

标准统一 覆盖广泛 职工满意

郑州市总每年打造200个“工人先锋号”

本报讯（通讯员李承锦 记者肖树臣）日前，河南省郑州市总工会印发《创建“工人先锋号”活动实施办法（试行）》，决定每年在各企事业单位和集体中评选200个“工人先锋

号”集体，力争用3~5年时间，使参与创建活动的职工和班组数达到70%，把“工人先锋号”创建活动打造成标准统一、覆盖广泛、职工满意、影响深远的劳动竞赛活动品牌。

《办法》规定，“工人先锋号”授予对象是为推动经济社会发展作出突出贡献并具有时代性、先进性、示范性的下列集体：企业中最基本的生产管理单位（车间、工段、班组、营业

所、班组等）；事业单位的科（室）；党政机关、人民团体等部门的服务窗口；参与突发事件处置和执行急难险重任务的集体等。

据介绍，“工人先锋号”的命名将坚持自下而上、逐级推荐、群众认可、严格考核、宁缺毋滥的原则，每年评选200个以内，各级“工人先锋号”集体的骨干成员，所在单位在组织休养、考察交流和培训等活动时，应优先给予安排。同时，市总将对“工人先锋号”实行动态管理，对已不能发挥先锋示范作用的“工人先锋号”集体，采取责令摘牌、自动摘牌、自然摘牌等方式取消其荣誉称号。

构建工会运行“大格局”

——甘肃省分管和联系工会工作党政领导干部培训班开班侧记

□本报记者 康劲 郑莉

“这次培训的内容，都是当前工会工作中有现实针对性的问题，带有普遍性和规律性，需要我们下力气从认识上弄清、理论上搞懂、实践中推进。”

5月10日，在甘肃省分管和联系工会工作党政领导干部培训班开班仪式上，甘肃省人大常委会副主任、省总工会主席孙致东的一席话道出了培训的根本任务。

紧紧围绕形成党委领导、政府支持、工会运作、各方配合的工会工作运行格局，形成推动工会工作创新发展的社会合力，是甘肃工会3年来一直思考和实践的课题，也是本次培训班的主旨。

2006年底，甘肃省委办公厅连续转发了甘肃省总工会《关于进一步加强企业工会工作的意见》、《关于进一步加强县区工会工

作的意见》和《甘肃省总工会党组关于2007年工作意见的报告》等3个重要文件，助力工会工作全面提升。

此后，切实加强和改善党对工会工作的领导，把工会工作纳入党委的议事日程。认真研究工会工作带有方向性、原则性的重大问题，积极为工会组织履行职能、发挥作用创造更加良好的工作环境和条件，支持工会依照法律和章程独立自主、创造性地开展工作等问题，成为甘肃各级党委、政府工作的重要内容。

正是在这样的背景下，甘肃省总在近期连续推出了两大举措：与甘肃省委组织部联合，举办全省分管和联系工会工作党政领导干部培训班；在认真总结基层经验的基础上，向有关方面发出建议，把工会工作纳入党委工作目标责任考核范围。

70位来自全省各市州、各大产业、企业

的党委、政府领导，来到北京，走进中国劳动关系学院。在专家、学者的辅导下集中学习。作为培训的组织者，甘肃省总工会副主席朱亚丽说：这次培训的内容，都是各级党委和政府改进和加强对工会工作的领导，全力支持工会开展工作中，大家急于了解和掌握的工会重点工作与热点问题。

参加培训的张掖市市委副书记王泽刚说：通过培训，把这些重大的问题搞清楚，有助于党委认真研究新形势下工会工作面临的重大问题，帮助解决工作中遇到的实际困难，支持工会组织独立自主、创造性地开展工作，形成关心工会、支持工会、参与工会的强大合力。兰州市总工会党组书记、常务副主席高长林说：参加这次培训，对于我们正确把握中国特色社会主义工会发展道路的精神实质，提高工会工作的能力，稳步构建工会运行“大格局”提供了难得的机会。

目前，甘肃已有部分市（州）、县（区）将工会工作纳入了党委工作目标责任考核范围，从而促进了工会工作的发展。平凉市总工会在原有阵地基础上，新成立了职业技能鉴定所、创业指导中心、家政服务队、劳模志愿者办公室4个帮扶机构，使帮扶机构达到8个，这些机构采取独立核算、自收自支的市场化、社会化运作机制，创出了工会工作新品牌。

