

听取工会组织意见建议 着力宏观参与源头维权

四川支持工会参与制定涉及职工权益的规范性文件

本报讯(记者高柱)加强和改善党对工会工作的领导,支持工会创造性开展工作,把更多资源和手段赋予工会组织。4月下旬,四川省人民政府办公厅发出通知规定:今后各地在制定涉及职工权益的政府规范性文件时,要吸收同级工会参加研究,并充分听取其意见,防止出现损害职工合法权益的规定和条款。

通知提出,政府支持工会参与制定涉及职工权益的规范性文件,有利于充分反映和吸纳职工的合理意见和建议,增强规范性文件的针对性、操作性,对维护职工权益,发展

和谐劳动关系,促进经济和社会发展具有重要意义。

通知要求各地认真做好工会参与制定涉及职工权益的规范性文件工作。县以上各级政府及有关部门要按照《工会法》的有关规定,建立和完善保障工会参与制定涉及职工权益的规范性文件的程序、方式和措施。在制定涉及职工劳动就业、工资福利、劳动安全卫生、社会保险、职业教育、职工住房、子女就学等规范性文件时,要吸收同级工会参加研究,充分听取工会意见;在制定涉及职工权益的规范性文件过程中,要采取多种

方式,既可以书面征求同级工会意见,也可以邀请工会参与文件的调研、起草、修改,还可以采取听证会、论证会、座谈会等方式听取工会意见;对工会提出的意见和建议要认真研究,采纳合理意见和建议,对存在分歧的要加强沟通协调;意见的采纳情况及理由,要向同级工会反馈,并在起草说明中予以说明。

切实加强工会参与制定涉及职工权益的规范性文件的制度保障。通知强调,县级以上地方政府要切实加强对工会参与制定涉及职工权益的规范性文件过程中,要采取多种

司法、民政、人力资源和社会保障、卫生、法制、安全监管等部门要主动加强与工会的沟通联系,建立与工会的沟通和联系制度,定期或不定期向同级工会通报规范性文件制定计划和内容,确保在制定规范性文件过程中能充分听取工会的意见和建议。要发挥工会的组织优势和工作优势,着力宏观参与和源头维权,推动职工理性、合法维权。要广泛听取职工意见,使职工合法权益得到实现,坚决杜绝在规范性文件中出现损害职工合法权益的规定和条款。

“井盖大王”:兰州的哥张建民



人物感言:方便别人,快乐自己。

人物检索:张建民,男,甘肃兰州海洋出租车行出租车司机,兰州市“市政监察义务监督员”。

□新华社记者 屠国玺

和每个普通的出租车司机一样,兰州海洋出租车行的“哥”张建民在城市里走走停停,载客拉人,为自己的生计奔波。但与众不同的,是他的出租车挡风玻璃上,有一个特殊的“市政监察”牌子。

张建民告诉记者,他是这个城市里唯一的市政义务监督员。从2006年至今3年多的时间里,他打电话向城市相关部门反映井盖等市政设施丢失的情况,至今通过他的电话“监督”维修完成的井盖就有数千个,被兰州市民称为“井盖大王”。

在张建民的车里,有两样特殊的装备,一本记录着他反映问题的笔记本,另外一个则是提醒车辆避让的红色警示标志,张建民把它亲切地称为“红色尖尖帽”。每遇道路上出现破损的井盖,张建民就会停车,在井盖周围放置上“红色尖尖帽”提醒过往车辆和行人注意,然后马上打电话给市政等相关部门,并记录在自己的笔记本上。

“让我考考你,井盖问题应该给哪个部门反映呢?”张建民问记者。

“市政部门”,面对这个看似简单的问题,记者给出的答案并不完整。

“其实损坏或丢失的井盖,有的属于市政管理,有的属于电力部门,有的还是电信的,只有准确地反映到相关部门那里,这个问题才能得到及时解决。”张建民说,他现

在的手机上有30多个电话号码都是管理井盖的各部门和单位的,非常齐全。遇到出现破损的井盖,不出1分钟,他就可以电话反映到相关单位。

张建民说,第一次的电话“监督”监管有些周折,但问题很快得到解决,看着道路消除了安全隐患,他心里也很高兴。也正是从那个时候开始,张建民开始关心井盖的问题,一旦发现哪儿丢了井盖,就马上打电话反映,每天至少要打五六个电话,这3年多下来,张建民打给各个部门的电话也至少超过了4000个。

