

思想政治工作一事一议

一家企业的行政部门负责人,因为没完成当月的思想政治工作考核指标,被扣了工资,这一做法让他们想不通——

思政工作该不该与行政领导收入挂钩?

■新闻事件

本报讯 (记者张世诚 通讯员付俊国)3月底,河北冀中能源张家口矿业集团张家梁矿发生了一件新鲜事,该矿生产技术部、安全部、经营部、供销部因没有完成当月的思想政治工作考核指标,按照有关规定分别给予部室负责人92%、94%、96%的工资,这一做法立即引起了大家的争论。

原来,今年2月份,该矿党委为做好思想政治工作,将思想政治工作进行细化,实行量化考核,并以红头文件发至各部室,文件其中有一项考核内容是,每个部室每月上报四条信息,凡少报一条信息在工资百分考核里边扣2分,这一考核与部室负责人工资挂钩,当月考核,当月兑现。

受罚的部室负责人普遍认为,我们是作行政科室工作的,思政工作不是我们分内之事,为此受罚感到有点冤。

更有人认为,思政工作是政工人员的事,与行政部门没有关系,思政工作指标与行政科室部门挂钩,道理上说不过去,再说,如果整天被一些行政事务缠着,也抽不出时间来搞管理。

该矿一位政工负责人表示,这一做法是企业构建政工大格局的需要,首先得让

行政领导明白的是,做思政工作不仅仅是几名政工人员的事,而是人人都有做思政工作的任务,一个企业单靠几名政工人员去做思政工作是做不好的。同时,行政领导管钱、管物、管人,做思政工作也有自身的优势,这一做法值得提倡。

矿党委书记王明日认为,该矿是一个新

建矿井,90%以上的职工是农民工,并且都是来自五湖四海,籍贯遍及五省,生活习俗、语言、文化素质等不尽相同,要让职工结成兄弟般的友谊,思政工作的任务是很重要的。所以,把思政工作进行细化量化考核,既是矿党委应该做的,也是企业本身实际的需要。

让行政领导做思政工作,一是能够

扭转个别行政领导对政工工作的偏见;二是可以培养出更多的“复合型”人才;三是可以形成“大政工”的格局,使思政工作彰显活力和生机。

经过谈心、教育和争论、讨论,被罚款的几名行政科室领导接受了处罚,并表示今后一定完成思政工作考核指标,不再让罚款的“悲剧”重演。

思想工作与谁有关?

■编辑点评

本来是照章办事,为何真正实施后却招来争议?文中企业的行政干部理所当然地认为,思政工作不关自己的事,浪费时间和精力,没想到被动了真格,罚了款,心生不平。

那么,企业中的思政工作到底和谁有关?又该是谁负责的呢?表面看,每个企业都有专职的政工人员。实质上,在职工思想状态复杂,社会环境变化快速,企业形势日新月异的今天,仅靠为数不多的政工干部来维系“经济工作和其他一切工作的生命线”,很难做到。

“大政工”概念应运而生。它是指以党委统一领导、党政共同负责,以专职政工人员为骨干,以行政管理人員为主体、职工群众广泛参与、党政工团齐抓共管的全员、全方位、全过程的“大政工”管理体系。由此,思政工作得以融入生产经营全过程,使政工团队变得团结、高效而更加融入职工心中,最终让企业党组织充分发挥政治核心作用,维护和促进企业的稳定与和谐发展。

各级干部调整视角,摆正位置,是构建实施“大政工”的出发点。一个干部的政绩,不仅要看他抓物质文明建设的能力和成果,还要看他抓精神文明建设的能力和成果。把思想

一位社区党支部书记的大爱

新华社南宁5月5日电 (记者梁宇广)五一小长假,许多人外出旅游去了,她却天天在社区里串门,进东家、入西家,向群众“要”困难。

她就是广西防城港市港口区仙人湾社区党支部书记石丽波。

社区工作繁琐,要有足够的耐心,很多人干不了这份工作,石丽波却乐在其中,在仙人湾社区,哪里需要她就出现在哪里,哪里有困难哪里就有她忙碌的身影。“社区就像是一个大家庭,谁家有困难我都管,为社区服务是我的天职。”石丽波这样诠释自己的行动。

