

各地形成“警”“校”联动 维护校园安全

重庆:组建校园安全保卫队伍

本报讯 (记者李国) 针对二连三频发的校园安全事件, 重庆市教委5 日下发《<关于加强中小学幼儿园及周边安全工作九条措施>的通知》,要求全市各中小学校、幼儿园应配备视频监控系统和侵入报警系统,并与公安部门联网运行,形成警、校联动体系。与此同时,专业校警进驻中小学及幼儿园,并可当场击毙行凶暴徒,确保学生安全。

根据重庆市教委的要求,全市各中小学校、幼儿园要配合当地公安等部门配备校警, 聘请专业保安人员维护学校安全。并组建校长、园长牵头负责的巡查和护校队伍,与校警和保安人员配合,加强对校园的巡逻和巡查,加强校园及周边安全管理;严格门卫安全检查,对进入校园的人员严格查验和登记,防止可能肇事肇祸的人员进入校园;对校园及周边的隐患和矛盾纠纷加强排查,及时整改和化解,消除隐患和不安定因素。另一方面,学校要对师生加强安全教育和应急演练,提高其自救自护的能力。

目前,重庆市公安机关已采取五项措施进一步加大校园及周边治安秩序整治力度。

一是强化校园及周边治安防控体系。在中小学、幼儿园上学、放学治安问题高发时段在学校大门要见警察、见警车、见警灯;城区学校由交巡警负责, 乡镇中心学校由当地派出所负责, 加大对校园及周边地区的巡逻防控, 加强对形迹可疑人员的盘查工作,提高群众见警率,增强与犯罪分子的碰撞率,确保校园及周边地区的平安。

二是开展一次学校及周边安全隐患的全面排查整治工作。重庆市公安局要求当地各级公安机关逐校建立安全隐患排查档案,做到隐患排查不遗漏,事故苗头不放



社区民警给孩子上安全课

5月4日,安徽省芜湖市赭山街道黄果山社区民警和社区工作人员在奇乐幼儿园,引导小朋友在日常生活中如何分辨、防范陌生人,遇到紧急情况如何进行自我保护等。连日来,安徽省芜湖市在全市中小学范围内广泛开展安全防护知识教育,树立未成年人安全理念,尽可能杜绝学校安全隐患和事故的发生。

戚良鹏 吕群 摄

本报讯 (通讯员李承锦 记者肖树臣)5月5日上午,记者走访了郑州市几所小学,看到各校都加大了校园的保卫力度和校园周边的整治力度,上课期间都大门紧闭,放学后孩子都有老师和巡防队员护送。

“孩子学校门前有站岗护卫的,心里觉得踏实多了!”一位家长说。

据了解,目前,河南省各地各级公安、教育部门都采取了多项举措,迅速行动,全力投入到保障和维护校园安全的行动中。郑州市一些学校的门卫配备专职保安队员,并为保安队员配备警棍、警用钢叉等必要的防暴器械。

5月3日,河南省公安厅再次发出紧急通知,要求全省公安机关全警联动,整体作战,全面加强维护学校、幼儿园各项工作,确保全省学校、幼儿园不发生重大刑事案件或重大刑事案件,坚决杜绝重大恶性案件的发生。

河南省公安厅明确了各级公安机关在维护校园安全方面的十项工作任务:

一是从即日起,在所有学校、幼儿园进行一次地毯式的安全大检查,发现安全隐患及时消除。二是深入搞好社会矛盾排查化解工作。三是结合开展社会治安突出问题排查整治工作,搞好社会治安问题较多、秩序不好的学校、幼儿园及其周边环境的重点整

北京:校园安保提至最高级别

本报讯 (记者张伟杰)五一小长假一过,家住北京市朝阳区管庄的杨女士发现自己孩子就读的管庄中心小学门外多了两名执勤的治安员。

“早晨来送孩子上学的时候就看见他们站在校门口,到了下午来接孩子放学时,他们还在。这让我心里比前几天踏实多了。”接连发生的校园安全事件,让杨女士为自己刚上一年级的孩子增添了几分担心。

