

在协商中合作 在发展中分享

江苏省总推出协商薪酬激励职工创新计划

本报讯(记者王伟 通讯员张安)如何增加一线劳动者劳动报酬,让职工“多劳多得”?从5月起,江苏省总工会组织开展“协商薪酬制度激励职工创新计划”,引导和激励职工投身创新型企业、创新型经济的实践,实现“劳有所值”。

在协商中合作,在发展中分享。江苏省总工会提出,要通过工资集体协商制订或修订

完善企业薪酬制度,鼓励职工提高劳动技能,提升综合素质,体现劳动和创造的价值。让职工既可以通过爱岗敬业实现多劳多得,又可以通过累积贡献增加工资收入;既可以通过晋升专业技术职称等级、提高个人学历层次等途径增加工资收入,又可以通过参与企业技术革新、发明创造等,以创新性劳动实现按贡献参与企业收益分配。

充分调动职工的积极性、主动性、创造性,针对企业不同薪酬制度实施有效的激励,最大限度地把职工的智慧 and 力量凝聚到推动科学发展上。比如实行岗位绩效工资、计件工资制,可重点协商技能工资标准、劳动定额标准、计件工价标准;实行绩效工资制,可重点协商工资与效益的比例,加大劳动参与分配的比重;实行年薪制的,可重点协商企业

高级经营管理人员的年薪标准、工资水平与普通管理人员、一线职工的工资标准、工资水平的比例或挂钩系数,调动普通管理人员、技术骨干和一线职工的积极性;实行劳动、技术、管理等生产要素按贡献参与分配的,可重点协商确定职工参与企业技术革新、发明创造、科技创新的奖励措施、奖励标准等,使职工的创新性劳动获得相应回报。

青海省委常委、省总工会主席穆东升强调 工会要当好劳模的“贴心人”“娘家人”

本报讯(记者蒙景辉)4月28日,青海省委常委、省总工会主席穆东升在省总机关干部学习胡锦涛总书记在全国劳模表彰大会上的讲话精神会议上强调,各级工会组织要切实加强劳模管理服务工作,进一步关爱劳模,更好地服务劳模,当好劳模的“贴心人”、“娘家人”,帮助解决好劳模在工作、学习和生活中遇到的困难和问题,让劳模时时刻刻感受到党和政府的关怀和温暖,为劳模发挥聪明才智和榜样作用提供有力保障。

穆东升提出,青海省各级工会组织要在全社会大力弘扬劳模精神,用劳模的先进事迹感召人民群众,用劳模的优秀品质引领社

会风尚,在全社会进一步形成崇尚劳模、争当劳模、关爱劳模的良好氛围。

穆东升说,长期以来,广大劳模在各自岗位上展现主人翁风采,为改革开放和社会主义现代化建设做出了突出贡献。全省各级工会组织要号召广大职工认真学习劳模的主人翁责任感和艰苦创业精神,学习劳模的忘我劳动热情和无私奉献精神,学习劳模的开拓进取意识和创新求实精神,学习劳模的良好职业道德和爱岗敬业精神,最大限度地激发广大职工的劳动热情和创造力,激励和鼓舞职工满怀豪情建设小康社会,不断开创中国特色社会主义事业新局面。

潍坊大规模培训 乡镇工会主席

本报讯(记者孙霞海 通讯员徐连奎 周明山)日前,山东省潍坊市总工会举办了全市乡镇(街道)总工会主席培训班。来自该市12个县区总工会、高新区工会的分管主席和127个乡镇(街道、开发区)总工会主席共140人参加了本次培训。

本次培训班开设了《乡镇(街道)总工会的地位与作用》、《以抓好<企业工会工作条例>的贯彻落实为重点,切实提高基层工会组织规范化建设》、《基层工会民主管理》、《工会在和谐企业创建中的作用》、《劳动合同法》、《工资集体协商》、《工会财务、经审工作》等课程,专门邀请山东工运学院和潍坊学院的专家教授和市总工会分管重点工作的领导、重点业务部室的部长来授课。

