

# 工价协商:一个新的劳资“平衡点”

## ——绍兴县建立工价协商共决机制的调查

本报记者 李刚殷

“缝制一条裤子有多少工钱?”“给衬衫上个领子有多少工钱?”这类以前由企业老板决定的工价,在浙江绍兴县已逐步被工价协商取而代之——一线工人走到前台和老板协商共决每一道工序的工价,使每一个职工工资拿得明白白。

工资问题成为“工人不满、老板头疼、政府担忧”的核心问题

绍兴县是闻名全国的纺织大县,纺织产业集群区。

纺织,给绍兴带来无限商机和财富的同时,由于同类企业集聚,用工矛盾也日趋突出。具体表现在:职工稳定性低,同类企业相互挖人、互相拆台的现象时有发生;工资压价明显,用人单位随意压低工资待遇,延长劳动时间等事件屡有发生。而职工为了获得就业的机会,被迫降低在劳动报酬方面的要求;侵权或变相侵权一定范围内存在。不少中小企业劳动保护不到位,职业安全卫生状况差,职工休息休假权益得不到保障,职工养老保险、医疗保险、工伤保险等得不到按时足额缴纳。不少企业不愿花更多的培训成本,职工学习权、发展权也受到不同程度的侵犯。

日前,该县总工会对全县针织、染整、服装等125家企业的1500余名一线职工的工资情况进行了抽样调查。调查中发现,排除请假、加班等因素,同行业职工工资高低差距在250.3%,六成以上的职工不能正确地说出自己当月工资及核算方法,因为工资问题有跳槽意向的职工占35.2%,13.6%的职工不愿与企业签订劳动合同。

## 发挥工会作用 推进和谐创建

□达乙更

在当今建设社会主义和谐社会中,工会组织肩负着极其重要责任。这就要求从事工会工作的同志必须紧跟形势认真学习,努力提高个人素质和业务水平,深刻领会党的十七大报告中关于构建和谐社会的精辟论述,把握时代脉搏,进一步加强协调劳动关系,为推动构建社会主义和谐社会发挥工会组织突出作用。

把握工作方向,坚持依靠方针

认清形势,明确方向。构建社会主义和谐社会,工会要把握正确工作方向,密切联系工会工作实际,统一思想和认识,明确方向;深刻领会党的十七大精神,将其作为工会推动构建和谐社会的指南,作为新形势下工会工作的强大思想武器;努力适应工会在和谐社会建设中所面临的任务,发挥好桥梁纽带作用,职工合法权益代表者、维护者的作用。

坚定不移,依靠职工。发挥职工阶级的主力军作用,团结动员广大职工解放思想促和谐,加快发展促和谐,维护稳定促和谐、提

## 增强基层工会活力的目标及实现路径

□汪 洋

随着经济发展方式的转变,劳动者权益更加受到重视,如何在协调劳动关系矛盾、建立合作和谐的劳动关系中更好地发挥基层工会作用,是工会需要认真思考和解决的重要问题。因此,加强和完善基层工会组织建设,增强基层活力,必须从基层现实需要中定目标,从基层难点中定重点,从基层经验中找办法,探索和建立增强基层工会活力的实现路径。

增强基层工会活力的构建内容

工会做的就是生产中最能动因素的劳动者的工作,就此而言,发展方式的转变对基层工会工作的开展提出了新要求,要求注重改善职工民生,要求注重保护和扩大职工民主,完善职工民主管理体系和协调劳动关系机制。增强基层工会活力的方式,必须是能够满足转变经济发展方式中广大职工的民生和民主社会需求,这种社会需求的满足是工作目标实现的必要条件,也是增强基层工会活力构建的主要内容。

1.基层工会推行集体合同和劳动合同制度要细化。基层工会维护职工合法权益的工作,关键是建立和完善平等协商、集体合同制度和劳动合同制度,这些制度相互联系、相互依存,是基层工会依法维护职工合法权益和精神文化权益的重要手段。目前,基层工会在推行集体合同和劳动合同制度时要把握职工关心的热点、难点问题作为平等协商的重点,在集体合同条款中具体加以体现。对职工关心的热点、难点问题,在集体合同中应尽量量化和细化,让职工看得

