解;而对广州那家连锁店的老板高管们,则应予以强烈谴责。因为他们违背了国家劳动法律法规,虽逃得了一时,但躲不过终身。一旦落网,不但所欠的工人工资要悉数清偿,面临他们的可能还有“牢狱之灾”。

## ■劳动话题

引导大学生树立正确就业观固然重要,但我们还应通过调整产业结构等多种措施,让就业与招工“两难”同在现象得到改变——

# 大学生就业难需从源头解

□本报记者 吴铎思

“大四一开始,我就把所有的精力都花在找工作上了。刚开始找工作,可能是眼光太高吧,挑来挑去,挑了好久,到现在还是没找到合适的岗位。”闽江学院的大四学生李杰经过几个月的找工作后,定位已开始发生改变:“先找份工作吧,安定下来,以后在实践中再寻找最适合自己的岗位。”

记者采访发现,找工作、面试需要注意哪些问题,成了当下许多高校毕业生谈论最多的话题。“简历投出去后石沉大海,每份简历都要好几元钱的成本,可又不能不投。”说起找工作,毕业生反应的依然是一脸的无奈。“用工单位需要的都是有经验的,可像我们这样刚毕业的学生,哪里有经验,根本不符合他们的要求。”

大学生就业问题还牵动着无数家长的心。记者采访发现,不少大学生找工作都已演化成了“全家总动员”。为了能给即将毕业的孩子找份好工作,家长们使出了浑身解数,动用了几乎所有能想到的社会关系。

### 结构性矛盾依旧突出

记者了解到,大学生就业形势不乐观,并非就业岗位数量在减少。因为许多企业反映,当前他们招不到人。

此外,记者了解到,大城市仍然是大学生就业的首选,偏远山区不愿去,这也是造成大学生就业难的原因之一。在大学生中小城市就业创业(晋江)论坛上,《蚁族》主编、外经贸大学副教授康思说,大学毕业生趋向大城市就业是城市化过程中自然且正常的现象,绝大多数国家都有这个趋势,国外也有“蚁族”现象。中国社会存在大学生就是“天之骄子”的传统观念,很多从乡村出来的大学生自身还承载着父母的厚望、家族的面子,所以也会有类似“宁要北京一张床,不要外地一套房”的想法。

据了解,不少大学毕业生都把好单位的标准定位在了机关单位。当公务员,到相对稳定的事业单位工作,是他们中绝大多数人的意愿。但现实情况是,今年厦门市用人单位需求中企业单位占总数的93.72%,而事业单位只占6.28%。因此,大学毕业生争着去机关事业单位,其难度可想而知。

厦门市这项工作已开展多年。根据最新举措,进入企业的见习学员,生活补贴标准为每天45元,其中财政拨付的各类见习补贴标准为每天37元,见习单位承担的补贴标准

为每天8元,以上补贴每月按30天计发。同时,企业每接收1名厦门生源见习生,并及时按规定为其办理就业接收手续,签订一年以上劳动合同的,按实际接收人数给予每人200元的一次性奖励。

职业见习制度在一定程度上弥补了大学毕业生工作经验的缺乏,在大学生和用人单位之间搭起了一个有效的沟通平台,为大学生找工作提供了及时的帮助,但专家们也指出,此举并非从源头上解决大学生就业难题。

“要解决大学生就业难题,应该多措并举,紧紧抓住源头问题不放。”专家指出,大学生就业难,虽然受到观念、教育滞后等问题的影响,但人们更应该看到,要从根本上解决这个问题,最重要的是要转变经济增长方式,通过调整产业结构、加大技术创新、促进产业升级,从根源上破解就业难和招工难,以实现经济增长和促进就业的良性互动。

记者了解到,为了鼓励大学生下基层,到更需要人才的地方去,福建省将通过实施毕业生服务基层项目和基层紧缺人才补充计划,拓展政策的导向作用,同时,健全高校就业服务体系,在政策、措施、资金上予以保障,引导鼓励毕业生面向基层和生产一线就业。