正因为他的这份执著,2008年10月,兰州市政管理处将张建民聘请为“市政监察义务监督员”。在这份荣誉的背后,是他义务的付出。

“我就是马路上开车的,看着道路上出现破损,车辆和行人会不安全,我就应该去关心。”朴素的言语背后,是张建民的一颗责任心。

他的这种坚持,得到了兰州市各个部门的支持。2009年4月1日,张建民成为唯一一名列席参加市长专线电话会议的市民代表。

“方便别人,快乐自己。”张建民说,他做这些事情并没有想很多,这也只是每个人都能做到的小事。

身边的感动

上图为张建民(左)接受聘书。

天津市总邀劳模逛津城

本报讯(记者姜明)5月1日,“感受天津巨变,抒发劳动情怀”——劳模游津城活动启动。首批120名天津市各级在职及退休劳模代表应天津市总工会的邀请,游览了天津石塘、耳闻公园、意式风情区、规划展览馆等景点。

一位劳模高兴地说,在劳动节能亲身感受天津城市建设的成果,觉得很欣慰。

山东集会庆祝“五一”

本报讯(记者丛民)4月30日,山东省庆祝“五一”国际劳动节大会在济南举行。

山东省委书记、省长姜大明提出,要大力弘扬伟大的劳模精神,充分发挥劳模的骨干和带动作用,在全社会形成崇尚劳模、学习劳模、争当劳模、关爱劳模的良好氛围。山东省人大常委会副主任、省总工会主席刘玉功宣读了表彰决定。

江西评出最具影响力劳模

本报讯(记者赵翔)4月28日,江西省总工会举行表彰大会,表彰新中国成立60年来江西最具影响力的60位劳动模范。

此次评选活动经过群众公开投票、社会公示、媒体监督、组委会成员和专家实地考察评审等程序,共有980多万人次通过网络、短信形式参与投票,引起了社会的广泛关注和强烈反响。

杭州劳模成为街头一景

本报讯(通讯员胡大森 记者李刚毅)“公交车有起终点,但为人民服务没有终点。”这是全国劳模、杭州市公交集团公司孔胜东的人生格言。从4月30日开始,50余名全国劳动模范的生活或工作形象,连同他们的人生格言被制作成灯箱悬挂在杭州市解放路、建国路等主要街道两旁,成为杭城街头独特的风景。

杭州市总工会、市文明办开展的这次活动,旨在用劳模的先进事迹感召人民,用劳模的优秀品质引领社会风尚。

海口市总举办“五一”宣传周

本报讯(记者赖志凯)“五一”前夕,来自海口高新技术产业开发区、琼山区的1000多名农民工在海口市总、琼山区总、高新区总工会联合会的组织下,游览了海口市文明生态村,参观了高新区,感受海口的发展。

这是海口市总开展的“五一”宣传周系列活动中的第一项。据海口市总工会副主席左娟介绍,海口市总把4月25日-4月30日定为工会“五一”宣传周,通过开展一系列活动扩大工会组织的影响力和凝聚力。

青岛举行职工“五一”游园会

本报讯(记者杨明清)4月30日,青岛市工人文化宫新建小花园内游人如织,热闹非凡。青岛职工“五一”游园晚会正在进行。据了解,这场游园晚会是由青岛市总工会主办、青岛市工人文化宫承办的。

北京首旅集团老职工享殊荣

本报讯(记者吴晓向)“五一”前夕,北京首旅集团召开先进群体表彰大会,219名工龄在30年以上的普通职工荣获“首旅荣誉职工”称号,并与数十位全国和市级劳模、先进集体代表一起接受了表彰。

首旅集团负责人表示,为30年以上工龄、仍工作在一线且表现出色的普通职工授予“荣誉职工”的光荣称号,是对他们职业生涯的“加冕之礼”,也是首旅集团弘扬职业精神,构建和谐企业工作的重要举措。

高青县全面落实劳模待遇

本报讯(记者丛民 通讯员刘恒波)“五一”前夕,山东省高青县总工会对劳模待遇落实情况进行了专项检查,183名各级劳模、先进人物、劳动奖章获得者的待遇落实情况全部落实到位。

据介绍,从2月起,该县用2个月的时间对全县劳模的生活状况进行走访调查,调查内容包括工资收入、住房医保、子女就业等。针对调查情况,该县工会、民政、财政、人事劳动保障等部门制定了《关于认真落实劳模待遇的意见》。据了解,该县按照全国劳模每月100元,省市劳模各80元、60元、40元的标准,发放劳模津贴12多万元,同时为34名劳模办理了一次性养老保险。

