

思想政治工作一事一议

一家企业的行政部门负责人，因为没完成当月的思想政治工作考核指标，被扣了工资，这一做法让他们想不通——

思政工作该不该与行政领导收入挂钩？

行政领导明白的是，做思想政治工作不仅仅是几名政工人员的事，而是人人都有做思想政治工作的任务，一个企业单靠几名政工人员去做思想政治工作是做不好的。同时，行政领导管钱、管物、管人，做思想政治工作也有自身的优势，这一做法值得提倡。

矿党委书记王明日认为，该矿是一个新

建矿井，90%以上的职工是农民工，并且都是来自五湖四海，籍贯遍及五省，生活习惯、语言、文化素质等不尽相同，要让职工结成兄弟般的友谊，思想政治工作的任务是很重的。所以，把思想政治工作进行细化量化考核，既是矿党委应该做的，也是企业本身实际的需要。

让行政领导做思想政治工作，一是能够

扭转个别行政领导对政工工作的偏见；二是可以培养出更多的“复合型”人才；三是可以形成“大政工”的格局，使思想政治工作彰显活力和生机。

经过谈心、教育和争论、讨论，被罚款的几名行政科室领导接受了处罚，并表示今后一定完成思想政治工作考核指标，不再让罚款的“悲剧”重演。

■ 新闻事件

本报讯（记者张世斌 通讯员付俊国）月底，河北冀中能源张家口矿业集团张家口梁矿发生了一件新鲜事，该矿生产技术部、安全部、经营部、供销部因没有完成当月的思想政治工作考核指标，按照有关规定分别给予部室负责人 92%、94%、96%的工资，这一做法立即引起了大家的争论。

原来，今年2月份，该矿党委为做好思想政治工作，将思想政治工作进行细化，实行量化考核，并以红头文件发至各部室，文件其中有一项考核内容是，每个部室每月上报四条信息，凡少报一条信息在工资百分考核里边扣2分，这一考核与部室负责人工资挂钩，当月考核，当月兑现。

受罚的部室负责人普遍认为，我们是行政科室工作的，思想政治工作不是我们分内之事，为此受罚感到有点冤。

更有人认为，思想政治工作是政工人员的事，与行政部门没有关系，思想政治工作指标与行政科室部门挂钩，道理上说不过去，再说，如果整天被一些行政事务缠着，也抽不出时间来搞管理。

该矿一位政工负责人表示，这一做法是企业构建政工大格局的需要，首先得让

■ 政工信息

央企共青团

关爱农民工子女志愿者行动启动

本报讯（记者董沛）4月25日，中央企业共青团关爱农民工子女志愿服务行动启动仪式暨中国建筑共青团关爱农民工子女志愿服务行动推进会在京东方项目工地举办。

“共青团关爱农民工子女志愿服务行动”是共青团组织履行基本职能、体现社会责任、促进社会和谐的重要载体，是新格局下提升青年志愿者品牌影响力的重要举措，是活跃团的基层组织、扩大共青团影响力的重要手段。在活动现场，中建总公司团委常务副书记苗善忠公布了《中国建筑共青团关爱农民工子女志愿者服务行动实施方案》，明确了活动主题为“同样的蓝天同样的爱”，活动口号为“关爱凝聚力量，公益引领时尚”，活动的主要内容包括开展“中建学堂”、“青春热线”等活动，启动“中国建筑青年爱心基金”、“百元奖励万分关心”等活动，开展“结对互访”等活动，原则上要求每一个团支部都要与一名劳务工人子女结成对子。

中铁电气化局一公司

“两考一评”促发展

本报讯 近日，中国铁建电气化局集团第一工程有限公司金北项目部在建设单位组织开展的月度激励考核中，第11次获得第一名，在路局组织的质量信誉评价中名列第一。“该项目取得的优异成绩，公司开展的‘两考一评’活动彰显了动力，增添了活力。”该公司党委书记张立华说。

“两考一评”活动是一公司为全面落实科学发展水平，进一步加强基层领导班子建设和党员干部队伍建设，全面提高企业发展水平，党委开展对基层党政领导班子、科以下干部考核和民主评议党员的一项工作。党员评议的主要内容有世界观、人生观、价值观、爱岗敬业等方面。“两考一评”活动已连续开展20年以上，每两年进行一次，已形成长效机制。考评活动为企业建设一支政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、职工群众得实惠的高素质基层党政领导班子和党员干部队伍，为推动企业全面协调发展持续快速发展提供了坚强保证。企业近几年完成生产总值、承揽任务、职工工资均实现快速增长。（赵作建 邯学义）