石丽波是吉林人,2003年从防城港一家副食品公司下岗后,“转业”到一个街道办事处,从此与社区工作结下不解之缘。当年每月的工资只有170元,许多人认为她笨,亏待了自己,她对此一笑了之。她说,“我当过工人,下过岗,知道老百姓的难处。现在能有机会为群众做点事,再苦再累我也心甘情愿。”

仙人湾社区位于防城港这座滨海城市的中心地段,辖区内人口8000多,居住分散,情况复杂。敢于挑战的石丽波把群众的事当作自己的事,把这个大家庭管理得井井有条。

让石丽波揪心的事很多。地处低洼的五组村面积40亩,常住人口只有15户54人,流动人口却超过400人。五组村四周高楼林立,

道路环建,村所地却多年积水浸泡,逢雨必涝。每年的五月份雨季,是石丽波最担心的时候。遇上大雨天气,她没能睡过一次安稳觉,经常半夜三更拿着手电筒来到五组村查看,提醒家家户户防范危险;遇上哪家被水淹,立即发动群众帮助受灾居民搬家。经常是天没亮进村,忙到深夜才拖着疲惫的身体回家。

下岗失业人员的就业和再就业,一直是石丽波非常关心的问题。她访张家、问李家,对社区每一位下岗职工的家庭状况、年龄和特长等基本情况做到了然于胸,在社区建立下岗失业人员与用人单位供需信息网,求助簿,利用社区与辖区单位的协作关系,创造就业机会。几年来,通过与单位结对子,以弹性就业、非全日制工作、钟点工等灵活就业方式,今年以来为下岗职工提供就业机会近百次。

石丽波积极联系有关部门,为社区47户困难家庭办理城市居民最低生活保障待遇。

她还利用双休日,对社区居民进行走访登记,为辖区符合办理条件的297名居民全部办理了城市医疗保险。

石丽波现在的月工资只有800元,借住在朋友家,丈夫去世后独自供上高一的孩子读书。“生活是美好的,我希望所有的人都好起来,然后我也好起来。”她说。

中铁十一局改善一线劳动环境

让职工劳动并快乐着

本报讯 夜幕降临,华灯初上。中铁十一局集团京石客专制梁场一派欢乐景象。在楚河汉界“捉对厮杀”的、篮球场上“龙争虎斗”的、阅览室里读书看报的、网吧视屏前与千里之外的家人互诉衷肠的……职工们在用欢乐开心清洗一天的疲惫,用丰富多彩的生活积蓄不竭的劳动热情。

中铁十一局历经60多年的风雨洗礼,劳动对象没变,施工任务没变,但劳动理念在变、劳动环境在变、生活方式在变。过去那种“先治坡后治窝、先生产后生活”,“打起背包就出发,帐篷就是我的家”的生活理念和生活方式已经成为历史,代之而起的是“住宿公寓化,食堂饭店化”。所有工程项目部无论是租房的还是自建活动板房的,都做到整齐划一、整修一新,电视、电脑、空调一应俱全,娱乐室、图书室、篮球场应有尽有。

虽然这支队伍的劳动性质决定了流动作业、两地分居的客观实际没有得到根本的改变,但“当了一辈子和尚,老婆守了一辈子空房”的生活境遇,却被一掀而过了。五公司郑州地铁枢纽工程项目部在“建家”中提出,既要建一个环境优美的工作之家,愉快的生活之家、健康的卫生之家、高雅的文化之家,也建一个温馨的幸福之家、团圆之家。他们想方设法率

线搭桥,主动与各个项目部联系,进行合理的工作调配,将那些都在施工一线工作、但却天各一方的“牛郎织女”调整到“银河”彼岸团聚。

对于那些或家住农村、或退休退养闲赋在家、或身患疾病无人照顾的职工家属,项目部则修筑“爱巢”,让她们到项目部驻地聚首,以便相互照顾,共享家庭的温馨。

一公司湘桂铁路改造工程项目部还特地按照新婚住房的样式,建起了“夫妻房”,购置了一应俱全的生活用具,让职工家属轮流来工地探亲,使职工尽享天伦之乐。

在工地上已度过10多个年头的职工黄玉勇说:“别看我们的工作是很苦的,环境是寂寞的,但生活却是快乐的。”