遂宁市总助学职校困难学生

本报讯(通讯员谭林 记者高柱)4月23日,四川遂宁市总工会在市机电技术学校举行“关爱寒门学子助学”援助启动仪式,为受到援助的100名职工一次性每人发放500元助学金,其中,城镇低保户学生3人,农村低保户学生15人,孤残学生1人,库区移民2人,农村特困职工79人。

据悉,该市职校学生申请工会助学的对象,既是困难农民工或困难职工子女,还必须是品学兼优的在校学生。



淮南大学生矿工举行集体婚礼

5月4日,国投新集能源股份有限公司参加集体婚礼的大学生职工开开心心向亲人挥手致意。当日是“五四”青年节,安徽淮南矿区35对大学生职工举行“情定新集,真爱永恒”集体婚礼,倡导婚礼文明新风,献身矿区做贡献。

陈彬摄

河南建立企业工资协商联系点制度

基层工会开展工资谈判受阻,可通过联系点向上级工会汇报

本报讯(记者肖树臣 通讯员李承锦 余嘉熙)为加强对企业职工收入分配监督检查,确保职工工资收入与企业效益和社会发展相协调增长,河南省总工会日前下发通知,要求全省各级工会都要建立本级工资集体协商、增加职工收入工作联系点制度,以便及时发现

问题,推动工资集体协商落到实处。

按照河南省总要求,首先将在全省大型国有企业和非公有制企业中筛选出100家企业建立工作联系点,如果基层工会代表职工与企业开展工资谈判受阻,可通过联系点向上级工会汇报。

“企业负责人应认识到,如果不注意职工收入合理增长,今后将很难招到和留住合适

的人才。工会加强对企业职工收入分配监督检查,并不是干涉企业经营,而是在维护职工权益的同时,确保企业能够留住人才,用好人才。”河南省总工会相关负责人介绍,建立联系点制度,目的在于保证职工工资的稳步增长,让广大职工享受到企业发展的成果,进而激发和调动职工工作积极性,增强职

工就业的稳定性。

联系点制度建立后,各省辖市总工会每年分别在上半年和下半年将联系点单位所有制形式、年产值、销售收入、利税、工资制度、工资构成、工资分配形式、年度职工工资增长率,以及联系点单位开展工资集体协商要约、建立健全工资分配由工会代表职工与企业集体协商共决机制等情况报省总工会。

据了解,目前,河南省工资集体协商建制企业从前年的2.2万家发展到去年的3.2万家,全省公有制企业劳动合同签订率已达100%,非公有制企业劳动合同签订率已达80%以上,初步形成了协商确定薪酬、逐步完善职工工资正常增长机制的良好社会氛围。

(上接第1版)

一落座,温家宝就微笑着对同学们说:“我耽误工大看书了。这是我担任总理以后第三次到北大来。纪念‘五四’运动,首先应该继承‘五四’科学、民主的精神。建设中国特色社会主义,实现现代化必须发扬科学、民主精神。大家不但要懂得这四个字的含义,而且身体力行,融入到实践中去。在新时期,发扬北大光荣传统,最为重要的就是要懂得国情,树立起对国家、对人民高度的责任感。”

毛晓强同学在马克思主义学院攻读硕士学位。他是一名回族学生,来自甘肃的定西地区。他向总理问道:“西部大开发实施10年了,作为来自贫困地区的孩子,我想知道,下一个10年西部大开发还会有什么新的措施?”

“你问我一个很大的问题,就是下一个10年甚至20年,中国的路怎么走?”温家宝沉思后说:“我以为,第一是要重视经济社会发展。要牢牢记住我们国家人口多、底子薄,尽最大的努力解决经济社会发展不协调、不平衡、不可持续的问题。第二是要更加重视社会的公平正义。公平正义比阳光还要光辉。一个不公正的社会定是不稳定、不和谐的。第三是要重视教育和科技。社会的进步,对教育的重视,与科技革命有着直接的关系。中国要走在世界前列,没有创造精神,是做不到的。我们要通过经济体制、政治体制、科技教育体制等改革,使我们的国家永葆青春,永远前进。”

“让中国发展起来,让中国实现公平正义,这是我年轻时就怀着的理想。我们做不完的事情,要靠年轻人来做。再过几年,你们都成才了,中国现代化大厦要靠你们建设,你们身上的担子很重。”温总理充满深情的话语,使莘莘学子们为之动容。

