

劳动价值需要放在特定的历史环境中考量。由伐木人到护林人角色的转变,从强调出煤产量到如今倡导安全优质高效环保,从苦干的老黄牛到创新型职工,劳动价值正随时代进步和社会需求而“随行就市”。今年在人民大会堂受表彰的全国劳动模范共同具有的显著特征之一,就是他们的劳动,创造出了比别人更大的价值

学习劳模:让自己的劳动创造最大价值

【主持人说题】

■淮北矿业石台矿 高 矿
■重庆能源集团逢春煤矿 黄 强
■中石化集团管道储运公司 曹吉祥

目前,许多人都认同这个道理:无论时代如何变迁,改革如何深化,劳动方式如何转变,而劳动创造价值,劳动创造世界的真理不会变。但是经过深入探讨这一话题,我们却蓦然发现,劳动创造价值没错,然而,所有劳动创造的价值却并非等同。今年在人民大会堂受表彰的全国劳动模范共同具有的显著特征之一,就是他们的劳动,创造出了比别人更大的价值,向劳模学习,就要力争让自己的劳动价值最大化。于是,我们在深思熟虑中顿悟:班组职工应该在唱响“工人伟大、劳动光荣”主旋律的同时,还要力争让自己的劳动创造最大价值。

要想让自己的劳动创造最大价值,就要在平凡的工作岗位上,发挥自己的聪明才智,

创造性地劳动,对这一论题,淮北矿业石台矿谢彪班和黄海班两班职工探讨时观点碰撞激烈,他们认为,劳动价值还需要放在特定的历史环境中考量。由伐木人到护林人角色的转变,从强调出煤产量到如今倡导安全优质高效环保,从苦干的老黄牛到创新型职工,劳动价值的创造正随时代进步和社会需求而“随行就市”。过去,劳动价值创造方式是苦干,是弘扬老黄牛精神;而今天,劳动价值的创造方式是创新型巧干。过去,我们一颗红心,满腔热情,打的是“劳动牌”,而今,我们刻苦钻研,依靠技术,打的是“科技牌”。淮北矿业石台矿采煤班班长黄海说:10年前,我当选集团公司劳模时,靠的是一股子周功,别人一班能干10棚窑,咱一班能干15棚,甚至更多,许多人干完活就了事,咱还要检查工程质量,进行整改,为下一班创造条件,是这些好做法的不断积累才荣获了全国优秀班组长称号。如今煤矿讲究质量标准化、精细化,光凭一股子“牛劲”早落伍了,就拿谢班长来说,发现用砂布打磨接点改成用细粒打磨,减小接点接触

电阻,解决老副井正常送信号的难题,靠的是动脑筋。现在的劳模和我们以前相比,突出的是技巧,是创造性劳动。

“以前,我们采煤工人劳动创造的价值是单一的,今天多出煤,今天多赚钱,明天不出煤,明天没有钱。现在不同了,产品质量,各类成本要求我们进行集约型生产,向质量要效益,向安全要效益,向科技要效益,每名劳模、技术型职工劳动创造的价值不仅‘立竿见影’,更能产生持久效益,形成连续产生价值的价值链条。”淮北矿业石台矿谢彪班班长谢彪通过对比,总结了劳动所创造的价值随时代进步发生的显著变化。谢彪班多名技术骨干通过自学PLC编程技术,利用可编程控制器改造煤矿提升系统,通过鉴定事故率降低了70%以上。每年仅此一项就能节省十多万元的维修费用。

虽说今天我们用劳动创造价值的方式和效果都在发生变化,然而永远不变的是我们都有强烈的责任心和使命感,是代代相承的劳动的精神价值。这种贯穿时代脉搏的精髓,

鼓舞我们一代一代,不断劳动,不断创造,不断传承。远古时代,人类通过劳动从动物群体中提升出来,摆脱了原始思维的直观性、具体性,从野蛮走向文明。今天,人类仍在通过劳动改变着这个世界,能工巧匠建成了高楼林立的城市,纺织工人编织成了绚丽的服饰,高速铁路把距离拉近,飞机把地球缩小。世界因劳动而更加绚丽多彩。