据其中一位治安员介绍,他们每天从早上6点到下午6点在学校门口值守。“我们是派出所来的,从前天就开始在这里值班了。”

从5月4日开始,北京市各区县教委每日均需向市教委上报安全防范措施以及校园安全状况。

上海:推出加强校园安全9项措施

据新华社电 (记者杨金志)上海市公安局4日宣布,为进一步落实校园安全防范工作,上海市警方将在近年工作的基础上,抓紧落实包括上学、放学时段提前10分钟现场守护等9项新措施。

实施双月联合督导机制。上海公安部门、教育部门将共同落实专人专班,建立固定的双月校园治安防控督导检查工作制度,采取明察与暗访、抽样与全覆盖、定期与不定期相结合的方式开展集中检查。

完善对接巡逻工作机制。上海市公安局宣布,小学和幼儿园在上学、放学时段,必须有巡逻警力提前10分钟在现场实时守护,并实行签到制度。公安派出所要与辖区学校即时进行交流沟通,通报学校周边治安状况,准确掌握上学、放学等时间节点及变动情况,由巡逻警力落实校园“必到点”巡逻防控措施。

建立学校教师执勤制度。学校每天要设定一名男性教师担任治安志愿者,佩戴袖章

河南:校园构筑安全“防护网”

对重点问题省厅直接挂牌整治。四是对学生上学放学的高峰时段、容易发生治安问题或交通事故的重点部位和路段,派出所民警、巡警、特警、交警要作为重点,加大布警力度,对案件多发、秩序不好的重点地段,市县两级特别是一级城市要适时启动民警、武警联合巡逻、武装巡逻机制。五是严格落实重点人员、高危人员的管控措施。六是公安机关要对学校内部安全保卫进行监督指导,督促学校落实内部安全保卫。有条件的地方,学校围墙、校园门口、门岗都要安装视频监控,视频监控要接入派出所,接入公安机关。七是加大对涉及学校、幼儿园违法犯罪的打击查处力度,力争发一破一。八是加强派出所基层基础建设,创新对校园治安的管理指导机制。有条件的地方,在学校门卫设立治安岗亭,在学校周边设立警务室。九是进一步整治学校周边治安环境。十是加强对学校交通消防管理和监督工作,避免形成交通堵塞和交通事故,防止乱中滋事,避免学校、幼儿园发生火灾,杜绝群

死群伤事故的发生。

河南省公安厅要求,各级公安机关、各个警种都要围绕确保学校、幼儿园安全这个目标,层层分解任务,抓好落实。对督察发现的有令不行、有禁不止、工作不落实的反面典型,要追究责任。

各地教育部门也迅速行动,纷纷成立督察组,启动校园安全日报制度。郑州市中原区教育局还专门下发通知,将学校校长作为安全工作的第一责任人,教体局领导班子成员和机关、二级机构科(室)负责人分包学校,对安全稳定工作进行检查指导。要求学生在规定时间内到校,禁止提前到校。对上、放学期间学校值班领导不到岗的要进行通报批评。

同时,为了从源头上解决校园安全。5月4日,河南省教育厅、省发展改革委、监察厅、财政厅、住房和城乡建设厅五部门联合发出通知,将于本月上旬开始对全省中小学校舍安全工程项目的实施情况进行随机抽查,对不达标的相关责任人给予严惩。

装备的保安员站岗执勤。重点地区、重点学校和幼儿园周边实行交警实名制管理,确保全市校园、幼儿园周边交通秩序安全。

“以前我们请了个阿姨帮我们接送孩子。发生校园案件后,我和孩子的爸爸都亲自来接孩子。”治安员的到来让杨女士放心许多。“看来以后还是可以像以前那样请人帮我们接送孩子。”

多位孩子家长向记者表达了与杨女士相同的感受,但与此同时,也有家长表示,希望学校和公安机关建立保护学生安全的长效机制,尤其是学校,更应该关注学生在校内的安全问题,发现异常情况要及时与家长沟通。