### 梁山

## 工会当“红娘”促进就业

本报讯 今年以来,山东省梁山县总工会体察下岗职工疾苦,热心为下岗职工再就业当“红娘”,全心全意为他们提供优质服务,使更多的下岗职工有了新岗位。

目前,梁山县部分国有、集体企业不景气,下岗人员增多。针对这些情况,县总工会主动出击,通过走访下岗职工,了解他们的所盼所想,并为他们筹措创业资金和提供技能培训。

在促就业当“红娘”的过程中,工会采取“两条腿”走路的办法,一是与农村信用联社加强横向联系,开辟贷款专柜,对下岗职工所需贷款经营项目,给予资金倾斜。据不完全统计,由县总工会牵头,为下岗职工办企业筹措所需资金3000余万元,并使800名下岗职工办了自己的致富项目。二是加强技能培训。工会依靠县技工学校、郑淑娟服装学校、平安驾校、华英技校、润丰农业合作社等单位培训下岗职工2000余人次,使1800余名下岗职工学到1~2门实用技术,实现了再就业。

(杨玉建 杨文东)

### 鄞州

## 保障外来务工人员权益

本报讯 成立外来流动人口管理办公室,建立外来人员管理组织,今年,浙江宁波市鄞州区安排财政资金3亿余元,以进一步提高对“新鄞州人”的权益保障。

据了解,目前在鄞州外来人口已超过本地人口,为保障外来务工人员权益,该区专门成立外来流动人口管理办公室,积极保障其收入、就业、就学、就医、生育等权益。该区还建立起外来人员综治办管理组织,安排综管员为全区在册的77.56万外来人员提供服务。

今年,鄞州区将进一步完善外来务工人员公共服务体系。他们投入460多万元用于完善就业服务,不但每周安排一场以上就业洽谈会,而且以促进社会稳定为重点,积极对外来务工人员免费开展各类培训。

同时,该区加强了对外来人员职业病防治、卫生知识等方面的培训,每年安排经费250万元补助卫生院用于公共卫生服务,安排经费140万元,对外来常住人口孕产妇分娩进行救助。该区还努力解决外来务工人员子女读书问题。今年共安排资金600万元,用于改善全区25所外来务工人员子女学校环境,并将财政拨付教育资金中的2.5亿元用于确保就读公办学校的3.3万外来务工人员子女享有本地学生同等待遇。

此外,该区还对“新鄞州人”加大社会保障力度,不但积极为外来务工人员追讨欠款,还免费为困难外来人员提供法律援助,维护其合法权益。

(张文胜 林佳盈 林贤辉)

# 我国动漫人才缺口巨大

未来十年动漫人才缺口达百万

本报讯 (记者李刚毅)记者从刚刚在杭州结束的第六届中国国际动漫节上了解到,目前,我国动漫人才缺口巨大。据有关预测数据,未来十年,我国的动漫人才缺口将达百万。

“我现在北京的一家日资动漫企业里工作”,动漫节上,在杭州宏梦卡通公司的摊位前,河南人小柴正在认真地自我推介。短暂的接触后,用人单位让小柴把自己的作品发到企业的邮箱里。小柴说,“杭州动漫企业很多,我这次专门来看看,有可能的话,准备留在杭州工作了。”

来自大连艺术学院的三位女生——嘉兴人小丽、吉林人小常、新疆人小王,更是集体出动,来到杭州寻找属于自己的机会。“早就听说了,杭州每年都要办一届动漫节。”小顾告诉记者:“这段时间正是我们找实习单位、找工作的时侯,所以就到杭州来试试。”

一方面外地人才纷纷来杭应聘,另一方面,杭州本地企业又求贤若渴。去年落户杭州的国内动漫领军企业宏梦集团旗下的杭州宏梦卡通发展有限公司,一举就推出空缺岗位



5月5日,残疾青年陈原正在报亭里为顾客热情服务。

患有先天性肢体残疾的陈原,残疾等级为三级,家在湖北黄石。为了自食其力减轻家庭负担,从2005年起她就在街头卖报,不管是严冬还是酷暑,她都坚守在小小的报亭里,实现着自己的人生价值。