企业思想政治工作是企业自身开展的，对职工进行以提高企业经济效益和职工素质为核心的思想教育活动，是培养“四有”职工、动员和发动职工的实践活动。企业文化是企业在生产经营活动中培育形成的共同价值观念体系及其表现形式的总和，包括精神文化、制度文化、行为文化和物质文化四个层面。优秀企业文化是企业发展的核心动力，而思想政治工作是企业成长的航向坐标，文化使企业繁荣，思想政治工作使企业充满活力，企业文化与企业思想政治工作结合在一起能够相互补充，相互促进。

加强和改进思想政治工作有助于企业文化建设。企业思想政治工作通过引导广大职工在激烈的市场竞争中，依靠自己求生存、求发展，使职工具备危机意识、创业意识和竞争意识，在强化企业管理文化中体现引导作用。企业文化思想政治工作以育人为本，全面贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针，鼓励和支持职工干事创业，把关心人与尊重人、理解人与教育人、管理人和成就人统一起来，思想政治工作的物质载体，依托它们，思想政治工作

■ 思想平台

企业文化与思政工作功能互补

达到职工与企业发展的最佳结合，使企业管理体现人文关怀，企业思想政治工作可以端正职工的劳动态度，使其认识到劳动是自己的权利和义务，是精神和道德的体现；可以营造重视知识和创新、尊重科学和技术的氛围，使职工把精力放在钻研业务、提高劳动技能上；可以增强职工的自我意识和群体意识，使企业形成赶超向上和团结一致、共同进步的良好氛围，有助于提高职工素质。

企业文化建设为企业思想政治工作创造良好的环境和条件。企业文化建设为思想政治工作提供物质基础。改善环境、配套设施是企业文化建设的重要组成部分，也是思想政治工作的物质载体，依托它们，思想政治工作

才能密切干群之间、职工之间的关系，让思想政治工作更加深入人心；企业文化给思想政治工作注入活力。企业文化建设拓宽了思想政治工作的内容，打破了思想政治工作旧有的模式，弥补了过去思想政治工作形式单一的不足，大大增强了思想政治工作的时代感、主动性和针对性和实效性，使思想政治工作更容易为职工接受；企业文化还是企业思想政治工作和企业经营的纽带。企业文化能有效提高企业竞争力，培育高素质的职工队伍，形成统一的价值观和行为规范，可以将思想政治工作落实到具体工作中，解决实际问题，使企业经营管理者与思想政治工作者互助合作，共同推动企业发展。

企业思想政治工作与企业文化功能互补、相得益彰。企业思想政治工作可以借鉴企业文化理论，拓宽思想政治工作的思路，丰富思想政治工作的内容，使思想政治工作更能适应社会主义市场经济发展的需要，在企业发展中更有作为。通过加强企业形象宣传，可以促进企业思想政治工作同经济工作有效结合；通过确立具有个性的企业精神，可以促进企业思想政治工作在新形势下搞活做实；通过丰富职工文化生活，可以促进思想政治工作广泛开展；通过完善企业的文化设施，可以促进企业思想政治工作向深层次发展。同时，企业文化也可以借助企业思想政治工作充实其内涵，确保建设先进的企业文化并使其更

一位社区党支部书记的大爱

新华社南宁5月5日电（记者梁宇广）五一小长假，许多人外出旅游去了，她却天天在社区里串门，进东家、入西家，向群众“要困难”。

她是广西防城港市港口区仙人湾社区党支部书记石丽波。

社区工作繁琐，要有足够的耐心，很多人干不了这份工作，石丽波却乐在其中。在仙人湾社区，哪里需要她就出现在哪里，哪里有困难哪里就有她忙碌的身影。“社区就像是一个大家庭，谁家有困难我都管，为社区服务是我的天职。”石丽波这样诠释自己的行动。

石丽波是吉林人，2003年从防城港一家副食品公司下岗后，“转业”到一个街道办事处，从此与社区工作结下不解之缘。当年每月的工资只有170元，许多人认为她笨，亏待了自己。她对此一笑之了。她说：“我当过工人，下过岗，知道老百姓的难处。现在能有机会为群众做点事，再苦再累我也心甘情愿。”