瑞安:免费体检车开进企业

本报讯(通讯员董吉妮)4月下旬的一天,浙江省瑞安市总工会的流动体检车刚开进处于飞云镇的浙江中龙电机有限公司,200多名企业职工就在体检车旁排起了长队。据悉,从当天起到9月下旬,流动体检车将陆续驶入瑞安的19个乡镇规模以上企业,为8500名职工进行免费体检。

瑞安市总工会权益保障部部长黄立清介绍,由瑞安市总工会出资购买的流动体检车,从2005年投入使用以来,已开进瑞安市588家建立工会组织的非公企业,5年来,共出资365万元,免费为64828名职工进行了健康体检。

体检车上,B超机、放射仪器等医疗设备应有尽有,体检内容包括内科、外科、血常规、肝功能、肾功能、B超、胸透等10余个项目。前来参加体检的职工陈钦总说:“作为普通职工,别说定期体检,就连到医院看病都舍不得。瑞安市总的免费体检车不仅为我们提供了方便,还让我们对自己的身体状况有所了解,知道自己身体一切正常,心里踏实多了。”

飞云镇总工会主席张步君说,参加免费体检的职工80%是外来务工人员,体检不仅让他们了解了自己的身体状况,更让他们感受到了工会和企业的关爱。



5月4日,安徽淮北矿业童亭矿“青年岗位技术能手”胡志勇兴奋地展示上海世博会门票。该矿在“五四”青年节期间隆重表彰了一批为企业作出贡献的青年职工,不但授予他们荣誉称号,还为每名“能手”赠送了上海世博会门票。

陈磊 摄

西安市总喜迎 60 华诞

本报讯(记者毛浓曦)“五一”前夕,西安市部分企业职工代表、劳模代表和工会工作者等,在市委礼堂隆重集会,庆祝“五一”暨市总工会成立60周年。中华全国总工会向西安市总发来了贺信。

1950年5月10日,西安市首届工人代

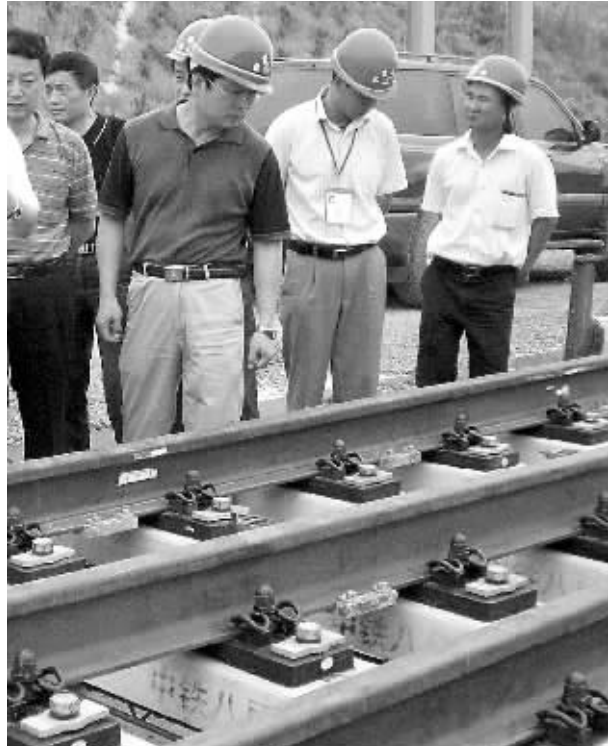
表大会胜利召开,西安市总工会成立。60年来,西安工运事业发生了巨大变化,取得了巨大的成就。西安市人大常委会副主任、市总工会主席史南征说,西安正处在加速发展、跨越发展的关键时期,面对新形势和新任务,必须充分调动广大职工的积极性、