邱孝成 摄

本报讯 (记者杨明清 通讯员吕文波 万全法)今年,山东省莱西市将对创业培训、岗位开发、公益性岗位、小额信贷等六个促进就业项目进行资金补贴,补贴资金从失业保险基金中列支。

这六个促进就业项目补贴资金包括:创业培训补贴、岗位补贴、公益性岗位补贴、小额信贷贴息、失业动态监测补贴和就业信息网络设施设备购置补贴。其中,创业培训计划补贴1200人。莱西市规定,凡是培训基地能严格按照规定的教学内容和课时要求组织创业培训,经培训且领取营业执照的人数达到培训合格人数20%以上的,按培训合格人数,每人按800元标准给予培训基地培训补贴。

按该市的规定,凡登记失业人员、派遣期内高校毕业生、返乡农民工成功创业,在办理营业执照1年内,招用该市登记失业人员、派遣期内高校毕业生,并与其实签订1年以上劳动合同,缴纳社会保险费6个月以上的,每招用1人按2000元的标准给予一次性岗位开发补贴;而对公益性岗位从业人员所在单位,给予岗位补贴和养老、医疗、失业三项社会保险补贴,岗位补贴为每人每月800元、社会保险补贴为每人每月355.6元。

据了解,莱西还将对具有该市户籍,从事个体经营的高校毕业生、返乡农民工、军队退役人员、登记失业人员,被征地农民、残疾人、随军家属七类人员,从事微利经营项目且申领小额贷款不超过5万元的,给予贷款贴息。另外,莱西计划对全市6大工业产业30户重点企业开展失业动态监测,每监测1户企业补贴资金2000元。

# 三位“新居民”的创业路

□徐志良

找工作。无意中她发现一些小贩推着车子在卖早点,被赶早上班的路人围了个水泄不通。“当时我眼前一亮,觉得这是一份不错的工作,很多人上班赶时间,总习惯随手买些早点吃。”而对馒头、豆浆之类早点的制作,李海萍并不陌生。以前在老家的时候,她也经常做这些东西给家人吃。

就这样,李海萍开始和早点结缘,而且一做就是两年。自从有了这个小小的早餐摊,李海萍的生活开始充实了起来,每天忙忙碌碌,虽然累,但心里感到很满足,笑容也常常挂在脸上。

### 开小店,为客户提供周到服务

为了给客户提供更周到的服务,近段时间以来,来自湖南的张祥一有空就带着徒弟跑平湖的大街小巷,熟悉这个城市的地理位置。

凭着勤奋好学、吃苦耐劳的精神,张祥很快成为厂里的一名技术骨干,尽管每月拿到

手的工资只有几百元,可他依然坚持在工作之余自学初中文化,不间断地为自己“充电”。

2008年,因受金融危机的影响,平湖市的许多中小企业开始感受到了阵阵“寒意”。张祥所在的厂子也不例外,盈利大幅下降,时间不长就关门了。就在厂子关门的那个月,张祥做出了一个出人意料的决定,就是自己创业。消息一传开,遭到了老乡们的一致反对,村里人也不赞成。他们都劝他:“创业要承担很大的风险,还是到其他企业里去工作,拿点‘打工’钱算了。”但是,张祥的心里却不这么想,他觉得金融危机让许多工厂效益不好,而自己唯一的出路就是创业。

就这样,张祥用几年来打工攒的“血汗钱”,买了别人转让的设备,并几经颠簸,终于在平湖经济开发区开了一家维修小店。张祥

说,“以前在工厂学了维修方面的技术,再加上平湖现在家电维修的店很少,我觉得开个小店,还是很有发展前景的。”