孙致东说：这次培训就是要探索如何正确把握工会工作发展方向，围绕大局、服务中心，组织动员职工投身经济建设主战场，开展经济技术创新活动，为实现地方经济社会发展多做贡献。同时探索进一步加强工会自身建设的途径和措施，有效增强工会实力、提升市州、县区工会基础设施建设水平和工作绩效，不断扩大工会组织覆盖面，完善组织网络和工作制度，推动工会工作创新发展。（本报北京5月10日电）

（上接第1版）她说：“在我最困难的时候，是那些无私的人们，是工会帮助了我，这是我当初为自己许下的诺言，我要尽力帮助更多非常需要帮助的人。”作为品牌的金秋助学活动，具有传承与传递的功能，这充分显示了活动的生命力与号召力。53102名困难职工子女，因为5968万元金秋助学款得以继续学业。

医疗互助保障则是一项创新性的活动品牌。在工会所有帮扶记录中，求助最多的，就是因伤病致使生活陷入低谷者。这种情况特别突出的是外省农村来的务工人员，一人在外，身体出了问题，既没有城镇职工基本医疗保险，也没有当地农村医保，遇到大伤病，根本负担不了沉重的医疗费。

推行职工医疗互助势在必行。厦门市总工会以一种“吃螃蟹”的精神，于2006年初推出《厦门市职工特种重病医疗互助保障办法》，不论是当地职工还外来农民工，都是互助保障的对象。办法实施一年，累积金额达600多万元，有344名重病住院职工从中获益。第二年，厦门工会在不增加保障费的前提下扩大保障范围，增加了住院补助项目，实施了《厦门市职工住院医疗互助办法》。泉州市总工会的做法是，每位外来工一年36元，每月交3元钱，平均每天0.1元钱，叫做“每天献出一毛钱，平平安安过一年”。全省现累计有179万职工参加医疗互助活动，2.3万人次获得补助，受惠金额总计达3464.3万元。

2010年2月3日至4日，中央电视台综合频道、新闻频道和国际频道连续播出福建省农民工平安返乡的13条新闻，在社会上引起很大反响。农民工平安返乡，向农民工送文化行动是服务农民工群体的两大品牌。

2006年，泉州市总工会平安返乡包机开往成都，让一批优秀农民工生平第一次坐上了飞机。包机送农民工开了全国先河，并成为了一张关爱农民工的“城市名片”。2007年起，全省全面启动了“情满海西、情暖返乡路”为主题的农民工平安返乡活动，三年来，

共为农民工包专列55列，运送农民工5.4万人次，包车3729辆，运送农民工20万人次。开设临时或流动售票点151个，帮助农民工购买团体车票76万张。

2007年1月28日，福建清霖鞋业公司1万名职工共享了一台文化大餐——省总工会向农民工送文化行动第一站走进了这家台资企业。此后，3000场文艺演出、电影晚会、游园活动让来自四面八方的外来员工感受到了第二故乡的温暖。在南靖台商创业园、宁德大唐公司、莆田啤酒股份公司、在工业园区、经济开发区等地方，1000场卡拉OK比赛、演讲比赛、技术比赛让农民工有了融入城市、融入企业的“主角”意识。文化的投与受，让农民工有了更多活话的交流、情感的认同和心灵的融合。

让阳光洒向大地每个角落

“职工有困难找工会！”地处山区、老区的龙岩市率先以“广而告之”的形式挂出了这块牌子，这需要一个组织的勇气和担当。

龙岩市新罗区职工罗某拿到了市职工困难帮扶中心审批的3万元补助金。连续两年缴纳60元互助金参加市职工医疗互助活动的他，已是第二次拿到补助金了，这使他没有因病致贫。2002年，龙岩市成立了福建省首家困难职工帮扶中心，通过帮扶中心，已使许多像罗某这样的困难职工从中受益。现在，帮扶中心已联合市司法局等13个部门，成立了市农民工权益维护协调中心。经过多年运作，困难职工帮扶中心从帮扶困难职工发展到帮扶所有职工，在生活救助、子女就学、法律援助、权益维护、就业介绍、技能提升等领域进行全面帮扶，初步实现了“三个百分百”——在档困难职工100%得到挂钩帮扶，100%困难职工得到经常性、针对性的帮助，困难职工子女上学100%得到工会资助。