一个社会的进步最终取决于社会劳动创造价值的实现程度。新中国成立以来取得的举世瞩目的丰硕成果,离不开中国广大劳动者辛勤的劳动和艰苦的努力,离不开无止的创造力和敢于争先的精神。我们在劳动中的一项技术发明,一条合理化建议,一项技术革新都在推动着社会进步,转动着历史车轮。随着时代变迁和社会的发展,劳动的内涵也在不断的丰富和外延,劳动的形式日趋多样化,而劳动创造则是价值诞生永不可变的主题。

社会倡导“以辛勤劳动为荣,以好逸恶劳为耻”。我们班组职工要在建设中国特色的社会主义伟大进程中继续提倡和宣传“劳动光荣、劳动伟大”的精神,立足本职岗位,让自己的劳动价值最大化。

劳动永远创造价值,劳动者永远光荣!



“做到公平公正,凝聚全班力量,夯实管理基础,确保安全生产,为实现‘千百亿’战略目标而努力奋斗。”在有了入党誓词、安全誓词之后,重庆能源集团松藻电厂又有了“班长誓词”。5月1日,当25名班长第一次面对“班长誓词”庄严宣誓并在誓词上郑重签名后,普遍感到班长工作神圣而重要,对在班组筑牢安全篱笆,杜绝违章指挥、违章作业、搞好安全管理等,有着责无旁贷的责任。 陈莉娅 贺福 摄



5月4日,安徽淮北矿业童矿综采维修班青年职工胡志勇开心极了,他被矿团委授予“青年岗位技术能手”荣誉称号后,还获得矿团委赠送的上海世博会门票。胡志勇在参加工作后的5年中,刻苦学习、苦练技艺,很快成为班组的技术能手。他在综采机械维修方面摸索出的“看、听、摸、测”四字诀,目前已成为全班职工排查机械故障的法宝。 陈磊 摄



5月4日,川煤集团达竹金刚煤矿机电队“左小云工作室”正式成立,该工作室是以电工班电工左小云的名字命名的。左小云(左)爱学技术创新,曾先后解决综掘机、采煤机、防爆开关等井下电器设备电控主板出故障的难题,总结出“事后检修提前预防、定期检修每班维护”等十余项控制电器故障的方法,为企业创效30万元。 覃力 摄



5月3日,重庆能源集团同华煤矿掘进三队钳工邵永伟(左)扛着风锤走上讲台,将风锤的安全使用方法和故障处理与维修等十多项绝活毫不保留地传授给了全队工友。这是他平生第一次以技术讲师的身份为大家答疑解惑:“多掌握技术就少流汗、多挣钱!”邵永伟精彩的讲课和朴素的愿望赢得了全队员工的赞誉和尊重。 向良忠 摄

平时工作勤快一点,遇到困难坚持一点,帮助工友耐心一点,关键时刻挺出一点,危险时刻靠前一点,技术难题多破解一点——这10000多个日日夜夜里的“一点点”坚持,使一个农民工成长为全国劳模

六个“一点”铸就劳模赵青路的非凡价值

【劳模价值探析】

■袁金生

4月27日,赵青路以冀中能源集团获表彰的十大杰出青年和五四文化节里的艺术类获奖人员颁奖嘉宾的身份出现在了峰峰集团会堂里。为什么颁奖嘉宾不是领导,而是赵青路?集团党委副书记、工会主席刘万义说:“由劳模颁奖,不仅可以传承劳模精神,而且也体现了集团上下对劳模的尊重,更重要的是激励集团上下向劳模学习,干好本职工作。”

5月4日,笔者走近赵青路,再一次感受他的与众不同。

2005年,赵青路被评为全国劳动模范,受到国家领导人的亲切接见。由他和他的班组创造的“较薄煤层综采技术”创造了国内领先水平,在集团公司里,他早就是响当当的人物了。