据了解,北京市教委、公安局还将暗访检查各中小学、幼儿园的安全防范措施是否到位,督促各校认真排查及时整改校园内各类安全隐患,防止师生在校内发生安全事故。

强化校外治安辅导员制度。公安部门要组织校外治安辅导员认真学习,提高校园警务工作能力,深入开展安全检查,及时发现整改各类治安隐患。今年6月底前,治安辅导员要指导各中小学校全面完成开展防非法侵入、防劫持人质应急演练,增强师生自防自救能力。

加强技防设施维护保养。公安部门要对校园技防设施进行普查,督促技防从业单位每月对学校技防设施进行两次维护保养,确保始终处于良好运行状态。对工作未落实的单位,公安机关要予以通报并进行处罚。

完善多警种联动工作机制。上海市公安局“校园办”将定期召开联席会议通报情况,治安、交警、消防、督察等部门每季度都要组织开展一次联合检查。督察部门对属地公安机关领导不重视、措施不落实的,要提出处理意见。

发挥社会治安综合治理群防群治优势。上海市公安机关表示,要结合当前世博安保社会面防控工作,充分发动平安志愿者等群防群治力量,与学校、公安民警密切协作,形成合力,在中小学和幼儿园上学、放学时段配合值守。

助你维权

管吃住可以不发工资吗?

我到一家工厂工作,老板让试用半年,这半年只管吃住,没有工资。老板还说,能让我进厂就是给我机会学习技术,而且还管我的吃住,不收学费已经是仁至义尽了,工资必须等出徒了才有。

请问,试用期管吃住就可以不发工资吗?

读者:刘强



漫画 李法明

刘强:

你们老板的说法是不符合法律规定的。根据《劳动合同法》第二十条的规定,劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。所以,你可以要求用人单位向你支付工资。

(金宏伟 北京农民工法律援助工作站)

延长工时超过3小时合法吗?

前几天,我厂生产设备发生故障,为此,领导让我加班抢修。当天我连续加班4个小时。

请问,延长工作时间超过3个小时合法吗?

读者:林坤

林坤:

首先应当明确的是,在一般情况下,用人单位每天延长的工作时间不得超过一小时,但是,《劳动法》第四十二条规定,有下列情形之一的,延长工作时间不受本法第四十一条规定的限制:

(一)发生自然灾害、事故或者因其他原因,威胁劳动者生命健康和财产安全,需要紧急处理的;(二)生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障,影响生产和公众利益,必须及时抢修的;(三)法律、行政法规规定的其他情形。

从你描述的情况看,由于单位安排你加班是因为发生了设备故障,因此,你单位的做法不违反法律的规定。

(程亚光 河南省永城市法院)

怀孕时劳动合同到期是否终止?

我与单位的劳动合同还有两个月就要到期,单位也明确表示将不再与我续签合同。但是,我已怀孕三个月,我听说用人单位不能解雇怀孕的女工。

请问,我的劳动合同到期后,合同是否终止?

读者:李娟

李娟:

根据《劳动合同法》规定,劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止:一、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查,或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;二、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;三、患病或者非因工负伤,在规定的医疗期间的;四、女职工在孕期、产期、哺乳期的……。

据此,单位与你的劳动合同应续延至上述情形消失时为止。

(张建斌 河南省永城市法院)

邻居的大棚影响我家采光 应如何依法维权?

去年年底,邻居为给儿子结婚在院子上边搭起一个大棚,方便客人在院子里吃席。这个大棚严重影响了我家的采光和通风,而且直到现在邻居还没有拆除。

请问,我应如何依法维权?