主动性和创造性,大力弘扬中国工人的伟大品格,在建设国际化大都市中再立新功。

老工会工作者、劳模代表、全国五一劳动奖章获得者、基层工会代表分别从各自经历回顾了市工会60年来的沧桑巨变,表达了进一步组织动员职工投身改革发展事业的心愿。大会还向长期从事工会工作并为西安工运事业做出贡献的老同志颁发了《工会工作30年荣誉证书》和纪念章。

赵智:勇于担当中国高铁建设的“科技先锋”

本报记者 高柱 通讯员 陈兴鹏



赵智(右三)检查武广高铁无砟轨道施工情况

从中国首条无砟轨道到在世界上一次建成最长、运营时速最高的高速铁路,他是一名“拓荒者”和“先行者”。他主持或参与的四项铁道部重大科研项目和三项国家火炬计划项目,为形成中国高速铁路建设的核心技术标准做出了突出贡献。他的科研成果曾获国家科技进步奖,他还先后荣获“全国优秀科技工作者”、“铁道部火车头奖章”等荣誉称号,被国务院授予政府津贴。他,就是荣获2010年“全国劳动模范”称号的中铁八局总工程师赵智。

无砟轨道施工技术“拓荒者”

从一名见习员成长为铁路建设系统的专家,赵智赶上了铁路跨越式发展的最好时机。2004年9月,中国首条无砟轨道综合试验段在遂渝线开工建设,中铁八局是施工总承包单位,身为中铁八局总工程师的赵智全权负责该项目的组织实施。但这条成区段无砟轨道既无技术规范可依,又无施工经验可循,赵智清楚,“这是一项挑战中国铁路建设者科技能力的任务”,必须坚持用产、学、研相结合,走自主创新之路。为此,他亲自挑选组织了大批科研人员和技术骨干,并一头扎进其研发中。数百个日夜,他风餐露宿、夜以继日地查阅

了大量科学技术资料,一遍又一遍地进行现场试验,最终突破了一系列技术难题,在国内首先研制了普通型无砟轨道板、绝缘型轨道板、减振型框架板及双块式轨枕等无砟轨道产品,创造了国内首次在路基上铺设无砟轨道,首次在大跨桥上铺设无砟轨道,首次铺设无砟轨道道岔,首次掌握在无砟轨道上采用谐振式轨道电路传输特性技术,首次成区段建成无砟轨道铁路等多个第一,填补了多项国内空白。

在遂渝试验段的建设中,赵智和他的团队又取得了我国无砟轨道自主创新的重大成果,先后完成了《遂渝线无砟轨道施工技术及配套装备的研究》、《遂渝线100M长定尺钢轨铺设及施工技术研究》、《客运专线无砟轨道施工设备研制-双块式无砟轨道施工设备研制》3项铁道部重大科研项目,并完成了《用长线台座新工艺生产提速道岔和无砟道岔用混凝土轨枕》、《TBJ2 双块式轨枕》、《TBJ3 新型轨道板》3项国家火炬计划项目的研究,为打造具有中国自主知识产权的无砟轨道立下了汗马功劳,为我国大规模高速铁路建设提供了强有力的技术支持。

高速铁路建设标准“探路人”

2009年12月26日,目前世界上一次建成里程最长、运营速度最高的武广高铁开通运营,这其中包含了赵智及其团队的一批科研成果。中铁八局在武广线承担武汉工程试验段和I标段的施工任务,他再次受命担当武广项目部经理。为了全身心投入到武广建设中,他将办公室搬到了施工现场,而他随身带着最多的就是各国高速铁路客运专线建设的技术资料,因为他清楚,要完成国内的高速铁路技术和标准。为此,他亲自主持与德国海特坎普公司、铁四院联合编制完成了《武汉工程试验段施工图设计站前工程设计