龙岩市帮扶中心成为一个范本。2009年，全省市、县级工会帮扶中心全部成立，这标志着纵横交错的帮扶网进入规范运作阶段。帮扶

中心用真情真心、尽心尽职为职工办事，实实在在地为困难职工群体撑起一片蓝天。

桥梁与纽带、呼吁与奔走、沟通与疏导，五年来，全省工会工作者以无私无畏的精神状态，以无怨无悔的积极态度，把这种彰显社会公正与公平的职能，升华为对社会理性、和谐理想的永恒追求。

指标下跌、出口受阻、开工不足、岗位奇缺，2008年，经济的冬天来临，“抱团取暖”成为人们谈论最多的话题。当危机袭来之时，“不抛弃，不放弃”成为共识，“共同约定行动”启动，“百千万”活动也开始逐级落实。“大培训、大帮扶、大维权”、“春风送温暖和谐”就业服务活动、促进就业再就业大型招聘会、“订单式”农民工职业培训迅速展开。各级工会共组织大型职业招聘会149场，建立职工就业培训基地200多个，培训职工7万多人，为21万多名职工提供就业介绍，其中帮助28554名下岗失业人员实现再就业。创业贷款担保工作，为困难就业人员自主创业提供资金帮助，解除了部分职工的燃眉之急。在此期间，工会系统共筹集慰问款3872万元，慰问困难企业1600家，慰问困难职工近14万人，其中农民工近9万人，点点滴滴都显示了工会的责任。

福建省总工会党组书记、副主席路平在回答中工网记者提问时用16个字概括这几年福建工会工作：“服务大局、夯实基础、做大品牌、张扬特色。”“服务发展、服务海西是工会矢志不移的核心，服务职工、服务企业，是工会始终如一的使命。

莫道秋分色已浓，明朝春光更迷人。2010年1月4日，新年上班第一天，福建省委书记孙春兰来到省总工会机关大楼看望机关干部。她深情回顾了在全总期间与福建工会结下的“缘分”，对福建工会工作如数家珍。她勉励工会干部继续创新经验，为构建和谐社会作出更大贡献。新春是播种种子、播撒希望的季节，走在海西的大道上，福建工会的春天更加明媚。

“头雁”的风采

——记全国劳动模范、辽宁省电力有限公司总经理燕福龙

本报记者 顾 威



220千伏为主网架、单通道输电的状况亟待改变。

辽宁电网500千伏中南部环网工程是辽宁电网建设发展史上具有里程碑意义的标志性工程。2008年4月16日，工程正式开工建设。此项工程由本溪程家、丹东、大连黄海（庄河）三项目500千伏输电变电工程及其联网工程构成，将新建500千伏变电站2座，500千伏开闭站1座，安梁主变压器3台，总容量300万千瓦安，建设500千伏线路566千米。新建工程与此前建成的500千伏徐家、鞍山等输电变电工程，构成了“本溪■丹东■大连■营口■鞍山■本溪”500千伏闭环输电网络。

该工程得到辽宁省各级政府的高度重视，并将该工程列为2008—2009年度全省重点工程；省电力公司更是将该工程列为1号工程和总经理督办工程，总经理燕福龙等领导多次前

往工程现场、召开会议，协调解决工程建设过程中存在的各种问题，确保工程顺利进行。

2009年11月16日，总投资32亿元的、凝聚辽宁电力人无数心血和希冀的辽宁电网500千伏中南部环网工程竣工投产。环绕本溪、丹东、大连、营口、鞍山五大城市的800公里银色巨龙腾空而起，见证了辽宁电网发展方式的大转变。辽宁中南部地区，尤其是大连地区电网薄弱的情况从此成为历史，上升为国家战略的辽宁沿海经济带开发建设也将获得坚强的电能保障。

2009年，展现在人们面前的是一组组闪光的数字。辽宁电网总投资208亿，安排66千伏及以上新建项目合计190项；投产送电线路2546公里，变电容量1301万千瓦安；开工66千伏及以上送电线路3596公里，变电容量



人物检索：刘玉香，女，84岁，河北磁县岳城镇岳城村村民，靠拾荒养育残障弃婴17年。

□朱峰 李海河

17年前，一位家徒四壁的老人，以近70岁高龄的年迈之躯，靠捡废品换来的唯一收入，收养了一个被人多次丢弃在大街上的残障女婴。她就是今年84岁的河北磁县岳城镇岳城村村民刘玉香老人，村里的人们都由衷地称她为“孤老慈善家”。

一扇用几块朽木板拼成的栅栏门，使人感到拥挤的狭窄院落，东边屋子残破的墙壁露出一个用泥巴糊成的灶台，西墙边零乱地堆着老人捡来的废品，旁边放着一个用废铁下料拼焊成的四轮小铁车，这就是刘玉香老人的家。