在长大隧道施工中,由于洞内机具、设备、车辆不断地进行尾气排放,爆破的烟尘也挥之不去,致使烟尘、尾气长时间滞留在洞内,污浊的空气令人喘不过气来,不仅影响了职工的身心健康,也影响了施工进度。

包西铁路项目部在长达10.24公里的庆兴隧道施工中,为彻底解决通风排烟问题,不仅采用了先进的全天候压入式通风机,而且开挖了两条通风竖井,以便使洞内洞外空气形成对流,将聚集的烟尘通过竖井快速排出洞外,洞内通风环境大为改善。(张荣文)

■政工信息

央企共青团 关爱农民工子女志愿者行动启动

本报讯 (记者董伟)4月25日,中央企业共青团关爱农民工子女志愿服务行动启动仪式暨中国建筑共青团关爱农民工子女志愿服务行动推进会在京东方项目工地举办。

“共青团关爱农民工子女志愿服务行动”是共青团组织履行基本职能、体现社会责任、促进社会和谐的重要载体,是新格局下提升青年志愿者品牌影响力的重要举措,是活跃团的基层组织、扩大共青团影响力的重要手段。活动现场,中建总公司团委常务副书记苗善忠公布了《中国建筑共青团关爱农民工子女志愿服务行动实施方案》,明确了活动主题为“同样的蓝天同样的爱”,活动口号为“关爱凝聚力量,公益引领时尚”,活动的主要内容包括开展“中建学堂”、“青春热线”等活动,启动“中国建筑青年爱心基金”、“百元奖励万分关心”等活动,开展“结对互访”等活动。原则上要求每一个团支部都要与一名劳务工人子女结成对子。

中铁电气化局一公司

“两考一评”促发展

本报讯 近日,中国铁建电气局集团第一工程有限公司奎北项目部在建设单

位组织开展的月度激励考核中,第11次获得第一名,在路局组织的质量信誉评价中名列第一。“该项目取得的优异成绩,公司开展的‘两考一评’活动彰显了动力,增添了活力。”该公司党委书记张立华说。

“两考一评”活动是一公司为全面落实科学发展观,进一步加强基层领导班子建设和党员干部队伍建设,全面提高企业发展水平,党委开展对基层党政领导班子、科以下干部考核和民主评议党员的一项工作。党员评议的主要内容有世界观、人生观、价值观、爱岗敬业等方面。“两考一评”活动已连续开展20年以上,每两年进行一次,已形成长效机制。考评工作为企业建设一支政治上靠得住、工作上本事、作风上过得硬、职工群众得实惠的高素质基层党政领导班子和党员干部队伍,为推动企业全面协调持续快速发展提供了坚强保证。企业近几年完成生产总值,承揽任务,职工工资均实现快速增长。(赵作建 冯学义)



5月4日,在西安市钟鼓楼广场,青年民警志愿者在为群众讲解识别假币的知识。

当日是五四青年节,陕西省公安厅组织厅机关各业务警种的60多名青年志愿者走上街头,为群众发放宣传手册,提供户政管理、假币识别、互联网安全等咨询服务。

新华社记者
丁海涛 摄

本期调研话题:创新党建工作载体

福州超高压局打造“群众评议院”

党员行不行“议员”说了算

■本报记者吴铎思 通讯员林振中

4月22日,福州超高压局运行部在进行运行人员综合测试笔试部分评分和总成绩汇总,根据分数高低和相应的综合条件选拔参加轮训人员,为调控一体化选拔高岗人员奠定基础。为确保公平、公正、公开,该部门邀请了该局“群众评议院”议员到场监督。

据了解,“群众评议院”的议员是从福州超高压局按支部区域“海选”产生,当选“议员”定期对选区内的党员进行评分,“议院”根据影响该局科学发展的主要问题,组织“议员”开展各种专题的学习、调研、思考、论证,并提出合理化意见建议。议长将根据“议员”任务的完成情况,通过“议院”平台进行反馈。

集中民智

福州超高压局党委书记李生坤向记者

介绍,“群众评议院”是党委集中民智,献言献策,推动企业发展的具体实践,他们借助“群众评议院”这个平台,积极引导“议员”加强对党员干部的监督,以群众满意为第一标准,把相信群众、依靠群众、服务群众、凝聚群众贯穿各项工作的始终。通过党员联系群众、群众评议党员的全员参与,实现“抓班子、建队伍、促和谐、保安全”。