细则》,与德国海特坎普公司联合编制了《武汉工程试验段施工技术细则》及《武汉工程试验段施工质量验收细则》(轨道篇、路基篇、桥梁篇)。

标准编制完成后,赵智立即在现场组织了工艺试验。首先是路基CFG桩施工工艺,通过长螺旋钻机、锤击沉管、振动沉管、旋挖钻机、冲击成孔钻机五种不同机械的成桩试验,结合各种钻机适应地质条件、特点及施工现场地质条件,最后确定了长螺旋钻机施工CFG桩的施工工艺。随后,试验段又紧锣密鼓地先后完成了强夯、岩溶及红黏土注浆、冲击碾压、高性能砼浇注、AB组填料填筑、褥垫层和钢筋绑扎及综合接地工艺试验等,为全线全面施工奠定了技术基础。

在他带领下,武广第一桥墩、第一涵洞、第一段路基和架设第一座桥梁先后在中铁八局管段完成,试验段取得的大量成果在武广全线推广应用,同时完成了铁道部重大科研项目《武广客运专线路基工程施工综合技术研究》及其他研究报告5项、技术论文13篇。

科技型企业建设“领军人”

作为中铁八局总工,赵智既是制定企业发展战略的重要参与者,也是打造科技型企业的领军人。在他倡导下,该局先后成立了科学技术委员会、专家委员会、省级技术中心,与多家科研院所、高等院校建立了战略合作伙伴关系,联合各方力量开展科技攻关活动;在他的亲自主持下,中铁八局在各在建工程均确立了科技攻关项目。他还使大批青年技术骨干进入科研组,在高速铁路、客运专线、高原铁路等高新技术建设领域开展了卓有成效的探索与创新。近年来,中铁八局先后完成科技成果129项,有7项达到国际先进水平,24项达到国内领先水平;获省部级科技进步奖7项;获得国家授权专利54项;获国家级工法6项;主编了6项部级标准和规范。中铁八局凭借科技创新的优势,收获了以技术培育市场,以技术换取市场的硕果,先后入围遂渝、武广、广珠、石太、哈大、京沪、石武、成灌等客运专线和高速铁路的施工,同时,中铁八局集团被列为四川省知识产权优势企业,荣获全国建筑业科技进步与技术创新先进企业、全国创新型企业。

在中国高速铁路的发展历程中,中铁八局的许多科研成果已广泛应用于国内各条铁路客运专线、高速铁路的建设。赵智,这个中国高速铁路施工领域的科技先锋,把自己用智慧和汗水浇灌出的科研成果转化为了现实生产力,为推动中国高速铁路的建设发展做出了不可磨灭的贡献。



全国劳动模范、川威集团员工苟华东

“要不是企业给了个人充分发展的机遇和空间,我一个农村娃不可能在今天当上全国劳动模范!”4月25日,坐在记者面前的苟华东说起27日去北京领奖显得格外激动,一番发自内心的自白,表达出了他对四川知名企业——川威集团培养的感激之情。

今年30多岁的苟华东,在川威集团提供的“人尽其才”的竞技舞台上,通过刻苦自学和钻研练就出了一套过硬的技术本领,从一个普通工人成长为掌握了国内同行先进水平技术人员,在推动企业发展中展现了个人不凡的创造价值。以下对话,反映出了他之所以成为2010年度全国劳动模范的心路——

记者:面对全国劳模这一崇高荣誉,此时你最想说的是什么?

苟华东:两个字:感谢。感谢企业对我的培养,感谢企业给我提供了发展的平台。如果没有川威这个平台,自己有再大的本事也做不出这些成绩来;如果没有企业发展和社会进步,也不可能有我个人的成长。我将以更好成绩回报社会,回报企业,无愧于所得的荣誉!

记者:你来自于基层,到现在已成为企业

的技术骨干,你经历了怎样的成长过程?