对比,进一步完善每道工序的工价。更关键的是,一线职工代表人数占协商人员的80%,使得一线工人在至关重要的工价协商上有了话语权。

唐水森主席说:就这样我们从“宏铭制衣”、福全镇作为试点开始,进行工会参与工价协商的探索和实践,并走出了一条“工会为主、各方参与、平等对话、规范运作”的工价协商路子。

那么,工价如何协商?绍兴县作了探索——

明确协商重点,向“一批一协商”转轨。作为以纺织为主导产业的绍兴县,产品种类繁多,品种复杂,如果简单地一次性制订工价,搞“一刀切”,往往会造成分配不公,引发新的“跳槽热”、“挑工序热”。在广泛调研的基础上,他们率先在服装、绣花等行业中把工作重点由一年一度的协商工资总额转移到每承接一次新的工作任务就协商一次工价转轨。

确定协商主体,向“平等对话”转轨。目前的工价协商共决机制确定了“工会为主、各方参与、平等对话、规范运作”的工价协商模式。即由工会通过基层民主推荐,选派受广大职工信赖的职工代表、中层代表、技术员工代表和企业主进行“平等对话”;民政、劳动等部门则协同参加听证,协调劳资双方的分歧;而行业协会则确保区域内行业内工价的相对统一。

“五步工作规程”,由一次性协商向按规程协商转轨

第一步:划分工种及工资确认方式。这是进行工价协商的前提。根据不同企业的特

力推广职工大病医疗互助工程,继续搞好“送温暖”、“金秋助学”、“一帮一”等活动。

适应形势要求,加强自身建设

振奋精神,奋发有为。工会干部既要以构建和谐社会为己任,以强烈的事业心和高度的责任感热情参与,又要以理性的认识,扎实开展工作,树立全心全意为职工服务的思想,发扬真心实意为职工负责的精神,在密切联系职工中增强责任意识,在不断解决具体问题中推动社会和谐。

加强学习,提高能力。把握当前我国的政治体制、经济体制和经济社会发展的特点,分析工会在当前条件下的地位和作用,提高认识全局的能力,深入研究社会主义市场经济条件下的劳动关系,切实把把握劳动关系发展变化的特点和规律,敏锐观察计划经济惯性掩盖下的劳动关系矛盾,增强协调劳动关系的科学性和预见性;加强对涉及职工利益的法律法规政策的掌握,加强对社会事务、企业管理等知识的熟悉和了解,增强做好工会工作的基本功。

与时俱进,调整体制。基层工会,要适应企业市场化改革的需要,在有利于真正表达职工意愿、有利于履行基本职责方面,探讨组织体制改革,使基层工会的组织体制与其所处的位置、承担的任务相适应。要扩大工会联合会的组建面,在全社会积极推进基层工会联合会建设。

与俱进,调整体制。基层工会,要适应企业市场化改革的需要,在有利于真正表达职工意愿、有利于履行基本职责方面,探讨组织体制改革,使基层工会的组织体制与其所处的位置、承担的任务相适应。要扩大工会联合会的组建面,在全社会积极推进基层工会联合会建设。

效率,真正把基层工会建起来、转起来、活起来,全心全意为职工服务,从而树立起工会的良好社会形象。

1.增强基层工会活力的基础性路径。工会组织要以强化基础为切入点,通过抓基层、打基础,使基层工会在基层党组织的领导下,遵循党的基本路线,围绕单位的中心工作,根据职工群众的意愿,依据法律和章程独立自主地开展工作,敢于维护职工的合法权益,善于引导、团结和教育职工,在实现本单位的发展和改革目标中充分发挥主人翁作用,赢得职工群众的信任。

2.增强基层工会活力的拓展性路径。工会组织要以巩固拓展为着力点,以扎实的作风,深入开展基层工会规范化建设,健全基层工会组织建设、定期召开工会委员会会议、工会经费使用、会员评议基层工会、工会主席的评议等制度,制定和完善厂务公开民主管理、“两个合同”、劳动争议调处、职工培训 and 劳动竞赛等工作规程。

3.增强基层工会活力的创新性路径。工会组织要以创新发展为突破口,因为创新是活力之源,是提高科学化水平的必由之路。只要有利于工会工作发展,一切创新、创造都应该大力支持、大胆尝试。所以,工会组织要牢固树立创新意识,不断赋予新内容,拓展新领域,注入新活力。要让基层工会真正按自己的实际情况,从实际出发,从职工的需要出发,工作领域多方位开拓,工作方式多形式组合,工作面多层次深入,把上级工会要求的“规定动作”与基层工会按会员群众要求增加的“自选动作”相结合,让基层工会有自主活动的空间。