“群众路线是党的根本工作路线,我们设立‘群众评议院’这个平台就是为了更好地依靠工人阶级,依靠广大群众,推动企业发展。群众评议员是对职工代表职能的有效补充。”该局工会主席陈灵告诉记者,“群众评议院”密切联系广大员工,深入了解局情民意,了解当前企业员工关注的热点、难点问题,对党员干部进行监督和评议,征集员工对企业各项工作意见和建议,结合职工代表巡视检查对厂务公开及劳动保护的执行情况

进行监督,以及调研制约企业发展的各种因素,宣传各项方针、政策。

为了确保工作开展,该局党委在调查分析的基础上制定了“群众评议院”管理办法,通过“群众评议院”网站平台实现在线监督评议和建言献策快速,促进民主管理和企业发展。

据了解,群众评议院2009年3月成立以来,经常针对企业发展过程中的突出问题进行调研,“议员”深入一线,听取群众对安全生产等各项工作的意见建议、厂务公开、劳动安全保护的落实情况。在调研过程中,“议员”和员工畅所欲言,集思广益,都感到受益匪浅。

架起桥梁

局干部余丽贞“议员”说,参加各种基层调研,对于加强单位部门之间、机关与一线之间的联系和沟通的作用不可低估,尤其是对加强“议员”的责任感和荣誉感都有重要的作用。

“我们是通过全体员工无记名海选的,群众的信任和期待,我深感荣幸,也深知肩负的责任,我将努力做好‘议员’的工作,不辜负大家对我的期望。”

在群众评议院网站上有一栏党员在线评议,全局每个党员都有照片和党员承诺及自我工作鉴定,“议员”在规定时间内可在线对他的工作态度、效率等进行无记名投票评议,评议分优秀、良好、合格、不合格四级,为确保评议的公正,“议员”在评议时,也会相应地征求选区群众的意见,同时“议员”也要

在“议员”风采一栏接受其他党员群众的评议监督,党员干部“平时工作做得好不好,上网一看全知道”。

“我是党员请严格要求我!”不是一句简单的口号,“议员”就在身边,他们监督党员的工作、生活作风,监督党员是否坚持代表性、保持先进性、体现群众性。“在群众的天平上看着自己的重量,更感到一份责任,一种压力,让我明确了党员的责任和义务。在今后的工作中,我将更加注意自己的言行举止,以更好的精神面貌投入到工作中去,时刻接受职工、群众的监督。”共产党员、检修部副主任兼支部副书记翁德明如是说。

机关第二支部书记蔡建煌表示,群众监督,可以让我们做得更好,党员是先锋,对这样的队伍,更应该严格要求,更应该主动接受群众的监督。只有正确面对群众监督,多听取群众的意见和建议,才会看到自己的短处和不足,才能不断改进我们的工作作风。监督评议对党员个人是一种教育、一种帮助,各项工作有了群众的积极参与,才能更

创新思想政治工作专题调研

具效力。企业文化建设离不开思想政治工作,职工对企业文化的认识,要靠正确的思想教育去统一;企业文化建设氛围的形成,要靠思政工作去强化;企业精神、经营理念等共同价值取向的培育、提炼和升华,要靠强有力的思政工作去保证;企业文化的发展进步,要靠思政工作去推动促进。加强和改进企业思想政治工作,创新企业思政工作的载体,有助于企业价值观的确立、企业精神的培育和职工素质的提高,有助于企业正确处理企业与国家、职工、社会的利益关系,保证企业文化建设沿着正确的方向健康发展。

随着时代的发展,以企业文化营造企业的思政工作新理念、新格局是创新企业思政工作的有效选择。企业文化建设为企业思政工作创新提供了空间、带来了良好的人文环境以及牢固的群众基础。只有把企业思政政治工作与企业文化结合起来,产生互动效应,才能焕发企业思政政治工作的生机与活力。

(郭 萍)



为加强基层党组织建设,提高党建工作质量,今年以来,安徽淮北矿业祁南煤矿深入开展党建工作联系点活动,通过对基层党组织各项工作的指导、监督和服务,增强了党组织的凝聚力和战斗力,保障了矿井健康发展。图为该矿第四组党建联系点成员对基层党支部工作进行检查指导。

赵明茂 摄