一位化学学院学生向温总理提出了如何理解钱学森关于中国大学为什么培养不出杰出人才的问题。

温家宝说:“钱学森之问对我们是个很大的刺痛,也是很大的鞭策。钱学森先生对我讲这两点意见,我觉得对同学们会有用,一是要让学生去想去做那些前人没有想过和做过的

事情,没有创新,就不会成为杰出人才;二是学文科的要懂一些理工知识,学理工的要学一点文史知识。”总理接着说,大学改革要为学生创造独立思考、勇于创新的环境。大学还是应该由懂教育的人来办。教育家办教育不是干一阵子,而是干一辈子。大学还应该逐步改变行政化,按照教育规律办学。大学应该以教学为中心,使学生德智体美全面发展。学生作为学校的主体在教育改革中处于重要地位。

挤在三层栏杆旁的一位女学生,也抢到一个提问的机会。她来自一所民办大学,正在图书馆里查阅资料。她问道:“国家给公办大学很多优惠,对民办大学有什么样的鼓励政策?”

“教育发展需要大批公办学校,但我们也要支持发展多种多样的民办教育。”温家宝说:“我在长春就参观一所民办学校,它的专业很单一,就是搞动漫开发,学校培养的学生很容易就业。我希望民办教育工作者向老一代民办教育家学习,有高度的社会责任感,办学不应该以营利为目的,这样就会把学校办好。”

掌声,一次次在大厅内响起。总理和同学们的笑声交融在一起。对同学们提出的每一个问题,温总理都是细心聆听,认真作答。一个半小时时间不知不觉悄然逝去,总理先后回答了同学们提出的十几个问题。温家宝最后说:“每年到‘五四’青年节,我都愿意跟年轻人一起坐一坐,谈谈心。我是带着一颗真诚的心来和同学们交谈的。真诚的东西才是永恒的。”

随后,温家宝来到北京大学一食堂与同学们共进午餐。他边吃边聊,关切地了解他们的学习生活情况。

将近下午1时,温家宝离开校园时,数千名学子站在路旁向总理挥手告别,依依不舍。温家宝总理的深情嘱托与期盼,将凝成他们人生道路上奋力前行的意志和力量。

们,共创和繁荣”新的层面,进入一个“全接触”时代。所有“交流”的趋向都是为了增进双方理解,走向双向默契、实现双赢目标。这也体现了工会组织融入时代、融入社会的一种姿态。

围绕两岸统一,着力“交流”

全社会关注点,就是工会的着力点。海西战略的关键点就是两岸和平统一,如何在发挥特色中发展区位优势,在构建平台中服务海西战略,是一项摆在工会面前重大而紧迫的课题。

中国-福建项目成果交易会,被海内外人士称为“福建最具创意、智慧的平台”。在2006年第四届交易会上,福建省总工会主办的海峡两岸职工创新成果展走进了大众视线。成果展上,两岸职工闪亮“技”献“智”。台湾发明人参展团一行36人带着45项创新成果参加了海峡两岸职工创新成果展,大到造船、造舰,小到日常用品,如今已有近一半的项目

在大陆找到了代理商。从2007年开始,全国总工会成为展会的主办方。

福建与台湾血缘相亲、语言相通,有着特殊的历史渊源,而省总工会、省职工发明协会与台湾工会界、发明界的沟通往来也是源远流长,上世纪70年代,两岸就开启了职工技术交流的大门。而今,在两岸职工发明人座谈会上,职工们再一次面对面坐在一起,分享精彩的发明故事,探讨两岸互动的科技信息。“见面三分情”,台湾发明家参展访问团顾问、发明人李广源用一句台湾俗语概括了他对两岸发明

人见面交流的感受。多见面多交流,让彼此之间没有隔阂、相互信赖,进而促成合作。成果展现已举办四届,为海峡两岸职工的技术交流与合作架设了一座新的“交汇”桥梁。

另一座桥梁,属于“文化”。2007年11月,以弘扬中华民族文化,促进闽台两地文化交流,加强两岸职工相互了解为目的的“海峡两岸职工文化节”隆重开幕,这是福建工会组织的文化交流又一个突破性“品牌”。通过文化节这种文化寻根探古,进一步连接了两岸职工共同的文化情缘。2008年12月2日,福建省

总工会艺术团一行36人踏上了台湾文化交流之旅。这是大陆工会首个艺术团赴台演出,艺术团在台北、台中举办了两场公益演出,在台北、台中、高雄、基隆、金门召开了多场交流会。台北海峡两岸管理协会理事长黄世杰先生说:“演出拓展了台闽劳工间的艺术空间。”