仙人湾社区位于防城港这座滨海城市的中心地段，辖区内人口8000多，居住分散，情况复杂。敢于挑战的石丽波把群众的事当作自己的事，把这个大家庭管理得井井有条。

让石丽波揪心的事很多。地处低洼的五组村面积40亩，常住人口只有15户54人，流动人口却超过400人。五组村四周高楼林立，

道路环建，村所地却多年积水浸泡，逢雨必涝。每年的五六月份雨季，是石丽波最担心的时候。遇上大雨天气，她没能睡过一次安稳觉，经常半夜三更拿着手电筒来到五组村查看，提醒家户户户防范危险，遇上哪家被水淹，立即发动群众帮助受灾居民搬家。经常是天没亮进村，忙到深夜才拖着疲惫的身体回家。

下岗失业人员的就业和再就业，一直是石丽波非常关心的问题。她走访张家、问李家，对社区每一位下岗职工的家庭状况、年龄和特长等情况做了然于胸，在社区建立下岗失业人员与用工单位供信息网、求助簿，利用社区与辖区单位的协作关系，创造就业机会。几年来，通过与单位结对子，以弹性就业、非全日制工作、钟点工等灵活就业方式，今年以来为下岗职工提供就业机会近百次。

石丽波积极联系有关部门，为社区47户困难家庭办理城市居民最低生活保障待遇。她还利用双休日，对社区居民进行走访登记，为辖区符合办理条件的297名居民全部办理了城市医疗保险。

石丽波现在的月工资只有800元，借住在朋友家，丈夫去世后独自供上高一的孩子读书。“生活是美好的，我希望所有的人都好起来，然后我也好起来。”她说。

中铁十一局改善一线劳动环境

让职工劳动并快乐着

本报讯 夜幕降临，华灯初上。中铁十一局集团京石客专制梁场一派欢乐景象。在楚河汉界“捉对厮杀”的，篮球场上“龙争虎斗”的、阅览室里读书看报的、网吧视频前与千里之外的家人互诉衷肠的……职工们在用欢乐开心清洗一天的疲惫，用丰富多彩的生活积蓄不竭的劳动热情。

中铁十一局历经60多年的风雨洗礼，劳动对象没变，施工任务没变，但劳动理念在变、劳动环境在变、生活方式在变。过去那种“先治坡后治窝、先生产后生活”，“打起背包就出发、帐篷就是我的家”的生活理念和生活方式已经成为历史，代之而起的是“住宿公寓化、食堂饭店化”。所有工程项目部无论是租房的还是自建活动板房的，都做到整齐划一、整修一新，电视、电脑、空调一应俱全，娱乐室、图书室、篮球场应有尽有。

新华社记者 丁海涛 摄

5月4日，在西安市钟鼓楼广场，青年民警志愿者在为群众讲解识别假币的知识。

当日是五四青年节，陕西省公安厅组织机关各业务警种的60多名青年志愿者走上街头，为群众发放宣传手册，提供户政管理、假币识别、互联网安全等咨询服务。

新华社记者 丁海涛 摄

中铁十一局历经60多年的风雨洗礼，劳动对象没变，施工任务没变，但劳动理念在变、劳动环境在变、生活方式在变。过去那种“先治坡后治窝、先生产后生活”，“打起背包就出发、帐篷就是我的家”的生活理念和生活方式已经成为历史，代之而起的是“住宿公寓化、食堂饭店化”。所有工程项目部无论是租房的还是自建活动板房的，都做到整齐划一、整修一新，电视、电脑、空调一应俱全，娱乐室、图书室、篮球场应有尽有。

中铁十一局历经60多年的风雨洗礼，劳动对象没变，施工任务没变，但劳动理念在变、劳动环境在变、生活方式在变。过去那种“先治坡后治窝、先生产后生活”，“打起背包就出发、帐篷就是我的家”的生活理念和生活方式已经成为历史，代之而起的是“住宿公寓化、食堂饭店化”。所有工程项目部无论是租房的还是自建活动板房的，都做到整齐划一、整修一新，电视、电脑、空调一应俱全，娱乐室、图书室、篮球场应有尽有。</