读者:王坤

王坤:

根据《民法通则》的相关规定,不动产的相邻各方应当正确处理通行、通风、采光等相邻关系,给相邻方造成妨碍的,应当停止侵害,排除妨碍。如果你与对方协商不成,可以请求人民法院依法判令对方将其拆除。

(任丽 河南省永城市法院)

街头发现飞车血迹 温州警方救出两名人质

据新华社电 (张和平 袁寿省)日前,温州警方在一次例行巡逻时,在街头发现一辆带着血迹的可疑车辆,经过围追堵截,警方发现车内发生的居然是一起绑架伤人的恶性案件。5月5日6时,4名歹徒涉嫌非法拘禁罪,已被温州鹿城警方依法刑拘。

5月4日15时40分,温州公安特警陈忠军驾驶警车正在新城大道巡逻,突然,一辆白色“广本”超速从警车旁飞驰而过。眼尖的陈忠军发现“广本”右后车门旁有一片血迹。

“报告队长!前面车上有血迹。”陈忠军向带队巡逻特警中队长方磊报告。方磊立即下令:“追击!加速堵截!”他同时指挥正在附近巡逻的8名特警、武警赶往目标地。

紧接着,带队开车巡逻的市武警支队直属大队大队长张纪忠指令武警战士奔向前方。正在附近巡逻的鹿城公安分局黎明派出所两辆警车、数名警员也向目标地合围。

四五分钟后,警车追堵行程700米,终于将“血车”截获。车上3名男子从车上下来后见势不妙立即逃跑,但被包围过来的各路特警、武警抓获。连同司机共擒获4名持械的歹徒,警方不费一枪一弹,当场缴获5把砍刀、1支仿六四手枪。

在现场,警方在车上发现一名满身是血、昏迷的男子,随即将其送往医院抢救。送到医院时,该男子已奄奄一息,抢救医生说他失血过多,如果再迟几分钟送来,后果不堪设想。

随后,当地派出所对此案当事人连夜审讯。经初步审讯,车上6名男子中,有2名是遭绑架的男子,系温州市龙湾区状元镇人,年龄在26岁左右,4名歹徒分别为湖北、安徽等外省人,持械在某场所看场子的。车上伤者较重的受害人李某因欠他人30万元债务而被4名歹徒做人质绑架。由于他拒绝反抗,看场子的人用刀在他身上砍,血迹沾在车门上,正是这滩血迹,救了他们的命。

目前,此案尚在进一步侦查中。

关联公司中的劳动者维权难

曲东民 张鸣

“不管、不管、谁都不管,我到底算是哪家公司的员工?”一位工作岗位从来没有变但劳动关系却被归到新公司的员工在维权过程中发出疑问。

当前,在劳动用工领域,出现了一些新现象,比如,用人单位通过设立关联公司,交替变换用人单位名称与劳动者签订劳动合同;或者通过注销原单位,设立新单位的方式,将劳动者重新安排到新单位,但工作地点、工作内容没有实质性变化;或者其他违反诚实信用和公平原则的规避法律责任行为。当发生劳动争议后,几家单位相互推诿,造成劳动者维权难。

■案例一: 1995年10月,李广(化名)到一家化学公司工作担任库管员,双方签订的劳动合同到期日为2005年9月7日。

此后,李广与另一家塑料公司签订劳动合同,期限为2005年9月7日至2009年9月6日,同时签订一份岗位协议,协议约定李广的工作岗位及地点未发生变化,他领取工资的账号也与在化学公司时相同。

合同到期后,塑料公司通知李广不再续签。李广仲裁后诉之法院,称该化学公司

与塑料公司系同一投资主体,而且工作地点、岗位等都相同,其在两家公司连续工作已超10年,公司应当与其签订无固定期限劳动合同。

■解析: 根据法律相关规定,两家公司存在关联关系并不是独立的法人,劳动者在两家公司工作是被动接受两家关联公司的安排,其工作时间应当连续计算。原因在于,首先,两家公司之间存在关联关系,或者两家公司名义上是法律上的相互独立、地位平等的主体,实际上关联人却通过控股等多种制度安排控制了另一家公司的运行,包括员工的管理和调整。其次,劳动者工作调整不是其主观意志决定而是被动接受公司安排的。此时,后一用人单位需要承继前一用人单位相关劳动法上的义务。