1992年的腊月初一，北风呼啸，寒气逼人，听有人说有个被人遗弃的婴儿，刘玉香立刻前去抱起孩子，用自己的体温为孩子驱走严寒。用老人朴实的话说：“她好歹是条命儿，我不能不管。见命不救，不抱回来她我良心不安。”从此，这位贫困老人与这个弃婴结下了不解之缘。

刘玉香给孩子取名叫宝珍，意为珍贵的宝贝，期望她健康长大。小宝珍刚抱回来的几天里，由于受了凉，常拉肚子，发烧。刘玉香就抱着她到诊所打针、喂药，长期靠捡废品积攒的100多元“毛票”就剩几块钱了。为维持两个人生活，也为了让小宝珍

吃好点儿，刘玉香要捡比以前更多的废品，走得也就更远了。因为不敢心将孩子一个人留在家，刘玉香只好把孩子放在自己捡废品的车里，拉到哪儿拉到哪儿，饿了就啃几口硬馒头。看着孩子跟着自己受罪，刘玉香心里很难过，隔三差五地给孩子买根油条，或是几块饼干，而刘玉香却舍不得吃上一口。

随着小宝珍的一天天长，刘玉香渐渐地发觉小宝珍不会走路，不会说话。找医生看了一下，医生说小宝珍是智障儿。这个结果对刘玉香来说不啻晴天霹雳，但母亲的天性又充满胸膛，她将小宝珍紧紧抱在怀里，没有掉一滴泪，拉起废品车的绳子又上路了……

村民邻居们尽力帮助这祖孙二人，不时地有人给她们送米面、菜等生活必需品，可倔强的老人都坚持不收，她说：“我这么大年纪了，帮不上别人什么忙，咋能再要别人的东西呢？”

刘玉香的事迹迅速传遍十里八乡。她告诉记者：“县政府给我办了‘五保’，前两年一个月给我300块钱，后来加到了600元。过年过节，县里、乡里的领导都带着东西来看我。如今日子好过多了，可我还得捡废品，我老了，得给宝珍多留点。”

（新华社发）

身边的感动



框架协议，把困扰企业多年的征地、动迁问题委托各市政府出面主导推动实施。这一破冰之举，为辽宁电网建设创造了良好的外部环境。

2009年8月12日，国务院国有资产监督管理委员会正式批复了辽宁省农电局等79家地方农电企业（单位）国有产权无偿划转事宜，标志着在辽宁省实现了20多年的农电代管体制正式结束。实现农电企业整体上划，这在全国电力系统还是第一家。

辽宁全省共有14个市农电局、64个县（市、区）农电局，营业区面积12.75万平方公里，占全省营业区总面积的86%。2008年，辽宁农电售电量270.8亿千瓦时，占公售电量近1/4，按照近三年的售电量增幅趋势看，不久的将来，农电售电量将占公售电量的50%。然而，资金投入保障机制的缺失严重制约农网的建设与发展；同一县域内存在农、供两家供电问题，也产生了诸多利益矛盾；体制矛盾引发的职工稳定问题越来越突出……

划转方案的实施，不但有利于发挥统一电网的优势，按照客观规律经营；而且有利于保证电网建设资金的投入；有利于全面提升农电的专业化管理水平；有利于全省电力资源优化配置；还将有利于职工队伍的稳定。

两年多时间，我们看到一个再次崛起的辽宁电力公司，在国家电网公司73项同业对标评价指标中，公司有31项指标实现提升，其中位次前移10位以上的有7项，位次前移6至10位的有11项，19项指标并列第1名。被评为东北区域“资产经营”、“营销服务”、“电网运行”、“人力资源”和“电网建设”专业管理标杆单位。

公司工作受到国家电网公司和省委、省政府的充分肯定，赢得社会各界的广泛赞誉，荣获“全国文明单位”、“全国五一劳动奖状”以及国家电网公司“特高压交流试验示范工程先进单位”、“三节约”活动先进单位、“信息工作先进单位”、“品牌建设先进单位”等多项荣誉称号。

面对众多的荣誉，燕福龙真诚的说，任何企业的振兴发展，都不是一个、两个人能做到的。企业今天的成就是，是辽宁电力10万员工前赴后继、凝心聚力、同舟共济、拼搏奋进的结果。而他只是在自己的岗位上尽了力，成为推动辽宁电力实现跨越的一份力量。