2009年2月,福建省工会代表团与台湾总工会签署《福建省总工会台湾总工会交流协议书》,正式建立两会之间的交流合作关系。由此,闽台工会交流跃入一个“促进国际

广西努力打造帮扶型工会

本报讯(记者庞慧敏 实习生程冰心)4月下旬,广西工会保障工作会议在南宁召开。自治区政协副主席、自治区总工会主席李达球在会上强调,要以技能培训、就业服务和创业服务等为重点,努力打造帮扶型工会。他提出,自治区各级工会组织要突出重点,真抓实干,全面推进全区工会保障工作的创新发展。

据了解,2009年,广西各级工会以困难职工帮扶体系为依托,积极建立帮扶长效机制,全区所有市县两级总工会都成立了困难职工帮扶中心,帮扶体系正不断向社区、企业等领域延伸。1年来,全区工会共提供职业介

绍服务30余万人次,开展各项职业技能培训32.68万人次,帮助实现就业14.16万人次。2009年,自治区总工会深入开展“农民工援助行动”,有28.8万名农民工接受了工会提供的培训,超额完成了培训任务。

李达球表示,2010年,帮扶还是自治区各级工会组织工作的重心,工作的重点一方面要加大技术培训和提高就业率,另一方面是对2000户特困职工进行日常生活救助。

据介绍,对特困职工进行救助是帮扶工作的重要内容,为此,自治区总工会专门拿出480万元对特困职工进行日常生活救助。

承德双桥开展第二轮区域性工资集体协商

本报讯(通讯员宋宝军 记者张世斌)“企业在岗职工工资平均增长最低不得低于5%。”近日,河北省承德市双桥辖区内所有镇(街道)工会组织职工代表与企业代表开展了第二轮区域性工资集体协商,使小型非公企业职工工资增长机制真正落到了实处。

据了解,这次工资集体协商在去年区域性工资集体协商的基础上,针对当前小企业工资偏低、工资增长缓慢等问题,对工资增长机制、职工超时加班工资、法定节假日工资等

内容进行了重点协商。经过双方代表反复协商,各镇(街道)工会在新的《区域性工资专项集体合同》中明确规定:企业在岗职工工资平均增长最低不得低于5%。

对于这样的协商结果,双桥区很多企业都表示支持,并立即付诸行动。承德市蓝宇工贸有限公司职工工资增幅达到20%,承德市安康医院职工工资增幅为7%。与此同时,此举也大大激发了职工为企业发展建功立业的积极性,是实现企业和职工“双赢”的催化剂。

围绕中心,服务大局,整合资源,形成合力,工会的定位与作用得到方方面面的肯定、支持和认可,这一切又为工会工作的开拓与发展奠定了良好的外部环境、舆论氛围和群众基础,实现了良性循环。正如市人大常委会副主任、省总工会主席郑道溪在全省设区市总工会领导干部会议上指出的那样:找准工作的切入点、结合点和着力点,就能更好地拓展作为空间,就能增强工作的主动性、精细性、前瞻性。正所谓:方向明确,途径精确,登高望远,行高路广。

从融入到融合——谱写海西新篇章

在大陆找到了代理商。从2007年开始,全国总工会成为展会的主办方。

福建与台湾血缘相亲、语言相通,有着特殊的历史渊源,而省总工会、省职工发明协会与台湾工会界、发明界的沟通往来也是源远流长,上世纪70年代,两岸就开启了职工技术交流的大门。而今,在两岸职工发明人座谈会上,职工们再一次面对面坐在一起,分享精彩的发明故事,探讨两岸互动的科技信息。“见面三分情”,台湾发明家参展访问团顾问、发明人李广源用一句台湾俗语概括了他对两岸发明

人见面交流的感受。多见面多交流,让彼此之间没有隔阂、相互信赖,进而促成合作。成果展现已举办四届,为海峡两岸职工的技术交流与合作架设了一座新的“交汇”桥梁。

另一座桥梁,属于“文化”。2007年11月,以弘扬中华民族文化,促进闽台两地文化交流,加强两岸职工相互了解为目的的“海峡两岸职工文化节”隆重开幕,这是福建工会组织的文化交流又一个突破性“品牌”。通过文化节这种文化寻根探古,进一步连接了两岸职工共同的文化情缘。2008年12月2日,福建省

总工会艺术团一行36人踏上了台湾文化交流之旅。这是大陆工会首个艺术团赴台演出,艺术团在台北、台中举办了两场公益演出,在台北、台中、高雄、基隆、金门召开了多场交流会。台北海峡两岸管理协会理事长黄世杰先生说:“演出拓展了台闽劳工间的艺术空间。”

2009年2月,福建省工会代表团与台湾总工会签署《福建省总工会台湾总工会交流协议书》,正式建立两会之间的交流合作关系。由此,闽台工会交流跃入一个“促进国际