### 办企业,让产品成为名牌

在平湖市艳阳天食品有限公司的车间里,笔者见到了吴绪早。作为“新居民”中一名成功创业的佼佼者,目前吴绪早的企业年产值已经超过了500万元。

吴绪早来自安徽,早年曾在上海做过厨师。一个偶然的机会,吴绪早来到平湖,成为一家企业食堂的厨师。因为擅长做糯米枣,而当时的平湖市场很少看到这种产品,头脑灵活的吴绪早第一时间想到了利用自己的手艺创业。在做了几年厨师之后,吴绪早开始踏上创业之路,靠着几年的积蓄,开了一个生产糯米枣的小作坊。凭着过硬的产品质量和团结的企业团队,小作坊的生产规模不断扩大,从简陋的出租房最后到现代化的标准厂房,他的产品也从没品牌到成为2008年平湖市名牌产品。

目前吴绪早的公司生产的糯米枣已经走上了平湖市许多市民的餐桌,而他的企业在逐渐壮大的过程中,招了很多的员工,为平湖市创造了不少就业岗位。

(唐光新 杨启立 潘国雄)

### 永丰

## 工会实施就业援助

本报讯 “是县总工会免费举办的农民工、下岗失业人员职业技能培训班,使我们掌握了一定的技能,并实现了再上岗的愿望!”日前,江西省永丰县农民工张平辉乐呵呵地对笔者说。

像张平辉一样,近几个月来,有2000多名困难职工、农民工,从该县总工会开展的“3319”就业援助行动中受益。

为帮助返乡农民工、下岗失业人员实现再就业,同时满足县内工业园区用工需求,永丰县总工会在全县开展了“3319”就业援助系列行动,即:援助就业300人、培训技工300人、资助创业100人、维权帮扶900人。

就业援助行动中,工会在时代广场举办了大型就业推介招聘会,组织企业现场招工。同时,依托县总工会困难职工帮扶中心,进行经常性的职业推介,并同县内60家企业签订免费为企业招工协议书,每月为企业印发一期《岗位用工信息简报》。

县总工会职工学校还积极举办务工人员职业技能培训班,对农民工和下岗职工开展相应的专业技术培训和实用技能培训,使参培人员熟练掌握一至二门专业技能,尽快实现上岗。

为维护职工合法权益,工会聘请了一批维权信息员和3名法律顾问,在农民工工资支付、社保费缴纳与社保关系转移续接、法律援助等方面提供帮助与服务,以确保职工队伍的稳定。

(刘浩军)

### 梁山

## 工会当“红娘”促进就业

本报讯 今年以来,山东省梁山县总工会体察下岗职工疾苦,热心为下岗职工再就业当“红娘”,全心全意为他们提供优质服务,使更多的下岗职工有了新岗位。

目前,梁山县部分国有、集体企业不景气,下岗人员增多。针对这些情况,县总工会主动出击,通过走访下岗职工,了解他们的所盼所想,并为他们筹措创业资金和提供技能培训。

在促就业当“红娘”的过程中,工会采取“两条腿”走路的办法,一是与农村信用联社加强横向联系,开辟贷款专柜,对下岗职工所需贷款经营项目,给予资金倾斜。据不完全统计,由县总工会牵头,为下岗职工办企业筹措所需资金3000余万元,并使800名下岗职工办了自己的致富项目。二是加强技能培训。工会依靠县技工学校、郑淑娟服装学校、平安驾校、华英技校、润丰农业合作社等单位培训下岗职工2000余人次,使1800余名下岗职工学到1~2门实用技术,实现了再就业。

(杨玉建 杨文东)

### 鄞州

## 保障外来务工人员权益

本报讯 成立外来流动人口管理办公室,建立外来人员管理组织,今年,浙江宁波市鄞州区安排财政资金3亿余元,以进一步提高对“新鄞州人”的权益保障。

据了解,目前在鄞州外来人口已超过本地人口,为保障外来务工人员权益,该区专门成立外来流动人口管理办公室,积极保障其收入、就业、就学、就医、生育等权益。该区还建立起外来人员综治办管理组织,安排综管员为全区在册的77.56万外来人员提供服务。

今年,鄞州区将进一步完善外来务工人员公共服务体系。他们投入460多万元用于完善就业服务,不但每周安排一场以上就业洽谈会,而且以促进社会稳定为重点,积极对外来务工人员免费开展各类培训。

同时,该区加强了对外来人员职业病防治、卫生知识等方面的培训,每年安排经费