时任采二区书记聂玉民向记者介绍:“赵青路出生在革命的老区——河北涉县的一个山沟窝里,故乡贫瘠的土地,历练了他吃苦耐劳的个性,红色老区的优良传统,铸就了他昂扬向上的精神风貌,成为全国劳模后,他的岗位有所提升。但还与班组成员同上同下,跟班跟点到一线,坚持问题在一线解决,措施在一线落实。如果说他没有什么特别,也有道理。但是他的非凡价值就是靠日积月累的“一点点”坚持铸就的:平时工作勤快一点,遇到困难坚持一点,帮助同事耐心一点,关键时刻挺出一点,危险时刻靠前一点,技术问题多破解一点。他在10000多个日日夜夜里,始终坚持6个“一点”,正是靠着不懈坚持,让他从一个农民工成长为全国劳模。”聂书记对赵青路的事迹如数家珍,赞扬之情溢于言表。

赵青路对班友对他的品评更为具体。采二区生产班班长马友良说:“赵青路当劳模前后没什么两样。工作还是那么认真,没有一点架子,我们还是‘铁哥们’。这不,我们班的王二柱父亲突然有病住院急需钱用,赵青路听说后,马上就吧5000元钱塞给了二柱,感动得二柱‘扑通’跪倒在地。赵青路永远都是我们的老大哥,各方面都是我们的榜样。”

在单位以勤快赢得人夸赞的赵青路,在家人眼里却是另样,他的妻子王晚林对笔者说:“在矿上他是劳模、标兵,能干得狠。在家里他可很少干活。除了吃饭倒头便睡。前几年

尽心尽责做着本职工作,不表功不骄傲,不计较工作时间和报酬,做一个默默无闻的老黄牛……这是以往很多先进事迹材料上描述的人物。但是在打通一矿,他不想这样

对于张顺明和一些老员工的说法,大多数青年员工表示反对。青年技工王太斌说:“就拿运煤板的改进来说,当时工作运煤板经常由于巷道高矮不乎出故障,害得煤炭采得出来运不出去,影响了班组效益。陈治明靠着多年的检修经验,大胆提出在运煤板后面加液压升降器,自动调节高度。如果没有他的改进方案,我们班组起码要少出上千吨煤炭,这些功劳,当然主要是他的。”

当笔者把两种看法对陈治明道出后,陈治明说的第一句话就是:是成绩,就不该把它埋在土里。陈治明解释说:“人不能做世界之最,但却能做自己之最。成绩,就是一个人实现价值的最好体现。如果你不说他不说,领导就不会知道,或者就只有少数人知道。那谁来肯定你的价值呢?总不能留到退休后再去讲

这些成绩吧。下一步,我还将打算在班组建立起成绩宣传小组和个人功劳簿,届时请你们宣传部来指导宣传一下啊。”好一个陈治明,生意做到宣传部门了。听完陈治明的话,笔者不禁笑了起来。

下午,在该矿党政联席会上,综合评委和员工代表打分,陈治明在5个候选人中脱颖而出,被当选为副队长。对此,该矿组织部副部长陈朝鲜说:“在我们的身边,的确有很多默默无闻的做出成绩的老黄牛。但是,企业在科学发展的道路上,更加需要和重视的是个人的实力和价值。他竞聘的成功,其优势就是在有脱颖而出,敢于把自己的优势亮出来,使领导了解相信他,员工支持信任他。他的举动,就是我们需要的能做会说的新时期新黄牛。”

分享美好



编者按 有人说,一本书就像一艘船,带着我们从狭隘的地方,驶向无限广阔的生活海洋。然而,对班组职工而言,到底哪本书是能带自己驶向无限广阔的生活海洋的呢?在读书活动中,许多职工反映书海茫茫,竟一“知己”难。今天,本刊将介绍一些企业在这方面的有益做法和经验。

班长李成波看人下“书谱”

■邢承木 刘恒波

“班长,谢谢你给我买的《你在为谁工作》。读了这本书,我明白了‘我们在为他人工作的同时,也在为自己工作’这个道理。我认识到在工作中,只有端正心态,尽职尽责,努力为企业创造财富,才能真正实现自我。以后我一定脚踏实地地干好工作,发挥好专长,干出一番成绩来。”4月18日上午,山东流云纺织有限公司环纺车间电气班李成波见到班长李成波,就向他道谢表决心,谢谢班长帮他解开了思想上的疙瘩。笔者好奇地问李成波用的啥绝招,他说了五个字:看人下“书谱”。