■案例二: 南方商业公司与南方装饰公司均系南方集团公司投资创办的企业(法人)。南方商业公司主营建筑装饰材料,南方装饰公司常驻南方商业公司店内承揽业务。

毛挺(化名)于2004年6月11日入职南方装饰公司,从事装饰工程工作。自2008年1月1日起,南方商业公司将南方装饰公司在其店内的装饰人员收归旗下管理,并签订了劳动合同。

2008年11月11日,毛挺向南方商业公司递交了解除劳动合同通知书。后向劳动仲裁委申请仲裁,请求南方商业公司支付其2004年6月11日至2008年11月12日期间的加班工资及经济补偿金。

仲裁裁决确认南方商业公司支付毛挺

自2006年11月至2008年11月12日期间的加班工资及经济补偿金。

南方商业公司不服裁决,诉之法院。法院审理后判决南方商业公司支付毛挺2008年1月1日到2008年11月12日期间的加班工资及经济补偿金。

■解析: 本案中两家公司虽系同一集团投资,且为关联企业,但毛挺在2008年1月1日前由南方装饰公司对其进行管理,此前加班事实认定,应与南方装饰公司核实,毛挺要求南方商业公司提供南方装饰公司的工资支付凭证欠妥,故法院未予支持。

同时,2008年1月1日到11月12日,毛挺与南方商业公司签订了劳动合同,且存在加班的事实,故南方商业公司应当支付毛挺此间加班费和经济补偿金。

■案例三: 英国马诺集团在中国注册了斯沃网络公司、摩毕公司以及其他几家法人单位,这几家公司法定代表人及董事会人员均相同。

韩兵(化名)原任职于摩毕公司,2007年3月,韩兵被斯沃网络公司任命为市场经理,但未与摩毕公司办理离职手续。

2007年7月,韩兵离职后向劳动仲裁委提出申请斯沃网络公司支付其2003年4月至2007年7月24日解除劳动关系经济补偿金,仲裁委对此予以支持,斯沃网络公司不服裁决,诉至法院。最终法院判决斯沃网络公司支付韩兵自2003年至2007年间解除劳动关系的经济补偿金。

■解析: 我国实行劳动合同制度以后,职工调动、转移工作单位,均应通过与原用人单位终止劳动关系,再与新用人单位建立劳动

关系来实现。职工提出调动、转移工作单位的,应当在与原用人单位解除劳动合同后,与新用人单位签订劳动合同。根据原劳动部办公厅对《关于终止或解除劳动合同计发经济补偿金有关问题的请示》的复函的第四条规定:“因用人单位的合并、兼并、合资、单位改变性质、法人改变名称等原因而改变工作单位单位的,其改变前的工作时间可以计算为‘在本单位的工作时间’……”。根据本案案情,韩兵在改变工作单位前的工作时间可以计算为“在本单位的工作时间”。故此,法院判决斯沃网络公司向韩兵支付自2003年至2007年工作期间相应的解除劳动合同的经济补偿金。

法官提示——

实践中,在关联公司中工作的劳动者维权困难。对于劳动者而言,要防止用人单位利用关联公司间的人员调动降低用工成本来逃避法律责任。因此,在与新的用人单位建立劳动关系时,劳动者应要求与原单位一并办理解除劳动合同关系手续,当用人单位发生欠付工资、欠缴社会保险的情况下,要注意收集证据,及时向劳动监察部门、仲裁机构及法院主张权益,维护好自身的合法权益。

此外,建议相关法律、法规的制定机构,完善立法,对于在关联公司间使用同一劳动者的情况,建立预防及惩罚的长效机制;劳动行政部门对此加强监管,加强防范措施;劳动监察机构加大监管力度,在现有法律框架内,尽早发现问题,及时调处争议。

(作者单位:北京市石景山区法院;本栏目稿件由北京市高级人民法院统一供稿)