苟华东:对于我的成长经历套用一句老话来说:“出身不好”。因为我不是“科班”出身。出生在农村的我,14岁上初中时,就被家里送到资中县水泥厂拉小车、运水泥、挣学费;16岁去内江市熊桥铁厂做炉前工;18岁那一年,我进入四川重龙股份有限公司当了一名电工。但能从一个普通员工成长到今天,除了个人不断的努力进取,还庆幸自己是一名新时代的员工,是川威集团的员工。从农村到工作,原以为电工将是我终身的职业。但在2001年,我迎来了人生最大的转折点:那就是川威集团兼并了重龙公司,从此给了我个人发展更大的空间和机会。

始建于1929年的川威是四川冶金工业的鼻祖,也是省重点企业,内江市的龙头企业,这个老企业也曾面临着发展的困境,并曾一度面临破产的阴霾。后来到1997年底这个企业迎来了历史上最为年轻的一届领导,年仅34岁的王劲接过企业发展的重任,几年中,创造了冶金史上的奇迹,迅速成长,令人瞩目。

2001年9月,川威与重龙签定重组协议,重龙成为川威的一页!而也从这一刻起,川威先进的管理理念,别具一格的用户理念为这个水泥企业注入发展的动力与活力,也为我们员工发展带来了憧憬,因为川威集团先进的管理理念和机制让我们看到了希望。国有企业改革,川威重组重龙成为我们成长经历中的一个重要的里程碑。

记者:是什么机制让你脱颖而出和快速发展?

苟华东:用人评能力,能者上,平者让,庸者下,不论资排辈,任人为贤,以实力说话,这就是川威的用人理念。自从川威重组重龙后,企业打破原有的用人机制,不拘一格使用人才,只要你是人才就一定找到自己的位置,因为过硬的技术和踏实的工作态度,进取的

精神,我被提拔为重龙水泥公司机动车间主任。这对我来说是令人欣喜的,因为按照原有企业的机制,这可是难以想象的飞跃。但是这也让我感到了压力,如果技不压群,何以服众?如果不做出成绩,又如何面对这份信任?!这成为我在后来工作中最大的动力和思考最多的问题。

记者:你是怎样看待和对待自己所取得的荣誉与成绩的?

苟华东:川威集团在2001年接管重龙时,公司水泥年产能仅50万吨,现在达到500万吨,快速的发展为我们提供了一个广阔的平台。2004年川威抓住机遇投资兴建的100万吨新型干法水泥工程竣工投产,这既是川威集团在水泥的产业实施飞跃发展的核心工程,也是当时川南地区最大的新型干法水泥生产线,它采用的是世界领先水平的工艺,其主机设备引进的是德国莱歇公司本部制造的亚洲最大的辊式立磨,处于国际领先水平。

高起点的生产线,高技术含量的设备为星船城的技术人员提出了更高的要求。我很幸运地踏上了这个能提升个人素质的平台,负责立磨的维护,并为此努力学习和探索其技术。

后来事实证明,我们比国外专家做得更好,过去国外专家用9天时间完成的检修任务,我们仅用4天时间就完成了,并降低费用到20万元人民币,现仅自行对立磨进行大修一项,每年就可节约资金16万美元。对此我很有感慨:“个人发展离不开企业的发展,离不开技术的进步!所以说,我今天能成为全国劳模,应该说是我们团队的荣誉,更是企业的荣誉。”

记者:作为广大劳动者学习的楷模,你能提供给我们什么样的经验?

苟华东:川威人的理念是:“有付出才有回报,有成功才有欢笑”。每个人只要通过不断地努力和提升,才能在为企业和社会创造价值中实现自我的价值。

记者:在今后工作中,你将如何发挥劳模的先锋模范作用,为企业发展、社会进步做出贡献?

苟华东:对未来发展我充满信心。从公司而言,星船城公司产能将突破1000万吨,并通过公众化发展迈向国际舞台;从行业而言,技术不断进步,经济不断发展,将为广大劳动者搭建起更加广阔的平台,提供了更好的发展机遇。我坚信,只要我们不断进取、不断提升,我们就能收获累累硕果,用成绩回报社会,用行动感恩企业,明天就一定会更好!