毕业于职业技术学院、学机电专业的李忠,两个月前初进班组时情绪不高,对工作不满意,认为自己怀才不遇,有想辞职之念。他的心思被电气班班长李成波看到,李成波觉得他所学专业很适合这里的工作,应该让他端正心态,安心工作。

班组读书学习日这天,李成波与李忠谈心,告诉他不要急于求成,想成功就要踏踏实实走好人生的每一步,尤其是第一步。并把从新华书店买的一本书《你在为谁工作》送给他,让他好好读一读,认真领会书中讲的道理。“永远保持进取保持开放心态”、“用老板的标准要求自己”、“做足100分是本分”等内容深深吸引着李忠,也清洗了他过去的陈旧思维。书看完了,他也打消了跳槽的念头,全身心地投入工作。

通过这件事,李成波

读书坚持“四个小”

■杨涛

四川煤炭产业集团达竹公司小河嘴煤矿地面加工班把班组读书活动与安全生产相结合,创造了以“四个小”为内容的班组读书新机制,推动了班组职工读书活动再上新台阶。

首先是树立读书“小楷模”。选树爱读书、素质高、能力强、业务精、能够助人乐乐的职工为“小楷模”,宣传他们的读书成果,让他们在读书活动中发挥表率作用。

其次是征集读书“小点子”,积极鼓励全班18名职工为读书活动献计献策,鼓励大家将读书成果转化为安全生产中小改革、小发明、小创造,并进行奖励。

第三是开展读书“小竞赛”,坚持在班组中开展形式多样的小型读书知识竞赛,制定正面激励式的竞赛考核办法,对在竞赛中成绩突出的职工给予奖励,提高职工带问题、带难题读书的积极性和主动性。

第四是召开读书“小座谈”。利用每周三的班组活动日开展座谈会,让大家交流读书经验和心得体会,达到交流思想、答疑解惑的目的,进一步增强班组的凝聚力和战斗力。

自制“口袋书”

■张浩

熟悉重庆能源集团天府矿业公司三江一矿机电区电工班的职工最近发现,这个班变了!昔日杂乱的车间变得整洁干净了,井下质量标准化越搞越好,班员们的技术操作越来越规范,谈到这些变化,电工班班长张茂全笑称:“是我们制作的口袋书发挥的‘神奇’作用。”

“班组天地”发起读书倡议后,电工班就在班组休息室里专门开设了“读书角”,把以前区队配置的各类书籍分门别类,便于大家阅读,同时约定,每天下班前,抽出半小时读书,周末再抽出半小时,讨论本周阅读学习的内容。

读书活动开展一段时间后,新的工学矛盾又凸显出来,井下电器设备维修安装任务重,下井工作的班员们怎么读书?今年3月初,在机电区领导的支持下,班长张茂全把电工班操作规程、井下质量标准化应知应会、日常行为规范等打印出来,制作成简易的口袋书,班员人手一本随时学习。在井下作业遇到问题时,可以拿出来对照解决。

充分认识到开展读书学习活动的重要性,更紧密地把读书学习与做好职工思想工作联系起来,针对职工不同的思想“病症”,对症下药,看人下“书谱”,有的放矢地给职工荐书、谈心。他向不能预测未来的职工推荐《谁动了我的奶酪》,增强这类员工的预见性和危机意识;向爱发牢骚、老认为自己怀才不遇的职工推荐《你在为谁工作》,告诉他们机遇是有所准备的,预准备的;向认为工作有难度缩头缩尾的职工推荐《没有任何借口》,引导他们将消极的态度转变为积极因素;向工作积极主动的职工推荐《第五项修炼》,让他们通过自身认知的提升,去感染更多的员工。

看人下“书谱”,将思想政治工作与读书学习活动有机结合起来,引起了全班职工的读书兴趣,提升了职工的工作动力,提高了班组凝聚力。今年以来,该班18名职工人均读书8本,人均记读书笔记3万字。今年已实现安全送电108天,排除生产设备机电故障48次,故障处理时间同比缩短30%,使车间增加纱线产量10吨,获车间奖励2000元。