### ■发展与创新

## 工会干部要在提升“四项能力”上下功夫

□杨华兵

工会干部培养机制是关系工会发展的重要问题。

此前,王兆国同志在全总十五届三次执委会议上指出:“要深入研究职工队伍构成的新变化,利益诉求的新特点,素质提高的新要求,作用发挥的新途径,进一步认清当前工会工作面临的新情况、新挑战。”工会干部如何更好地组织职工、引导职工、服务职工和维护职工,在推进企业又好又快发展中展示新作为,必须在提升“四项能力”上下功夫。

适应新的形势,提升应变能力

面对新形势、新任务,工会干部要在不断变化的客观环境中,以变应变,寻求最佳切入点。

一要求变。基层工会工作许多新的课题,新的领域、新的挑战,超越了以往的工作经验,工会干部要深入实际,主动了解职工的思想“热点”和关注的“焦点”,及时反映基层职工的意见和要求,想问题、办事情,都要考虑现场、考虑职工群众的现实感受,最大限度地做好党政所需、职工所求、工会所能的实事。

二要求实。做到精力投入到基层、工作落实到基层、效果体现在基层。坚持从基层的需求中定思路,从基层的经验中出新招,从基层的评价中找差距。把工作重点放到对策、抓典型、解难题上来,努力增强基层工会活力,把职工满意度作为衡量工会干部工作成效的重要依据。

三要求专。在工会工作内容和领域不断延伸的情况下,工会干部既要爱岗敬业,又要精益求精,做学习型、研究型、思考型工会干部,比如,代表职工与行政协商谈判、签订集体合同、劳动法律法规的监督等工作,专业知识强,涉及领域广,工会干部必须具备一定的素质和能力。

推进企业发展,提升服务能力

工会工作要融入企业生产经营中心,不断创新服务发展的有效途径。围绕企业生产经营的重点、难点问题,积极探索新形势下开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、技术协作等群众性经济技术创新活动的新思路、新方法。

工会干部要深入到劳动竞赛主战场,切实做好精心组织、加强指导、跟踪服务、推广典型等方面的工作。不断地从竞赛内容、活动形式、考核评比、总结表彰上加以创新,鼓励职工创优争先,鼓励基层联合攻关、鼓励把先进科技成果转化为直接生产力、鼓励把高层次科技创新与群众性“五小”活动相结合。

通过召开动员大会、组织庄严宣誓和授旗仪式,以挑战战和承诺签名等形式,为劳动竞赛提供全方位服务。尤其要深入施工一线,慰问基层职工,为现场劳动竞赛鼓

常。”黄丽说。

工价协商也迎合了老板们的需要。“宏铭制衣”董事长秦宏翔告诉记者说:“以前同行业企业工价有高有低,工人为了每月多拿50块钱就跳槽,职工队伍不稳是企业最大的‘心病’。现在工价透明了,职工的心安定了,我的‘心病’也好了。”

“虽然公司要多支付职工工资,但近三年,公司销售额提高了10%-12%,从长远看制定这一制度是值得的。”秦宏翔说,工价协商制度推行后,车间里出现了“三少一高”:挑工序的少了,不顾质量的少了,发牢骚的少了。员工流失自然也少了。

目前,绍兴县共有3201家企业建立了工价协商制度,涵盖纺织、服装、绣花等多个行业。并且取得了可喜的效果。

分配机制更加科学透明,职工工资得到合理增长。工价协商制度推行后,改变了职工工资由企业主说了算的状况,使得职工特别是一线工人在至关重要的工资工价上有了话语权。同时,由于企业内部分配机制合理,工价标准透明,广大职工的工作积极性得到进一步提升,职工工资得到合理增长。

劳动力市场更加稳定规范,纺织企业得到良性发展。工价协商制度推出后,建立了全县相对统一的行业工价标准,职工的稳定性大大提高,各企业间的恶性竞争也明显改善,企业外部环境进一步优化,促进了全行业企业共同健康有序发展。

劳动关系更加和谐健康,共建共享得到全面体现。工价协商制度的推出,使劳资矛盾的核心问题——工资价问题得到了较好解决。职工的劳动经济权益有了保障,企业经营者也摆脱了劳资纠纷的困扰,职工的主人翁意识大大增强,劳动关系更加和谐健康。