为响应“班组天地”发出的“一起读书”倡议,“全国学习型班组”、河南油田采油一厂31号计量站制定出严格的学习计划,做到精选图书、精读图书,做好学习笔记,评比“每月学习明星”。同时把读书活动与个人收入分配、考核晋级、评先评优等挂钩,从班长到班员建立相应的绩效考核指标,激励员工对照先进指标学,对照先进经验学,形成了学习、交流、学以致用的氛围。 谭吉辉 摄

在身装口袋书有空就看看已成班组职工习惯的同时,该班的质量标准化也连续两个月达97分以上,取得了实实在在的果。下一步,他们将在全区各班组推行“口袋书”做法。

我们的书屋好清凉

■夏忠

5月4日中午12时,安徽电建一公司机械化大修厂职工书屋内就“客满”了!室外热浪袭人,屋内却凉爽宜人,沙沙地翻书声和蚕儿吃桑叶一样美妙动听,大伙都在聚精会神地看书。往年这个时段,书屋只能关门歇菜,踏进蒸笼般的书屋,比桑拿浴还来劲,谁能静下心来读书呢?

该厂职工书屋位于顶楼西北角,冬天如冰窖,夏季赛桑拿,职工敬而远之,书屋只能在春秋两季“营业”。

今年4月初,该公司工会拨款对大修厂的职工书屋进行改造,外墙铺设了保温材料,新开了2个大窗户,还搭了遮阳棚,室内也修缮一新,还安装了2台低耗节能的冷暖空调,又撤来吊兰等常青植物,美化书屋。修葺一新的书屋投入使用后,即刻就门庭如市。从大太阳下走进书屋的许多职工,常会重复着一句话:呵,我们的书屋好清凉!

钣金工朱长安高兴地说:“太好了,这下一年四季都能看书读报了!”

响应读书倡议的班组还有:

中国石油天然气第七建设公司金属结构厂王培友下料班
川煤集团达竹公司该郎煤矿采煤一队
达州市青年文明号、川煤集团达竹公司渡市选煤发电厂电检车间锅炉修班
山东兖矿集团隆庄矿马广德班

也向普通劳动者致敬

【有感而发】

■严有权

“五一”前后,是各种宣传媒体大力讴歌劳动者的时候,在这些媒体的版面上,随处可见某劳模、某先进个人的先进事迹,读后或感人至深、或心潮澎湃或立志争当此类楷模。劳模当然该宣传,他们在岗位上辛勤劳动,不光创造了一定的经济价值,同时还带动了一大批人爱岗敬业,为社会的发展起到了不可估量的作用。宣传劳模的目的就是为了向人们展示他们的卓越贡献,肯定他们的成绩,同时也是在树楷模,以达到让他们周围的人向他们学习,以共促社会发展的目的。但我们在宣传劳模的时候,别忘了他们身边还有一颗颗渴望被认可的心。

我们都明白一个道理,一项劳动成果往往是由一个团队的多人共同创造的。这个团队里肯定有工作最出色、最吃苦耐劳的人存在,他就是这个团队的代表,是先进个人,应该大力宣传,但其他普通劳动者同样出了力,流了汗,却往往没被提到太重要的层面上来

体现,被提及得最多的大多是在劳模的事迹报告中诸如:某某先进个人带领一些人完成了某项工作之类。少有为这个团队里的普通劳动者专门说上一两句的现象,尽管劳模和普通劳动者一样,都在靠劳动创造价值。

以前的学校,教室里多挂有红色和白色两种颜色的榜,前几名的学生名字在红榜上写着,其余的都在白榜上向红榜上的人看齐,这样贴榜的目的是为了激励后学,但许多家长、学者后来发现此方法不可取,徒增了后学者的自卑心理,反而不利于他们的学习。或许“两榜”现象和宣传工作中“突出重点”的规则扯上一点联系,风马牛不相及,但普通劳动者也是人,虽然比起孩子们成熟多了,要是也给他们多一点价值认可的宣传,可以的话也如宣传劳模一样,挑一两个单独报道一下,说不定比单纯地让他们自己向劳模们看齐效果好多得多,说不定那样的话劳模的数量会大增、社会进步会更快。

劳模应该宣传,但更多的普通劳动者用劳动创造的价值也值得尊重。